ANNUAL REPORT

รายงานประจำปี 2562

2019



มุ่งมั่นใส่ใจสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน

SAHAKOL

SAHAKOL EQUIPMENT PUBLIC COMPANY LIMITED

บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)



สารบัญ

01 วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย

03 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

04 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

06 สารจากประธานกรรมการบริษัท

07 คณะกรรมการบริษัท

10 โครงสร้างองค์กร

11 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

16 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

41 ปัจจัยความเสี่ยง

47 ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

51 โครงสร้างและการจัดการ

66 รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ บริษัท ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท

75 การกำกับดูแลกิจการ

89 ความรับผิดชอบต่อสังคม

99 การพัฒนาองค์กรและบุคคลากร

105 การควบคุมภายในและ การบริหารจัดการความเสี่ยง



107 รายการระหว่างกัน

111 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

124 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
ในการจัดทำรายงานทางการเงิน

125 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

127 รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

128 รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาตและงบการเงินรวม

2019



วิสัยทัศน์
พันธกิจ
เป้าหมาย



วิสัยทัศน์ (Vision)

“ มุ่งสู่การเป็นผู้นำในการทำเหมืองแร่อย่างมีคุณภาพและครบวงจร รวมถึงการเป็นเจ้าของเหมืองถ่านหินและโรงไฟฟ้าในระดับภูมิภาค และดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ”

พันธกิจ (Mission)

1. บริษัทฯ จะใช้ความรู้จากการเป็นผู้ประกอบการมาพัฒนาและบริหารงานด้านการทำเหมืองให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้า

2. บริษัทฯ จะพัฒนาความรู้ความชำนาญด้านวิศวกรรมอย่างต่อเนื่องอีกทั้งสรรหาและพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถเพิ่มมากขึ้น

3. บริษัทฯ จะแสวงหาโอกาสในการเป็นเจ้าของแหล่งถ่านหินและแร่ธาตุอื่นๆ เพื่อสร้างโอกาสในการดำเนินกิจการการผลิตไฟฟ้าพลังงานทางเลือกพร้อมสร้างความแข็งแกร่งด้านการเงินและการเติบโตในอนาคต

4. บริษัทฯ จะดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น บนพื้นฐานของความพึงพอใจของลูกค้าและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย (Goal)

บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจขุดและขนดินและแร่ต่างๆจากโครงการทั้งในและต่างประเทศเพื่อเป็นการขยายธุรกิจและกระจายฐานลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นพัฒนาการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีเพื่อสร้างความมั่งคั่งอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้นของ บริษัทฯ

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ชื่อบริษัท	:	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	:	SQ
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	:	ให้บริการและดำเนินงาน ด้านการทำเหมืองเปิดถ่านหินและลิกไนต์อย่างครบวงจร โดยครอบคลุมถึง การวางแผนงานในเหมือง การปฏิบัติงานเปิดหน้าเหมือง การให้คำปรึกษาด้านงานเหมือง และการให้เช่าและซ่อมบำรุงเครื่องจักรขนาดใหญ่
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107558000148
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	47/10 ซอยอมรพันธ์ 4 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์	:	0-2941-0888
โทรสาร	:	0-2941-0881
Homepage	:	www.sahakol.com
ทุนจดทะเบียน	:	1,150,000,000 บาท
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	:	1,141,409,360 บาท (ณ วันที่ 2 มกราคม 2563)
ชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญ

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
62 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย
เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

โทรศัพท์	:	0-2229-2866
โทรสาร	:	0-2359-1262-3

ผู้สอบบัญชี

นายสมคิด เตียตระกูล
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 2785
บริษัท แกรนท์ ธอนตัน จำกัด
87/1 อาคารแคปปิตอล ทาวเวอร์ ออลซีซั่นส์ เพลส ชั้น 18 ถนนวิทยุ
แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

โทรศัพท์	:	0-2205-8222
โทรสาร	:	0-2654-3339

เลขานุการบริษัท

นายสุรพล อ้นสุวรรณ
บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
47/10 ซอยอมรพันธ์ 4 ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

โทรศัพท์	:	0-2941-0888
โทรสาร	:	0-2941-0881

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

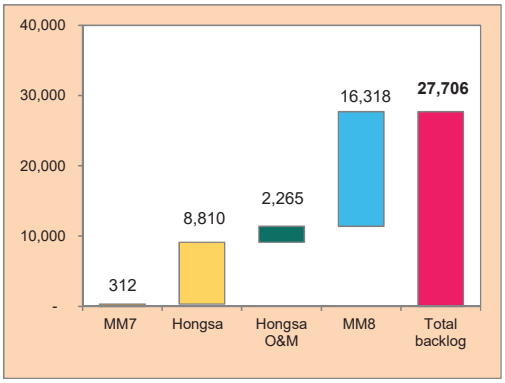
งบการเงินรวม	Consolidated Financial Statements	2560	2561	2562
ผลประกอบการ (ล้านบาท)	PROFIT & LOSS (M THB)			
รายได้จากการให้บริการ	Services Revenue	3,154	3,567	4,690
รายได้รวม	Total Revenues	3,186	3,624	4,773
ต้นทุนบริการ	Cost of Services	2,322	3,445	4,040
กำไรก่อนหักค่าเสื่อมราคา ดอกเบี้ยจ่าย และภาษี	EBITDA	1,183	912	1,571
กำไรก่อนหักดอกเบี้ยจ่ายและภาษี	EBIT	572	(132)	384
กำไรสุทธิ*	Net Profit*	360	(285)	1
ฐานะทางการเงิน (ล้านบาท)	FINANCIAL POSITION (M THB)			
สินทรัพย์รวม	Total Assets	10,241	11,987	11,106
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	Current Assets	1,990	2,304	2,065
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	Non-Current Assets	8,251	9,683	9,041
หนี้สินรวม	Total Liabilities	7,663	9,821	8,941
รวมหนี้สินหมุนเวียน	Current Liabilities	3,807	4,215	3,555
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	Non-Current Liabilities	3,855	5,606	5,386
ส่วนของผู้ถือหุ้น	Shareholders' Equity	2,578	2,166	2,166
งบกระแสเงินสด (ล้านบาท)	CASHFLOW STATEMENT (M THB)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมการดำเนินงาน	Cash from Operation	2,138	(501)	1,160
กระแสเงินสดจากกิจกรรมการลงทุน	Cash from Investing	(5,197)	(2,186)	(424)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมการจัดหาเงิน	Cash from Financing	2,483	2,666	(795)
อัตราส่วนทางการเงิน	FINANCIAL RATIOS			
ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน	Asset Performance			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	Current Ratio (times)	0.52	0.55	0.58
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	Asset Turnover (times)	0.39	0.33	0.41
จำนวนวันเฉลี่ยของสินค้าคงเหลือ (วัน)	Avg.Inventory Process Period (days)	24.39	29.38	26.95
จำนวนวันเฉลี่ยของลูกหนี้การค้า (วัน)	AVG.A/R Process Period (days)	97.74	89.63	73.48
จำนวนวันเฉลี่ยของเจ้าหนี้การค้า (วัน)	AVG.A/P Process Period (days)	166.74	120.84	53.81
ความสามารถในการทำกำไร	Profitability Performance			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	Gross Profit Margin (%)	26.38%	3.41%	13.86%
EBITDA Margin (%)	EBITDA Margin (%)	37.12%	25.15%	32.92%
EBIT Margin (%)	EBIT Margin (%)	17.96%	(3.65%)	8.04%
อัตรากำไรสุทธิ (%)	Net Profit Margin (%)	11.30%	(7.85%)	0.02%
ประสิทธิภาพของบริษัท	Company Performance			
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	Return on Equity (%)	14.91%	(12.00%)	0.05%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	Return on Assets (%)	4.43%	(2.56%)	0.01%
ความสามารถในการชำระหนี้	Debt Performance			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	Debt to Equity ratio (times)	2.97x	4.53x	4.13x
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	IBD(Interest Bearing Debt) to EQUITY (times)	2.00x	3.68x	3.59x
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อ EBITDA (เท่า)	IBD(Interest Bearing Debt) to EBITDA (times)	4.35x	8.82x	4.94x
อัตราความสามารถในการชำระหนี้ (เท่า)	Debt service coverage ratio (DSCR) (times)	2.05x	0.68x	0.74x
ข้อมูลหุ้นสามัญ	Stock data			
กำไรต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	Earning per share (Baht/share)	0.32	(0.25)	0.00
ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	Authorized Capital (M baht)	1,150	1,150	1,150
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (ล้านบาท)	Paid-up Capital (M baht)	1,130	1,135	1,139

*กำไรสุทธิส่วนของบริษัท / Net Profit (Equity holders of the Company)

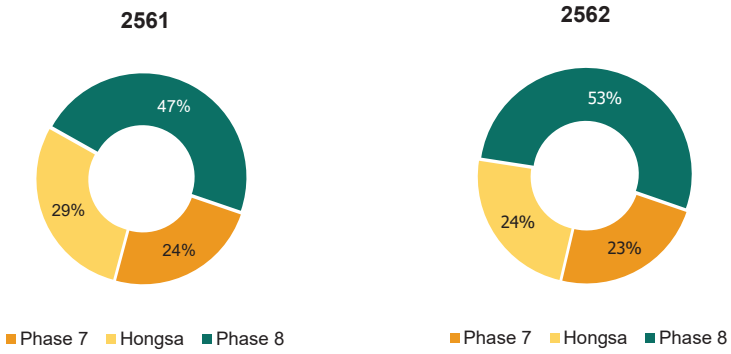
ผลประกอบการ บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

Backlog 2562

หน่วย : ล้านบาท

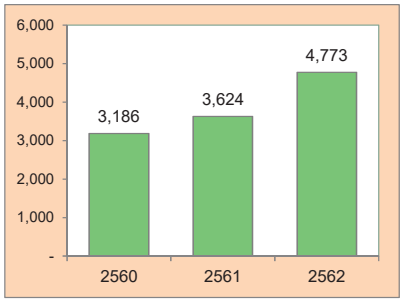


สัดส่วนรายได้จากการให้บริการปี 2561-2562



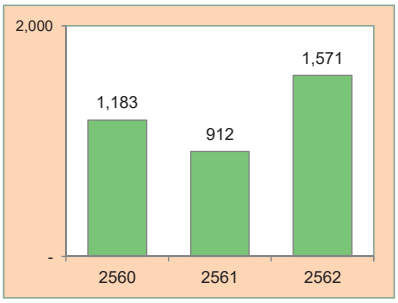
รายได้รวม

หน่วย : ล้านบาท



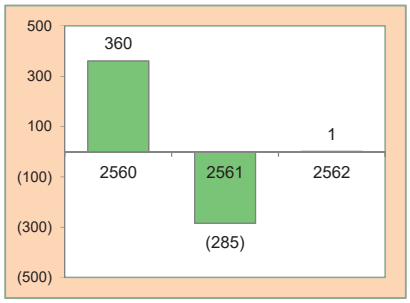
EBITDA

หน่วย : ล้านบาท



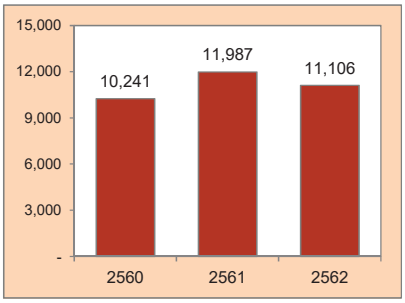
กำไรสำหรับปี

หน่วย : ล้านบาท



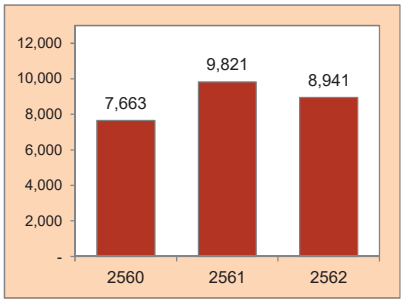
สินทรัพย์

หน่วย : ล้านบาท



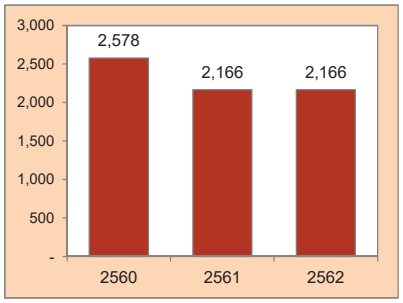
หนี้สิน

หน่วย : ล้านบาท



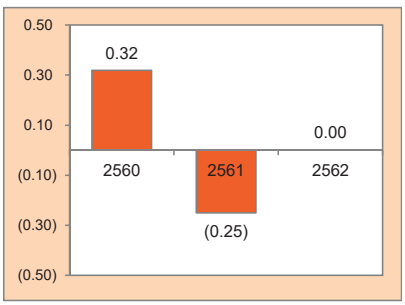
ส่วนของผู้ถือหุ้น

หน่วย : ล้านบาท



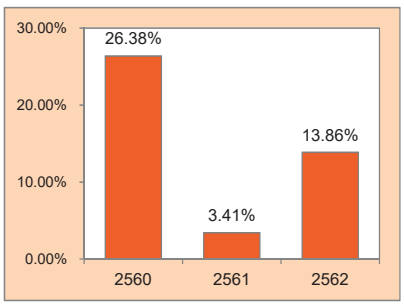
กำไรต่อหุ้น

หน่วย : บาท/หุ้น



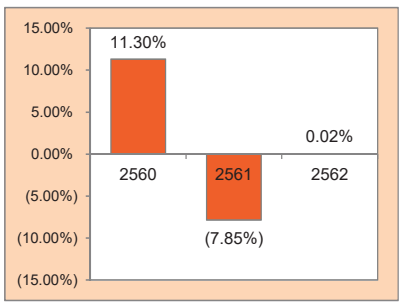
อัตรากำไรขั้นต้น (%)

หน่วย : ร้อยละ



อัตรากำไรสุทธิ (%)

หน่วย : ร้อยละ





สารจาก ประธาน กรรมการ

บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) เป็นหนึ่งในบริษัทฯที่มีความเชี่ยวชาญการทำเหมืองแร่ และมีประสบการณ์ตรงมากกว่า 30 ปีในการทำเหมืองแร่ที่ประเทศไทย บริษัทมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ ด้วยการใช้เทคโนโลยีและเครื่องจักรที่ได้มาตรฐานสากลรวมถึงทีมวิศวกร ตลอดจนเจ้าหน้าที่ที่มีความชำนาญงานสูง เพื่อให้การทำเหมืองแร่ที่สะอาดปราศจากผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

นอกเหนือจากการรับงานรับเหมาทำเหมืองแร่ ภายใต้สัญญาระยะยาวให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่ง ประเทศไทย และ บริษัท หงสา พาวเวอร์ จำกัด ที่อยู่ในกลุ่มของ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ซึ่งบริษัทฯยังมีปริมาณงานในมือประมาณ 28,000 ล้านบาทที่จะรับรู้รายได้ถึงปี 2570 บริษัทฯได้ดำเนินตามวิสัยทัศน์ที่จะขยายประเภทธุรกิจสู่การเป็นเจ้าของเหมืองแร่ขนาดใหญ่ และมีความตั้งใจที่จะร่วมลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้าเพื่อสร้างความมั่นคงทางธุรกิจในระยะยาว อันจะนำมาซึ่งผลตอบแทนที่ดีให้แก่ผู้ถือหุ้นต่อไป

ในปี 2562 นี้ บริษัทฯได้จัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับ บริษัท Golden Lake Co.,Ltd.(GL) เพื่อร่วมดำเนินการพัฒนาโครงการเหมืองถ่านหิน เมือง ก๊ก (Mai Khot Coal Mine) ตั้งอยู่ที่รัฐฉาน สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยได้รับสิทธิในการพัฒนาเหมืองดังกล่าวจากเจ้าของสัมปทาน ซึ่งคาดว่าจะเริ่มจำหน่ายถ่านหินได้ในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2563 นี้ เพื่อสร้างรายได้เพิ่มให้กับบริษัทฯอย่างมั่นคง

ในปี 2563 นี้ บริษัทฯ จะเริ่มรับรู้รายได้จากโครงการใหม่ คืองานบริหารและบำรุงรักษาระบบสายพานโครงการเหมืองหงสา สปป.ลาว ระยะเวลา 7 ปี มูลค่า 2,265 ล้านบาท ซึ่งบริษัทฯเชื่อมั่นว่าโครงการนี้จะช่วยให้บริษัทฯเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของโครงการขุดขนดินและถ่านหินเหมืองหงสา ที่ดำเนินงานอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งจะมาทดแทนรายได้จากโครงการแม่เมาะ 7 ซึ่งคาดว่าจะจบโครงการภายในครึ่งปีแรกของปีนี้ และมั่นใจว่าบริษัทฯจะสามารถสร้างผลประกอบการที่ดี และสร้างผลตอบแทนที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นมากยิ่งขึ้น

ขอแสดงความนับถือ

หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล
ประธานกรรมการบริษัท


1


2


3


5


6


7


9


10


11





คณะกรรมการบริษัท

1. หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล
   ประธานกรรมการ
2. นายนพพันธป์ เมืองโคตร
   รองประธานกรรมการ/
   ประธานกรรมการบริหาร
3. นายศาศวัต ศิริสรรพ์
   กรรมการ/
   กรรมการบริหาร/
   ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. นายวิทวัส ศิริสรรพ์
   กรรมการ/
   กรรมการบริหาร/
   ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/
   ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
5. นายกวิตม์ ศิริสรรพ์
   กรรมการ/กรรมการบริหาร/กรรมการบริหาร
   ความเสี่ยง/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
6. นายศิริชัย โตวิริยะเวช
   กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ
7. นางกิ่งเทียน บางอ้อ
   กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ
8. ดร.มงคล เหล่าวรพงศ์
   กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ
9. นายชาลี รักษ์สุธี
   กรรมการ
10. นายประภาส วิชากูล
    กรรมการอิสระ
11. นายพิเชษฐ์ มหันต์สุคนธ์
    กรรมการอิสระ





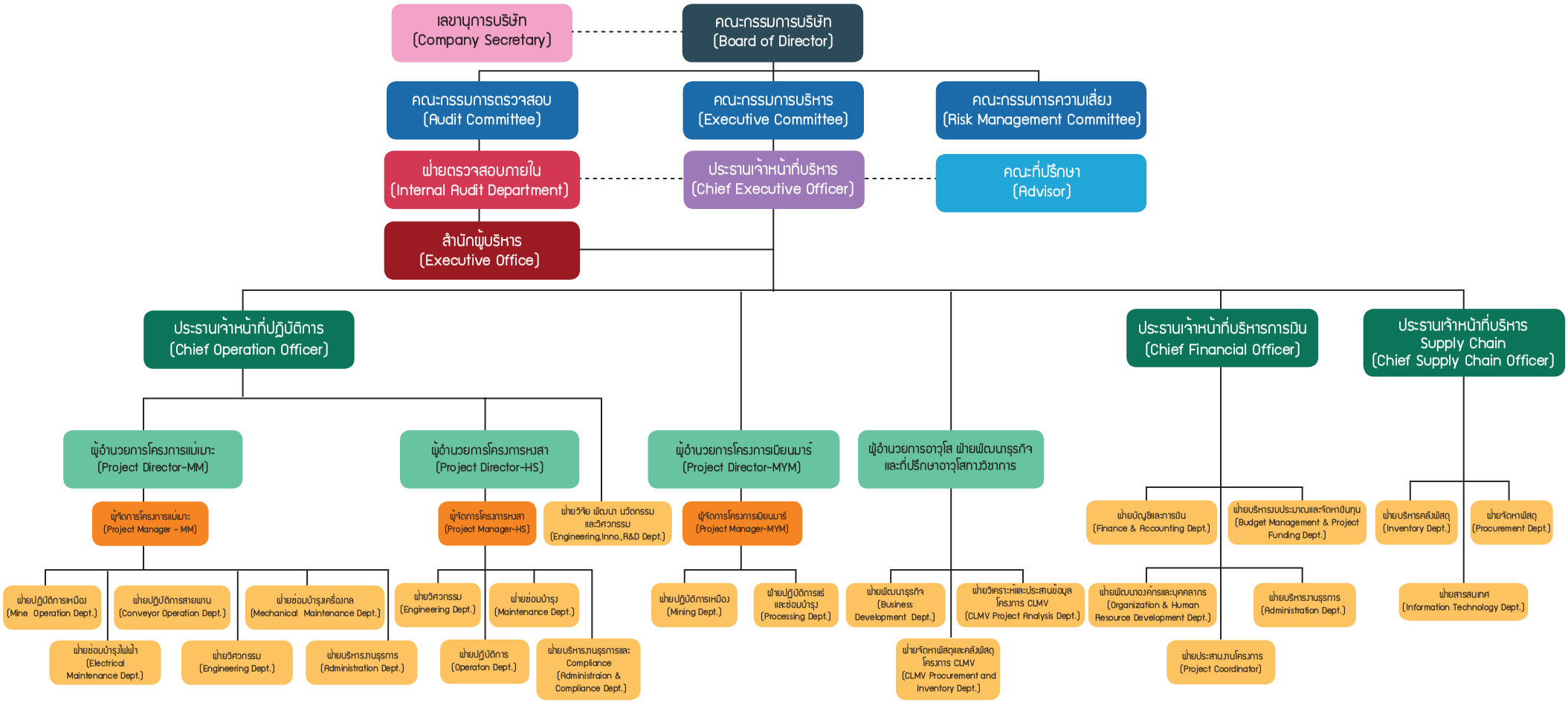




คณะกรรมการตรวจสอบ

1. นายศิริชัย โตวิริยะเวช
   ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นางกิ่งเทียน บางอ้อ
   กรรมการตรวจสอบ
3. ดร.มงคล เหล่าวรพงศ์
   กรรมการตรวจสอบ

แผนผังโครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท



นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ความเป็นมา

กลุ่มบริษัทสหกล โดยบริษัท สหกลเอนยิเนียร์ จำกัด ได้ถูกจัดตั้งเพื่อดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้างงานวิศวกรรมโยธามาตั้งแต่ปี 2513 เพื่อรองรับการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาคทั่วประเทศตามนโยบายการพัฒนาประเทศในขณะนั้น โดยมีกลุ่มครอบครัวศิริสรรพ์เป็นผู้เริ่มก่อตั้ง ต่อมาในปี 2526 บริษัท สหกลเอนยิเนียร์ จำกัดได้ลงนามในสัญญาจ้างเหมาขุด-ขนดิน โครงการที่ 1 กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) โดยเป็นผู้รับผิดชอบในการเปิดหน้าดิน ขุดขนดินและถ่านหินให้กับเหมืองถ่านหินแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ระหว่างปี 2526 ถึง 2533 และได้รับการว่าจ้างให้เป็นผู้ดำเนินการต่อในโครงการที่ 2 ระหว่างปี 2533 ถึง 2541 โดยมีมูลค่าโครงการเท่ากับ 3,544 ล้านบาท และ 9,865 ล้านบาท ตามลำดับ

ต่อมา บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ศิริวิศวเหมืองแร่และก่อสร้าง จำกัด) ได้ถูกจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2544 โดยกลุ่มครอบครัวศิริสรรพ์ เพื่อเป็นบริษัทหลักในการทำธุรกิจด้านการให้บริการและดำเนินงานเหมืองแร่อย่างครบวงจร ซึ่งครอบคลุมถึง การวางแผนงานเหมือง การปฏิบัติงานเปิดหน้าเหมือง การให้คำปรึกษาด้านงานเหมือง และการให้เช่าและซ่อมบำรุงเครื่องจักรขนาดใหญ่ นอกจากนี้ บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด ยังคงมีความเชี่ยวชาญด้านการรับเหมาก่อสร้างโยธา โดยได้รับงานก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นสำหรับการทำเหมือง เช่น ถนน ที่พักอาศัย เป็นต้น ในปัจจุบัน การดำเนินธุรกิจให้บริการและดำเนินงานเหมืองแร่อย่างครบวงจรทั้งหมดของกลุ่มบริษัทสหกล ได้ดำเนินการโดยบริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (ภายหลังแปรสภาพจากบริษัทจำกัดเป็นบริษัทมหาชนจำกัดในปี 2558 โดยมีชื่อเต็มว่า บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)

ปัจจุบันบริษัทฯ มีการขยายงานทั้งในประเทศและต่างประเทศรายละเอียด ดังนี้

โครงการในประเทศ : โครงการแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ผู้ว่าจ้าง คือการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

- กิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิว และกิจการร่วมค้าเอสคิว-ไอทีดี (บริษัทฯ ร่วมลงทุนกับบริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ จำกัด (มหาชน) ในอัตราร้อยละ 50 เท่ากัน) เป็นผู้รับผิดชอบในการเปิดหน้าดิน ขุดขนดินและถ่านหินให้กับเหมืองถ่านหิน ที่อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ในโครงการ 7 ระหว่างปี 2551 ถึง 2563 และโครงการ 7/1 ซึ่งสิ้นสุดในเดือนกันยายน 2558
- โครงการ 8 ในโครงการเหมืองแม่เมาะ ซึ่งมีระยะเวลาตามสัญญาระหว่างปี 2559 ถึง 2568

โครงการในต่างประเทศ :

- โครงการเหมืองหงสา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ระหว่างปี 2558 ถึง 2569
- โครงการ O&M Waste Line 2 สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ระหว่างปี 2563 ถึง 2569
- โครงการเหมืองถ่านหิน เมืองก๊ก สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ระหว่างปี 2562 ถึง 2587

พัฒนาการที่สำคัญ

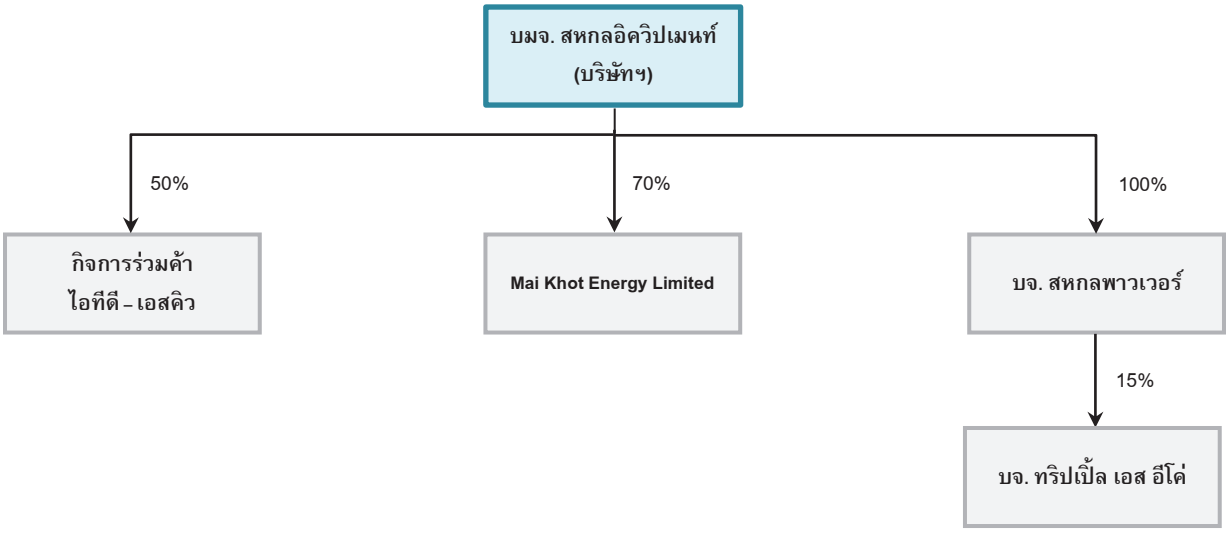
ปี	เหตุการณ์ที่สำคัญ
2551	โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการที่ 7 - บริษัทฯ ร่วมกับบริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ จำกัด (มหาชน) (“ITD”) จัดตั้งกิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิว (“ITD-SQ”) (บริษัทฯ ร่วมลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 50) เพื่อเข้ารับงานขุด ขน ลำเลียงดินและถ่านหินจาก กฟผ. ตามสัญญาจ้างเหมาขุด-ขนดินและถ่านหินสำหรับโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการที่ 7 โดยมีมูลค่าโครงการเท่ากับ 21,906 ล้านบาท
2554	โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการที่ 7/1 - บริษัทฯ ร่วมกับ ITD จัดตั้งกิจการร่วมค้าเอสคิว-ไอทีดี (“SQ-ITD”) (บริษัทฯ ลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 50) เพื่อเข้ารับงานขุด ขน ลำเลียงดินจาก กฟผ. ตามสัญญาจ้างเหมาขุด-ขนดินสำหรับโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการที่ 7/1 ปริมาณ 80.0 ล้านลูกบาศก์เมตรแน่น โดยมีมูลค่าโครงการเท่ากับ 5,273 ล้านบาท
2557	โครงการเหมืองหงสา เมืองหงสา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว - บริษัทฯ รับจ้าง บริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด ในการขุดและขนดินและถ่านหิน ซึ่งมีมูลค่าโครงการเท่ากับ 11,742.7 ล้านบาท โดยเข้าลงนามในสัญญาสัมปทานเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2557 - ในเดือนกรกฎาคม 2557 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ จากผลกำไรของปี 2555 ในอัตราปันผลหุ้นละ 14 บาท สำหรับหุ้นจำนวน 5,000,000 หุ้น คิดเป็นเงินทั้งหมด 70 ล้านบาท
2558	- บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนเพิ่มขึ้นจาก 500 ล้านบาท เป็น 750 ล้านบาท โดยบริษัทฯ เรียกเพิ่มทุนจากผู้ถือหุ้นเดิม (Right Offering) จำนวน 250 ล้านบาท เพื่อนำมาใช้ในโครงการหงสา โดยมีมติเพิ่มทุนครั้งที่ 1 ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2557 จำนวน 200 ล้านบาท และมติเพิ่มทุนครั้งที่ 2 ณ วันที่ 26 มกราคม 2558 และได้จัดสรรหุ้นดังกล่าวในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2558 - บริษัทฯ จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2558 บริษัทฯ ลงนามในสัญญางานจ้างเหมาขุด-ขนดินและถ่านหิน สำหรับโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการที่ 8 ในวันที่ 26 สิงหาคม 2558 ซึ่งมีมูลค่ารวมเท่ากับ 22,871 ล้านบาท โดยมีระยะเวลาตามสัญญาตั้งแต่ปี 2559 ถึง 2568
2559	- บริษัทฯ เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 750 ล้านบาท เป็น 1,150 ล้านบาท โดยจัดสรรหุ้นเพื่อเสนอขายต่อประชาชนจำนวน 380 ล้านบาท แบ่งเป็น 380 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยหุ้นที่เหลืออีก 20 ล้านหุ้น สำรองไว้เพื่อรองรับการแปลงสภาพตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ที่ออกให้แก่กรรมการ และพนักงานของบริษัทฯ ตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2559 - วันที่ 14, 17 และ 18 ตุลาคม 2559 บริษัทฯ ได้เปิดให้บุคคลทั่วไปจองซื้อหุ้น(Initial Public Offering) จำนวน 380,000,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 33.63 ของจำนวนหุ้นสามัญที่ออกและเรียกชำระแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ ภายหลังการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนครั้งนี้

ปี	เหตุการณ์ที่สำคัญ
	หรือร้อยละ 33.04 ของจำนวนหุ้นสามัญที่ออกและเรียกชำระแล้ว ภายหลังการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนครั้งนี้และการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่ออกให้แก่กรรมการและพนักงาน มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยจำหน่ายในราคาหุ้นละ 3.2 บาท - เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2559 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้เพิ่มหุ้นสามัญของ SQ เข้าเป็นหลักทรัพย์ใหม่ และเข้าทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯเป็นวันแรก (First Day Trade) เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2559
2560	- บริษัทฯได้นำใบสำคัญแสดงสิทธิที่เสนอขายให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัท จำนวน 4,870,150 หน่วย มีอัตราการใช้สิทธิ 1ใบสำคัญแสดงสิทธิ มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น ที่ราคาการใช้สิทธิ 1 บาท รวมเป็นเงินที่ได้รับจากการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวน 4,870,150 บาท ทั้งนี้ ภายหลังการจดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้ว บริษัทฯมีหุ้นที่รอการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญจำนวน 15,129,850 หุ้นและคงเหลือใบสำคัญแสดงสิทธิเพื่อเสนอขายให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัท จำนวน 15,129,850 หน่วย
2561	- ในวันที่ 9 พฤษภาคม 2561 บริษัทฯ ได้มีการลงนามสัญญางานเพิ่มโครงการเหมืองหงสา ประเทศลาว ได้แก่ งานขุด-ขนดิน จำนวน 28 ลบ.ม. ซึ่งมีมูลค่างานประมาณ 1,036 ล้านบาท - เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2561 ได้มีเหตุการณ์ดินนอกพื้นที่ทำงานของโครงการได้สไลด์มาทำความเสียหายต่อระบบสายพานของโครงการแม่เมาะ 8 (“เหตุการณ์ดินสไลด์”) ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานในระบบสายพาน แต่บริษัทก็สามารถติดตั้งแนวสายพานใหม่ได้ในไตรมาส 2/2561 และสามารถเริ่มดำเนินงานได้ โดยอัตราการทำงาน (Utilization rate) ของระบบสายพานได้ทยอยปรับตัวเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 70-75 ในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี 2561 - บริษัทฯได้นำใบสำคัญแสดงสิทธิที่เสนอขายให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัท จำนวน 3,644,750 หน่วย มีอัตราการใช้สิทธิ 1ใบสำคัญแสดงสิทธิ มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น ที่ราคาการใช้สิทธิ 1 บาท รวมเป็นเงินที่ได้รับจากการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวน 3,644,750 บาท ทั้งนี้ ภายหลังการจดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้ว บริษัทฯมีหุ้นที่รอการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญจำนวน 11,485,100 หุ้นและคงเหลือใบสำคัญแสดงสิทธิเพื่อเสนอขายให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัท จำนวน 11,485,100 หน่วย
2562	- โครงการ เหมืองถ่านหินเมืองก๊ก สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2562 บริษัทได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงกับ บริษัท Golden Lake Co.,Ltd. (GL) เพื่อร่วมดำเนินการพัฒนาโครงการเหมืองถ่านหิน เมืองก๊ก (Mai Khot Coal Mine) ซึ่งตั้งอยู่ที่ รัฐฉาน สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยได้จัดตั้งบริษัทร่วมทุน เพื่อรับสิทธิในการพัฒนาเหมืองดังกล่าวจากเจ้าของสัมปทาน - โครงการ O&M Waste Line 2 สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว บริษัทฯ รับจ้างบริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด ในการ Operation and Maintenance service ระบบสายพานงานดินและงานขี้เถ้า มีมูลค่าโครงการเท่ากับ 2,265 ล้านบาท โดยเข้าลงนามในสัญญาสัมปทานเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562

ปี	เหตุการณ์ที่สำคัญ
	- บริษัทฯได้นำใบสำคัญแสดงสิทธิที่เสนอขายให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัท จำนวน 2,894,460 หน่วย มีอัตราการใช้สิทธิ 1 ใบสำคัญแสดงสิทธิ มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น ที่ราคาการใช้สิทธิ 1 บาท รวมเป็นเงินที่ได้รับจากการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 2,894,460 บาท ทั้งนี้ ภายหลังการจดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้ว บริษัทฯมีหุ้นที่รอการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญจำนวน 8,590,640 หุ้นและคงเหลือใบสำคัญแสดงสิทธิเพื่อเสนอขายให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัท จำนวน 8,590,640 หน่วย

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562 บริษัทฯ มีโครงสร้างธุรกิจ ดังนี้



	บริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น	ลักษณะการประกอบธุรกิจ
1	กิจการร่วมค้า ไอทีดี – เอสคิว	ร้อยละ 50	ดำเนินงานภายใต้สัญญา กับ กฟผ. สำหรับโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการที่ 7
2	Mai Khot Energy Limited	ร้อยละ 70	พัฒนาโครงการเหมืองถ่านหินเมืองก๊ก สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์
3	บริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัด	ร้อยละ 100	ลงทุนในบริษัทอื่นที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า
4	บริษัท ทริปเปิ้ล เอส อีโค่ จำกัด	ร้อยละ 15 ผ่าน บจ. สหกลพาวเวอร์	พัฒนาและลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า

กิจการร่วมค้า ไอทีดี – เอสคิว

กิจการร่วมค้า ไอทีดี – เอสคิว จัดตั้งขึ้นตามสัญญาร่วมค้าลงวันที่ 6 ตุลาคม 2551 ระหว่างบริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล็อปเมนท์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) ในสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 50:50 เพื่อรับจ้างขุด – ขนดินและถ่านหินที่เหมืองแม่เมาะให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเป็นจำนวนเงิน 21,906 ล้านบาท ซึ่งมีกำหนดเวลาตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2551 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2563

Mai Khot Energy Limited

เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2562 บริษัทได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงกับ บริษัท Golden Lake Co.,Ltd. (GL) เพื่อร่วมดำเนินการพัฒนาโครงการเหมืองถ่านหิน เมืองก๊ก (Mai Khot Coal Mine) ซึ่งตั้งอยู่ที่ รัฐฉาน สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยทั้ง 2 บริษัทร่วมจัดตั้งบริษัทร่วมทุนชื่อ Mai Khot Energy Limited เพื่อรับสิทธิในการพัฒนาเหมืองดังกล่าวจากเจ้าของสัมปทาน ซึ่งบริษัทฯมีสัดส่วนถือหุ้นร้อยละ 70 บริษัท Golden Lake Co.,Ltd. (GL) ถือหุ้นร้อยละ 30 ทุนจดทะเบียนเริ่มต้น 10 ล้านดอลลาห์สหรัฐ ในระยะแรกของบริษัทร่วมทุนคือการส่งออกถ่านหินเพื่อจำหน่ายให้ผู้ประกอบการนอกประเทศเมียนมาร์ ในขณะเดียวกับที่บริษัทจะรับจ้างดำเนินงานขุดขนดินและถ่านหินจากบริษัทร่วมทุน โดยในระยะต่อไปบริษัทจะศึกษาความเป็นไปได้อย่างละเอียด ในการพัฒนาโรงไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายไฟฟ้าในเชิงพาณิชย์ต่อไป

บริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัด

บริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัด จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2547 ด้วยทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท มีจำนวนหุ้นทั้งหมด 100,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท เพื่อประกอบธุรกิจประเภทการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ทั้งนี้ บริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัดมีการเพิ่มทุนระหว่างปี 2558 ทำให้ปัจจุบัน บริษัทมีทุนจดทะเบียนเป็น 10 ล้านบาท คิดเป็นจำนวนหุ้น 1,000,000 หุ้น ที่มูลค่าหุ้นละ 10 บาท

บริษัท ทริปเปิ้ล เอส อีโค่ จำกัด

บริษัท ทริปเปิ้ล เอส อีโค่ จำกัด จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2558 ด้วยทุนจดทะเบียน 40 ล้านบาท และมีการเพิ่มทุนในปี 2559 จำนวน 20 ล้านบาท ทำให้ปัจจุบัน บริษัทมีทุนจดทะเบียนทั้งหมด 60 ล้านบาท คิดเป็นจำนวนหุ้นทั้งหมด 6 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท โดยบริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัด ได้จัดตั้งบริษัทร่วมกับ กลุ่มครอบครัวรุ่งโรจน์กิติยศ และบริษัท พี เอส ที เอนเนอร์ยี จำกัด โดยถือหุ้นร้อยละ 15 ร้อยละ 70 และร้อยละ 15 ตามลำดับ ทั้งนี้บริษัท ทริปเปิ้ล เอส อีโค่ จำกัด อยู่ในระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ในการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานลม และ/หรือ พลังงานทางเลือกอื่น

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ภาพรวมประกอบธุรกิจ

ปัจจุบัน บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจหลัก คือ ธุรกิจให้บริการงานด้านการทำเหมืองแร่ครบวงจร (Mining Service Business) โดยปัจจุบัน เหมืองที่บริษัทฯ ให้บริการดำเนินงาน จะเป็นการทำเหมืองถ่านหินแบบบ่อเปิด (Open Pit Mining) ซึ่งเป็นการเปิดหน้าดินเป็นบ่อลึกลงไปจนถึงชั้นถ่านหิน แล้วจึงทำการขุดถ่านหินออกมาใช้งาน เนื่องจากบริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการด้านการทำเหมืองแร่อย่างครบวงจร การให้บริการครอบคลุมงานต่างๆ ดังต่อไปนี้

(1) การวางแผนงานเหมืองและขนส่ง โดยบริษัทฯ ทำการจัดทำแผนงานในเหมืองทั้งหมด เริ่มตั้งแต่การเตรียมพื้นที่แหล่งแร่ที่จะขุด พื้นที่ทิ้งดิน และพื้นที่ก่อสร้าง การเลือกเครื่องจักรกลทั้งเครื่องจักรกลหลัก (Main Equipment) และ เครื่องจักรกลช่วยและสนับสนุน รวมถึงการจัดทำแบบแปลนเหมืองทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว แบบก่อสร้างองค์ประกอบต่างๆ ของเหมือง เช่น ถนน สะพาน ผนังกั้นน้ำ คลองผันน้ำ สำนักงาน ฯลฯ ตลอดจนแผนในการฟื้นฟูสภาพเหมือง

(2) การปฏิบัติงานเปิดหน้าเหมือง บริษัทฯ สามารถรับงานเปิดหน้าเหมืองได้หลายระดับด้วยความชำนาญในพื้นที่และมีบุคลากรที่มีประสบการณ์และความชำนาญในแต่ละส่วน ตั้งแต่เหมืองขนาดเล็กถึงขนาดใหญ่ สามารถรับงานเปิดหน้าเหมืองแร่ได้หลายประเภท เช่น ถ่านหิน ทองแดง แบรไรต์ โปแตช ฯลฯ

(3) การเป็นที่ปรึกษางานเหมือง

(4) การบริการให้เช่าเครื่องจักรขนาดใหญ่และงานซ่อมบำรุงซึ่งเป็นการบริการให้เช่าเครื่องจักรทั้งแบบที่เป็นสัญญาเช่าทางการเงิน และสัญญาเช่าดำเนินงาน รวมถึงบริการงานซ่อมบำรุงเครื่องจักรด้วยวิศวกรผู้เชี่ยวชาญ

(5) การรับเหมาก่อสร้างงานวิศวกรรมโยธาและระบบสาธารณูปโภค เช่น ถนน ที่พักอาศัย เป็นต้น

กลุ่มบริษัทสหกล เริ่มให้บริการด้านเหมืองตั้งแต่ปี 2526 โดยเป็นผู้ดำเนินธุรกิจไทยรายแรกที่รับผิดชอบดำเนินงานโครงการเปิดหน้าเหมือง ที่มีมูลค่ากว่าหมื่นล้านบาท โดยงานแรกของกลุ่มบริษัทสหกลคือ โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 1 ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (**“กฟผ.”**) มูลค่าโครงการรวมทุกสัญญาประมาณ 2,770 ล้านบาท งานต่อมาของกลุ่มบริษัทสหกลคือ โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 2 ของ กฟผ. เช่นกัน โดยมีมูลค่าโครงการรวมทุกสัญญาประมาณ 7,648 ล้านบาท หลังจากนั้นกลุ่มบริษัทสหกลได้รับงานที่เกี่ยวข้องกับงานขุด ขน และลำเลียงดินและถ่านหิน งานติดตั้งระบบสายพานในเหมืองแม่เมาะ รวมถึงการรับเหมาก่อสร้างทางหลวงสายสำคัญๆ ทั่วประเทศไทย ปัจจุบัน การดำเนินธุรกิจให้บริการและดำเนินงานเหมืองแร่ครบวงจรทั้งหมดของ กลุ่มบริษัท สหกล อยู่ภายใต้การดำเนินงานของบริษัทฯ หรือ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือกิจการร่วมค้าของบริษัทฯ โดยเป็นผู้รับจ้างในการขุดและขนดินและถ่านหินใน โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 7 โครงการ 7/1 และโครงการ 8 ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องจากโครงการในอดีตของ กฟผ. โดยโครงการ 7 เริ่มตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2551 สิ้นสุดสัญญาวันที่ 30 เมษายน 2563 มูลค่าโครงการทั้งหมดประมาณ 21,906 ล้านบาท โครงการ 7/1 เริ่มตั้งแต่วันที่ 9 สิงหาคม 2554 สิ้นสุดสัญญาวันที่ 30 กันยายน 2558 มูลค่าโครงการทั้งหมดประมาณ 5,273 ล้านบาท และ โครงการ 8 ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินการตามสัญญาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และมีมูลค่าโครงการทั้งหมดประมาณ 22,871 ล้านบาท

นอกจากโครงการเหมืองแม่เมาะที่กล่าวมาข้างต้น บริษัทฯ ได้ลงนาม (1) สัญญาจ้างเหมาขุด-ขนดินและถ่านหิน ณ เหมืองหงสา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กับ บริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด เมื่อวันที่ 23

มกราคม 2557 โดยโครงการดังกล่าวมีมูลค่าประมาณ 11,743 ล้านบาท เริ่มต้นโครงการวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสิ้นสุดโครงการวันที่ 31 ธันวาคม 2569 (2) ลงนามในสัญญางานเพิ่ม จ้างเหมาขุด-ขนดินและถ่านหิน ณ เหมืองหงสา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กับ บริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด มูลค่าประมาณ 1,036 ล้านบาท เริ่มต้นโครงการวันที่ 9 พฤษภาคม 2561 และสิ้นสุดโครงการวันที่ 31 ธันวาคม 2569 (3) ลงนามสัญญา Operation and Maintenance Services for Waste Line 2 System และOperation and Maintenance Services for Ash Conveyor System ที่เหมืองหงสา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มูลค่างาน 2,265 ล้านบาท วันที่ 25 กรกฎาคม 2562 ซึ่งจะเริ่มรับรู้รายได้ในปี 2563 และสิ้นสุดโครงการวันที่ 31 ธันวาคม 2569 (4) โครงการเหมืองถ่านหินเมืองก๊ก สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2562 บริษัทได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงกับ บริษัท Golden Lake Co.,Ltd. (GL) เพื่อร่วมดำเนินการพัฒนาโครงการเหมืองถ่านหิน เมืองก๊ก (Mai Khot Coal Mine) ซึ่งตั้งอยู่ที่รัฐฉาน สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยได้จัดตั้งบริษัทร่วมทุนเพื่อรับสิทธิในการพัฒนาเหมืองดังกล่าวจากเจ้าของสัมปทาน

โครงการปัจจุบัน

ปัจจุบันบริษัทฯ ดำเนินโครงการใน 2 ลักษณะด้วยกัน ได้แก่ (1) โครงการที่มีกิจการร่วมค้าเป็นคู่สัญญากับลูกค้า และ (2) โครงการที่บริษัทฯ เป็นคู่สัญญาโดยตรง โดยโครงการที่มีกิจการร่วมค้าเป็นคู่สัญญากับลูกค้า ได้แก่ โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 7 ที่ดำเนินการโดยกิจการร่วมค้า ITD-SQ และโครงการเหมืองถ่านหินเมืองก๊ก บริษัทได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงกับ บริษัท Golden Lake Co.,Ltd. (GL) สำหรับโครงการที่บริษัทฯ เป็นคู่สัญญาโดยตรง ได้แก่ โครงการเหมืองหงสา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งเข้าทำสัญญากับบริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 8 ซึ่งทำสัญญากับ กฟผ. และบริษัทฯ เริ่มดำเนินงานในเดือนพฤศจิกายน 2558

โครงการที่ให้กิจการร่วมค้าเป็นคู่สัญญากับลูกค้า

บริษัทฯ ทำสัญญากับ กฟผ. เพื่อเข้าดำเนินงานในโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 7 (“สัญญาจ้างเหมาหลักโครงการ 7”) ผ่านการลงทุนในกิจการร่วมค้า ITD-SQ ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าที่บริษัทฯ ร่วมลงทุนกับ ITD โดยโครงการ 7 โดยมีการแบ่งการดำเนินงานอย่างชัดเจน ซึ่งโครงการ 7 เริ่มดำเนินงานในเดือนตุลาคม 2551

รายละเอียดโครงการ

โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 7

เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2551 บริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญากิจการร่วมค้ากับ ITD ในสัดส่วนการร่วมลงทุนของกิจการร่วมค้าที่ร้อยละ 50 เท่ากัน โดยมีการแบ่งการดำเนินงานอย่างชัดเจน และก่อตั้งกิจการร่วมค้าดังกล่าวภายใต้ชื่อกิจการร่วมค้า ITD-SQ เพื่อดำเนินการในฐานะกิจการร่วมค้าโดยจะร่วมมือกันทำงานขุด-ขน ดินและลิกไนต์ ที่เหมืองแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ณ วันที่ 22 ตุลาคม 2551 ที่กิจการร่วมค้าได้ลงนามกับ กฟผ.

สำหรับสินทรัพย์ที่ใช้ในโครงการ 7 บริษัทฯ และ ITD นำเข้ามาใน ITD-SQ โดยบริษัทฯ นำเครื่องจักรเข้ามาในลักษณะสัญญาเช่าทางการเงิน ในขณะที่ ITD ขายเครื่องจักรเข้ามาใน ITD-SQ

สำหรับงานภายใต้สัญญาว่าจ้างงาน ITD-SQ ตกลงรับจ้างเหมาขุดและขนดิน งานขุดคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์ รวมทั้งงานขุดทำระบบระบายน้ำในเหมืองและบนที่ทิ้งดิน และบริเวณที่ใช้งานระหว่างบ่อเหมืองและที่ทิ้งดิน งานวางท่อระบายน้ำ งานก่อสร้างท่อคอนกรีต (Box Culvert) ฯลฯ เริ่มต้นสัญญา ณ วันที่ 22 ตุลาคม 2551 และสิ้นสุดสัญญาวันที่ 30 เมษายน 2563 รวมระยะเวลาประมาณ 12 ปี โดยงานทั้ง 3 รายการมีรายละเอียดดังนี้

(1) **งานขุดและขนดินปริมาณสะสมประมาณ 365.0 ล้าน ลูกบาศก์เมตร แน่น** ซึ่งส่วนใหญ่เป็นดินเชล คือดินที่ไม่แข็งจนเกินไป และสามารถขุดได้ง่าย ซึ่งลักษณะดินอาจมีหินแทรกอยู่และบางส่วนอาจมีหน้าดิน (Top Soil) ดินเหนียวสีแดง (Red Bed) และดินซึ่งแทรกอยู่ระหว่างชั้นถ่าน

จากที่กล่าวมาข้างต้น เมื่อ 31 ธันวาคม 2562 พบว่า ITD-SQ มีปริมาณงานขุดขนดินสะสมที่เสร็จสมบูรณ์แล้วจำนวน 361 ล้านลบ.ม. แน่น หรือคิดเป็นร้อยละ 99 ของปริมาณงานขุดขนดินสะสมทั้งหมด โดยปริมาณงานขุดขนดินสะสมที่เหลือจำนวนทั้งหมด 4 ล้านลบ.ม. แน่นหรือคิดเป็นร้อยละ 1 ของปริมาณงานขุดขนดินสะสมทั้งหมด ITD-SQ มีหน้าที่ที่ต้องทำงานให้แล้วเสร็จโดยสมบูรณ์ภายในวันที่ 30 เมษายน 2563

(2) **งานขุดคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์ปริมาณประมาณ 50 ล้านเมตริกตัน** โดยลักษณะของถ่านหินลิกไนต์ที่จะต้องทำการขุดคัดแยกและขนจะอยู่ปะปนกับชั้นดิน โดยจะมีดินแทรกอยู่ระหว่างชั้นถ่าน ซึ่งถ่านหินดังกล่าวจะถูกขนไปเทที่เครื่องโม่ถ่านที่ กฟผ. จัดเตรียมไว้ให้ หรือถูกเทบริเวณใกล้เคียงเครื่องโม่ถ่านที่ กฟผ. กำหนดให้

เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2562 พบว่า ITD-SQ มีปริมาณงานคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์สะสมที่เสร็จสมบูรณ์แล้วจำนวน 48 ล้านเมตริกตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 96 ของปริมาณงานคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์สะสมทั้งหมด โดยปริมาณงานคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์ที่เหลือจำนวนทั้งหมด 2 ล้านเมตริกตันหรือคิดเป็นร้อยละ 4 ของปริมาณงานคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์สะสมทั้งหมด ITD-SQ มีหน้าที่ที่ต้องทำงานให้แล้วเสร็จโดยสมบูรณ์ภายในวันที่ 30 เมษายน 2563

(3) **งานขนดินส่วนที่ กฟผ. ดำเนินการ ปริมาณประมาณ 40.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น** ซึ่งลักษณะดินที่ต้องขนประกอบด้วยดินที่แทรกอยู่ในชั้นถ่าน (Parting) ดินระหว่างชั้นถ่าน (Interburden) และดินใต้ชั้นถ่าน Underburden เป็นส่วนใหญ่ โดย ITD-SQ จะเป็นผู้จัดหาและติดตั้งเครื่องโม่ และระบบสายพานที่จะใช้ทำงานนี้ ณ จุดที่ กฟผ. กำหนดให้โดยใช้ระบบเครื่องโม่ ระบบสายพาน และ เครื่องโปรยดิน ขนดินดังกล่าวออกจากบริเวณบ่อเหมือง

เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2562 พบว่า ITD-SQ มีปริมาณงานขนดินสะสมที่เสร็จสมบูรณ์แล้วจำนวน 30 ล้านลบ.ม. แน่น หรือคิดเป็นร้อยละ 75 ของปริมาณงานขนดินสะสมทั้งหมด ซึ่งการไฟฟ้าฝ่ายผลิตฯ ได้ตกลงร่วมกับ ITD-SQ ที่จะลดปริมาณงานคงเหลือในสัญญาลงจำนวน 10 ล้านลบ.ม. แน่น หรือคิดเป็นร้อยละ 25 ของปริมาณงานขนดินสะสมทั้งหมด สิ้นสุดสัญญาปริมาณงานที่ต้องดำเนินการรวมทั้งสิ้น 30 ล้านลบ.ม. แน่น หรือคิดเป็นร้อยละ 75 ของปริมาณงานตามสัญญา

ในช่วงต้นโครงการ 7 กิจการร่วมค้า ITD-SQ เป็นผู้ดำเนินงานในโครงการ โดยแบ่งภาระค่าใช้จ่ายระหว่างผู้ร่วมค้าแต่ละฝ่ายเท่าๆกัน อย่างไรก็ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของฝ่ายจึงมีการทำสัญญาระหว่างกิจการร่วมค้ากับผู้ร่วมค้า เพื่อให้มีการแบ่งรายได้ตามการทำงานที่เกิดขึ้นจริง โดยที่แต่ละบริษัทแบ่งภาระค่าใช้จ่ายตามที่ตนได้ใช้จริง ทำให้บริษัทฯ สามารถบริหารค่าใช้จ่าย เช่น ค่าแรง ค่าวัสดุ ค่าไฟฟ้า ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

รายละเอียดของสัญญาจ้างเหมาช่วงระหว่างกิจการร่วมค้ากับบริษัทฯ มีดังต่อไปนี้

(1) สัญญาจ้างเหมาช่วงระหว่าง ITD-SQ กับบริษัทฯ (โครงการ 7)

ITD-SQ เข้าทำสัญญาดังกล่าวกับบริษัทฯ ในวันที่ 26 มีนาคม 2555 โดยจะมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555 จนถึงวันสิ้นสุดโครงการ โดยมีรายละเอียดงานดังต่อไปนี้

<u>รายการที่ 1</u>: งานจ้างขุดและขนดินปริมาณประมาณ 133.7 ล้าน ลบ.ม. แน่น ใช้ทั้งระบบ A และ B ซึ่งปริมาณงานในสัญญาเป็นการกำหนดมาจากปริมาณงานรายการที่ 1 คงเหลือทั้งหมดของ ITD-SQ ณ วันที่ 31 มกราคม 2555 ปริมาณประมาณ 267 ล้าน ลบ.ม. แน่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 งานรายการที่ 1 มีปริมาณงานคงเหลือตามสัญญาทั้งหมด 3.7 ล้านลบ.แน่น. หรือคิดเป็นร้อยละ 2.7 ของปริมาณงานขุดขนดินสะสมตามสัญญา

<u>รายการที่ 2</u>: งานขุดคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์ปริมาณตามสัญญาประมาณ 21.8 ล้านเมตริกตัน (ปริมาณที่ตกลงกันตามลักษณะงานจริง ณ เดือนมีนาคม 2559 ประมาณ 16.8 ล้านเมตริกตัน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 งานรายการที่ 2 มีปริมาณงานคงเหลือทั้งหมด 0.35 ล้านเมตริกตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 2 ของปริมาณงานขุดขนดินสะสมตามสัญญา

<u>รายการที่ 3</u>: งานขนดินส่วนที่ กฟผ. ดำเนินการ ออกจากบ่อเหมืองปริมาณตามสัญญาประมาณ 3.1 ล้าน ลบ.ม. แน่น (ปริมาณที่ตกลงกันตามลักษณะงานจริง ณ เดือนมีนาคม 2559 ประมาณ 8.3 ล้าน ลบ.ม. แน่น) โดยบริษัทฯ ดำเนินงานรายการนี้เสร็จสิ้นแล้วในปี 2558

<u>Mai Khot Energy Limited</u>

เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2562 บริษัทได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงกับ บริษัท Golden Lake Co.,Ltd. (GL) เพื่อร่วมดำเนินการพัฒนาโครงการเหมืองถ่านหิน เมืองก๊ก (Mai Khot Coal Mine) ซึ่งตั้งอยู่ที่ รัฐฉาน สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยทั้ง 2 บริษัทร่วมจัดตั้งบริษัทร่วมทุนชื่อ Mai Khot Energy Limited เพื่อรับสิทธิในการพัฒนาเหมืองดังกล่าวจากเจ้าของสัมปทาน ซึ่งบริษัทฯมีสัดส่วนถือหุ้นร้อยละ 70 บริษัท Golden Lake Co.,Ltd. (GL) ถือหุ้นร้อยละ 30 ทุนจดทะเบียนเริ่มต้น 10 ล้านดอลลาห์สหรัฐ ในระยะแรกของบริษัทร่วมทุนคือการส่งออกถ่านหินเพื่อจำหน่ายให้ผู้ประกอบการนอกประเทศเมียนมาร์ ในขณะเดียวกับที่บริษัทจะรับจ้างดำเนินงานขุดขนดินและถ่านหินจากบริษัทร่วมทุน โดยในระยะต่อไปบริษัทจะศึกษาความเป็นไปได้อย่างละเอียด ในการพัฒนาโรงไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายไฟฟ้าในเชิงพาณิชย์ต่อไป

โครงการที่บริษัทฯ เป็นคู่สัญญาโดยตรง

ก. โครงการขุด-ขนดิน เหมืองหงสา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ปัจจุบันบริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการ งานขุด ขนดิน และถ่านให้บริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด (“HPC”) เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2558

โดย HPC ได้รับสัมปทานในการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อน โดยใช้ถ่านหินลิกไนต์เป็นเชื้อเพลิง ณ ตอนเหนือของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ขนาดกำลังการผลิตประมาณ 1,878 เมกะวัตต์ โดยจะจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ตามสัญญาซื้อขายกระแสไฟฟ้า ที่ได้ลงนามไปเมื่อเดือนเมษายน 2553 และบางส่วนให้แก่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ทั้งนี้ HPC ถือหุ้นโดยบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“BPP”) บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“RATCH”) และ บริษัท Lao Holding State Enterprise (“LHSE”) ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจของรัฐบาลสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ในสัดส่วนร้อยละ 40 ร้อยละ 40 และร้อยละ 20 ตามลำดับ

ในส่วนของบริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาจ้างเหมาขุด-ขนดินและถ่าน สำหรับโครงการเหมืองหงสา กับ HPC ในวันที่ 23 มกราคม 2557 โดยบริษัทฯ รับจ้างเหมาขุดและขนดินและถ่านลิกไนต์ รวมทั้งงานขุดทำระบบระบายน้ำ งานก่อสร้างท่อคอนกรีต (Box Culvert) และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นที่จำเป็น ฯลฯ มูลค่าโครงการทั้งหมดประมาณ 11,743 ล้านบาท และมูลค่าการลงทุนทั้งหมดประมาณ 1,800 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ใช้เงินลงทุนจากเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน และการเพิ่มทุนของบริษัทฯ โครงการดังกล่าวได้เริ่มต้นดำเนินงานเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสิ้นสุดโครงการวันที่ 31 ธันวาคม 2569 รวมระยะเวลาประมาณ 12 ปี และในปี 2561 บริษัทฯ ได้ลงนามสัญญางานเพิ่ม

รับจ้างเหมาขุดและขนดินจำนวน 28 ล้าน ลบ.เมตร มูลค่าโครงการทั้งหมดประมาณ 1,036 ล้านบาท เริ่มต้นดำเนินการเมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2561 โดยมีรายละเอียดของงานดังนี้

<u>รายการที่ 1</u> งานขุดและขนดิน ปริมาณงาน 235 ล้าน ล.บ.เมตร แน่น (รวมปริมาณงานส่วนเพิ่มตามสัญญาใหม่)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ ได้ดำเนินการขุดขนดินปริมาณงานคงเหลือตามสัญญาทั้งหมด 165 ล้าน ล.บ.เมตร แน่น คิดเป็นร้อยละ 70 เป็นมูลค่างานคงเหลือทั้งหมด 6,423 ล้านบาท (ปริมาณงานและมูลค่างานรวมงานสัญญางานส่วนเพิ่ม)

<u>รายการที่ 2</u> งานขุดคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์ปริมาณประมาณ 82.5 ล้านเมตริก ตัน (เริ่มดำเนินงานในเดือนมกราคม 2559) อย่างไรก็ดี ปริมาณการขุดคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์ในแต่ละปี จะขึ้นอยู่กับความต้องการใช้ถ่านหินของโรงไฟฟ้าหงสา ซึ่งอาจจะไม่ตรงกับที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 งานรายการที่ 2 มีปริมาณงานคงเหลือตามสัญญาทั้งหมด 63 ล้านเมตริกตัน คิดเป็นร้อยละ 76 เป็นมูลค่างานคงเหลือทั้งหมด 2,387 ล้านบาท

ข. โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 8

บริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาจ้างเหมาขุด-ขนดินและถ่าน สำหรับโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 8 กับ กฟผ. ในวันที่ 26 สิงหาคม 2558 มีมูลค่าโครงการทั้งหมดประมาณ 22,871 ล้านบาท และมีมูลค่าการลงทุนทั้งหมดประมาณ 7,200 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ตกลงรับจ้างเหมาขุดและขนดินและถ่านลิกไนต์ รวมถึงงานทำระบบระบายน้ำในบ่อเหมืองและบนที่ทิ้งดิน โดยสัญญาของโครงการ 8 เริ่มต้นในเดือนมกราคม 2559 ถึงเดือนธันวาคม 2568 รวมระยะเวลาประมาณ 10 ปี อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้เริ่มงานจริงในเดือนพฤศจิกายน 2558 ทั้งนี้ งานในโครงการ 8 มีรายละเอียดงานดังนี้

<u>รายการที่ 1</u> งานจ้างขุดและขนดินปริมาณประมาณ 375 ล้าน ลบ.ม.แน่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ ได้ดำเนินการขุดขนดินปริมาณคงเหลือตามสัญญา 281 ล้านลบ.เมตรแน่น คิดเป็นร้อยละ 74 เป็นมูลค่างานคงเหลือทั้งหมด 15,475 ล้านบาท

<u>รายการที่ 2</u> งานจ้างขุดคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์ปริมาณประมาณ 31 ล้านเมตริกตัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 งานรายการที่ 2 มีปริมาณงานคงเหลือตามสัญญา 22 ล้านเมตริกตัน คิดเป็นร้อยละ 70 เป็นมูลค่างานคงเหลือทั้งหมด 843 ล้านบาท

ค. โครงการงาน Operation and Maintenance Services for Waste Line 2 System และโครงการ Operation and Maintenance Services for Ash Conveyor System เหมืองหงสา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

- โครงการ O&M Waste Line 2 สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว บริษัทฯ รับจ้าง บริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด ในการ Operation and Maintenance service ระบบสายพานงานดินและงานขี้เถ้า มีมูลค่าโครงการเท่ากับ 2,265 ล้านบาท โดยเข้าลงนามในสัญญาสัมปทานเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 เริ่มทำงานและรับรู้รายได้ตั้งแต่เดือนมกราคม 2563

ทั้งนี้รายได้ที่บริษัทฯ ได้รับจากการดำเนินงานในโครงการ 7 ประกอบด้วย รายได้จากการรับจ้างเหมาช่วงจากกิจการร่วมค้าตามที่ระบุในสัญญา (รายละเอียดในหัวข้อ “การดำเนินงานของบริษัทฯ ในแต่ละโครงการ) และรายได้ที่ได้รับจากการดำเนินงานของกิจการร่วมค้า โดยแบ่งตามสัดส่วนของบริษัทฯ ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ

คาดว่าจะมีปริมาณการทำงานคงเหลือและมีรายได้จากการดำเนินงานในโครงการที่เป็นสัดส่วนของบริษัทฯ ตามตารางด้านล่าง (หมายเหตุ: การคำนวณปริมาณงานคงเหลือในส่วนของบริษัทฯ สำหรับโครงการ 7 นั้น อ้างอิงจากปริมาณงานในส่วนที่บริษัทฯ ดำเนินงานจริง บวกกับปริมาณงานที่ดำเนินงานโดยกิจการร่วมค้า ซึ่งแบ่งตามสัดส่วนของปริมาณงานในส่วนที่บริษัทฯ ดำเนินงานจริง)

โครงการ	ลักษณะงาน	ปริมาณงานคงเหลือในส่วนของบริษัทฯ[1]		มูลค่าคงเหลือในส่วนของบริษัทฯ[1]		หมายเหตุ
		ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	
		31-ธ.ค.-61	31-ธ.ค.-62	31-ธ.ค.-61	31-ธ.ค.-62	
โครงการเหมืองแม่เมาะโครงการ 7 (ตุลาคม 2551 ถึง เมษายน 2563)	งานที่ 1 ขุดขนดิน	11 ล้านลบ.ม.แน่น	3 ล้านลบ.ม.แน่น	404 ล้านบาท	222 ล้านบาท	ดำเนินการผ่านกิจการร่วมค้า ITD-SQ
	งานที่ 2 ขุดขนถ่านหิน	3.4 ล้านเมตริกตัน	2.4 ล้านเมตริกตัน	120 ล้านบาท	44 ล้านบาท	
	งานที่ 3 งานขนดิน (ในส่วนของ กฟผ.)	-	-	58 ล้านบาท	47 ล้านบาท	
โครงการเหมืองหงสา (มิถุนายน 2558 ถึง ธันวาคม 2569)	งานที่ 1 ขุดขนดิน	183 ล้านลบ.ม.แน่น	165 ล้านลบ.ม.แน่น	7,228 ล้านบาท	6,423 ล้านบาท	ดำเนินการโดยบริษัทฯ เอง
	งานที่ 2 ขุดขนถ่านหิน	70 ล้านเมตริกตัน	67 ล้านเมตริกตัน	2,688 ล้านบาท	2,387ล้านบาท	
โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 8 (ดำเนินการจริง พฤศจิกายน 2558 ถึง ธันวาคม 2568)	งานที่ 1 ขุดขนดิน	323 ล้านลบ.ม.แน่น	281 ล้านลบ.ม.แน่น	17,757 ล้านบาท	15,475 ล้านบาท	ดำเนินการโดยบริษัทฯ เอง
	งานที่ 2 ขุดขนถ่านหิน	26 ล้านเมตริกตัน	22 ล้านเมตริกตัน	1,022 ล้านบาท	843 ล้านบาท	
โครงการหงสา O&M (7 ปี) (ม.ค. 2563 ถึง ธันวาคม 2569)	Waste Line 2 System	-	-	-	1,947 ล้านบาท	ดำเนินการโดยบริษัทฯ เอง
	Ash Conveyor System	-	-	-	318 ล้านบาท	

1/ ปริมาณและมูลค่าคงเหลือตามสัญญาจ้างเหมาหลักโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 7 ภายใต้การดำเนินงานในสัดส่วนของบริษัทฯ(รวมปริมาณและมูลค่างานส่วนกลาง)

การตลาดและการแข่งขัน

กลยุทธ์การแข่งขันของบริษัทฯ

ในการกำหนดกลยุทธ์การแข่งขันและนโยบายการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์การแข่งขันและนโยบายการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ ดังนี้

1.ประสบการณ์ในการทำงานของผู้บริหาร งานให้บริการด้านการขุดและขนถ่านหินนั้น เป็นงานที่ต้องใช้ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงานเป็นอย่างมาก ผู้บริหารหลายท่านของบริษัทฯ มีประสบการณ์ในการทำงานด้านวิศวกรรม มีความรู้ ความสามารถ และความเข้าใจงานเป็นอย่างดี ทำให้การดำเนินงานสามารถพัฒนาไปได้อย่างต่อเนื่อง

2.ผลงานโครงการเป็นที่ยอมรับ บริษัทฯ ได้เป็นผู้รับเหมาในโครงการของ กฟผ. ตั้งแต่ปี 2526 และได้รับความไว้วางใจจาก กฟผ. ในการทำเหมืองถ่านหินมาโดยตลอด และขณะนี้ บริษัทฯ กำลังทำเหมืองในโครงการ 7 และโครงการ 8 ซึ่งนอกจากงานในประเทศแล้ว บริษัทฯ ยังได้เข้าทำสัญญากับโครงการหงสา ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหินขนาด 1,878 เมกะวัตต์ ถือว่าเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหินขนาดใหญ่อีกแห่งในแถบเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และโครงการเหมืองถ่าน เมืองก๊ก สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ซึ่งเป็นงานรับทำเหมืองแบบครบวงจร

3.ความพร้อมของเครื่องจักรและอุปกรณ์ เนื่องจากงานให้บริการขุดเหมือง เป็นงานที่ต้องพึ่งพาเครื่องจักรและอุปกรณ์มาก ทั้งเครื่องจักรหลัก เช่น รถขุดบุ้งกี๋หมุน รถขุดและบรรทุก ระบบสายพาน เครื่องโม่ เครื่องโปรยดิน และเครื่องจักรช่วย เช่น รถแทรคเตอร์ รถเกรด รถบรรทุก รถเครน ซึ่งบริษัทฯ มีเครื่องจักรที่หลากหลายและมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ผลิตเครื่องจักร ทำให้มีความพร้อมที่จะเข้าไปประมูลและดำเนินงานในเหมืองอื่นๆ ในอนาคต นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีเทคโนโลยีในการทำเหมืองแร่ที่ก้าวหน้า เช่น เทคโนโลยีเซนเซอร์เลเซอร์ 3 มิติ (3D Lasor Sensors) ซึ่งเป็นซอฟต์แวร์ที่ติดตามการทำงานของเครื่องจักร และเทคโนโลยี AutoSonde ซึ่งเป็นเทคโนโลยีซึ่งช่วยให้การเจาะหลุมเพื่อจุดระเบิดง่ายขึ้น ทำให้การทำงานเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นและปลอดภัยยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ความพร้อมของเครื่องจักรและอุปกรณ์ของบริษัทฯ ยังเกิดจากความมีประสิทธิภาพของงานซ่อมบำรุงทั้งจากบุคลากรของบริษัทฯ เองที่มีทีมงานดูแลรักษาและซ่อมบำรุงที่มีประสบการณ์มากกว่าร้อยละ 30 ของพนักงานทั้งหมด โดยแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในกลุ่มเครื่องจักรที่ชัดเจน อีกทั้งยัง outsource งานซ่อมบำรุงบางส่วนที่ต้องการความเร่งด่วนและมีลักษณะงานเฉพาะให้กับบริษัทภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเพื่อลดต้นทุนและได้งานทันต่อความต้องการ

4.บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการดำเนินงาน บุคลากรนับเป็นองค์ประกอบหนึ่งที่สำคัญในการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทฯ มีบุคลากรที่มีประสบการณ์และความชำนาญการทั้งในด้านวิศวกรรมการออกแบบ และการใช้และประกอบเครื่องจักร และในปัจจุบัน บริษัทฯ ยังได้วางแนวทางการดูแลพนักงานของบริษัทฯ ในระดับปฏิบัติการและระดับกลางให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ เพื่อให้ไล่ทันกับพนักงานระดับสูงที่มีความรู้และประสบการณ์ทำให้การทำงานเป็นไปได้อย่างต่อเนื่องตั้งแต่การวางแผน ไปถึงการดำเนินงานจริง ซึ่งหากเครื่องจักรชำรุด บุคลากรของบริษัทฯ ก็สามารถเข้าไปซ่อมแซมได้ทันท่วงที ลดความล่าช้าที่อาจเกิดขึ้นได้ และทำให้บริษัทฯ ไม่ส่งงานล่าช้า โดยในปี 2562 บริษัทได้จัดให้มีการทำระบบ Performance Management System (PMS) มาใช้ในระบบประเมินผล สร้างความเข้มแข็งของบุคคลากรและการบริหารจัดการอย่างงจริงจัง

นอกจากนี้ พนักงานของบริษัทฯ ยังมีความคล่องตัวในการโยกย้ายไปปฏิบัติงานชั่วคราวและประจำยังโครงการใหม่ๆ เช่น โครงการเหมืองหงสา ซึ่งในเบื้องต้นต้องการบุคลากรในตำแหน่งหลัก ไปเป็นผู้บุกเบิกวางรากฐานและสอนงานให้กับพนักงานที่รับจากท้องถิ่น ซึ่งยังขาดความรู้และประสบการณ์ โดยบริษัทฯ สามารถเคลื่อนย้ายบุคลากรจากโครงการเหมืองแม่เมาะไปยังโครงการหงสาได้อย่างราบรื่น ไม่มีผลต่อการทำงานในโครงการเดิมแต่อย่างใด

นอกจากการส่งเสริมด้านความรู้และความเชี่ยวชาญแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการดูแลความเป็นอยู่ของพนักงานโดยเฉพาะในระดับปฏิบัติการซึ่งทำให้พนักงานมีกำลังใจในการปฏิบัติงานและพร้อมจะร่วมปฏิบัติงานกับบริษัทฯ อย่างเต็มใจและต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบสวัสดิการพื้นฐานได้แก่ การจัดสรรที่ดินเพื่อใช้เป็นที่พักอาศัยถาวร การจัดระบบสวัสดิการรักษาพยาบาลและการประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ รวมถึงการจัดการแรงงานสัมพันธ์เพื่อรับทราบความต้องการของพนักงานและตอบสนองอย่างสมเหตุสมผล

กลุ่มลูกค้า

กลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ จะเป็นกลุ่มลูกค้าในอุตสาหกรรมไฟฟ้า ซึ่งเปิดประมูลราคาจ้างให้ผู้ประกอบการด้านการทำเหมืองเข้าร่วมการประมูล ทั้งนี้กลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ สามารถแบ่งออกเป็นบริษัททั้งในและต่างประเทศดังนี้

ลูกค้าในประเทศ

ลูกค้าหลักในประเทศของบริษัทฯ คือ กฟผ. โดยบริษัทฯ เป็นผู้รับเหมาในการขุดขนดินและถ่านหินที่เหมืองแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ซึ่งเป็นโครงการของ กฟผ. ทั้งนี้เหมืองแม่เมาะเป็นเหมืองถ่านหินที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในประเทศไทย มีปริมาณสะสมของถ่านหินประมาณ 1,130 ล้านตัน โดยถ่านหินดังกล่าวจะถูกลำเลียงเพื่อส่งต่อให้โรงไฟฟ้าถ่านหินแม่เมาะ ซึ่งดำเนินการโดย กฟผ.

กฟผ. ได้ดำเนินการจ้างผู้รับเหมาที่มีความพร้อมทั้งด้าน เครื่องจักร อุปกรณ์ต่างๆ รวมถึงประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ โดยผ่านการประมูลงานเป็นโครงการตามปริมาณและช่วงเวลาการขุด ตั้งแต่ปี 2526 โดย กฟผ. ได้เปิดประมูลราคาจ้างเป็นสัญญาๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้

โครงการ	รายละเอียดของงาน	ผู้ชนะการประกวดราคา	ระยะเวลา
1	• ขุดขนดิน 90.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น	บริษัท สหกลเอนยิเนียร์ จำกัด	2526-33
2	• ขุดขนดิน 244.50 ล้าน ลบ.ม. แน่น • ขุดคัดแยกและขนถ่านหิน 25 ล้านตัน • ขนดิน 43.50 ล้าน ลบ.ม.แน่น	บริษัท สหกลเอนยิเนียร์ จำกัด	2532-41
3	• ขุดขนดิน 337.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น • ขุดคัดแยกและขนถ่านหิน 46.0 ล้านตัน • ขนดิน 46.0 ล้าน ลบ.ม.แน่น	บริษัทบ้านปู จำกัด	2535-44
4	• ขุดขนดิน 331 ล้าน ลบ.ม. แน่น • ขุดคัดแยกและขนถ่านหิน 55 ล้านตัน • ขนดิน 2.5 ล้าน ลบ.ม.แน่น	บริษัทเชียงใหม่คอนสตรัคชั่น จำกัด	2539-51
5	• ขุดขนดิน 255.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น • ขุดคัดแยกและขนถ่านหิน 38.0 ล้านตัน • ขนดิน 47.0 ล้าน ลบ.ม.แน่น	บริษัทอิตาเลียนไทย ดีเวล้อปเมนท์ จำกัด (มหาชน)	2543-52
6	• ขุดขนดิน 240.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น • ขุดคัดแยกและขนถ่านหิน 45.0 ล้านเมตริกตัน • ขนดิน 15.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น	กิจการร่วมค้า บริษัท เนาวรัตน์ พัฒนาการ จำกัด (มหาชน) และ บริษัทสระบุรีถ่านหิน จำกัด	2553-61
7	• ขุดขนดิน 365.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น • ขุดขนถ่านหิน 50.0 ล้านเมตริกตัน • ขุดดิน (กฟผ. เป็นผู้ดำเนินการขุด) 40.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น	กิจการร่วมค้า ITD – SQ	2551-62
7/1	• ขุดขนดิน 80 ล้าน ลบ.ม. แน่น	กิจการร่วมค้า SQ – ITD	2554-58
8	• ขุดขนดิน 375 ล้าน ลบ.ม. แน่น • ขุดคัดแยกและขนถ่านหิน 31 ล้านเมตริกตัน	SQ	2559-68

โครงการ	รายละเอียดของงาน	ผู้ชนะการประกวดราคา	ระยะเวลา
9	• ขุดขนดิน 467 ล้าน ลบ.ม. แน่น • ขุดคัดแยกและขนถ่านหิน 35 ล้านเมตริกตัน	ITD	2562-71

ปัจจุบัน กิจการร่วมค้า ITD-SQ และบริษัทฯ เป็นผู้รับเหมาช่วงให้กับโครงการ 7 และ 8 ตามลำดับ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีความตั้งใจที่จะเข้าร่วมประมูลโครงการอื่นๆ ในเหมืองแม่เมาะซึ่งจะมีการเปิดประมูลในอนาคต

โรงไฟฟ้าแม่เมาะเป็นแหล่งผลิตพลังงานไฟฟ้าขนาดใหญ่ในภาคเหนือ เป็นสื่อกลางในการนำ ความเจริญรุ่งเรืองมาสู้ท้องถิ่นของชนในภาคเหนือ และพลังงานไฟฟ้าส่วนที่เหลือยังสามารถ ส่งไปหล่อเลี้ยง จุดศูนย์กลางที่หนาแน่นไปด้วยอุตสาหกรรม ธุรกิจ การค้า และที่อยู่อาศัย ที่มีความต้องการใช้ไฟฟ้าในปริมาณ มากเป็นลำดับของประเทศ อย่างเช่นกรุงเทพฯ เขตปริมณฑล และหลายจังหวัดในภาคกลางรวมทั้งส่งพลังงาน ไฟฟ้าไปยังภาคตะวันออกเฉียงเหนืออีกด้วยการที่แม่เมาะมีโรงไฟฟ้าถึง 13 เครื่อง เนื่องจากแม่เมาะอุดม สมบูรณ์ไปด้วยแหล่งเชื้อเพลิงลิกไนต์ ซึ่งเป็นแหล่งพลังงานที่สำคัญยิ่งของประเทศ หากไม่นามาพัฒนาและใช้ ประโยชน์ในยามที่ประเทศต้องการพลังงานไฟฟ้า ก็จะเป็นการสูญเสียโอกาสและหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่ต้องนาเข้า น้ามันเชื้อเพลิงจากต่างประเทศ ซึ่งมีราคาแพงและไม่แน่นอน ทั้งยังทำให้ต้นทุนในการผลิตกระแสไฟฟ้าเพิ่ม สูงขึ้น ส่งผลกระทบแก่ผู้ใช้ไฟฟ้าโดยรวม ควบคู่ไปกับการดำเนินงานผลิตไฟฟ้า กฟผ. ได้เฝ้าระมัดระวัง ตรวจสอบคุณภาพอากาศ น้ำ และดิน ที่มีผลกระทบโดยตรงต่อการดารงชีวิตของชุมชน สัตว์เลี้ยงและพืชต่างๆ อันเกิดจากการดำเนินงานขยายเหมือง การลำเลียงถ่านลิกไนต์เข้าสู่โรงไฟฟ้า และการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อให้แม่เมาะเป็นเมืองที่น่าอยู่ ปราศจากมลภาวะ สามารถอำนวยประโยชน์ด้าน พลังงานไฟฟ้า สร้างความเจริญให้แก่ท้องถิ่น ทั้งจังหวัดลำปางและหลายจังหวัดในประเทศอีกด้วย

ลูกค้าต่างประเทศ

โครงการเหมืองหงสา

ปัจจุบัน บริษัทฯ ลงนามในสัญญาว่าจ้างขุดขนดินและถ่านหินในโครงการเหมืองหงสา แขวงไซยะบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เป็นระยะเวลาประมาณ 12 ปี และลงนามในสัญญาว่าจ้างขุดขนดินเพิ่มเติม จำนวน 28 ล้าน ลูกบาศก์เมตรแน่น ซึ่งเหมืองหงสามีปริมาณถ่านหินสำรองในโครงการทั้งหมดประมาณ 577 ล้านเมตริกตัน นับเป็นเหมืองถ่านหินที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในประเทศลาว โดยโครงการดังกล่าวเป็นโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนที่ใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงขนาด 1,878 เมกะวัตต์

โครงการหงสาดำเนินการโดย บริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด (“HPC”) ซึ่งเป็นการร่วมทุนระหว่าง บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“BPP”) บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“RATCH”) และ รัฐวิสาหกิจถือหุ้นลาว (Laos Holding State Enterprise) (“LHSE”) ในสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 40 ร้อยละ 40 และร้อยละ 20 ตามลำดับ

HPC ได้รับสัมปทานโรงไฟฟ้าเป็นระยะเวลา 25 ปี โดยดำเนินการก่อสร้างตั้งแต่ปี 2554 ถึง 2559 เพื่อส่งไฟฟ้าให้กับ กฟผ. จำนวน 1,473 เมกะวัตต์ และบริษัท ไฟฟ้า-ลาว จำกัดจำนวน 100 เมกะวัตต์ และนำไปใช้ภายในโครงการอีก 75 เมกะวัตต์ ทั้งนี้โครงการหงสามีแผนขุดและขนถ่านหิน 14.3 ล้านตันต่อปี โดยบริษัทฯ และบริษัท อิตาเลียนไทย หงสา จำกัด ได้รับสัญญาว่าจ้างในการขุดขนดินและถ่านหินในโครงการ รายละเอียดของโรงไฟฟ้าหงสาและงานขุดขนดินและถ่านหิน มีดังนี้

รายละเอียดโรงไฟฟ้าหงสา

เครื่องที่	กำลังการผลิตติดตั้ง (เมกะวัตต์)	กำลังการผลิตสุทธิ (เมกะวัตต์)	กำหนดจ่ายไฟฟ้า (พ.ศ.)
1	626	551	มิ.ย. 2558
2	626	551	พ.ย. 2558
3	626	551	มี.ค. 2559
รวม	**1,878**	**1,653**	

ที่มา: คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ

รายละเอียดงานขุดขนดินที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดของงาน	ผู้รับผิดชอบ	มูลค่างาน (ล้านบาท)	ระยะเวลา
• **ขุดขนดิน 207.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น** • **ขุดขนถ่านหิน 82.5 ล้านเมตริกตัน**	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)	11,742	12 ปี (2558-69)
• **ขุดขนดิน 28 ล้าน ลบ.ม. แน่น**	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)	1,036	8 ปี (2561-69)
• **O&M 238 ล้าน ลบ.ม. แน่น**	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)	2,265	7 ปี (2563-2569)

นอกจากงานขุดและขนดินที่ HPC มีแผนในการจัดจ้าง โรงไฟฟ้าหงสา มีแผนในการใช้ถ่านหินเพื่อการผลิตกระแสไฟฟ้าตั้งแต่ปี 2570 ถึงปี 2584 ประมาณ 205 ล้านตัน หรือคิดเป็นปีละประมาณ 14 ล้านตัน

โครงการเมียนมาร์

โครงการ เหมืองถ่านหินเมืองก๊ก สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2562 บริษัทได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงกับ บริษัท Golden Lake Co.,Ltd. (GL) เพื่อร่วมดำเนินการพัฒนาโครงการเหมืองถ่านหิน เมืองก๊ก (Mai Khot Coal Mine) ซึ่งตั้งอยู่ที่ รัฐฉาน สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยได้จัดตั้งบริษัทร่วมทุน เพื่อรับสิทธิในการพัฒนาเหมืองดังกล่าวจากเจ้าของสัมปทาน

ผลงานในอดีต

โครงการในอดีต

บริษัท	โครงการ	คู่สัญญา (ผู้ว่าจ้าง)	รายการ	สถานะ	สัดส่วนการลงทุน (ร้อยละ)	วันเริ่มสัญญา	วันสิ้นสุดสัญญา	มูลค่างาน (ล้านบาท)
SE	แม่เมาะโครงการ 1	กฟผ.	1) ขุดขนดิน 90 ล้าน ลบ.ม. แน่น 2) ขุดขนดิน 22 ล้าน ลบ.ม. แน่น (เพิ่มเติม) 3) ขุดและแยกถ่านชั้น J 1.5 ล้าน ลบ.ม. แน่น (เพิ่มเติม)	จบแล้ว	100	2526	2533	3,544
SE	แม่เมาะโครงการ 2	กฟผ.	1) ขุดขนดิน 244.5 ล้าน ลบ.ม. แน่น 2) ขุดขนถ่าน 25 ล้านตัน 3) ขนดิน 43.5 ล้าน ลบ.ม. แน่น 4) งานเปลี่ยนแปลงที่ดินและขุดขนดิน 75.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น (เพิ่มเติม)	จบแล้ว	100	2532	2542	9,865
SE	ก่อสร้างทางหมายเลข 35 สายธนบุรี-ปากท่อ ตอนดาวคะนอง	กรมทางหลวง	ก่อสร้างทางหมายเลข 35 สายธนบุรี-ปากท่อ ตอนดาวคะนอง	จบแล้ว	100	2539	2543	1,501
SE	งานโครงการย่อย แม่เมาะ	กฟผ.	1) ขุดขนดิน 8 ล้าน ลบ.ม. แน่น (เพิ่มเติม) 2) ขุดขนถ่าน 2 ล้านตัน 3) ขนดิน 1 ล้าน ลบ.ม. แน่น	จบแล้ว	100	2541	2542	284
SE	งานโครงการย่อย แม่เมาะ	กฟผ.	1) ขุดขนดิน 5.7 ล้านลบม. แน่น 2) ขนดิน 1.5 ล้านลบม. แน่น	จบแล้ว	100	2543	2543	177
SE	งานติดตั้งและดำเนินการระบบสายพาน-คลองท่าด่าน	CCVK Joint Venture	งานติดตั้งและดำเนินการระบบสายพาน-คลองท่าด่าน	จบแล้ว	100	2543	2547	92
SQ	ขุด ขน ย้าย หน้าดิน เหมืองแม่เมาะ(สัญญาที่ 5)	ITD	ขุด ขน ย้าย หน้าดิน 5.1 ล้าน ลบ.ม. แน่น	จบแล้ว	100	ก.ค. 2544	พ.ค. 2545	191

บริษัท	โครงการ	คู่สัญญา (ผู้ว่าจ้าง)	รายการ	สถานะ	สัดส่วนการลงทุน (ร้อยละ)	วันเริ่มสัญญา	วันสิ้นสุดสัญญา	มูลค่างาน (ล้านบาท)
SQ	บดย่อยดิน และขุดถ่าน เหมืองแม่เมาะ(สัญญาที่ 5)	ITD	บดย่อยดิน11.1ล้าน ลบ.ม. แน่น และขุดถ่าน 4.1ล้านตัน	จบแล้ว	100	ธ.ค. 2545	มี.ค.2548	115
SQ	ขุด ขน ย้าย หน้าดิน เหมืองแม่เมาะ(สัญญาที่ 4)	เชียงใหม่คอนสตรัคชั่น (บจก.)	ขุด ขน ย้าย หน้าดิน	จบแล้ว	100	ก.พ. 2545	เม.ย. 2549	504
SQ	ติดตั้งระบบสายพาน คลองท่าด่าน	กิจการร่วมค้า CCVK	ติดตั้งระบบสายพาน คลองท่าด่าน	จบแล้ว	100	มี.ค. 2545	ก.พ. 2547	69
SQ	จ้างเหมาบดย่อยขนาดดิน	ITD	จ้างเหมาบดย่อยขนาดดินโดยเครื่องโม่และขุดถ่าน	จบแล้ว	100	ก.พ. 2547	มิ.ย. 2547	25
SQ	จ้างเหมาขุดถ่าน	ITD	จ้างเหมาขุดถ่านด้วยรถขุดไฟฟ้า DEMAG	จบแล้ว	100	ก.ค. 2547	มิ.ย. 2548	11
SQ	จ้างเหมาบดย่อยขนาดดิน	ITD	จ้างเหมาบดย่อยขนาดดินโดยเครื่องโม่	จบแล้ว	100	ต.ค. 2547	มิ.ย. 2548	15
SQ	จ้างเหมาขุดถ่าน	ITD	จ้างเหมาขุดถ่านด้วยรถไฟฟ้า DEMAG	จบแล้ว	100	ก.ค. 2548	มิ.ย. 2549	11
ASQ-SQ	ขุดขนดิน 80 ล้าน ลบ.ม. แน่น	กฟผ.	ขุดขนดิน 80 ล้าน ลบ.ม. แน่น	จบแล้ว	50	ต.ค. 2550	ก.พ. 2553	2,820
SQ-ITD	โครงการ 7/1 ของ เหมืองถ่านหินแม่เมาะ	กฟผ.	ขุดและขนดินปริมาณ 80.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น	จบแล้ว	50	ส.ค. 2554	ก.ย. 2558	5,273

หมายเหตุ

- บริษัท สหกลเอนยิเนียร์ จำกัด (“**SE**”) การดำเนินงานในโครงการของ SE ในตารางข้างต้น โดยส่วนใหญ่เป็นการดำเนินงานจากทีมงานกลุ่มเดียวกันกับ SQ
- บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) (“**SQ**”)
- กิจการร่วมค้า เอ.เอส.แอสโซซิเอท เอนยิเนียริ่ง (1964) จำกัด และ บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) (“**ASQ-SQ**”)

โครงการปัจจุบัน

บริษัท	โครงการ	คู่สัญญา (ผู้ว่าจ้าง)		รายการ	สถานะ	สัดส่วนการลงทุน (ร้อยละ)	วันเริ่มสัญญา	วันสิ้นสุดสัญญา	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
ITD-SQ	โครงการ 7 เหมืองถ่านหินแม่เมาะ	กฟผ.	1) 2) 3)	ขุดและขนดินปริมาณ 365.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น ขุดคัดแยกและขนถ่านหินปริมาณ 50.0 ล้านตัน งานขนดินปริมาณประมาณ 40.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น	ดำเนินการ	50	ต.ค. 2551	เม.ย. 2563	21,906
SQ	โครงการเหมืองหงสา	บจก. หงสาเพาเวอร์	1) 2)	ขุดและขนดินปริมาณ 207.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น ขุดคัดแยกและขนถ่านหินปริมาณ 82.5 ล้านตัน	ดำเนินการ	100	ม.ค. 2557	ม.ค. 2569	11,742
SQ	โครงการ 8 เหมืองถ่านหินแม่เมาะ	กฟผ.	1) 2)	ขุดและขนดินปริมาณ 375.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น ขุดคัดแยกและขนถ่านหินปริมาณ 31.0 ล้านตัน	ดำเนินการ	100	พ.ย. 2558	2568	22,871
SQ	โครงการเหมืองหงสา	บจก. หงสาเพาเวอร์	1)	ขุดและขนดิน 28.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น (สัญญาเพิ่มเติม)	ดำเนินการ	100	พ.ค. 2561	2569	1,036
SQ	โครงการเหมืองหงสา	บจก.หงสาเพาเวอร์	1) 2)	Operation and Maintenance Services for Waste Line 2 System Operation and Maintenance Services for Ash Conveyor System	เตรียมดำเนินการ	100	ม.ค. 2563	2569	2,265
SQ	โครงการเมืองก๊ก	MKE	1) 2)	ขุดและขนดิน ขุดและขนถ่านหิน	เตรียมดำเนินการ	100			
MKE	โครงการเหมืองถ่านหิน	เจ้าของเหมือง	1) 2)	ขายถ่านหิน ธุรกิจพลังงาน	เตรียมดำเนินการ	70			

แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรม

ในปี 2562 ภาพรวมของการใช้พลังงานขั้นต้นของประเทศเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.7 เป็นการเพิ่มขึ้นของการใช้น้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ และพลังงานทดแทน สอดคล้องกับ GDP ของประเทศ ที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติคาดการณ์ว่าจะขยายตัวประมาณร้อยละ 2.6 ตามการขยายตัวของการลงทุนและการบริโภคของเอกชน และราคาน้ำมันดิบดูไบอยู่ที่ 62 เหรียญดอลลาร์สหรัฐ/บาร์เรล ขณะเดียวกันการใช้พลังงานขั้นสุดท้ายของปี 2562 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยประมาณร้อยละ 0.1 โดยเป็นการเพิ่มขึ้นของการใช้น้ำมันสำเร็จรูปในภาคขนส่ง การใช้ไฟฟ้าภาคครัวเรือนและธุรกิจเพิ่มขึ้น ขณะที่การใช้ถ่านหินและลิกไนต์ลดลงจากการใช้ในภาคอุตสาหกรรม เช่นเดียวกับการใช้ NGV ในภาคขนส่งลดลงอย่างมากถึงร้อยละ 11 เนื่องจากผู้ใช้รถยนต์ NGV บางส่วนหันมาใช้น้ำมันทดแทน

สำหรับสถานการณ์พลังงานรายเชื้อเพลิง ปี 2562 สรุปได้ดังนี้ การใช้น้ำมันสำเร็จรูปมีการใช้เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.6 โดยน้ำมันเบนซิน และดีเซล เพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 4 จากราคาขายปลีกน้ำมันในประเทศที่ยังคงอยู่ในระดับต่ำและมีวันหยุดต่อเนื่องหลายวัน ในช่วงครึ่งปีแรก ในขณะที่การใช้ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) ลดลงเกือบทุกสาขา โดยเฉพาะภาคครัวเรือน และภาคขนส่งลดลงจากผู้ใช้รถยนต์บางส่วนหันไปใช้น้ำมันแทนเนื่องจากราคาขายปลีกน้ำมันในประเทศอยู่ในระดับที่ไม่สูงมากนัก สำหรับการใช้ไฟฟ้า ในปี 2562 มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.8 เนื่องจากประเทศไทยเข้าสู่ฤดูร้อนเร็วกว่าปีก่อน อีกทั้งมีอุณหภูมิอากาศที่สูงขึ้นกว่าปีก่อนประมาณ 1-2 องศา ส่งผลให้มีการใช้พลังงานในระบบปรับอากาศ และเครื่องปรับอากาศทั้งในภาคครัวเรือนและภาคธุรกิจเพิ่มสูงขึ้น โดยตัวเลขการใช้ไฟฟ้า ปี 2562 อยู่ที่ 194,949 ล้านหน่วย โดยความต้องการพลังไฟฟ้าสูงสุดของประเทศ (Peak) เกิดขึ้นเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2562 เวลา 14.27 น. อยู่ที่ระดับ 37,312 MW เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.7 เมื่อเทียบกับปีก่อน และความต้องการพลังไฟฟ้าสูงสุดของระบบ 3 การไฟฟ้า (การไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย) อยู่ที่ระดับ 32,273 MW เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.7

ในปี 2562 มูลค่าการนำเข้าพลังงาน และการส่งออกพลังงานลดลงร้อยละ 14 และ 32 ตามลำดับ ทั้งนี้มูลค่าการนำเข้าพลังงานคิดเป็น 1,053 พันล้านบาท ซึ่งลดลงตามราคาน้ำมันดิบ เนื่องจากการนำเข้าพลังงานส่วนใหญ่เป็นการนำเข้าน้ำมันดิบร้อยละ 61 ขณะที่การส่งออกพลังงานอยู่ที่ 194 พันล้านบาท ลดลงร้อยละ 32 ตามการลดลงของการส่งออกน้ำมันดิบและน้ำมันสำเร็จรูป ทั้งนี้ ประเทศไทยมีสัดส่วนการพึ่งพาการนำเข้าต่อการใช้พลังงาน คิดเป็นร้อยละ 67

<u>สถานการณ์พลังงานของประเทศไทย ปี 2562</u> (ข้อมูลกระทรวงพลังงาน มกราคม – พฤศจิกายน 2562)

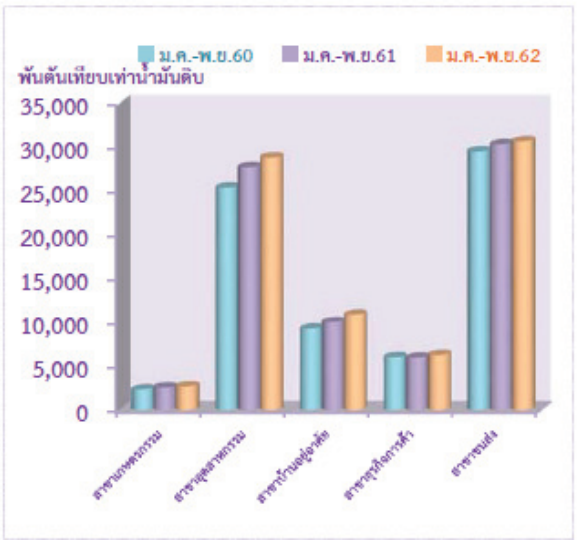
ประเทศไทยมีการใช้พลังงานในช่วง 11 เดือนของปี 2562 มีปริมาณประมาณ 79,427 พันตัน เทียบเท่าน้ำมันดิบ เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 3.7 คิดเป็นมูลค่า 1,121,243 ล้านบาท การใช้พลังงานยังคงเพิ่มขึ้นตามการเติบโตทางเศรษฐกิจโดยที่น้ำมันสำเร็จรูปยังคงเป็นพลังงานที่ใช้มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 48.4 ของการใช้พลังงานขั้นสุดท้ายทั้งหมด รองลงมาประกอบด้วย ไฟฟ้า พลังงานหมุนเวียน ถ่านหิน/ลิกไนต์ก๊าซธรรมชาติและพลังงานหมุนเวียนดั้งเดิม คิดเป็นร้อยละ 20.1 10.1 8.3 6.7 และ 6.4 ตามลำดับ



ที่มา : สถานการณ์พลังงานของประเทศไทย ปี 2562 กระทรวงพลังงาน

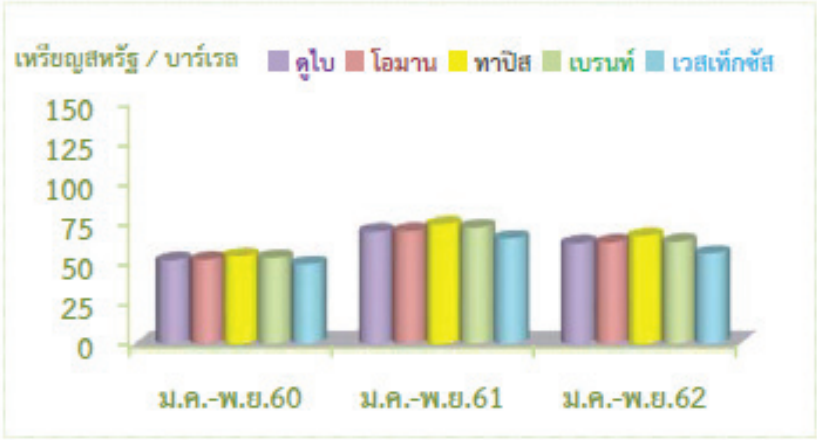
อย่างไรก็ตามการใช้พลังงานขั้นสุดท้ายเพิ่มขึ้นในเกือบทุกสาขาเศรษฐกิจ โดยพบว่า เกษตรกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.6 อุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.2 บ้านอยู่อาศัยเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.1 สาขาธุรกิจการค้าเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.8 และขนส่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.3 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยขนส่งเป็นส่วนที่มีการใช้พลังงานในสัดส่วนที่สูงกว่าที่อื่น

โดยมีสัดส่วนการใช้ร้อยละ 38.6 ของการใช้พลังงานขั้นสุดท้ายทั้งหมดรองลงมาเป็นอุตสาหกรรม บ้านอยู่อาศัย ธุรกิจการค้าและเกษตรกรรม โดยมีการใช้ ร้อยละ 36.2, 13.8, 7.9และ 3.5 ตามลำดับ



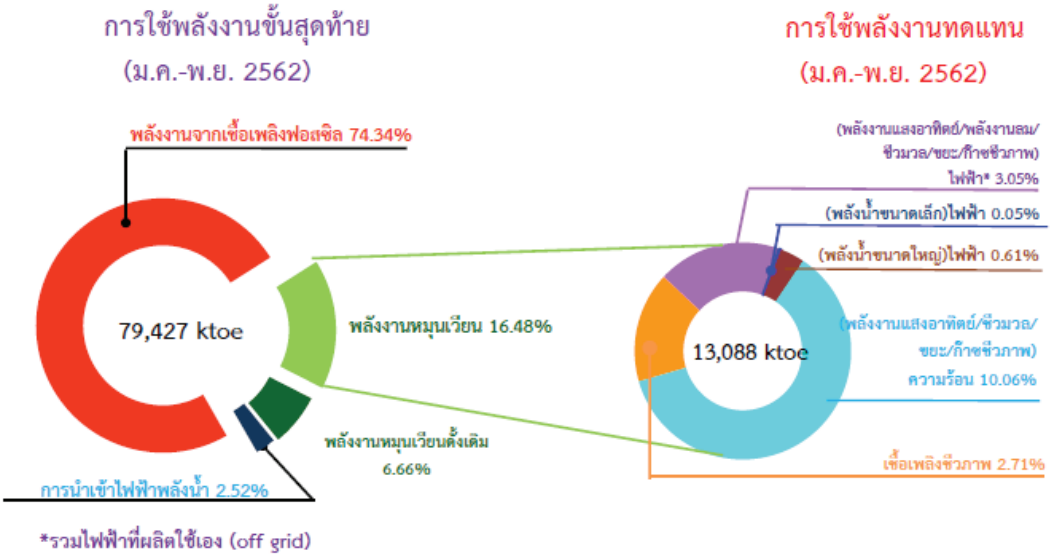
ที่มา : สถานการณ์พลังงานของประเทศไทย ปี 2562 กระทรวงพลังงาน

ในช่วง 11 เดือนของปี 2562 ประเทศไทยมีการนำเข้าพลังงาน คิดเป็นมูลค่า 839,649 ล้านบาท โดยมีการนำเข้าน้ำมันดิบมากที่สุด



ที่มา : สถานการณ์พลังงานของประเทศไทย ปี 2562 กระทรวงพลังงาน

จากการที่รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานทดแทน ในประเทศเพิ่มมากขึ้นรวมทั้งให้เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน โดยลดสัดส่วนการใช้พลังงานต่อผลิตภัณฑ์มวลรวม (Energy Intensity) พบว่าในช่วง 11 เดือนของปี 2562 ประเทศไทยมีการใช้พลังงานทดแทน 13,088 พันตันเทียบเท่าน้ำมันดิบ เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.2 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน ส่วนสัดส่วนการใช้พลังงานต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่องเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2553 ซึ่งเป็นปีฐานที่เริ่มดำเนินการตามแผนอนุรักษ์พลังงาน 20 ปี (พ.ศ.2554 – 2573) และแผนอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2558 – 2579



ที่มา : สถานการณ์พลังงานของประเทศไทย ปี 2562 กระทรวงพลังงาน

คู่แข่งขันที่สำคัญ

ธุรกิจการให้บริการทำเหมืองแร่นั้นมีผู้แข่งขันน้อยราย เนื่องจากเป็นธุรกิจที่ต้องลงทุนในเครื่องจักรเป็นจำนวนมาก อีกทั้งผู้ให้บริการจำเป็นต้องมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และการบริหารจัดการที่ดี ปัจจุบันคู่แข่งสำคัญของบริษัทคือ บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ จำกัด (มหาชน) (“ITD”) บริษัท เนาวรัตน์พัฒนาการ จำกัด (มหาชน) (“NWR”)

จากที่กล่าวมาข้างต้น ITD เข้าร่วมในสัญญากิจการร่วมค้ากับบริษัทฯ ทั้งกิจการร่วมค้าไอทีดี- เอสคิว ภายใต้สัญญาโครงการ 7 และกิจการร่วมค้าเอสคิว-ไอทีดี ภายใต้สัญญาโครงการ 7/1 ในการดำเนินงานจ้างขุดและขนดิน ที่เหมืองแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ให้กับการ กฟผ. และในอนาคตถือว่า ยังคงเป็นคู่แข่งที่สำคัญ เนื่องจากเป็น ITD มีเทคโนโลยีและประสบการณ์ของแรงงานใกล้เคียงกับบริษัทฯ มาก รายละเอียดของผู้เข้าประมูลงานของโครงการเหมืองถ่านหินแม่เมาะตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน มีดังนี้

โครงการ	ผู้เข้าร่วมการประมูลที่ผ่านการคัดเลือกด้านเทคนิค	ผู้ชนะการประกวดราคา
1	บจก.เชียงใหม่เอเซีย บจก.วิจิตรภัณฑ์ บจก.สหกลเอนยิเนียร์	บริษัทสหกลเอนยิเนียร์ จำกัด
2	บจก.สหกลเอนยิเนียร์ บจก.เหมืองบ้านปู บจก.วิจิตรภัณฑ์	บริษัทสหกลเอนยิเนียร์ จำกัด
3	บจก.เหมืองบ้านปู บจก.อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ บจก.นามประเสริฐ	บริษัท เหมืองบ้านปู จำกัด
4	บจก.เชียงใหม่ คอนสตรัคชั่น บจก.สหกลเอนยิเนียร์ บมจ.อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์	บริษัทเชียงใหม่ คอนสตรัคชั่น จำกัด
5	บมจ.อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ กิจการร่วมค้า บจก. สหกลเอนยิเนียร์และบจก.เหมืองบ้านปู บจก.วิจิตรภัณฑ์	บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ จำกัด (มหาชน)
6	กิจการร่วมค้า บมจ.เนาวรัตน์ฯและบจก.สระบุรีถ่านหิน บจก.สหกลอิควิปเมนท์ บมจ.ช.การช่าง	กิจการร่วมค้า บริษัทเนาวรัตน์พัฒนาการ จำกัด (มหาชน) และบริษัทสระบุรีถ่านหิน จำกัด
“โครงการ 80 ล้านลูกบาศก์เมตรแน่น”	กิจการร่วมค้า บริษัท เอ.เอส.แอสโซซิเอท เอนยิเนียริ่ง (1964) และบริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด	กิจการร่วมค้า บริษัท เอ.เอส.แอสโซซิเอท เอนยิเนียริ่ง (1964) และบริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด
7	บจก.เชียงใหม่คอนสตัคชั่น กิจการร่วมค้า บมจ. อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ และ บจก.สหกลอิควิปเมนท์ บมจ.ช.การช่าง	กิจการร่วมค้า บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัทสหกลอิควิปเมนท์ จำกัด
7/1	กิจการร่วมค้า บจก. สหกลอิควิปเมนท์ และบมจ. อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์	กิจการร่วมค้า บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด และ บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ จำกัด (มหาชน)
8	บมจ. สหกลอิควิปเมนท์ บมจ. อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ บมจ. ช.การช่าง	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

โครงการ	ผู้เข้าร่วมการประมูลที่ผ่านการคัดเลือกด้านเทคนิค	ผู้ชนะการประกวดราคา
9	บมจ. สหกลอิควิปเมนท์ บมจ. อิตาเลียนไทย ดีเวล้อปเมนต์ บจก. โลตัสฮอลวิศวกรรมเหมืองแร่และก่อสร้าง	บมจ. อิตาเลียนไทย ดีเวล้อปเมนต์

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ อาจมีความได้เปรียบคู่แข่งสำคัญในไทยของบริษัทฯ ในการประมูลงานโครงการเหมืองแม่เมาะ และเหมืองหงสาในอนาคต เนื่องจากมีความพร้อมทั้งทางด้านบุคลากรและเครื่องจักรใหญ่ โดยเฉพาะบุคลากรและเครื่องจักรใหญ่ที่มีอยู่ที่หน้างานอยู่แล้ว

สำหรับการดำเนินงานของบริษัทฯ ในต่างประเทศ บริษัทฯ เริ่มมีนโยบายที่จะขยายการลงทุนไปยังต่างประเทศ ในแถบประเทศใกล้เคียง และกำลังดำเนินงานอยู่ในประเทศลาว เนื่องจากมีทรัพยากรที่เอื้ออำนวยในการดำเนินงานและขยายการลงทุนของบริษัทฯ ทำให้บริษัทฯ มีคู่แข่งขันในระดับนานาชาติที่ต้องให้ความสำคัญเพิ่มขึ้นด้วย อีกทั้ง คู่แข่งขันในระดับนานาชาตินั้น มีศักยภาพในการดำเนินงานค่อนข้างสูง มีเทคโนโลยีและประสบการณ์ในการดำเนินงานค่อนข้างมาก เช่น จีน ยุโรป ออสเตรเลีย เกาหลี ฯลฯ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

1. **กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่**
   กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่ สังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการขอใบอนุญาตและกำกับดูแลการประกอบกิจการอุตสาหกรรมแร่ และโลหการ เนื่องจากบริษัทฯ มีแนวทางที่จะสำรวจและพัฒนาแหล่งแร่ของบริษัทฯ เอง บริษัทฯ จึงต้องติดต่อกับกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่ เพื่อขออนุญาตในการทำการสำรวจ และขอใบอนุญาตประทานบัตร ซึ่งเป็นใบอนุญาตเพื่อการทำเหมืองแร่ในพื้นที่นั้นๆ
2. **สำนักงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (“EIA”)**
   เนื่องจากตามนโยบายและแผนการดำเนินงานของ กฟผ. ระบุให้ “ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตามรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA)” ถึงแม้ว่าบริษัทฯ จะไม่ได้มีความจำเป็นต้องทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมเพื่อเสนอ EIA แต่บริษัทฯ ในฐานะผู้รับจ้างจาก กฟผ. ในการดำเนินงานทำเหมืองแร่ จึงต้องปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานที่ กฟผ. ได้กำหนดไว้ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการที่ได้จัดทำให้กับ EIA

การดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม (Occupational Health, Safety and Environment Operations)

บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญอย่างสูงสุดต่อด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ มีการกำหนดกฎระเบียบ วิธีการดำเนินงาน ขั้นตอนการตอบสนองและการรายงานเหตุฉุกเฉินในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการป้องกันอุบัติเหตุที่อาจจะเกิดขึ้น หรือเพื่อรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินต่างๆ รวมถึงการให้บริษัทฯเติบโตอย่างมั่นคงทั้งภายในและภายนอกประเทศ โดยการสร้างความน่าเชื่อถือต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้บริษัทฯได้มีการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ในกระบวนการดำเนินงาน (Process Safety) เพื่อป้องกันอุบัติเหตุจากกระบวนการดำเนินงาน โดยดำเนินการตรวจสอบ และจัดอบรมการป้องกันอันตรายในด้านต่างๆ

ด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

การรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม จากการที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะใช้ถ่านลิกไนต์ในการผลิตไฟฟ้าซึ่ง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย(กฟผ.) ในฐานะผู้ว่าจ้างบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงปัญหาที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางดิน ทางน้ำ และทางอากาศ รวมถึงความเป็นอยู่ของชุมชนโดยรอบ บริษัทฯจึงได้ดำเนินการภายใต้กฎระเบียบและนโยบายของ กฟผ.อย่างเคร่งครัดในเรื่องการจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการทำงานของ กฟผ.

ซึ่งทาง กฟผ. ได้กำหนดมาตรการในการดูแลและรักษาคุณภาพด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งบริษัทได้ปฏิบัติตามเป็นส่วนหนึ่งของแผนงานมีดังนี้

1. ติดตั้งเครื่องดักจับฝุ่นที่โรงไฟฟ้า ซึ่งมีประสิทธิภาพระหว่างร้อยละ 89.5-99.7 เพื่อกรองฝุ่นจากการ เผาไหม้ถ่านลิกไนต์ ก่อนที่จะระบายอากาศทางปล่องควัน

2. ติดตั้งจุดตรวจวัดค่าความเข้มข้นของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ไว้ตามหมู่บ้านต่างๆ รวม 12 จุด จาก จุดตรวจวัดเครื่องจะรายงานผลเข้าสู่ห้องควบคุมในโรงไฟฟ้า และยังรายงานเป็นระบบออนไลน์ไปยัง โรงพยาบาลแม่เมาะ และกรมควบคุมมลพิษอีกด้วยหากพบว่ามีค่าความเข้มของก๊าซซัลเฟอร์ได ออกไซด์เกินมาตรฐาน กฟผ. จะลดการเดินเครื่องลงทันที

3. ฉีดพ่นน้ำบนถนนเป็นประจำ เพื่อลดฝุ่น และพรมน้ำลงบนวัสดุที่มีการฟุ้งกระจายขณะขนถ่าย

4. น้ำจากกระบวนการผลิตในโรงไฟฟ้าจะผ่านขบวนการบำบัดทางชีวภาพ โดย กฟผ. ขุดบ่อพักน้ำ เป็นระยะๆ เพื่อให้สารแขวนลอยตะกอน รวมทั้งปลูกพืชดูดซับสารละลายที่เจือปนมาในน้า เติม อากาศในน้ำ และตรวจสอบคุณภาพน้ำอย่างสม่ำเสมอ

5. ตรวจวัดแหล่งกำเนิดเสียงภายในโรงไฟฟ้า ซึ่งเกิดจากการเดินเครื่องกำเนิดไฟฟ้า และบริเวณ ใกล้เคียงโรงไฟฟ้าเพื่อควบคุมให้อยู่ในระดับที่เป็นมาตรฐาน

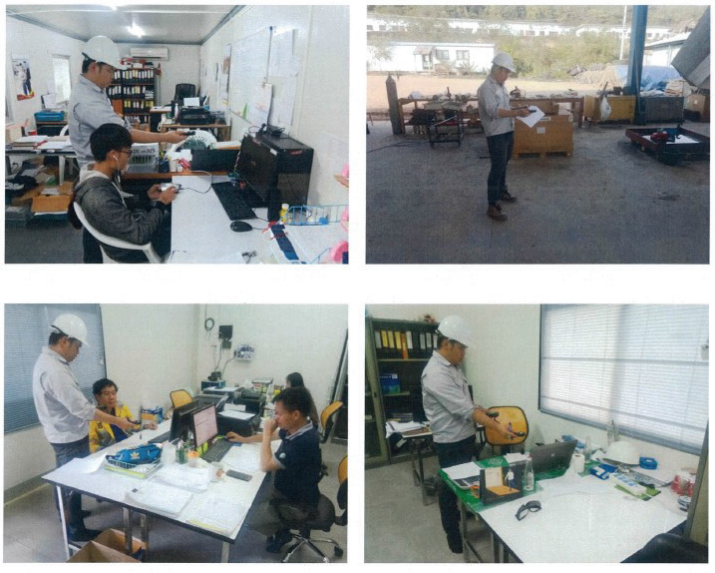
6. นอกจากนี้ ยังได้ทำการติดตั้งเครื่องกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ที่โรงไฟฟ้าเครื่องที่ 4-13 ซึ่ง สามารถกำจัดก๊าซฯ ได้ถึงร้อยละ 95 เพื่อเป็นหลักประกันในคุณภาพอากาศที่ดียิ่งขึ้น

บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดการด้านชีวอนามัยและความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมทั้งภายในสำนักงานและในส่วนของการปฏิบัติงานเหมือง เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน โดยบริษัทฯ ได้มีการตรวจวัดและจัดเก็บข้อมูลทั้งพนักงาน ผู้รับเหมาและบุคคลที่เกี่ยวข้องในด้านต่างๆ เพื่อใช้ป้องกัน ควบคุม และประเมินผลความเสี่ยงในการดำเนินงาน ด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ดังนี้

โครงการแม่เมาะ

การตรวจวัดค่าแสงสว่าง

การวัดค่าแสงสว่างทั้งภายในและภายนอกสถานประกอบการ เพื่อเป็นการป้องกันอันตรายจากแสงสว่าง และลดผลกระทบต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดการแสงสว่างให้เหมาะสมกับลักษณะการทำงานที่จะทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความปลอดภัย ลดอันตรายที่เกิดขึ้นกับดวงตา ลดอุบัติเหตุจากการทำงานอันเนื่องมาจากการมองเห็นไม่ชัดเจน



การตรวจวัดระดับเสียง

การวัดระดับเสียงในสถานที่ปฏิบัติงาน เพื่อที่จะลดปัญหามลพิษทางเสียงที่แหล่งกำเนิดให้กับผู้ปฏิบัติงาน โดยการตรวจสอบสถานที่ปฏิบัติงาน และปรับปรุงแก้ไขแหล่งกำเนิดของเสียง เพื่อควบคุม และป้องกันระดับเสียงที่เกินมาตรฐาน ที่เป็นอันตรายต่อผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานและชุมชนโดยรอบสถานที่ปฏิบัติงาน



การตรวจวัดความร้อน

การวัดความร้อน เป็นการวัดความร้อนตามกฎเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยสถานที่วัดจะเป็นบริเวณสถานที่ปฏิบัติงาน อาคารสำนักงาน คลังเก็บสินค้า และสถานที่อื่นๆ เพื่อตรวจสอบความร้อนที่เกิดขึ้นในระหว่างการปฏิบัติงาน และทำให้เกิดความปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน สถานที่ปฏิบัติงาน ชุมชน และ สิ่งแวดล้อมโดยรอบ






การตรวจวัดค่าฝุ่นละออง

การวัดค่าฝุ่นละออง ในสถานที่ปฏิบัติงาน ทั้งภายในและภายนอก เป็นการตรวจสอบวัดค่าตามมาตรฐาน เพื่อความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานในสถานที่นั้นๆ กรณีค่าละอองฝุ่นเกินมาตรฐานจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพร่างการของผู้ปฏิบัติงาน บริษัทฯ จะดำเนินการแก้ไข และควบคุมให้อยู่ในเกณฑ์ที่ปลอดภัย เพื่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ






การตรวจสอบวัดสารเสพติด

การตรวจสารเสพติดจากผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับเหมา และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยเป็นการสุ่มตรวจสารเสพติดจากพนักงานทั้งหมด เพื่อเป็นการสร้างความปลอดภัยในการทำงาน และเป็นการร่วมต่อต้านยาเสพติดในองค์กร รวมถึงการควบคุม และป้องการการกระทำความผิดต่อข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



การตรวจวัดปริมาณแอลกอฮอล์

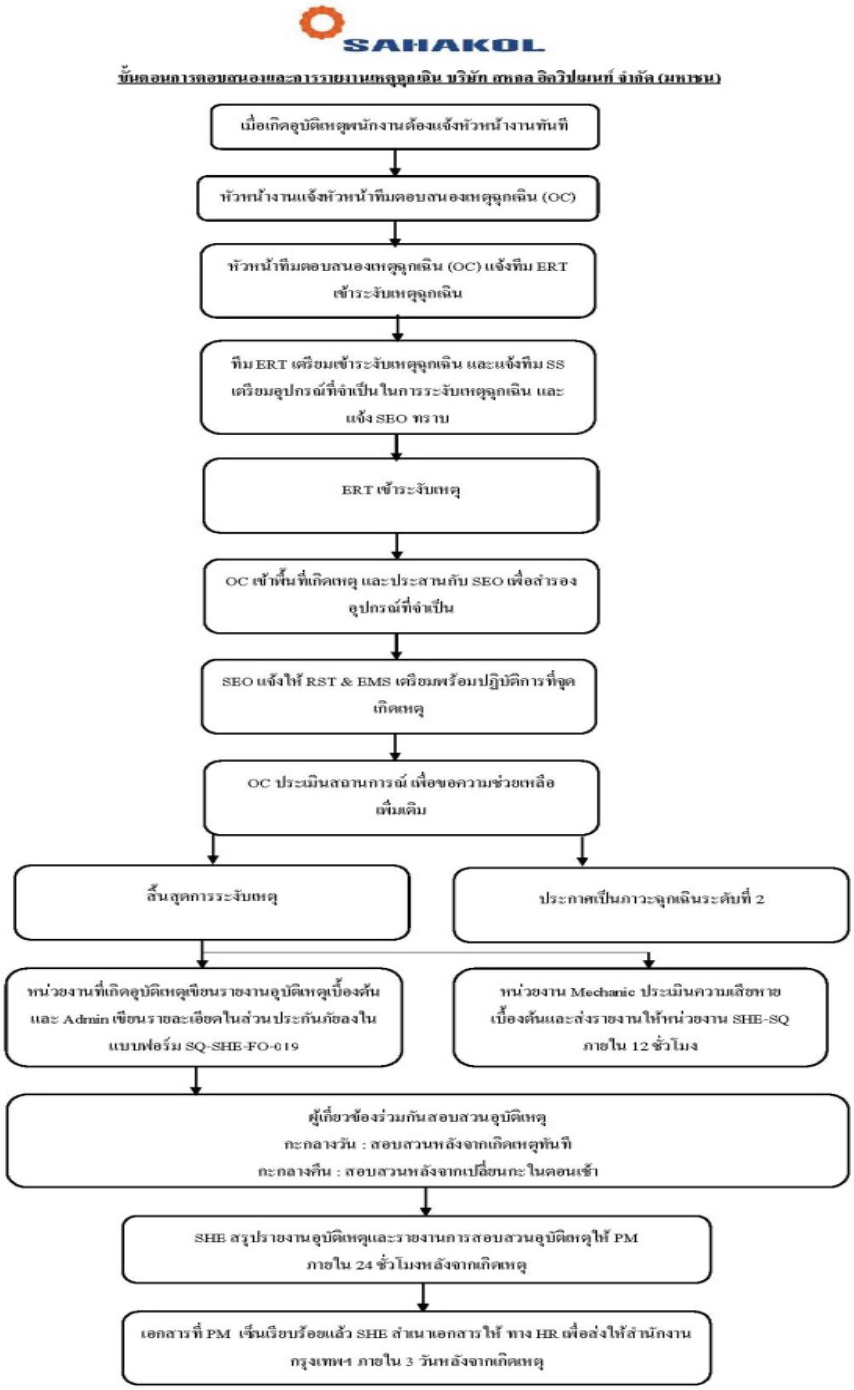
การตรวจวัดปริมาณแอลกอฮอล์ เป็นการตรวจวัดขณะที่ผู้ปฏิบัติงานกำลังปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการป้องกันผู้ที่กระทำความผิด และสามารถควบคุม ตรวจสอบ ผู้ปฏิบัติงานได้ รวมถึงการลดการเกิดอุบัติเหตุจากการดำเนินงาน ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น



โครงการหงสา

ขั้นตอนการตอบสนองและการรายงานเหตุฉุกเฉิน

การตอบสนองและการรายงานเหตุฉุกเฉิน เป็นขั้นตอนของการปฏิบัติงานเมื่อมีเหตุการณ์อุบัติเหตุเกิดขึ้น เพื่อเป็นควบคุม ตรวจสอบ ผู้ปฏิบัติงานได้ รวมถึงการลดการเกิดอุบัติเหตุจากการดำเนินงาน ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น



กฎระเบียบในการขับขี่ยานพาหนะ และเครื่องจักรกลในบริเวณเหมือง

SAHAKOL SQ-SHE-SD-001 V.00

กฎระเบียบในการขับขี่ยานพาหนะ และเครื่องจักรกลในบริเวณเหมือง

1. ผู้ที่ขับขี่รถเข้าไปในบริเวณเหมืองต้องมีใบอนุญาตขับขี่ที่ถูกต้องตามกฎหมาย
2. ยานพาหนะของบุคคลภายนอกที่จะเข้ามาติดต่องาน ต้องได้รับการอนุญาตจากผู้จัดการฝ่าย และต้องติดแผ่นป้ายอนุญาตไว้ที่กระจกหน้ารถอย่างชัดเจน และรถเล็กจะต้องติดธงแดงทุกคัน
3. รถที่บรรทุกเกินความยาวของรถ หรือยานพาหนะที่ลากจูง ต้องแขวนธงแดงในเวลากลางวัน และใช้ไฟสัญญาณเตือนในเวลากลางคืน ไว้ที่ท้ายรถ หรือยานพาหนะที่ลากจูง ให้เห็นชัดเจนในระยะประมาณ 150 เมตร
4. ในพื้นที่เหมืองต้องขับขี่รถด้วยความเร็วไม่เกิน 30 km/h
5. ในพื้นที่ชุมชนต้องขับขี่รถด้วยความเร็วไม่เกิน 40 km/h
6. บนถนนสาธารณะ ต้องขับขี่รถด้วยความเร็วไม่เกิน 60 km/h
7. ต้องให้สัญญาณที่ชัดเจน เมื่อจะเลี้ยวรถ,ขับแซง,เปลี่ยนช่องทาง หรือ เมื่อหยุดรถ
8. ต้องปฏิบัติตามป้ายเตือนต่างๆที่ติดตั้งไว้ และห้ามขับรถออกนอกเส้นทางทำงานที่กำหนด
9. รถเบาต้องหยุดให้รถหนักผ่านไปก่อนทุกครั้ง
10. ห้ามจอดยานพาหนะในที่ดังต่อไปนี้
    - ห้ามจอดรถตามถนน นอกจากมีเหตุฉุกเฉิน
    - ระยะ 10 เมตรจากทางแยก ทางร่วม และบนสะพาน
    - ระยะน้อยกว่า 3 เมตร จากทางร่วม หรือ จุดที่มีป้ายจราจรติดตั้งไว้
11. เมื่อมีเหตุการณ์ฉุกเฉินที่ต้องจอดรถ คนขับต้องให้สัญญาณเตือนอันตราย และต้องมีป้ายเตือนระยะไม่น้อยกว่า 50 เมตร จากจุดเกิดเหตุ
12. ต้องใช้ไม้หนุนล้อ หรือวัตถุที่แข็งแรงหนุนล้อรถทุกครั้ง เมื่อจอดเครื่องจักรบริเวณที่ลาดชัน
13. ต้องจอดรถให้ห่างยานพาหนะที่มีขนาดใหญ่ที่ทำงานอยู่ประมาณ 35 เมตร และต้องเปิดไฟสัญญาณเตือนทุกครั้งในเวลาจอดรถ
14. ห้ามใช้โทรศัพท์ขณะขับรถ
15. ให้สัญญาณเตือน 2 ครั้งเมื่อจะเดินหน้าและหยุดรถ , ให้สัญญาณเตือน 3 ครั้งเมื่อถอยหลัง
16. ห้ามให้ผู้ที่ไม่มีหน้าที่ขับรถ มาขับรถที่ตนเองได้รับมอบหมายเด็ดขาด นอกจากมีเหตุการณ์ฉุกเฉิน หรือ ได้รับอนุญาตจากหัวหน้างานแล้วเท่านั้น
17. คาดเข็มขัดนิรภัยทุกครั้งขณะขับรถ
18. ห้ามนั่งบนหลังคารถทุกประเภท ให้นั่งในที่สำหรับนั่ง หรือ บริเวณราวกันตกเท่านั้น
19. เมื่อเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานต้องรีบแจ้งหัวหน้างานและเซฟตี้ทันที

ประกาศใช้ 1 มีนาคม 2018

Ch. Pongpong

SAHAKOL EQUIPMENT Public Company Limited

พรพงศ์ ชัยเจริญ

(ผู้จัดการ บริษัท สหกล อิควิปเมนท์ จำกัด มหาชน)

นอกจากการตรวจวัดข้างต้นแล้ว บริษัทฯได้มีการฝึกซ้อมการดับเพลิง และการป้องกันการเกิดเพลิงไหม้ รวมถึงการปฐมพยาบาลเบื้องต้น เพื่อความปลอดภัยของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ชุมชนรอบข้าง ของบริษัทฯ





รางวัลในการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้รับใบประกาศนียบัตรแสดงความสำเร็จในการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในปี 2562


Department of Labour Protection and Welfare

Certificate of Achievement To

SAHAKOL EQUIPMENT PCL

Good Practice in Occupational Safety and Health Management

Gold Award

Presented on 25th April 2019

(Mr.Vivathana Thanghong)

Director-General of the Department of

Labour Protection and Welfare

ปัจจัยความเสี่ยง

จากลักษณะธุรกิจของบริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) ปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น หรือผลกระทบที่อาจจะมีต่อผลดำเนินงานในอนาคตมีดังนี้

ความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจ

ความเสี่ยงจากการดำเนินงานร่วมกับคู่สัญญากิจการร่วมค้า

บริษัทฯ ได้ดำเนินการให้บริการขุดและขนดินและถ่านหินแก่ กฟผ. ในโครงการเหมืองแม่เมาะโครงการ 7 ผ่านกิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิว ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าระหว่างบริษัทฯ และ ITD โดยตามสัญญากิจการร่วมค้า หากกิจการร่วมค้าผิดสัญญากับ กฟผ. คู่สัญญาจะต้องรับผิดอย่างลูกหนี้ร่วม ดังนั้น หากบริษัทฯ มีความขัดแย้งใดๆ ในระหว่างการดำเนินงานร่วมกับ ITD หรือคู่สัญญากิจการร่วมค้าไม่สามารถปฏิบัติงานในส่วนของตนได้ตามปริมาณและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อาจทำให้กิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิว ไม่สามารถส่งมอบงานให้แก่ กฟผ. ได้ตามที่กำหนด จะส่งผลให้เกิดการผิดสัญญาโครงการ 7 กับทาง กฟผ. ซึ่งบริษัทฯ และ ITD จะต้องร่วมกันรับผิดต่อ กฟผ. จากการผิดสัญญาดังกล่าว ซึ่งหากมีกรณีที่กิจการร่วมค้าผิดสัญญากับ กฟผ. แม้ว่าบริษัทฯ มีหน้าที่จะต้องรับผิดร่วมกับ ITD อย่างลูกหนี้ร่วม แต่บริษัทฯ สามารถเรียกร้องให้ ITD ชดใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นกับบริษัทฯ ได้ หากความเสียหายนั้นเกิดขึ้นจากการกระทำ หรือการละเว้นการกระทำโดยจงใจหรือโดยความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของ ITD และ/หรือตัวแทนของ ITD ตามที่ระบุไว้ในสัญญากิจการร่วมค้า

นอกจากนี้ ภายใต้สัญญากิจการร่วมค้า หากปรากฏว่าเกิดความขัดแย้งกันระหว่างบริษัทฯ และ ITD ในการดำเนินงานร่วมกันจนไม่สามารถตัดสินเรื่องสำคัญต่างๆ ของกิจการร่วมค้าได้ รวมถึงในกรณีที่ หากบริษัทฯ และ ITD ไม่สามารถหาข้อสรุปเรื่องบัญชีสุดท้ายของกิจการร่วมค้าซึ่งเป็นบัญชีแสดงสถานะทางการเงินของกิจการร่วมค้าเมื่อทำงานตามโครงการเสร็จสมบูรณ์ได้ คู่สัญญากิจการร่วมค้าทั้งสองฝ่ายจะต้องเสนอเรื่องดังกล่าวให้คนกลางซึ่งเป็นบุคคลที่คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายกำหนดเป็นผู้ชี้ขาดในเรื่องนั้นๆ เพื่อให้กิจการร่วมค้าสามารถดำเนินการได้ต่อไป

อย่างไรก็ดีในการดำเนินงานในอดีต บริษัทฯ ไม่เคยมีข้อพิพาทหรือข้อขัดแย้งในการดำเนินงานกิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิว กับ ITD แต่อย่างใด และคาดว่าการดำเนินการให้บริการขุดและขนดินและถ่านหินแก่ กฟผ. ดังกล่าวจะเสร็จสิ้นในช่วงไตรมาส 1 ปี 2563

ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่หรือน้อยราย

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจเป็นผู้ให้บริการและผู้ดำเนินงานด้านการทำเหมืองแร่ ซึ่งเป็นธุรกิจที่มีกลุ่มลูกค้าในประเทศจำนวนจำกัด โดยในปี 2557 บริษัทฯ ให้บริการดังกล่าวแก่ กฟผ. เพียงรายเดียวผ่านกิจการร่วมค้า ไอทีดี – เอสคิว ในโครงการ 7 ของเหมืองแม่เมาะ และดำเนินการโดยบริษัทฯ เองในโครงการที่ 8 โดยบริษัทฯ มีรายได้รวมจากโครงการที่ให้บริการแก่ กฟผ. ทั้งโครงการ 7 และโครงการ 8 ในปี 2562 จำนวน 3,550 ล้านบาท และในปี 2561 จำนวน 2,521 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 75.70 และ 70.67 ของรายได้รวม ตามลำดับ

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้พยายามหาแหล่งสัมปทานอื่นโดยการเข้าร่วมประมูลงานให้บริการทำเหมืองกับกลุ่มลูกค้ารายอื่นทั้งภายในและภายนอกประเทศ ซึ่งในปี 2557 บริษัทฯ ได้ชนะการประมูลงานบริการขุดขนดิน ณ เหมืองหงสา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (“ประเทศลาว”) และเริ่มดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 22 มิถุนายน 2558 ให้กับบริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด โดยโครงการดังกล่าวมีมูลค่าประมาณ 11,743 ล้านบาท โดยบริษัทฯ มีรายได้รวมจากโครงการนี้ในปี 2562 และ 2561 จำนวน 1,106 ล้านบาท และ 1,027 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 23.60 และ 28.78

ของรายได้รวม ตามลำดับ นอกจากนี้ในปี 2562 บริษัทฯ ได้ชนะการประมูลงานเพิ่มเติม ณ เหมืองหงสา มูลค่าสัญญารวม 2,205 ล้านบาท และในระหว่างปี บริษัทฯ ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงกับบริษัทแห่งหนึ่งในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาเพื่อร่วมดำเนินการพัฒนาโครงการเหมืองถ่านหิน เมืองก๊กและโรงไฟฟ้า

บริษัทฯ มีความตั้งใจที่จะสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับผู้ถือหุ้นต่อไป โดยบริษัทฯ มีแผนการขยายธุรกิจการลงทุนในการผลิตแร่ดิบประเภทอื่น ๆ เช่น ดีบุก ทองคำ รวมถึงกิจการผลิตไฟฟ้าพลังงานทางเลือกในอนาคต เป็นต้น ซึ่งแม้การชนะการประมูลของบริษัทฯ จะยังไม่มากแต่ก็จะช่วยลดความเสี่ยงของการพึ่งพิงรายได้จาก กฟผ. เพียงส่วนเดียว

ความเสี่ยงจากการผันผวนของต้นทุนการผลิตที่สำคัญ

สัญญารับจ้างทั้งหมดของบริษัทฯ จะเป็นในลักษณะที่มีการกำหนดราคาต่อหน่วยที่แน่นอน หากต้นทุนการผลิตสูงกว่าที่ประมาณการไว้ บริษัทฯ ต้องรับความเสี่ยงจากกำไรลดลงหรืออาจขาดทุน ซึ่งอาจเป็นผลจาก (1) สภาพหน้างานการผลิตไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ เช่น ชั้นหินหนากว่าที่ประเมินไว้ ทำให้ต้องใช้วัตถุระเบิดมากขึ้น หรือ (2) ราคาวัตถุดิบที่เพิ่มสูงขึ้น เช่น น้ำมัน ซึ่งเครื่องจักรบางส่วนใช้น้ำมันในการดำเนินงาน ค่าอะไหล่เครื่องจักร และค่าจ้างผู้รับเหมา เป็นต้น

ทั้งนี้สัญญาบางฉบับมีข้อกำหนดเกี่ยวกับสูตรที่ใช้ในการปรับราคา เพื่อรองรับความผันผวนของราคาต้นทุนการผลิต แต่สูตรดังกล่าวอาจไม่ครอบคลุมราคาที่เพิ่มสูงขึ้นทั้งหมด ทำให้บริษัทฯ ยังต้องรับภาระจากค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นบางส่วน

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้พิจารณาสูตรที่ใช้ในการปรับราคาสำหรับโครงการใหม่เพื่อให้ครอบคลุมราคาที่คาดจะสูงขึ้นในอนาคตมากที่สุด นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดทำแผนงบประมาณเพื่อใช้ในการควบคุมต้นทุนการผลิต โดยแผนดังกล่าวเป็นการตกลงร่วมกันระหว่างฝ่ายควบคุมงบประมาณและฝ่ายปฏิบัติหน้างานซึ่งจะถูกอนุมัติโดยฝ่ายบริหาร ต้นทุนการผลิตจะถูกนำมาพิจารณาและสอบทานอย่างสม่ำเสมอ

ความเสี่ยงจากปริมาณการดำเนินงานขุดและขนดินและถ่านหินต่ำกว่าเป้าหมายการทำงานที่วางไว้

ก่อนเริ่มดำเนินงานทุกโครงการ บริษัทฯ จะวางแผนการดำเนินงานเป็นรายเดือน และวางเป้าหมายปริมาณดินหรือถ่านหินที่จะสามารถขุดหรือขนได้เพื่อใช้ในการติดตามปริมาณขุดขนจริง อย่างไรก็ดี การดำเนินงานอาจไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจากสภาพเครื่องจักรที่มีอายุการใช้งานมาก เครื่องจักรเสื่อมมากกว่าที่คาดการณ์ไว้ การควบคุมการผลิต ณ หน้างาน การบริหารเครื่องจักรไม่เป็นไปตามแผน หรือปัจจัยภายนอกอื่นๆ ที่ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น สภาพอากาศ สภาพเหมืองเมื่อขุดจริง ภัยพิบัติจากธรรมชาติ รวมถึงการทำงานที่ล่าช้าหรือผิดพลาดของผู้รับเหมารายอื่นๆ ที่อยู่ในพื้นที่การทำงานเดียวกับบริษัท หรือมีกระบวนการทำงานซึ่งส่งผลกระทบต่อเนื่องมาถึงการผลิตของบริษัทฯ

ทั้งนี้ หากบริษัทฯ ไม่สามารถดำเนินงานให้เสร็จตามกำหนดเวลาในสัญญา บริษัทฯ จะต้องชดใช้ค่าเสียหายจากการผิดสัญญา ซึ่งปกติอยู่ที่อัตราร้อยละ 0.1 ของมูลค่างานที่คงค้างอยู่ นับจากวันที่สิ้นสุดสัญญาจนถึงวันที่บริษัทฯ ทำงานเสร็จหรือแก้ไขงานให้สมบูรณ์ ซึ่งที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าวและได้กำหนดให้มีมาตรการในการลดความคลาดเคลื่อนระหว่างปริมาณงานจริงและปริมาณงานตามแผน โดยวิเคราะห์ความสามารถในการผลิตจริงของเครื่องจักรให้สอดคล้องกับหน้างานจริง ออกแบบระบบการทำงานที่ยืดหยุ่นให้รองรับกับสถานการณ์ต่าง ๆ วางแผนการดำเนินงานที่หน้างานอย่างรอบคอบและปรับชั่วโมงการทำงานของเครื่องจักรหลักของโครงการ 7 ใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพของเครื่องจักรในปัจจุบัน นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการติดตามผลการปฏิบัติงานโดยทีมวิศวกรและผู้ปฏิบัติงานที่มีความชำนาญ รวมถึงในไตรมาส 3 บริษัทฯ ได้ตัดสินใจจัดโครงสร้างการบริหารหน้างานใหม่

ซึ่งสามารถทำให้เห็นถึงปัญหาการดำเนินงานที่เกิดขึ้นและสามารถแก้ไขได้ทันท่วงทีอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดให้มีการประชุมเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ และประเมินสถานการณ์ที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ เพื่อหารือกับผู้ว่าจ้าง

อย่างไรก็ดีบริษัทฯ ไม่เคยทำงานล่าช้ากว่าแผนอย่างมีนัยสำคัญและไม่เคยถูกปรับจากการดำเนินงานที่ล่าช้า

ความเสี่ยงจากการจัดหาเครื่องจักรและแรงงานให้เพียงพอและเต็มประสิทธิภาพ

การให้บริการขุดขนดินและถ่านหินจำเป็นต้องอาศัยเครื่องจักรและแรงงานในการดำเนินการ ซึ่งความพร้อมและความสมบูรณ์ของเครื่องจักรและแรงงานเป็นส่วนสำคัญในการให้บริการที่มีคุณภาพและต่อเนื่อง หากเครื่องจักรหรือแรงงานไม่เพียงพอต่อการให้บริการ รวมถึงหากไม่สามารถจัดหาหรือพัฒนาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในตำแหน่งงานที่สำคัญได้ทัน อาจส่งผลให้บริษัทฯ ส่งมอบงานล่าช้ากว่าที่กำหนดตามสัญญา หรือทำงานโดยขาดประสิทธิภาพ

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้วางแผนการซ่อมบำรุงเครื่องจักรซึ่งเป็นแผนการซ่อมบำรุงเชิงป้องกันและเชิงบำรุงรักษา รวมถึงได้มีการจัดหาและพัฒนาบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานได้ทัน ตลอดจนการปรับเปลี่ยนแผนการดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอให้เหมาะสมกับเหตุการณ์เฉพาะหน้าและการดำเนินงานจริงเพื่อให้บริษัทฯ สามารถประมาณการและควบคุมปริมาณการส่งมอบให้เป็นไปตามที่สัญญาจัดจ้างกำหนด

ความเสี่ยงจากกรณีถ่านหินถูกทดแทนด้วยพลังงานอื่น

จากสภาวะการผลิตไฟฟ้าของโลกที่มีแนวโน้มในการใช้พลังงานทางเลือกมากขึ้น เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานน้ำ หรือพลังงานลม โดยในประเทศไทย กระทรวงพลังงานได้วางแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยปี 2561 ถึงปี 2580 (“PDP 2018”) โดยมุ่งเน้นที่จะเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทางเลือกมากขึ้น จากร้อยละ 8 ในปี 2557 ถึงร้อยละ 30 ของสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงทั้งหมด ในปี 2580

อย่างไรก็ดี ในแผนพัฒนาการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย ฉบับปี 2561 ถึงปี 2580 ได้ระบุแผนในการเพิ่มสัดส่วนพลังงานจากถ่านหินลิกไนต์เช่นกัน โดยเพิ่มจากร้อยละ 20 ในปี 2557 เป็น ร้อยละ 20 ถึง 25 ของสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงทั้งหมดในปี 2580 โดยสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าของ กฟผ. สะสมตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคมปี 2562 ปรากฏว่าโรงไฟฟ้าถ่านหินแม่เมาะซึ่งมีกำลังการผลิตปัจจุบันอยู่ที่ประมาณ 2,275 เมกะวัตต์ มีการผลิตไฟฟ้าคิดเป็นร้อยละ 23.53 ของการผลิตไฟฟ้าทั้งหมดในประเทศไทย โดยคาดว่ากำลังการผลิตพลังงานไฟฟ้าจะได้ประมาณ 18,000 ล้านหน่วยต่อปี

สำหรับกรณีที่บริษัทฯ ได้ทำบันทึกข้อตกลงกับบริษัทในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา เพื่อพัฒนาเหมืองถ่านหินสำหรับการส่งออกนั้น บริษัทฯ เล็งเห็นโอกาสและความต้องการใช้ถ่านหินในการเป็นเชื้อเพลิงเพื่ออุตสาหกรรมในกลุ่มเป้าหมายอยู่อย่างต่อเนื่อง เช่น อุตสาหกรรมผลิตปูนซีเมนต์ หรือโรงงานผู้ผลิตใบยาสูบในเขตภาคเหนือ

สัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงผลิตพลังงานไฟฟ้าในระบบของ กฟผ. ปี 2562

ประเภทเชื้อเพลิง	สะสมเดือนมกราคม – ธันวาคม 2562	
	จำนวน (ล้านกิโลวัตต์ชั่วโมง)	ร้อยละ
ก๊าซธรรมชาติ	121,029.65	61.20
ถ่านหิน (รวมลิกไนต์)	44,829.18	22.67
พลังงานหมุนเวียน (พลังน้ำ,อื่นๆ)	29,134.53	14.73

ประเภทเชื้อเพลิง	สะสมเดือนมกราคม – ธันวาคม 2562	
	จำนวน (ล้านกิโลวัตต์ชั่วโมง)	ร้อยละ
น้ำมันเตา	933.02	0.47
น้ำมันดีเซล	142.89	0.07
อื่นๆ (สปป.ลาว,มาเลเซีย,ลำตะคองชลภาวัฒนา)	1,689.13	0.86
รวม	197,758.40	100.00

ที่มา: กองสารสนเทศ ฝ่ายสื่อสารองค์การ กฟผ.

นอกจากนี้ ณ ปัจจุบัน ประเทศไทยมีการใช้พลังงานจากถ่านหินในสัดส่วนที่ต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศเพื่อนบ้าน เช่น ฟิลิปปินส์ มาเลเซีย และเวียดนาม ที่มีอัตราการใช้พลังงานถ่านหินในปี 2559 ร้อยละ 46 ร้อยละ 41 และร้อยละ 37 ตามลำดับ

ความเสี่ยงเรื่องผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ตามนโยบายและแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับธุรกิจเหมืองของ กฟผ. ระบุให้ "ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตามรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) รวมถึงเงื่อนไขหรือข้อกำหนดที่ส่วนราชการกำหนดหรือกำหนดเพิ่มเติม เช่น เงื่อนไขหนังสือแนบท้ายอนุญาต เงื่อนไขในการออกประทานบัตร และมาตรการป้องกันตามแผนผังโครงการทำเหมืองแร่ เป็นต้น" ดังนั้น ในสัญญาจัดจ้างการขุดขนดิน และ/หรือ ถ่านหินผ่านกิจการร่วมค้า ไอทีดี – เอสคิว และสัญญาจัดจ้างที่บริษัทฯ เข้าทำโดยตรงกับ กฟผ. สำหรับโครงการ 7 และโครงการ 8 ได้กำหนดให้บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานสิ่งแวดล้อมที่ กฟผ. กำหนดด้วย เช่น การฉีดพรมน้ำที่หน้างานดินก่อนการขุดในช่วงแล้ง การติดตั้งระบบฉีดพรมน้ำหน้าระบบเครื่องโม่ เครื่องตักและสายพาน เพื่อรักษาคุณภาพอากาศ ข้อกำหนดในการเจาะรูระเบิดเพื่อไม่ให้เกิดการสั่นสะเทือนที่เกินค่ามาตรฐาน และการจัดทำกองดินให้อยู่ในสภาพที่ลดการพังทลายของดินและลดการปนเปื้อนสู่แหล่งน้ำ เป็นต้น

บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามมาตรฐานที่ กฟผ. กำหนดอย่างเคร่งครัดและมีการตรวจสอบค่ามาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ โดยการดำเนินงานของบริษัทฯ จะเกี่ยวข้องกับการเปิดหน้าดิน ขุดขนดินและถ่านหินเท่านั้น ซึ่งไม่ได้เกี่ยวข้องกับกระบวนการหลักของการผลิตไฟฟ้า เช่น กระบวนการเผาไหม้ กระบวนการกำจัดซากเชื้อเพลิง เป็นต้น นอกจากนี้ พื้นที่ดำเนินงานของบริษัทฯ ถูกจัดสรรให้เปิดพื้นที่เปิดกว้างและห่างไกลจากแหล่งชุมชน ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงน้อยมากทั้งในเรื่องผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและผลกระทบต่อชุมชนรอบข้าง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเข้าร่วมกับ กฟผ. ในโครงการเพื่อชุมชนในบริเวณรอบเหมืองแม่เมาะอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสื่อสาร ทำความเข้าใจ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน

ความเสี่ยงในการจัดหาบุคลากรที่มีประสบการณ์และเฉพาะทาง

การให้บริการขุดขนดินและถ่านหินจำเป็นต้องอาศัยเครื่องจักรและแรงงานในการดำเนินการ ซึ่งความพร้อมและความสมบูรณ์ของเครื่องจักรและแรงงานเป็นส่วนสำคัญในการให้บริการที่มีคุณภาพและต่อเนื่อง หากเครื่องจักรหรือแรงงานไม่เพียงพอต่อการให้บริการ รวมถึงหากไม่สามารถจัดหาหรือพัฒนาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในตำแหน่งงานที่สำคัญได้ทัน อาจส่งผลให้บริษัทฯ ส่งมอบงานตามที่สัญญาจ้างกำหนดล่าช้าและอาจต้องเสียค่าปรับในกรณีดังกล่าว

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้วางแผนจัดหาและพัฒนาบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานได้ทัน ตลอดจนการปรับเปลี่ยนแผนการดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอให้

เหมาะสมกับเหตุการณ์เฉพาะหน้าและการดำเนินงานจริงเพื่อให้บริษัทฯ สามารถประมาณการและควบคุมปริมาณการส่งมอบให้เป็นไปตามที่สัญญาจัดจ้างกำหนด

นอกจากนี้ ในด้านการวางแผนพัฒนาบุคลากรและแรงงาน บริษัทฯ ได้ว่าจ้างที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาบุคลากร มาออกแบบและวางแผนสำหรับการจัดระบบแผน Career Path และระบบ Succession Nominee แผนการพัฒนาบุคลากรในระดับที่สำคัญ รวมถึงแผนพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเห็นการเติบโตในสายอาชีพระหว่างทำงาน สามารถกำหนดเป้าหมายได้ชัดเจน มีการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง สามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิผล และสามารถวางแผนพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในกลุ่มงานที่สำคัญของบริษัทฯ เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งงานที่สูงขึ้น หรือรองรับตำแหน่งงานทดแทนต่อไป

ความเสี่ยงด้านการเงิน

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของบริษัทฯ

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจในลักษณะโครงการ ที่ต้องใช้เงินกู้จากธนาคารพาณิชย์ (Project Finance) ทำให้บริษัทฯ มีสภาพคล่องค่อนข้างต่ำตลอดมา ถึงแม้ว่าในปี 2562 บริษัทฯ จะมีสภาพคล่องสูงขึ้นกว่าปี 2561 และ 2560 เล็กน้อยตามลำดับ แต่ยังคงมีความต้องการใช้เงินลงทุนและเงินหมุนเวียนจำนวนมากเพื่อบริหารจัดการสำหรับโครงการแม่เมาะ 8 ซึ่งค่อย ๆ ทยอยเพิ่มกำลังการผลิตภายหลังจากเกิดเหตุการณ์ดินสไลด์ในปี 2561และการซ่อมเครื่องจักรหลักของโครงการแม่เมาะ 7 จึงทำให้ในปี 2562 จึงทำให้อัตราส่วนของสภาพคล่องยังต่ำอยู่ โดยบริษัทฯ คาดว่าจะสามารถดำเนินโครงการแม่เมาะ 8 ได้เต็มประสิทธิภาพด้วยระบบสายพานและเครื่องจักรขนาดใหญ่ที่ติดตั้งเสร็จและพร้อมดำเนินงาน บริษัทฯ จะมีกระแสเงินสดรับที่ดีขึ้น รวมถึงภาระต้นทุนของโครงการแม่เมาะ 7 ที่ลดลงเนื่องจากโครงการจะเสร็จสิ้นในช่วงไตรมาส 1 ปี 2563

อัตราส่วนสภาพคล่อง	หน่วย	งบการเงินรวม		
		2560	2561	2562
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	0.52	0.55	0.58
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	0.31	0.32	0.35

อย่างไรก็ดีในปี 2563 บริษัทฯ ยังคงมีมาตรการเพื่อรองรับหากบริษัทฯ ขาดสภาพคล่อง อาทิ (1) การเจรจากับเจ้าหนี้การค้า ในกรณีที่บริษัทฯ ซื้อสินค้าหรือจัดจ้างทำงานใหม่ บริษัทฯ จะจัดเงื่อนไขการชำระเงินที่เหมาะสม และ (2) การบริหารและเจรจาระยะเวลาการชำระเงินสำหรับการจัดหาเครื่องจักรที่มีมูลค่าเงินลงทุนสูง (3) การติดตามแผนการลงทุนและแผนจ่ายเงินอย่างใกล้ชิด (4) การระดมเงินทุน ในรูปแบบต่าง ๆ เพิ่มเติม เช่น หุ้นกู้ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มีมาตรการบริหารจัดการต้นทุนและวางแผนค่าใช้จ่ายและการดำเนินงานดังที่กล่าวไว้แล้วข้างต้น

ความเสี่ยงจากการผิดเงื่อนไขสัญญาเงินกู้

ตามที่ในสัญญาเงินกู้ที่บริษัทฯ ได้ตกลงกับธนาคารพาณิชย์สำหรับโครงการที่บริษัทฯ ดำเนินงาน มีการระบุเงื่อนไขสัญญาว่าด้วยการดำรงอัตราส่วนทางการเงิน เช่น อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อทุน อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ เป็นต้น บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงที่อาจผิดเงื่อนไขในการดำรงอัตราส่วนทางการเงินได้ หากบริษัทฯ มีสัดส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยเกินกว่าทุนหรือกำไรน้อยเกินกว่าภาระหนี้ในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง อย่างไรก็ตาม สำหรับการดำเนินงานในโครงการแม่เมาะ 7 ในปี 2560 กิจการร่วมค้า ITD-SQ ได้มีการชำระคืนเงินกู้

จากธนาคารครบทั้งจำนวนแล้ว ในขณะที่ โครงการแม่เมาะ 8 และโครงการหงสา ธนาคารได้กำหนดให้บริษัทฯ ดำรงอัตราส่วน Debt Service Coverage Ratio (DSCR) ไว้ในอัตราไม่ต่ำกว่า 1.2:1 ดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย (EBITDA) ไว้ในอัตราไม่เกิน 4:1 และดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อทุนไว้ในอัตราส่วนไม่เกิน 2:1 ซึ่งแม้ว่า ณ สิ้นปี 2562 บริษัทฯ จะไม่สามารถดำรงอัตราส่วนตามธนาคารพาณิชย์กำหนดได้ บริษัทฯ ยังคงมีมาตรการรองรับโดยการเจรจากับธนาคารเพื่อขอผ่อนผันการดำรงอัตราส่วนดังกล่าวได้ตามความจำเป็นที่ทำให้ผิดเงื่อนไข และจัดการโครงสร้างเงินทุนของบริษัทฯ ให้เหมาะสม รวมถึงการเจรจาเพื่อลดต้นทุนทางการเงินจากการกู้ยืมเงินเพื่อดำเนินโครงการแม่เมาะ 8 และหงสา โดยได้รับการปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระยะยาวจากอัตรา MLR-1% เป็น MLR-1.5% ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2560

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน

อัตราส่วนสภาพคล่อง	หน่วย	งบการเงินรวม		
		2560	2561	2562
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E Ratio)	เท่า	2.97	4.53	4.13
อัตราส่วนหนี้สิน ที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (IBD to EQUITY)	เท่า	2.00	3.68	3.59
อัตราส่วนหนี้สิน ที่มีภาระดอกเบี้ยต่อ (IBD to EBITDA)	เท่า	4.35	8.82	4.94
อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ (DSCR)	เท่า	2.14	0.68	0.74

ความเสี่ยงอื่น ๆ

ความเสี่ยงในการแพร่กระจายของโรคระบาด

ตามที่หลายประเทศทั่วโลกประสบปัญหาโรคระบาดในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 ซึ่งทำให้บริษัทฯ หลายแห่งทั่วโลกได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ดังกล่าวอย่างรุนแรง ไม่ว่าจะเป็นการปิดกิจการเนื่องจากภาวะเศรษฐกิจซบเซา การหยุดชะงักการทำงานของแรงงาน ซึ่งบริษัทฯ ได้พิจารณาและได้ตระหนักถึงเหตุการณ์ดังกล่าว โดยได้กำหนดมาตรฐานการป้องกันดังนี้

(1) บริษัทฯ ได้ออกประกาศคำสั่งการดูแลตนเองและการกักตัวเพื่อรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมในกรณีที่พนักงานเดินทางไปในประเทศกลุ่มเสี่ยง

(2) รณรงค์ให้พนักงานปฏิบัติตนด้านสุขลักษณะตามที่กรมสาธารณสุขประกาศอย่างเคร่งครัด

(3) รณรงค์และให้ความรู้กับพนักงานเพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการแจ้งข้อมูลจริงกับทางบริษัทฯ ในกรณีที่คิดว่าตนเองอยู่ในกลุ่มเสี่ยง

(4) จัดทีมแพทย์เพื่อวัดไข้และซักประวัติพนักงานกรณีที่พนักงานของโครงการหงสาเดินทางกลับจากภูมิลำเนาเข้ามาทำงานในโครงการหงสา นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและได้วางแผนสำหรับสถานการณ์ขั้นรุนแรงไว้โดยการวางแผนอัตรากำลังคน เพื่อให้การทดแทนพนักงานสามารถทำได้อย่างทันท่วงที รวมถึงแนวทางการแก้ไขกรณีที่มีการแพร่ระบาดของพนักงานในเหมือง

ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว ณ วันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. 2562

(1) จำนวนทุนที่จดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ชื่อภาษาไทย	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อภาษาอังกฤษ	SAHAKOL EQUIPMENT PUBLIC COMPANY LIMITED.
ชื่อย่อ	SQ
ทุนจดทะเบียน	1,150,000,000 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	1,138,514,900 บาท
จำนวนหุ้น	1,150,000,000 หุ้น
ราคาพาร์	1.00 บาท

(2) หลักทรัพย์อื่นๆ

ชื่อภาษาไทย	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) ที่ออกและเสนอขายให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทฯ ครั้งที่ 1
ชื่อภาษาอังกฤษ	Warrant to Purchase the Ordinary Shares of Sahakol Equipment Public Company Limited (the “Company") issued and offered to Directors and the Employees of the Company No.1
ชื่อย่อ	SQ-WA
จำนวนหุ้นใบสำคัญแสดงสิทธิที่ออก	20,000,000 หุ้น
จำนวนหุ้นสามัญที่กันไว้	20,000,000 หุ้น
อัตราส่วนการใช้สิทธิ	1:1
ราคาที่ใช้สิทธิ	1.00 บาท
วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ	12 ตุลาคม 2559
วันหมดอายุ	11 ตุลาคม 2564

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562 สามารถสรุปได้ดังนี้

ลำดับ	ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	**ครอบครัวศิริสรรพ์และบุคคลที่เกี่ยวข้อง**	**290,530,325**	**25.52%**
	บริษัท เอสวีพีเค จำกัด	228,750,000	20.09%
	นางอภิญญา ศิริสรรพ์	23,100,000	2.03%
	นายสุจินต์ ศิริสรรพ์	17,000,000	1.49%
	นายกวิตม์ ศิริสรรพ์	9,461,150	0.83%
	นายกันตพัฒน์ ศิริสรรพ์	1,990,800	0.17%
	นายวิทวัส ศิริสรรพ์	4,101,025	0.36%

ลำดับ	ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
	นายภวัต ศิริสรรพ์	100,100	0.01%
	นายศาศวัต ศิริสรรพ์	1,697,150	0.15%
	นางเบญจวรรณ ศิริสรรพ์	2,000,000	0.18%
	นางอารียา ศิริสรรพ์	1,600,000	0.14%
	นางสาวศจี ศิริสรรพ์	700,100	0.06%
	นางสาวภัคจิรา ศิริสรรพ์	30,000	0.00%
2	ครอบครัวอารีกุลและบุคคลที่เกี่ยวข้อง	83,363,000	7.32%
	บริษัท เอ.เอส.แอสโซซิเอท เอนยิเนียริ่ง (1964) จำกัด	82,550,000	7.25%
	นายสุชาติ อารีกุล	500,000	0.04%
	นางฆรณี อารีกุล	250,000	0.02%
	นายวิทยา อารีกุล	63,000	0.01%
3	ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล	70,000,000	6.15%
4	นายทรงยศ เอื้อวัฒนา	26,060,000	2.29%
5	นายภาคย์ ศรีสัตยากุล	25,100,000	2.20%
6	นายนพพันธป์ เมืองโคตร	15,701,000	1.38%
7	นายเหลือพร ปุณณกันต์	13,571,600	1.19%
8	นายฉลอง ชาลี	12,327,900	1.08%
9	นายธนรัตน์ รักอริยะพงศ์	10,050,000	0.88%
10	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	9,205,371	0.81%
11	หม่อมหลวงอภิมงคล โสณกุล	8,697,300	0.76%
12	นายอนุรักษ์ บุญแสวง	8,585,000	0.75%
13	นายสุรพันธ์ ตติยมณีกุล	8,512,000	0.75%
14	นายประเสริฐ เสวีกุล	7,936,400	0.70%
15	นายจักษวัฏ วิมลมงคลรัตน์	7,424,800	0.65%
16	ประชาชนทั่วไป รวมทั้งกรรมการและพนักงานอื่นของบริษัทฯ[2]	541,450,204	47.56%
	รวม	**1,138,514,900**	**100.00%**

หมายเหตุ : 1 บริษัท เอสวีพีเค จำกัด ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ของครอบครัวศิริสรรพ์ โดยในปัจจุบัน ถือหุ้นในบริษัทฯ อยู่เพียงบริษัทเดียว และจะไม่ไปถือหุ้นในบริษัทอื่นที่มีลักษณะธุรกิจเหมือนกับบริษัทฯ และมีผู้ถือหุ้นเป็นบุคคลในครอบครัวศิริสรรพ์ ตามรายละเอียดดังนี้

ผู้ถือหุ้น	จำนวน (หุ้น)	ร้อยละ
นายศาศวัต ศิริสรรพ์	611,250	25.00
นายวิทวัส ศิริสรรพ์	611,250	25.00
นายภวัต ศิริสรรพ์	611,250	25.00
นายกวิตม์ ศิริสรรพ์	611,250	25.00

2 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2559 ได้มีมติอนุมัติให้ออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ (“ใบสำคัญแสดงสิทธิฯ”) ให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทฯ จำนวน 20,000,000 หน่วย เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และรักษาบุคลากร อันจะส่งผลดีต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ในอนาคต โดยมีราคา

เสนอขายหน่วยละ 0 บาท และใบสำคัญแสดงสิทธิฯ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ บริษัทฯ ได้ 1 หุ้น ที่ราคาหุ้นละ 1.00 บาท เท่ากับมูลค่าที่ตราไว้ เว้นแต่กรณีมีการปรับอัตราการใช้สิทธิและราคาการใช้สิทธิตามเงื่อนไขที่ระบุในข้อกำหนดสิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิ

สรุปการใช้ใบสำคัญแสดงสิทธิ

ในวันที่ 30 ธันวาคม 2562 มีกรรมการและพนักงานของบริษัทได้ใช้สิทธิแปลงเป็นหุ้นสามัญทั้งรวมทั้งสิ้น 2,894,460 หน่วย มีอัตราการใช้สิทธิ 1 ใบสำคัญแสดงสิทธิ มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้นที่ราคาใช้สิทธิ 1 บาท รวมเป็นหุ้นสามัญทั้งสิ้น 2,894,460 หุ้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,894,460 บาท ซึ่งผลการใช้สิทธิและจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิฯคงเหลือ สรุปได้ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	สรุปผลการใช้สิทธิ ประจำปี 2560	สรุปผลการใช้สิทธิ ประจำปี 2561	สรุปผลการใช้สิทธิ ประจำปี 2562	จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิฯ คงเหลือ(หน่วย)
นายสมบูรณ์ มณีนาวา	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ (ออกตามวาระในปี 2561)	100,000	100,000	-	-
นายนพพันธ์ เมืองโคตร	รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร	50,500	50,500	-	-
นายศาศวัต ศิริสรรพ์	กรรมการ/ กรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	118,450	118,450	-	-
นายวิทวัส ศิริสรรพ์	กรรมการ/ กรรมการบริหาร ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	100,950	100,950	-	-
นายภวัต ศิริสรรพ์	กรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร Supply Chain	54,400	54,400	-	-
นายกวิตม์ ศิริสรรพ์	กรรมการ/ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน	61,050	-	61,050	-
นางวันเพ็ญ โฆษิตเรืองชัย	กรรมการบริหาร ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน	56,600	56,600	-	-
นายชาลี รักษ์สุธี	กรรมการ	75,000	75,000	-	-
นายกิตติรัฐ ทวีลาภ	กรรมการ	75,000	75,000	-	-
นายศิริชัย โตวิริยะเวช	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ	75,000	75,000	-	-
นางกิ่งเทียน บางอ้อ	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	75,000	75,000	-	-
นายมงคล เหล่าวรพงศ์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	75,000	75,000	-	-
นายอวยชัย คล้ายทับทิม	ผู้อำนวยการโครงการแม่เมาะ	-	160,200	-	-
นายวิฑูรย์ ชินวณิชัย	ผู้อำนวยการโครงการหงสา	65,550	65,550	220,000	330,000
ผู้บริหารและพนักงานอื่นๆ ของบริษัทฯ *(ผู้บริหารที่ไม่เข้าข่ายนิยาม ผู้บริหารของสำนักงาน ก.ล.ต.)*	-	3,887,650	2,563,100	2,613,410	8,260,640
รวม		**4,870,150**	**3,644,750**	**2,894,460**	**8,590,640**

*ได้มีการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ในส่วนที่เหลือจำนวน 2,000,000 หน่วย บริษัทฯ เพื่อจะจัดสรรให้แก่ผู้ที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯในปี 2561

ทั้งนี้บริษัทได้ดำเนินการแจ้งเพิ่มทุนชำระแล้วต่อกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 ซึ่งทำให้ทุนชำระแล้วของบริษัทเปลี่ยนไปดังนี้

หน่วย: บาท

ทุนจดทะเบียน	ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว(เดิม)	เพิ่มทุนชำระแล้ว	ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว(ใหม่)
1,150,000,000	1,138,514,900	2,894,460	1,141,409,360

โดยตลาดหลักทรัพย์ได้รับหุ้นเพิ่มทุนเข้าซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 10 มกราคม 2563

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิจากงบเฉพาะกิจการภายหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลประจำปีจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างการได้เป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่าบริษัทฯ มีกำไรพอที่จะทำเช่นนั้นได้ และให้รายงานการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในคราวถัดไป

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

ในการพิจารณาจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยนั้นจะอยู่ภายใต้อำนาจการพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยแต่ละบริษัท โดยบริษัทย่อยมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิจากงบเฉพาะกิจการภายหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทย่อยแต่ละบริษัท อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการของบริษัทย่อยแต่ละบริษัทเห็นสมควร

โครงสร้างและการจัดการ

คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวนทั้งสิ้น 11 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล	ประธานกรรมการ
2. นายนพพันธ์ เมืองโคตร	รองประธานกรรมการ/ประธานกรรมการบริหาร
3. นายศิริชัย โตวิริยะเวช	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ
4. นางกิ่งเทียน บางอ้อ	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ
5. ดร.มงคล เหล่าวรพงศ์	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ
6. นายศาศวัต ศิริสรรพ์	กรรมการ/กรรมการบริหาร/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
7. นายวิทวัส ศิริสรรพ์	กรรมการ/กรรมการบริหาร/ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
8. นายพิเชษฐ์ มหันต์สุคนธ์	กรรมการอิสระ
9. นายกวิตม์ ศิริสรรพ์	กรรมการ/กรรมการบริหาร/กรรมการบริหารความเสี่ยง/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
10. นายชาลี รักษ์สุธี	กรรมการ
11. นายประภาส วิชากูล	กรรมการอิสระ

นายสุรพล อันสุวรรณ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท และนายพงศ์ไท ตันติสุนทร ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัทฯ คือ นายศาศวัต ศิริสรรพ์ นายนพพันธ์ เมืองโคตร นายวิทวัส ศิริสรรพ์ นายกวิตม์ ศิริสรรพ์ นายชาลี รักษ์สุธี สองในห้าคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท มีรายละเอียด ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ และกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง ความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท

2. กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางของธุรกิจ นโยบาย เป้าหมาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารจัดการ และอำนาจอนุมัติของบริษัทและบริษัทย่อยตามที่ฝ่ายจัดการนำเสนอ และกำกับดูแลการบริหารงานและ

ผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทหรือบุคคลใด ๆ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้แก่บริษัทและผู้ถือหุ้น

3. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอเพื่อให้บรรลุกลยุทธ์และเป็นไปตามแผนงานและงบประมาณ

4. กำหนดกรอบและนโยบายสำหรับการกำหนดเงินเดือน การปรับขึ้นเงินเดือน การกำหนดเงินโบนัส ค่าตอบแทน และบำเหน็จรางวัลของพนักงานบริษัท รวมถึงดูแลระบบกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารที่เหมาะสม

5. ดำเนินการให้บริษัทและบริษัทย่อยมีระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และจัดให้มีการรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบตรวจสอบภายในที่เพียงพอและเหมาะสม

6. พิจารณาอนุมัติการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน (ในกรณีที่ขนาดของรายการไม่จำเป็นต้องพิจารณาโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น) การลงทุนในธุรกิจใหม่ และการดำเนินงานใด ๆ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

7. พิจารณา และ/หรือให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวโยงกัน (ในกรณีที่ขนาดของรายการไม่จำเป็นต้องพิจารณาโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น) ของบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

8. พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท

9. สอบทานกระบวนการและนโยบายในการบริหารความเสี่ยงและติดตามผลการปฏิบัติงาน

10. ดูแลไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทและบริษัทย่อย ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการรายใดมีส่วนได้เสียในธุรกรรมใดที่ทำกับบริษัท หรือมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท และ/หรือบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นหรือลดลง ให้กรรมการรายดังกล่าวแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้า

11. จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาล และการปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

12. สอบทานนโยบายในการกำกับดูแลกิจการ และความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงการต่อต้านการคอร์รัปชั่น (Anti-Corruption) ของบริษัท และพิจารณาอนุมัติรายงานผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ และความรับผิดชอบต่อสังคม และการต่อต้านการคอร์รัปชั่นประจำปี ที่จัดทำโดยคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมาย

13. แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อยอื่นใด เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทตามความเหมาะสม

14. แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

15. ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอกหากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม

16. จัดทำรายงานประจำปี และรับผิดชอบต่อการจัดทำและเปิดเผยงบการเงินเพื่อแสดงถึงฐานะทางการเงินและผลการทำเนินงานของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น

17. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัท

18. พิจารณาอนุมัติเรื่องต่าง ๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทอย่างเป็นธรรม

19. มอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้

<u>องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท</u>

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทมีดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบริษัทไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

2. คณะกรรมการบริษัทให้มีจำนวนตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นกำหนด แต่ต้องมีจำนวนอย่างน้อย 5 คนและกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดนั้นต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

3. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็น “ประธานกรรมการบริษัท” และในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร อาจพิจารณาเลือกกรรมการอีกคนหนึ่งหรือหลายคนเป็น “รองประธานกรรมการบริษัท” ก็ได้

<u>วาระการดำรงตำแหน่งและการเลือกตั้งกรรมการบริษัท</u>

1. คณะกรรมการบริษัทจะมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารทำหน้าที่ในการสรรหาและเสนอชื่อบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติเลือกตั้งต่อไป

2. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการบริษัท แต่ในกรณีที่เป็นการเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทสามารถเลือกบุคคลซึ่งเสนอชื่อโดยคณะกรรมการบริหาร เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการได้ ทั้งนี้ บุคคลซึ่งเข้ารับตำแหน่งเป็นกรรมการในกรณีดังกล่าวให้อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

3. ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม โดยกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งได้ ทั้งนี้ กรรมการที่จะต้องออกจาก

ตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกัน ส่วนปีหลัง ๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวแล้ว กรรมการบริษัทอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(ก) เสียชีวิต
(ข) ลาออก
(ค) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการบริษัท หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือมีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
(ง) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
(จ) ศาลมีคำสั่งให้ออก

กรรมการบริษัทคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการที่มีรายชื่อดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายศิริชัย โตวิริยะเวช	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นางกิ่งเทียน บางอ้อ	กรรมการตรวจสอบ
3. ดร.มงคล เหล่าวรพงศ์	กรรมการตรวจสอบ

นางสาววิกาวี กลิ่นแก้ว ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ มีรายละเอียด ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ

2. สอบทานให้บริษัทมีระบบควบคุมภายใน (Internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

5. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจจะมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตาม[กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งประกาศและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง] ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
(ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
(ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
(ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
(จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
(ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
(ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (Charter)
(ซ) รายการอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นของบริษัทและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

7. ทบทวนและเสนอแก้ไขขอบเขตอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับสภาวการณ์

8. ตรวจสอบและสอบสวนผู้ที่เกี่ยวข้องภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และมีอำนาจในการว่าจ้างหรือนำผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาช่วยงานตรวจสอบและสอบสวน

9. หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

(ก) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
(ข) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
(ค) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาข้างต้น กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามข้างต้นต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

10. ให้ความเห็นต่อฝ่ายจัดการเกี่ยวกับการแต่งตั้ง เลิกจ้าง ผลการดำเนินงาน งบประมาณ และอัตราของฝ่ายตรวจสอบภายใน

11. จัดทำรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

12. สอบทาน และให้ความเห็นในรายงานผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ และความรับผิดชอบต่อสังคมและการต่อต้านการคอร์รัปชั่นประจำปี ซึ่งได้จัดทำโดยคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมาย

13. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบต้องเป็นกรรมการผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

1. เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยประกาศกำหนด

2. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

3. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

4. มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ และมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

การแต่งตั้ง และวาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบให้เป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบได้อีก

ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือไม่อาจดำรงตำแหน่งจนครบกำหนดวาระ ซึ่งส่งผลให้มีจำนวนกรรมการตรวจสอบต่ำกว่า 3 คน คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นควรจะแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบรายใหม่ให้ครบถ้วนในทันทีหรืออย่างช้าภายใน 3 เดือนนับจากวันที่จำนวนกรรมการตรวจสอบไม่ครบถ้วน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ ในงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ปี 2562	
		กรรมการ	กรรมการตรวจสอบ
1. หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล	ประธานกรรมการ	9/9	-
2. นายศิริชัย โตวิริยะเวช	กรรมการอิสระ	7/9	4/4
3. นางกิ่งเทียน บางอ้อ	กรรมการอิสระ	8/9	4/4
4. ดร.มงคล เหล่าวรพงศ์	กรรมการอิสระ	8/9	4/4
5. นายนพพันธป์ เมืองโคตร	กรรมการ	9/9	-
6. นายศาศวัต ศิริสรรพ์	กรรมการ	9/9	-
7. นายวิทวัส ศิริสรรพ์	กรรมการ	9/9	-
8. นายชาลี รักษ์สุธี	กรรมการ	9/9	-
9. นายกวิตม์ ศิริสรรพ์	กรรมการ	9/9	-
10. นายประภาส วิชากูล	กรรมการอิสระ	9/9	-
11. นายพิเชษฐ์ มหันต์สุคนธ์	กรรมการอิสระ	7/9	-

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2558 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยบุคคลจำนวน 6 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายวิทวัส ศิริสรรพ์	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายกวิตม์ ศิริสรรพ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายจตุรพร บุนยสถิตย์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายพงษ์ธรรศ พิริยธนารุจน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายสุรพล อันสุวรรณ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
6. นางสาววันดี แซ่เอี้ยว	กรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหาร

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2558 คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจำนวน 9 ท่าน โดย วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการที่มีรายชื่อ ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายนพพันธ์ เมืองโคตร	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายศาศวัต ศิริสรรพ์	กรรมการบริหาร
3. นายวิทวัส ศิริสรรพ์	กรรมการบริหาร
4. นายภวัต ศิริสรรพ์	กรรมการบริหาร
5. นายกวิตม์ ศิริสรรพ์	กรรมการบริหาร
6. นางวันเพ็ญ โฆษิตเรืองชัย	กรรมการบริหาร
7. นายอวยชัย คล้ายทับทิม	กรรมการบริหาร
8. นายจตุรพร บุนยสถิตย์	กรรมการบริหาร
9. นายสรินทร์ วรรณะลี	กรรมการบริหาร

นายสุรพล อ้นสุวรรณ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 รายชื่อผู้บริหารของบริษัทฯ จำนวน 8 ท่าน มีดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายศาศวัต ศิริสรรพ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายวิทวัส ศิริสรรพ์	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
3. นายภวัต ศิริสรรพ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร Supply Chain
4. นายกวิตม์ ศิริสรรพ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
5. นายอวยชัย คล้ายทับทิม	ผู้อำนวยการโครงการแม่เมาะ
6. นายวิฑูรย์ ชินวณิชัย	ผู้อำนวยการโครงการหงสา
7. นางวันเพ็ญ โฆษิตเรืองชัย	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน
8. ดร.รุจ บัณฑุวงศ์	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายพัฒนาธุรกิจและที่ปรึกษาอาวุโสทางวิชาการ

เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2558 ได้มีมติแต่งตั้งนายสุรพล อันสุวรรณ เป็นเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ในนามบริษัทฯ และ/หรือ คณะกรรมการบริษัท และกำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบที่สำคัญ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 89/15 แห่ง พรบ.หลักทรัพย์ ดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ในนามของบริษัทฯ และ/หรือคณะกรรมการ

2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหารในนามของบริษัทฯ และ/หรือคณะกรรมการ

3. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ซึ่งจัดทำโดยกรรมการให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้นในนามของบริษัท และ/หรือคณะกรรมการ

4. ให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับข้อกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทต้องการทราบและติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด และ/หรือกฎหมายที่มีนัยสำคัญให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ

5. จัดการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

6. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

7. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงานดังกล่าว

ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท และการดำเนินการอื่นใดให้เป็นไปตามกฎหมาย และ/หรือ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และ/หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

การกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีการกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงินสำหรับการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้มอบหมายอำนาจในการอนุมัติให้กรรมการผู้ได้รับมอบหมาย ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยรายการอนุมัติหลักของบริษัทฯ สามารถสรุปได้ดังนี้

การอนุมัติ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
องค์กรและการบริหาร การว่าจ้างที่ปรึกษา/ บริษัทที่ปรึกษา	> 10 ล้านบาท/ครั้ง	≤ 10 ล้านบาท/ครั้ง	≤ 5 ล้านบาท/ครั้ง
งบประมาณลงทุน การให้กู้ และกู้ยืม อนุมัติงบประมาณรายจ่ายลงทุนเพิ่มเติมระหว่างปี/ โอนย้ายรายการระหว่างปี	> 100 ล้านบาท/ปี	≤ 100 ล้านบาท/ปี	≤ 50 ล้านบาท/ปี
การลงทุน/การกู้ยืม	> 100 ล้านบาท/ปี	≤ 100 ล้านบาท/ปี	≤ 50 ล้านบาท/ปี
บัญชีและการเงิน การอนุมัติเงินเบิกทดรอง			≤ 1 ล้านบาท/ปี
การปรับปรุง/ตัดจำหน่ายทรัพย์สินและสินค้าคงคลัง	> 10 ล้านบาท/ปี	≤ 10 ล้านบาท/ปี	≤ 5 ล้านบาท/ปี
การขายทรัพย์สิน	> 50 ล้านบาท/ปี	≤ 50 ล้านบาท/ปี	≤ 10 ล้านบาท/ปี
จัดซื้อ จัดหา และจัดจ้าง พิจารณาอนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง	≥ 100 ล้านบาท/ปี	≤ 100 ล้านบาท/ปี	≤ 50 ล้านบาท/ปี
งานประชาสัมพันธ์ การอนุมัติค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ การจัดสัมมนา จัดกิจกรรมสันทนาการ และจัดชุมชนสัมพันธ์	≥ 5 ล้านบาท/ปี	< 5 ล้านบาท/ปี	≤ 1 ล้านบาท/ปี

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ มีการอนุมัติงบประมาณประจำปีที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของบริษัทฯ ในแต่ละปี

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการ

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ได้มีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทฯ ประจำปี 2562 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ค่าตอบแทนกรรมการ
   1.1) ค่าตอบแทนรายเดือน ให้จ่ายทุกเดือน
   - ประธานกรรมการ เดือนละ 40,000 บาท
   - ประธานกรรมการตรวจสอบ เดือนละ 25,000 บาท
   - กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร เดือนละ 15,000 บาท
   - กรรมการที่เป็นผู้บริหาร เดือนละ - บาท

   1.2) ค่าตอบแทนเป็นค่าเบี้ยประชุม ให้จ่ายเป็นรายครั้งเฉพาะเมื่อมาเข้าประชุม
   - กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร ครั้งละ 15,000 บาท
   - กรรมการที่เป็นผู้บริหาร ครั้งละ 8,000 บาท

2. ค่าตอบแทนกรรมการตรวจสอบ
   2.1) ค่าตอบแทนรายเดือน ให้จ่ายทุกเดือน
   - ประธานกรรมการตรวจสอบ เดือนละ 25,000 บาท
   - กรรมการตรวจสอบท่านอื่น เดือนละ 15,000 บาท

   2.2) ค่าตอบแทนเป็นค่าเบี้ยประชุม ให้จ่ายเป็นรายครั้งเฉพาะเมื่อมาเข้าประชุม
   - ประธานกรรมการตรวจสอบ ครั้งละ 10,000 บาท
   - กรรมการตรวจสอบท่านอื่น ครั้งละ 10,000 บาท

ในปี 2561 และปี 2562 บริษัทฯ มีการจ่ายค่าผลตอบแทนให้แก่กรรมการของบริษัทฯ ตามรายละเอียด ดังนี้

รายชื่อ	*ปี 2561*		*ปี 2562*	
	ค่าตอบแทน (บาท)		*ค่าตอบแทน (บาท)*	
	เงินเดือน	*เบี้ยประชุม*	*เงินเดือน*	*เบี้ยประชุม*
1. หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล	340,000	75,000	480,000	135,000
2. นายศิริชัย โตวิริยะเวช	300,000	90,000	3000,000	145,000
3. นางกิ่งเทียน บางอ้อ	180,000	90,000	180,000	160,000
4. ดร.มงคล เหล่าวรพงศ์	180,000	105,000	180,000	160,000
5. นายนพพันธป์ เมืองโคตร[/1]	-	-	-	-
6. นายศาศวัต ศิริสรรพ์[1]	-	-	-	-
7. นายวิทวัส ศิริสรรพ์[1]	-	-	-	-

รายชื่อ	ปี 2561		ปี 2562	
	ค่าตอบแทน (บาท)		ค่าตอบแทน (บาท)	
	เงินเดือน	เบี้ยประชุม	เงินเดือน	เบี้ยประชุม
8. นายชาลี รักษ์สุธี	180,000	90,000	180,000	135,000
9. นายกวิตม์ ศิริสรรพ์[1]	-	-	-	-
10. นายประภาส วิชากูล	142,500	75,000	180,000	135,000
11. นายพิเชษฐ์ มหันต์สุคนธ์	142,500	75,000	180,000	105,000

หมายเหตุ: 1/ นายนพพันธ์ เมืองโคตร นายศาศวัต ศิริสรรพ์ นายวิทวัส ศิริสรรพ์ นายกวิตม์ ศิริสรรพ์ กรรมการที่เป็นผู้บริหารของบริษัทได้มีหนังสือถึงบริษัทฯเพื่อสละสิทธิการได้รับค่าตอบแทนเบี้ยประชุม

(2) ค่าตอบแทนอื่น

นอกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทฯ มีการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญต่อกรรมการและพนักงานของบริษัทฯ เช่น ใบสำคัญแสดงสิทธิฯ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และรักษาบุคลากร อันจะส่งผลดีต่อการดำเนินงานของบริษัทฯในอนาคต

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนแก่ผู้บริหารที่ทำหน้าที่เป็นกรรมการ (ไม่รวมค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมในฐานะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ที่ไม่ใช่กรรมการ) สำหรับงวดปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และวันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีรายละเอียดดังนี้

ค่าตอบแทน	ปี 2561		ปี 2562	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน(ล้านบาท)	จำนวนราย	จำนวนเงิน(ล้านบาท)
เงินเดือน	8	17.46	8	17.67
โบนัส	8	1.26	8	1.30
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	8	0.31	8	0.31
รวมค่าตอบแทน		**19.03**		**19.28**

บุคลากร

จำนวนบุคลากร

จำนวนบุคลากรของบริษัทฯ (ไม่รวมผู้บริหารจำนวน 8 คน) แบ่งตามรายบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และวันที่ 31 ธันวาคม 2562 โดยสามารถแบ่งตามสายงานต่างๆ ได้ดังต่อไปนี้

สายงาน	จำนวนบุคลากร (คน)	
	31 ธันวาคม 2561	31 ธันวาคม 2562
ฝ่ายสำนักงานผู้บริหาร	10	10
ฝ่ายที่ปรึกษา	0	1
ฝ่ายวิศวกรรม	19	26
ฝ่ายซ่อมบำรุง (ไฟฟ้า-เครื่องกล)	390	386
ฝ่ายปฏิบัติการเหมือง	668	601
ฝ่ายปฏิบัติการสายพาน	203	211
ฝ่ายความปลอดภัยวิชาชีพ	4	4
ฝ่าย Supply Chain (จัดหาพัสดุ / บริหารคลังพัสดุ)	65	59
ฝ่ายสารสนเทศ	6	7
ฝ่ายบัญชี-การเงิน	23	25
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	2	1
ฝ่ายบริหารค่าจ้าง	2	2
ฝ่ายบริหารงบประมาณและจัดหาเงินทุน	6	6
ฝ่ายพัฒนาองค์กรและบุคลากร	5	5
ฝ่ายบริหารธุรการ	73	55
ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	10	7
ฝ่ายประสานงานและกลยุทธ์	2	2
รวม	**1,488**	**1,408**

ค่าตอบแทนบุคลากร (ไม่รวมผู้บริหาร)

ในปี 2561 และปี 2562 สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน จำนวน 337.45 ล้านบาท และ 371.69 ล้านบาท ตามลำดับ โดยเป็นค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการอื่นๆ

- **ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน** ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินสำหรับพนักงานของบริษัทฯ และพนักงานตามสัญญาจ้าง ซึ่งประกอบไปด้วยเงินเดือน โบนัส ค่าแรง และสวัสดิการอื่นๆ มีจำนวน 369.54 ล้านบาท ในปี 2562 อนึ่ง การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน แต่ละคนขึ้นอยู่กับการประเมินผลการทำางานประจำปีของพนักงาน ตลอดจนให้อยู่ในจำนวนที่แข่งขันได้ในตลาด

- **ค่าตอบแทนอื่น** บริษัทฯ มีการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมให้กับพนักงาน และยังให้ผลประโยชน์ตอบแทนในการเกษียณอายุแก่พนักงานตามกฎหมายแรงงานไทย ในการนี้บริษัทฯ ได้บันทึกค่าใช้จ่ายรวมเป็นเงินจำนวน 15.7 ล้านบาท ในปี 2561 และ จำนวน 22.3 ล้านบาท ในปี 2562 ผลประโยชน์อื่นๆ ที่บริษัทฯ ให้แก่พนักงาน ได้แก่ ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ ค่ารักษาพยาบาล ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง

- **กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ** บริษัทฯ รับรู้ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้นจำนวน 2.41 ล้านบาทในปี 2561 และจำนวน 2.46 ล้านบาทในปี 2562

รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการฝึกอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง		
					ระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
1. หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล *ประธานกรรมการ*	72	- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (เกียรตินิยมดีมาก) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาโท MBA (International Business), Wharton School, University of Pennsylvania - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 1 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร **ปริญญากิตติมศักดิ์** : - บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาการธนาคารและการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - เศรษฐศาสตร์ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม - บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม - เศรษฐศาสตร์ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย - เศรษฐศาสตร์ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	6.15	ไม่มี	ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน 2557 – 2558 2557	กรรมการ ประธานกรรมการ กรรมการ/ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ กรรมการและเลขานุการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ รองนายกรัฐมนตรี ประธานกรรมการ	บริษัท ไทยเอเชียแปซิฟิคบริเวอรี่ จำกัด บริษัท การแพทย์สุขุมวิท62 จำกัด บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท รีฟายนิ่งโลหะมีค่า จำกัด มูลนิธิอาจารย์ป๋วย สถาบันป๋วย อึ้งภากรณ์ มูลนิธิคึกฤทธิ์ 80 ฯ The Board of Governors of Asian Institute of Management, Philippines คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ บริษัทโพสต์พับลิชชิ่ง จำกัด (มหาชน)
2. นายศิริชัย โตวิริยะเวช *กรรมการอิสระ/* *ประธานกรรมการตรวจสอบ*	56	- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	0.01	ไม่มี	2558 – ปัจจุบัน 2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ ผู้อำนวยการฝ่ายการลงทุนและบริหารความเสี่ยง	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท พริ้นซิเพิล แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการฝึกอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง		
					ระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
		- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ University of Florida, USA **<u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</u>** - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 244/2560 - หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leader (RCL) 1/2558 - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 79/2552 **<u>การอบรมอื่น ๆ</u>** - Certificate in Health Service Management สมาคมโรงพยาบาลเอกชนแห่งประเทศไทย - Certificate of Senior Executive Program สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ - Certificate in Delivery Information Service, Harvard Business School, Boston, USA			2559 – ปัจจุบัน 2557 - 2562 2557 - 2558 2557 – 2558 2556 - 2557	กรรมการตรวจสอบ กรรมการผู้จัดการ กรรมการ กรรมการผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่ายการลงทุน	บริษัท ไฟร์เทรด เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด บริษัท เท็น เอ็ม.ดี. นครสวรรค์ จำกัด บริษัท คอนเวอร์เจนซ์ซิสเทมส์ จำกัด บริษัท อลิอันซ์ เมดิคอล เอเชีย จำกัด บริษัท โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ จำกัด (มหาชน)
3. นางกิ่งเทียน บางอ้อ *กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ*	75	- ปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาโท สาขาการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ **<u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</u>** - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 1/2550 - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 53/2548	0.01	ไม่มี	2558 – ปัจจุบัน 2549 – ปัจจุบัน 2548 – ปัจจุบัน 2549 - 2561	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการ/ กรรมการตรวจสอบ ที่ปรึกษา กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยฟิล์ม จำกัด (มหาชน) บริษัท com-link จำกัด บริษัท ไทยไวร์โพรดักซ์ จำกัด (มหาชน)
4. ดร.มงคล เหล่าวรพงศ์ *กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ*	50	- ปริญญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาโท สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	0.01	ไม่มี	2561 - ปัจจุบัน 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการบริหาร	บริษัท อิออน ธนสินทรัพย์(ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) บริษัท แอ็พพลาย ดีบี อินดัสเตรียล จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการฝึกอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง		
					ระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
		- ปริญญาเอก สาขาบริหารธุรกิจ(บัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ **<u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</u>** - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ BJC/2547 - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 88/2550 - หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 18/2550 - หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function (MIA) รุ่นที่ 3/2551 - หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 15/2555 - หลักสูตร How to Measure the Success of Corporate Strategy (HMS) รุ่นที่ 3/2556 - หลักสูตร Chartered Director Class (CDC) รุ่นที่ 8/2557 - หลักสูตร Boardroom Success through Financing and Investment (BFI) รุ่นที่ 5/2561 **<u>การอบรมอื่น ๆ</u>** - Thai Standard on Auditing (TSA) - Thai Financial Reporting Standard (TFRS) - Internal Control and Internal Audit -สัมมนามาตรฐานบัญชี และมาตรฐานการสอบบัญชี สภาวิชาชีพบัญชี รวม 63 ชั่วโมง ในปี 2562			2558 – ปัจจุบัน 2552 - ปัจจุบัน 2554 – ปัจจุบัน 2554 – ปัจจุบัน 2558 – ปัจจุบัน 2560 – 2561 2556 – 2558	ความเสี่ยง/ กรรมการที่ปรึกษาการลงทุน กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ อาจารย์พิเศษ สาขาวิชาชีพบัญชี กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง ผู้สอบบัญชี ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน อาจารย์ประจำ สาขาบัญชี	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ บริษัท ซี.พี.แอล. กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท เจริญสิน แอสเสท จำกัด บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด บริษัท บางประกง เทอร์มินอล จำกัด (มหาชน) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
5. นายนพพันธ์ เมืองโคตร *รองประธานกรรมการ/ ประธานกรรมการบริหาร*	71	- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมดี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - นิติศาสตร์มหาบัณฑิต (LL.M. Corporations) New York University, New York, USA	1.38	ไม่มี	2558 – ปัจจุบัน 2558 – ปัจจุบัน 2550 – ปัจจุบัน 2548 – ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการ กรรมการ / ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท พีเอฟ คอนโทรลล์ กรุ๊ป จำกัด บริษัท อิออน ธนทรัพย์ (ไทยแลนด์)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการฝึกอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง		
					ระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
		- ประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย เนติบัณฑิตยสภา **<u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</u>** - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 43/2545			2544 – ปัจจุบัน 2544 – ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน 2546 – 2558	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	จำกัด (มหาชน) บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล บิสซิเนส ลอว์เยอร์ส จำกัด บริษัท สหกลเพาเวอร์ จำกัด Mai Khot Energy Limited บริษัท เจริญสิน แอสเสท จำกัด
6. นายศาศวัต ศิริสรรพ์ *ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการ/ กรรมการบริหาร*	56	- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Master of Business Administration, Ohio University, Ohio, USA **<u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</u>** - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 94/2555 - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 244/2560	0.15	เป็นพี่ชายนายวิทวัส, นายภวัต และนายกวิตม์ ศิริสรรพ์	2558 – ปัจจุบัน 2546 – ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เอสวีพีเค จำกัด บริษัท สหกลเพาเวอร์ จำกัด Mai Khot Energy Limited
7. นายวิทวัส ศิริสรรพ์ *ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ/ กรรมการ/กรรมการบริหาร/ ประธานกรรมการความเสี่ยง*	55	- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย **<u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</u>** - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 94/2555	0.36	เป็นน้องชายนายศาศวัต ศิริสรรพ์	2558 – ปัจจุบัน 2546 – ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ รองประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เอสวีพีเค จำกัด บริษัท สหกลเพาเวอร์ จำกัด บริษัท ทู แอนด์ โฟร์ พร็อพเพอร์ตี้ส บริษัท วรรณงาม จำกัด บริษัท บ้านเรือนอรุณ จำกัด
8. นายภวัต ศิริสรรพ์ *กรรมการบริหาร/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร Supply Chain/ กรรมการบริหาร*	52	- ปริญญาตรี สาขาบริหาร มหาวิทยาลัยรังสิต - AAA Certificate, Golf Complex Operation and Management, San Diego Golf Academy - Master of Business Administration มหาวิทยาลัยรามคำแหง	0.01	เป็นน้องชายนายศาศวัต ศิริสรรพ์	2558 – ปัจจุบัน 2546 – ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร Supply Chain ประธานเจ้าหน้าที่บริหารจัดหาและคลัง กรรมการ กรรมการ	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เอสวีพีเค จำกัด บริษัท สหกลเพาเวอร์ จำกัด Mai Khot Energy Limited

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการฝึกอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง		
					ระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
		<u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</u> - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 96/2555					
9. นายกวิตม์ ศิริสรรพ์ *ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน/ กรรมการ/ กรรมการบริหาร*	49	- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงินการธนาคาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Master of Business Administration, San Diego State University **<u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</u>** - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 114/2558 **<u>การอบรมอื่น ๆ</u>** - หลักสูตรSTRATEGIC CFO รุ่น 5 - หลักสูตรกลยุทธ์การจัดทำงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ	0.83	เป็นน้องชายนายศาศวัต ศิริสรรพ์	2558 - ปัจจุบัน 2546 – ปัจจุบัน ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน กรรมการ กรรมการ	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เอสวีพีเค จำกัด บริษัท สหกลเพาเวอร์ จำกัด
10. นายชาลี รักษ์สุธี กรรมการ	61	- บัญชีบัณฑิต สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยหอการค้า - การจัดการมหาบัณฑิต สาขาการจัดการเงิน มหาวิทยาลัยมหิดล **<u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</u>** - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 114/2558	0.01	ไม่มี	2558 - ปัจจุบัน 2531 – ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการ	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เอ.เอส.แอสโซซิเอท เอนยิเนียริ่ง (1964) จำกัด
11. นายประภาส วิชากูล กรรมการ / กรรมการอิสระ	63	- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ (ธรณีวิทยา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท วิทยาศาสตร์ (ธรณีวิทยา) New Mexico Institute of Mining and Technology, U.S.A **<u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</u>** - หลักสูตรDirector Certification Program (DCP) รุ่นที่ 186/2557	ไม่มี	ไม่มี	ปัจจุบัน 2557	กรรมการ / กรรมการอิสระ รองผู้ว่าการเชื้อเพลิง	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการฝึกอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง		
					ระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
		<u>การอบรมอื่น ๆ</u> - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน สถาบันวิทยาการพลังงาน - หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน สถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตรวิทยาลัยการทัพเรือ สถาบันวิชาการทหารเรือชั้นสูง - หลักสูตรMasterful Coaching Workshop, Hay Group - หลักสูตรความรู้ด้านตลาดการเงินเพื่อการตัดสินใจสำหรับนักบริหารระดับสูง ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตร Senior Executive Development Program -2 มูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ - หลักสูตร Executive Program for Growing Companies, Stanford Graduate School of Business, U.S.A					
12. นายพิเชษฐ์ มหันต์สุคนธ์ กรรมการ / กรรมการอิสระ	59	- ปริญญาตรี นิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยารามคำแหง	ไม่มี	ไม่มี	ปัจจุบัน ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการอิสระ กรรมการผู้จัดการ	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สำนักงานทนายความบางกอกลอว์ออฟฟิค แอนด์ แอสโซซิเอทส์ จำกัด
13. นางวันเพ็ญ โฆษิตเรืองชัย ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน/ กรรมการบริหาร	59	- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ศิลปศาสตร์บัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหาร มหาวิทยาลัยรามคำแหง **<u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</u>**	0.01	ไม่มี	2558 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการฝึกอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง		
					ระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
		- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 99/2555 - หลักสูตรCompany Secretary Program (CSP) 45/2555 - หลักสูตรBoard Reporting Program (BRP) 7/2555 **<u>การอบรมอื่น ๆ</u>** - สัญเช่า แนวปฏิบัติการบันทึกบัญชีและเตรียมรับมือร่างTFRS 16-Leases - บัญชีภาษีอากร Tax Accounting การกระทบรายได้และรายจ่ายทางบัญชีกับทางภาษีอากร - Financial Statement Analysis เทคนิคการอ่านและวิเคราะห์งบการเงินเพื่อช่วยในการวางแผนและตัดสินใจเชิงธุรกิจ					
14. นายอวยชัย คล้ายทับทิม *ผู้อำนวยการโครงการแม่เมาะ/ กรรมการบริหาร*	67	- ปวส. สาขา Tool and Die Making วิทยาลัยช่างกลพระนครเหนือ (ราชมงคล) - วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต สาขาอุตสาหกรรม วิทยาลัยเทคโนโลยีอาชีวศึกษา (ราชมงคล) - Mini MBA รุ่น 8 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - Micro MBA ฐานเศรษฐกิจ รุ่น 24 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ **<u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</u>** - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 96/2555	0.35	ไม่มี	2558 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการโครงการแม่เมาะ	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
15. นายวิฑูรย์ ชินวณิชัย *ผู้อำนวยการโครงการหงสา*	58	- วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต สาขาไฟฟ้ากำลัง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง - หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขา MPA สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	0.01	ไม่มี	2558 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการโครงการหงสา	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการฝึกอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง		
					ระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
16. นายรุจ บัณฑุวงศ์ *ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายพัฒนาธุรกิจ/ที่ปรึกษาอาวุโสทางวิชาการ*	59	- วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ - วิศวกรรมศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีเทนเนสซี รัฐเทนเนสซี ประเทศสหรัฐอเมริกา - วิศวกรรมศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีเทนเนสซี รัฐเทนเนสซี ประเทศสหรัฐอเมริกา	ไม่มี	ไม่มี	ปัจจุบัน 2554 - 2559	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายพัฒนาธุรกิจที่ปรึกษาอาวุโสทางวิชาการ รองประธานบริหารอาวุโส (เหมืองแร่)	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ จำกัด (มหาชน)
17. นายสุรพล อันสุวรรณ *เลขานุการบริษัท*	44	-ปริญญาตรี พาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี การเงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ -ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต การเงินและบริหารปฏิบัติการ, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ นิด้า **<u>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</u>** - Advance for Corporate Secretaries 1/2559 - Company Secretary Program 65/2558 - Board Reporting Program 17/2558 - Company Reporting Program 12/2558 **<u>การอบรมอื่น ๆ</u>** - The Financial Analyst Program Certificate - หลักสูตร CFO's Orientation Course for New IPOs รุ่นที่ 3	0.01	ไม่มี	2558 - ปัจจุบัน 2553– ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท ผู้อำนวยการฝ่ายงบประมาณและจัดหาเงินทุน	บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

บริษัท	กรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ															
	หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล	นายนพพันธ์ปี เมืองโคตร	นายศิริชัย โตวิริยะเวช	นางกิ่งเทียน บางอ้อ	ดร.มงคล เหล่าวรพงศ์	นายศาศวัต ศิริสรรพ์	นายวิทวัส ศิริสรรพ์	นายกวิตม์ ศิริสรรพ์	นายชาลี รักษ์สุธี	นายพิเชษฐ์ มหันต์สุคนธ์	นายประภาส วิชากูล	นายภวัต ศิริสรรพ์	นางวันเพ็ญ โฆษิตเรืองชัย	นายอวยชัย คล้ายทับทิม	นายวิฑูรย์ ชินวณิชัย	ดร.รุจ บัณฑุวงศ์
บริษัทฯ																
บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)	C	D,ED,M	D,ID,CAC	D,ID,AC	D,ID,AC	D,ED,M	D,ED,M,CRC	D,ED,M,RC	D	D,ID	D,ID	ED,M	ED,M	ED,M	M	M
บริษัทย่อย																
บริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัด		ED,M				D,ED,M	D,ED,M	D,ED,M				D,ED,M				
Mai Khot Energy Limited		D,ED,M				D,ED,M						D,ED,M				
บริษัทที่เกี่ยวข้อง																
บริษัท เอส.วี.พี.เค. จำกัด						C,ED,M	D,ED,M	D,ED,M				D,ED,M				

หมายเหตุ :

C	= ประธานกรรมการบริษัท	CRC	= ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
D	= กรรมการบริษัท	ED	= กรรมการบริหาร
ID	= กรรมการอิสระ	M	= ผู้บริหาร
AC	= กรรมการตรวจสอบ	RC	= กรรมการบริหารความเสี่ยง
CAC	= ประธานกรรมการตรวจสอบ		

การกำกับดูแลกิจการ

ในการดำเนินงานที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ รวมทั้งได้ยึดถือและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน (The Principles of Good Corporate Governance of Listed Companies) ตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ซึ่งเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสต่อนักลงทุนอันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก โดยนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทครอบคลุมหลักปฏิบัติ 8 ข้อหลัก ดังนี้

หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน Establish Clear Leadership Role and Responsibilities of the Board

1.1 คณะกรรมการดำเนินงานและบริหารงานภายใต้จริยธรรมทางธุรกิจ มองทุกฝ่ายที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ คณะกรรมการดำเนินธุรกิจอย่างตรงไปตรงมา และเคารพสิทธิ์ ทั้งของผู้หุ้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ รวมไปถึงพนักงาน และตระหนักถึงความรับผิดชอบในฐานะผู้นำที่ต้องกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งครอบคลุมถึง

(1) การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการประกอบธุรกิจ โดยคำนึงถึงจริยธรรม ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

(2) การจัดให้มีนโยบายสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่แสดงถึงหลักการและแนวทางในการดำเนินงานเป็นลายลักษณ์อักษร อาทิ นโยบายบรรษัทภิบาล และจรรยาบรรณธุรกิจ เป็นต้น ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

(3) การกำกับดูแลให้มีการสื่อสารเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเข้าใจ มีกลไกเพียงพอที่เอื้อให้มีการปฏิบัติจริงตามนโยบายข้างต้น ติดตามผลการปฏิบัติ และทบทวนนโยบายและการปฏิบัติเป็นประจำ

1.2 ในการสร้างคุณค่าให้แก่บริษัทฯ อย่างยั่งยืน คณะกรรมการได้กำกับดูแลบริษัทฯ จนนำไปสู่ผล (governance outcome) ซึ่งได้ครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(1) สามารถแข่งขันและมีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว

(2) กำกับดูแลเพื่อให้บริษัทฯ ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสียและสังคมรวมถึงการหาแนวทางเพื่อพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม

1.3 คณะกรรมการมีหน้าที่ดูแลให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบระมัดระวัง (duty of care) และซื่อสัตย์สุจริตต่อบริษัทฯ (duty of loyalty) และดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรรมการและผู้บริหารต้อง

(1) กระทำการโดยสุจริต เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นสำคัญ

(2) กระทำการที่มีจุดมุ่งหมายโดยชอบและเหมาะสม

(3) ไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดหรือแย้งกับประโยชน์ของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

1.4 คณะกรรมการได้ตระหนักถึงขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการดี และกำหนดขอบเขตการมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามดูแลให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและฝ่ายบริหารปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดย

(1) คณะกรรมการได้จัดทำกฎบัตรหรือนโยบายการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ (board charter) ที่ระบุหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการเพื่อใช้อ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการทุกคน และมีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวเป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้ง รวมทั้งได้ทบทวนการแบ่งบทบาทหน้าที่คณะกรรมการประธานเจ้าหน้าที่บริหารและฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร

(2) คณะกรรมการได้มอบหมายอำนาจการจัดการบริษัทฯ ให้แก่ฝ่ายบริหารผ่านการประชุมคณะกรรมการ ซึ่งได้มีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร โดยการมอบหมายดังกล่าวมิได้เป็นการปลดเปลื้องหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ คณะกรรมการยังมีหน้าที่ติดตามดูแลฝ่ายบริหารให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน Define Objectives that Promote Sustainable Value Creation

2.1 คณะกรรมการได้กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายหลัก (objectives) ที่ชัดเจนเหมาะสม สามารถใช้เป็นแนวคิดในการกำหนดรูปแบบธุรกิจ (business model) และสื่อสารให้ทุกคนในบริษัทฯ ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งได้กำหนดและสื่อสารเป็นวิสัยทัศน์ผ่านการประชุมคณะกรรมการ และให้ผู้บริหารนำไปถ่ายทอดให้พนักงานทราบอย่างทั่วถึง นอกจากนี้คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลให้บริษัทฯ คงไว้ซึ่งค่านิยมที่สะท้อนถึงคุณลักษณะของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น ความรับผิดชอบในผลการกระทำ (accountability) ความเที่ยงธรรม (integrity) ความโปร่งใส (transparency) ความเอาใจใส่ (due consideration of social and environmental responsibilities) เป็นต้น

2.2 คณะกรรมการได้กำกับดูแลให้มั่นใจว่า วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนกลยุทธ์ในระยะเวลาปานกลางและ/หรือประจำปีของบริษัทฯ สอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัทฯ และได้มีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม ปลอดภัยโดย

(1) คณะกรรมการได้กำหนดให้มีการจัดทำกลยุทธ์และแผนงานประจำปีซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงปัจจัยแวดล้อม ณ ขณะนั้น ตลอดจนโอกาสและความเสี่ยงที่ยอมรับได้และได้ให้มีการจัดทำหรือทบทวนวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์อย่างสม่ำเสมอ

(2) ในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงานประจำปี คณะกรรมการได้กำกับดูแลให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องตลอดสาย (value chain) รวมทั้งปัจจัยต่างๆ ที่อาจมีผลต่อการบรรลุเป้าหมายหลักของบริษัทฯ โดย

(2.1) ระบุวิธีการ กระบวนการ ช่องทางการมีส่วนร่วมหรือช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ ไว้ชัดเจน เพื่อให้บริษัทฯ สามารถเข้าถึงและได้รับข้อมูลประเด็นหรือความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มได้อย่างถูกต้องใกล้เคียงมากที่สุด

(2.2) ระบุผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งภายในและภายนอก ทั้งที่เป็นตัวบุคคลกลุ่มบุคคล หน่วยงานองค์กร เช่น พนักงาน ผู้ลงทุน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อมหน่วยงานราชการ หน่วยงานกำกับดูแล เป็นต้น

(2.3) ระบุประเด็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อนำไปวิเคราะห์และจัดระดับประเด็นดังกล่าวตามความสำคัญและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อทั้งบริษัทฯ เพื่อเลือกเรื่องสำคัญที่จะเป็นการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียมาดำเนินการให้เกิดผล

(3) ในการกำหนดกลยุทธ์ คณะกรรมการได้กำกับดูแลให้มีการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและนำ

นวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการสร้างความสามารถในการแข่งขันและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย โดยยังคงอยู่บนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

(4) กำกับดูแลให้มีการกำหนดเป้าหมายอย่างเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและศักยภาพของบริษัทฯ ทั้งที่เป็นเป้าหมายที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน นอกจากนี้ยังได้สื่อสารถึงความเสี่ยงของการตั้งเป้าหมายที่อาจนำไปสู่การประพฤติที่ผิดกฎหมาย หรือขาดจริยธรรม (unethical conduct)

(5) กำกับดูแลให้มีการถ่ายทอดวัตถุประสงค์และเป้าหมายผ่านกลยุทธ์และแผนงานให้ทั่วทั้งบริษัทฯ โดยให้ผู้บริหารถ่ายทอดให้พนักงานผ่านเวทีการสัมมนา ฝึกอบรม หรือกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน

(6) กำกับดูแลให้มีการจัดสรรทรัพยากรและการควบคุมการดำเนินงานที่เหมาะสมและติดตามการดำเนินการตามกลยุทธ์และแผนงานประจำปี โดยอาจจัดให้มีผู้หน้าที่รับผิดชอบดูแลและติดตามผลการดำเนินงาน

หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล Strengthen Board Effectiveness

3.1 คณะกรรมการได้กำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ ทั้งในเรื่องขนาดองค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระ ที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการนำพาบริษัทฯ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้

(1) โครงสร้างคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่สามารถเอื้อประโยชน์ให้กับบริษัทฯ โดยเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและภาพรวมของบริษัทฯ ตลอดจนมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 11 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหารจำนวน 4 ท่าน และกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 7 ท่าน โดยมีกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นอิสระ 5 ท่าน ซึ่งคิดเป็นจำนวน 1 ใน 2 ของจำนวนกรรมการบริษัท อันจะทำให้เกิดการถ่วงดุลในการพิจารณาและออกเสียงในเรื่องต่าง ๆ อย่างเหมาะสม ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยกรรมการอิสระจะมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร นอกจากนี้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ สามารถเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทในเครือหรือบริษัทอื่นได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยจะต้องแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้รับทราบด้วย

คณะกรรมการได้เปิดเผยนโยบายในการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการที่มีความหลากหลายและข้อมูลกรรมการ อาทิ อายุ เพศ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ สัดส่วนการถือหุ้น จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ และการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น ในรายงานประจำปี

(2) คณะกรรมการชุดย่อย

(2.1) **คณะกรรมการบริหาร** ประกอบด้วยกรรมการบริหารจำนวนอย่างน้อย 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ข้อบังคับ และคำสั่งใด ๆ และเพื่อให้เรื่องสำคัญได้รับการพิจารณารายละเอียดอย่างรอบคอบ

(2.2) **คณะกรรมการตรวจสอบ** ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบจำนวนอย่างน้อย 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลและตรวจสอบการบริหารงาน การควบคุมภายในรวมทั้งการจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อให้การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ เป็นไปอย่างโปร่งใสและน่าเชื่อถือ

(2.3) **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง** ประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยงจำนวนอย่างน้อย 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้

ครอบคลุมทั้งองค์กร กำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อ ธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม

3.2 คณะกรรมการได้เลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการ เพื่อดูแลและทำให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการเอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ

ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีหน้าที่ความรับผิดชอบต่างกัน คณะกรรมการได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้ชัดเจน และเพื่อไม่ให้คนใดคนหนึ่งมีอำนาจโดยไม่จำกัด จึงได้แยกบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการออกจากบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

(1) ประธานกรรมการมีบทบาทเป็นผู้นำของคณะกรรมการ โดยหน้าที่ของประธานกรรมการอย่างน้อยควรครอบคลุมในเรื่องดังต่อไปนี้

(1.1) กำกับติดตามและดูแลให้มั่นใจได้ว่า การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร

(1.2) ดูแลให้มั่นใจว่า กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(1.3) กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการโดยหารือร่วมกับกรรมการผู้จัดการใหญ่และมีมาตรการที่ดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม

(1.4) จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายบริหารจะเสนอเรื่องและมากพอที่คณะกรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน ร่วมกับการส่งเสริมให้คณะกรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบให้ความเห็นได้อย่างอิสระ

(1.5) การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการที่เป็นผู้บริหารและคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

3.3 กำหนดการสรรหาและการคัดเลือกกรรมการให้มีกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจน รวมถึงมีนโยบายกำหนดว่าบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด และมีความรู้ความสามารถรวมถึงประสบการณ์ทำงานที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

3.4 คณะกรรมการได้มีการพิจารณาโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนที่มีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและจูงใจให้คณะกรรมการนำพาองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาวโดย

(1) ค่าตอบแทนของคณะกรรมการต้องสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ ประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ (accountability and responsibility) รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากคณะกรรมการแต่ละคน กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น เช่น เป็นสมาชิกของคณะกรรมการชุดย่อยควรได้รับค่าตอบแทนเพิ่มที่หมาะสมด้วย ทั้งนี้อยู่ในลักษณะที่เปรียบเทียบได้กับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรม

(2) ผู้ถือหุ้นเป็นผู้อนุมัติโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการ ทั้งรูปแบบที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน โดยคณะกรรมการได้พิจารณาค่าตอบแทนแต่ละรูปแบบให้มีความเหมาะสม ทั้งค่าตอบแทนในอัตราคงที่ (เช่น ค่าตอบแทนประจำ เบี้ยประชุม) และค่าตอบแทนตามผลดำเนินงานของบริษัทฯ (เช่น โบนัส บำเหน็จ) ซึ่งเชื่อมโยงกับมูลค่าที่บริษัทฯ สร้างให้กับผู้ถือหุ้น โดยไม่อยู่ในระดับที่สูงเกินไปจนทำให้เกิดการมุ่งเน้นแต่ผลประกอบการระยะสั้น

3.5 คณะกรรมการกำกับดูแลให้กรรมการทุกคนมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ

(1) คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายป้องกันเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่าการตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบถึงความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้เสียของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมในการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมนั้นๆ

(2) กรรมการแต่ละคนต้องเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งหมดที่ได้จัดให้มีขึ้นในรอบปี

3.6 คณะกรรมการได้กำหนดกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทฯ ไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ โดยคณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพื่อให้บริษัทฯ สามารถควบคุมดูแลกิจการและการดำเนินงานของบริษัทย่อยได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัทฯ และ/หรือสามารถตรวจสอบดูแลการดำเนินกิจการของบริษัทร่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงกำหนดให้การเสนอชื่อและการใช้สิทธิออกเสียงในการแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อน โดยบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อยหรือบริษัทฯ ร่วมนั้นๆ (ไม่ใช่ต่อบริษัทฯ) และบริษัทฯ ได้กำหนดให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งนั้นต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนที่จะไปลงมติ หรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญในระดับเดียวกับที่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหากเป็นการดำเนินการโดยบริษัทฯ เอง ทั้งนี้ การส่งกรรมการเพื่อเป็นตัวแทนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าวเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ และ/หรือข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าว

นอกจากนี้ ในกรณีเป็นบริษัทย่อย บริษัทฯ กำหนดระเบียบให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัทฯ นั้นต้องดูแลให้บริษัทย่อยมีข้อบังคับในเรื่องการทำรายการเกี่ยวโยง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำรายการสำคัญอันใดของบริษัทฯ ดังกล่าวให้ครบถ้วนถูกต้อง และใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการข้างต้นในลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ รวมถึงต้องกำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมรัดกุมเพียงพอและการทำรายการต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย นอกจากนี้ได้กำหนดให้มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีของบริษัทย่อยให้บริษัทฯ สามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนดด้วย

3.7 คณะกรรมการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เช่น กรรมการ กรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท เป็นต้น เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง การฝึกอบรมและให้ความรู้อาจกระทำเป็นการภายในบริษัทฯ หรือใช้บริการของสถาบันภายนอกก็ได้ ซึ่งเปิดเผยข้อมูลการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องคณะกรรมการในรายงานประจำปี

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการหรือมีกรรมการเข้าใหม่ ฝ่ายจัดการจะจัดให้มีเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเข้าใหม่ รวมถึงจัดให้มีการแนะนำลักษณะธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้แก่กรรมการใหม่

3.8 คณะกรรมการได้กำกับดูแลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็น และมีเลขานุการบริษัทฯ ที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการโดย

(1) บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยทุกไตรมาส และมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น โดยมีการกำหนดวาระประชุมชัดเจนล่วงหน้าและมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ

(2) บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการทุกท่านล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน

(3) คณะกรรมการได้กำหนดคุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขานุการบริษัทที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการจะต้องทราบดูแลการจัดการเอกสารการประชุมคณะกรรมการ เอกสารสำคัญต่าง ๆ และกิจกรรมของคณะกรรมการรวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ นอกจากนี้ คณะกรรมการได้เปิดเผยคุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขานุการบริษัทในรายงานประจำปีของบริษัท

(4) เลขานุการบริษัทฯ ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

หลักเกณฑ์ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

ในการสรรหาผู้บริหารของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายกำหนดว่าบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของบริษัทฯ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด และมีความรู้ความสามารถรวมถึงประสบการณ์ทำงานที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เช่น กรรมการ กรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท เป็นต้น เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง การฝึกอบรมและให้ความรู้ซึ่งเป็นการภายในบริษัทฯ หรือใช้บริการของสถาบันภายนอกก็ได้

คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการหมุนเปลี่ยนงานที่ได้รับมอบหมายตามความถนัดของผู้บริหารและพนักงานโดยพิจารณาตามความเหมาะสมของงานและเวลาเป็นหลัก โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน จะกำหนดช่วงเวลาและพิจารณาผลการปฏิบัติงานดังกล่าวเพื่อเป็นแผนพัฒนาและสืบทอดงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาผู้บริหารและพนักงานให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานมากขึ้นและให้สามารถทำงานแทนกันได้

4.1 การสรรหาและพัฒนากรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูง

ตามที่มติประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2558 มีมติกำหนด ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย ปลดออกและเลิกจ้างพนักงานบริษัทในตำแหน่งที่ต่ำกว่าประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และมีอำนาจกำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนบำเหน็จรางวัล เงินโบนัส และปรับขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานบริษัทในตำแหน่งที่ต่ำกว่าประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ภายใต้กรอบ และนโยบายที่คณะกรรมการบริหารกำหนดไว้และ/หรือตามที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ (Authority Limits)

นอกจากนี้ ตามมติคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2559 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2559 ได้มีมติเพิ่มขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารในการพิจารณาสรรหาและคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท เพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งต่อไป โดยบุคคลดังกล่าวจะต้องมีความเหมาะสมในด้านความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ และเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการสรรหาผู้บริหารด้วย

ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่ง พรบ. บริษัทมหาชนจำกัด และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ กจ. 8/2553 เรื่อง การกำหนดลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมทั้งต้องมีความรู้ความสามารถ รวมถึงประสบการณ์การทำงานที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ด้วย

4.2 คณะกรรมการได้กำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นเครื่องจูงใจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารระดับสูงและบุคลากรอื่น ๆ ทุกระดับปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์เป้าหมายหลักของบริษัทฯ และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ในระยะยาวซึ่งรวมถึง

(1) การพิจารณาความเหมาะสมของสัดส่วนค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน ผลการดำเนินงานงานระยะสั้น เช่น โบนัส และผลการดำเนินงานระยะยาว เป็นต้น

(2) การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทน ควรคำนึงถึงปัจจัย เช่น ระดับค่าตอบแทนสูงกว่าหรือเท่ากับระดับอุตสาหกรรมโดยประมาณ ผลการดำเนินงานของกิจการ เป็นต้น

4.3 คณะกรรมการได้กำหนดให้มีนโยบายพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวน ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์และแรงจูงใจที่เหมาะสม ซึ่งได้เปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Nurture Innovation and Responsible Business)

5.1 คณะกรรมการได้กำกับดูแลให้บริษัทฯ ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรมมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้ทุกส่วนในบริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักที่เป็นไปด้วยความยั่งยืน ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ ผู้ถือหุ้นและพนักงานของบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น คู่ค้า ลูกค้า เป็นต้น โดยบริษัทฯ ตระหนักดีว่าการสนับสนุนและการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินการและการพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวได้รับการดูแลอย่างดี นอกจากนี้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้คำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตามแนวทางดังต่อไปนี้

ผู้ถือหุ้น : บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างผลการดำเนินงานที่ดีและการเจริญเติบโตที่มั่นคง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใสและเชื่อถือได้ต่อผู้ถือหุ้น

พนักงาน : บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกรายอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมนอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถและศักยภาพของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดอบรม การสัมมนา และการฝึกอบรม โดยให้โอกาสอย่างทั่วถึงกับพนักงานทุกคนและพยายามสร้างแรงจูงใจให้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถสูงให้คงอยู่กับบริษัทฯ เพื่อพัฒนาบริษัทฯ ต่อไป อีกทั้งยังได้กำหนดแนวทางในการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น รวมทั้งปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เช่น การห้ามใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัดเป็นต้น

คู่ค้า : บริษัทฯ มีกระบวนการในการคัดเลือกคู่ค้าโดยการให้คู่ค้าแข่งขันบนข้อมูลที่เท่าเทียมกัน และคัดเลือกคู่ค้าด้วยความยุติธรรมภายใต้หลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่คู่สัญญาทุกฝ่าย และจัดให้มีระบบติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน วางกระบวนการที่สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา โดยบริษัทฯ ซื้อสินค้าจากคู่ค้าตามเงื่อนไขทางการค้า ตลอดจนปฏิบัติตามสัญญาต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด

ลูกค้า : บริษัทฯ รับผิดชอบต่อลูกค้าโดยการรักษาคุณภาพและมาตรฐานของบริการ รวมถึงการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าให้ครบถ้วนและครอบคลุมให้มากที่สุด เพื่อมุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าในระยะยาว

เจ้าหนี้ : บริษัทฯ จะปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามสัญญาที่มีต่อเจ้าหนี้เป็นสำคัญ รวมทั้ง การชำระคืนเงินต้นดอกเบี้ยและการดูแลหลักประกันต่างๆ ภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้อง

คู่แข่ง : บริษัทฯ ประพฤติตามกรอบการแข่งขันที่ดี มีจรรยาบรรณและอยู่ในกรอบของกฎหมาย รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมนโยบายการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม

สังคมและส่วนรวม : บริษัทฯ ใส่ใจและให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของผู้คนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทฯ มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม รวมทั้งจัดให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทฯพยายามเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นการสร้างและรักษาไว้ซึ่งสิ่งแวดล้อมและสังคม

นอกจากนี้ ผู้มีส่วนได้เสียสามารถสอบถามรายละเอียด แจ้งข้อร้องเรียน หรือเบาะแสการกระทำผิดทางกฎหมายความไม่ถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง หรือการผิดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ ผ่านกรรมการอิสระ หรือกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ได้ ทั้งนี้ ข้อมูลร้องเรียนและเบาะแสที่แจ้งมายังบริษัทฯ จะถูกเก็บไว้เป็นความลับ โดยกรรมการอิสระหรือกรรมการตรวจสอบจะดำเนินการสั่งการตรวจสอบข้อมูลและหาแนวทางแก้ไข (หากมี) และจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

5.2 คณะกรรมการจัดให้มีกรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กร ที่สอดคล้องกับความต้องการของบริษัทฯ ทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนาการดำเนินงาน รวมถึงการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ นอกจากนี้คณะกรรมการยังกำกับให้ฝ่ายจัดการกำหนดนโยบายและมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ รวมถึงกำหนดวิธีการสื่อสารให้กับผู้ใช้งาน เพื่อให้บริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้

<u>หลักปฏิบัติ 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Strengthen Effective Risk Management and Internal Control)</u>

6.1 คณะกรรมการได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง เนื่องจากเห็นว่าการบริหารความเสี่ยงถือเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารธุรกิจ โดยกระบวนการบริหารความเสี่ยงไม่ว่าจะเป็นการระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง ตลอดจนการควบคุมดูแลและทบทวนความเสี่ยงเป็นประจำถือเป็นการบริหารเชิงรุกที่บริษัทฯ ต้องทำและนำมาปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการความเสี่ยงปฏิบัติงานโดยตระหนักถึงขอบเขตหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีรวมถึงการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับธุรกิจ กับทั้งมีการติดตามความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด ซึ่งเป็นส่วนที่ทำให้บริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินตามแผนธุรกิจที่กำหนดไว้ได้ ตลอดจนสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้บริษัทฯ เพื่อส่งมอบให้แก่ทั้งผู้ถือหุ้นและผู้ที่มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้อย่างยั่งยืน โดยการบริหารความเสี่ยงจะประกอบด้วยความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการเงิน และความเสี่ยงจากการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ซึ่งการบริหารความเสี่ยงเป็นหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานทุกคน ที่ต้องสามารถระบุความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน และสามารถควบคุมหรือจัดการความเสี่ยงดังกล่าวให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ปัจจุบันบริษัทฯ ได้มีการบริหารและจัดการความเสี่ยงด้านต่างๆ โดยใช้การกำกับดูแลที่ดี (Good Corporate Governance : GCG) มาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ระบบการควบคุมภายใน ระบบประเมินผลการดำเนินงาน ดัชนีวัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicators : KPIs) การดำเนินงานตามนโยบายคุณภาพตามมาตรฐานต่าง ๆ อาทิ มาตรฐาน ISO 9001:2015

การประเมินความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ประกอบด้วย การวิเคราะห์ การประเมิน การระบุและการจัดระดับความเสี่ยง ที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยได้พิจารณาปัจจัยทั้ง

ภายนอกและภายในที่อาจส่งผลให้บริษัทฯ ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงไว้ ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ซึ่งสามารถกำหนดเกณฑ์ได้ทั้งเกณฑ์เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพโดยใช้เป็นพื้นฐานในการประเมินความเสี่ยงต่าง ๆ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงบริษัทฯ จะให้ฝ่ายที่รับผิดชอบความเสี่ยงแต่ละเรื่องรายงานสถานะความเสี่ยง รวมถึงให้ฝ่ายที่เกี่ยวข้องวิเคราะห์และติดตามการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก รวมถึงการเปลี่ยนแปลงในความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งอาจส่งผลให้ต้องมีการทบทวนจัดการความเสี่ยงและการจัดลำดับความสำคัญ รวมถึงอาจนำไปใช้ในการทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงซึ่งจะมีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

6.2 คณะกรรมการได้จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและอิสระ โดย

(1) คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระของบริษัทอย่างน้อย 3 คน โดยมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

(2) คณะกรรมการตรวจสอบเป็นคณะกรรมการอิสระที่จัดตั้งขึ้นเพื่อช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลและตรวจสอบการบริหารงาน การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ เป็นไปอย่างโปร่งใสและน่าเชื่อถือ โดยมีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบที่สำคัญ ซึ่งกำหนดอยู่ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้รับการอนุมัติตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2558 วันที่ 2 มีนาคม 2558 ดังนี้

(2.1) สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ

(2.2) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบควบคุมภายใน (Internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายในตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

(2.3) สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

(2.4) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(2.5) พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจจะมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งประกาศและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

(2.6) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ

(ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ

(ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

(ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี

(จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน

(ซ) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (Charter)

(ฌ) รายการอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

(2.7) ทบทวนและเสนอแก้ไขขอบเขตอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับสภาวการณ์

(2.8) ตรวจสอบและสอบสวนผู้ที่เกี่ยวข้องภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และมีอำนาจใน การว่าจ้างหรือนำผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาช่วยงานตรวจสอบและสอบสวน

(2.9) หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อ ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

(ก) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(ข) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน

(ค) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาข้างต้น กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามข้างต้นต่อสำนักงานคณะ กรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(2.10) ให้ความเห็นต่อฝ่ายจัดการเกี่ยวกับการแต่งตั้ง เลิกจ้าง ผลการดำเนินงาน งบประมาณ และอัตราของ ฝ่ายตรวจสอบภายใน

(2.11) จัดทำรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(2.12) สอบทานและให้ความเห็นในรายงานผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม และการต่อต้านการคอร์รัปชั่นประจำปี ซึ่งได้จัดทำโดยคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมาย

(2.13) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

(1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท ทั้งนี้โดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

(2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการตรวจสอบ

(3) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจจะเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี อีกทั้งไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมทั้งในด้านการเงินและการบริหารงานของบริษัทฯ บริษัทในเครือบริษัทร่วม หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่จะทำให้ขาดความเป็นอิสระ

(4) ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรสพี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

(5) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนรักษาผลประโยชน์ของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นอกจากนี้แล้วยังต้องสามารถแสดงความเห็นหรือรายงานได้อย่างมีอิสระตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายโดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ใดๆ ที่จะมาบีบบังคับให้ไม่สามารถแสดงความเห็นได้ตามที่พึงจะเป็น

(6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯสังกัดอยู่เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการตรวจสอบ

(7) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคลให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้น เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการตรวจสอบ

(8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทย่อยอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแบ่งปันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

(9) คณะกรรมการตรวจสอบต้องเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ ตามคุณสมบัติที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

6.3 บริษัทฯ มีนโยบายขจัดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีเหตุผลและเป็นอิสระภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วน

เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวโยงกับรายการที่พิจารณาเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องให้บริษัทฯ ทราบ และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในรายการดังกล่าว

บริษัทฯ มีนโยบายในการทำรายการเกี่ยวโยงกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่สอดคล้องกับกฎหมาย ตลอดจนข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งจะเปิดเผยรายการดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

คณะกรรมการมีข้อกำหนดให้กรรมการรายงานการมีส่วนได้เสียอย่างน้อยก่อนการพิจารณาวาระการประชุมคณะกรรมการ และบันทึกไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการ คณะกรรมการควรดูแลให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในลักษณะที่อาจทำให้กรรมการรายดังกล่าวไม่สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระ งดเว้นจากการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้น

หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล (Ensure Disclosure and Financial Integrity)

7.1 คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

(1) คณะกรรมการกำกับดูแลให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและเปิดเผยข้อมูล มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และมีจำนวนเพียงพอ โดยบุคลากรดังกล่าวหมายรวมถึงผู้บริหารสูงสุดสายงานบัญชีและการเงิน ผู้จัดทำบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน เลขานุการบริษัท และนักลงทุนสัมพันธ์

(2) คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้องครบถ้วนเพียงพอ โปร่งใส และทันเวลา ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไป ตลอดจนข้อมูลอื่นที่มีผลหรืออาจมีผลต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ซึ่งล้วนมีผลต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยบริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์คณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(3) บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯ และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปีโดยคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้สอบทานคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายในรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินและรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ และจะจัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี

(4) ในการให้ความเห็นชอบการเปิดเผยข้อมูล คณะกรรมการได้คำนึงถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องโดยในกรณีที่เป็นรายงานทางการเงินจะพิจารณาปัจจัยอย่างน้อยดังต่อไปนี้ด้วย

(4.1) ผลการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน

(4.2) ความเห็นของผู้สอบบัญชีในรายงานทางการเงิน และข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน รวมทั้งข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีผ่านการสื่อสารในช่องทางอื่นๆ (ถ้ามี)

(4.3) ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

(4.4) ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์และนโยบายของบริษัท

(5) คณะกรรมการกำกับให้การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งรวมถึงงบการเงิน รายงานประจำปี แบบ 56-1 สามารถสะท้อนฐานะการเงินและผลการดำเนินงานอย่างเพียงพอ รวมทั้งสนับสนุนให้บริษัทฯ จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (management discussion and analysis หรือ MD&A) เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงินทุกไตรมาส ทั้งนี้ เพื่อให้นักลงทุนได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในแต่ละไตรมาสได้ดียิ่งขึ้น นอกจากข้อมูลตัวเลขในงบการเงินเพียงอย่างเดียว

7.2 คณะกรรมการได้ติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ โดย

(1) คณะกรรมการกำหนดให้ฝ่ายจัดการมีการติดตามและประเมินฐานะทางการเงินของบริษัทฯ และมีการรายงานต่อคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการและฝ่ายจัดการจะร่วมกันหาทางแก้ไขโดยเร็วหากเริ่มมีสัญญาณบ่งชี้ถึงปัญหาสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้

(2) ในการอนุมัติการทำรายการใด ๆ หรือการเสนอความเห็นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ คณะกรรมการจะต้องพิจารณาอย่างถี่ถ้วนและต้องมั่นใจว่าการทำรายการดังกล่าวจะไม่กระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินกิจการ สภาพคล่องทางการเงิน หรือความสามารถในการชำระหนี้

7.3 บริษัทฯ ได้แต่งตั้งนาย พงศ์ไท ตันติสุนทรเป็นเจ้าหน้าที่ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนหรือผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ จะจัดให้มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเป็นประจำ รวมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทฯ ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ ให้แก่ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ บริษัทจัดอันดับความน่าเชื่อถือ และหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ กล่าวคือ การรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข่าวสารเป็นประจำผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยข้อมูลที่อยู่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ จะมีการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวรวมถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ งบการเงิน ข่าวประชาสัมพันธ์ รายงานประจำปี โครงสร้างบริษัทและผู้บริหาร ตลอดจนโครงสร้างการถือหุ้นและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หนังสือเชิญประชุม เอกสารทางทะเบียนของบริษัทฯ กฎบัตรต่างๆ เป็นต้น

หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Ensure Engagement and Communication with Shareholders)

8.1 บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญในสิทธิขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น ทั้งในฐานะของนักลงทุนในหลักทรัพย์และเจ้าของบริษัท เช่น สิทธิในการซื้อ ขาย โอน หลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่ สิทธิในการที่จะได้รับส่วนแบ่งผลกำไรจากบริษัทฯ สิทธิในการได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอ สิทธิต่าง ๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัทฯ เช่น การจัดสรรเงินปันผล การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงการแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิและข้อบังคับของบริษัทฯ เป็นต้น

(1) บริษัทฯ จะแจ้งกำหนดการประชุมผู้ถือหุ้นรวมทั้งวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่กำหนดการประชุมดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมทั้งจะจัดทำและเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เช่นกัน

(2) บริษัทฯ จะอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อกรรมการหรือเสนอวาระเพิ่มเติมได้ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นโดยบริษัทฯ จะกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนเป็นการล่วงหน้าเกี่ยวกับวิธีการที่ให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยจะเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการรวมทั้งหลักเกณฑ์เพื่อพิจารณาว่าบริษัทฯ จะเพิ่มวาระการประชุมที่ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอหรือไม่

(3) ในการดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้งบริษัทฯ จะให้โอกาสแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันโดยก่อนเริ่มการประชุมประธานในที่ประชุมจะชี้แจงวิธีการใช้สิทธิออกเสียงและวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระและยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุมทุกรายสามารถแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะรวมทั้งซักถามในแต่ละวาระโดยใช้เวลาอย่างเหมาะสม และเพียงพอ โดยประธานในที่ประชุมจะดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระที่กำหนดไว้ รวมทั้งจะมิให้ผู้บริหารเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระที่มีความสำคัญซึ่งผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนการตัดสินใจ

(4) ในวาระเลือกตั้งกรรมการบริษัทฯ จะสนับสนุนให้มีการเลือกตั้งเป็นรายคน

(4.1) บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่าง ๆ ให้ผู้ถือหุ้นรับทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน หรือระยะเวลาอื่นใดตามที่กฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องประกาศกำหนด โดยในแต่ละวาระการประชุมจะมีความเห็นของคณะกรรมการบริษัทประกอบ รวมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมที่เพียงพอเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาในการศึกษาข้อมูลล่วงหน้าก่อนวันประชุม นอกจากนี้ บริษัทฯ จะนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของบริษัทก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นด้วย

(4.2) ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งความเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อซักถามได้ล่วงหน้าก่อนวันประชุมตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด โดยบริษัทฯ จะเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ

(4.3) ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตัวเอง บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่นใดเข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดตามที่บริษัทฯ ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม

(4.4) ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือตั้งคำถามในวาระต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างอิสระก่อนการลงมติในวาระใด ๆ และจะมีกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามในที่ประชุม

(4.5) บริษัทฯ จะจัดให้มีบุคลากรที่เป็นอิสระทำหน้าที่ช่วยในการตรวจนับคะแนนเสียงในแต่ละวาระ

(4.6) ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้นแล้วเสร็จบริษัทฯ จะจัดทำรายงานการประชุมที่บันทึกข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วนในสาระสำคัญรวมทั้งจะมีการบันทึกประเด็นข้อซักถามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญไว้ ในรายงานการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้บริษัทฯ จะนำผลการลงคะแนนในแต่ละวาระรวมทั้งรายงานการประชุมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้พิจารณา

8.2 คณะกรรมการได้กำหนดให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน

(1) ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะใช้สถานที่ซึ่งสะดวกแก่การเดินทาง โดยจะแนบแผนที่ซึ่งแสดงสถานที่จัดการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในหนังสือเชิญประชุม รวมถึงเลือกวันเวลาที่เหมาะสม และจัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเพียงพอ ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่จะอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท

(2) บริษัทฯ จะสนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการนับผลการลงคะแนน

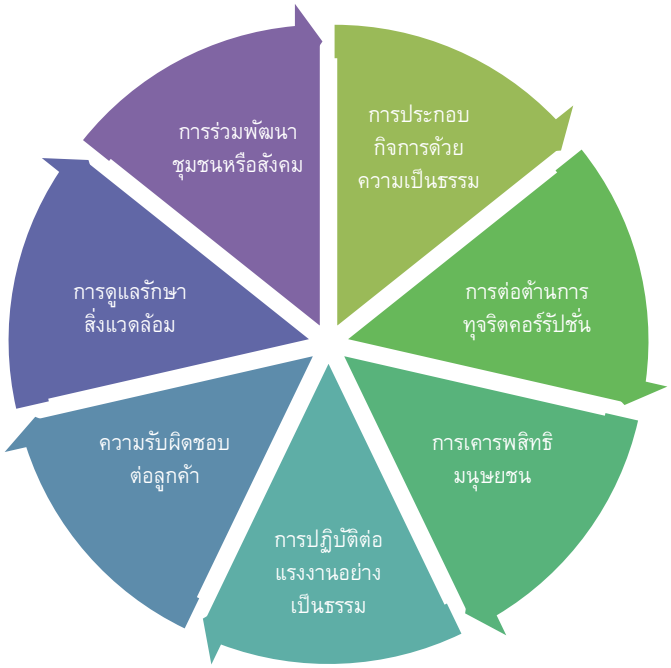
8.3 คณะกรรมการได้ดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน โดยคณะกรรมการได้ดูแลให้การจัดส่งสำเนารายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น

ความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) มีนโยบายการดำเนินงานภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของกิจการ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

นโยบายภาพรวม

บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ที่จะดำเนินธุรกิจ ให้เจริญเติบโตบนพื้นฐานของธรรมาภิบาล และการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างยั่งยืน รวมทั้งคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อมุ่งหวังให้ภาคอุตสาหกรรมอยู่ร่วมกับชุมชนและสังคมได้อย่างเป็นสุข และยกระดับความเจริญก้าวหน้าไปพร้อมๆ กัน เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และแนวคิดดังกล่าวข้างต้น จึงได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานโดยแบ่งออกเป็น 7 หมวด ดังต่อไปนี้



1. <u>การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม</u>

บริษัทฯ ยึดมั่นที่จะประกอบธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และมีจรรยาบรรณ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าตามหลักจริยธรรมในการประกอบการค้า กฎหมาย และหลักการแข่งขันทางการค้าอย่างเสมอภาค รวมถึงปฏิเสธพฤติกรรมใด ๆ ที่ขัดต่อความเป็นธรรมในการแข่งขัน เช่น การแสวงหาข้อมูลที่ความเป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า การเรียก รับ และไม่ให้ผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในทางการค้า เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น รวมถึงกำหนดโครงสร้างองค์กรให้มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ กระบวนการทำงาน และสายการบังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานให้มีความชัดเจน เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจและมีความรัดกุมในการตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

นอกจากนี้ บริษัทฯได้เปิดช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบ และการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดทางกฎหมาย ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงพฤติกรรมที่ส่อถึงการทุจริต การกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชั่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ โปรดแจ้งผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัทฯ เพื่อทางบริษัทฯ จะทำการสืบสวนข้อเท็จจริงและนำข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ไปปรับปรุงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯได้

ช่องทางการติดต่อเพื่อแจ้งข้อร้องเรียน ดังนี้

ช่องทางการติดต่อ	อีเมล์	หมายเลขโทรศัพท์/โทรสาร
• ประธานกรรมการตรวจสอบ • เลขานุการบริษัท	• sq_audit@sahakol.com • surapol@sahakol.com	• โทรศัพท์ 0 2941 0888 • โทรสาร 0 2941 0881

ที่อยู่ทางไปรษณีย์

บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

47/10 ซอยอมรพันธ์ 4 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กทม. 10900

ติดต่อผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ

www.sahakol.com ที่หัวข้อ “ติดต่อเรา” เพื่อเขียน E-mail มายังบริษัทฯ

2. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีนโยบายต่อต้านการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน และพร้อมสนับสนุนการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้างด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม รวมถึงจัดให้มีการดูแลไม่ให้ธุรกิจของ บริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก และการคุกคามทางเพศ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตาม

ข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน โดยจัดให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และช่องทางในการร้องเรียนสำหรับผู้ที่ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และดำเนินการเยียวยาตามสมควร

ทั้งนี้ เพื่อให้การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้ดำเนินการสร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของบริษัทฯปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

3. <u>การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม</u>

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม โดยให้การดูแล คุ้มครอง และจัดสรรสวัสดิการอย่างเหมาะสมให้กับพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน เพราะพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญต่อความก้าวหน้าและการเจริญเติบโตของบริษัทฯ บริษัทมีการสนับสนุนในการพัฒนาบุคลากรในด้านความรู้ความสามารถ โดยให้พนักงานสามารถเข้าอบรมเพิ่มความรู้ความสามารถได้ อันเป็นปัจจัยที่จะช่วยเพิ่มมูลค่าของกิจการและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทในอนาคต ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. เคารพสิทธิของพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
2. จัดให้มีกระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงานเป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาผลงานความดีความชอบภายใต้กระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม
3. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้มีการจัดอบรม สัมมนา ฝึกอบรม รวมถึงส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนา และฝึกอบรมวิชาการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถศักยภาพของบุคลากร รวมถึงปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีมแก่บุคลากร
4. จัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ สำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม เป็นต้น และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสุขภาพ และประกันอุบัติเหตุ เป็นต้น รวมถึงการให้เงินช่วยเหลือประเภทต่าง ๆ แก่พนักงาน เช่น ทุนการศึกษาแก่บุตร และเงินช่วยฌาปนกิจ เป็นต้น
5. จัดให้มีบริการตรวจสุขภาพประจำปีแก่บุคลากรทุกระดับชั้นของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากปัจจัยความเสี่ยงตามระดับ อายุ เพศ และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแต่ละบุคคล
6. ดำเนินการให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย และมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงานที่ดี โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย รวมถึงจัดการฝึกอบรม และส่งเสริมให้พนักงานมีสุขอนามัยที่ดี และดูแลสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ มีความปลอดภัยอยู่เสมอ
7. เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับ การปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัทฯ รวมถึงให้การคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว

5. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาการให้บริการของบริษัทเพื่อความพึงพอใจและมั่นใจของลูกค้า และยึดมั่นในการปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ โดยการจัดหาเครื่องจักรและบำรุงรักษาเครื่องจักรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบงานได้ตามปริมาณที่กำหนดกับลูกค้า และหากมีการปรับปรุงแผนการทำงานที่มีความสำคัญ จะมีการหารือร่วมกับลูกค้าโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของลูกค้าเป็นหลัก

6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อความรับผิดชอบต่อสังคมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อความยั่งยืนของสังคมและธุรกิจให้เติบโตก้าวหน้าไปด้วยกัน โดยบริษัทฯ ได้จัดทำแผนควบคุมและบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การดำเนินงานให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยบริษัท ฯได้ติดตั้งระบบหัวฉีดน้ำให้แก่ระบบสายพานลำเลียง การจัดฝูงรถบรรทุกวิ่งราดน้ำและสเปรย์น้ำตลอดทั่วบริเวณพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อลดปริมาณฝุ่นละอองที่เกิดจากการปฏิบัติงาน และดำเนินการควบคุมระดับเสียงรบกวนของเครื่องจักรและการระเบิดหน้าดิน ไม่ให้รบกวนผู้อยู่อาศัยในชุมชน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักถึงการควบคุมมลพิษทางน้ำ โดยได้ติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียตามมาตรฐานของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเพื่อลดการก่อมลพิษให้น้อยลงที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเสมอมา โดยมีการจัดสรรทรัพยากรบุคคลและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง มีการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมร่วมกับองค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม จึงมีนโยบายในการเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการต่างๆ ในการร่วมพัฒนาและช่วยเหลือชุมชนและสังคม เพื่อให้มีความก้าวหน้าและเติบโตไปพร้อมๆกับการดำเนินธุรกิจแบบยั่งยืนร่วมกัน โดยบริษัทฯได้ให้การสนับสนุนทางด้านการศึกษาแก่เยาวชน โดยการบริจาคอุปกรณ์การเรียนและสนับสนุนทุนการศึกษา การให้ความช่วยเหลือปรับปรุง ซ่อมแซมสถานศึกษา การสนับสนุนต่อองค์กรภาครัฐ ไม่ว่าจะเป็นการให้เงินสนับสนุนแก่สถานีตำรวจ เพื่อปรับปรุงสถานที่ และจัดหาอุปกรณ์ต่างๆสำหรับให้บริการประชาชน การสนับสนุนทางด้านศาสนา การทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา รวมถึงการบริจาคเงินสนับสนุนแก่โรงพยาบาลในการปรับปรุงสถานพยาบาล จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ เพื่อให้เป็นประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและสังคมโดยรวม

การดำเนินงาน

บริษัทฯ จัดทำนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมให้นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลรวมไปถึงกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ ได้แก่ ลูกค้าซึ่งมีจำนวนน้อยรายทำให้ต้องมีความรับผิดชอบในการส่งมอบงานอย่างมีคุณภาพสูงสุด พนักงานจำนวนหลายร้อยคนที่เป็นฝ่ายปฏิบัติการทำงานอยู่กับเครื่องจักร ทำให้ต้องคำนึงถึงการรักษาความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการดูแลชุมชนและสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงพื้นที่ปฏิบัติงาน ที่มีความอ่อนไหวต่อการดำเนินงานของการผลิตกระแสไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน โดยบริษัทฯ ได้มีการประเมินความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับสูงหากเกิดการร้องเรียน ประท้วงจากชุมชนหรือผิดกฎระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการให้พนักงานทุกระดับของบริษัทมีการปฏิบัติตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยการประกาศนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านทางช่องทางการสื่อสารของบริษัทฯ ทั้งรูปแบบการประชุมระดับผู้บริหาร การประชุมระดับฝ่าย บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบ Intranet และวารสารประชาสัมพันธ์ภายในบริษัทฯ พร้อมทั้งกำหนดอยู่ในหัวข้อการปฐมนิเทศพนักงานใหม่และอบรมพนักงานเพื่อย้ำให้ตระหนักถึงความสำคัญเป็นระยะ

บริษัทฯ ยังนำระบบการประเมินผลมาใช้ในการกำกับให้มีการปฏิบัติตามนโยบายความรับผิดชอบทางสังคม โดยกำหนดเกณฑ์การชี้วัดผลการดำเนินงานที่สำคัญ (Key Performance Indicators - KPIs) ซึ่งสะท้อนการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว เช่น

1) เป้าหมายการผลิตประจำปีเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถส่งมอบงานให้ กฟผ. ได้ทันตามปริมาณและระยะเวลาที่กำหนด

2) การประเมินความพึงพอใจของ กฟผ. ที่มีต่อการทำงานของบริษัทฯ ตามสัญญาและการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อป้องกันมลภาวะจากฝุ่นทุกไตรมาส

3) เป้าหมายการลดการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานทั้งอุบัติเหตุขนาดเล็ก ปานกลางและขนาดใหญ่ที่ก่อให้เกิดการบาดเจ็บของพนักงาน ทั้งนี้ จะมีกระบวนการติดตามและสรุปผลการดำเนินงานตาม KPIs ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันอุบัติเหตุ เพื่อประกอบการพิจารณาผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี

อนึ่ง ในการดำเนินโครงการขุด-ขนดิน ณ เมืองหงสา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว บริษัท จัดทำ Safety and Environmental Management Plan เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามนโยบายความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และสิ่งแวดล้อม ที่กำหนดโดยบริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด (ผู้ว่าจ้าง) โดยเริ่มปฏิบัติการตามแผนตั้งแต่เริ่มโครงการในปี 2558

บริษัทฯ จัดให้มีกิจกรรมประจำปีภายใต้ชื่อกิจกรรม การแข่งขัน เดิน-วิ่ง มาราธอน เพื่อส่งเสริมสุขภาพและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานด้วยกันและร่วมรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนภายในองค์กรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งได้ปฏิบัติต่อเนื่องมาแล้ว 2 ปี

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- วันที่ 23 ส.ค.62 บจม. สหกลอิควิปเมนท์ นำคณะพนักงานเข้าร่วมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติฯ "สมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง" ซึ่งจัดขึ้นโดยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) แม่เมาะ จัดกิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 87 พรรษา





- กิจกรรม CSR ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” บ้านห้วยหก



โดยศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” บ้านห้วยหก ม.11 ต.ศรีถ้อย อ.แม่สรวย จ.เชียงราย ได้ตั้งขึ้น โดยมีจุดประสงค์ เพื่อการให้บริการด้านการศึกษาสำหรับประชาชนที่อาศัยอยู่ในชุมชนบนพื้นที่สูงซึ่งประกอบด้วยประชากรหลายเผ่าพันธุ์และหลายเชื้อชาติ วิธีการศึกษาทั้งในระบบนอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย โดยมีครูอาสา หรือที่ชาวบ้านเรียกกันว่า ครูดอยเพียงแค่ 1-2 คนเข้าไปอยู่ร่วมกับประชาชนในชุมชนและมีการสร้างอาคารขนาดเล็กเรียกว่า ด้วยวัสดุท้องถิ่น เพื่อให้บริการการศึกษาและพัฒนาชุมชน

บริษัทฯได้จัดกิจกรรม CSR เพื่อมอบสิ่งของจำเป็นสำหรับเด็ก ไม่ว่าจะเป็น ของเล่น เครื่องเขียน อุปกรณ์กีฬา พร้อมขนมของว่างให้กับน้องๆทุกคน ตลอดช่วงเวลาภายในงานทางคณะกรรมการบริษัท พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและพนักงานได้พูดคุยกับน้องๆ และชมการแสดงจากน้องๆอย่างอบอุ่นเพื่อเป็นการขอบคุณ ซึ่งเป็นการสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคม รวมทั้งยังสร้างความสุขและรอยยิ้มให้กับเด็กๆในศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” บ้านห้วยหก อีกด้วย

การดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ตระหนักถึงการดำเนินงานภายใต้ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีนโยบายป้องกันผลกระทบในด้านต่างๆ การวางแผนและควบคุมการปฏิบัติงานให้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมาตรฐานสากลรวมไปถึงกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บริษัทฯดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯได้ให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ ลูกค้า ซึ่งมีจำนวนน้อยรายทำให้ต้องมีความรับผิดชอบในการส่งมอบงานอย่างมีคุณภาพสูงสุด พนักงานปฏิบัติการที่ทำงานอยู่กับเครื่องจักร จำนวนมากกว่า 700 คน ที่ต้องคำนึงถึงการรักษาความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการดูแลชุมชนและสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงพื้นที่ปฏิบัติงานที่มีความอ่อนไหวต่อการดำเนินงานของการผลิตกระแสไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน โดยบริษัทฯ ได้มีการควบคุมและประเมินความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับสูง เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม และเพื่อไม่ให้เกิดการร้องเรียน การประท้วงจากชุมชนหรือผิดต่อกฎระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการให้บุคลากรภายในองค์กรตั้งแต่ระดับผู้บริหาร หัวหน้างาน และพนักงานในส่วนต่างๆของบริษัทให้มีการปฏิบัติตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความร่วมมือและนำมาซึ่งประโยชน์ร่วมกันในการบรรลุเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยการประกาศนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมผ่านทางช่องทางการสื่อสารของบริษัทฯ ทั้งรูปแบบการประชุมระดับผู้บริหาร การประชุมระดับฝ่าย บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบ Intranet และวารสารประชาสัมพันธ์ภายในบริษัทฯ พร้อมทั้งกำหนดอยู่ในหัวข้อการปฐมนิเทศพนักงานใหม่และการอบรมพนักงาน เพื่อย้ำให้ตระหนักถึงความสำคัญอยู่เสมอ

บริษัทฯ ยังนำระบบการประเมินผลมาใช้ในการกำกับให้มีการปฏิบัติตามนโยบายความรับผิดชอบทางสังคม โดยกำหนดเกณฑ์การชี้วัดผลการดำเนินงานที่สำคัญ (Key Performance Indicators - KPIs) ซึ่งสะท้อนการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว เช่น

1) เป้าหมายการผลิตประจำปีเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถส่งมอบงานให้ กฟผ. ได้ทันตามปริมาณและระยะเวลาที่กำหนด

2) การประเมินความพึงพอใจของ กฟผ. ที่มีต่อการทำงานของบริษัทฯ ตามสัญญาและการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อป้องกันมลภาวะจากฝุ่นทุกไตรมาส

3) เป้าหมายการลดการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานทั้งอุบัติเหตุขนาดเล็ก ปานกลางและขนาดใหญ่ที่ก่อให้เกิดการบาดเจ็บของพนักงาน ทั้งนี้ จะมีกระบวนการติดตามและสรุปผลการดำเนินงานตาม KPIs ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันอุบัติเหตุ เพื่อประกอบการพิจารณาผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี

อนึ่ง ในการดำเนินโครงการขุด-ขนดิน ณ เมืองหงสา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว บริษัท จัดทำ Safety and Environmental Management Plan เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามนโยบายความปลอดภัย สุขภาพ อนามัย และสิ่งแวดล้อม ที่กำหนดโดยบริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด (ผู้ว่าจ้าง) โดยเริ่มปฏิบัติการตามแผนตั้งแต่เริ่มโครงการในปี 2558

นโยบายการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชั่น (Anti-Corruption Policy)

บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายใต้กรอบการบริหารจัดการอย่างมีจริยธรรม มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และสามารถตรวจสอบได้ บริษัทฯ ได้ ปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น โดยเฉพาะการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องหรือสุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต คอร์รัปชั่นภายในบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่นไว้ ดังนี้

นโยบาย

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส และยึดมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทได้ดำเนินการส่งเสริมเรื่องการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น เพื่อสร้างความตระหนัก และความรับผิดชอบร่วมกันในการไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชั่น อาทิ เช่น การให้หรือรับสินบนกับเจ้าหน้าที่ของภาครัฐหรือภาคเอกชน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างองค์กรให้มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ กระบวนการทำงาน และสายการบังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานให้มีความชัดเจน เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจและมีความรัดกุมในการตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ดังนี้

แนวทางปฏิบัติ

1. ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นนี้อย่างสม่ำเสมอ

2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ มีหน้าที่ต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชั่นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยแจ้งต่อผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

3. บริษัทฯ จะให้ความเป็นธรรม และคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่แจ้งเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่น รวมทั้งบุคคลที่ให้ความร่วมมือในการรายงานและในกระบวนการสอบสวนการทุจริตคอร์รัปชั่น

4. คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และฝ่ายจัดการต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และมีหน้าที่ในการให้การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของนโยบายและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย

5. ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชั่นจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ และอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

6. บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมและการเผยแพร่ความรู้ให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และส่งเสริมด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ความรับผิดชอบ และภาระหน้าที่ของตน

7. บริษัทฯ สนับสนุนให้คู่สัญญา คู่ค้า หรือบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ รายงานการละเมิดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของบริษัท

8. บริษัทฯ มีนโยบายในการสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม

การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ อย่างเป็นธรรมและเพียงพอ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นภายในองค์กร และเป็นการสร้างหลักประกันให้แก่พนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ

9. เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดการทุจริตคอร์รัปชั่นในเรื่องดังต่อไปนี้ ให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง และตรวจสอบให้แน่ชัด

9.1. การให้ มอบหรือรับของกำนัล และการเลี้ยงรับรองจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายเป็นตามธรรมเนียมทางการค้าปกติหรือประเพณีนิยมในมูลค่าที่เหมาะสม

9.2. การให้หรือรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าการให้หรือรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนดังกล่าวไม่ได้เป็นการอำพรางการติดสินบน

9.3. ในการดำเนินกิจการ การติดต่อ การเจรจา การประมูล และการดำเนินการอื่น ๆ กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย นอกจากนี้ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ จะต้องไม่ให้หรือรับสินบนในทุกขั้นตอนของการดำเนินกิจการ

นอกจากนี้ บริษัทฯได้เปิดช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบ และการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดทางกฎหมาย หรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงพฤติกรรมที่ส่อถึงการทุจริต การกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชั่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ โปรดแจ้งผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัทฯ เพื่อทางบริษัทฯ จะทำการสืบสวนข้อเท็จจริงและนำข้อร้องเรียน หรือให้คำเสนอแนะอันเป็นประโยชน์เพื่อนำไปปรับปรุงและสร้างมูลค่าให้กับบริษัทฯได้ ช่องทางการติดต่อเพื่อแจ้งข้อร้องเรียน ดังนี้

ช่องทางการติดต่อ	อีเมล์	หมายเลขโทรศัพท์/โทรสาร
• ประธานกรรมการตรวจสอบ • เลขานุการบริษัท	• sq_audit@sahakol.com • surapol@sahakol.com	• โทรศัพท์ 0 2941 0888 • โทรสาร 0 2941 0881

ที่อยู่ทางไปรษณีย์ ได้แก่

บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
47/10 ซอยอมรพันธ์ 4 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กทม. 10900

ติดต่อผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ

www.sahakol.com ที่หัวข้อ “ติดต่อเรา” เพื่อเขียน E-mail มายังบริษัทฯ

ขั้นตอนการตรวจสอบ

บริษัทฯ จะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือข้อร้องเรียนที่ได้รับผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัทฯ โดยแจ้งผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ เลขานุการบริษัท หรือผ่านช่องทางอื่นๆ คณะกรรมการตรวจสอบจะดำเนินการตรวจสอบและนำข้อร้องเรียนหารือร่วมกันโดยเรียงลำดับความสำคัญของข้อร้องเรียนดังกล่าว ภายใน 5 ทำการ และทำการแจ้งต่อคณะกรรมการบริษัทให้ทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อหาแนวทางการแก้ไขให้ทันถ่วงที รวมถึงจะได้กำหนดวิธีการป้องกันต่อไป เมื่อสรุปแนวทางและวิธีการดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ก็จะส่งเรื่องให้กรรมการผู้จัดการดำเนินการตามแนวทางการแก้ไขเรื่องดังกล่าวต่อไป กรรมการผู้จัดการดำเนินการติดตามผลหลังจากการแก้ไขปัญหา และรายงานให้กรรมการตรวจสอบภายใน 7 ทำการ

บทลงโทษ

บริษัทฯ ได้กำหนดบทลงโทษกับผู้ที่ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำความผิดหรือรับทราบว่ามีการกระทำความผิด แต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งบริษัทมีบทลงโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นให้ออกจากงาน โดยบุคลากรของบริษัทฯ ทุกคน ตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ การไม่รู้ไม่ทราบนโยบายหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่สามารถนำมาเป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้

การพัฒนาองค์กรและบุคลากร

การดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารงานด้านบุคลากรของบริษัทอย่างต่อเนื่องเสมอมา โดยบริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้ และความสามารถของพนักงาน รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาคกัน ถือเป็นปัจจัยหลักสำคัญของการก้าวไปสู่ความสำเร็จของบริษัทฯ และถือว่าพนักงานคือทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างคุณค่า มูลค่าให้แก่องค์กร และเป็นตัวขับเคลื่อนองค์กรให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการวางแผนกำลังคนและพัฒนาพนักงานให้มีศักยภาพเพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจในอนาคต โดยเริ่มตั้งแต่การสรรหาว่าจ้างบุคลากรให้ตรงกับความต้องการในแต่ละสายงาน พิจารณาถึงความเหมาะสมในด้านความรู้ ความสามารถ ผู้บริหารระดับสูงจึงมีส่วนที่จะผลักดันให้บุคลากรเกิดการพัฒนาเรียนรู้และการแลกเปลี่ยนความรู้และการทำงานเป็นทีม เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ อีกทั้งส่งเสริมให้เกิดความเป็นหนึ่งเดียวเพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน และในปี 2562 บริษัทได้นำระบบ Performance Management System (PMs) มาใช้ในการพัฒนาความรู้ ความสามารถและทัศนคติของบุคคลากรย่างจริงจัง

การสรรหาพนักงาน

บริษัทเปิดโอกาสให้กับผู้มีศักยภาพเข้ามาเป็นกำลังสำคัญในการการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงยั่งยืน โดยผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือกอย่างเป็นระบบ มีข้อกำหนดในการจ้างพนักงานที่มาตรฐานเดียวกันในตำแหน่งงานลักษณะเดียวกัน เปิดโอกาสและให้ความเท่าเทียมกันในเชื้อชาติ ศาสนา เพศ และสถาบันการศึกษา โดยการประชาสัมพันธ์รับสมัครงานผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้ได้ผู้สมัครที่หลากหลาย โดยมีฝ่ายพัฒนาองค์กรและบุคลากรร่วมกับฝ่ายต่างๆ อาทิ ฝ่ายวิศวกรรม ฝ่ายปฏิบัติการเหมือง ฝ่ายปฏิบัติการสายพาน เป็นต้น ร่วมวิเคราะห์ความต้องการ อัตรากำลัง กำหนดขีดความสามารถที่ต้องการ และจัดทำแผนการสรรหาบุคลากร เพื่อสรรหาและคัดเลือกผู้สมัครที่มีศักยภาพให้ทันต่อความต้องการของธุรกิจ

การสรรหาภายในองค์กร

บริษัทใช้การจัดสรรภายในบริษัท โยกย้ายพนักงานภายในบริษัท โดยพิจารณาจากบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสมกับสายงานนั้นๆ

การสรรหาภายในองค์กร

บริษัทเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกที่สนใจเข้าร่วมงานสามารถสมัครงานกับทางบริษัทฯ ได้หลายช่องทาง เช่น การประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดรับสมัครงานหน้าบริษัท เว็บไซต์ของบริษัท และเว็บไซต์ออนไลน์ที่บริษัทมีการลงประกาศรับสมัครไว้ นอกจากนี้ยังสามารถมาสมัครด้วยตนเองได้ที่บริษัทอีกด้วย

การคัดเลือกผู้สมัครงาน

บริษัทมีการคัดลือกผู้สมัครจากผู้ที่สนในเข้าร่วมงานกับทางบริษัทจากทุกช่องทางอย่างเป็นธรรม โดยจัดให้มีการสอบสัมภาษณ์ และทำการทดสอบความรู้ ทักษะ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ มีความมุ่งมั่นตั้งใจ และมีทัศนคติเชิงบวก ซึ่งพนักงานถือเป็นปัจจัยหลักสำคัญของการก้าวไปสู่ความสำเร็จขององค์กร ฝ่ายพัฒนาองค์กรและบุคลากรจะทำการตรวจสอบ ประเมินคุณสมบัติและความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน

การว่าจ้าง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการว่าจ้างอย่างมีหลักเกณฑ์ และอย่างเป็นธรรม เสมอภาค เหมาะสม โดยมีการกำหนดมาตรฐาน ซึ่งจะแบ่งตามประสบการณ์ สายงาน อย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นเพศใดหรือสัญชาติใดก็ตามพื่อใช้เป็นแนวทางของผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้พนักงานทุกคนจะได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการตามกฎหมายแรงงานที่พึงได้รับ

การสร้างแรงจูงใจและการรักษาพนักงาน

บริษัทมีการวางแผนส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความสามารถ เพื่อเป็นแรงดึงดูดให้พนักงานที่ดีและมีความสามารถให้อยู่กับบริษัท มีการจัดทำโครงสร้างการบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับพนักงาน โดยค่าตอบแทนนั้นจะประเมินจากผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคนผ่านการปรับอัตราค่าตอบแทนประจำปี รวมถึงการเลื่อนตำแหน่งตามความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน ทั้งนี้บริษัทมีหลักเกณฑ์การประเมินผลการทำงานของพนักงานเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ หน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการกระตุ้นให้พนักงานทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตารางอัตราการลาออกของพนักงาน

รายการ	2562					
	สำนักงานใหญ่		สำนักงานแม่เมาะ		สำนักงานหงสา	
	จำนวน (คน)	รวม (คน)	จำนวน (คน)	รวม (คน)	จำนวน (คน)	รวม (คน)
แบ่งตามเพศ						
- ชาย	7	9	148	151	11	12
- หญิง	2		3		1	
แบ่งตามการจ้างงาน						
- พนักงานประจำ	-	9	130	151	9	12
- พนักงานรายวัน	9		21		3	
แบ่งตามตำแหน่งงาน (พนักงานประจำ)						
- วิศวกร	1	9	5	21	1	3
- ช่างเทคนิค	1		4		0	
- พนักงานสนับสนุน	7		12		2	
แบ่งตามตำแหน่งงาน (รายวัน)						
- วิศวกร	-	-	-	130	0	9
- ช่างเทคนิค	-		45		1	
- พนักงานสนับสนุน	-		85		8	
คิดเป็นร้อยละ	**12.15%**					
จำนวนพนักงาน ณ สิ้นปี 2562 (รวมผู้บริหาร)	**1,416 (คน)**					

จำนวนพนักงานและประเภทการจ้างงาน

ณ 31 ธันวาคม 2562 เป็นจำนวน 1,416 คน โดยแบ่งตามหัวข้อ ดังนี้

สัดส่วนการจ้างงาน

รายการ	2562	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ
จำแนกตามเพศ		
- ชาย	1,304	92%
- หญิง	112	8%
จำแนกตามการจ้งงาน		
- พนักงานประจำ	666	47%
- พนักงานรายวัน	719	51%
- พนักงานสัญญาจ้าง	31	2%
จำแนกตามระดับ		
- ผู้บริหารระดับสูง	18	1%
- ผู้บริหารระดับกลาง	54	4%
- ผู้บริหารระดับต้น	159	11%
- ระดับปฏิบัติการ	1,185	84%
จำแนกตามอายุ		
- อายุระหว่าง 20 - 25ปี	189	13%
- อายุระหว่าง 26 - 30 ปี	271	19%
- อายุระหว่าง 31 - 35 ปี	251	18%
- อายุระหว่าง 36 - 40 ปี	176	12%
- อายุระหว่าง 41 - 45 ปี	147	10%
- อายุระหว่าง 46 - 50 ปี	137	10%
- 50 ปีขึ้นไป	245	17%

การเข้าใหม่และการพ้นสภาพ / เลิกจ้าง*

รายการ	แม่เมาะ		หงสา		กทม	
	2562					
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
พนักงานเข้าใหม่ จำแนกตามช่วงอายุ						
- ชาย	231	16.3%	13	0.9%	11	0.8%
- หญิง	5	0.4%	0	0.0%	4	0.3%
พนักงานเข้าใหม่ จำแนกตามช่วงอายุ						
- อายุน้อยกว่า 30 ปี	153	10.8%	6	0.4%	5	0.4%
- อายุ 31-50 ปี	72	5.1%	6	0.4%	9	0.6%
- อายุมากกว่า 50 ปี	11	0.8%	1	0.1%	1	0.1%

พนักงานพ้นสภาพ / เลิกจ้าง / เสียชีวิต จำแนกตามเพศ						
- ชาย	48	3.4%	1	0.1%	0	0.0%
- หญิง	2	0.1%	0	0.0%	1	0.1%
พ้นสภาพ / เลิกจ้าง/ เสียชีวิต จำแนกตามช่วงอายุ						
- อายุ 30 ปี	13	0.9%	1	0.1%	0	0.0%
- อายุ 31-50 ปี	17	1.2%	0	0.0%	0	0.0%
- อายุ 50 ปี	16	1.1%	0	0.0%	1	0.1%

*พนักงานพ้นสภาพ/เลิกจ้าง หมายถึง พนักงานที่ลาออก ไล่ออก เกษียณอายุ หรือ เสียชีวิต

ลักษณะการจ้างงาน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงาน ซึ่งได้มีหลักเกณฑ์และระบบการบริหารค่าจ้างค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม เหมาะสมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีมาตรฐานเดียวกันทั้งบริษัท พร้อมทั้งยังคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนของบุคคล ซึ่งจะแบ่งตามประสบการณ์ สายงาน ไม่ว่าจะเป็นเพศ ศาสนา เชื้อชาติ อย่างเท่าเทียมกัน โดยการจ้างงานของบริษัทแบ่งเป็น 3 ประเภท ดังนี้

1. พนักงานประจำ เป็นพนักงานที่บริษัทตกลงจ้างงานและได้รับการบรรจุให้เป็นพนักงานประจำโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน พนักงานจะได้สามารถทำได้จนครบวาระเกษียณอายุ หากพนักงานปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีความรับผิดชอบ ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ ไม่ฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับขอบริษัท หรือมีการกระทำที่ส่งผลทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท

2. พนักงานรายวัน เป็นพนักงานที่บริษัทตกลงว่าจ้างเป็นพนักงานโดยกำหนดอัตราค่าจ้างเป็นรายวัน หรือรายชั่วโมง ทั้งนี้ในกรณีที่สภาพหน้างานที่ต้องทำมีลักษณะต่อเนื่องเป็นการประจำและจำเป็นต้องผลัดและสับเปลี่ยนกันทำงาน บริษัทอาจว่าจ้างกำหนดให้พนักงานทำงานเป็นกะตามตารางกะที่บริษัทกำหนดได้

3. พนักงานสัญญาจ้าง เป็นพนักงานที่บริษัทตกลงว่าจ้างให้ทำงานกับบริษัทโดยมีสัญญาจ้างเป็นหนังสือที่กำหนดระยะเวลาจ้างเริ่มต้นและระยะเวลาสิ้นสุดที่แน่นอนและได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน

ค่าตอบแทนการทำงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของค่าตอบแทนการทำงานว่าเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้พนักงานมีความเป็นอยู่ที่ดีและมีความมั่นคงในอาชีพการงาน ซึ่งจะส่งผลให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความภาคภูมิใจและพร้อมที่จะสร้างผลงานให้แก่บริษัท โดยบริษัทมีมาตรฐานในการจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงานและบุคลากรอย่างเหมาะสม ตามหน้าที่และความรับผิดชอบ มีการกำหนดค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียมกัน โดยจะมีการแจ้งตำแหน่งงาน ค่าจ้างและค่าตอบแทน รวมถึงสวัสดิการต่างๆ เบื้องต้นก่อนวันเริ่มงาน และในแต่ละปีบริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลการทำงานเพื่อปรับค่าตอบแทนให้กับพนักงานตามผลงานที่ผ่านมา ซึ่งจะพิจารณาทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงให้สอดคล้องกับการจ่ายค่าตอบแทนขออุตสาหกรรมเดียวกัน ตลอดจนจัดให้มีสวัสดิการต่างๆเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของพนักงาน

โดยบริษัทได้วางแผนการบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ

การกำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ(โบนัส)

การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ(โบนัส) ของบริษัทเป็นการจ่ายแบบพิจารณาตามผลงานขององค์กร เป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนให้เห็นผลสัมฤทธิ์ของความพยายามที่พนักงานทุ่มเทให้กับองค์กร การจ่ายโบนัสจะช่วยกระตุ้นให้พนักงานมีความพยายามมากขึ้น เพื่อให้องค์กรมีประสิทธิภาพด้านผลประกอบการที่ดี ทั้งยังเป็นแรงดึงดูดให้คนสนใจมาร่วมงานกับองค์กร

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ(Provident Fund)

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพถือเป็นสวัสดิการรูปแบบหนึ่งที่บริษัทให้แก่พนักงานของบริษัท ซึ่งการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนอกจากจะให้พนักงานมีเงินก้อนไว้สำหรับใช้จ่ายเมื่อยามเกษียณอายุแล้วพนักงานยังได้ประโยชน์ทางภาษีอีกด้วย

การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาพนักงาน

บริษัทเล็งเห็นถึงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทั้งด้านความรู้ ทักษะ ความสามรถในด้านต่างๆ โดยการพัฒนาอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับการเจริญเติบโตของธุรกิจและให้ตรงกับความต้องการในการทำงานแต่ละลักษณะงาน เน้นการเสริมสร้างทักษะในด้านต่างๆสำหรับพนักงานใหม่ และอบรมการเพิ่มความชำนาญในสายงานสำหรับพนักงานทุกส่วน โดยจัดโครงการอบรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและความสามรถในการทำงานและเพิ่มทักษะในการสื่อสารเพื่อให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินธุรกิจขององค์กร

นอกจากนั้นบริษัทมีการจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการนอกสถานที่เพื่อเพิ่มทักษะและความชำนาญเชิงวิชาชีพตามตำแหน่งงาน ส่งเสริมให้พนักงานมีความคิดสร้างสรรค์และเพื่อให้เข้าใจถึงกระบวนการทำงานที่ชัดเจน

งบประมาณในการพัฒนาศักยภาพของพนักงานปี 2562

หัวข้อ	ค่าใช้จ่าย(บาท)	เฉลี่ยต่อคน(บาท)
การฝึกอบรมภายในและภายนอกบริษัท	537,907	379.88

ผลการดำเนินงานด้านการอบรม

วิธีการ	รายละเอียด	จำนวน(หลักสูตร)	ค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ
การฝึกอบรมภายในบริษัท	หลักสูตรฝึกอบรมทั่วไป	3	30,000	
	การจัดอบรมOJT	10	0	
	หลักสูตรเพิ่มทักษะในการทำงาน	51	507,907.25	

การดูแลพนักงานในด้านสวัสดิการ

บริษัทได้จัดให้มีการกำหนดสวัดิการส่วนเพิ่มเติม โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการด้านสวัสดิการพนักงานที่มาจากการเลือกตั้งซึ่งจัดตั้งใหม่ทุกๆ 2 ปี โดยให้สิทธิพนักงานทุกระกับในการสมัครเป็นคณะกรรมการด้านสวัสดิการเพื่อเป็นตัวแทนในการร่วมเจรจาต่อรองกับบริษัทเกี่ยวกับข้อปฏิบัติหรือข้อตกลงที่มีผลกระทบต่อพนักงาน รับฟังความคิดเห็นรวมถึงข้อเสนอแนะของพนักงานผ่านช่องทางคณะกรรมการและเป็นการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือร่วมใจของ

พนักงานและบริษัทในการดูแลสวัสดิการที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงานทุกๆด้าน เช่น การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสามัคคีภายในบริษัทประจำปี อาทิ งานปีใหม่ การจัดกิจกรรมเดิน-วิ่ง มาราธอนประจำปี เป็นต้น

ตารางรายงานการดูแลพนักงานในด้านสวัสดิการ

รายละเอียดการดูแลพนักงาน	ปี 2562 (คน)
การตรวจสุขภาพประจำปี	1,017
สวัสดิการประกันสุขภาพ	236
สวัสดิการอื่นๆ	
- กระเช้าเยี่ยมไข้	18
- พวงหรีด	20
- ช่วยเหลือกรณีพนักงานเสียชีวิต	7
- ช่วยเหลือกรณีญาติพนักงานเสียชีวิต	21

การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารของบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องด้วยตระหนักว่า ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกสำคัญที่จะสร้างความมั่นใจต่อฝ่ายบริหารในการช่วยลดความเสี่ยงทางธุรกิจ ช่วยให้การดำเนินธุรกิจมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม และบรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้ ตลอดจนมีการประเมินผลการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละครั้ง

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลให้ระบบการควบคุมภายในและระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง ของบริษัทฯ มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการดูแลให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การดูแลมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน การดูแลรักษาและการใช้ทรัพย์สิน เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีกลไกการตรวจสอบ และถ่วงดุล โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในซึ่งมีความเป็นอิสระทำหน้าที่ในการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพ และความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง ในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานทั้งของบริษัทฯ โดยนำกรอบแนวทางของระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และกรอบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) มาประยุกต์ใช้ให้การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากที่สุด

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2563 บริษัทฯ ได้มีการทบทวนแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ตามกรอบการควบคุมภายในของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่อ้างอิงจาก COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) ทั้ง 5 องค์ประกอบ 17 หลักการย่อย ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่พบข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ

การตรวจสอบภายใน

ฝ่ายตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบในด้านการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และรายงานต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารในด้านงานบริหารหน่วยงาน ฝ่ายตรวจสอบภายในมีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและประเมินความเสี่ยงในขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนให้ฝ่ายต่าง ๆ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายทางธุรกิจ

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อสนับสนุนให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถดำเนินการตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ และเป็นที่ปรึกษาเพื่อให้คำแนะนำแก่บริษัทในด้านต่างๆ เช่น ด้านการควบคุมภายใน ด้านการบริหารความเสี่ยง ด้านความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ เป็นต้น

ทั้งนี้ฝ่ายตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตรวจสอบระบบควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ ตามแผนงานการตรวจสอบประจำปี และรายงานผลการตรวจสอบแก่คณะกรรมการตรวจสอบ ณ ปัจจุบัน ยังไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ แต่ได้ให้ความเห็นในการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในบางจุดที่ได้ตรวจพบรวมถึงได้ให้คำแนะนำที่เหมาะสมเพื่อให้ฝ่ายต่าง ๆ นำไปปรับปรุงกระบวนการทำงาน โดยฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ มีหน้าที่สอบทาน

เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานหลักและกิจกรรมทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯ ได้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกฎหมายภายใต้แนวทางที่กำหนด

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ทุกไตรมาสในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในเป็นไปในทางเดียว กับ คณะกรรมการบริษัทและผู้สอบบัญชี *(อ้างอิงในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี เอกสารแนบ 5.1 : รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ)* โดยทั้งคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชีมีความเห็นสอดคล้องกันว่าการควบคุมภายในของบริษัทฯ ไม่พบข้อบกพร่องในส่วนที่เป็นสาระสาคัญของระบบการควบคุมภายในที่จะมีผลกระทบอย่างเป็นสาระสาคัญ

รายการระหว่างกัน

1. ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบริษัท/บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บริษัทฯ และบริษัทย่อย

บริษัท	ชื่อย่อ	สัดส่วนถือหุ้น	ประกอบธุรกิจ
บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด(มหาชน)	SQ หรือ บริษัทฯ		ให้บริการและดำเนินงานด้านการทำเหมืองแร่
บริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัด	SP	ถือหุ้นร้อยละ100 โดย บริษัทฯ	ลงทุนในบริษัทอื่นที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ประกอบด้วย

(ก) กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ

(ข) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ

(ค) ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

(ง) บุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต ทางการสมรสหรือ โดยการจดทะเบียนตามกฎหมายกับบุคคลตาม (ก) (ข) หรือ (ค) ซึ่งได้แก่ บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง บุตร หรือคู่สมรสของบุตร

(จ) นิติบุคคลใดๆที่บุคคลตาม (ก) (ข) หรือ (ค) ถือหุ้น หรือมีอำนาจควบคุมหรือมีส่วนได้ส่วนเสียอื่นใดไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมอย่างมีนัยสำคัญ

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัทฯ ที่มีการทำรายการระหว่างกันในงวดปี บัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 31 ธันวาคม 2562 สามารถสรุปได้ดังนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท เอส.วี.พี.เค จำกัด	เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 20.09 ประกอบธุรกิจลงทุนถือหุ้นในบริษัทอื่นของครอบครัวศิริสรรพ์
บริษัท สหกลเอนยิเนียร์ จำกัด	เป็นบริษัทที่มีนายภวัต ศิริสรรพ์ ซึ่งเป็นกรรมการ/กรรมการบริหารและผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99 ของบริษัท โดยบริษัทประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างและรับเหมางานเหมือง
นายศาศวัต ศิริสรรพ์	เป็นกรรมการ/กรรมการบริหารและผู้ถือหุ้นของบริษัทฯโดยถือหุ้นร้อยละ 0.15 ของบริษัทฯ และถือหุ้นร้อยละ 25.00 ของบริษัท เอสวีพีเค จำกัดซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 20.09
นายกวิตม์ ศิริสรรพ์	เป็นกรรมการ/กรรมการบริหาร/กรรมการบริหารความเสี่ยงและผู้ถือหุ้นของบริษัทฯโดยถือหุ้นร้อยละ 0.83 ของบริษัทฯ และถือหุ้นร้อยละ 25.00 ของบริษัท เอสวีพีเค จำกัดซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 20.09
นายวิทวัส ศิริสรรพ์	เป็นกรรมการ/กรรมการบริหาร/ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและผู้ถือหุ้นของบริษัทฯโดยถือหุ้นร้อยละ 0.36 ของบริษัทฯ และถือหุ้นร้อยละ 25.00 ของบริษัท เอสวีพีเค จำกัดซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 20.09
นายภวัต ศิริสรรพ์	เป็นกรรมการ/กรรมการบริหารและผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.01 ของบริษัทฯ และถือหุ้นร้อยละ 25.00 ของบริษัท เอสวีพีเค จำกัดซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 20.09

2. รายการระหว่างกันของบริษัทฯ บริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

รายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบริษัท/บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง สำหรับงวดปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 31 ธันวาคม 2562 สามารถสรุปเป็นหัวข้อหลักได้ดังนี้

1) รายการที่เกี่ยวกับเงินกู้ยืมของบริษัทฯ
2) รายการซื้อขายทรัพย์สิน ซื้ออะไหล่ ซื้ออุปกรณ์ไฟฟ้า ซื้อเครื่องจักร

2.1 รายการที่เกี่ยวกับเงินกู้ยืมของบริษัทฯ

2.1.1 รายการบริษัทฯ กู้ยืมจากกรรมการและผู้ถือหุ้น

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2561	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2562		
บริษัทฯ กู้ยืมเงินจากคุณกวิตม์ ศิริสรรพ์			ในปี 2561 และปี 2562 บริษัทฯ กู้ยืมเงินจากกรรมการและผู้ถือหุ้นโดยมีการกู้ยืมเงินจาก คุณกวิตม์ ศิริสรรพ์และคุณวิทวัส ศิริสรรพ์เพื่อใช้ในการบริหารสภาพคล่องของบริษัทฯ โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.0 และ 3.8 ตามลำดับ ซึ่งเป็นอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่าอัตราดอกเบี้ยที่บริษัทฯ ได้รับจากการกู้ยืมเงินจากธนาคารพาณิชย์	คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการกู้ยืมเงินดังกล่าวเป็นการให้การสนับสนุนทางการเงินจากกรรมการและผู้ถือหุ้น และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยอัตราดอกเบี้ยที่ร้อยละ 4.0 และ 3.8 ตามลำดับ เป็นอัตราดอกเบี้ยที่ทำให้บริษัทฯ ได้รับประโยชน์ ซึ่งเป็นอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่าอัตราที่บริษัทฯ ได้รับจากการกู้ยืมเงินจากธนาคารพาณิชย์เล็กน้อย ซึ่งหากจะมีการกู้ยืมเกิดขึ้นในอนาคตจะเป็นไปตามมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันและนโยบายการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ
■ เงินกู้ยืม	ยกมา 41.0	ยกมา 0.0		
	กู้เพิ่มขึ้น 0.0	กู้เพิ่มขึ้น 4.0		
	คืนเงินกู้ (41.0)	คืนเงินกู้ (4.0)		
	คงเหลือ 0.0	คงเหลือ 0.0		
■ ดอกเบี้ยจ่ายระหว่างงวด	0.8	0.05		
บริษัทฯ กู้ยืมเงินจากคุณวิทวัส ศิริสรรพ์				
■ เงินกู้ยืม	ยกมา 18.0	ยกมา 0.0		
	กู้เพิ่มขึ้น 0.0	กู้เพิ่มขึ้น 20.0		
	คืนเงินกู้ (18.0)	คืนเงินกู้ (20.0)		
	คงเหลือ 0.0	คงเหลือ 0.0		
■ ดอกเบี้ยจ่ายระหว่างงวด	0.03	0.3		

2.2 รายการซื้อขายทรัพย์สิน ซื้ออะไหล่

2.2.1 รายการซื้อทรัพย์สิน ซื้ออะไหล่ กับบริษัท สหกลเอนยิเนียร์ จำกัด

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2561	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2562		
รายการค่าซื้อทรัพย์สิน อะไหล่ กับ บริษัท สหกลเอนยิเนียร์ จำกัด				
▪ เจ้าหนี้การค้า – ค่าอุปกรณ์ไฟฟ้า	ยกมา 0.0 เพิ่มขึ้น 4.28 ลดลง (4.28) คงเหลือ -	ยกมา 0.0 เพิ่มขึ้น 0.0 ลดลง 0.0 คงเหลือ 0.0	รายการนี้เป็นรายการซื้อสถานีจ่ายไฟฟ้าแบบเคลื่อนที่ได้, ตู้ควบคุมระบบไฟฟ้าและหม้อแปลงไฟฟ้าจากบริษัท สหกลเอนยิเนียร์ จำกัด ราคา 4.28 ล้านบาท ในเดือน มีนาคม 2561 ณ 30 กันยายน 2561 บริษัทฯไม่มีรายการเจ้าหนี้การค้า – ค่าอุปกรณ์ไฟฟ้ากับบริษัท สหกลเอนยิเนียร์ จำกัด คงค้าง	รายการซื้ออุปกรณ์ไฟฟ้าดังกล่าวเป็นรายการที่บริษัทฯ ซื้อมาเพื่อใช้ในโครงการ 8 จาก บริษัท สหกลเอนยิเนียร์ จำกัด ราคา 4.28 ล้านบาท ซึ่งเป็นราคาที่เปรียบเทียบระหว่างราคาประเมินจากวิศวกรของบริษัทฯและผู้ประเมินราคาจากภายนอกแล้ว ในเดือน มกราคม 2561 ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2561 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561
▪ เจ้าหนี้การค้า – ค่าเครื่องจักร(รถ)	ยกมา 0.0 เพิ่มขึ้น 1.07 ลดลง (1.07) คงเหลือ -	ยกมา 0.0 เพิ่มขึ้น 0.0 ลดลง 0.0 คงเหลือ 0.0	รายการนี้เป็นรายการซื้อเครื่องจักร(รถดันดิน,รถตีนตะขาบ และรถกระบะเพื่อใช้ในโครงการ 8 จากบริษัท สหกลเอนยิเนียร์ จำกัด ราคา 1.07 ล้านบาท ในเดือน กรกฎาคม 2561ณ 30 กันยายน 2561 บริษัทฯไม่มีรายการเจ้าหนี้การค้า – ค่าเครื่องจักร(รถ)กับบริษัท สหกลเอนยิเนียร์ จำกัด คงค้าง	รายการซื้อเครื่องจักร(รถ)ดังกล่าวเป็นรายการที่บริษัทฯ ซื้อมาเพื่อใช้ในโครงการเหมืองแม่เมาะ 8 จากบริษัท สหกลเอนยิเนียร์ จำกัด ราคา 1.07 ล้านบาท ซึ่งเป็นราคาที่เปรียบเทียบระหว่างราคาประเมินจากวิศวกรของบริษัทฯและผู้ประเมินราคาจากภายนอกแล้ว ในเดือน มกราคม 2561 ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2561 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

คำอธิบายผลการดำเนินงาน ความสามารถในการทำกำไร และฐานะทางการเงินนี้ เป็นคำอธิบายการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในงบการเงิน ซึ่งจัดทำโดยมีการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 11 เรื่อง การร่วมการงาน มาใช้ในการจัดทำงบการเงินรวม โดยจะรวมงบการเงินเฉพาะของบริษัทฯ บริษัทย่อยและกิจการที่ดำเนินงานร่วมกัน โดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ได้พิจารณาเนื้อหาทางเศรษฐกิจของข้อตกลงในกิจการร่วมค้า ITD-SQ ตามตารางด้านล่าง) แล้ว พบว่าการร่วมทุนในสัดส่วนร้อยละ 50 ของสัญญาดังกล่าว ถือเป็นการดำเนินงานร่วมกัน บริษัทฯ จึงจัดทำและนำเสนองบการเงินโดยรับรู้สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่ายของกิจการร่วมค้าทั้ง 2 แห่ง ที่เกี่ยวข้องกับส่วนได้เสียของบริษัทฯ ในการดำเนินงานร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งของบริษัทฯ

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีส่วนร่วมในการควบคุมในบริษัทดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	ลักษณะธุรกิจ
<u>บริษัทย่อย</u>		
บริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัด	100	ลงทุนในบริษัทอื่นที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า
<u>กิจการร่วมค้า</u>		
กิจการร่วมค้า ไอทีดี – เอสคิว (ITD-SQ)	50	ดำเนินงานภายใต้สัญญา กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) สำหรับโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการที่ 7

ภาพรวมผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

บริษัทฯ จดทะเบียนก่อตั้งเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2554 โดยประกอบธุรกิจหลัก คือ ธุรกิจให้บริการงานด้านการทำเหมืองแร่อย่างครบวงจร (Mining Service Business) โดยปัจจุบัน เหมืองที่บริษัทฯ ให้บริการดำเนินงาน จะเป็นการทำเหมืองถ่านหินแบบบ่อเปิด (Open Pit Mining) ซึ่งเป็นการเปิดหน้าดินเป็นบ่อลึกลงไปจนถึงชั้นถ่านหิน แล้วจึงทำการขุดถ่านหินออกมาใช้งาน

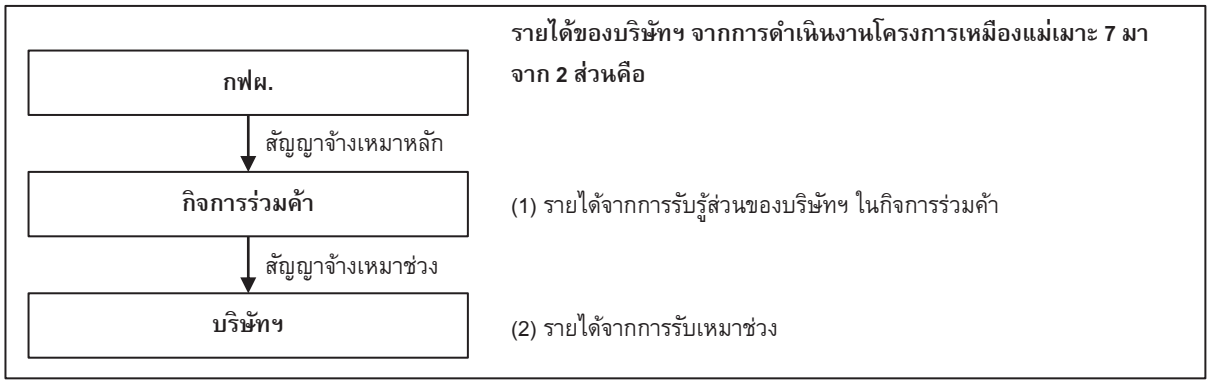
โครงการในปัจจุบันของบริษัทฯ ดำเนินการใน 2 ลักษณะด้วยกัน ได้แก่ (1) โครงการที่มีกิจการร่วมค้าเป็นคู่สัญญากับลูกค้า และ (2) โครงการที่บริษัทฯ เป็นคู่สัญญาโดยตรง

(1) โครงการที่มีกิจการร่วมค้าเป็นคู่สัญญากับลูกค้า ได้แก่ โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 7 ที่ดำเนินการโดยกิจการร่วมค้า ITD-SQ ที่อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีสัญญาจ้างเหมาหลักระหว่าง ITD-SQ กับ กฟผ. และระยะเวลาดำเนินงานเริ่มตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2551 สิ้นสุดสัญญาวันที่ 30 เมษายน 2563 มูลค่าโครงการทั้งหมดตามสัญญากับ กฟผ. ประมาณ 21,906 ล้านบาท ซึ่งกิจการร่วมค้าดำเนินงานขุดขนและรับรายได้จาก กฟผ. ภายใต้สัญญาดังกล่าว โดยมีอัตราค่าจ้างที่กำหนดไว้แล้วตลอดอายุโครงการตามสัญญา อย่างไรก็ตาม ในส่วนงานของบริษัทฯ ภายใต้กิจการร่วมค้า บริษัทฯ ได้ทำสัญญาจ้างเหมาช่วงกับกิจการร่วมค้าทั้งสองกิจการ โดยแบ่งงานระหว่างผู้ร่วมค้าและบริษัทฯ รับเหมาช่วงงานขุด-ขนดังกล่าวในส่วนของบริษัทฯ และมีการกำหนดอัตราค่าจ้างเป็นอัตราค่าจ้างต่อหน่วยปริมาณขุดขน โดยจำแนกตามความแตกต่างตามเครื่องจักรที่ใช้ ประเภทของดิน หรือความยากง่ายในการทำงาน ซึ่งสำหรับการรับเหมาช่วง บริษัทฯ จะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานขุดขน รวมถึง ค่าใช้จ่ายการ

บำรุงรักษาเครื่องจักรที่บริษัทฯ ใช้ในการดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงาน เช่น ค่าน้ำมัน ค่าวัตถุระเบิด ค่าแรง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และอัตราค่าจ้างของการรับเหมาช่วงที่บริษัทฯ ได้รับ จะต่ำกว่าอัตราค่าจ้างจากสัญญาจ้างเหมาหลักที่กิจการร่วมค้าได้รับจาก กฟผ. เนื่องจากจะมีการกันเอาส่วนต่างไปใช้เป็นค่าดำเนินงานของกิจการร่วมค้าเอง โดยเป็นค่าใช้จ่ายส่วนกลางซึ่งรวมถึง ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย ภาระการชำระคืนเงินต้นเงินกู้ยืมธนาคาร ค่าบริหารงาน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ โดยบริษัทฯ มีการทำสัญญาจ้างเหมาช่วงตั้งแต่ปี 2555 โดยแบ่งงานที่เหลือในโครงการ 7 ระหว่างบริษัทฯ และผู้ร่วมค้าในมูลค่าใกล้เคียงกัน โดยสัญญาจ้างเหมาช่วงระหว่างบริษัทฯ และกิจการร่วมค้า ITD-SQ สำหรับโครงการ 7 มีมูลค่า 4,221 ล้านบาท เริ่มต้นตั้งแต่ 1 มกราคม 2555 จนถึงวันสิ้นสุดโครงการ

ดังนั้น ในการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ รวมถึงการวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการในหัวข้อนี้ บริษัทฯ จัดทำงบการเงินและรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสองโครงการนี้ จาก 2 ส่วนคือ (1) รายได้และค่าใช้จ่ายจากการรับรู้ส่วนของบริษัทฯ ในกิจการร่วมค้าและ (2) รายได้และค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานตามสัญญาจ้างเหมาช่วง

กระบวนการสร้างรายได้ของบริษัทฯ สามารถสรุปได้ดังนี้



(2) โครงการที่บริษัทฯ เป็นคู่สัญญาโดยตรง ได้แก่

- โครงการขุดขนดิน เหมืองหงสา ซึ่งบริษัทฯ เข้าทำสัญญาจ้างเหมาขุด-ขนดินและถ่านหิน ณ เหมืองหงสา สปป.ลาว กับบริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด โดยระยะเวลาตามสัญญาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2558 สิ้นสุดสัญญาวันที่ 31 ธันวาคม 2569 มูลค่าโครงการทั้งหมดประมาณ 12,779 ล้านบาท เริ่มดำเนินการเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2558
- โครงการเหมืองแม่เมาะ 8 บริษัทฯ เข้าทำสัญญาจ้างเหมาขุด-ขนดินและถ่านที่เหมืองแม่เมาะ สัญญาที่ 8 กับ กฟผ. เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2558 โดยเป็นการบริการรับจ้างในการขุดขนดินและถ่านหิน ในโครงการ 8 ของเหมืองถ่านหินแม่เมาะ ที่อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ระยะเวลาตามสัญญาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 สิ้นสุดสัญญาวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มูลค่าโครงการทั้งหมดประมาณ 22,871 ล้านบาท โดยบริษัทฯ เริ่มดำเนินงานโครงการเหมืองแม่เมาะ 8 ล่วงหน้า ตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2558 (ก่อนวันเริ่มดำเนินงานในสัญญา) จึงทำให้มีรายได้จากโครงการเหมืองแม่เมาะ 8 ตั้งแต่ไตรมาส 4 ของปี 2558

โครงการเหมืองหงสา O&M ระบบสายพาน (Operation and Maintenance Services for Waste Line 2 System and Operation and Maintenance Services for Ash Conveyor System) บริษัทฯ เข้าทำสัญญาจ้างเหมาขนดิน-ขี้เถ้า ด้วยระบบสายพาน ณ เหมืองหงสา สปป.ลาว กับบริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด ระยะเวลาตามสัญญาทั้งสิ้น 7 ปีเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 สิ้นสุดสัญญาวันที่ 31 ธันวาคม 2569 มูลค่าโครงการทั้งหมดประมาณ 2,265 ล้านบาท

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

บริษัทดำเนินโครงการขุด ขนดินและถ่านหินภายใต้ 3 โครงการหลัก คือโครงการเหมืองแม่เมาะ 7 โครงการเหมืองแม่เมาะ 8 และโครงการเหมืองหงสา โดยโครงการเหมืองแม่เมาะ 7 ได้เข้าสู่ช่วงท้ายของโครงการซึ่งจะสิ้นสุดลงในไตรมาส 1/2563 และตั้งแต่เดือนมกราคม 2563 จะมีรายได้จากโครงการเหมืองหงสา O&M ระบบสายพานเพิ่มเข้ามาซึ่งมีมูลค่างานรวม 2,265 ล้านบาท ระยะเวลาดำเนินงาน 7 ปี

สำหรับผลการดำเนินงาน ปี 2562 บริษัทมีผลกำไรสุทธิ จำนวน 1 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีผลขาดทุนสุทธิที่ 285 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทมีรายได้รวม 4,773 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,149 ล้านบาท โดยเฉพาะรายได้จากโครงการเหมืองแม่เมาะ 8 ประกอบกับต้นทุนการให้บริการที่สำคัญเมื่อเทียบกับรายได้มีสัดส่วนลดลง แต่เนื่องจากในไตรมาส 3 การบริหารจัดการเครื่องจักรทำงานช่วงฤดูฝนที่ไม่เป็นไปตามแผนงาน ทำให้เกิดผลขาดทุนค่อนข้างมาก แม้ว่าในไตรมาส 4 จะพลิกกลับมามีกำไรสุทธิจำนวน 124 ล้านบาท จึงส่งผลให้ทั้งปีมีกำไรเพียง 1 ล้านบาท

สำหรับความคืบหน้าของโครงการเหมืองถ่านหิน เมืองกิ๊ก ขณะนี้บริษัทร่วมทุนอยู่ในช่วงการดำเนินการขอใบอนุญาตการส่งออกถ่าน (Export license) โดยคาดการณ์ว่าจะได้รับใบอนุญาตในช่วงไตรมาสที่ 2/2563 นี้ ซึ่งบริษัทร่วมทุนจะสามารถดำเนินการส่งออกถ่านเพื่อขายไปยังนอกประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ได้ โดยตั้งเป้าหมายในเบื้องต้น จำนวน 60,000 ตัน ในปี 2563 และเพิ่มปริมาณเป็น 300,000 ตันในปี 2564

สรุปภาพรวมผลการดำเนินงานงบการเงินรวม

หน่วย : ล้านบาท	2560	2561	2562	% เพิ่ม (ลด) ปี 2562 - ปี 2561
รายได้รวม	3,186	3,624	4,773	32%
ต้นทุนการให้บริการ (รวมค่าเสื่อมราคา[1])	2,322	3,445	4,040	17%
[1]ค่าเสื่อมราคา	598	1,019	1,159	14%
กำไรขั้นต้น (หลังหักค่าเสื่อมราคา)	864	179	733	310%
ค่าใช่จ่ายในการบริหาร	292	311	349	12%
EBITDA	1,183	912	1,571	72%
ต้นทุนทางการเงิน	137	287	389	36%
กำไรสุทธิ	360	(285)	1	100%
EBITDA margin (%)	37%	25%	33%	8%
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	27%	5%	15%	10%
อัตรากำไรสุทธิ (%)	11%	(8%)	0%	8%

ผลการดำเนินงานในปี 2562 เปรียบเทียบกับปี 2561

สำหรับผลการดำเนินงานในปี 2562 บริษัทมีรายได้รวม 4,773 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,149 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 32 จากปี 2561 ซึ่งเกิดจาก

- รายได้ที่เพิ่มขึ้นของโครงการเหมืองแม่เมาะ 8 ที่ทำได้ตามแผนงานโดยทำงานได้เต็มกำลังการผลิตเมื่อเทียบจากปี 2561 ซึ่งมีผลผลิตต่ำกว่าจากเหตุการณ์ดินสไลด์
- รายได้ที่เพิ่มขึ้นของโครงการเหมืองแม่เมาะ 7 ที่ทำได้มากกว่าแผนงานโดยเป็นการเร่งกำลังการผลิตเพื่อให้งานแล้วเสร็จก่อนสัญญา เมื่อเทียบจากปี 2561
- รายได้ที่เพิ่มขึ้นของโครงกการเหมืองหงสา ที่ได้จากงานวิ่งพิเศษระยะทางที่เพิ่มขึ้นทำให้รับรู้รายได้เพิ่มขึ้นจากแผนงาน

หากพิจารณาถึงต้นทุนการให้บริการ (รวมค่าเสื่อมราคา) นั้นเพิ่มขึ้น 594 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 17 จากปี 2561 ซึ่งต้นทุนการให้บริการที่สำคัญเมื่อเทียบกับรายได้มีสัดส่วนลดลง ได้แก่

- ต้นทุนค่าน้ำมัน เพิ่มขึ้นจำนวน 36 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 11 สอดคล้องกับปริมาณผลผลิตที่เพิ่มขึ้น แต่เป็นสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับรายได้ร้อยละ 21 ในปี 2561 เป็นร้อยละ 17 ในปี 2562
- ต้นทุนผู้รับเหมาเพิ่มขึ้นจำนวน 74 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 11 สอดคล้องกับปริมาณผลผลิตที่เพิ่มขึ้น แต่เป็นสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับรายได้ร้อยละ 19 ในปี 2561 เป็นร้อยละ 16 ในปี 2562
- ต้นทุนค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้นจำนวน 139 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 14 สอดคล้องกับการนำเครื่องจักรมาใช้งานที่เพิ่มขึ้น แต่เป็นสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับรายได้ร้อยละ 29 ในปี 2561 เป็นร้อยละ 25 ในปี 2562
- ค่าใช้จ่ายในการบริหาร เพิ่มขึ้น 38 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 12 จากรายการ ค่าสำรวจประมูลงาน เพิ่มขึ้น 14 ล้านบาท (จากการศึกษาและสำรวจโครงการใหม่ๆ) และค่าเบี้ยประกันภัยเพิ่มขึ้น 13 ล้านบาท เนื่องจากในปี 2562 รับรู้ค่าเบี้ยประกันภัยเต็มปี
- ต้นทุนทางการเงิน เพิ่มขึ้น 102 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 36 จากการเบิกเงินกู้ระยะยาวจนครบจำนวน ในปี 2561 เพื่อใช้ชำระค่าเครื่องจักรและอุปกรณ์ในโครงการเหมืองแม่เมาะ 8 และดอกเบี้ยจากการออกหุ้นกู้จำนวน 700 ล้านบาท ในปี 2562

ส่งผลให้ผลการดำเนินงานในปี 2562 นั้น มีกำไรสุทธิ 1 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากผลการดำเนินงานในปี 2561 ที่มีผลขาดทุนสุทธิ 285 ล้านบาท

ผลการดำเนินงานรายโครงการ

หน่วย : ล้านบาท	2560	2561	2562	% เพิ่ม(ลด) ปี 2562 - ปี 2561
โครงการเหมืองแม่เมาะ 7				
รายได้	905	848	1,090	29%
ต้นทุนการให้บริการ (รวมค่าเสื่อมราคา[1])	867	1,044	1,146	10%
[1]ค่าเสื่อมราคา	280	324	253	(22%)
กำไรขั้นต้น	39	(196)	(56)	71%
อัตรากำไรขั้นต้น	4%	(23%)	(5%)	18%
โครงการเหมืองหงสา				
รายได้	857	1,027	1,107	8%
ต้นทุนการให้บริการ (รวมค่าเสื่อมราคา[1])	596	775	866	12%
[1]ค่าเสื่อมราคา	194	209	231	10%
กำไรขั้นต้น	261	252	241	(5%)
อัตรากำไรขั้นต้น	30%	25%	22%	(3%)
โครงการเหมืองแม่เมาะ 8				
รายได้	1,376	1,673	2,461	47%
ต้นทุนการให้บริการ (รวมค่าเสื่อมราคา[1])	859	1,622	2,017	24%
[1]ค่าเสื่อมราคา	125	483	670	39%
กำไรขั้นต้น	517	51	444	770%
อัตรากำไรขั้นต้น	38%	3%	18%	15%

โครงการเหมืองแม่เมาะ 7

สำหรับปี 2562 โครงการเหมืองแม่เมาะ 7 มีรายได้จากการขุดขน 1,090 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 23 ของรายได้รวมในปี 2562 ซึ่งเพิ่มขึ้น 242 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น ร้อยละ 29 จากปี 2561 ที่มีรายได้จากการขุดขน 848 ล้านบาท หรือ คิดเป็นร้อยละ 23 ของรายได้รวมในปี 2561 ส่วนกำไรขั้นต้นมีผลขาดทุน 56 ล้านบาท ขาดทุนลดลงจากปี 2561 เนื่องจากตลอดทั้งปีทำผลผลิตได้ตามแผนงานแต่ยังพบปัญหาจากช่วงไตรมาส 3/2562 ที่เข้าสู่ช่วงฤดูฝนและปัจจัยอื่น ๆ จึงทำให้ผลการดำเนินงานปี 2562 ยังประสบภาวะขาดทุน สำหรับปัจจัยอื่นๆ อาทิ

- ระบบสายพานเสื่อมสภาพมากกว่าที่คาดการณ์ไว้ ทำให้ต้องหยุดระบบสายพานเพื่อทำการซ่อมแซมนอกแผน (แต่ได้มีการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์แล้วเสร็จเมื่อปลายไตรมาสที่ 3/2562) ชั่วโมงการทำงานต่ำกว่าแผนงาน

- ต้นทุนค่าเช่าเครื่องจักรช่วยเพิ่มขึ้น สาเหตุจากต้องเร่งปรับสภาพพื้นที่หน้างานในช่วงฤดูฝน ให้รถบรรทุกทำงานในพื้นที่ได้เพื่อชดเชยชั่วโมงการหยุดของระบบสายพาน

ทั้งนี้เมื่อพิจารณาผลประกอบการในไตรมาส 4/2562 เปรียบเทียบกับไตรมาส 4/2561 นั้น โครงการมีผลกำไรเพิ่มขึ้น 163 ล้านบาท โดยสาเหตุหลักมาจากผลผลิตทำได้ตามเป้าหมาย ต้นทุนค่าซ่อมบำรุงลดลง รวมถึงประสิทธิภาพการผลิตปรับตัวดีขึ้น

โครงการเหมืองหงสา

โครงการหงสามีรายได้จากการขุดขน 1,107 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 23 ของรายได้รวมในปี 2562 ซึ่งเพิ่มขึ้น 80 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 8 จากปี 2561 ที่มีรายได้จากการขุดขน 1,027 ล้านบาท หรือ คิดเป็นร้อยละ 28 ของรายได้รวมในปี 2561 เนื่องจากมีรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากผลผลิตเพิ่มสูงขึ้นจากการบริหารเครื่องจักรเข้าทำงานในพื้นที่ขุด

โครงการเหมืองหงสามีกำไรขั้นต้นในปี 2562 จำนวน 241 ล้านบาท ลดลง 11 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 5 จากปี 2561 โดยมีอัตราการทำกำไรเฉลี่ยทั้งปีลดลงอยู่ที่ร้อยละ 22 เนื่องจากสภาพหน้างานที่มีชั้นถ่านแทรกจำนวนมากจึงทำให้ต้องใช้เครื่องจักรเล็กมากขึ้นซึ่งมีต้นทุนต่อหน่วยที่สูงกว่าการทำงานด้วยเครื่องจักรใหญ่

โครงการเหมืองแม่เมาะ 8

โครงการเหมืองแม่เมาะ8 มีรายได้จากการขุดขนดินทั้งหมด 2,461 ล้านบาท หรือ คิดเป็นร้อยละ 52 ของรายได้รวมปี 2562 ซึ่งเพิ่มขึ้น 788 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 47 จากปี 2561 ที่มีรายได้จากการขุดขนดิน 1,673 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 46 ของรายได้รวมปี 2561 เนื่องจากในปี 2561 โครงการเหมืองแม่เมาะ 8 มีเหตุหยุดชะงักจากเหตุการณ์ดินนอกพื้นที่ทำงานของโครงการยุบตัวลงมาทำความเสียหายต่อระบบสายพานของโครงการเหมืองแม่เมาะ 8 ในช่วงเดือนมีนาคม และหลังจากนั้นเมื่อติดตั้งเครื่องจักรแล้วเสร็จ อัตราการทำงาน(Utilization rate) ของระบบสายพานค่อยๆปรับตัวเพิ่มขึ้น จนในปี 2562 อัตราการทำงาน(Utilization rate) ของระบบสายพานทำได้เพิ่มขึ้นเต็มกำลังการผลิต (เฉลี่ยทั้งปีประมาณร้อยละ 90 ของกำลังการผลิตสูงสุด) ทำให้รายได้เพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดด

โดยทั้งปี 2562 มีกำไรขั้นต้น 444 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 393 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 770 จากปี 2561 ที่มีกำไรขั้นต้นจำนวน 51 ล้านบาท เนื่องจากผลผลิตเป็นไปตามแผนงาน รวมถึงระบบสายพานทำงานได้เต็มกำลังการผลิต (ในปี 2561 เกิดเหตุการณ์ดินสไลด์ทำให้ผลผลิตต่ำลงกว่าแผนงาน) แต่เนื่องจากช่วงไตรมาส 3/2562 ชั่วโมงระบบสายพานถูกผลกระทบจากฝนมากกว่า 200 ชั่วโมง และการบริหารจัดการเครื่องจักรในช่วงฤดูฝนไม่เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้จึงทำให้ในปี 2562 มีอัตรากำไรขั้นต้นทำได้เพียงร้อยละ 18 เท่านั้น

ต้นทุนการให้บริการของบริษัท

รายการ	จำนวน (ล้านบาท)			ร้อยละของรายได้รวมจากการให้บริการ (ร้อยละ)			การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)	
	2560	2561	2562	2560	2561	2562	2561-2560	2562-2561
ต้นทุนการให้บริการ	**2,321.7**	**3,445.2**	**4,039.6**	**73.6**	**96.6**	**78.7**	**48.4**	17.3%
ค่าซ่อมแซม	269.6	392.0	584.7	8.6	11.0	12.5	45.4	49.2%
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	472.6	752.9	789.6	15.0	21.1	16.8	59.3	4.9%
ค่าเช่า	52.6	45.5	61.4	1.7	1.3	1.3	(13.4)	34.9%
ค่าแรงงาน	225.4	298.5	310.6	7.2	8.4	6.6	32.4	4.1%
ค่าวัตถุระเบิด	103.0	91.1	173.3	3.3	2.6	3.7	(11.5)	90.2%
ค่าน้ำมันเครื่อง	41.1	56.3	63.4	1.3	1.6	1.4	37.0	12.6%
ค่าสำรองไฟฟ้าส่วนเกิน	31.1	102.8	137.0	1.0	2.9	2.9	230.5	33.3%
ค่าเสื่อมราคา	598.0	1,019.0	1,158.5	19.0	28.6	24.7	70.4	13.7%
ต้นทุนผู้รับเหมาช่วง	510.7	671.5	745.4	16.2	18.8	15.9	31.5	11.0%
ต้นทุนอื่นๆ	17.6	15.4	15.7	0.6	0.4	0.3	(12.5)	1.9%

ต้นทุนจากการให้บริการ ส่วนใหญ่เป็นค่าซ่อมแซม ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าแรงงาน และค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย โดยต้นทุนที่เพิ่มขึ้นหลักมาจากต้นทุนค่าซ่อมแซม ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย ซึ่งเป็นไปตามรายได้ที่เพิ่มขึ้น

ค่าซ่อมแซมเพิ่มขึ้นตามการใช้เครื่องจักรในการขุดขนซึ่งต้องมีรอบการซ่อมแซมตามกำหนดการ Maintenance Schedule เพื่อให้การใช้งานเป็นไปตามแผนงาน ทั้งโครงการเหมืองแม่เมาะ 8 และโครงการเหมืองหงสา

ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ในปี 2562 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยตามผลผลิตที่เพิ่มขึ้น แต่เป็นสัดส่วนที่ลดลงเนื่องจากใช้เครื่องจักรใหญ่เข้าทำงานมากขึ้น ลดสัดส่วนรถบรรทุกลงตามแผนงานระยะยาว ส่วนใหญ่มาจากโครงการเหมืองแม่เมาะ 8

ค่าเสื่อมราคาส่วนใหญ่เกิดจากจากโครงการเหมืองแม่เมาะ 8 ที่รับรู้เต็มจำนวนในปี 2562 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2561 จำนวน 139.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.7 ในขณะที่โครงการเหมืองแม่เมาะ 8 ที่อัตราการทำงาน (Utilization rate) ของระบบสายพานได้ปรับตัวเพิ่มขึ้นเฉลี่ยทั้งปีที่ร้อยละ 90 เพิ่มขึ้นจากช่วงไตรมาส 4/2561 ที่อยู่ร้อยละ 70-75

ค่าใช้จ่ายค่าสำรองค่าไฟฟ้าส่วนเกินนั้นเกิดขึ้นตั้งแต่ปี 2557 เนื่องจากตามสัญญากับ กฟผ. ตั้งแต่เริ่มแรก ได้มีการกำหนดจำนวนหน่วยไฟฟ้าส่วนหนึ่งที่ต้องใช้สำหรับดำเนินการทั้งโครงการโดยได้รับการสนับสนุนจาก กฟผ. ซึ่งบริษัทฯ คาดการณ์ว่าอาจมีค่าไฟฟ้าส่วนที่จะใช้เกินจากการสนับสนุนของ กฟผ. บริษัทฯ จึงจะมีการตั้งสำรองค่าไฟฟ้าส่วนเกินเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับแต่ละงวดที่จะเกิดขึ้นตามปริมาณการขุดขนตามแผนงาน โดยในงวดปี 2560 2561 และ 2562 มีการสำรองค่าไฟฟ้าจำนวน 31.1 ล้านบาท 102.8 ล้านบาท และ 137 ล้านบาทตามลำดับ

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารของบริษัทฯ สำหรับปี 2562 มีจำนวนรวม 349.4 ล้านบาท และปี 2561 มีค่าใช้จ่ายในการบริหารเท่ากับ 311.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 38 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 12 ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากค่าสำรวจและประมูลงาน เนื่องจากบริษัทอยู่ในช่วงหาโครงการใหม่ๆ รวมถึงโครงการเมืองก๊ก ประเทศเมียนมาร์

ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินสำหรับปี 2562 และปี 2561เท่ากับ 389.3 ล้านบาท และ 286.9 ล้านบาทตามลำดับ เพิ่มขึ้นร้อยละ 35.7 จากสาเหตุหลักคือ ในช่วงปี 2561 มีการทยอยเบิกวงเงินกู้ระยะยาวเพื่อใช้ในโครงการเหมืองแม่เมาะ 8 เพิ่มขึ้นตามแผนการลงทุนในเครื่องจักรหลักของโครงการ ทำให้ในปี 2562 รับรู้ภาระหนี้เต็มจำนวน รวมทั้งมีภาระหนี้จากการออกหุ้นกู้จำนวน 700 ล้านบาทเมื่อกลางปี 2562

ภาษีเงินได้

บริษัทฯ บันทึกผลประโยชน์ทางภาษีเงินได้จำนวน 5.8 ล้านบาท

กำไรสุทธิ

กำไรสุทธิของบริษัทฯ สำหรับปี 2562 มีผลกำไรสุทธิเท่ากับ 1.1 ล้านบาท และสำหรับปี 2561 มีผลขาดทุนสุทธิเท่ากับ 284.6 ล้านบาท ตามลำดับ

ฐานะทางการเงินของบริษัทฯ

ตารางสรุปฐานะทางการเงิน

รายการ	งบการเงินรวม สิ้นสุด ณ วันที่		
	31 ธันวาคม 2560	31 ธันวาคม 2561	31 ธันวาคม 2562
สินทรัพย์รวม	10,240.8	11,986.8	11,106.2
หนี้สินรวม	7,662.6	9,820.7	8,941.3
ส่วนของผู้ถือหุ้น	2,578.2	2,166.1	2,164.936
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	2.97x	4.53x	4.13x
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (ร้อยละ)	4.43	(2.56)	0.01
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	14.91	(12.00)	0.05

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีสินทรัพย์รวม เท่ากับ 11,106.2 ล้านบาท ลดลง 880.6 ล้านบาท จากสินทรัพย์รวม ณ 31 ธันวาคม 2561จำนวน 11,986.8 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 7.4 จากค่าเสื่อมราคาเครื่องจักรและมีการซื้อสินทรัพย์เครื่องจักรเข้ามาเพิ่มเติมเล็กน้อยโดยมีรายละเอียดดังนี้

(ล้านบาท)

	ณ 31 ธ.ค. 2562	ณ 31 ธ.ค. 2561	เพิ่ม(ลด)	%
สินทรัพย์หมุนเวียน	2,065.2	2,303.7	(238.5)	(10.4)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	9,040.0	9,683.1	(642.1)	(6.6)
รวมสินทรัพย์	**11,106.2**	**11,986.8**	**(880.6)**	**(7.4)**

แหล่งที่มาของเงินทุน

ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

บริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 อยู่ที่ 4.13 เท่า และ 4.53 เท่า โดยสาเหตุหลักเพิ่มมาจากเงินกู้ระยะยาวของโครงการแม่เมาะ 8 ซึ่งเป็นการกู้เพื่อนำมาชำระค่าเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อใช้ในโครงการเป็นหลัก

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีหนี้สินรวม เท่ากับ 8,941.3 ล้านบาทลดลง 879.4 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9 จากหนี้สินรวม ณ 31 ธันวาคม 2561จำนวน 9,820.7 ล้านบาท แม้ว่าจะมีการออกหุ้นกู้จำนวน 700 ล้านบาท แต่เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ลดลงจำนวนมากและการทยอยจ่ายคืนเงินกู้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(ล้านบาท)

	ณ 31 ธ.ค. 2562	ณ 31 ธ.ค. 2561	เพิ่ม(ลด)	%
หนี้สินหมุนเวียน	3,555.2	4,214.5	(659.4)	(15.7)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	5,386.1	5,606.2	(220.1)	(3.9)
รวมหนี้สิน	**8,941.3**	**9,820.7**	**(879.4)**	**(9)**

เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562 เท่ากับ 4,522.9 ล้านบาท 7,257.8 ล้านบาท และ 7,068 ล้านบาท ตามลำดับ โดยเงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวของบริษัทฯ สามารถสรุปได้ดังนี้

รายการ	งบการเงินรวมสิ้นสุด ณ วันที่					
	31 ธันวาคม 2560		31 ธันวาคม 2561		31 มีนาคม 2562	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
เงินกู้ยืมระยะสั้น	340.0	7.5	826.2	11.4	905.1	14.6
เงินกู้ยืมระยะยาว						
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี	982.2	21.7	1,409.7	19.4	1,193.6	19.2
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่า 1 ปี	3,200.7	70.8	5,012.8	69.2	4,115.8	66.2
รวม	**4,182.9**	**92.5**	**6,422.5**	**88.6**	**6,127.0**	**85.4**
รวมทั้งหมด	**4,522.9**	**100.0**	**7,248.7**	**100.0**	**7,068.0**	**100.0**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 เงินกู้ยืมระยะยาวเพิ่มขึ้นจากการกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพื่อใช้สำหรับโครงการ 8 และการออกหุ้นกู้เพื่อบริหารสภาพคล่องของบริษัท

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562 บริษัทฯ มีวงเงินตามสัญญาเงินกู้ ดังนี้

สินเชื่อ	วงเงิน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	วงเงินที่ยังไม่ได้เบิกใช้ (ล้านบาท)	เงื่อนไขการจ่ายชำระ
หนังสือค้ำประกัน	4,882	0.25-0.75	1,536	-
ตั๋วสัญญาใช้เงิน เงินกู้เบิกเงินเกินบัญชี เลตเตอร์ออฟเครดิต ทรัสต์รีซีท สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศ วงเงินป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย	2,942	MOR, MLR MOR – 1.25 MLR - 1 อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 3 เดือน + 2 Prime rate – 1%,	2,177	-
เงินกู้ระยะยาว – โครงการเหมืองหงสา	1,650	MLR – 1.5	24	ชำระดอกเบี้ยและเงินต้นเป็นรายเดือน เริ่มชำระคืนเงินต้นเดือนมกราคม 2560 ตามอัตราของการรับเงินค่างาน
– โครงการเหมืองหงสา O&M ระบบสายพาน	155		139	เริ่มชำระคืนเงินต้นเดือนมีนาคม 2563 ตามอัตราของการรับเงินค่างาน
เงินกู้ระยะยาว – โครงการเหมืองแม่เมาะ สัญญาที่ 8	5,220	MLR – 1.5	-	ชำระดอกเบี้ยและเงินต้นเป็นรายเดือน เริ่มชำระคืนเงินต้นเดือนมกราคม 2561 ตามอัตราของการรับเงินค่างาน
เงินกู้ยืมระยะยาว – ทั่วไป	845	MLR – 1, MLR – 1.5, MLR – 2.75	-	ชำระดอกเบี้ยและเงินต้นเป็นรายเดือน เริ่มชำระคืนเงินต้นเดือนถัดจากวันที่เบิกใช้ครั้งแรก (วงเงิน 200 ล้านบาท วงเงิน 300 ล้านบาท วงเงิน 65 ล้านบาท และวงเงิน 30 ล้านบาท) และ เริ่มชำระคืนเงินต้นเดือนเมษายน 2561 (วงเงิน 250 ล้านบาท)

เงินกู้ยืมของบริษัทฯ มีข้อจำกัดต่างๆ เป็นการทั่วไป ซึ่งรวมถึงข้อจำกัดในการดำรงอัตราส่วนทางการเงิน การก่อภาระหนี้สินของบริษัทฯ ความสามารถในการชำระหนี้ และอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เงินกู้ยืมค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่จะมีขึ้นในอนาคต จำนำหรือจำนองเครื่องจักรของโครงการในส่วนที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ รวมถึงการโอนสิทธิในการรับผลประโยชน์จากกรมธรรม์ประกันภัย และค้ำประกันโดยกรรมการบริษัทซึ่งหลังจากบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้วสถาบันการเงินได้มีหนังสือบอกยกเลิกบุคคลค้ำประกัน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

-ไม่มี -

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 2,164.9 ล้านบาท ลดลง 1.16 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 0.05

	จำนวน (ล้านบาท)			การเปลี่ยนแปลง (ล้านบาท)			การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)		
	2560	2561	2562	2560	2561	2562	2560	2561	2562
ส่วนของผู้ถือหุ้น	2,578.2	2,166.1	2,164.9	327.6	(412.1)	(1.16)	14.6	(16.0)	(-0.05)

สภาพคล่อง

รายการ	จำนวน (ล้านบาท)		
	2560	2561	2562
เงินสดสุทธิ (ใช้ไป) จากกิจกรรมดำเนินงาน	1,939.5	(501.4)	1,159.6
เงินสดสุทธิ (ใช้ไป) จากกิจกรรมลงทุน	(4,972.9)	(2,186.4)	(424.0)
เงินสดสุทธิ (ใช้ไป) จากกิจกรรมจัดหาเงิน	2,457.3	2,666.4	(794.8)
ผลกระทบจากการแปลงค่างบการเงิน			(1.0)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง) สุทธิ	576.0	21.4	(121.9)

กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน

กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานของบริษัทฯ ปี 2560 ปี 2561 และ 2562 เท่ากับ 1,939.5 ล้านบาท (501.4) ล้านบาทและ 196.3 ล้านบาท ตามลำดับ ส่วนใหญ่เกิดจากการบวกกลับของค่าเสื่อมราคา รวมถึงเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นตามเงื่อนไขการชำระเงิน

กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนของบริษัทฯ ในปี 2560 ปี 2561 และ 2562 เท่ากับ (4,972.9) ล้านบาท (2,186.4) ล้านบาท และ (424.0) ล้านบาทตามลำดับ โดยในปี 2562 เงินสดจ่ายเกิดจากการจ่ายค่าซื้อสินทรัพย์ที่เป็นไปตามแผนการลงทุนโครงการและจ่ายค่าสำรวจและพัฒนาแหล่งแร่

กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

กระแสเงินสดสุทธิได้มาใน กิจกรรมจัดหาเงินของบริษัทฯ ในปี 2560 ปี 2561 และ 2562 เท่ากับ 2,457.3 ล้านบาท 2,666.4 ล้านบาท และ (794.8) ล้านบาทตามลำดับ โดยในปี 2562 ส่วนใหญ่ลดลงจากจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและจ่ายชำระเจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินรวมถึงมีการรับเงินสดจากการออกหุ้นกู้จำนวน 694.7ล้านบาท

การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

รายการ	หน่วย	งบการเงินรวม		
		2560	2561	2562
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	0.52	0.55	0.58
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	0.31	0.32	0.35
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	0.67	(0.01)	(0.02)

อัตราส่วนสภาพคล่อง

บริษัทฯ มีอัตราส่วนสภาพคล่อง เท่ากับ 0.52 เท่า 0.55 เท่า และ 0.58 เท่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และวันที่ 31 ธันวาคม 2562 ตามลำดับ

ในปี 2562 มีความต้องการใช้เงินลงทุนลดลงแต่เงินสดจากการจัดหาเงินลดลงมากเนื่องจากมีการทยอยจ่ายคืนเงินต้นตามสัญญาในปี 2562 มีสภาพคล่องที่ต่ำ ซึ่งคาดว่าเมื่อบริษัทฯ สามารถทำกำไรได้มากขึ้นจากโครงการเหมืองแม่เมาะ 8 ที่ในปีนี้มีอัตรากำไรขั้นต้นลดลง บริษัทฯ จะมีกระแสเงินสดรับที่ดีขึ้น

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ยังคงมีมีมาตรการอื่นๆ เพื่อรองรับหากบริษัทฯ ขาดสภาพคล่อง อาทิ (1) การเจรจากับเจ้าหนี้การค้า ในกรณีที่บริษัทฯ ซื้อสินค้าหรือจัดจ้างทำงานใหม่ บริษัทฯ จะจัดเงื่อนไขการชำระเงินที่เหมาะสม และ (2) การบริหารและเจรจาระยะเวลาการชำระเงินสำหรับการจัดหาเครื่องจักรที่มีมูลค่าเงินลงทุนสูง (3) การติดตามแผนการลงทุนและแผนจ่ายเงินอย่างใกล้ชิด (4) การระดมเงินทุน ในรูปแบบต่าง ๆ เพิ่มเติม เช่น หุ้นกู้ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มีมาตรการบริหารจัดการต้นทุนและวางแผนค่าใช้จ่ายและการดำเนินงานดังที่กล่าวไว้แล้วข้างต้น

อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร

รายการ	หน่วย	งบการเงินรวม		
		2560	2561	2562
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น	ร้อยละ	26.38	3.41	13.86
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	ร้อยละ	17.12	(5.31)	6.41
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	11.30	(7.85)	0.02
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	14.91	(12.00)	(0.05)

บริษัทฯ มีอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 26.38 ร้อยละ 3.41 และร้อยละ 13.86 สำหรับงวดปี 2560 2561 และ 2562 ตามลำดับ และ มีอัตรากำไรสุทธิเท่ากับร้อยละ 11.30 ร้อยละ (7.85) และร้อยละ 0.02 สำหรับงวดปี 2560 2561 และ 2562 *(พิจารณาเหตุผลเพิ่มเติมในหัวข้อ ผลการดำเนินงานในปี 2562 เปรียบเทียบกับปี 2561)*

บริษัทฯ มีอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นเท่ากับร้อยละ 14.91 ร้อยละ (12.00) และร้อยละ (0.05) สำหรับงวดปี 2560 2561 และ 2562 ตามลำดับ

อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

รายการ	หน่วย	งบการเงินรวม		
		2560	2561	2562
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	4.43	(2.56)	(0.01)
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	ร้อยละ	16.59	5.86	8.46
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	เท่า	0.39	0.33	0.34

บริษัทฯ มีอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์เท่ากับร้อยละ 4.43 ร้อยละ (2.56) และร้อยละ (0.01) สำหรับงวดปี 2560 2561 และ 2562 ตามลำดับ ซึ่งเป็นอัตราที่ค่อนข้างต่ำเนื่องจากบริษัทฯ มีสินทรัพย์ถาวรค่อนข้างสูงตามลักษณะการประกอบธุรกิจที่มีการลงทุนในสินทรัพย์สูงเพื่อการดำเนินงานขุดขนและทำให้มีค่าเสื่อมราคาซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่ไม่ใช่เงินสดสูง อย่างไรก็ดี หากพิจารณาจากอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร ซึ่งเป็นอัตราที่คำนวณมาจากกำไรสุทธิและบวกกลับด้วยค่าเสื่อมราคาต่อสินทรัพย์ถาวร จะเท่ากับร้อยละ 16.59 ร้อยละ 5.86 และร้อยละ 8.46 สำหรับงวดปี 2560 2561 และ 2562 ตามลำดับ

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน

รายการ	หน่วย	งบการเงินรวม		
		2560	2561	2562
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E Ratio)	เท่า	2.97	4.53	4.13
อัตราส่วนหนี้สิน ที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (IBD to EQUITY)	เท่า	2.00	3.68	3.59
อัตราส่วนหนี้สิน ที่มีภาระดอกเบี้ยต่อ (IBD to EBITDA)	เท่า	4.35	8.82	4.94
อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ (DSCR)	เท่า	2.05	0.68	0.74

ในปี 2562 อัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นยังคงสูงอยู่แต่มีอัตราที่ลดลง เนื่องจากได้ทยอยคืนเงินกู้ยืมระยะยาวในทุกโครงการตามสัญญาเงินกู้เป็นจำนวน 1,295 ล้านบาท และจ่ายชำระเจ้าหนี้ทางการเงิน 451 ล้านบาท

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการจัดทำรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำ การเปิดเผยข้อมูลและการนำเสนองบการเงินของบริษัทรวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2562 ซึ่งงบการเงินดังกล่าวได้จัดทำขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน และรวมถึงการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการเลือกใช้นโยบายบัญชี การประมาณการที่เกี่ยวข้องกับรายงานทางการเงินที่เหมาะสม เพียงพอ และการถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินที่บริษัทจัดทำขึ้นนั้นปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดกับข้อเท็จจริงที่เป็นสาระสำคัญ เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่สอบทานนโยบายการบัญชีและดูแลรับผิดชอบคุณภาพของข้อมูลในรายงานทางการเงิน สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบ ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ดังกล่าวได้ปรากฏอยู่ในรายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมและระบบการบริหารความเสี่ยงรวมถึงระบบการควบคุมภายในด้านต่างๆ ที่มีประสิทธิผลเหมาะสมเพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้องครบถ้วนและเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัท ตลอดจนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญในการนี้

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและสามารถสร้างความเชื่อมั่นได้อย่างมีเหตุผลว่างบการเงินของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีความเชื่อถือได้ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล)
ประธานกรรมการบริษัท

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียนท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของ บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งมีประสบการณ์ในด้านการบริการจัดการบัญชี การเงิน การกำกับดูแลกิจการและการบริหารความเสี่ยง ได้แก่ นายศิริชัย โตวิริยะเวช เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ นางกิ่งเทียน บางอ้อ และ นาย มงคล เหล่าวรพงศ์ เป็นกรรมการตรวจสอบ ในรอบปีบัญชี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ โดยได้ประชุมร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจบัญชี และผู้ตรวจสอบภายในตามวาระที่เกี่ยวข้อง

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ปี 2561 [1]		ปี 2562 [1]	
		กรรมการ	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการ	กรรมการตรวจสอบ
1. นายศิริชัย โตวิริยะเวช	กรรมการอิสระ	7/7	4/4	7/9	4/4
2. นางกิ่งเทียน บางอ้อ	กรรมการอิสระ	7/7	4/4	8/9	4/4
3. ดร.มงคล เหล่าวรพงศ์	กรรมการอิสระ	7/7	4/4	8/9	4/4

[1] การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน

การเข้าร่วมประชุมในส่วนการกำกับดูแลกิจการการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบมีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานงบการเงินและงบการเงินรวมของบริษัทประจำไตรมาสและงบการเงินประจำปีร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชี ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ยังได้จัดประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายบริหารร่วมประชุมด้วย สำหรับรายงานทางการเงินของบริษัทสำหรับรอบบัญชี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายงานทางการเงินของบริษัทได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้อง เป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบการเงิน และมีข้อมูลซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

2. การสอบทานความพอเพียงและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้นางสาววิกาวี กลิ่นแก้ว เป็นผู้รับผิดชอบงานตรวจสอบภายในของบริษัท *(อ้างอิง เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดหัวหน้างานตรวจสอบภายใน)* เพื่อให้การตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้พิจารณาแผนการตรวจสอบภายในประจำปี รายงานตรวจสอบภายในกับฝ่ายบริหารอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งให้คำแนะนำและแนวทางการตรวจสอบภายใน

รายงานการตรวจสอบภายในของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเหมาะสมและเพียงพอ

3. ความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สังเกตการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีจากบริษัท แกรนท์ ธอนตัน จำกัดโดยนายสมคิด เตียตระกูล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 2785 ซึ่งได้รับอนุมัติให้เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทในครั้งที่ผ่านมา

คณะกรรมการตรวจสอบมีความคิดเห็นว่าผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระ เชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีประสบการณ์เหมาะสม ปฏิบัติงานได้ผลเป็นอย่างดี และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

4. รายงานที่เกี่ยวโยงหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการเกี่ยวโยง หรือ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทมีความเพียงพอและเป็นไปตามเงื่อนไขหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ และ ก.ล.ต.

5. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ทำการตรวจสอบและสนับสนุนให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทอย่างใกล้ชิด

ในรอบปีบัญชี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้ตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี และฝ่ายบริหารได้พิจารณาและดูแลแนวทางการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท และมีการริเริ่มวางแนวทางปฏิบัติให้เป็นลายลักษณ์อักษร ตรวจสอบได้ และสามารถปรับปรุง แก้ไข เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบให้มีความทันสมัย ทันต่อกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องมากที่สุด

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริชัย โตวิริยะเวช)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ทำหน้าที่กลั่นกรองนโยบายการบริหารความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ทั้งในส่วนของความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ และความเสี่ยงด้านกฎหมาย รวมถึงการจัดหาเครื่องมือหรือมาตรการอื่น ๆ ที่ใช้สำหรับวัดและประเมินความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ มีความเหมาะสม เพื่อให้ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ การประเมินปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่อาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญและการพิจารณาทบทวนนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2562 มีการประชุมการบริหารความเสี่ยงในด้านต่างๆ เพื่อพิจารณาเรื่องที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

1. ติดตามและทบทวนการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงภายใต้นโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยมอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายในทำการติดตามและสอบทานการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ได้ตั้งไว้

2. พิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี 2562 โดยกำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทำการประเมินความเสี่ยง และจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงพร้อมทั้งกำหนดผลกระทบที่เกิดขึ้น และกำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยงนั้นๆ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือลดโอกาสที่จะเกิดขึ้น

จากการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความมั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีความต่อเนื่องและดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับธุรกิจ นอกจากนี้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงยังเชื่อมั่นว่าบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและครบถ้วน

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิทวัส ศิริสรรพ์)
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต และงบการเงินรวม

บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

Grant Thornton

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

Grant Thornton Limited
11th Floor, Capital Tower
All Seasons Place
87/1 Wireless Road
Lumpini, Pathumwan
Bangkok 10330, Thailand

T +66 2 205 8222
F +66 2 654 3339

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ("กลุ่มบริษัท") ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงินรวมและเฉพาะของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นรวมและเฉพาะของบริษัท งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและเฉพาะของบริษัท และงบกระแสเงินสดรวมและเฉพาะของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและเฉพาะของบริษัทที่แนบมานี้แสดงฐานะการเงินรวมและเฉพาะของบริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ผลการดำเนินงานรวมและเฉพาะของบริษัท และกระแสเงินสดรวมและเฉพาะของบริษัท สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี โดยได้ระบุความรับผิดชอบของข้าพเจ้าไว้ในรายงานนี้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีในการตรวจสอบงบการเงินของบริษัท ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินของบริษัท และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

Certified Public Accountants and International Business Consultants Grant Thornton Limited is a member firm of Grant Thornton International Ltd ("GTIL"). GTIL and the member firms are not a worldwide partnership. Services are delivered independently by the member firms, which are not responsible for the services or activities of one another. GTIL does not provide services to clients.

Grant Thornton

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินของกลุ่มบริษัทสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินของบริษัทโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบโดยสรุป
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจำนวน 114 ล้านบาท สำหรับผลขาดทุนสะสมทางภาษียกมา โดยมีส่วนที่ยังไม่ได้รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจำนวน 572 ล้านบาท จากผลขาดทุนสะสมทางภาษี ซึ่งบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลขาดทุนสะสมทางภาษีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตที่สามารถนำผลขาดทุนทางภาษีดังกล่าวมาใช้ประโยชน์ทางภาษีได้แน่นอน ในการคำนวณมูลค่าของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่รับรู้จากผลขาดทุนสะสมทางภาษี ผู้บริหารต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำประมาณการกำไรทางภาษีในอนาคตให้มีความน่าเชื่อถือ ซึ่งปัจจัยดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงตามสภาวะทางเศรษฐกิจและสถานการณ์ตลาดในอนาคต	- ประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของหลักฐานการสอบบัญชี โดยประเมินวิธีการที่ผู้บริหารใช้ในการจัดทำประมาณการรายได้ ค่าใช้จ่ายและผลประกอบการสุทธิในอนาคต - หารือกับผู้บริหารเพื่อให้เข้าใจถึงแผนการดำเนินธุรกิจและข้อสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ ประเมินความสมเหตุสมผลของสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ในการจัดทำประมาณการ โดยการเปรียบเทียบผลของการจัดทำงบประมาณในอดีต และอัตราการเจริญเติบโตของกลุ่มธุรกิจในสภาวะการณ์ปกติ

Certified Public Accountants and International Business Consultants Grant Thornton Limited is a member firm of Grant Thornton International Ltd ("GTIL"). GTIL and the member firms are not a worldwide partnership. Services are delivered independently by the member firms, which are not responsible for the services or activities of one another. GTIL does not provide services to clients.

Grant Thornton

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบโดยสรุป
ข้าพเจ้าให้ความสำคัญในประเด็นนี้ เนื่องจากการตรวจสอบรายการดังกล่าวต้องใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาเป็นอย่างมากเพราะผลที่จะเกิดขึ้นจริง ขึ้นอยู่กับความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจและการตลาดในอนาคตอย่างมาก บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 22 และนโยบายการบัญชีที่สำคัญ	- วิเคราะห์แนวโน้มของตลาดและธุรกิจที่อยู่ในกลุ่มเดียวกัน ทดสอบความถูกต้องของวิธีการคำนวณประมาณการทางธุรกิจ ทดสอบความเหมาะสมในการคำนวณสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี โดยเปรียบเทียบผลประโยชน์ทางภาษีที่กลุ่มบริษัทจะได้รับในอนาคตกับประมาณการดังกล่าว และประเมินความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินของบริษัทและรายงานของผู้สอบบัญชีที่รวมอยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าสอบทานได้ภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินของบริษัทไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินของบริษัท คือการอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อได้มีการจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินของบริษัทหรือกับสิ่งที่ข้าพเจ้าได้รับรู้จากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเพื่อให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดแย้งต่อข้อเท็จจริง

Certified Public Accountants and International Business Consultants Grant Thornton Limited is a member firm of Grant Thornton International Ltd ("GTIL"). GTIL and the member firms are not a worldwide partnership. Services are delivered independently by the member firms, which are not responsible for the services or activities of one another. GTIL does not provide services to clients.

Grant Thornton

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในการจัดทำงบการเงินของบริษัท

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินของบริษัทโดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินของบริษัทที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินของบริษัท ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีในการตรวจสอบงบการเงินของบริษัท

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินของบริษัทโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้า ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจเชิงเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจ และการตั้งข้อสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินของบริษัท ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น เพื่อให้ได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริง หรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

Grant Thornton

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นเกี่ยวกับความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- การประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของบริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รวบรวมมาจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินของบริษัทโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินของบริษัทแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของบริษัทภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงิน ข้าพเจ้ารับผิดชอบในการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

Certified Public Accountants and International Business Consultants Grant Thornton Limited is a member firm of Grant Thornton International Ltd ("GTIL"). GTIL and the member firms are not a worldwide partnership. Services are delivered independently by the member firms, which are not responsible for the services or activities of one another. GTIL does not provide services to clients.

Grant Thornton

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินของบริษัทในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องนี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้า เพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

นายสมคิด เตียตระกูล
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
ทะเบียนเลขที่ 2785

บริษัท แกรนท์ ธอนตัน จำกัด
กรุงเทพมหานคร
24 กุมภาพันธ์ 2563

Certified Public Accountants and International Business Consultants Grant Thornton Limited is a member firm of Grant Thornton International Ltd ("GTIL"). GTIL and the member firms are not a worldwide partnership. Services are delivered independently by the member firms, which are not responsible for the services or activities of one another. GTIL does not provide services to clients.

grantthornton.co.th

บรษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะของบริษัท	
		31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2561	31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2561
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	263,084,621	323,374,755	262,393,215	322,948,444
เงินฝากประจำระยะสั้น		817,226	2,317,354	817,226	2,317,354
ลูกหนี้และรายได้ที่ยังไม่เรียกชำระ					
- ลูกค้าทั่วไป	8	893,443,476	897,868,186	893,443,476	897,868,186
- กิจการที่เกี่ยวข้อง	6	96,993,186	134,194,451	99,130,561	134,194,451
วัสดุคงเหลือ - สุทธิ	9	221,901,809	382,873,849	221,901,809	382,873,849
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอเรียกคืน		245,919,107	355,321,393	245,912,404	355,314,690
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	10	343,080,716	207,765,490	342,692,446	207,406,185
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,065,240,141	2,303,715,478	2,066,291,137	2,302,923,159
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการใช้	12	13,561,123	44,040,178	13,561,123	44,040,178
เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทอื่น - สุทธิ	11	-	-	107,731,925	-
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	13	8,817,377,812	9,540,464,342	8,817,377,138	9,540,463,028
รายจ่ายในการสำรวจและพัฒนาแหล่งแร่ตั้งพัก	14	93,804,585	-	41,336,625	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ	22	86,106,492	69,520,292	86,106,492	69,520,292
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		30,112,885	29,021,939	30,112,885	29,021,939
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		9,040,962,897	9,683,046,751	9,096,226,188	9,683,045,437
รวมสินทรัพย์		11,106,203,038	11,986,762,229	11,162,517,325	11,985,968,596

SAHAKOL

กรรมการ
(นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ
(นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะของบริษัท	
		31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2561	31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2561
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	15	905,142,395	826,190,902	905,142,395	826,190,902
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - ผู้ค้าทั่วไป		434,028,544	435,426,885	433,968,236	435,426,885
- กิจการที่เกี่ยวข้อง	6	28,543,587	94,991,192	28,543,587	94,991,192
เจ้าหนี้ค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย	6, 11	-	-	53,079,950	-
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	18	-	791,090,000	-	791,090,000
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		7,428,620	-	7,428,620	-
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					
- เจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน	17	364,000,538	162,028,489	364,000,538	162,028,489
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	15	1,193,569,380	1,409,729,291	1,193,569,380	1,409,729,291
- เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	19	-	30,000,000	-	30,000,000
- ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	20	6,090,059	11,042,637	6,090,059	11,042,637
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกรรมการ	6	-	-	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	21	616,354,799	454,025,198	616,343,799	454,025,198
รวมหนี้สินหมุนเวียน		3,555,157,922	4,214,524,594	3,608,166,564	4,214,524,594
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิ	17	196,681,082	256,395,408	196,681,082	256,395,408
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	19	20,000,000	-	20,000,000	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิ	15	4,115,844,473	5,012,849,208	4,115,844,473	5,012,849,208
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - สุทธิ	20	45,611,871	31,418,128	45,611,871	31,418,128
หุ้นกู้ - สุทธิ	16	994,592,844	298,597,090	994,592,844	298,597,090
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		13,378,470	6,907,082	13,378,470	6,907,082
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		5,386,108,740	5,606,166,916	5,386,108,740	5,606,166,916
รวมหนี้สิน		8,941,266,662	9,820,691,510	8,994,275,304	9,820,691,510

SAHAKOL

_____ กรรมการ
(นายกวิดม์ ศิริสรรพ์)

_____ กรรมการ
(นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะของบริษัท	
		31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2561	31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2561
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)					
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น หุ้นสามัญ มูลค่าหุ้นละ 1 บาท					
ทุนจดทะเบียน 1,150,000,000 หุ้น	23	1,150,000,000	1,150,000,000	1,150,000,000	1,150,000,000
ทุนที่รับชำระเต็มมูลค่าแล้ว 1,138,514,900 หุ้น		1,138,514,900	1,135,059,100	1,138,514,900	1,135,059,100
(ปี 2561: 1,135,059,100 หุ้น)					
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	24	819,515,119	812,662,989	819,515,119	812,662,989
เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้น	23	2,894,460	3,455,800	2,894,460	3,455,800
ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์		36,454,227	43,306,357	36,454,227	43,306,357
กำไรสะสม					
จัดสรรเพื่อสำรองตามกฎหมาย		76,363,035	67,711,234	76,363,035	67,711,234
ยังไม่ได้จัดสรร		92,875,622	103,875,137	94,500,280	103,081,606
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(717,740)	-	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท		2,165,899,623	2,166,070,617	2,168,242,021	2,165,277,086
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(963,247)	102	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		2,164,936,376	2,166,070,719	2,168,242,021	2,165,277,086
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		11,106,203,038	11,986,762,229	11,162,517,325	11,985,968,596

SAHAKOL

กรรมการ
(นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ
(นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะของบริษัท	
		2562	2561	2562	2561
รายได้จากการให้บริการ					
รายได้จากการให้บริการ	5, 30	4,689,615,440	3,566,953,245	4,689,615,440	3,566,953,245
รวมรายได้จากการให้บริการ		4,689,615,440	3,566,953,245	4,689,615,440	3,566,953,245
ต้นทุนบริการ					
ต้นทุนจากการให้บริการ	5, 30	(4,039,608,638)	(3,445,182,226)	(4,039,608,638)	(3,445,182,226)
รวมต้นทุนบริการ		(4,039,608,638)	(3,445,182,226)	(4,039,608,638)	(3,445,182,226)
กำไรขั้นต้น		650,006,802	121,771,019	650,006,802	121,771,019
รายได้อื่น	5, 30	83,314,514	57,148,340	84,147,928	57,142,201
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย		733,321,316	178,919,359	734,154,730	178,913,220
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	28	(349,359,326)	(311,175,155)	(347,118,805)	(312,171,808)
กำไร (ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้		383,961,990	(132,255,796)	387,035,925	(133,258,588)
ต้นทุนทางการเงิน		(389,266,924)	(286,929,099)	(389,266,924)	(286,929,099)
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้		(5,304,934)	(419,184,895)	(2,230,999)	(420,187,687)
ผลประโยชน์ภาษีเงินได้	22	5,762,968	134,557,597	5,762,968	134,557,597
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี		458,034	(284,627,298)	3,531,969	(285,630,090)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่ไม่ต้องจัดประเภทใหม่เข้างบกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย - สุทธิจากภาษี		(3,461,494)	-	(3,461,494)	-
รายการที่ต้องจัดประเภทใหม่เข้างบกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ส่วนปรับปรุงจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ		(1,025,343)	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		(4,486,837)	-	(3,461,494)	-
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		(4,028,803)	(284,627,298)	70,475	(285,630,090)
การแบ่งปันกำไรขาดทุนสำหรับปี					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท		1,113,780	(284,627,298)	3,531,969	(285,630,090)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(655,746)	-	-	-
		458,034	(284,627,298)	3,531,969	(285,630,090)
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท		(3,065,454)	(284,627,298)	70,475	(285,630,090)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(963,349)	-	-	-
		(4,028,803)	(284,627,298)	70,475	(285,630,090)
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
กำไร (ขาดทุน) (บาทต่อหุ้น)	26	0.001	(0.251)	0.003	(0.252)
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		1,138,514,900	1,135,031,379	1,138,514,900	1,135,031,379
กำไรทุนต่อหุ้นปรับลด					
กำไร (ขาดทุน) (บาทต่อหุ้น)	26	0.001	(0.249)	0.003	(0.250)
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		1,144,412,721	1,142,045,498	1,144,412,721	1,142,045,498

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : บาท)

		ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัท									
						กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			
	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและรับชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้น	ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ส่วนปรับปรุงจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	รวม
งบการเงินรวม											
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2561		1,130,000,000	803,507,107	4,870,150	44,938,790	67,711,234	527,172,141	-	2,578,199,422	102	2,578,199,524
รับชำระค่าหุ้น	23	5,059,100	-	(4,870,150)	-	-	-	-	188,950	-	188,950
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	24	-	9,155,882	-	(9,155,882)	-	-	-	-	-	-
รับรู้การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	23	-	-	-	7,523,449	-	-	-	7,523,449	-	7,523,449
เงินปันผลจ่าย	25	-	-	-	-	-	(138,669,706)	-	(138,669,706)	-	(138,669,706)
เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้น	23	-	-	3,455,800	-	-	-	-	3,455,800	-	3,455,800
รวมรายการกับผู้ถือหุ้น		5,059,100	9,155,882	(1,414,350)	(1,632,433)	-	(138,669,706)	-	(127,501,507)	-	(127,501,507)
ขาดทุนสำหรับปี		-	-	-	-	-	(284,627,298)	-	(284,627,298)	-	(284,627,298)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	-	-	(284,627,298)	-	(284,627,298)	-	(284,627,298)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561		1,135,059,100	812,662,989	3,455,800	43,306,357	67,711,234	103,875,137	-	2,166,070,617	102	2,166,070,719
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2562		1,135,059,100	812,662,989	3,455,800	43,306,357	67,711,234	103,875,137	-	2,166,070,617	102	2,166,070,719
รับชำระค่าหุ้น	23	3,455,800	-	(3,455,800)	-	-	-	-	-	-	-
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	24	-	6,852,130	-	(6,852,130)		-	-	-	-	-
เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้น	23	-	-	2,894,460	-	-	-	-	2,894,460	-	2,894,460
รวมรายการกับผู้ถือหุ้น		3,455,800	6,852,130	(561,340)	(6,852,130)	-	-	-	2,894,460	-	2,894,460
ขาดทุนสำหรับปี		-	-	-	-	-	1,113,780	-	1,113,780	(655,746)	458,034
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	-	-	(3,461,494)	(717,740)	(4,179,234)	(307,603)	(4,486,837)
สำรองตามกฎหมาย	27	-	-	-	-	8,651,801	(8,651,801)	-	-	-	-
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	-	8,651,801	(10,999,515)	(717,740)	(3,065,454)	(963,349)	(4,028,803)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562		1,138,514,900	819,515,119	2,894,460	36,454,227	76,363,035	92,875,622	(717,740)	2,165,899,623	(963,247)	2,164,936,376

กรรมการ
(นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

SAHAKOL

กรรมการ
(นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและรับชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้น	ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	กำไร (ขาดทุน) สะสม สำรองตามกฎหมาย	กำไร (ขาดทุน) สะสม ยังไม่ได้จัดสรร	รวม
งบการเงินเฉพาะของบริษัท								
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2561		1,130,000,000	803,507,107	4,870,150	44,938,790	67,711,234	527,381,402	2,578,408,683
รับชำระค่าหุ้น	23	5,059,100	-	(4,870,150)	-	-	-	188,950
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	24	-	9,155,882	-	(9,155,882)	-	-	-
รับรู้การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	23	-	-	-	7,523,449	-	-	7,523,449
เงินปันผลจ่าย	25	-	-	-	-	-	(138,669,706)	(138,669,706)
เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้น	23	-	-	3,455,800	-	-	-	3,455,800
รวมรายการกับผู้ถือหุ้น		5,059,100	9,155,882	(1,414,350)	(1,632,433)	-	(138,669,706)	(127,501,507)
ขาดทุนสำหรับปี		-	-	-	-	-	(285,630,090)	(285,630,090)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	-	-	(285,630,090)	(285,630,090)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561		1,135,059,100	812,662,989	3,455,800	43,306,357	67,711,234	103,081,606	2,165,277,086
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2562		1,135,059,100	812,662,989	3,455,800	43,306,357	67,711,234	103,081,606	2,165,277,086
รับชำระค่าหุ้น	23	3,455,800	-	(3,455,800)	-	-	-	-
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	24	-	6,852,130	-	(6,852,130)	-	-	-
เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้น	23	-	-	2,894,460	-	-	-	2,894,460
รวมรายการกับผู้ถือหุ้น		3,455,800	6,852,130	(561,340)	(6,852,130)	-	-	2,894,460
ขาดทุนสำหรับปี		-	-	-	-	-	3,531,969	3,531,969
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	-	-	(3,461,494)	(3,461,494)
สำรองตามกฎหมาย	28	-	-	-	-	8,651,801	(8,651,801)	-
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	-	8,651,801	(8,581,326)	70,475
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562		1,138,514,900	819,515,119	2,894,460	36,454,227	76,363,035	94,500,280	2,168,242,021

กรรมการ
(นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

SAHAKOL

กรรมการ
(นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561	2562	2561
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้	(5,304,934)	(419,184,895)	(2,230,999)	(420,187,687)
รายการปรับปรุงกระทบยอด				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,178,466,970	1,035,861,508	1,178,466,330	1,035,860,868
ค่าธรรมเนียมทางการเงินตัดจ่าย	7,652,583	7,742,058	7,652,583	7,742,058
ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้ตัดจำหน่าย	1,245,754	287,974	1,245,754	287,974
กำไรจากการขายเงินลงทุนระยะสั้น	-	(432,524)	-	(432,524)
ค่าเผื่อ (กลับรายการ) มูลค่าสินค้าคงเหลือ	1,501,524	(22,014)	1,501,524	(22,014)
ขาดทุน (กำไร) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากอัตราแลกเปลี่ยน	(43,121)	1,757,858	(855,744)	1,757,858
ค่าใช้จ่ายตามภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	10,624,101	4,486,517	10,624,101	4,486,517
กลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ถาวร	(2,579,706)	-	(2,579,706)	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	9,999,930
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทอื่น	-	9,000,000	-	-
ขาดทุน (กำไร) จากการขายสินทรัพย์	8,106,304	(17,803,860)	8,106,304	(17,803,860)
ประมาณการค่าไฟส่วนที่ใช้เกิน	137,032,772	102,496,763	137,032,772	102,496,763
ดอกเบี้ยรับ	(1,721,918)	(3,172,537)	(1,715,857)	(3,166,397)
ดอกเบี้ยจ่าย	389,266,924	286,929,099	389,266,924	286,929,099
ค่าใช้จ่ายจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	-	7,523,449	-	7,523,449
เงินสดรับจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ และหนี้สินดำเนินงาน	1,724,247,253	1,015,469,396	1,726,513,986	1,015,472,034
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง (เพิ่มขึ้น):				
ลูกหนี้และรายได้ที่ยังไม่เรียกชำระ - ลูกค้าทั่วไป	4,424,710	(115,719,738)	4,424,710	(115,719,738)
- กิจการที่เกี่ยวข้อง	(61,465,414)	36,306,321	(63,602,789)	36,306,321
วัสดุคงเหลือ	159,470,515	(203,313,265)	159,470,515	(203,313,265)
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอเรียกคืน	109,402,285	(106,144,639)	109,402,285	(106,144,577)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(25,518,801)	17,300,685	(25,494,401)	17,300,685
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(1,156,434)	60,758,463	(1,156,434)	60,758,463
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง):				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - ผู้ค้าทั่วไป	(1,382,070)	(886,542,087)	(1,442,379)	(886,542,087)
- กิจการที่เกี่ยวข้อง	(66,447,606)	60,646,155	(66,447,606)	60,646,155
จ่ายเจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	(198,219,032)	-	(198,219,032)	-
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	(10,000,000)	(24,742,488)	(10,000,000)	(24,742,488)
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(7,251,833)	(8,708,160)	(7,251,833)	(8,708,160)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	17,644,245	268,751,364	17,633,245	268,763,364
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	6,471,389	(213,743,582)	6,471,389	(213,743,582)
เงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงาน	1,650,219,207	(99,681,575)	1,650,301,656	(99,666,875)

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561	2562	2561
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน (ต่อ)				
รับจากดอกเบี้ย	1,746,847	3,167,987	1,745,337	3,166,397
จ่ายดอกเบี้ย	(380,072,309)	(338,721,877)	(380,072,309)	(338,721,877)
จ่ายภาษีเงินได้	(112,321,114)	(66,145,349)	(112,321,099)	(66,145,333)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	1,159,572,631	(501,380,814)	1,159,653,585	(501,367,688)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินฝากประจำระยะสั้นลดลง	1,500,127	514,788	1,500,127	514,788
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนระยะสั้น	-	30,712,957	-	30,712,957
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการใช้ลดลง	30,479,055	49,999,760	30,479,055	49,999,760
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์	101,280,270	-	101,280,270	-
จ่ายค่าสำรวจและพัฒนาแหล่งแร่ตั้งพัก	(93,804,585)	-	(41,336,625)	-
จ่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(53,812,500)	-
จ่ายซื้อสินทรัพย์	(463,484,620)	(2,267,644,693)	(463,484,620)	(2,267,644,693)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(424,029,753)	(2,186,417,188)	(425,374,293)	(2,186,417,188)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	78,951,493	486,183,198	78,951,493	486,183,198
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกรรมการลดลง	-	(59,000,000)	-	(59,000,000)
จ่ายชำระเจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน	(450,613,245)	(155,995,274)	(450,613,245)	(155,995,274)
รับเงินจากการออกหุ้นกู้	694,750,000	298,309,116	694,750,000	298,309,116
รับเงินกู้ยืมระยะยาว	175,155,818	3,121,002,720	175,155,818	3,121,002,720
จ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาว	(1,295,973,047)	(889,106,782)	(1,295,973,047)	(889,106,782)
รับเงินจากการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญ	2,894,460	3,644,750	2,894,460	3,644,750
จ่ายเงินปันผล	-	(138,669,707)	-	(138,669,707)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(794,834,521)	2,666,368,021	(794,834,521)	2,666,368,021
ผลกระทบจากการแปลงค่างบการเงิน	(1,025,343)	-	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลง – สุทธิ	(60,316,986)	(21,429,981)	(60,555,229)	(21,416,855)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	323,374,755	344,804,736	322,948,444	344,365,299
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	263,057,769	323,374,755	262,393,215	322,948,444
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
ซื้อสินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	-	11,242,991	-	11,242,991
สินทรัพย์ที่ขายและเช่ากลับคืนภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	592,870,968	-	592,870,968	-
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	-	791,090,000	-	791,090,000
เจ้าหนี้ค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	53,079,950	-

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด จดทะเบียนเป็นบริษัทจำกัดในประเทศไทย เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2544 บริษัทดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง และรับเหมางานขุดขนดินและถ่านหิน และได้เปลี่ยนสถานะเป็นบริษัท มหาชน จำกัด โดยได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2558 บริษัทตั้งอยู่ตามที่จดทะเบียนไว้ เลขที่ 47/10 ซอยอมรพันธ์ 4 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร

บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนให้นำหุ้นเข้าซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ ตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2559

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท คือ บริษัท เอส.วี.พี.เค จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 20.09

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินและการนำเสนองบการเงินรวม

2.1 เกณฑ์ในการถือปฏิบัติ

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นตามพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 และตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกภายใต้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยจัดทำเป็นทางการเป็นภาษาไทย การแปลงบการเงินฉบับนี้เป็นภาษาอื่นให้ยึดถืองบการเงินที่จัดทำขึ้นเป็นภาษาไทยเป็นเกณฑ์

2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานและแนวปฏิบัติทางบัญชีที่ประกาศใช้ใหม่และมีการเปลี่ยนแปลง

ในระหว่างปี สภาวิชาชีพบัญชีได้ปรับปรุงและออกมาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความและแนวปฏิบัติทางบัญชี ดังต่อไปนี้

2.2.1 การเปลี่ยนแปลงและการตีความมาตรฐานที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2562 เป็นต้นไป

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่อง "รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า" (TFRS 15)

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 นำเสนอหลักการการรับรู้รายได้ใหม่ แทนมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 18 เรื่อง รายได้ ("TAS 18") มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 11 เรื่อง สัญญาก่อสร้าง ("TAS 11") และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับรายได้อีกหลายฉบับ

กลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า เป็นครั้งแรก และได้เปิดเผยรายละเอียดของนโยบายการบัญชีที่เกี่ยวข้องในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 5

กลุ่มบริษัทประเมินผลกระทบจากการถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยใช้วิธีรับรู้ผลกระทบสะสม ซึ่งผลกระทบของการถือปฏิบัติตามมาตรฐานฉบับนี้เป็นครั้งแรกสำหรับสัญญาที่ยังไม่เสร็จสมบูรณ์ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2562 ไม่มีสาระสำคัญต่อกำไรสะสม ณ วันที่ 1 มกราคม 2562

ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงไม่ได้ปรับปรุงกำไรสะสม ณ วันที่ 1 มกราคม 2562

2.2.2 มาตรฐานใหม่ที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง "สัญญาเช่า" (TFRS 16)

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 กำหนดหลักเกณฑ์ในการรับรู้สัญญาเช่า แทนมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 เรื่อง "สัญญาเช่า" รวมถึงการตีความมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าอีกหลายฉบับ มาตรฐานฉบับใหม่ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการรับรู้สิทธิการใช้สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับสัญญาเช่าทุกสัญญาในงบแสดงฐานะการเงิน ยกเว้นสัญญาเช่าระยะสั้นซึ่งมีระยะเวลาของสัญญาไม่เกิน 12 เดือน หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ และให้แนวปฏิบัติทางบัญชีเพิ่มเติมในหลายเรื่อง ซึ่งมีข้อจำกัดในรายละเอียดในมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ใช้ในปัจจุบัน

ทั้งนี้ ภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า การบัญชีสำหรับผู้ให้เช่าไม่มีการเปลี่ยนแปลงที่เป็นสาระสำคัญ

กลุ่มบริษัทจะนำมาตรฐานฉบับใหม่นี้มาถือปฏิบัติเมื่อมีผลบังคับใช้ ทั้งนี้ ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทคาดว่าจะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงิน

SAHAKOL

_____ กรรมการ
(นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

_____ กรรมการ
(นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 "เครื่องมือทางการเงิน" และกลุ่มมาตรฐานรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน มีข้อกำหนดใหม่เกี่ยวกับการจัดประเภทรายการ และการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน วิธีการคำนวณการด้อยค่าของเครื่องมือทางการเงิน และการบัญชีป้องกันความเสี่ยง แทนการใช้มาตรฐานการบัญชี แนวปฏิบัติทางการบัญชี และการตีความมาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินที่บังคับใช้ในปัจจุบัน

ทั้งนี้ ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทอยู่ในระหว่างการทบทวนขั้นสุดท้ายและวิธีการปรับปรุงทางบัญชีจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้มาปฏิบัติใช้เป็นครั้งแรก

2.3 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินนี้ได้รวมงบการเงินเฉพาะของบริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยที่บริษัทมีอำนาจควบคุมหรือถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 50 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงและกิจการที่ดำเนินงานร่วมกัน ซึ่งบริษัทมีส่วนร่วมในการควบคุมดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จดทะเบียน	สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ) 2562	2561	ลักษณะธุรกิจ
บริษัทย่อย				
บริษัท มายก๊ก อีเนอร์จี จำกัด	สาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า	70.00	-	ขุดขนถ่านหินและสร้างโรงไฟฟ้า
บริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัด	ไทย	99.99	99.99	รับเหมาก่อสร้าง และรับเหมางานขุดขนดินและแร่ลิกไนต์
กิจการที่ดำเนินงานร่วมกัน				
กิจการร่วมค้า ไอทีดี – เอสคิว	ไทย	50.00	50.00	รับจ้างเหมาขุด – ขนดินและถ่านหินให้กับการไฟฟ้าแห่งประเทศไทย
กิจการร่วมค้า เอสคิว – ไอทีดี	ไทย	50.00	50.00	รับจ้างเหมาขุด – ขนดินและถ่านหินให้กับการไฟฟ้าแห่งประเทศไทย

2.3.1 ยอดคงค้างระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยและกิจการที่ดำเนินงานร่วมกัน และรายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญ ได้หักกลบกันในงบการเงินรวมแล้ว

2.3.2 ส่วนได้เสียที่ไม่อยู่ในอำนาจควบคุม แสดงด้วยจำนวนกำไรหรือขาดทุน และสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยในส่วนที่ไม่ได้ถือโดยบริษัท

SAHAKOL

_____ กรรมการ
(นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

_____ กรรมการ
(นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

2.3.3 บริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัดและกิจการที่ดำเนินงานร่วมกันมีรอบระยะเวลาบัญชีสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันคือ 31 ธันวาคม ยกเว้น บริษัท มายก๊ก อีเนอร์จี จำกัด ซึ่งมีรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ตามที่กฎหมายกำหนด อย่างไรก็ตาม บริษัทดังกล่าวได้จัดทำข้อมูลทางการเงินเพิ่มเติมเพื่อวัตถุประสงค์ในการจัดทำงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม แล้ว และได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีเดียวกันสำหรับรายการบัญชีที่เหมือนกันสำหรับการจัดทำงบการเงิน หรือเหตุการณ์ทางบัญชีที่คล้ายคลึงกัน

2.3.4 กิจการร่วมค้า เอสคิว – ไอทีดี อยู่ระหว่างกระบวนการดำเนินการจดทะเบียนเลิกกิจการ

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทได้พิจารณาเนื้อหาเชิงเศรษฐกิจของข้อตกลงในกิจการร่วมค้าทั้ง 2 แห่งแล้ว พบว่าการร่วมทุนในสัดส่วนร้อยละ 50 ของสัญญาดังกล่าว ถือเป็นการดำเนินงานร่วมกัน บริษัทจึงจัดทำและนำเสนองบการเงินโดยรับรู้สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับส่วนได้เสียของบริษัทในการดำเนินงานร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งของบริษัท

3. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

การรับรู้รายได้

รายได้จากการให้บริการขุด ขนดิน และถ่านหิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าและบริการแล้ว ด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับ ซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม ภาษีมูลค่าเพิ่ม โดยแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้า และส่วนลดตามปริมาณ และจะไม่รับรู้รายได้จากการขายและให้บริการ หากกลุ่มบริษัทยังมีการควบคุมสินค้าหรือบริหารสินค้าที่ขายไปแล้ว หรือมีความไม่แน่นอนที่มีนัยสำคัญในการได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจากการขายสินค้าหรือให้บริการดังกล่าว

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อได้มีการปฏิบัติตามสัญญาเสร็จสิ้นก่อนที่จะได้รับสิ่งตอบแทนจากลูกค้า โดยแสดงไว้เป็น “รายได้ที่ยังไม่เรียกชำระ” ในงบแสดงฐานะการเงิน

ดอกเบี้ยรับ รับรู้เป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างตามระยะเวลา

รายได้อื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดในมือและเงินฝากธนาคารทุกประเภทที่มีสภาพคล่องสูง (ซึ่งไม่ได้ใช้เป็นหลักประกัน) และพร้อมที่จะเปลี่ยนเป็นเงินสดที่แน่นอนเมื่อครบกำหนด ซึ่งมีความเสี่ยงในการเปลี่ยนแปลงมูลค่าน้อย

เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการใช้ แสดงไว้ภายใต้สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

SAHAKOL Equipment Company Limited

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

ลูกหนี้การค้า และทรัพย์สินที่เกิดจากสัญญา

ลูกหนี้รับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ได้รับจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนตามสัญญาโดยไม่เงื่อนไข หากกลุ่มบริษัทรับรู้รายได้ก่อนที่จะมีสิทธิได้รับจำนวนเงินของสิ่งตอบแทน จำนวนสิ่งตอบแทนนั้นจะรับรู้เป็นสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

ลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา แสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินลูกหนี้ไม่ได้ ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตั้งขึ้นโดยพิจารณาจากประสบการณ์ในการเก็บหนี้และความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้ ณ วันสิ้นปี

วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ แสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ แล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนของวัสดุคงเหลือคำนวณโดยวิธีเข้าก่อน - ออกก่อน บริษัทตั้งค่าเผื่อการลดมูลค่าสำหรับวัสดุเก่า และเสื่อมคุณภาพโดยพิจารณาจากประสบการณ์ที่ผ่านมาในอดีต

เงินลงทุน

เงินลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าในงบการเงินเฉพาะของบริษัท แสดงมูลค่าตามราคาทุน ทั้งนี้ เงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนชั่วคราวอื่น

เงินลงทุนชั่วคราวอื่นเป็นเงินฝากประจำและตั๋วแลกเงินที่มีกำหนดระยะเวลาเกิน 3 เดือน ซึ่งไม่มีภาระผูกพัน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับและมูลค่าสุทธิตามบัญชี จะถูกบันทึกในงบกำไรขาดทุน ในกรณีที่บริษัทจำหน่ายเงินลงทุนที่ถืออยู่เพียงบางส่วน การคำนวณต้นทุนสำหรับเงินลงทุนที่จำหน่ายไปและเงินลงทุนที่เหลืออยู่ใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

การร่วมการงาน

การร่วมการงานประเภทการดำเนินงานร่วมกัน เป็นการร่วมการงานซึ่งผู้ที่มีการควบคุมร่วมในการงานนั้นมีสิทธิในสินทรัพย์และมีภาระผูกพันในหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับการร่วมการงานนั้น งบการเงินของบริษัทได้รวมสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ของการดำเนินงานร่วมกัน ตามส่วนได้เสียของบริษัทที่มีในการดำเนินงานร่วมกัน โดยนำเฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทมารวมกับรายการประเภทเดียวกันตามเกณฑ์แต่ละบรรทัด นับแต่วันที่มีการร่วมกันควบคุมการงานจนถึงวันที่การร่วมกันควบคุมการงานสิ้นสุดลง

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ แสดงตามราคาทุน หักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) ราคาทุนคำนวณจากราคาซื้อสินทรัพย์ ทั้งที่เป็นเงินสดและจำนวนเทียบเท่าเงินสด ในการทำให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสถานที่และสภาพที่พร้อมที่จะใช้งานได้ตามวัตถุประสงค์

SAHAKOL

_____ กรรมการ
(นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

_____ กรรมการ
(นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยพิจารณาแต่ละส่วนแยกต่างหากจากกัน เมื่อแต่ละส่วนประกอบนั้นมีสาระสำคัญและมีอายุการให้ประโยชน์ต่างกัน อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ มีดังนี้

อาคาร	10 – 20 ปี และตามอายุโครงการ
แคมป์	5 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	5 – 10 ปี และตามอายุโครงการ
เครื่องตกแต่ง	5 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	5 ปี
ยานพาหนะ	4 – 5 ปี

กำไรหรือขาดทุนจากการขายสินทรัพย์ บันทึกเป็นส่วนหนึ่งในการคำนวณผลการดำเนินงาน

รายจ่ายเกี่ยวกับการต่อเติม หรือการปรับปรุงสินทรัพย์ให้ดีขึ้น จะรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ ส่วนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาสินทรัพย์ รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ต้นทุนในการสำรวจและพัฒนาแหล่งแร่ตั้งพัก

ต้นทุนต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการค้นหาแหล่งแร่และรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งใบอนุญาตในการทำเหมืองแร่ บันทึกบัญชีเป็นต้นทุนในการสำรวจและพัฒนาแหล่งแร่ตั้งพัก จนกว่าจะมีการผลิตแร่เพื่อการค้าหรือยกเลิกโครงการดังกล่าว เมื่อเริ่มมีการผลิต รายจ่ายเหล่านี้จะมีการตัดจำหน่ายตามจำนวนหน่วยของผลผลิตที่ผลิตได้เทียบกับปริมาณแร่ทั้งหมดที่คาดว่าจะผลิตได้ ในกรณีที่มีข้อพิสูจน์ได้ว่าโครงการนี้ไม่มีความเป็นไปได้ในเชิงพาณิชย์และต้องเลิกล้มไปหรือไม่มีผลตอบแทนที่คุ้มค่า ต้นทุนเหล่านี้จะถูกบันทึกเป็นค่าใช้จ่าย

ต้นทุนการกู้ยืม

ดอกเบี้ยจ่ายที่เกิดจากเงินกู้ยืมเพื่อใช้ในการจัดหาและพัฒนาเครื่องจักร ถือเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของเครื่องจักร โดยจะหยุดบันทึกเมื่อการพัฒนาเครื่องจักรแล้วเสร็จ หรือเกิดการหยุดชะงักลงจนกว่าจะมีการดำเนินการพัฒนาต่อไป

โปรแกรมคอมพิวเตอร์

โปรแกรมคอมพิวเตอร์ซึ่งมีอายุการใช้ประโยชน์จำกัด แสดงในราคาทุน หักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่าย บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของโปรแกรมคอมพิวเตอร์เป็นเวลา 5 ปี

เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าตามสัญญา

เงินค่าจ้างรับล่วงหน้าเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตามสัญญา แสดงไว้เป็น "เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าตามสัญญา" และจะหักจากค่างานตามผลงานแต่ละงวดจนครบถ้วนตามระยะเวลาที่ระบุในสัญญา เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าตามสัญญาที่มีระยะเวลามากกว่า 1 ปี จัดประเภทเป็นหนี้สินไม่หมุนเวียน

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

สัญญาเช่าระยะยาว – กรณีที่บริษัทเป็นผู้เช่า

การเช่าอุปกรณ์ ซึ่งพิจารณาว่าความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของทั้งหมดได้โอนให้บริษัท จะถูกจัดเป็นสัญญาเช่าการเงิน สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าการเงินจะถูกบันทึกเป็นรายจ่ายฝ่ายทุนตามมูลค่ายุติธรรมสุทธิของสินทรัพย์ที่เช่าหรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า โดยจำนวนเงินที่ต้องจ่ายจะแบ่งเป็นส่วนของหนี้สินและค่าใช้จ่ายทางการเงิน เพื่อให้จำนวนเงินที่ต้องจ่ายในแต่ละงวดมีจำนวนคงที่ ค่าเช่าซึ่งต้องจ่ายตามภาระผูกพันหักกับค่าใช้จ่ายทางการเงิน จะบันทึกเป็นหนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน ส่วนค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกในงบกำไรขาดทุนตลอดอายุของสัญญาเช่า สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าการเงินจะคิดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุของการใช้งานของสินทรัพย์นั้น

การเช่าสินทรัพย์ โดยที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของตกอยู่กับผู้ให้เช่า จะถูกจัดเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน การชำระเงินภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงาน จะถูกบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการยกเลิกสัญญาเช่าดำเนินงานก่อนหมดอายุการเช่า เช่น เบี้ยปรับที่ต้องจ่ายให้ผู้ให้เช่าจะถูกบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในรอบระยะเวลาบัญชีที่มีการยกเลิกสัญญา

สัญญาเช่า – กรณีที่บริษัทเป็นผู้ให้เช่า

สินทรัพย์ที่ให้เช่าภายใต้เงื่อนไขสัญญาเช่าดำเนินงาน แสดงรวมอยู่ในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในงบแสดงฐานะการเงิน และคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ดังกล่าวตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ ในหลักการเดียวกับสินทรัพย์ที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน รายได้ค่าเช่าบันทึกในงบกำไรขาดทุนโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

หุ้นกู้

หุ้นกู้บันทึกเริ่มแรกในมูลค่ายุติธรรมหักด้วยค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง ภายหลังจากการบันทึกหุ้นกู้ที่มีภาระดอกเบี้ยจะบันทึกต่อมาโดยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย ผลต่างระหว่างยอดหนี้เริ่มแรกและยอดหนี้เมื่อครบกำหนดไถ่ถอน จะบันทึกในงบกำไรขาดทุนตลอดอายุการกู้ยืมโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง กำไร/ขาดทุนจากการไถ่ถอนก่อนกำหนดรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเมื่อมีการไถ่ถอน

การด้อยค่าของสินทรัพย์

ณ วันที่ในงบการเงิน บริษัทจะประเมินว่ามีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์มีการด้อยค่าหรือไม่ หากมีข้อบ่งชี้ว่ามีการด้อยค่า บริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน บริษัทจะปรับปรุงลดมูลค่าของสินทรัพย์นั้นลดลงให้เท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงบกำไรขาดทุน มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ หมายถึงราคาขายสุทธิหรือมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์นั้นแล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัท หรือถูกควบคุมโดยบริษัท ไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท

นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลที่มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับบริษัท ผู้บริหารคนสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัท ที่มีอำนาจในการวางแผนและกำหนดทิศทางการดำเนินงานของบริษัท

SAHAKOL

_____ กรรมการ
(นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

_____ กรรมการ
(นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี ประกอบด้วย ภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในส่วนที่เกี่ยวกับรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน ได้แก่ ภาษีที่คาดว่าจะจ่ายชำระหรือจะได้รับชำระ ซึ่งคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวกับรายการในปีก่อนๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินกับจำนวนเกี่ยวข้องที่ใช้เพื่อการคำนวณภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีวัดมูลค่าโดยใช้อัตราภาษีที่คาดว่าจะใช้กับผลแตกต่างชั่วคราวเมื่อมีการกลับรายการ โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่ามีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ค่าตอบแทนผู้บริหาร หมายถึง ค่าตอบแทนที่ผู้บริหารได้รับจากบริษัท ได้แก่ ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ตัวอย่างเช่น สิทธิประโยชน์ที่ผู้บริหารได้รับจากกิจการ รวมถึงโครงการให้สิทธิซื้อหุ้นแก่ผู้บริหารหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดแก่ผู้บริหาร เป็นต้น

บริษัทบันทึกโครงการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ ณ วันให้สิทธิ ตามมูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้น โดยบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามอายุของสิทธิซื้อหุ้น และแสดงบัญชีส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ในส่วนของผู้ถือหุ้น

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัท เงินที่บริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

SAHAKOL

_____ กรรมการ
(นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

_____ กรรมการ
(นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

บริษัทมีภาระที่ต้องจ่ายเงินชดเชยให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน

บริษัทบันทึกหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยใช้ผู้เชี่ยวชาญอิสระทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

หนี้สินของโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน ประกอบด้วย มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ และกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในรอบบัญชีที่ค่าใช้จ่ายดังกล่าวเกิดขึ้น ยกเว้นในกรณีที่มีการบันทึกเป็นต้นทุนส่วนหนึ่งของสินทรัพย์ อันเป็นผลมาจากการใช้เวลายาวนานในการจัดหา หรือก่อสร้างสินทรัพย์ดังกล่าวก่อนที่จะนำมาใช้เองหรือเพื่อขาย ดอกเบี้ยซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของค่างวดตามสัญญาเช่าการเงินบันทึกในกำไรหรือขาดทุนโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

รายการและยอดคงเหลือสกุลเงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีในสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทเพื่อการบันทึกบัญชีโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ ณ วันสิ้นปีแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันนั้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ บันทึกเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในแต่ละปี

รายการที่ไม่เป็นตัวเงินจะไม่ถูกปรับมูลค่า ณ วันสิ้นปี และจะใช้ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่า (แปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ) ยกเว้น รายการที่ไม่เป็นตัวเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ซึ่งจะถูกแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่กำหนดมูลค่ายุติธรรม

สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและนำเสนองบการเงิน

งบการเงินนำเสนอโดยใช้สกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท

หน่วยงานในต่างประเทศ

สินทรัพย์ หนี้สิน และรายการดำเนินงานอื่นที่ไม่ใช่เงินบาทในงบการเงินของกลุ่มบริษัทจะถูกแปลงค่าเป็นเงินบาทในการจัดทำงบการเงินรวม

สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

เจ้าหนี้ตามสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า แปลงค่าตามอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ในรายงาน กำไรขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศดังกล่าวจะถูกบันทึกในงบกำไรขาดทุน

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

ส่วนงานดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อคณะกรรมการบริหารของบริษัท (ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน) จะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้นโดยตรงรวมถึงรายการที่ได้รับการปันส่วนอย่างสมเหตุสมผล

ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

บริษัทจะบันทึกเงินรับที่เกินกว่ามูลค่าที่จดทะเบียนไว้เป็นส่วนเกินมูลค่าหุ้นในงบแสดงฐานะการเงิน สุทธิด้วยต้นทุนในการออกหุ้นและผลประโยชน์ทางภาษีที่เกี่ยวข้อง

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน คำนวณโดยการหารกำไร (ขาดทุน) สำหรับปีด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วในระหว่างปี

กำไรต่อหุ้นปรับลด

กำไรต่อหุ้นปรับลด คำนวณโดยการนำกำไร (ขาดทุน) สำหรับปีหารด้วยผลรวมของจำนวนหุ้นสามัญ ณ วันสิ้นปีกับจำนวนหุ้นสามัญที่บริษัทต้องออกเพื่อแปลงหุ้นสามัญเทียบเท่า (ใบสำคัญแสดงสิทธิ) ทั้งสิ้นให้เป็นหุ้นสามัญ โดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ตามระยะเวลาที่สมมติว่ามีการแปลงหุ้นเกิดขึ้น ณ วันที่ออกหุ้นสามัญเทียบเท่า

ประมาณการหนี้สินและค่าใช้จ่าย และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น

บริษัทบันทึกประมาณการหนี้สินและค่าใช้จ่ายไว้ในงบการเงิน เมื่อบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือเป็นภาระผูกพันที่ค่อนข้างแน่นอนที่มีผลสืบเนื่องจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งอาจทำให้บริษัทต้องชำระหรือชดใช้ตามภาระผูกพันนั้น และจำนวนที่ต้องชดใช้ดังกล่าวสามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล สินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้นจะถูกรับรู้เป็นสินทรัพย์แยกต่างหาก เมื่อมีปัจจัยสนับสนุนว่าจะได้รับแน่นอน

4. ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ ข้อสมมติฐานและการใช้ดุลยพินิจ

ในการจัดทำงบการเงิน ฝ่ายบริหารใช้ดุลยพินิจ การประมาณการ และข้อสมมติฐานเกี่ยวกับการรับรู้ และการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจจะแตกต่างจากการใช้ดุลยพินิจ การประมาณการ และข้อสมมติฐานที่จัดทำโดยฝ่ายบริหาร

ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ ข้อสมมติฐาน และการใช้ดุลยพินิจ มีดังต่อไปนี้

4.1 การด้อยค่าของลูกหนี้

บริษัทได้ประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้ โดยประเมินบนพื้นฐานจากความไม่แน่นอนในการรับชำระหนี้และจากดุลยพินิจของผู้บริหาร

SAHAKOL

_____ กรรมการ
(นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

_____ กรรมการ
(นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

4.2 ค่าเผื่อลดมูลค่าสำหรับสินค้าเก่า และเสื่อมคุณภาพ

บริษัทประมาณการค่าเผื่อลดมูลค่าสำหรับสินค้าเก่า และเสื่อมคุณภาพเพื่อให้สะท้อนถึงการด้อยค่าลงของวัสดุคงเหลือ โดยการประมาณการนั้นจะพิจารณาจากการหมุนเวียนและการเสื่อมสภาพของวัสดุคงเหลือประเภทต่างๆ

4.3 อาคารและอุปกรณ์ และโปรแกรมคอมพิวเตอร์

ฝ่ายบริหารเป็นผู้ประมาณการของอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือของอาคารและอุปกรณ์ และโปรแกรมคอมพิวเตอร์ของบริษัท โดยจะทบทวนค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายเมื่ออายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือมีความแตกต่างไปจากการประมาณการในปีก่อน หรือมีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่เสื่อมสภาพหรือไม่ได้ใช้งานอีกต่อไป

4.4 การรับรู้รายการต้นทุนของสินทรัพย์

ฝ่ายบริหารเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมของการรับรู้รายการระหว่างต้นทุนในการปรับปรุงสินทรัพย์ซึ่งจะรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ และค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาซึ่งจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ ทั้งนี้การพิจารณาความเหมาะสมของการจัดประเภทรายการขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร

4.5 ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์

บริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์มีการด้อยค่า เมื่อพบว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ดังกล่าวลดลงอย่างมีสาระสำคัญและต่อเนื่องเป็นระยะเวลานานจนทำให้มูลค่าต่ำกว่าต้นทุน หรือมีหลักฐานอื่นที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์มีการด้อยค่าลง ทั้งนี้ การพิจารณาความมีนัยสำคัญหรือระยะเวลานานที่ว่านานนั้นขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร

4.6 ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน

บริษัทพิจารณาค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน เมื่อพบว่ามูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนดังกล่าวลดลงอย่างมีสาระสำคัญและเป็นระยะเวลานาน ซึ่งความมีสาระสำคัญและระยะเวลานั้นขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร

4.7 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้โดยการประมาณการในการประเมินความสามารถในการทำกำไรทางภาษีในอนาคตของบริษัทที่นำมาหักกับผลแตกต่างชั่วคราวที่สามารถใช้ประโยชน์ได้ นอกจากนั้น ผู้บริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลกระทบของกฎหมายหรือข้อจำกัดทางด้านเศรษฐกิจหรือความไม่แน่นอนของกฎหมายภาษี

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

4.8 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่ชำระด้วยตราสารทุน

ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการวัดมูลค่า รวมทั้งสมมติฐานต่าง ๆ ที่เหมาะสม เช่น อายุของสิทธิซื้อหุ้น ความผันผวนของราคาหุ้น และอัตราเงินปันผล เป็นต้น

4.9 ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งข้อสมมติฐานในการประมาณการดังกล่าวประกอบด้วย อัตราคิดลด จำนวนเงินเดือนที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้นในอนาคต อัตรามรณะ และปัจจัยที่เกี่ยวข้องในเชิงประชากรศาสตร์ อย่างไรก็ตาม ผลประโยชน์หลังการออกจากงานที่เกิดขึ้นจริงนั้น อาจแตกต่างไปจากที่ประมาณไว้

5. <u>รายได้</u>

บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจหลักด้านการให้บริการด้านการทำเหมืองแร่อย่างครบวงจร ซึ่งครอบคลุมงานต่อไปนี้

(1) การวางแผนการทำเหมืองแร่ โดยเริ่มต้นจากการเตรียมพื้นที่เหมืองแร่เพื่อการขุดขน การเลือกเครื่องจักร รวมถึงการวางแผน การก่อสร้างส่วนประกอบต่าง ๆ ของเหมือง เช่น ถนน สะพาน คลองเพื่อการผันน้ำ รวมถึงแผนการฟื้นฟูเหมือง
(2) การปฏิบัติงานเปิดหน้าเหมือง บริษัทสามารถรับเปิดหน้าเหมืองในหลายระดับด้วยความเชี่ยวชาญในพื้นที่และมีบุคลากรที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในแต่ละพื้นที่ตั้งแต่เหมืองขนาดเล็กไปจนถึงเหมืองขนาดใหญ่และสามารถรับงานขุดได้หลายประเภท เช่น ถ่านหิน , ทองแดง, แบไรท์, โปแตช, ฯลฯ โดยในปัจจุบันเหมืองที่บริษัท ให้บริการจะเป็นเหมืองแบบเปิดซึ่งเป็นหลุมลึกที่สามารถเข้าถึงชั้นถ่านหินได้
(3) ให้คำปรึกษาด้านงานเหมือง
(4) บริการให้เช่าเครื่องจักรขนาดใหญ่และบริการบำรุงรักษา ซึ่งเป็นบริการให้เช่าเครื่องจักรทั้งแบบเช่าทางการเงินและสัญญาเช่าดำเนินงาน รวมถึงบริการบำรุงรักษาเครื่องจักรโดยวิศวกรผู้เชี่ยวชาญ
(5) การรับเหมาก่อสร้างงานวิศวกรรมโยธาและระบบสาธารณูปโภค เช่น ถนน ที่พักอาศัย เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 บริษัทมีสัญญาที่สำคัญ ดังนี้

5.1 สัญญาร่วมค้าของกิจการร่วมค้า ไอทีดี – เอสคิว

ธุรกิจร่วมค้า	จัดตั้งในประเทศ	วัตถุประสงค์
กิจการร่วมค้า ไอทีดี – เอสคิว	ไทย	รับจ้างขุดขนดิน ในโครงการขุดขนดินที่เหมืองแม่เมาะให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

SAHAKOL

_____ กรรมการ
(นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

_____ กรรมการ
(นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2551 บริษัทได้ลงนามในหนังสือสัญญาร่วมค้า ภายใต้ชื่อ "กิจการร่วมค้า ไอทีดี – เอสคิว" ระหว่างบริษัทกับ บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ จำกัด (มหาชน) โดยตกลงดำเนินกิจการร่วมค้าเพื่อรับจ้างการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยในโครงการขุด – ขนดิน และถ่านหินที่เหมืองแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำนวน 3 รายการ ดังนี้

งานรายการที่ 1 ขุดและขนดินปริมาณประมาณ 365.00 ล้านลูกบาศก์เมตรแน่น
งานรายการที่ 2 ขุดและคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์ปริมาณประมาณ 50.00 ล้านเมตริกตัน
งานรายการที่ 3 ขนดิน (ส่วนที่ กฟผ. ดำเนินการ) ออกจากบ่อเหมือง โดยใช้ระบบ CRUSHER, BELT CONVEYOR และ SPREADER ปริมาณประมาณ 40.00 ล้านลูกบาศก์เมตรแน่น

เงินค่าจ้างตามสัญญามีจำนวน 10,045.62 ล้านบาท (ส่วนของบริษัท) และมีกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จภายในวันที่ 30 เมษายน 2563 ปริมาณงานที่ต้องขุด – ขนดิน คัดแยก – ขนถ่าน และขนดินออกจากเหมืองแต่ละงวดมีรายละเอียดดังนี้

ปี	ปริมาณขั้นต่ำ (ลูกบาศก์เมตร)	อัตราเงินค่าจ้าง (บาทต่อลูกบาศก์เมตร)
2552	5,000,000	87.95
2553 – 2556	142,000,000	20.80 – 127.80
2557 – 2563	308,000,000	20.09 – 53.24
รวม	455,000,000	

5.2 สัญญาร่วมค้าของกิจการร่วมค้า เอสคิว – ไอทีดี

ธุรกิจร่วมค้า	จัดตั้งในประเทศ	วัตถุประสงค์
กิจการร่วมค้า เอสคิว – ไอทีดี	ไทย	รับจ้างขุดขนดิน ในโครงการขุดขนดินที่เหมืองแม่เมาะให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2554 บริษัทได้ลงนามในหนังสือสัญญาร่วมค้า ภายใต้ชื่อ "กิจการร่วมค้า เอสคิว – ไอทีดี" ระหว่างบริษัทกับ บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ จำกัด (มหาชน) โดยตกลงดำเนินกิจการร่วมค้าเพื่อรับจ้างการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยในโครงการขุด – ขนดิน ที่เหมืองแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำนวนประมาณ 80 ล้านลูกบาศก์เมตรแน่น (SOLID) โดยกิจการร่วมค้าได้ลงนามในสัญญาจ้างเหมาขุดและขนดินที่เหมืองแม่เมาะ กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2554 เป็นเงินค่าจ้างตามสัญญาจำนวน 2,632.81 ล้านบาท (ส่วนของบริษัท) มีกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กันยายน 2558 ปริมาณงานที่ต้องขุด – ขนดิน คัดแยก – ขนถ่าน และขนดินออกจากเหมืองแต่ละงวด มีรายละเอียดดังนี้

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

ภายในวันที่	ปริมาณขั้นต่ำ (ลูกบาศก์เมตร)	อัตราเงินค่าจ้าง (บาทต่อลูกบาศก์เมตร)
30 กันยายน 2555	16,000,000	77.35
30 กันยายน 2556	24,000,000	67.19
30 กันยายน 2557	20,000,000	62.51
30 กันยายน 2558	20,000,000	58.26
รวม	80,000,000	

กิจการร่วมค้าให้บริการขุดและขนดิน กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยแล้วเสร็จในเดือนมิถุนายน 2558 นอกจากนี้กิจการร่วมค้าได้ลงนามในสัญญาให้บริการขุดและขนดินกับกิจการร่วมค้าไอทีดี – เอสคิว ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558 – กันยายน 2559 อย่างไรก็ตาม ในเดือนกันยายน 2559 กิจการร่วมค้า เอสคิว – ไอทีดี ได้ให้บริการตามสัญญาเสร็จสิ้นแล้ว การดำเนินงานของกิจการร่วมค้าเอสคิว – ไอทีดีอยู่ระหว่างกระบวนการดำเนินการจดทะเบียนเลิกกิจการ

5.3 สัญญากับบริษัท หงสาพาวเวอร์ จำกัด

เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2557 บริษัทได้ลงนามในหนังสือสัญญาเพื่อรับจ้าง บริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด ในโครงการขุด – ขนดิน ขุดและคัดแยก และขนถ่านลิกไนต์ที่ เมืองหงสา แขวงไชยบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จำนวน 2 รายการ ดังนี้

งานรายการที่ 1 ขุดและขนดินปริมาณประมาณ 207 ล้านลูกบาศก์เมตรแน่น
งานรายการที่ 2 ขุดและคัดแยก และขนถ่านลิกไนต์ปริมาณประมาณ 82.50 ล้านเมตริกตัน

เงินค่าจ้างตามสัญญามีจำนวน 11,742.71 ล้านบาท และมีกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2569 ปริมาณงานที่ต้องขุด – ขนดิน ขุด – คัดแยก และขนถ่านลิกไนต์ มีรายละเอียดดังนี้

ปี	ปริมาณดินขั้นต่ำ (ลูกบาศก์เมตร)	อัตราเงินค่าจ้าง (บาทต่อลูกบาศก์เมตร)
2558	9,000,000	44.87
2559 – 2562	72,000,000	40.47 – 43.82
2563 – 2569	126,000,000	39.02 – 42.08
รวม	207,000,000	

ปี	ปริมาณถ่านลิกไนต์ขั้นต่ำ (ตัน)	อัตราเงินค่าจ้าง (บาทต่อตัน)
2559 – 2562	30,000,000	40.90 – 44.75
2563 – 2569	52,500,000	37.00 – 39.40
รวม	82,500,000	

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2562 บริษัทได้ลงนามในหนังสือสัญญาเพื่อรับจ้าง สำหรับงาน Operation and Maintenance Services for Waste Line 2 System และโครงการ Operation and Maintenance Services for Ash Conveyor System โดยมีมูลค่าสัญญารวม 2,205 ล้านบาท ระยะเวลาสัญญา 7 ปี เริ่มงานมกราคม 2563 ถึง ธันวาคม 2569

Waste Line 2 System

ปี	ปริมาณดินขั้นต่ำ (ลูกบาศก์เมตร)	อัตราเงินค่าจ้าง (บาทต่อลูกบาศก์เมตร)
31 ธันวาคม 2563	34,000,000	8.40
31 ธันวาคม 2564	34,000,000	7.16
31 ธันวาคม 2565	34,000,000	7.09
31 ธันวาคม 2566	34,000,000	8.16
31 ธันวาคม 2567	34,000,000	8.57
31 ธันวาคม 2568	34,000,000	7.99
31 ธันวาคม 2569	34,000,000	8.16
รวม	238,000,000	

Ash Conveyor System

ปี	ราคาต่อหน่วย (บาทต่อเดือน)	ยอดรวม (บาท)
31 ธันวาคม 2563	4,738,667	56,864,006
31 ธันวาคม 2564	3,630,580	43,566,955
31 ธันวาคม 2565	3,639,934	43,679,204
31 ธันวาคม 2566	3,541,015	42,492,184
31 ธันวาคม 2567	3,594,670	43,136,022
31 ธันวาคม 2568	3,650,470	43,805,614
31 ธันวาคม 2569	3,708,499	44,501,990
รวม	26,503,835	318,045,975

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

5.4 สัญญาให้บริการขุดขนดินและถ่านหินเหมืองแม่เมาะ โครงการ 8

เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2558 บริษัทได้ลงนามกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในโครงการขุด-ขนดิน ขุดและคัดแยก และขนถ่านลิกไนต์ ที่เหมืองแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำนวน 2 รายการ ดังนี้

งานรายการที่ 1	ขุดและขนดินปริมาณประมาณ 375 ล้านลูกบาศก์เมตรแน่น
งานรายการที่ 2	ขุดและคัดแยก และขนถ่านลิกไนต์ปริมาณประมาณ 31 ล้านเมตริกตัน

เงินค่าจ้างตามสัญญามีจำนวน 22,871 ล้านบาท และมีกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ปริมาณงานที่ต้องขุด – ขนดิน ขุด – คัดแยกและขนถ่านลิกไนต์ มีรายละเอียดดังนี้

ปี	ปริมาณดินขั้นต่ำ (ลูกบาศก์เมตร)	อัตราเงินค่าจ้าง (บาทต่อลูกบาศก์เมตร)
2559	8,000,000	105.70
2560 – 2563	148,000,000	51.35 – 123.54
2564 – 2568	219,000,000	48.07 – 68.92
รวม	375,000,000	

ปี	ปริมาณถ่านลิกไนต์ขั้นต่ำ (ตัน)	อัตราเงินค่าจ้าง (บาทต่อตัน)
2561	4,000,000	42.38
2562 – 2563	9,000,000	34.35 – 47.09
2564 – 2568	18,000,000	34.51 – 47.09
รวม	31,000,000	

เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2561 ได้เกิดเหตุการณ์ดินสไลด์ที่เหมืองแม่เมาะ โครงการ 8 ทำให้เกิดความเสียหายต่อเครื่องจักรและอุปกรณ์ของบริษัทเพียงเล็กน้อยและกำหนดการเริ่มดำเนินงานใหม่ในเดือนสิงหาคม 2561 ทั้งนี้ บริษัทและการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยได้ร่วมกันหาแนวทางบรรเทาผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยบริษัทได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการขุดขนดินจากเหตุดินสไลด์ คิดเป็นมูลค่าประมาณ 136.38 ล้านบาท และเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2561 การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยได้แก้ไขสัญญาปริมาณดินขั้นต่ำที่บริษัทต้องส่งมอบจาก 148,000,000 ลูกบาศก์เมตร เป็น 138,500,000 ลูกบาศก์เมตร สำหรับปี 2561 - 2563 และจาก 219,000,000 ลูกบาศก์เมตร เป็น 228,500,000 ลูกบาศก์เมตร สำหรับปี 2564 - 2568 เนื่องจากเหตุการณ์ดินสไลด์

เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562 การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยได้พิจารณาช่วยเหลือชดเชยความเสียหายจากผลกระทบดังกล่าวให้แก่บริษัท โดยปรับเพิ่มราคาค่าจ้างต่อหน่วยของปริมาณงานที่ทำในปี 2562 คิดเป็นจำนวนเงินรวม 49.50 ล้านบาท

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

5.5 สัญญากับบริษัท เมียนมาร์ พงษ์พิพัทธ์ จำกัด เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2560 บริษัทได้ลงนามในหนังสือสัญญาเพื่อรับจ้างบริษัท เมียนมาร์ พงษ์พิพัทธ์ จำกัด ในโครงการขุดขนและแต่งแร่ดีบุกที่เหมืองเฮนดา ทวาย ประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า ซึ่งอยู่ในระหว่างการต่ออายุสัมปทานโดย บริษัท เมียนมาร์ พงษ์พิพัทธ์ จำกัด

เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2562 บริษัทได้ยกเลิกสัญญาจ้างเหมาผลิตแร่ดิบกับบริษัท เมียนมาร์ พงษ์พิพัทธ์ จำกัด ในการรับจ้างเหมาขุดขนและแต่งแร่ดีบุกที่เหมืองเฮนดา ทวาย ประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า ซึ่งเป็นการยกเลิกด้วยความสมัครใจทั้งสองฝ่าย โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการยกเลิกสัญญาแต่อย่างใด

6. รายการบัญชีระหว่างบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทมีรายการบัญชีที่เกิดขึ้นกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน กิจการเหล่านี้เกี่ยวข้องกันโดยมีการถือหุ้น และ/หรือ กรรมการและการบริหารร่วมกัน รายการดังกล่าวเป็นไปตามเกณฑ์ที่พิจารณาร่วมกันระหว่างบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณาบางกรณีอาจแตกต่างจากเกณฑ์ที่ใช้สำหรับรายการกับบุคคลและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ความสัมพันธ์กับผู้บริหารสำคัญและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีดังนี้

ชื่อบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล็อปเมนต์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทที่เกี่ยวข้องกันโดยทำในกิจการที่ดำเนินงานร่วมกัน
บริษัท สหกลเอนยิเนียร์ จำกัด	เครือญาติกรรมการบริษัทเป็นผู้ถือหุ้น
บริษัท ทริปเบิ้ล เอส อีโค่ จำกัด	บริษัทที่บริษัทย่อยไปลงทุน
บริษัท มายก๊ก อีเนอร์จี จำกัด	บริษัทย่อย
ผู้บริหารคนสำคัญ	กรรมการและผู้บริหาร

รายการบัญชีระหว่างบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่มีสาระสำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 มีดังนี้

(หน่วย : บาท)

รายการธุรกิจกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	นโยบายการกำหนดราคา	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท 2562	2561
รายได้จากการบริการ	ตามสัญญา		
– กิจการที่ดำเนินงานร่วมกัน – ผู้ร่วมค้า		15,000,000	15,076,936
ต้นทุนจากการให้บริการ	ราคาตามที่ตกลงร่วมกัน		
– กิจการที่ดำเนินงานร่วมกัน – ผู้ร่วมค้า		12,462,619	20,697,854

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

(หน่วย : บาท)

รายการธุรกิจกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	นโยบายการกำหนดราคา	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท 2562	2561
รายได้อื่น	ตามสัญญา		
– กิจการที่ดำเนินงานร่วมกัน – ผู้ร่วมค้า		24,607,205	18,517,698
– กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		151,200	152,321
รวม		24,758,405	18,670,019
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร			
– กิจการที่ดำเนินงานร่วมกัน – ผู้ร่วมค้า	ตามสัญญา	15,420,000	15,089,561
ต้นทุนทางการเงิน	ตามอัตราดอกเบี้ย		
– บุคคลที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ 3.80 - 4.00	330,979	155,178
ค่าตอบแทนผู้บริหาร			
ผลประโยชน์ระยะสั้น		78,524,916	81,766,264
ผลประโยชน์ระยะยาว		6,254,893	3,294,540
การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์		-	3,973,970

ยอดคงเหลือระหว่างบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่มีสาระสำคัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 มีดังนี้

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561	2562	2561
ลูกหนี้และรายได้ที่ยังไม่เรียกชำระ – กิจการที่เกี่ยวข้อง				
– กิจการที่ดำเนินงานร่วมกัน – ผู้ร่วมค้า	96,993,186	129,022,012	96,993,186	129,022,012
– กิจการที่เกี่ยวข้อง	-	5,172,439	2,137,375	5,172,439
รวม	96,993,186	134,194,451	99,130,561	134,194,451
ลูกหนี้และรายได้ที่ยังไม่เรียกชำระแยกอายุลูกหนี้ได้ดังนี้				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	90,414,520	101,131,320	90,917,186	101,131,320
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	5,558,691	2,931,265	7,061,823	2,931,265
3 – 6 เดือน	63,800	29,548,801	195,377	29,548,801
6 – 12 เดือน	270,160	76,200	270,160	76,200
มากกว่า 12 เดือน	686,015	506,865	686,015	506,865
รวม	96,993,186	134,194,451	99,130,561	134,194,451

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561	2562	2561
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น – กิจการที่เกี่ยวข้อง				
– กิจการที่ดำเนินงานร่วมกัน - ผู้ร่วมค้า	26,633,487	82,484,183	26,633,487	82,484,183
– กิจการที่เกี่ยวข้อง	1,910,100	12,507,009	1,910,100	12,507,009
รวม	28,543,587	94,991,192	28,543,587	94,991,192
เจ้าหนี้ค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	53,079,950	-
หนี้สินผลประโยชน์หลังออกจากงานของผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะยาว	18,741,126	12,486,233	18,741,126	12,486,233

รายการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีดังนี้

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท			
	1 มกราคม	ในระหว่างปี		31 ธันวาคม
	2562	เพิ่มขึ้น	ลดลง	2562
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกรรมการ	-	59,000,000	(59,000,000)	-
รวม	-	59,000,000	(59,000,000)	-

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท			
	1 มกราคม	ในระหว่างปี		31 ธันวาคม
	2561	เพิ่มขึ้น	ลดลง	2561
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกรรมการ	59,000,000	-	(59,000,000)	-
รวม	59,000,000	-	(59,000,000)	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกรรมการ เป็นตั๋วสัญญาใช้เงินจำนวน 59 ล้านบาท ซึ่งมีกำหนดจ่ายชำระคืนเมื่อทวงถาม และมีดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 3.80 ต่อปี เงินกู้ยืมดังกล่าวได้จ่ายชำระคืนครบถ้วนแล้วในระหว่างปี

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561	2562	2561
เงินสดในมือ	827,429	752,655	823,570	746,745
เงินฝากธนาคาร				
- เงินฝากกระแสรายวัน	3,267,835	1,014,673	2,963,626	1,014,673
- เงินฝากออมทรัพย์	258,989,357	321,607,427	258,606,019	321,187,026
รวม	263,084,621	323,374,755	262,393,215	322,948,444

8. ลูกหนี้และรายได้ที่ยังไม่เรียกชำระ

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561
ลูกหนี้	352,207,669	293,959,006
รายได้ที่ยังไม่เรียกชำระ	541,235,807	603,909,180
รวม	893,443,476	897,868,186
ลูกหนี้และรายได้ที่ยังไม่เรียกชำระ แยกอายุหนี้ได้ดังนี้		
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	850,684,657	842,752,847
ค้างชำระ		
ไม่เกิน 3 เดือน	35,999,565	49,405,708
3 - 6 เดือน	2,285,949	5,356,668
มากกว่า 12 เดือน	4,473,305	352,963
รวม	893,443,476	897,868,186

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

9. วัสดุคงเหลือ

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561
น้ำมันเชื้อเพลิง	37,655,639	23,156,359
วัสดุทั่วไป	186,329,097	360,298,893
รวม	223,984,736	383,455,252
หัก ค่าเผื่อมูลค่าวัสดุคงเหลือลดลง	(2,082,927)	(581,403)
สุทธิ	221,901,809	382,873,849

10. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561	2562	2561
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายรอเรียกคืน	202,711,531	111,020,762	202,711,531	111,020,762
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	47,570,680	37,980,031	47,570,680	37,980,031
เงินทดรองจ่าย	12,275,466	11,268,201	12,251,066	11,268,201
ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	16,743,736	854,518	16,743,736	854,518
อื่นๆ	63,779,303	46,641,978	63,415,433	46,282,673
รวม	343,080,716	207,765,490	342,692,446	207,406,185

THAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทอื่น - สุทธิ

(หน่วย : บาท)

บริษัท	ประเภทกิจการ	ร้อยละการถือหุ้น		ทุนที่เรียกชำระ		งบการเงินรวมของบริษัท		งบการเงินเฉพาะของบริษัท	
		31 ธ.ค. 2562	31 ธ.ค. 2561	31 ธ.ค. 2562	31 ธ.ค. 2561	31 ธ.ค. 2562	31 ธ.ค. 2561	31 ธ.ค. 2562	31 ธ.ค. 2561
		(ร้อยละ)	(ร้อยละ)						
บริษัทย่อย									
บริษัท มายก๊ก อีเนอร์จี จำกัด	ขุดขนถ่านหินและสร้างโรงไฟฟ้า	70.00	-	153,619,700	-	-	-	107,731,925	-
บริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	99.99	99.99	10,000,000	10,000,000	-	-	9,999,930	9,999,930
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า						-	-	(9,999,930)	(9,999,930)
สุทธิ						-	-	107,731,925	-
บริษัทอื่น									
บริษัท ทริปเบิ้ล เอส อีโค่ จำกัด	ผลิตไฟฟ้าพลังงานลม	15.00	15.00	9,000,000	9,000,000	9,000,000	9,000,000	-	-
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า						(9,000,000)	(9,000,000)	-	-
สุทธิ						-	-	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทอื่น – สุทธิ						-	-	107,731,925	-

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

SAHAKOL

เงินลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทบันทึกค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัด แล้วทั้งจำนวน เนื่องจากราคาทุนของเงินลงทุนสูงกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อยอย่างมีสาระสำคัญ

ณ วันที่ 11 กรกฎาคม 2562 บริษัทได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงกับบริษัทจดทะเบียนแห่งหนึ่งในสาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า เพื่อร่วมดำเนินการพัฒนาโครงการเหมืองถ่านหิน เมืองก๊ก (Mai Khot Coal Mine) และเพื่อรับสิทธิในการพัฒนาเหมืองดังกล่าวจากเจ้าของสัมปทาน เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2562 ทั้งสองบริษัทจัดตั้งบริษัทร่วมทุน ในนามบริษัท มายก๊ก อีเนอร์จี จำกัด โดยบริษัทจะมีสัดส่วนในการลงทุนร้อยละ 70 คิดเป็นจำนวนเงิน 3.50 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (เทียบเท่า 107.73 ล้านบาท)

เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2562 บริษัทได้จ่ายเงินค่าหุ้นบางส่วน จำนวนเงิน 1.75 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (เทียบเท่า 53.81 ล้านบาท) และบันทึกส่วนที่เหลือเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อยค้างจ่าย จำนวนเงิน 1.75 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (เทียบเท่า 53.08 ล้านบาท)

เงินลงทุนในบริษัทอื่น

บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ทำบันทึกข้อตกลงกับบุคคลและบริษัทแห่งหนึ่งเพื่อร่วมมือกันศึกษาและร่วมลงทุนก่อตั้งบริษัทโฮลดิ้งเพื่อรองรับงานผลิตไฟฟ้าพลังงานลม และยื่นขอสัญญาซื้อขายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยบริษัทย่อยจะมีสัดส่วนในการลงทุนร้อยละ 15 ในบริษัท ทริปเปิ้ล เอส อีโค่ จำกัด ซึ่งจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2558 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนรวม 60 ล้านบาท

บริษัทได้พิจารณาบันทึกค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทอื่นแล้วทั้งจำนวน เนื่องจากได้พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีความคืบหน้าในโครงการพลังงาน

12. เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 บริษัทมีเงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน ซึ่งเป็นเงินฝากประจำและออมทรัพย์จำนวนรวม 13.56 ล้านบาท และ 44.04 ล้านบาท ตามลำดับ ที่บริษัทวางเป็นหลักประกันวงเงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเลตเตอร์ออฟการันตีจำนวน 8.50 ล้านบาท และเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันให้แก่ธนาคารพาณิชย์ ซึ่งเป็นผู้ออกหนังสือค้ำประกันเพื่อกิจการที่ดำเนินงานร่วมกันและเงินกู้ยืมจากธนาคาร (หมายเหตุ 15)

13. ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม								
	ที่ดิน	อาคาร	แคมป์	เครื่องจักรและอุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง	อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	38,496,000	275,389,898	19,986,781	6,619,805,392	11,838,703	21,406,306	45,281,985	3,673,287,142	10,705,492,207
เพิ่มขึ้น	4,086,300	104,800	8,823,225	711,279,989	2,614,560	2,961,184	-	1,788,724,769	2,518,594,827
จำหน่าย	-	-	(1,017,000)	(470,000)	(64,945)	(16,100)	(361,950)	-	(1,929,995)
โอนเข้า (ออก)	-	13,480,562	776,000	5,375,879,597	-	187,588	-	(5,390,323,747)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	42,582,300	288,975,260	28,569,006	12,706,494,978	14,388,318	24,538,978	44,920,035	71,688,164	13,222,157,039
เพิ่มขึ้น	-	-	5,028,330	127,163,745	1,749,369	2,146,752	1,717,000	325,679,424	463,484,620
จำหน่าย	-	(11,923,679)	-	(25,472,040)	(17,690)	(1,037,690)	-	-	(38,451,099)
โอนเข้า (ออก)	-	19,483,445	-	45,974,319	15,589	135,000	-	(65,608,353)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	42,582,300	296,535,026	33,597,336	12,854,161,002	16,135,586	25,783,040	46,637,035	331,759,235	13,647,190,560
ค่าเสื่อมราคาสะสม									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	-	131,801,386	3,927,744	2,456,084,884	6,429,411	16,052,981	32,850,511	-	2,647,146,917
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	19,812,785	3,797,147	1,006,802,801	1,781,616	2,673,718	976,221	-	1,035,844,288
จำหน่าย	-	-	(779,685)	(89,999)	(56,091)	(10,785)	(361,948)	-	(1,298,508)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	-	151,614,171	6,945,206	3,462,797,686	8,154,936	18,715,914	33,464,784	-	3,681,692,697
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	21,213,089	5,323,676	1,146,856,720	2,049,582	2,181,759	776,658	-	1,178,401,484
จำหน่าย	-	(8,373,354)	-	(21,705,576)	-	(202,503)	-	-	(30,281,433)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	-	164,453,906	12,268,882	4,587,948,830	10,204,518	20,695,170	34,241,442	-	4,829,812,748

SAHAKOL

กรรมการ
(นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ
(นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม								
	ที่ดิน	อาคาร	แคมป์	เครื่องจักรและอุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง	อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	รวม
มูลค่าสุทธิตามบัญชี									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	42,582,300	137,361,089	21,623,800	9,243,697,292	6,233,382	5,823,064	11,455,251	71,688,164	9,540,464,342
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	42,582,300	132,081,120	21,328,454	8,266,212,172	5,931,068	5,087,870	12,395,593	331,759,235	8,817,377,812

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2561	
ต้นทุนขาย	1,019,035,034
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	16,809,254
รวม	1,035,844,288
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2562	
ต้นทุนขาย	1,153,561,265
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	24,840,219
รวม	1,178,401,484

SAHAKOL

กรรมการ
(นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ
(นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

(หน่วย : บาท)

งบการเงินเฉพาะของบริษัท

	ที่ดิน	อาคาร	แคมป์	เครื่องจักรและอุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง	อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	38,496,000	275,389,898	19,986,781	6,619,805,392	11,835,504	21,406,306	45,281,985	3,673,287,142	10,705,489,008
เพิ่มขึ้น	4,086,300	104,800	8,823,225	711,279,989	2,614,558	2,961,184	-	1,788,724,769	2,518,594,825
จำหน่าย	-	-	(1,017,000)	(470,000)	(64,945)	(16,100)	(361,950)	-	(1,929,995)
โอนเข้า (ออก)	-	13,480,562	776,000	5,375,879,597	-	187,588	-	(5,390,323,747)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	42,582,300	288,975,260	28,569,006	12,706,494,978	14,385,117	24,538,978	44,920,035	71,688,164	13,222,153,838
เพิ่มขึ้น	-	-	5,028,330	127,163,745	1,749,369	2,146,752	1,717,000	325,679,424	463,484,620
จำหน่าย	-	(11,923,679)	-	(25,472,040)	(17,690)	(1,037,690)	-	-	(38,451,099)
โอนเข้า (ออก)	-	19,483,445	-	45,974,319	15,589	135,000	-	(65,608,353)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	42,582,300	296,535,026	33,597,336	12,854,161,002	16,132,385	25,783,040	46,637,035	331,759,235	13,647,187,359
ค่าเสื่อมราคาสะสม									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	-	131,801,386	3,927,744	2,456,084,884	6,428,164	16,052,981	32,850,511	-	2,647,145,670
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	19,812,785	3,797,147	1,006,802,801	1,780,976	2,673,718	976,221	-	1,035,843,648
จำหน่าย	-	-	(779,685)	(89,999)	(56,091)	(10,785)	(361,948)	-	(1,298,508)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	-	151,614,171	6,945,206	3,462,797,686	8,153,049	18,715,914	33,464,784	-	3,681,690,810
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	21,213,089	5,323,676	1,146,856,720	2,048,942	2,181,759	776,658	-	1,178,400,844
จำหน่าย	-	(8,373,354)	-	(21,705,576)	-	(202,503)	-	-	(30,281,433)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	-	164,453,906	12,268,882	4,587,948,830	10,201,991	20,695,170	34,241,442	-	4,829,810,221

SAHAKOL

กรรมการ
(นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ
(นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินเฉพาะของบริษัท								
	ที่ดิน	อาคาร	แคมป์	เครื่องจักรและอุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง	อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	รวม
มูลค่าสุทธิตามบัญชี									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	42,582,300	137,361,089	21,623,800	9,243,697,292	6,232,068	5,823,064	11,455,251	71,688,164	9,540,463,028
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	42,582,300	132,081,120	21,328,454	8,266,212,172	5,930,394	5,087,870	12,395,593	331,759,235	8,817,377,138

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2561	
ต้นทุนขาย	1,019,035,034
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	16,808,614
รวม	1,035,843,648
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2562	
ต้นทุนขาย	1,153,560,625
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	24,840,219
รวม	1,178,400,844

บริษัทได้จดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่จะมีขึ้นในอนาคต เครื่องจักร อุปกรณ์และยานพาหนะบางส่วนเพื่อใช้เป็นหลักประกันสำหรับวงเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมจากธนาคาร (หมายเหตุ 15)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 บริษัทมีสินทรัพย์ที่คำนวณค่าเสื่อมราคาครบแล้วแต่ยังคงใช้งานอยู่ โดยมีราคาทุนจำนวน 1,309.30 ล้านบาท และ 727.71 ล้านบาท ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 ยานพาหนะและเครื่องจักรของบริษัท ซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวน 883.92 ล้านบาท และ 507.91 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นสินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าการเงิน

ในระหว่างปี 2561 บริษัทบันทึกต้นทุนการกู้ยืมจำนวน 65.14 ล้านบาท เข้าเป็นต้นทุนสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยตามที่กล่าวในหมายเหตุ 15

SAHAKOL EQUIPMENT Public Company Limited

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

14. รายจ่ายในการสำรวจและพัฒนาแหล่งแร่ตั้งพัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนค่าสำรวจและพัฒนาแหล่งแร่เพื่อให้ได้มาซึ่งใบอนุญาตในการทำเหมืองแร่สำหรับโครงการแห่งหนึ่งในสาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า เป็นจำนวน 1.25 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (เทียบเท่า 41.34 ล้านบาท) และ 1.74 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (เทียบเท่า 52.47 ล้านบาท) ตามลำดับ

15. เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

15.1 เงินกู้ยืมระยะสั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 บริษัทมีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ดังนี้

(หน่วย : บาท)

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)		งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561	2562	2561
วงเงินกู้เบิกเกินบัญชีธนาคาร	MOR – 1.25	MOR – 1.25	25,905,613	12,787,716
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	MLR – 1	MLR – 1	700,468,364	548,672,670
ตั๋วแลกเงิน	3.95% – 4.25%	4.16% – 4.30%	178,768,418	264,730,516
รวม			905,142,395	826,190,902

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีวงเงินระยะสั้นตามสัญญาเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ดังนี้

สินเชื่อ	วงเงิน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	วงเงินที่ยังไม่ได้เบิกใช้ (ล้านบาท)
หนังสือค้ำประกัน	4,882	-	1,536
ตั๋วสัญญาใช้เงิน เงินกู้เบิกเงินเกินบัญชี เลตเตอร์ออฟเครดิต ทรัสต์รีซีท สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศ วงเงินป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย	2,942	MOR,MLR MOR – 1.25 MLR – 1 อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 3 เดือน + 2 Prime rate – 1%	2,177

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

15.2 เงินกู้ยืมระยะยาว – สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 บริษัทมีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ดังนี้

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	5,309,413,853	6,422,578,499
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(1,193,569,380)	(1,409,729,291)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน – สุทธิ	4,115,844,473	5,012,849,208

การเปลี่ยนแปลงในบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวมีรายละเอียด ดังนี้

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	6,422,578,499	4,182,940,503
กู้เพิ่มเติม	175,930,818	3,121,002,720
จ่ายคืนเงินต้น	(1,295,973,047)	(887,081,782)
ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดบัญชี	(775,000)	(2,025,000)
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมทางการเงิน	7,652,583	7,742,058
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	5,309,413,853	6,422,578,499

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีวงเงินระยะยาวตามสัญญาเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ดังนี้

สินเชื่อ	วงเงิน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	วงเงินที่ยังไม่ได้เบิกใช้ (ล้านบาท)	เงื่อนไขการจ่ายชำระ
เงินกู้ระยะยาว – โครงการหงสา	1,805	MLR – 1 MLR – 1.5	163.62	ชำระดอกเบี้ยและเงินต้นเป็นรายเดือน เริ่มชำระคืนเงินต้นเดือนมกราคม 2560 ตามอัตราของการรับเงินค่างาน และเริ่มชำระคืนเงินต้นเดือนมีนาคม 2563 (วงเงิน 155 ล้านบาท)

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

สินเชื่อ	วงเงิน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	วงเงินที่ยังไม่ได้เบิกใช้ (ล้านบาท)	เงื่อนไขการจ่ายชำระ
เงินกู้ระยะยาว – โครงการเหมืองแม่เมาะสัญญาที่ 8	5,220	MLR – 1.5	-	ชำระดอกเบี้ยและเงินต้นเป็นรายเดือน เริ่มชำระคืนเงินต้น เดือนมกราคม 2561 ตามอัตราของการรับเงินค่างาน
เงินกู้ระยะยาว – ทั่วไป	845	MLR – 1, MLR – 1.5, MLR – 2.75	-	ชำระดอกเบี้ยและเงินต้นเป็นรายเดือน เริ่มชำระคืนเงินต้นเดือนถัดจากวันที่เบิกใช้ครั้งแรก (วงเงิน 200 ล้านบาท วงเงิน 300 ล้านบาท วงเงิน 65 ล้านบาท และวงเงิน 30 ล้านบาท) และ เริ่มชำระคืนเงินต้นเดือนเมษายน 2561 (วงเงิน 250 ล้านบาท)

เงินกู้ยืมของบริษัท มีข้อจำกัดต่างๆ เป็นการทั่วไป ซึ่งรวมถึงข้อจำกัดในการดำรงอัตราส่วนทางการเงิน เช่น อัตราความสามารถในการชำระหนี้ และอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เงินกู้ยืมค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่จะมีขึ้นในอนาคต เครื่องจักรของโครงการในส่วนที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท รวมถึงการโอนสิทธิในการรับผลประโยชน์จากกรมธรรม์ประกันภัย และค้ำประกันโดยกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทไม่สามารถดำรงอัตราส่วนความสามารถในการจ่ายชำระหนี้ตามที่ระบุไว้ในสัญญากู้ยืมกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง สำหรับเงินกู้ยืมจำนวน 5,219.45 ล้านบาท ซึ่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ยืม อย่างไรก็ตาม บริษัทได้รับหนังสือให้ความยินยอมจากสถาบันการเงินแล้วภายในปี

16. หุ้นกู้ – สุทธิ

ในวันที่ 28 มิถุนายน 2561 บริษัทออกหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน มีผู้แทน ผู้ถือหุ้นกู้ มูลค่ารวม 300 ล้านบาท อายุ 3 ปี 1 วัน โดยมีมูลค่าตราไว้หน่วยละ 1,000 บาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.90 ต่อปี กำหนดจ่ายดอกเบี้ยทุกๆ 3 เดือน ซึ่งจะครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 29 มิถุนายน 2564

ในวันที่ 21 มิถุนายน 2562 บริษัทออกหุ้นกู้ส่วนที่เหลือมูลค่ารวม 700 ล้านบาท อายุ 3 ปี โดยมีมูลค่าตราไว้หน่วยละ 1,000 บาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.00 ต่อปี กำหนดจ่ายดอกเบี้ยทุกๆ 3 เดือน ซึ่งจะครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 21 มิถุนายน 2565 โดยบริษัทนำหุ้นกู้ไปใช้ในการลงทุนในธุรกิจและ/หรือเพื่อชำระหนี้เดิม ซึ่งอาจรวมถึงชำระหนี้ที่มีอยู่กับสถาบันการเงิน

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

รายการเคลื่อนไหวของหุ้นกู้ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีดังต่อไปนี้

	(หน่วย : บาท) งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะของบริษัท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2562	298,597,090
ออกจำหน่ายหุ้นกู้	700,000,000
ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้	(5,250,000)
ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้ตัดจำหน่าย	1,245,754
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	994,592,844

17. เจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน

	(หน่วย : บาท) งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561
ไม่เกิน 1 ปี	382,476,407	181,564,415
ที่เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	210,707,573	273,035,455
รวม	593,183,980	454,599,870
หัก ดอกเบี้ยรอตัดบัญชี	(32,502,360)	(36,175,973)
	560,681,620	418,423,897
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(364,000,538)	(162,028,489)
สุทธิ	196,681,082	256,395,408

สัญญาเช่าการเงินดังกล่าวเป็นการเช่ายานพาหนะและเครื่องจักรเพื่อใช้ในการดำเนินงาน สัญญาเช่าดังกล่าวมีระยะเวลา 2 – 5 ปี

18. เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์

ในระหว่างปี 2561 บริษัทมีเจ้าหนี้จากการซื้ออุปกรณ์และเครื่องจักรเพื่อใช้ในการดำเนินงานที่โครงการเหมืองแม่เมาะ สัญญาที่ 8 โดยบริษัทเบิกใช้เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพื่อนำมาชำระหนี้สินดังกล่าว

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

19. เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 บริษัทมีเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าตามสัญญาบริการจำนวน 20.00 ล้านบาท และ 30.00 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งลูกค้าจะทยอยหักร้อยละ 10 ของมูลค่าบริการที่บริษัทเรียกเก็บแต่ละงวด

20. ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 มีดังนี้

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	42,460,765	45,329,333
ต้นทุนบริการปีปัจจุบัน	5,065,495	4,486,517
ต้นทุนบริการในอดีต	5,558,606	-
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,542,030	1,353,075
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	4,326,867	-
ผลประโยชน์พนักงานที่จ่ายชำระในระหว่างปี	(7,251,833)	(8,708,160)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	51,701,930	42,460,765
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(6,090,059)	(11,042,637)
สุทธิ	45,611,871	31,418,128

เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2562 สภานิติบัญญัติแห่งชาติได้ประกาศพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับที่ 7 พ.ศ. 2562 ในราชกิจจานุเบกษา ลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยเมื่อออกจากงานไม่น้อยกว่าจำนวนที่คำนวณจากค่าจ้างอัตราสุดท้าย 400 วัน กฎหมายฉบับปรับปรุงมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 5 พฤษภาคม 2562 และส่งผลให้ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน สำหรับต้นทุนบริการในอดีต เพิ่มขึ้นจำนวน 5.56 ล้านบาท ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท บริษัทรับรู้ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงนี้ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะบริษัทงวดปัจจุบัน

ข้อสมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันที่รายงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 มีดังนี้

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561
อัตราคิดลด		
- พนักงานรายเดือน	ร้อยละ 1.36 – 1.69 ต่อปี	ร้อยละ 2.71 ต่อปี
- พนักงานรายวัน	ร้อยละ 1.36 – 1.90 ต่อปี	ร้อยละ 3.08 ต่อปี
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน		
- พนักงานรายเดือน	ร้อยละ 3.23 – 3.11 ต่อปี	ร้อยละ 3.94 ต่อปี
- พนักงานรายวัน	ร้อยละ 1.55 – 2.09 ต่อปี	ร้อยละ 2.08 ต่อปี
เกษียณอายุ	60 ปี	60 ปี
อัตราการเสียชีวิต	อัตรามรณะปี 2560	อัตรามรณะปี 2560
จำนวนพนักงาน	237 คน และ 1,395 คน	1,156 คน

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ 7 และ 12 - 17 ปี

ค่าใช้จ่ายสำหรับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนเงินที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนที่เกี่ยวข้องกับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน มีดังนี้

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561
ต้นทุนบริการปีปัจจุบัน	5,065,495	4,486,517
ต้นทุนบริการในอดีต	5,558,606	-
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,542,030	1,353,075
รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	12,166,131	5,839,592

ต้นทุนบริการปีปัจจุบันและต้นทุนบริการในอดีตจะรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน และต้นทุนดอกเบี้ยจะรวมอยู่ในต้นทุนทางการเงิน

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

จำนวนเงินที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นที่เกี่ยวข้องกับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน มีดังนี้

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561
ผลขาดทุนตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจากการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานด้านประชากรศาสตร์	2,909,887	-
การปรับปรุงจากประสบการณ์	1,416,980	-
รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	4,326,867	-

ค่าใช้จ่ายทั้งหมดข้างต้นจะถูกรวมอยู่ในรายการที่ไม่ต้องจัดประเภทใหม่เข้างบกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติฐานที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติฐานอื่นๆ คงที่ จะมีผลกระทบต่อภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็นจำนวนเงินดังต่อไปนี้

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญ มีดังนี้

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท			
	2562		2561	
	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.5	ลดลง ร้อยละ 0.5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.5	ลดลง ร้อยละ 0.5
อัตราคิดลด				
การเพิ่มขึ้น (ลดลง) ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(1,742,109)	1,863,271	(1,253,362)	1,330,524
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต				
การเพิ่มขึ้น (ลดลง) ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	1,820,728	(1,720,738)	1,509,969	(1,434,515)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน				
การเพิ่มขึ้น (ลดลง) ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(1,900,999)	1,989,858	(1,547,344)	1,637,210

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

ผลประโยชน์พนักงานที่คาดว่าจะจ่ายโดยไม่คิดลด มีดังนี้

(หน่วย : บาท)

	ไม่เกิน 1 ปี	ระหว่าง 2 – 5 ปี	ระหว่าง 6 – 10 ปี	ระหว่าง 11 – 15 ปี	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	6,090,059	28,376,418	27,001,304	18,360,434	79,828,215

21. หนี้สินหมุนเวียนอื่น

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561	2562	2561
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	206,966,814	198,145,717	206,955,814	198,145,717
ประมาณการหนี้สิน	350,847,426	213,814,653	350,847,426	213,814,653
โบนัสค้างจ่าย	17,204,785	17,984,839	17,204,785	17,984,839
ภาษีขายที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	17,464,654	2,655,489	17,464,654	2,655,489
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง	1,808,562	4,099,464	1,808,562	4,099,464
อื่นๆ	22,062,558	17,325,036	22,062,558	17,325,036
รวม	616,354,799	454,025,198	616,343,799	454,025,198

ในระหว่างปี 2562 บริษัทได้จัดประเภทประมาณการหนี้สินเป็นหนี้สินหมุนเวียนอื่นตามจำนวนที่จะต้องจ่ายชำระใน 1 ปี

22. ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

22.1 สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี มีดังนี้

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	134,009,075	133,705,065
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(47,902,583)	(64,184,773)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	86,106,492	69,520,292

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท			
		บันทึกใน		
	1 มกราคม 2562	งบกำไรขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม 2562
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
จากค่าเผื่อสินค้าคงเหลือ	116,281	-	-	116,281
จากค่าเสื่อมราคา	1,400,570	314,154	-	1,714,724
จากสินทรัพย์ที่ให้เช่าภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	4	(4)	-	-
จากเจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน	12,696,057	(5,275,303)	-	7,420,754
จากรายการผลขาดทุนสะสม	111,000,000	3,416,930	-	114,416,930
จากภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	8,492,153	982,860	865,373	10,340,386
รวม	133,705,065	(561,363)	865,373	134,009,075
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
จากลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน	35,921,844	(12,620,276)	-	23,301,568
จากสินทรัพย์ที่ได้มาภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	16,722,686	(2,106,991)	-	14,615,695
จากค่าเสื่อมราคา	2,419,695	964,268	-	3,383,963
จากค่าใช้จ่ายรอตัดบัญชี	9,120,548	(2,519,191)	-	6,601,357
รวม	64,184,773	(16,282,190)	-	47,902,583
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ	69,520,292	15,720,827	865,373	86,106,492

กรรมการ
(นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ
(นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท			
		บันทึกใน		
	1 มกราคม 2561	งบกำไรขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม 2561
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
จากค่าเผื่อสินค้าคงเหลือ	120,683	(4,402)	-	116,281
จากค่าเสื่อมราคา	-	1,400,570	-	1,400,570
จากสินทรัพย์ที่ให้เช่าภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	4	-	-	4
จากเจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน	17,971,360	(5,275,303)	-	12,696,057
จากรายการผลขาดทุนสะสม	-	111,000,000	-	111,000,000
จากภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	9,065,867	(573,714)	-	8,492,153
รวม	27,157,914	106,547,151	-	133,705,065
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
จากลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน	65,682,781	(29,760,937)	-	35,921,844
จากสินทรัพย์ที่ได้มาภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	19,312,382	(2,589,696)	-	16,722,686
จากค่าเสื่อมราคา	1,799,891	619,804	-	2,419,695
จากค่าใช้จ่ายรอตัดบัญชี	10,675,185	(1,554,637)	-	9,120,548
รวม	97,470,239	(33,285,466)	-	64,184,773
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ	(70,312,325)	139,832,617	-	69,520,292

22.2 ภาษีเงินได้ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 มีดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของปีปัจจุบัน	9,957,859	5,275,020
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(15,720,827)	(139,832,617)
ผลประโยชน์ภาษีเงินได้	(5,762,968)	(134,557,597)

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

รายละเอียดของการกระทบยอดภาษีเงินได้ มีดังนี้

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561	2562	2561
ขาดทุนทางบัญชีก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(5,304,934)	(419,184,895)	(2,230,999)	(420,187,687)
อัตราภาษีร้อยละ	20	20	20	20
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	(1,060,987)	(83,836,979)	(446,200)	(84,037,537)
ภาษีเงินได้จากรายได้ที่ไม่ต้องรวมในการเสียภาษี	(1,347,559)	(4,641,589)	(1,347,559)	(4,641,589)
ภาษีเงินได้จากรายการที่ถือว่าเป็นรายได้ในการเสียภาษี	37,152,323	34,402,526	37,152,323	34,402,526
ภาษีเงินได้จากค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษีได้	20,399,021	15,962,383	20,399,021	15,962,383
ภาษีเงินได้จากค่าใช้จ่ายที่สามารถหักภาษีได้เพิ่มขึ้น/ถือเป็นค่าใช้จ่ายทางภาษี	(87,404,336)	(89,479,323)	(87,404,336)	(89,479,323)
ภาษีเงินได้ของผลขาดทุนในปีปัจจุบันที่ไม่ได้รับรู้เป็นสินทรัพย์	33,144,002	6,416,916	33,592,106	6,416,916
ภาษีเงินได้จากผลกระทบของรายการระหว่างกัน	(6,645,432)	(13,381,531)	(7,708,323)	(13,180,973)
ผลประโยชน์ภาษีเงินได้	(5,762,968)	(134,557,597)	(5,762,968)	(134,557,597)

23. ทุนเรือนหุ้นและใบสำคัญแสดงสิทธิ

ในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 ผู้ถือหุ้นมีมติเห็นชอบอนุมัติการขยายระยะเวลาการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิฯ สำหรับกรรมการและพนักงานของบริษัท (ESOP) ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 โดยกำหนดการใช้สิทธิครั้งแรกสำหรับใบสำคัญแสดงสิทธิฉบับที่ 1 และฉบับที่ 2 คือ วันที่ 30 ธันวาคม 2560 สำหรับการใช้สิทธิครั้งต่อ ๆ ไป ตรงกับ วันที่ 30 กันยายน และ 30 ธันวาคม ของทุกปี

รายละเอียดของใบสำคัญแสดงสิทธิ มีดังนี้

ประเภทข้อตกลง	โครงการสิทธิซื้อหุ้นสำหรับพนักงานทั่วไป
วันที่ให้สิทธิ	12 ตุลาคม 2559
การใช้สิทธิ	วันใช้สิทธิครั้งแรกตรงกับวันที่ 30 ธันวาคม 2560 สำหรับการใช้สิทธิครั้งต่อ ๆ ไป ตรงกับวันที่ 30 กันยายน และ 30 ธันวาคม ของทุกปี
จำนวนที่ให้	20,000,000 หน่วย โดยไม่คิดมูลค่า
อัตราการใช้สิทธิ	สิทธิ 1 หน่วย ต่อ 1 หุ้นสามัญ ในราคา 1 บาทต่อหุ้น
ราคาหุ้น ณ วันที่กำหนดราคา	3.20 บาทต่อหุ้น
ความผันผวนที่คาดหวัง	ร้อยละ 24.17
ความคาดหวังอัตราการจ่ายเงินปันผล	ร้อยละ 2.77
อัตราดอกเบี้ยปลอดความเสี่ยง	ร้อยละ 1.85
อายุ (ปี)	5 ปี นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ
เงื่อนไขการได้รับสิทธิ	จัดสรรให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัท โดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารและ/หรือบุคคลที่คณะกรรมการบริหารมอบหมายเป็นผู้พิจารณาจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ภายใต้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นกำหนด

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

มูลค่ายุติธรรมโดยประมาณของสิทธิซื้อหุ้น คำนวณโดยใช้แบบจำลองการกำหนดราคาสิทธิตามแบบจำลองของ Black-Scholes-Merton

บริษัทบันทึกค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการ ESOP เป็นจำนวน 7.52 ล้านบาท สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 ซึ่งแสดงรวมในค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นพร้อมกับรับรู้ "ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์" ในส่วนของผู้ถือหุ้นด้วยจำนวนเดียวกัน

ในระหว่างปี 2562 และ 2561 พนักงานของบริษัทได้ใช้สิทธิซื้อหุ้นจำนวน 2.89 ล้านหุ้น และ 3.46 ล้านหุ้น ตามลำดับ ในราคาหุ้นละ 1 บาท เป็นจำนวนเงิน 2.89 ล้านบาท และ 3.46 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งบริษัทได้รับชำระเงินค่าหุ้นและแสดงเป็น "เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้น" ในส่วนของผู้ถือหุ้น บริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้วดังกล่าวกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าเมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 และ 2 มกราคม 2562 ตามลำดับ ทั้งนี้ในระหว่างปี 2562 บริษัทโอนส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์เป็นส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ จำนวน 6.85 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีใบสำคัญแสดงสิทธิที่ยังไม่ได้จัดสรรจำนวน 840,000 หุ้น ซึ่งหมดอายุแล้ว

24. ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น ณ วันที่ 1 มกราคม 2562	812,662,989
สิทธิซื้อหุ้นของพนักงานในระหว่างปี	6,852,130
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	819,515,119

25. เงินปันผล

ในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2561 มีมติอนุมัติการจ่ายปันผลจากกำไรหลังหักภาษี จากผลประกอบการของปี 2560 สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 1,134.87 ล้านหุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.1222 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 138.67 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้จ่ายปันผลแล้วในวันที่ 11 พฤษภาคม 2561

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

26. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานและกำไรต่อหุ้นปรับลดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 แสดงการคำนวณได้ดังนี้

	งบการเงินรวม					
	กำไร(ขาดทุน)สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก		กำไรต่อหุ้น	
	2562	2561	2562	2561	2562	2561
	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันหุ้น)	(พันหุ้น)	(บาท)	(บาท)
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน						
กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	1,114	(284,627)	1,138,515	1,135,031	0.001	(0.251)
ผลกระทบของหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลด						
สิทธิซื้อหุ้น	-	-	5,898	7,014		
กำไรต่อหุ้นปรับลด						
กำไร (ขาดทุน) ที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญสมมติว่ามีการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญจากใบสำคัญแสดงสิทธิ	1,114	(284,627)	1,144,413	1,142,045	0.001	(0.249)

	งบการเงินเฉพาะของบริษัท					
	กำไรสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก		กำไรต่อหุ้น	
	2562	2561	2562	2561	2562	2561
	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันหุ้น)	(พันหุ้น)	(บาท)	(บาท)
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน						
กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	3,532	(285,630)	1,138,515	1,135,031	0.003	(0.252)
ผลกระทบของหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลด						
สิทธิซื้อหุ้น	-	-	5,898	7,014		
กำไรต่อหุ้นปรับลด						
กำไร (ขาดทุน) ที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญสมมติว่ามีการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญจากใบสำคัญแสดงสิทธิ	3,532	(285,630)	1,144,413	1,142,045	0.003	(0.250)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทคงเหลือใบสำคัญแสดงสิทธิที่ยังไม่ได้มีการใช้สิทธิจำนวน 8,590,640 หน่วย กำหนดราคาใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิเท่ากับ 1 บาท ซึ่งวันใช้สิทธิครั้งแรก คือวันที่ 30 ธันวาคม 2560 และวันใช้สิทธิครั้งสุดท้ายคือวันที่ 30 ธันวาคม 2564

27. สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องจัดสรรทุนสำรองอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี หลังหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองดังกล่าวจะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ทุนสำรองกฎหมายนี้จะนำไปจ่ายปันผลไม่ได้

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

28. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	2562	2561	2562	2561
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,178,466,970	1,035,861,508	1,178,466,330	1,035,860,868
ค่าซ่อมแซม	584,662,387	392,025,697	584,662,387	392,025,697
เงินเดือน ค่าแรง และผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	454,213,997	440,151,069	454,153,198	440,151,069
ค่าที่ปรึกษา	14,374,738	9,976,145	12,404,905	9,976,145
ค่าบริหารจัดการ	15,420,000	15,420,000	15,420,000	15,420,000
ค่าจ้างผู้รับเหมา	745,400,091	671,498,398	745,400,091	671,498,398
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	855,498,506	811,727,885	855,498,506	811,727,885
ค่าเช่า	61,599,046	45,697,996	61,599,046	45,697,996
วัสดุใช้ไป	173,319,216	91,128,703	173,319,216	91,128,703
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	23,574,339	32,510,710	23,569,199	32,510,710
ค่าเผื่อค่ากระแสไฟฟ้า	137,032,772	102,496,763	137,032,772	102,496,763
ภาษีซื้อต้องห้าม	2,349,077	-	2,349,077	-
ค่าเผื่อด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทอื่น	-	9,000,000	-	-
ค่าเผื่อด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	9,999,930

29. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2551 บริษัทและพนักงานของบริษัท ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นภายใต้การอนุมัติจากกระทรวงการคลังตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทจ่ายสมทบให้ในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือน และจะจ่ายให้กับพนักงานในกรณีที่ออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัท กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารจัดการโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 บริษัทได้จ่ายสมทบกองทุนฯ เป็นจำนวนเงิน 2.46 ล้านบาท และ 2.41 ล้านบาท ตามลำดับ

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

30. ส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน บริษัทดำเนินธุรกิจหลักในส่วนงานดำเนินงานที่รายงานเพียงส่วนงานเดียว คือรับเหมางานขุดขนดินและถ่านหิน และดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์ในประเทศไทย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวและสาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า บริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมในงบการเงิน

ส่วนงานดำเนินงานในงบการเงินรวมของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม							
	ประเทศไทย		สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว		สาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า		งบการเงินรวม	
	2562	2561	2562	2561	2562	2561	2562	2561
รายได้จากการให้บริการ	3,582,763	2,540,240	1,106,852	1,026,713	-	-	4,689,615	3,566,953
ต้นทุนจากการให้บริการ	(3,173,023)	(2,668,770)	(860,345)	(771,586)	(6,241)	(4,826)	(4,039,609)	(3,445,182)
กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้น	409,740	(128,530)	246,507	255,127	(6,241)	(4,826)	650,006	121,771
รายได้อื่น	75,966	53,934	4,292	(392)	1,335	434	81,593	53,976
ดอกเบี้ยรับ	1,596	3,068	125	93	1	11	1,722	3,172
ดอกเบี้ยจ่าย	(332,292)	(223,324)	(56,896)	(63,546)	(79)	(59)	(389,267)	(286,929)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(936,289)	(1,026,622)	(238,953)	(6,890)	(3,225)	(2,350)	(1,178,467)	(1,035,862)
กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	2,580	-	-	-	-	-	2,580	-
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	(108,048)	(544,654)	135,835	140,907	(22,482)	(15,438)	(5,305)	(419,185)

กรรมการ
(นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

SAHAKOL

กรรมการ
(นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

(หน่วย : พันบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม							
	ประเทศไทย		สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว		สาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า		งบการเงินรวม	
	2562	2561	2562	2561	2562	2561	2562	2561
ลูกหนี้	885,538	786,594	102,763	245,469	2,136	-	990,437	1,032,063
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	474,196	1,000,589	597,268	263,484	3,339	7,580	1,074,803	1,271,653
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	7,634,925	8,221,879	1,178,498	1,292,228	3,955	26,357	8,817,378	9,540,464
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	124,153	141,988	5,627	81	93,805	513	223,585	142,582
รวมสินทรัพย์	9,118,812	10,151,050	1,884,156	1,801,262	103,235	34,450	11,106,203	11,986,762
รวมหนี้สิน	7,466,824	8,273,537	1,432,881	1,507,928	41,521	39,227	8,941,226	9,820,692

กลุ่มบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลการจำแนกรายได้ตามวิธีการบันทึกรายได้ ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม							
	ประเทศไทย		สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว		สาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า		งบการเงินรวม	
	2562	2561	2562	2561	2562	2561	2562	2561
ตลอดช่วงระยะเวลา	3,582,763	2,540,240	1,106,852	1,026,713	-	-	4,689,615	3,566,953

ลูกค้ารายใหญ่

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากลูกค้าหลักจากการให้บริการรับจ้างแก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยและบริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน 4,657.09 ล้านบาท และ 3,547.73 ล้านบาท ตามลำดับ

กรรมการ
(นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

SAHAKOL EQUIPMENT Public Company Limited

กรรมการ
(นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

31. การปรับกระทบยอดหนี้สินที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมจัดหาเงิน

การเปลี่ยนแปลงต่อมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 7 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 ซึ่งกำหนดให้บริษัทต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน บริษัทแสดงการเปลี่ยนแปลงหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงินดังกล่าวเป็นการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากกระแสเงินสดและการเปลี่ยนแปลงที่ไม่ใช่กระแสเงินสดตามที่กำหนดในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 7

การเปลี่ยนแปลงต่อหนี้สินที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมจัดหาเงินของกลุ่มบริษัท มีดังนี้

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท					
	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกรรมการ	หุ้นกู้	เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	รวม
1 มกราคม 2562	826,190,902	-	298,597,090	6,422,578,499	418,423,897	7,965,790,388
รายการที่เกิดขึ้นจากกระแสเงินสด						
เงินสดรับ	1,762,636,084	59,000,000	694,750,000	175,155,818	-	2,691,541,902
การจ่ายคืน	(1,683,684,591)	(59,000,000)	-	(1,295,973,047)	(450,613,245)	(3,489,270,883)
รายการที่ไม่ใช่กระแสเงินสด:						
ค่าตัดจำหน่าย	-	-	1,245,754	7,652,583	-	8,898,337
การได้มา	-	-	-	-	592,870,968	592,870,968
31 ธันวาคม 2562	905,142,395	-	994,592,844	5,309,413,853	560,681,620	7,769,830,712

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท					
	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกรรมการ	หุ้นกู้	เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	รวม
1 มกราคม 2561	340,007,704	59,000,000	-	4,182,940,503	563,176,180	5,145,124,387
รายการที่เกิดขึ้นจากกระแสเงินสด						
เงินสดรับ	3,182,400,622	-	298,309,116	3,121,002,720	-	6,601,712,458
การจ่ายคืน	(2,696,217,424)	(59,000,000)	-	(889,106,782)	(155,995,274)	(3,800,319,480)
รายการที่ไม่ใช่กระแสเงินสด:						
ค่าตัดจำหน่าย	-	-	287,974	7,742,058	-	8,030,032
การได้มา	-	-	-	-	11,242,991	11,242,991
31 ธันวาคม 2561	826,190,902	-	298,597,090	6,422,578,499	418,423,897	7,965,790,388

32. เครื่องมือทางการเงิน

นโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

บริษัทมีความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจตามปกติจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดตามสัญญาของคู่สัญญา บริษัทไม่มีการออกหรือถือเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ เพื่อการเก็งกำไรหรือการค้า

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

บริษัทมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของกิจการและเพื่อทำให้ผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสดลดลง

ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

บริษัทมีความเสี่ยงเกี่ยวกับการกระจุกตัวของสินเชื่อ ซึ่งเกิดจากการที่บริษัทให้บริการรับจ้างแก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยและบริษัท หงสาพาวเวอร์ จำกัด บริษัทไม่คาดว่าจะเกิดผลเสียหายอันเนื่องมาจากการบริหารความเสี่ยงหรือจากเครื่องมือทางการเงินอื่นที่มีสาระสำคัญ

ความเสี่ยงของอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทมีรายการบางรายการเป็นเงินตราต่างประเทศ ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารเชื่อว่าความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศไม่เป็นสาระสำคัญ

ความเสี่ยงของอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาดในอนาคต ซึ่งส่งผลกระทบต่อกระแสเงินสดของบริษัท เนื่องจากเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัว บริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยของกระแสเงินสดที่เกิดจากเงินกู้ยืม โดยความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวเกิดจากความเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีสาระสำคัญสามารถจัดแบ่งตามประเภทอัตราดอกเบี้ย ได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม							
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ยลอยตัว		ไม่มีดอกเบี้ย		รวม	
	2562	2561	2562	2561	2562	2561	2562	2561
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	262,058	321,607	1,027	1,768	263,085	323,375
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	990,437	1,032,063	990,437	1,032,063
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการใช้	-	-	13,561	44,040	-	-	13,561	44,040
รวม	-	-	275,619	365,647	991,464	1,033,831	1,267,083	1,399,478
หนี้สินทางการเงิน								
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	178,768	264,730	726,374	561,461	-	-	905,142	826,191
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	462,572	530,418	462,572	530,418
เจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน	533,494	277,174	27,188	141,250	-	-	560,682	418,424
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	5,309,414	6,422,578	-	-	5,309,414	6,422,578
หุ้นกู้ - สุทธิ	994,593	298,597	-	-	-	-	994,593	298,597
รวม	1,706,855	840,501	6,062,976	7,125,289	462,572	530,418	8,232,403	8,496,208

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะของบริษัท							
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ยลอยตัว		ไม่มีดอกเบี้ย		รวม	
	2562	2561	2562	2561	2562	2561	2562	2561
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	262,058	321,187	1,027	1,761	263,085	322,948
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	992,574	1,032,063	992,574	1,032,063
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการใช้	-	-	13,561	44,040	-	-	13,561	44,040
รวม	-	-	275,619	365,227	993,601	1,033,824	1,269,220	1,399,051
หนี้สินทางการเงิน								
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	178,768	264,730	726,374	561,461	-	-	905,142	826,191
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	462,512	530,418	462,512	530,418
เจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน	533,494	277,174	27,188	141,250	-	-	560,682	418,424
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	5,309,414	6,422,578	-	-	5,309,414	6,422,578
หุ้นกู้ - สุทธิ	994,593	298,597	-	-	-	-	994,593	298,597
รวม	1,706,855	840,501	6,062,976	7,125,289	462,512	530,418	8,232,343	8,496,208

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทใช้วิธีการและสมมติฐานดังต่อไปนี้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน :

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้และเจ้าหนี้ มีมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมเนื่องจากเครื่องมือทางการเงินเหล่านี้จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น

เงินกู้ยืมระยะยาว - มูลค่าตามบัญชีจะไม่แตกต่างจากมูลค่ายุติธรรมอย่างมีสาระสำคัญ เนื่องจากเงินกู้ยืมระยะยาวมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด

33. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัท บริษัทย่อยและกิจการที่ดำเนินงานร่วมกันมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดย สถาบันการเงินในนามบริษัท บริษัทย่อยและกิจการที่ดำเนินงานร่วมกันเฉพาะส่วนของบริษัทซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจ ดังนี้

	ล้านบาท
บริษัท	2,815.81
กิจการที่ดำเนินงานร่วมกัน	530.04
รวม	3,345.85

บริษัทไม่คาดว่าจะมีผลเสียหายจากภาระค้ำประกันดังกล่าว

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

34. การจัดการความเสี่ยงในส่วนของทุน

วัตถุประสงค์ของบริษัทในการบริหารทุนนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของบริษัท เพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น และเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสม เพื่อลดต้นทุนทางการเงินของทุน ในการดำรงไว้หรือปรับโครงสร้างของทุน บริษัทอาจปรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น การคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้

35. การจัดประเภทรายการในงบการเงิน

บริษัทได้มีการจัดประเภทรายการบัญชีบางรายการในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดประเภทรายการบัญชีในงวดปัจจุบัน ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือส่วนของผู้ถือหุ้น การจัดประเภทดังกล่าวมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัท	
	ตามที่จัดประเภทใหม่	ตามที่เคยรายงานไว้
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - ผู้ค้าทั่วไป	435,426,885	633,572,602
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	454,025,198	255,879,481

36. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 (รวมทั้งงบการเงินเปรียบเทียบ) ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2563

SAHAKOL

กรรมการ (นายกวิตม์ ศิริสรรพ์)

กรรมการ (นายศาศวัต ศิริสรรพ์)

SAHAKOL

บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
47/10 ซอยอมรพันธ์ 4 ถนนวิภาวดี-รังสิต แขวงลาดยาว
เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ 02-941-0888 โทรสาร 02-941-0881
www.sahakol.com