

**แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)
สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2559**



บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
Sahakol Equipment Public Company Limited.
(“SQ”)

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1	การประกอบธุรกิจ
1.	นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ 1-1
2.	ลักษณะการประกอบธุรกิจ 2-1
3.	ปัจจัยความเสี่ยง 3-1
4.	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ 4-1
5.	ข้อพิพาททางกฎหมาย 5-1
6.	ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่นๆ 6-1
ส่วนที่ 2	การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ
7.	ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น 7-1
8.	โครงสร้างและการจัดการ 8-1
9.	การกำกับดูแลกิจการ 9-1
10.	ความรับผิดชอบต่อสังคม 10-1
11.	การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง 11-1
12.	รายการระหว่างกัน 12-1
ส่วนที่ 3	ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน
13.	ข้อมูลทางการเงิน 13-1
14.	การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ 14-1

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

เอกสารแนบ 1 รายการเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมและเลขานุการบริษัท

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

เอกสารแนบ 4 รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ

เอกสารแนบ 5 แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของคณะกรรมการบริษัท

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย

บริษัท สหกลีดิวิเปเมนท์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ประกอบธุรกิจให้บริการและดำเนินงานด้านการทำเหมืองแร่ โดยมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในการให้บริการด้านการทำเหมืองอย่างครบวงจรในกลุ่มประเทศ กัมพูชา ลาว เมียนมาร์ และเวียดนาม (“กลุ่มประเทศ CLMV”) บริษัทฯ ได้อาศัยเทคโนโลยีด้านวิศวกรรมที่ทันสมัยและบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้าและสร้างผลตอบแทนที่ดีและมั่นคงในระยะยาวแก่ผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ยังมีเป้าหมายที่จะสร้างการเติบโตและบริหารจัดการความเสี่ยงของธุรกิจโดยการขยายการลงทุนไปในธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง อาทิ การเป็นเจ้าของแหล่งถ่านหินที่มีศักยภาพ และการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า โดยอาศัยเชื้อเพลิงจากถ่านหินหรือแหล่งพลังงานทดแทนอื่น เพื่อก้าวสู่การเป็นบริษัทชั้นนำในธุรกิจพลังงานในประเทศไทยและระดับภูมิภาค โดยมีวิสัยทัศน์และพันธกิจ ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“มุ่งสู่การเป็นผู้นำในการทำเหมืองแร่อย่างมีคุณภาพและครบวงจร รวมถึงการเป็นเจ้าของเหมืองถ่านหินและโรงไฟฟ้าในระดับภูมิภาค และดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม”

พันธกิจ (Mission)

- บริษัทฯ จะใช้ความรู้จากการเป็นผู้ประกอบการมาพัฒนาและบริหารงานด้านการทำเหมืองให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้า
- บริษัทฯ จะพัฒนาความรู้ความชำนาญด้านวิศวกรรมอย่างต่อเนื่องอีกทั้งสรรหาและพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถเพิ่มมากขึ้น
- บริษัทฯ จะแสวงหาโอกาสในการเป็นเจ้าของแหล่งถ่านหินและโอกาสในการดำเนินกิจการการผลิตไฟฟ้าพลังงานทางเลือกเพื่อสร้างความแข็งแกร่งด้านการเงินและการเติบโตในอนาคต
- บริษัทฯ จะดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น บนพื้นฐานของความพึงพอใจของลูกค้าและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย (Goal)

บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจจุดและชนิดและแร่ต่าง ๆ จากโครงการทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นการขยายธุรกิจและกระจายฐานลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นพัฒนาการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อสร้างความมั่งคั่งอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

กลยุทธ์ในการดำเนินการ (Strategy)

- ขยายการดำเนินงานไปในประเทศที่มีศักยภาพโดยเฉพาะในกลุ่มประเทศ CLMV
- บริหารงานด้านการทำเหมืองโดยยึดหลักการพัฒนาประสิทธิภาพ (productivity) ของเครื่องจักร การซ่อมบำรุง (Maintenance) อย่างมีคุณภาพ และการควบคุมต้นทุนดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- บริหารโครงการโดยใช้เครื่องมือที่มีประสิทธิภาพได้แก่ การวิเคราะห์และควบคุมต้นทุน การปรับปรุงประสิทธิภาพเครื่องจักร การควบคุมพัสดุคงคลัง ฯลฯ
- สร้างระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการสื่อสารในองค์กรที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการบริหารงาน
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วยการ 1) สร้างความรู้ความเชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง 2) สร้างทัศนคติและจริยธรรมในการทำงาน 3) สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม
- สร้างพันธมิตรและเครือข่ายการประกอบธุรกิจ ทั้งในสายการผลิต การซ่อมบำรุง และการบริหารจัดการ
- จัดหาแหล่งเงินทุนในการดำเนินงานและบริหารสภาพคล่องทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

1.2. การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาที่สำคัญ

1.2.1 ความเป็นมา

กลุ่มบริษัทสหกล โดยบริษัท สหกลเอนยีเนียร์ จำกัด ได้ถูกจัดตั้งเพื่อดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้างงานวิศวกรรมโยธา มาตั้งแต่ปี 2513 เพื่อรองรับการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาคทั่วประเทศตามนโยบายการพัฒนาประเทศในขณะนั้น โดยมีกลุ่มครอบครัวศิริธรรมเป็นผู้เริ่มก่อตั้ง ต่อมาในปี 2526 บริษัท สหกลเอนยีเนียร์ จำกัดได้ลงนามในสัญญาจ้างเหมาขุด-ขนดิน โครงการที่ 1 กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) โดยเป็นผู้รับผิดชอบในการเปิดหน้าดิน ขุดขนดินและถ่านหินให้กับเหมืองถ่านหินแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ระหว่างปี 2526 ถึง 2533 และได้รับการว่าจ้างให้เป็นผู้ดำเนินการต่อในโครงการที่ 2 ระหว่างปี 2533 ถึง 2541 โดยมีมูลค่าโครงการเท่ากับ 3,544 ล้านบาท และ 9,865 ล้านบาท ตามลำดับ

ต่อมา บริษัท สหกลอิควิเปเมนท์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ศิริวิศวะเหมืองแร่และก่อสร้าง จำกัด) ได้ถูกจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2544 โดยกลุ่มครอบครัวศิริธรรม ร่วมกับกลุ่มครอบครัวอารีกุล เพื่อเป็นบริษัทหลักในการทำธุรกิจด้านการให้บริการและดำเนินงานเหมืองแร่อย่างครบวงจร ซึ่งครอบคลุมถึง การวางแผนงานเหมือง การปฏิบัติงานเปิดหน้าเหมือง การให้คำปรึกษาด้านงานเหมือง และการให้เช่าและซ่อมบำรุงเครื่องจักรขนาดใหญ่ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคงมีความเชี่ยวชาญด้านการรับเหมาก่อสร้างโยธา โดยได้รับงานก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นสำหรับการทำเหมือง เช่น ถนน ที่พักอาศัย เป็นต้น ในปัจจุบัน การดำเนินธุรกิจให้บริการและดำเนินงานเหมืองแร่อย่างครบวงจรทั้งหมดของกลุ่มบริษัทสหกล ได้ดำเนินการโดยบริษัท สหกลอิควิเปเมนท์ จำกัด

ปัจจุบัน กิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิว และกิจการร่วมค้าเอสคิว-ไอทีดี (บริษัทฯ ร่วมลงทุนกับบริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ในอัตราร้อยละ 50 เท่ากัน) เป็นผู้รับผิดชอบในการเปิดหน้าดิน ขุดขนดินและถ่านหินให้กับเหมืองถ่านหิน ที่อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ซึ่ง กฟผ.เป็นผู้ว่าจ้าง ในโครงการ 7 ระหว่างปี 2551 ถึง 2563 และโครงการ 7/1 ซึ่งสิ้นสุดในเดือนกันยายน 2558 โดยมีมูลค่าโครงการเท่ากับ 21,906 ล้านบาท และ 5,273 ล้านบาท ตามลำดับ นอกจากนี้ บริษัทฯ กำลังดำเนินโครงการเหมืองหงสา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ระหว่างปี 2558 ถึง 2569 และโครงการ 8 ในโครงการเหมืองแม่เมาะ ซึ่งมีระยะเวลาตามสัญญาระหว่างปี 2559 ถึง 2568

1.2.2 พัฒนาการที่สำคัญ

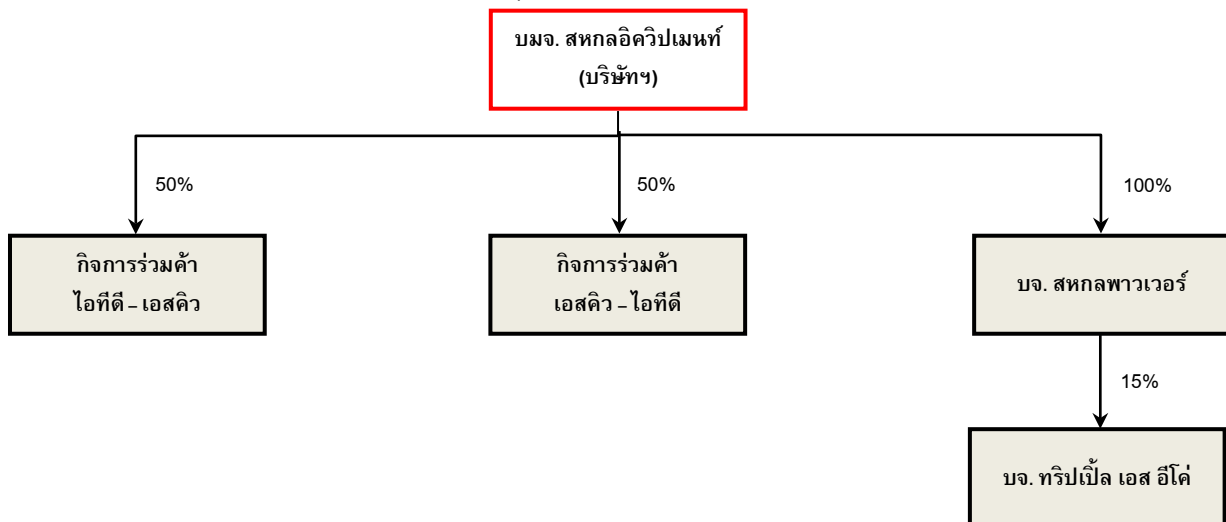
ปี	เหตุการณ์ที่สำคัญ
2526 – 2533	- บริษัท สหกลเอเนยีเนียร์ จำกัด ได้ลงนามสัญญาจ้างเหมาขุด-ขนดิน สำหรับโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการที่ 1 กับ กฟผ. เพื่อดำเนินการขุดและขนดิน ปริมาณ 90.0 ล้านลูกบาศก์เมตรแน่นอน และงานก่อสร้างอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งต่อมา กฟผ. มีการจ้างงานเพิ่มเพื่อขุดและขนดินเพิ่มเติมปริมาณ 22.0 ล้านลูกบาศก์เมตรแน่นอน และ ขุดและคัดแยกถ่านลิกไนต์ปริมาณ 1.5 ล้านตัน โดยมีมูลค่ารวม 3,544 ล้านบาท
2533 - 2541	- บริษัท สหกลเอเนยีเนียร์ จำกัด ได้ลงนามสัญญาจ้างเหมาขุด-ขนดินและถ่าน สำหรับโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการที่ 2 กับ กฟผ. โดยมีมูลค่างานรวมทั้งสิ้น 9,718 ล้านบาท โดยรายละเอียดของงานสามารถแบ่งได้เป็น <ul style="list-style-type: none"> ➢ <u>รายการที่ 1</u> ขุดและขนดินปริมาณไม่น้อยกว่า 244.5 ล้านลูกบาศก์เมตรแน่นอน ➢ <u>รายการที่ 2</u> ขุดและขนถ่านลิกไนต์ปริมาณประมาณ 25.0 ล้านตัน ➢ <u>รายการที่ 3</u> ขนดิน (ส่วนที่ กฟผ. ดำเนินการ) ออกจากบ่อเหมืองโดยใช้เครื่องไม้ (Crusher) ระบบสายพาน (Belt Conveyor) และเครื่องโปรยดิน (Spreader) จำนวนประมาณ 43.5 ล้านลูกบาศก์เมตรแน่นอน - ต่อมา กฟผ. ได้มีการเปลี่ยนแปลงที่ทิ้งดินในบ่อ Sub-basin และได้มีการจ้างงานเพิ่มเพื่อขุดและขนดินเพิ่มเติม 75 ล้านลูกบาศก์เมตรแน่นอน มูลค่างานรวมทั้งสิ้น 147 ล้านบาท - งานโครงการแม่เมาะ 2 มีมูลค่ารวมทั้งหมดเท่ากับ 9,865 ล้านบาท
2541– 2545	- จัดทะเบียนก่อตั้งบริษัทฯ ในนาม บริษัท ศิริวิศวะเหมืองแร่และก่อสร้าง จำกัด โดยกลุ่มครอบครัวศิริธรรม์ และกลุ่มครอบครัวอารีกุล เพื่อประกอบธุรกิจบริการงานด้านเหมืองแร่และรับเหมาก่อสร้าง ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มต้น 10 ล้านบาท - บริษัท สหกลเอเนยีเนียร์ จำกัด รับงานกรมทางหลวง ในการก่อสร้างถนนหมายเลข 35 สายธนบุรี-ปากท่อ ตอนดาวคะนอง บรรจบทางหลวงหมายเลข 37 ระยะทางยาวประมาณ 8 กม. รวมงานก่อสร้างวางท่อประปาของการประปานครหลวง และงานก่อสร้างบ่อพักและท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดินของการไฟฟ้านครหลวง โดยมีมูลค่าโครงการ 1,501 ล้านบาท
2546	จัดทะเบียนเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทฯ <ul style="list-style-type: none"> - บริษัทฯ ได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทเป็น บริษัท สหกลอิควิเมนต์ จำกัด เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2546 พร้อมทั้งเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 500 ล้านบาท โดยเน้นให้บริการด้านเหมืองแร่อย่างครบวงจร อาทิ การวางแผนงานเหมืองและขนส่ง การปฏิบัติงานเปิดหน้าเหมือง การเป็นที่ปรึกษางานเหมือง และการบริการให้เช่าเครื่องจักรขนาดใหญ่และงานซ่อมบำรุง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีความเชี่ยวชาญด้านการรับเหมาก่อสร้างสาธารณูปโภค เช่น ถนน ที่พักอาศัย เป็นต้น
2545 – 2553	งานอื่นๆ <ul style="list-style-type: none"> - บริษัทฯ รับจ้างช่วงจากบริษัท เชียงใหม่คอนสตรัคชั่น จำกัด ในการขุด ขน และย้ายหน้าดินที่ เหมืองแม่เมาะ โครงการที่ 4 ปริมาณ 28.0 ล้านลูกบาศก์เมตรแน่นอน โดยมีมูลค่า

ปี	เหตุการณ์ที่สำคัญ
	โครงการ 504 ล้านบาทเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2545 ถึงปี 2549 <ul style="list-style-type: none"> - บริษัทฯ ร่วมกับ บริษัท เอ.เอส. แอสโซซิเอท เอนยีเนียริง (1964) จำกัด จัดตั้งกิจการร่วมค้าเพื่อรับจ้าง กฟผ. ในการขุดและชนดินที่เหมืองแม่เมาะ ตามสัญญาย่อยจ้างเหมาขุดและชนดิน ปริมาณ 80.0 ล้านลูกบาศก์เมตรแน่นอน เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2550 ถึงปี 2552 โดยมีมูลค่าโครงการ 2,820 ล้านบาท
2551 – 2563	โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการที่ 7 <ul style="list-style-type: none"> - บริษัทฯ ร่วมกับบริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลล็อปเมนต์ จำกัด (มหาชน) (“ITD”) จัดตั้งกิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิว (“ITD-SQ”) (บริษัทฯ ร่วมลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 50) เพื่อเข้ารับงานขุด ชน ลำเลียงดินและถ่านหินจาก กฟผ. ตามสัญญาจ้างเหมาขุด-ชนดินและถ่านหินสำหรับโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการที่ 7 โดยมีมูลค่าโครงการเท่ากับ 21,906 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดของงานดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ➢ <u>รายการที่ 1</u> ขุดและชนดินปริมาณ 365.0 ล้านลูกบาศก์เมตรแน่นอน ➢ <u>รายการที่ 2</u> ขุดและชนถ่านลิกไนต์ปริมาณประมาณ 50.0 ล้านตัน ➢ <u>รายการที่ 3</u> ชนดิน (ส่วนที่ กฟผ. ดำเนินการ) จำนวนประมาณ 40.0 ล้านลูกบาศก์เมตรแน่นอน
2554 – 2558	โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการที่ 7/1 <ul style="list-style-type: none"> - บริษัทฯ ร่วมกับ ITD จัดตั้งกิจการร่วมค้าเอสคิว-ไอทีดี (“SQ-ITD”) (บริษัทฯ ลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 50) เพื่อเข้ารับงานขุด ชน ลำเลียงดินจาก กฟผ. ตามสัญญาจ้างเหมาขุด-ชนดินสำหรับโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการที่ 7/1 ปริมาณ 80.0 ล้านลูกบาศก์เมตรแน่นอน โดยมีมูลค่าโครงการเท่ากับ 5,273 ล้านบาท
2557	โครงการเหมืองหงสา เมืองหงสา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว <ul style="list-style-type: none"> - บริษัทฯ รับจ้าง บริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด ในการขุดและชนดินและถ่านหิน ซึ่งมีมูลค่าโครงการเท่ากับ 11,742.7 ล้านบาท โดยเข้าลงนามในสัญญาสัมปทานเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2557 โดยมีรายละเอียดงานดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ➢ <u>รายการที่ 1</u> ขุดและชนดินปริมาณ 207.0 ล้านลูกบาศก์เมตรแน่นอน ➢ <u>รายการที่ 2</u> ขุดและชนถ่านลิกไนต์ปริมาณประมาณ 82.5 ล้านตัน - ในเดือนกรกฎาคม 2557 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ จากผลกำไรของปี 2555 ในอัตราปันผลหุ้นละ 14 บาท สำหรับหุ้นจำนวน 5,000,000 หุ้น คิดเป็นเงินทั้งหมด 70 ล้านบาท
2558	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนเพิ่มขึ้นจาก 500 ล้านบาท เป็น 750 ล้านบาท โดยบริษัทฯ เรียกเพิ่มทุนจากผู้ถือหุ้นเดิม (Right Offering) จำนวน 250 ล้านบาท เพื่อนำมาใช้ในโครงการหงสา โดยมีมติเพิ่มทุนครั้งที่ 1 ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2557 จำนวน 200 ล้านบาท และมติเพิ่มทุนครั้งที่ 2 ณ วันที่ 26 มกราคม 2558 และได้จัดสรรหุ้นดังกล่าวในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2558 - บริษัทฯ จัดทะเบียนแปลงสภาพเป็นบริษัทมหาชน เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2558 - บริษัทฯ ลงนามในสัญญาจ้างเหมาขุด-ชนดินและถ่านหิน สำหรับโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการที่ 8 ในวันที่ 26 สิงหาคม 2558 ซึ่งมีมูลค่ารวมเท่ากับ 22,871 ล้านบาท

ปี	เหตุการณ์ที่สำคัญ
	โดยมีระยะเวลาตามสัญญาตั้งแต่ปี 2559 ถึง 2568 และมีรายละเอียดของงานดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ➢ <u>รายการที่ 1</u> ขุดและชนดินปริมาณ 375.0 ล้านลูกบาศก์เมตรแน่นอน ➢ <u>รายการที่ 2</u> ขุดและชนถ่านลิกไนต์ปริมาณประมาณ 31.0 ล้านตัน - บริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัด จดทะเบียนเพิ่มทุนเป็น 10 ล้านบาท คิดเป็นจำนวนหุ้น 1,000,000 หุ้น มีมูลค่าหุ้นละ 10 บาท
2559	- จดทะเบียนเลิกกิจการบริษัท สหกลเอเนยีเนียร์ จำกัด เนื่องจากไม่มีการดำเนินกิจการใดแล้ว เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2559 โดยบริษัท สหกลเอเนยีเนียร์ จำกัด อยู่ระหว่างการชำระบัญชีเพื่อเลิกกิจการ - บริษัทฯ เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 750 ล้านบาท เป็น 1,150 ล้านบาท โดยจัดสรรหุ้นเพื่อเสนอขายต่อประชาชนจำนวน 380 ล้านบาท แบ่งเป็น 380 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยหุ้นที่เหลืออีก 20 ล้านหุ้น สำรองไว้เพื่อรองรับการแปลงสภาพตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ที่ออกให้แก่กรรมการ และพนักงานของบริษัทฯ ตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2559 - วันที่ 14, 17 และ 18 ตุลาคม 2559 บริษัทฯ ได้เปิดให้บุคคลทั่วไปจองซื้อหุ้น (Initial Public Offering) จำนวน 380,000,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 33.63 ของจำนวนหุ้นสามัญที่ออกและเรียกชำระแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ ภายหลังการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนครั้งนี้หรือร้อยละ 33.04 ของจำนวนหุ้นสามัญที่ออกและเรียกชำระแล้ว ภายหลังการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนครั้งนี้และการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่ออกให้แก่กรรมการและพนักงาน มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยจำหน่ายในราคาหุ้นละ 3.2 บาท - เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2559 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้เพิ่มหุ้นสามัญของ SQ เข้าเป็นหลักทรัพย์ใหม่ และเข้าทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์เป็นวันแรก (First Day Trade) เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2559 - บริษัท ทริปเปิ้ล เอส อีโค จำกัด มีการเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 60 ล้านบาท คิดเป็นมูลค่าหุ้นทั้งหมด 6 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท

1.3. โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีโครงสร้างธุรกิจ ดังนี้



	บริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น	ลักษณะการประกอบธุรกิจ
1	กิจการร่วมค้า ไอทีดี – เอสคิว	ร้อยละ 50	ดำเนินงานภายใต้สัญญา กับ กฟผ. สำหรับโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการที่ 7
2	กิจการร่วมค้า เอสคิว – ไอทีดี	ร้อยละ 50	ดำเนินงานภายใต้สัญญา กับ กฟผ. สำหรับโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการที่ 7/1 (ปัจจุบันโครงการที่ 7/1 สิ้นสุดแล้ว)
3	บริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัด	ร้อยละ 100	ลงทุนในบริษัทอื่นที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า
4	บริษัท ทริปเปิ้ล เอส อีโค จำกัด	ร้อยละ 15 ผ่าน บจ. สหกลพาวเวอร์	พัฒนาและลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า

กิจการร่วมค้า ไอทีดี – เอสคิว

กิจการร่วมค้า ไอทีดี – เอสคิว จัดตั้งขึ้นตามสัญญาร่วมค้าลงวันที่ 6 ตุลาคม 2551 ระหว่างบริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัท สหกลอติวิปเมนต์ จำกัด (มหาชน) ในสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 50:50 เพื่อรับจ้างชุด – ขนดินและถ่านหินที่เหมืองแม่เมาะให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเป็นจำนวนเงิน 21,906 ล้านบาท ซึ่งมีกำหนดเวลาตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2551 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2563

กิจการร่วมค้า เอสคิว – ไอทีดี

กิจการร่วมค้า เอสคิว – ไอทีดี จัดตั้งขึ้นตามสัญญาร่วมค้าโดยมีผลเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2554 ระหว่างบริษัท สหกลอติวิปเมนต์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) ในสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 50:50 เพื่อรับจ้างเหมารุด – ขนดินและถ่านหินที่เหมืองแม่เมาะให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เป็นจำนวนเงิน 5,273 ล้านบาท ซึ่งมีกำหนดเวลาตั้งแต่วันที่ 9 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2558 (อย่างไรก็ดี กิจการร่วมค้า ไอทีดี – เอสคิว มีการจ้างเหมาช่วงกิจการร่วมค้า เอสคิว – ไอทีดี ให้ไปทำงานพื้นที่โครงการ 7 ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558 ถึงเดือนมิถุนายน 2559 เพื่อประโยชน์สูงสุดของกิจการร่วมค้า เนื่องจากทรัพย์สินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการร่วมค้า เอสคิว – ไอทีดี นั้นยังมีศักยภาพในการใช้งานต่อและโครงการที่ 7/1 และ โครงการ 7 นั้นอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งหลังจากทำงานส่วนนี้เสร็จแล้วจึงจะมีการแบ่งทรัพย์สินสุดท้ายระหว่างผู้ร่วมค้าและดำเนินการเลิกกิจการ)

บริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัด

บริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัด จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2547 ด้วยทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท มีจำนวนหุ้นทั้งหมด 100,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท เพื่อประกอบธุรกิจประเภทการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ทั้งนี้ บริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัดมีการเพิ่มทุนระหว่างปี 2558 ทำให้ปัจจุบัน บริษัทมีทุนจดทะเบียนเป็น 10 ล้านบาท คิดเป็นจำนวนหุ้น 1,000,000 หุ้น ที่มูลค่าหุ้นละ 10 บาท

บริษัท ทริปเปิ้ล เอส อีโค จำกัด

บริษัท ทริปเปิ้ล เอส อีโค จำกัด จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2558 ด้วยทุนจดทะเบียน 40 ล้านบาท มีจำนวนหุ้นทั้งหมด 4 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท และบริษัทมีการเพิ่มทุนในช่วงไตรมาสที่ 1 ของปี 2559 ทำให้ปัจจุบัน บริษัทมีทุนจดทะเบียนทั้งหมด 60 ล้านบาท คิดเป็นจำนวนหุ้นทั้งหมด 6 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท โดย

บริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัด ได้จัดตั้งบริษัทร่วมกับ กลุ่มครอบครัวรุ่งโรจน์กิตติยศ และบริษัท พี เอส ที เอนเนอร์ยี จำกัด โดยถือหุ้นร้อยละ 15 ร้อยละ 70 และร้อยละ 15 ตามลำดับ ทั้งนี้บริษัท ทริปเปิ้ล เอส อีโค่ จำกัด อยู่ในระหว่าง การศึกษาความเป็นไปได้ในการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานลม และ/หรือ พลังงานทางเลือกอื่น

2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

2.1 ภาพรวมประกอบธุรกิจ

ปัจจุบัน บริษัท สหกลอิควิปเมนต์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจหลัก คือ ธุรกิจให้บริการงานด้านการทำเหมืองแร่อย่างครบวงจร (Mining Service Business) โดยปัจจุบัน เหมืองที่บริษัทฯ ให้บริการดำเนินงาน จะเป็นการทำเหมืองถ่านหินแบบบ่อเปิด (Open Pit Mining) ซึ่งเป็นการเปิดหน้าดินเป็นบ่อลึกลงไปจนถึงชั้นถ่านหิน แล้วจึงทำการขุดถ่านหินออกมาใช้งาน เนื่องจากบริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการด้านการทำเหมืองแร่อย่างครบวงจร การให้บริการครอบคลุมงานต่างๆ ดังต่อไปนี้

- (1) การวางแผนงานเหมืองและขนส่ง โดยบริษัทฯ ทำการจัดทำแผนงานในเหมืองทั้งหมด เริ่มตั้งแต่การเตรียมพื้นที่แหล่งแร่ที่จะขุด พื้นที่ทิ้งดิน และพื้นที่ก่อสร้าง การเลือกเครื่องจักรกลทั้งเครื่องจักรกลหลัก (Main Equipment) และ เครื่องจักรกลช่วยและสนับสนุน รวมถึงการจัดทำแบบแปลนเหมืองทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว แบบก่อสร้างองค์ประกอบต่างๆ ของเหมือง เช่น ถนน สะพาน ผังกั้นน้ำ คลองผันน้ำ สำนักงาน ฯลฯ ตลอดจนแผนในการฟื้นฟูสภาพเหมือง
- (2) การปฏิบัติงานเปิดหน้าเหมือง บริษัทฯ สามารถรับงานเปิดหน้าเหมืองได้หลายระดับด้วยความชำนาญในพื้นที่และมีบุคลากรที่มีประสบการณ์และความชำนาญในแต่ละส่วน ตั้งแต่เหมืองขนาดเล็กถึงขนาดใหญ่ สามารถรับงานเปิดหน้าเหมืองแร่ได้หลายประเภท เช่น ถ่านหิน ทองแดง แร่ไรต์ โปแตช ฯลฯ
- (3) การเป็นที่ปรึกษาเหมือง
- (4) การบริการให้เช่าเครื่องจักรขนาดใหญ่และงานซ่อมบำรุงซึ่งเป็นการบริการให้เช่าเครื่องจักรทั้งแบบที่เป็นสัญญาเช่าทางการเงิน และสัญญาเช่าดำเนินงาน รวมถึงบริการงานซ่อมบำรุงเครื่องจักรด้วยวิศวกรผู้เชี่ยวชาญ
- (5) การรับเหมาก่อสร้างงานวิศวกรรมโยธาและระบบสาธารณูปโภค เช่น ถนน ที่พักอาศัย เป็นต้น

กลุ่มบริษัทสหกล เริ่มให้บริการด้านเหมืองตั้งแต่ปี 2526 โดยเป็นผู้ดำเนินธุรกิจไทยรายแรกที่รับผิดชอบดำเนินงานโครงการเปิดหน้าเหมือง ที่มีมูลค่ากว่าหมื่นล้านบาท โดยงานแรกของกลุ่มบริษัทสหกลคือ โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 1 ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) มูลค่าโครงการรวมทุกสัญญาประมาณ 2,770 ล้านบาท งานต่อมาของกลุ่มบริษัทสหกลคือ โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 2 ของ กฟผ. เช่นกัน โดยมีมูลค่าโครงการรวมทุกสัญญาประมาณ 7,648 ล้านบาท หลังจากนั้นกลุ่มบริษัทสหกลได้รับงานที่เกี่ยวข้องกับงานขุด ขน และลำเลียงดินและถ่านหิน งานติดตั้งระบบสายพานในเหมืองแม่เมาะ รวมถึงการรับเหมาก่อสร้างทางหลวงสายสำคัญๆ ทั่วประเทศไทย ปัจจุบัน การดำเนินธุรกิจให้บริการและดำเนินงานเหมืองแร่อย่างครบวงจรทั้งหมดของกลุ่มบริษัทสหกล อยู่ภายใต้การดำเนินงานของบริษัทฯ หรือ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือกิจการร่วมค้าของบริษัทฯ โดยเป็นผู้รับจ้างในการขุดและขนดินและถ่านหินใน โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 7 โครงการ 7/1 และโครงการ 8 ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องจากโครงการในอดีตของ กฟผ. โดยโครงการ 7 เริ่มตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2551 สิ้นสุดสัญญาวันที่ 30 เมษายน 2563 มูลค่าโครงการทั้งหมดประมาณ 21,906 ล้านบาท โครงการ 7/1 เริ่มตั้งแต่วันที่ 9 สิงหาคม 2554 สิ้นสุดสัญญาวันที่ 30 กันยายน 2558 มูลค่าโครงการทั้งหมดประมาณ 5,273 ล้านบาท และ โครงการ 8 ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินการตามสัญญาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และมีมูลค่าโครงการทั้งหมดประมาณ 22,871 ล้านบาท (อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้เจรจากับ กฟผ. และขอเริ่มงานในโครงการ 8 ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2558)

นอกจากโครงการเหมืองแม่เมาะที่กล่าวมาข้างต้น บริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาจ้างเหมาก่อสร้าง-ขนดินและถ่านหิน ณ เหมืองหงสา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กับ บริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2557

โดยโครงการดังกล่าวมีมูลค่าประมาณ 11,743 ล้านบาท เริ่มต้นโครงการวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสิ้นสุดโครงการวันที่ 31 ธันวาคม 2569

2.2 ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ – การทำเหมืองแร่

การทำเหมืองแร่ โดยทั่วไปแล้วแบ่งออกเป็น 2 แบบคือ

- (1) การทำเหมืองแบบเหมืองเปิด (Surface Mining)
- (2) การทำเหมืองแบบเหมืองใต้ดิน (Underground Mining)

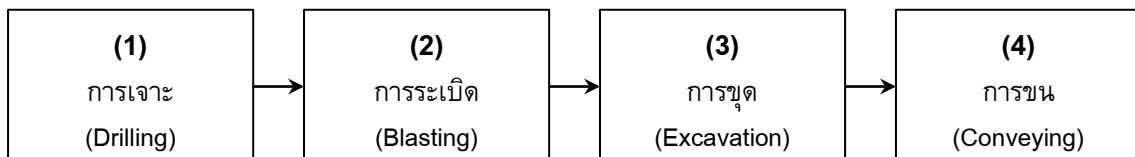
การพิจารณาเลือกการทำเหมืองในแต่ละแบบนี้มีข้อจำกัด ข้อดี ข้อเสีย แตกต่างกันไป โดยยึดถือลักษณะทางธรณีวิทยาของแหล่งแร่ และความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์เป็นหลักในการพิจารณาการทำเหมืองในแต่ละประเภทซึ่งมีรายละเอียดในการดำเนินการดังนี้

การทำเหมืองแร่แบบเหมืองเปิด (Surface Mining)

การทำเหมืองแร่แบบเหมืองเปิดนั้น เป็นการทำเหมืองจากผิวดินลึกลงไปหาชั้นแร่แล้วทำการขุดแร่ที่ชั้นนั้นขึ้นมาใช้ การทำเหมืองแบบนี้มีที่ดำเนินการอยู่ 3 วิธีคือ

(1) **การทำเหมืองแบบบ่อเปิด (Open Pit Mining)** เป็นการเปิดหน้าดินเป็นบ่อลึก ลงไปจนถึงชั้นแร่ แล้วจึงทำการขุดแร่ออกมาใช้งาน โดยแบ่งทำเป็นชั้น (Bench) ซึ่งอาจจะมีชั้นเดียวหรือหลายชั้นก็ได้ ขึ้นอยู่กับความลึกของชั้นแร่และความสามารถของเครื่องจักรกลที่ใช้ ลักษณะของเหมืองจะคล้ายกับรูปปิรามิดฐานกลมพุ่งลงดิน หรือเหมือนกับการขุดบ่อลึกลงไปเป็นชั้นบันได การทำเหมืองเป็นชั้นจะทำให้ผนังบ่อเหมืองมีความมั่นคง และทำให้มีความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งนี้ความสูงของชั้น จะกำหนดตามความสามารถของเครื่องจักรกลที่ใช้ทำการขุด ส่วนความกว้างของชั้น จะต้องเพียงพอสำหรับการทำงานของเครื่องจักรกลต่างๆ

การทำเหมืองประเภท Open Pit Mining เป็นประเภทของเหมืองที่ได้รับความนิยมมากที่สุด เหมาะสำหรับการเหมืองแร่ที่มีขนาดใหญ่ โดยในการทำเหมืองจะเริ่มจากการเตรียมพื้นที่และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ซึ่งสิ่งที่สำคัญมากในการทำเหมืองแบบนี้ ได้แก่ พื้นที่ทิ้งดิน (Waste Dump) ที่กองหน้าดิน (Top Soil) และลานกอง (Stockpile) โดยกำหนดให้อยู่ใกล้กับขอบเขตสุดท้ายของการทำเหมืองให้มากที่สุด เนื่องจากจะมีผลต่อค่าใช้จ่ายในการขนส่ง จากนั้นจึงเลือกเครื่องจักรกลตามความจำเป็นและความเหมาะสม เนื่องจากการทำเหมืองประเภทนี้ต้องทำการขุดดินออกจนถึงชั้นแร่ จึงจะทำการขุดแร่ออกมาใช้ได้ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องทำการเปิดหน้าดินล่วงหน้าเพื่อให้สามารถขุดแร่ออกมาใช้ได้ตามกำหนด ทั้งนี้ลักษณะของงานส่วนใหญ่ที่จะทำจะประกอบด้วยงาน 4 ประเภท คือ การเจาะ การระเบิด การขุด และการขน



การเจาะและระเบิดนั้นอาจไม่จำเป็น ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและความแข็งของดินหรือแร่ ในส่วนการขุดและขนนั้นจะต้องเลือกใช้เครื่องจักรกลให้เหมาะสมกับลักษณะงาน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม นอกเหนือจากงานหลักในการทำเหมืองดังกล่าวมาแล้วข้างต้น ยังมีงานสนับสนุนอื่นๆ ที่มีความจำเป็นในการทำเหมืองเช่นเดียวกัน ได้แก่

- งานด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

- งานควบคุมทางด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งด้านเสียง ฝุ่น น้ำ ฯลฯ
- งานควบคุมทางด้านวิศวกรรมธรณี เพื่อป้องกันการพังทลายของผนังบ่อ เหมือง และที่ทิ้งดิน
- งานด้านระบบระบายน้ำ
- งานด้านการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล
- งานระบบสื่อสาร
- งานด้านวิศวกรรมโยธา เช่น งานก่อสร้างต่างๆ งานบำรุงรักษาถนนทางวิ่งสำหรับการขนส่ง ฯลฯ เป็นต้น
- งานฟื้นฟูสภาพเหมือง (Reclamation)

เครื่องจักรกลที่ใช้ในการทำเหมือง Open Pit Mining มีหลายประเภทนับตั้งแต่ระบบ Continuous Mining Equipment ได้แก่ รถขุดบั้งก็หมุน (Bucket Wheel Excavator) และระบบสายพาน (Belt Conveyor System) ระบบ Shovel & Truck และระบบผสมระหว่าง Shovel & Truck กับเครื่องโม่ (Crusher) และระบบสายพาน (Belt Conveyor System) ตามความเหมาะสมกับลักษณะของวัสดุและงาน

การทำเหมืองแบบ Open Pit Mining จะมีวิธีการทำงานไม่ยุ่งยากซับซ้อน และสามารถปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานหรืออัตราการผลิตได้ง่าย มีความปลอดภัยในการทำงานและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน แต่การทำเหมืองวิธีดังกล่าวมีข้อเสียในด้านข้อจำกัดของความสามารถของบ่อเหมือง และใช้เงินลงทุนสูง ทำให้โครงการที่ใช้วิธีนี้ ต้องเป็นแหล่งแร่ขนาดใหญ่ จึงจะคุ้มค่าการลงทุน เนื่องจากจำเป็นต้องขุดหน้าดินออกก่อนทั้งหมด จึงสามารถขุดแร่ออกมาได้ นอกจากนี้ยังต้องใช้พื้นที่ในการทำเหมืองมาก ทั้งที่ทิ้งดินและบ่อเหมือง จึงทำให้ต้องทำงานฟื้นฟูสภาพที่ดินหลังจากการทำเหมือง

(2) การทำเหมืองแบบ Open Cast Mining การทำเหมืองประเภทนี้ จะทำการเปิดหน้าดินเป็นบล็อกหรือแถบ (Strip) เล็กๆ โดยใช้รถขุด Dragline ทำการขุดดินกองไว้ข้างๆ และทำการเปิดหน้าดินและขุดและขนแร่ที่ละแถบ ซึ่งจะทำให้ปริมาณการเปิดหน้าดินและใช้เนื้อที่การทำเหมืองน้อยกว่าการทำเหมืองแบบ Open Pit Mining และสามารถลดค่าใช้จ่ายทางด้านเครื่องจักรกลสำหรับขนดินเนื่องจากจะกองไว้ข้างบ่อเหมืองหรือแถบ (Strip) แทนที่จะเอาไปทิ้งในที่ทิ้งดิน และลดค่าใช้จ่ายทางด้านฟื้นฟูสภาพเหมืองลงมาก อย่างไรก็ตาม การทำเหมืองในลักษณะนี้ จะต้องทำในแหล่งแร่ที่มีขนาดใหญ่และมีความต่อเนื่อง

(3) การทำเหมืองเปิดตามแบบเครื่องเจาะ (Auger Mining) เป็นวิธีการขุดเจาะเพื่อเอาแร่บริเวณผนังบ่อด้านที่ลาดชันสูง (Highwall) หรือส่วนของแร่ที่อยู่เหนือพื้นดิน (Outcrop) ออกมาโดยใช้เครื่องเจาะแบบสว่าน (Auger Drill) ทำการเจาะเข้าไปในชั้นแร่ ซึ่งตัวสว่านจะนำพาแร่ ที่ถูกเจาะออกมาตามช่องที่เจาะเอาไว้ จากนั้นก็ใช้รถตัก ตักใส่รถบรรทุกขนไปใช้งาน การทำเหมืองแบบนี้ไม่มีการเปิดหน้าดิน มีแต่เพียงการขุดเจาะเท่านั้น ส่วนใหญ่การทำเหมืองโดยวิธีนี้จะเป็นการทำงานเสริม หรือต่อจากการทำเหมืองแบบ Open Pit Mining หรือ Open Cast Mining โดยมากมักจะทำการเจาะในชั้นแร่บางๆ ซึ่งไม่สามารถขุดคัดแยกจากการทำเหมืองโดยวิธีอื่นแล้ว การทำเหมืองวิธีนี้ไม่ค่อยนิยมทำกันเนื่องจากไม่สามารถขุดเจาะให้ครบแหล่งแร่ทั้งหมด

การทำเหมืองแบบเหมืองใต้ดิน (Underground Mining)

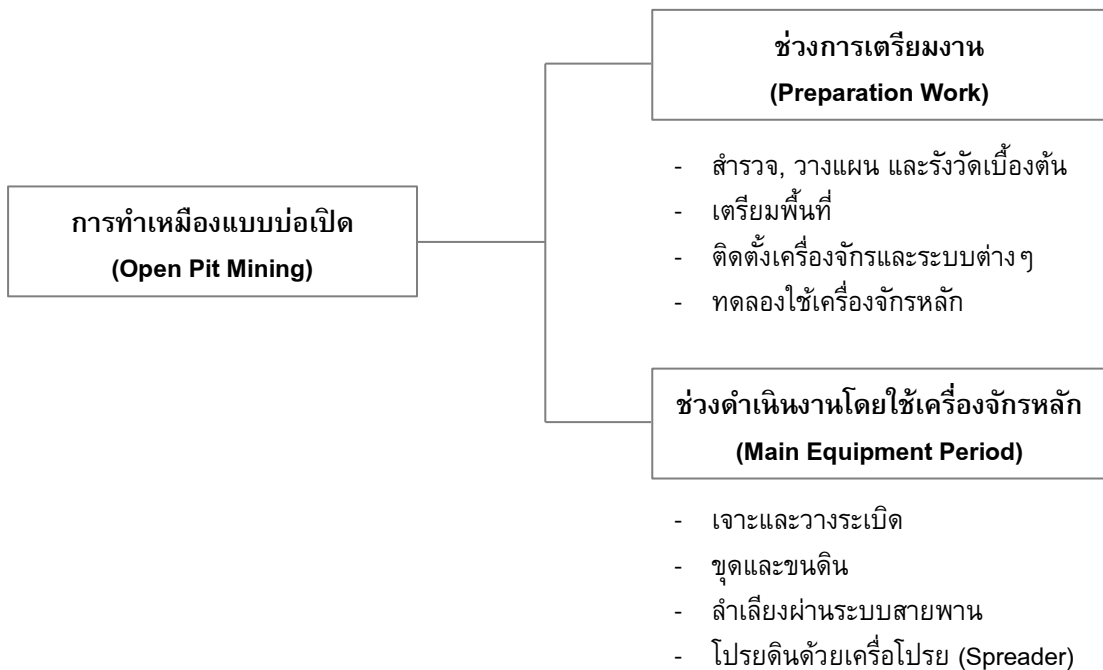
การทำเหมืองแร่ใต้ดินค่อนข้างอันตราย เนื่องจากในชั้นของแร่จะมีการสะสมตัวของก๊าซที่ไวต่อการติดไฟ เช่น ก๊าซมีเทน เมื่อทำการขุดถ่าน ก๊าซดังกล่าวจะถูกระบายออกมาสะสมในบริเวณหน้างาน ซึ่งหากเกิดปัญหากับระบบระบายอากาศของการทำเหมืองใต้ดิน อาจทำก๊าซดังกล่าวลุกติดไฟได้ อีกทั้งบริเวณหน้างานของการขุดแร่ จะมีฝุ่นฟุ้งกระจาย ถ้าความหนาแน่นของฝุ่นสะสมตัวถึงจุดที่เหมาะสมกับอุณหภูมิและความดันของอากาศในบริเวณหน้างาน จะ

สามารถทำให้เกิดการระเบิดอย่างรุนแรงขึ้นได้ อย่างไรก็ตาม การทำเหมืองดังกล่าวอาจจำเป็นในกรณีที่แร่อยู่ลึกจากผิวดินมากทำให้ไม่สามารถทำเหมืองเปิดได้ เพราะต้องขุดเปิดดินและหินออกจำนวนมากก่อนที่จะถึงชั้นแร่ ทำให้อัตราส่วนระหว่างดินต่อแร่ (Stripping Ratio) ที่จะต้องขุดออกสูงมาก ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายในการขุดขนดินและแร่แพงกว่าราคาแร่ที่จะขายได้ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องเลือกวิธีการทำเหมืองใต้ดินเพื่อลดค่าใช้จ่ายของการเปิดหน้าดิน หรือในกรณีที่แหล่งแร่อยู่ใกล้แหล่งชุมชนหรืออยู่ใกล้บริเวณที่มีการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ค่อนข้างเข้มงวด ทำให้การทำเหมืองเปิดไม่สามารถควบคุมมลภาวะที่เกิดจากการทำเหมืองให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานซึ่งกำหนดไว้ค่อนข้างสูงได้ หรืออาจจะต้องเสียค่าใช้จ่ายมากกว่าการทำเหมืองแบบใต้ดินในการควบคุมมลภาวะ อย่างไรก็ตาม การทำเหมืองประเภทใต้ดินนี้มีข้อจำกัดในเรื่องความลึกของชั้นแร่ ที่ต้องอยู่ในระดับที่ลึกพอสมควร และความลาดเอียงของแนวชั้นแร่ ที่ควรอยู่ในแนวระนาบและไม่ชันมาก

ในปัจจุบัน เหมืองที่บริษัทฯ ให้บริการดำเนินงานจะเป็นการทำเหมืองถ่านหินแบบบ่อเปิด (Open Pit Mining) โดยกระบวนการดำเนินการทำเหมืองแบบบ่อเปิดนั้น จะอธิบายโดยละเอียดในส่วนถัดไป อย่างไรก็ตาม หากในอนาคตลูกค้าของบริษัทฯ มีความต้องการบริการการทำเหมืองแบบใต้ดิน เพราะคุ้มกับค่าใช้จ่ายในการลงทุนและการดำเนินงาน บริษัทฯ ก็จะเข้าไปเสนอบริการในการทำเหมืองแบบเหมืองใต้ดินด้วยเช่นกัน โดยการนำความเชี่ยวชาญและเทคโนโลยีในการทำเหมืองแบบบ่อเปิดมาประยุกต์ใช้

2.3 ขั้นตอนการทำเหมือง

ขั้นตอนในการให้บริการทำเหมืองของบริษัทฯ สามารถแบ่งเป็น 2 ช่วงระยะเวลาการดำเนินงานได้แก่ (1) ช่วงการเตรียมงาน และ (2) ช่วงดำเนินงานโดยใช้เครื่องจักรหลัก โดยสามารถสรุปขั้นตอนการดำเนินงานได้ดังนี้



2.3.1 ขั้นตอนการเตรียมงาน (Preparation Work)

การดำเนินงานของบริษัทฯ ในช่วงการเตรียมงานจะเริ่มจาก (1) งานสำรวจพื้นที่เพื่อรังวัดพื้นที่ทำงานเบื้องต้น และการวางแผนทำเหมือง (2) งานเคลื่อนย้ายเครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์ (3) งานเตรียมพื้นที่ เช่น ดำเนินการทางป่า ปรับพื้นที่ ทำทางระบายน้ำ ฯลฯ (4) งานก่อสร้าง เช่น ถนน สะพานสำหรับสายพานขนดิน (Waste Conveyor Bridge) สะพานสำหรับรถบรรทุกสปีดข้ามท่อคอนกรีต (Main Diversion Box Culvert) ฯลฯ (5) งานติดตั้งและ

ประกอบเครื่องมือ อุปกรณ์ ระบบไฟฟ้า 22 กิโลโวลต์ (KV) ระบบการกำจัดฝุ่น เช่น สถานีสูบน้ำและชุดหัวฉีดน้ำ และระบบไม่สายพานลำเลียงดินและเครื่องโปรย (6) งานทดลองการขุดดินเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับงานในช่วงการใช้เครื่องจักรหลัก

เครื่องจักรกลที่ใช้ในช่วงการเตรียมงาน ได้แก่ รถขุดแบคโฮ (Backhoe) รถบรรทุกเท้ายลบล้อ รถแทรกเตอร์ รถเกรด รถบด รถน้ำ ฯลฯ เครื่องจักรเหล่านี้ส่วนใหญ่จะนำมาใช้เป็นการเฉพาะในช่วงการเตรียมงานตามที่กำหนด จะมีบางส่วนเท่านั้นที่เหลือไว้เพื่อจะนำไปใช้เป็นเครื่องจักรสนับสนุนในรายการอื่นๆ

สำหรับรายละเอียดของงานในช่วงเวลาเตรียมงานมีดังนี้

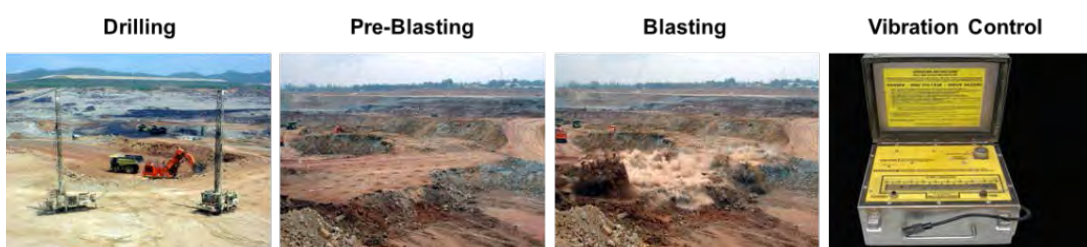
- (1) งานสำรวจพื้นที่เพื่อรังวัดพื้นที่ทำงานเบื้องต้น จะเริ่มดำเนินการทันทีด้วยการตรวจสอบหมุดเขตและแนวเขต พร้อมทั้งตรวจสอบระดับดินเดิมร่วมกับเจ้าหน้าที่รังวัดของลูกค้า ให้แล้วเสร็จก่อนเริ่มงานขุดและขนดิน เพื่อนำมาใช้ในการออกแบบแผนการทำงานเหมือง
- (2) งานเคลื่อนย้ายเครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์ จะเริ่มดำเนินการทันทีหลังจากที่ได้รับการยืนยันให้ดำเนินการโดยลูกค้า โดยจะนำเครื่องจักรกลที่เคยใช้งานมาแล้ว และผ่านการดูแลรักษาอย่างสม่ำเสมอ มาตรวจคุณภาพและปรับปรุงสภาพ (Reconditioning) เครื่องจักรหลัก เช่น บั๊กกี๋หมุน (Bucket Wheel) เครื่องโม่ (Crusher) ระบบสายพานลำเลียง (Belt Conveyor) เครื่องโปรยดิน (Spreader) รถขุด (Excavator) รถบรรทุก ฯลฯ จนสามารถใช้งานได้ดีกับสภาพงานของเหมืองและใช้งานได้ตลอดอายุโครงการที่ได้รับว่าจ้าง
- (3) งานเตรียมพื้นที่ เช่น งานถางป่า งานระบายน้ำออกจากพื้นที่ทำงาน งานปรับพื้นที่และไถเคลือบบริเวณที่จะทำการขุดดินและบริเวณที่ทิ้งดิน และงานปรับพื้นที่ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับงานก่อสร้างและติดตั้งระบบสายพาน
- (4) งานก่อสร้าง
 - งานก่อสร้างระบบระบายน้ำ เพื่อควบคุมปริมาณน้ำและบังคับน้ำในบริเวณดังกล่าวให้ไหลไปตามทิศทางที่กำหนดโดยอาจมีการปรับแต่งเพิ่มเติมจากแบบที่กำหนดตามสภาพที่เกิดขึ้นจริงในขณะปฏิบัติงานเพื่อให้การระบายน้ำได้ผลเต็มที่ อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ต้องเสนอให้ลูกค้าพิจารณาเห็นชอบก่อนการดำเนินการเสมอ ทั้งนี้งานก่อสร้างที่เกี่ยวข้องมีรายละเอียดดังนี้
 - ระบบระบายน้ำบริเวณบ่อเหมืองและบริเวณบ่อรอบเหมือง ประกอบด้วย งานก่อสร้างร่องระบายน้ำ บ่อพักน้ำ (Sump) Drop Structure ท่อระบายน้ำลอดระบบสายพานและลอดถนน และทางลาด (Ramp)
 - ระบบระบายน้ำบนที่ทิ้งดิน ประกอบด้วย งานก่อสร้างร่องระบายน้ำ Drop Structure และท่อระบายน้ำ
 - งานก่อสร้างสะพาน สำหรับรถบรรทุกดินของงานเตรียมการจะดำเนินการก่อสร้าง และสำหรับสายพานขนดิน
 - งานก่อสร้างท่อคอนกรีต (Box Culvert) ซึ่งบริษัทฯ ต้องสร้างในตำแหน่งที่ถนนหรือทางวิ่งตัดผ่านกับสายพานงานดินของผู้รับจ้าง โดยจะต้องให้สายพานงานดินลอดทางวิ่งของถนน ทั้งนี้ ท่อคอนกรีต (Box Culvert) ดังกล่าว จะต้องสามารถรับน้ำหนักของรถบรรทุกขนาดไม่ต่ำกว่า 21 ตัน และให้ความกว้างของผิวถนนไม่น้อยกว่า 15 เมตร

- งานก่อสร้างถนนและทางวิ่ง โดยบริษัทฯ ต้องดำเนินการก่อสร้างตาม Typical Cross Section คือให้มีความกว้างของผิวถนนประมาณ 4 เท่าของความกว้างรถบรรทุก และต้องมีไหล่ถนนกว้างข้างละไม่น้อยกว่า 0.25 เท่าของความกว้างตัวรถบรรทุก ในส่วนของความลาดเอียงของถนน (Gradation) นั้น ให้มีความชันได้ไม่เกินร้อยละ 8 และถนนสายหลักนั้นต้องปูด้วยวัสดุกันลื่น เช่น หินคลุก ดินลูกรัง หรือดินเซลใหม่ไฟ เป็นต้น โดยการสร้างถนนและทางวิ่ง สามารถแบ่งออกตามอายุการใช้งานได้ 2 ประเภท ดังนี้
 - **แบบถาวร (Permanent Road)** คือถนนที่ต้องใช้ตลอดอายุสัญญา ได้แก่ ถนนรอบบ่อเหมือง ถนนตามผนังบ่อเหมือง ถนนตามผนังของที่ทิ้งดิน และถนนจากบ่อเหมืองไปยังที่ทิ้งดิน การก่อสร้างถนนแบบถาวรต้องดำเนินการตามแปลนที่กำหนดโดยเคร่งครัด
 - **แบบชั่วคราว (Temporary Road)** คือถนนที่ทำขึ้นเพื่อใช้งานในระยะเวลาสั้นๆ ประมาณ 2 ถึง 3 ปี แล้วเปลี่ยนแนวถนนใหม่เพื่อให้เหมาะกับงานในช่วงนั้นๆ การก่อสร้างถนนแบบชั่วคราวขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของบริษัทฯ โดยต้องดำเนินการก่อสร้างและบำรุงรักษาถนนเอง
 - งานก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น บ้านพัก สำนักงาน โรงเก็บวัสดุระเบิด โรงเก็บพัสดุ โรงซ่อมเครื่องจักรกล ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ
- (5) งานติดตั้งและประกอบเครื่องมือ อุปกรณ์ และระบบต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้
- งานติดตั้งเครื่องโม่ดิน
 - งานติดตั้งระบบสายพานลำเลียงดิน
 - งานติดตั้งเครื่องโปรยดิน
 - งานติดตั้งระบบการกำจัดฝุ่นในเครื่องโม่และระบบสายพานดินแบบเปียก (Wet Collector) ซึ่งเป็นวิธีการใช้ละอองน้ำเกาะกับละอองฝุ่นเพื่อให้อนุภาคฝุ่นมีน้ำหนักมากขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากลูกค้าก่อนดำเนินการติดตั้งและใช้ระบบสายพานขนดินตามสัญญา ทั้งนี้บริษัทฯ ต้องทำการควบคุมไม่ให้ค่าความทึบแสงเกินกว่าที่เกณฑ์ที่ลูกค้ากำหนด

2.3.2 การดำเนินงานในช่วงการใช้เครื่องจักรหลัก (Main Equipment Period)

2.3.2.1 รายละเอียดการเจาะและใช้วัสดุระเบิด

การเจาะและใช้วัสดุระเบิดช่วยในการเปิดหน้าดินเพื่อทำลายโครงสร้างชั้นดินให้มีสภาพแตกตัวและเป็นการช่วยให้เครื่องจักรกลสามารถทำงานได้ง่ายขึ้น อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการขุด และยืดอายุใช้งานของเครื่องจักรกลให้มากขึ้น อย่างไรก็ตาม การระเบิดดังกล่าวจำเป็นต้องควบคุมแรงสั่นสะเทือนจากจุดวัดที่กำหนดไว้ ไม่ให้เกินค่ามาตรฐานตามข้อตกลงที่ได้ทำระหว่างบริษัทฯ และลูกค้า ซึ่งโดยปกติจะอยู่ที่ประมาณ 2 ถึง 3 มิลลิเมตรต่อวินาที

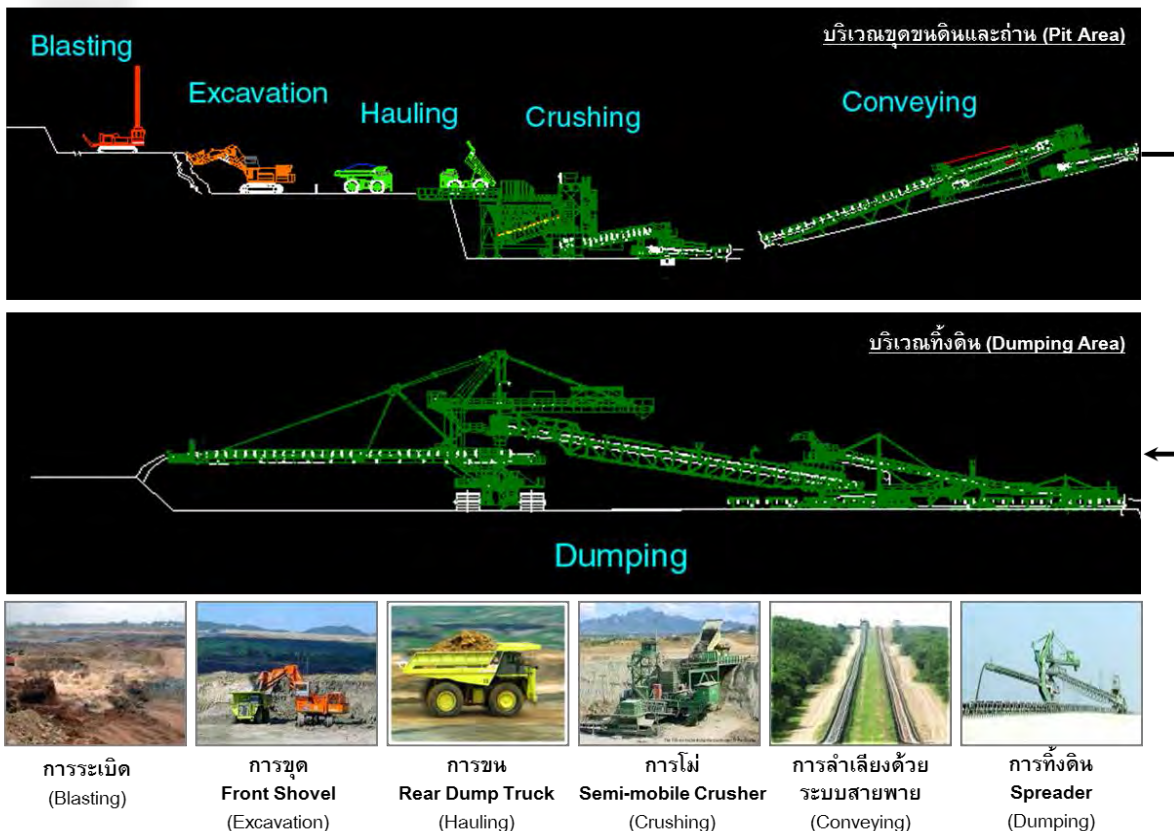


2.3.2.2 รายละเอียดการขุดและขนดิน

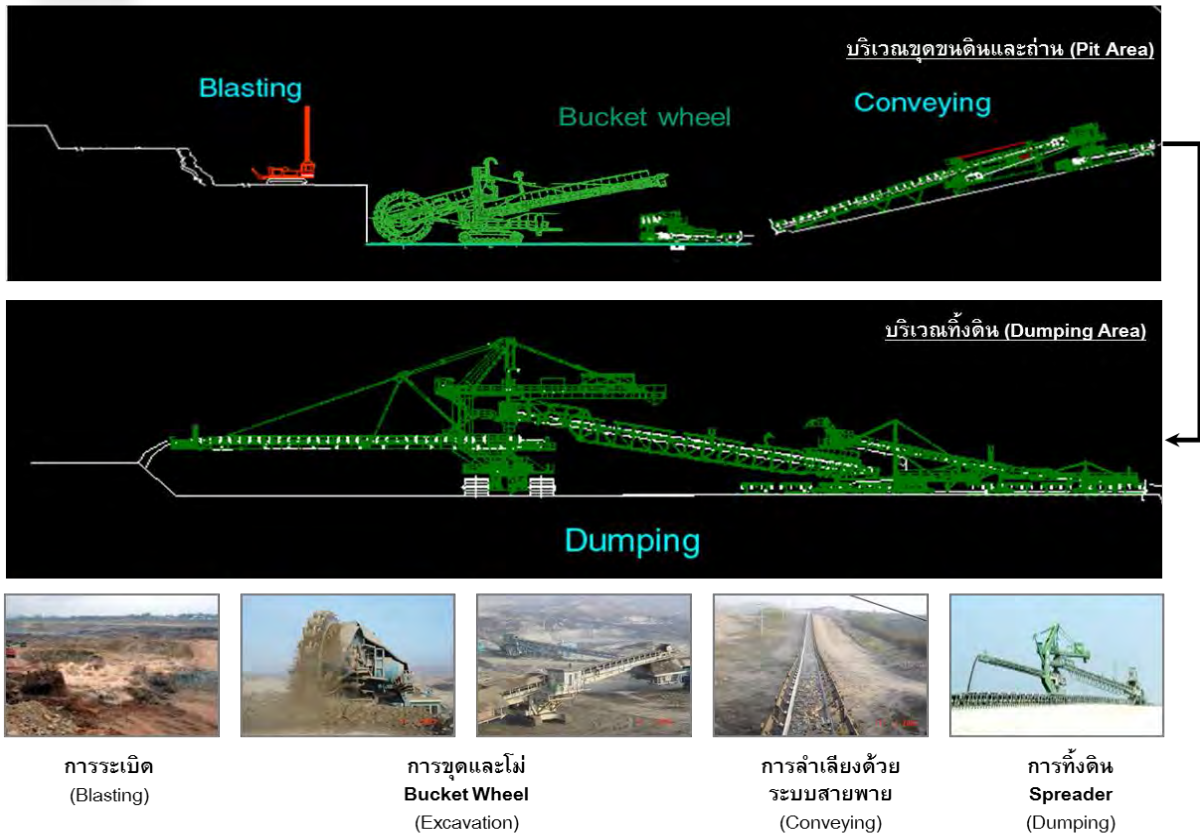
งานขุดขนดินจะเริ่มตั้งแต่ช่วงระยะเวลาการเตรียมงาน ซึ่งในช่วงเวลาดังกล่าวจะมีการขุดขนดิน (Overburden) เพื่อทำแนวสายพานสำหรับขนดินและถนนตามแผน หลังจากนั้นจะเป็นช่วงใช้เครื่องจักรหลักซึ่งสามารถแบ่งเป็น 2 ระบบดังนี้

- ระบบกึ่งต่อเนื่อง (Semi-continuous Mining System) (“ระบบ A”) จะมีการเจาะและใช้วัตถุระเบิดเพื่อทำให้ดินแตกตัวแล้วใช้รถขุดบั้งก็สเวย (Front Shovel) เพื่อขุดดินและใช้รถบรรทุกเทท้าย (Rear Dump Truck) เพื่อขนไปยังเครื่องโม่ดิน เพื่อให้ดินมีขนาดที่เหมาะสม ดินดังกล่าวจะถูกส่งต่อไปยังที่ทิ้งดินโดยสายพานลำเลียง และเครื่องโปรยดินเพื่อให้ได้รูปแบบตามที่กำหนด

ระบบ A



- ระบบต่อเนื่อง (Continuous Mining System) (“ระบบ B”) เป็นระบบที่ใช้รถขุดบั้งก็หมอน (Bucket Wheel Excavator) ซึ่งทำงานแบบต่อเนื่องเพื่อขุดดินลงระบบสายพานซึ่งจะขนดินไปยังที่ทิ้งดินและใช้เครื่องโปรยดินโปรยดินเพื่อให้ได้รูปแบบตามที่กำหนด ระบบ B เป็นระบบที่สามารถขุดดินได้อย่างต่อเนื่องในปริมาณที่มากกว่าระบบ A แต่มีข้อเสีย คือมีความคล่องตัวในการทำงานต่ำและใช้เวลาในการซ่อมบำรุงมาก

ระบบ B


ทั้งนี้ ก่อนที่จะดำเนินการขุดและขนดินทั้ง 2 ระบบ บริษัทฯ จำเป็นต้องศึกษาสภาพทางธรณีวิทยาอย่างละเอียด และระหว่างดำเนินการขุดและขนดิน บริษัทฯ ต้องเจาะสำรวจหาข้อมูลของชั้นถ้ำเพิ่มเติม เพื่อวางแผนการขุดและขน ซึ่งสามารถแบ่งออกเป็น 2 กรณี

- (1) กรณีดินไม่ได้แทรกตัวในชั้นถ้ำ จะใช้วิธีการขุดโดยทำการเจาะระเบิดก่อนเพื่อยืดอายุการใช้งาน และเพิ่มประสิทธิภาพของเครื่องจักร เมื่อทำการระเบิดแล้วจะทำการปรับพื้นที่หน้างานให้อยู่ในระนาบเดียวกันเพื่อให้เครื่องจักรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- (2) กรณีดินแทรกตัวในชั้นถ้ำ จะใช้เครื่องจักรช่วย อาทิ รถแบคโฮ (Backhoe) รถแทรกเตอร์ ในการแยกชั้นถ้ำออกจากดิน การเลือกใช้วิธีการขุดในกรณีดังกล่าวขึ้นอยู่กับลักษณะของการวางตัวและความหนาของชั้นดินและชั้นถ้ำ

2.3.2.3 รายละเอียดของการทิ้งดิน

บริษัทฯ จะดำเนินการทิ้งดินระหว่างการดำเนินการให้เป็นไปตามแบบที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยถ้าหากมีการเปลี่ยนแปลง บริษัทฯ ต้องเสนอรายละเอียดของการทิ้งดินและต้องได้รับอนุมัติจากลูกค้าเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนจึงดำเนินการได้ การทิ้งดินมีรายละเอียดดังนี้

- (1) งานไถเกลี่ยและปรับแต่งที่ทิ้งดิน หลังจากการทิ้งดินโดยเครื่องโปรยดิน บริษัทฯ จะทำการบดอัดกองดินโดยใช้รถแทรกเตอร์ตีนตะขาบไถเกลี่ยปรับระดับเพื่อควบคุมทิศทางการไหลของน้ำในบริเวณที่ทิ้งดิน สำหรับขอบเขตสุดท้ายของพื้นที่ทิ้งดิน จะใช้รถแทรกเตอร์และรถแบคโฮ (Backhoe) ปรับแต่งและทำการขุดร่องระบายน้ำในส่วนที่เป็นคันดิน เพื่อบังคับน้ำให้ไหลตามทิศทางที่กำหนด

- (2) การทิ้งดินในระยะ 5 เมตรสุดท้ายของ Side Slope จะดำเนินการคัดเลือกดินประเภทหน้าดิน (Top Soil) หรือดินเหนียวสีแดง (Red Bed) หรือดินประเภทอื่นๆ ที่สามารถใช้ประโยชน์เพื่อการอยู่อาศัยและเกษตรกรรมมาทิ้งดินและจะดำเนินการปรับแต่งพื้นที่ให้ได้รูปแบบตามที่กำหนด
- (3) การทิ้งดินในชั้นสุดท้าย ในส่วนที่ทิ้งดิน จะพิจารณาความเหมาะสมในการถมดินบริเวณดังกล่าว โดยดำเนินการตัดต่อสายพานเพื่อโปรยดินให้ชิดขอบเขา หรือดำเนินการด้วยวิธีอื่นๆ เพื่อให้สามารถขนดินไปถมในช่องว่างที่เกิดขึ้นให้ได้ตามแบบและข้อกำหนดของลูกค้า
- (4) การทิ้งดินในบริเวณบ่อเหมือง (Inside Dump) จะทำการทิ้งดินโดยการขุดขนในพื้นที่ที่กำหนดไว้และนำไปถมกลับในบ่อเหมืองในบริเวณที่ลูกค้ากำหนดไว้

2.3.2.4 รายละเอียดของการป้องกันและกำจัดฝุ่น

บริษัทฯ จะดำเนินการป้องกันและกำจัดฝุ่นซึ่งเกิดจากเครื่องจักรและอุปกรณ์ในการเจาะระเบิด ขุดขน ย่อยขนาด และระบบสายพาน ในบริเวณที่บริษัทฯ รับผิดชอบตลอดอายุสัญญา งานป้องกันและกำจัดฝุ่น สามารถแบ่งตามประเภทของงานได้ 3 ประเภทดังนี้

- (1) งานเพิ่มความชื้นหน้างาน บริษัทฯ จะดำเนินการเพิ่มความชื้นหน้างานโดยการฉีดพรมน้ำโดยตรงสู่งานดินและงานถ่านเพื่อควบคุมเรื่องฝุ่นหน้างานให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- (2) งานกำจัดฝุ่นบนทางวิ่ง บริษัทฯ จะดำเนินการฉีดพรมน้ำลงสู่งานดินและงานถ่านในบริเวณบ่อเหมืองตลอดระยะเวลาทำงาน เพื่อลดฝุ่นที่ฟุ้งกระจายในขณะทำงาน
- (3) งานกำจัดฝุ่นในระบบสายพาน บริษัทฯ จะดำเนินการกำจัดฝุ่นละอองแบบเปียกซึ่งเป็นวิธีการใช้ละอองน้ำเกาะกับละอองฝุ่นเพื่อให้อนุภาคของฝุ่นมีน้ำหนักมากขึ้นเพื่อให้อนุภาคฝุ่นตกลงสู่พื้นดินให้เร็วที่สุดและมีผลกระทบต่อคุณสมบัติของดินและถ่านที่ขุดน้อยที่สุด

2.4 โครงการปัจจุบัน

ปัจจุบันบริษัทฯ ดำเนินโครงการใน 2 ลักษณะด้วยกัน ได้แก่ (1) โครงการที่มีกิจการร่วมค้าเป็นคู่สัญญากับลูกค้า และ (2) โครงการที่บริษัทฯ เป็นคู่สัญญาโดยตรง โดยโครงการที่มีกิจการร่วมค้าเป็นคู่สัญญากับลูกค้า ได้แก่ โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 7 ที่ดำเนินการโดยกิจการร่วมค้า ITD-SQ สำหรับโครงการที่บริษัทฯ เป็นคู่สัญญาโดยตรง ได้แก่ โครงการเหมืองหงสา ประเทศลาว ซึ่งเข้าทำสัญญากับบริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด และ โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 8 ซึ่งทำสัญญากับ กฟผ. และบริษัทฯ เริ่มดำเนินงานในเดือนพฤศจิกายน 2558

2.4.1. โครงการที่ให้กิจการร่วมค้าเป็นคู่สัญญากับลูกค้า

บริษัทฯ ทำสัญญากับ กฟผ. เพื่อเข้าดำเนินงานในโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 7 (“สัญญาจ้างเหมาลักโครงการ 7”) ผ่านการลงทุนในกิจการร่วมค้า ITD-SQ ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าที่บริษัทฯ ร่วมลงทุนกับ ITD โดยโครงการ 7 โดยมีการแบ่งการดำเนินงานอย่างชัดเจน ซึ่งโครงการ 7 เริ่มดำเนินงานในเดือนตุลาคม 2551 (ดูรายละเอียดภายใต้หัวข้อ 1.1. รายละเอียดของโครงการ)

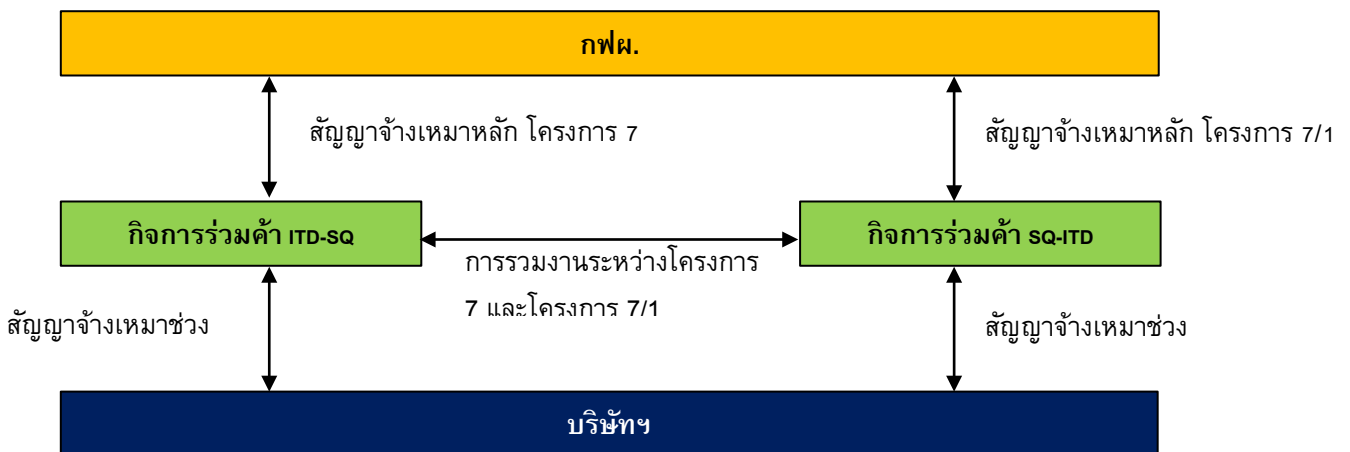
อย่างไรก็ดี เพื่อความชัดเจนในการแบ่งปริมาณงานระหว่างบริษัทฯ และ ITD ในปี 2555 บริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญาจ้างเหมาช่วงกับ ITD-SQ เพื่อให้บริษัทฯ เข้าดำเนินงานในโครงการ 7 (“สัญญาจ้างเหมาช่วง”) ซึ่งในสัญญาจ้างเหมาช่วงดังกล่าว จะมีการกำหนดปริมาณดินและถ่านหินจากปริมาณที่เหลือก่อนการเข้าทำสัญญาจ้างเหมาช่วง ทั้งนี้บริษัทฯ ต้องรับผิดชอบค่าจ่ายที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามที่ระบุในสัญญา และสำหรับอัตราค่าจ้างต่อหน่วยจะกำหนดโดยแบ่งตามลักษณะของดิน และประเภทของเครื่องจักรที่ใช้ขุด-ขน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากกิจการร่วมค้ามี

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานส่วนกลาง อัตราค่าจ้างที่กำหนดในสัญญาจ้างเหมาช่วงจะต่ำกว่าอัตราที่ กฟผ. กำหนดให้กับกิจการร่วมค้า (ดูรายละเอียดด้านล่างภายใต้หัวข้อ 1.2. การดำเนินงานของ บริษัทฯ ในแต่ละโครงการ)

นอกจากนี้ เนื่องจากพื้นที่ของโครงการ 7 และโครงการ 7/1 (ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการในส่วนของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ 7/1 แล้วเสร็จในเดือนมิถุนายน 2559) อยู่ในบริเวณใกล้เคียงกัน และในเดือนสิงหาคม 2555 กฟผ. มีความประสงค์ที่จะให้โครงการ 7/1 เสร็จเร็วขึ้น จึงมีการรวมงานระหว่างโครงการ 7 และโครงการ 7/1 (“การรวมงานระหว่างโครงการ 7 และโครงการ 7/1”) ทำให้ ITD-SQ และ SQ-ITD ได้ปรับเปลี่ยนแผนการทำงาน และเข้าทำสัญญาระหว่างกิจการร่วมค้าทั้งสองโดย ITD-SQ รับจ้างเหมาช่วงจาก SQ-ITD ในระหว่างเดือนกันยายน 2555 ถึงเดือนกันยายน 2558 และ SQ-ITD รับจ้างเหมาช่วงจาก ITD-SQ หลังจากจบโครงการ 7/1 ถึงเดือนมิถุนายน 2559 (ดูรายละเอียดด้านล่างภายใต้หัวข้อ 1.3. การรวมงานระหว่างโครงการ 7 และโครงการ 7/1)

สำหรับการดำเนินงานของกิจการร่วมค้า กิจการร่วมค้าจะลงทุนในสินทรัพย์ และให้บริษัทฯ และ ITD ใช้เครื่องจักรดังกล่าวในการดำเนินงาน โดยเครื่องจักรที่กิจการร่วมค้าใช้ในการดำเนินงาน สามารถแบ่งออกได้เป็น 3 ประเภท ได้แก่ (1) เครื่องจักรที่บริษัทฯ ขายเข้ามาหรือทำสัญญาเช่าทางการเงิน (2) เครื่องจักรที่ ITD ขายเข้ามาหรือทำสัญญาเช่าทางการเงิน และ (3) เครื่องจักรที่กิจการร่วมค้าซื้อด้วยเงินส่วนกลาง ทั้งนี้เมื่อจบโครงการแล้วเครื่องจักรแต่ละชนิดจะได้รับการจัดสรรให้กับบริษัทฯ และ ITD ตามแนวทางที่ได้ตกลงกันไว้ (ดูรายละเอียดด้านล่างภายใต้หัวข้อ 1.4. แนวทางการแบ่งทรัพย์สินของกิจการร่วมค้าเมื่อสิ้นสุดโครงการ)

แผนผังโครงสร้างสัญญาของโครงการที่ดำเนินการโดยกิจการร่วมค้า



1.1. รายละเอียดโครงการ

โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 7 (“โครงการ 7”)

เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2551 บริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญากิจการร่วมค้ากับ ITD ในสัดส่วนการร่วมลงทุนของกิจการร่วมค้าที่ร้อยละ 50 เท่ากัน โดยมีการแบ่งการดำเนินงานอย่างชัดเจน และก่อตั้งกิจการร่วมค้าดังกล่าวภายใต้ชื่อ กิจการร่วมค้า ITD-SQ เพื่อดำเนินการในฐานะกิจการร่วมค้าโดยจะร่วมมือกันทำงานขุด-ขน ดินและลิกไนต์ ที่เหมืองแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ณ วันที่ 22 ตุลาคม 2551 ที่กิจการร่วมค้าได้ลงนามกับ กฟผ.

สำหรับสินทรัพย์ที่ใช้ในโครงการ 7 บริษัทฯ และ ITD นำเข้ามาใน ITD-SQ โดยบริษัทฯ นำเครื่องจักรเข้ามาในลักษณะสัญญาเช่าทางการเงิน ในขณะที่ ITD ขายเครื่องจักรเข้ามาใน ITD-SQ

สำหรับงานภายใต้สัญญาว่าจ้างงาน ITD-SQ ตกลงรับจ้างเหมาขุดและขนดิน งานขุดคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์ รวมทั้งงานขุดทำระบบระบายน้ำในเหมืองและบนที่ทิ้งดิน และบริเวณที่ใช้งานระหว่างบ่อเหมืองและที่ทิ้งดิน งานวางท่อ

ระบายน้ำ งานก่อสร้างท่อคอนกรีต (Box Culvert) ฯลฯ เริ่มต้นสัญญา ณ วันที่ 22 ตุลาคม 2551 และสิ้นสุดสัญญาวันที่ 30 เมษายน 2563 รวมระยะเวลาประมาณ 12 ปี โดยงานทั้ง 3 รายการมีรายละเอียดดังนี้

(1) งานขุดและขนดินปริมาณสะสมประมาณ 365.0 ล้าน ลูกบาศก์เมตร แน่น ซึ่งส่วนใหญ่เป็นดินเซล คือดินที่ไม่แข็งจนเกินไป และสามารถขุดได้ง่าย ซึ่งลักษณะดินอาจมีหินแทรกอยู่และบางส่วนอาจมีหน้าดิน (Top Soil) ดินเหนียวสีแดง (Red Bed) และดินซึ่งแทรกอยู่ระหว่างชั้นถ่าน

หน่วย: ล้าน ลบ.ม. แน่น)	ปริมาณงานทำจริง ในแต่ละปี	ปริมาณงานทำจริง สะสม	ปริมาณงานสะสม ตามแผนการ ทำงาน ^{1/}	ร้อยละของปริมาณ งานสะสมตาม แผนการทำงานต่อ ปริมาณงานทำจริง
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2551	1.57	1.57	1.20	130.83
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552	10.44	12.01	12.86	93.39
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553	46.08	58.09	57.55	100.94
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554	35.40	93.46	90.56	103.20
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555	28.70	122.19	122.19	100.00
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	22.81	145.00	150.00	96.64
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	27.00	172.00	178.28	96.48
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	38.24	210.24	220.99	95.14
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	35.95	246.19	263.71	93.36
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	-	-	298.10	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	-	-	335.02	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	-	-	358.14	-
ณ วันที่ 30 เมษายน 2563	-	-	365.00	-

หมายเหตุ 1/ ปริมาณงานที่ทำจริงสะสมที่ต่ำกว่าแผนการทำงานสะสม เนื่องจากในปี 2555 เริ่มมีการรวมงานระหว่างโครงการ 7 และ โครงการ 7/1 (ดูรายละเอียดภายใต้หัวข้อ การรวมงานระหว่างโครงการ 7 และโครงการ 7/1)

จากที่กล่าวมาข้างต้น เมื่อ 31 ธันวาคม 2559 พบว่า ITD-SQ มีปริมาณงานขุดขนดินสะสมที่เสร็จสมบูรณ์แล้วจำนวน 246.19 ล้านลบ.ม. แน่น หรือคิดเป็นร้อยละ 93.36 ของปริมาณงานขุดขนดินสะสมทั้งหมด โดยปริมาณงานขุดขนดินสะสมที่เหลือจำนวนทั้งหมด 118.81 ล้าน ลบ.ม. แน่นหรือคิดเป็นร้อยละ 32.55 ของปริมาณงานขุดขนดินสะสมทั้งหมด ITD-SQ มีหน้าที่ที่ต้องทำงานให้แล้วเสร็จโดยสมบูรณ์ภายในวันที่ 30 เมษายน 2563

(2) งานขุดคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์ปริมาณประมาณ 50 ล้านตัน โดยลักษณะของถ่านหินลิกไนต์ที่จะต้องทำการขุดคัดแยกและขนจะอยู่ปะปนกับชั้นดิน โดยจะมีดินแทรกอยู่ระหว่างชั้นถ่าน ซึ่งถ่านหินดังกล่าวจะถูกขนไปเทที่เครื่องม่ถ่านที่ กฟผ. จัดเตรียมไว้ให้ หรือถูกเทบริเวณใกล้เคียงเครื่องม่ถ่านที่ กฟผ. กำหนดให้

เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2559 พบว่า ITD-SQ มีปริมาณงานคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์สะสมที่เสร็จสมบูรณ์แล้วจำนวน 36.17 ล้านตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 72.34 ของปริมาณงานคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์สะสมทั้งหมด โดยปริมาณ

งานคัดแยกและขนถ่ายลิกไนต์ที่เหลือจำนวนทั้งหมด 13.83 ล้านตันหรือคิดเป็นร้อยละ 27.66 ของปริมาณงานคัดแยกและขนถ่ายลิกไนต์สะสมทั้งหมด ITD-SQ มีหน้าที่ที่ต้องทำงานให้แล้วเสร็จโดยสมบูรณ์ภายในวันที่ 30 เมษายน 2563

(3) งานขนดินส่วนที่ กฟผ. ดำเนินการ ปริมาณประมาณ 40.0 ล้าน ลบ.ม. แนน ซึ่งลักษณะดินที่ต้องขนประกอบด้วยดินที่แทรกอยู่ในชั้นถ่าน (Parting) ดินระหว่างชั้นถ่าน (Interburden) และดินใต้ชั้นถ่าน Underburden เป็นส่วนใหญ่ โดย ITD-SQ จะเป็นผู้จัดหาและติดตั้งเครื่องโม และระบบสายพานที่จะใช้ทำงานนี้ ณ จุดที่ กฟผ. กำหนดให้โดยใช้ระบบเครื่องโม ระบบสายพาน และ เครื่องโปรยดิน ขนดินดังกล่าวออกจากบริเวณบ่อเหมือง เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2559 พบว่า ITD-SQ มีปริมาณงานขนดินสะสมที่เสร็จสมบูรณ์แล้วจำนวน 22.19 ล้าน ลบ.ม. แนน หรือคิดเป็นร้อยละ 55.48 ของปริมาณงานขนดินสะสมทั้งหมด โดยปริมาณงานขนดินที่เหลือจำนวนทั้งหมด 17.81 ล้าน ลบ.ม. แนน หรือคิดเป็นร้อยละ 44.52 ของปริมาณงานขนดินสะสมทั้งหมด ITD-SQ มีหน้าที่ที่ต้องทำงานให้แล้วเสร็จโดยสมบูรณ์ภายในวันที่ 30 เมษายน 2563

1.2. การดำเนินงานของบริษัทฯ ในแต่ละโครงการ

ในช่วงต้นโครงการ 7 กิจการร่วมค้า ITD-SQ เป็นผู้ดำเนินงานในโครงการ โดยแบ่งภาระค่าใช้จ่ายระหว่างผู้ร่วมค้าแต่ละฝ่ายเท่าๆกัน อย่างไรก็ตาม เมื่อดำเนินงานในโครงการได้ระยะหนึ่ง การดำเนินงานของผู้ร่วมค้าทั้งสองมีความเหลื่อมล้ำกัน จึงมีการทำสัญญาระหว่างกิจการร่วมค้ากับผู้ร่วมค้า เพื่อให้มีการแบ่งรายได้ตามการทำงานที่เกิดขึ้นจริง โดยที่แต่ละบริษัทแบ่งภาระค่าใช้จ่ายตามที่ตนได้ใช้จริง ทำให้บริษัทฯ สามารถบริหารค่าใช้จ่าย เช่น ค่าแรง ค่าวัสดุ ค่าไฟฟ้า ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

(1) ปริมาณงานที่กำหนดในสัญญาจ้างเหมาช่วง

ปริมาณที่ได้กำหนดในสัญญาเบื้องต้น เป็นการกำหนดจากปริมาณงานที่เหลือก่อนการเข้าทำสัญญา ซึ่งจะอ้างอิงจากการแบ่งพื้นที่การทำงานระหว่างบริษัทฯ และ ITD และการประมาณปริมาณถ่านหินที่อยู่ในบริเวณนั้นๆ ด้วย อย่างไรก็ตาม แม้มีการกำหนดปริมาณงานเบื้องต้นในสัญญาจ้างเหมาช่วงแล้ว แต่ปริมาณงานที่บริษัทฯ รับผิดชอบจากกิจการร่วมค้า โดยเฉพาะงานรายการที่ 2 ซึ่งเป็นงานขุดขนถ่านหิน และ งานรายการที่ 3 ซึ่งเป็นงานขนดินในส่วนที่ กฟผ. ขุดในโครงการ 7 สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามลักษณะหน้างานจริง ทั้งนี้ การเปลี่ยนปริมาณงานจะไม่กระทบมูลค่างานไม่มากนัก โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มูลค่างานเปลี่ยนแปลงจากมูลค่าที่ตกลงไว้ในสัญญาคิดเป็นประมาณร้อยละ 2.8 ของมูลค่าสัญญา ณ วันที่เข้าทำสัญญา มูลค่างานที่ลดลงสอดคล้องกับต้นทุนของเครื่องจักรที่ใช้ทำงานให้เหมาะสมกับพื้นที่หน้างาน

(2) อัตราค่าจ้างที่กำหนดในสัญญาจ้างเหมาช่วง

สำหรับสัญญาจ้างเหมาช่วงนั้น จะมีการกำหนดอัตราค่าจ้างเป็นอัตราค่าจ้างต่อหน่วยปริมาณขุดขนดินโดยจำแนกตามความแตกต่างตามเครื่องจักรที่ใช้ ประเภทของดิน หรือความยากง่ายในการทำงาน โดยบริษัทฯ จะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานขุดขนซึ่งรวมถึง ค่าใช้จ่ายการบำรุงรักษาเครื่องจักรที่บริษัทฯ ใช้ในการดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงาน เช่น ค่าน้ำมัน ค่าวัสดุระเบิด ค่าแรง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยอัตราค่าจ้างของการรับเหมาช่วงที่บริษัทฯ ได้รับ จะต่ำกว่าอัตราค่าจ้างจากสัญญาจ้างเหมาหลักที่กิจการร่วมค้าได้รับจาก กฟผ. เนื่องจากจะมีการกันเอาส่วนต่างไปใช้เป็นค่าดำเนินงานของกิจการร่วมค้าเอง โดยเป็นค่าใช้จ่ายส่วนกลาง รายละเอียดของสัญญาจ้างเหมาช่วงระหว่างกิจการร่วมค้ากับบริษัทฯ มีดังต่อไปนี้

(1) สัญญาจ้างเหมาช่วงระหว่าง ITD-SQ กับบริษัทฯ (โครงการ 7)

ITD-SQ เข้าทำสัญญาดังกล่าวกับบริษัทฯ ในวันที่ 26 มีนาคม 2555 โดยจะมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555 จนถึงวันสิ้นสุดโครงการ โดยมีรายละเอียดงานดังต่อไปนี้

รายการที่ 1: งานจ้างขุดและขนดินปริมาณประมาณ 133.7 ล้าน ลบ.ม. แเน่ ไซต์ทั้งระบบ A และ B (ดูรายละเอียดในส่วนของการขุดและขนดิน) ซึ่งปริมาณงานในสัญญาเป็นการกำหนดมาจากปริมาณงานรายการที่ 1 คงเหลือทั้งหมดของ ITD-SQ ณ วันที่ 31 มกราคม 2555 ปริมาณประมาณ 267 ล้าน ลบ.ม. แเน่

หลังจากการเข้าทำสัญญาจ้างเหมาช่วง บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานรายการที่ 1 ดังตารางด้านล่าง

(หน่วย: ล้าน ลบ.ม. แเน่)	ปริมาณงานทำจริงในแต่ละปี	ปริมาณงานทำจริงสะสม	ปริมาณงานสะสมตามแผนการทำงาน	ร้อยละของปริมาณงานสะสมตามแผนการทำงานต่อปริมาณงานทำจริง
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555	14.9	14.9	14.3	104.2
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	16.3	31.2	28.8	108.3
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	15.8	47.0	44.6	105.4
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	23.0	70.0	65.0	107.7
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	21.5	91.5	89.2	102.6

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 งานรายการที่ 1 มีปริมาณงานคงเหลือตามสัญญาทั้งหมด 42.19 ล้าน ลบ.ม. แเน่ โดยคิดเป็นมูลค่างานคงเหลือทั้งหมด 1,099 ล้านบาท (หมายเหตุ: ตัวเลขตามตารางข้างต้นเป็นวิธีการคำนวณจากปริมาณคงเหลือจากสัญญาจ้างเหมาช่วงเท่านั้น ไม่รวมมูลค่างานส่วนกลาง)

รายการที่ 2: งานขุดคัตแยกและขนถ่านลิกไนต์ปริมาณตามสัญญาประมาณ 21.8 ล้านตัน (ปริมาณที่ตกลงกันตามลักษณะงานจริง ณ เดือนมีนาคม 2559 ประมาณ 16.8 ล้านตัน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 งานรายการที่ 2 มีปริมาณงานที่ทำแล้วสะสมทั้งหมด 14 ล้านตัน และคงเหลือทั้งหมด 2.8 ล้านตัน โดยคิดเป็นมูลค่างานคงเหลือทั้งหมด 92.4 ล้านบาท

รายการที่ 3: งานขนดินส่วนที่ กฟผ. ดำเนินการ ออกจากบ่อเหมืองปริมาณตามสัญญาประมาณ 3.1 ล้าน ลบ.ม. แเน่ (ปริมาณที่ตกลงกันตามลักษณะงานจริง ณ เดือนมีนาคม 2559 ประมาณ 8.3 ล้าน ลบ.ม. แเน่) โดยบริษัทฯ ดำเนินงานรายการนี้เสร็จสิ้นแล้วในปี 2558

1.3. การรวมงานระหว่างโครงการ 7 และโครงการ 7/1

ในวันที่ 29 สิงหาคม 2555 กฟผ. มีหนังสือแจ้งความประสงค์ที่จะรวมปริมาณงานของโครงการ 7 และโครงการ 7/1 เนื่องจาก กฟผ. ต้องการให้โครงการ 7/1 เสร็จสิ้นก่อนเวลาที่กำหนด จึงขอความร่วมมือจากกิจการร่วมค้า ITD-SQ และ SQ-ITD ในการรวมงาน โดยภายหลังจากการประชุมของคณะกรรมการกิจการร่วมค้าทั้งสองแล้ว ได้ข้อสรุปสำหรับแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของ กฟผ. โดยการรวมงานดังกล่าวสามารถแบ่งออกเป็น 2 ช่วงดังนี้

(1) ITD-SQ นำเครื่องจักรที่ใช้ในโครงการ 7 มาทำงานในโครงการ 7/1

SQ-ITD จ้างเหมาช่วง ITD-SQ ให้ไปทำงานพื้นที่ของโครงการ 7/1 โดยเข้าทำสัญญาจ้างเหมาช่วง ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2555 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2556 สำหรับปริมาณงานชุดและชนิดดินทั้งหมด 15.8 ล้าน ลบ.ม. เน้น การเข้าทำสัญญาดังกล่าว ทำให้ ITD-SQ จำเป็นต้องส่งงานของโครงการ 7 ให้ กฟผ. ในปริมาณที่น้อยลง เนื่องจากต้องนำกำลังการผลิตแบ่งให้การทำงานในพื้นที่โครงการ 7/1 อย่างไรก็ดี กฟผ. เข้าใจดีถึงเหตุของการส่งงานในปริมาณที่ต่ำกว่าแผนการทำงาน

(2) SQ-ITD นำเครื่องจักรที่ใช้ในโครงการ 7/1 มาทำงานในโครงการ 7 หลังจบโครงการ 7/1 แล้ว

ITD-SQ จ้างเหมาช่วง SQ-ITD ให้ไปทำงานพื้นที่ของโครงการ 7 โดยเข้าทำสัญญาจ้างเหมาช่วง ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2558 ถึงวันที่ 15 ตุลาคม 2559 สำหรับปริมาณงานชุดและชนิดดินทั้งหมด 15.8 ล้าน ลบ.ม. เน้น

1.4. แนวทางการแบ่งทรัพย์สินของกิจการร่วมค้าเมื่อสิ้นสุดโครงการ

เนื่องจากการลงทุนและดำเนินงานโครงการ 7 และโครงการ 7/1 บริษัทฯ เข้าร่วมลงทุนในลักษณะกิจการร่วมค้ากับ ITD โดยมีการแบ่งการดำเนินงานอย่างชัดเจน ซึ่งในช่วงเริ่มต้นโครงการ ผู้ร่วมค้าทั้งสองได้นำสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานบางส่วนของตนเองเข้ามาในกิจการร่วมค้าและมีการลงทุนซื้อสินทรัพย์เพิ่มเติมร่วมกันอีกส่วนหนึ่ง โดยเมื่อสิ้นสุดโครงการ ทั้งบริษัทฯ และ ITD ในฐานะผู้ร่วมค้า จะประเมินมูลค่าสินทรัพย์ที่เหลือ ณ สิ้นโครงการและนำสินทรัพย์ที่ตนได้นำมาลงทุนในกิจการร่วมค้าในช่วงเริ่มโครงการกลับไป และสำหรับสินทรัพย์อื่นๆ ที่ใช้ในการดำเนินงาน ที่มีมูลค่าคงเหลือและสามารถนำไปใช้ได้ บริษัทฯ และ ITD จะแบ่งในสัดส่วนที่เท่ากัน ซึ่งแนวทางการแบ่งทรัพย์สินเมื่อสิ้นสุดโครงการจะเป็นไปตามที่ระบุไว้ในสัญญากิจการร่วมค้า

โดยสรุป แนวทางการแบ่งทรัพย์สินเมื่อสิ้นสุดโครงการ จะเป็นไปตามตารางด้านล่าง

	โครงการ 7	โครงการ 7/1
สินทรัพย์ที่ผู้ร่วมค้าขายเข้ากิจการร่วมค้า	ITD จะซื้อกลับในส่วนของตนเองที่ราคา 1 บาท ตามที่ระบุไว้ในสัญญาบริหารกิจการร่วมค้า บริษัทฯ ไม่ได้ขายสินทรัพย์เข้ากิจการร่วมค้าสำหรับโครงการนี้ แต่จะมีเฉพาะรายการให้เช่า	ผู้ดูแลทรัพย์สินใดๆ จะสามารถซื้อทรัพย์สิน ณ สิ้นสุดโครงการได้ ด้วยราคาที่มีการประเมินมูลค่าสินทรัพย์ใหม่โดยบริษัทจากภายนอก
สินทรัพย์ที่ผู้ร่วมค้าให้กิจการร่วมค้าเช่าตามสัญญาเช่าการเงิน	บริษัทฯ และ ITD จะได้รับคืนสินทรัพย์ในส่วนที่ตนเองให้เช่าแก่กิจการร่วมค้า เมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่า	
สินทรัพย์ส่วนกลาง	จะมีการประเมินมูลค่าสินทรัพย์ ณ สิ้นสุดโครงการและแบ่งครึ่งเท่ากันระหว่างบริษัทฯ และ ITD	จะมีการประเมินมูลค่าสินทรัพย์ใหม่ ณ สิ้นสุดโครงการโดยบริษัทจากภายนอก จากนั้นทำการแบ่งทรัพย์สินให้มีมูลค่าเท่ากันก่อนขายให้บริษัทฯ และ ITD

2.4.2. โครงการที่บริษัทฯ เป็นคู่สัญญาโดยตรง

ก. โครงการชุด-ชนิดดิน เหมือนหงสา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ปัจจุบันบริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการ งานชุด ชนิดดิน และถ่านให้บริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด (“HPC”) เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2558

โดย HPC ได้รับสัมปทานในการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อน โดยใช้ถ่านหินลิกไนต์เป็นเชื้อเพลิง ณ ตอนเหนือของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ขนาดกำลังการผลิตประมาณ 1,878 เมกะวัตต์ โดยจะจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ตามสัญญาซื้อขายกระแสไฟฟ้า ที่ได้ลงนามไปเมื่อเดือนเมษายน 2553 และบางส่วนให้แก่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ทั้งนี้ HPC ถือหุ้นโดยบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“BPP”) บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“RATCH”) และ บริษัท Lao Holding State Enterprise (“LHSE”) ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจของรัฐบาลสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ในสัดส่วนร้อยละ 40 ร้อยละ 40 และร้อยละ 20 ตามลำดับ

ในส่วนของบริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาจ้างเหมาขุด-ขนดินและถ่าน สำหรับโครงการเหมืองหงสา กับ HPC ในวันที่ 23 มกราคม 2557 โดยบริษัทฯ รับจ้างเหมาขุดและขนดินและถ่านลิกไนต์ รวมทั้งงานขุดทำระบบระบายน้ำ งานก่อสร้างท่อคอนกรีต (Box Culvert) และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นที่จำเป็น ฯลฯ มูลค่าโครงการทั้งหมดประมาณ 11,743 ล้านบาท และมูลค่าการลงทุนทั้งหมดประมาณ 1,800 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ใช้เงินลงทุนจากเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน และการเพิ่มทุนของบริษัทฯ โครงการดังกล่าวได้เริ่มต้นดำเนินงานเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสิ้นสุดโครงการวันที่ 31 ธันวาคม 2569 รวมระยะเวลาประมาณ 12 ปี โดยมีรายละเอียดของงานดังนี้

(1) งานจ้างขุดและขนดินปริมาณประมาณ 207 ล้าน ลบ.ม. แนน

(หน่วย: ล้าน ลบ.ม. แนน)	ปริมาณงานทำจริง ในแต่ละปี	ปริมาณงานทำจริง สะสม	ปริมาณงานสะสม ตามแผนการ ทำงาน	ร้อยละของปริมาณ งานสะสมตาม แผนการทำงานต่อ ปริมาณงานทำจริง
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	6.06	6.06	5.93	102.20
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	14.51	20.57	20.45	100.58

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ ได้ดำเนินการขุดขนดินสะสมแล้วเสร็จ 20.57 ล้าน ลบ.ม. แนน หรือคิดเป็นร้อยละ 9.9 ของปริมาณขุดขนดินตามสัญญาทั้งหมด

(2) งานขุดคัตแยกและขนถ่านลิกไนต์ปริมาณประมาณ 82.5 ล้านตัน (เริ่มดำเนินงานในเดือนมกราคม 2559) อย่างไรก็ตาม ปริมาณการขุดคัตแยกและขนถ่านลิกไนต์ในแต่ละปี จะขึ้นอยู่กับความต้องการใช้ถ่านหินของโรงไฟฟ้าหงสา ซึ่งอาจจะไม่ตรงกับที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง

(หน่วย: ล้าน ลบ.ม. แนน)	ปริมาณงานทำจริง ในแต่ละปี	ปริมาณงานทำจริง สะสม	ปริมาณงานสะสม ตามแผนการ ทำงาน	ร้อยละของปริมาณ งานสะสมตาม แผนการทำงานต่อ ปริมาณงานทำจริง
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	2.93	2.93	2.93	100.32

ข. โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 8 (“โครงการ 8”)

บริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาจ้างเหมาขุด-ขนดินและถ่าน สำหรับโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 8 กับ กฟผ. ในวันที่ 26 สิงหาคม 2558 มีมูลค่าโครงการทั้งหมดประมาณ 22,871 ล้านบาท และมีมูลค่าการลงทุนทั้งหมดประมาณ

7,200 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ตกลงรับจ้างเหมาขุดและขนดินและถ่านลิกไนต์ รวมถึงงานทำระบบระบายน้ำในบ่อเหมืองและบนที่ทิ้งดิน และบริเวณที่ใช้งานระหว่างบ่อเหมืองและที่ทิ้งดินงานวางท่อระบายน้ำ งานก่อสร้างท่อคอนกรีต โดยสัญญาของโครงการ 8 จะเริ่มต้นในเดือนมกราคม 2559 ถึงเดือนธันวาคม 2568 รวมระยะเวลาประมาณ 10 ปี อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้เจรจากับ กฟผ. เพื่อขอเริ่มงานก่อนเวลาในสัญญา โดยบริษัทฯ ได้เริ่มงานจริงในเดือนพฤศจิกายน 2558 ทั้งนี้ งานในโครงการ 8 มีรายละเอียดงานดังนี้

รายการที่ 1 งานจ้างขุดและขนดินปริมาณประมาณ 375 ล้าน ลบ.ม.แน่

(หน่วย: ล้าน ลบ.ม. แน่น)	ปริมาณงานทำจริง ในแต่ละปี	ปริมาณงานทำจริง สะสม	ปริมาณงานสะสม ตามแผนการ ทำงาน	ร้อยละของปริมาณ งานสะสมตาม แผนการทำงานต่อ ปริมาณงานทำจริง
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	1.38	1.38	-*	138.0
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	8.21	9.59	8.0	119.88

* แผนการทำงานตามสัญญาจะเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 จึงยังไม่มีปริมาณงานตามแผนการทำงานในปี 2558
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ ได้ดำเนินการขุดขนดินสะสมแล้วเสร็จ 9.59 ล้าน ลบ.ม. แน่น หรือคิดเป็นร้อยละ 2.6 ของปริมาณขุดขนดินตามสัญญาทั้งหมด

รายการที่ 2 งานจ้างขุดคัตแยกและขนถ่านลิกไนต์ปริมาณประมาณ 31 ล้านตัน

งานรายการนี้จะเริ่มดำเนินการในปี 2561

ทั้งนี้ รายได้ที่บริษัทฯ ได้รับจากการดำเนินงานในโครงการ 7 ประกอบด้วย รายได้จากการรับจ้างเหมาช่วงจากกิจการร่วมค้าตามที่ระบุในสัญญา (รายละเอียดในหัวข้อ “การดำเนินงานของบริษัทฯ ในแต่ละโครงการ) และรายได้ที่ได้รับจากการดำเนินงานของกิจการร่วมค้า โดยแบ่งตามสัดส่วนของบริษัทฯ ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ คาดว่าจะมีปริมาณการทำงานคงเหลือและมีรายได้จากการดำเนินงานในโครงการที่เป็นสัดส่วนของบริษัทฯ ตามตารางด้านล่าง (หมายเหตุ: การคำนวณปริมาณงานคงเหลือในส่วนของบริษัทฯ สำหรับโครงการ 7 นั้น อ้างอิงจากปริมาณงานในส่วนที่บริษัทฯ ดำเนินงานจริง บวกกับปริมาณงานที่ดำเนินงานโดยกิจการร่วมค้า ซึ่งแบ่งตามสัดส่วนของปริมาณงานในส่วนที่บริษัทฯ ดำเนินงานจริง)

โครงการ	ลักษณะงาน	ปริมาณงานคงเหลือในส่วนของบริษัทฯ ¹		มูลค่าคงเหลือในส่วนของบริษัทฯ ¹		หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	
โครงการเหมืองแม่เมาะโครงการ 7 (ตุลาคม 2551 ถึง เมษายน 2563)	งานที่ 1 ขุดขนดิน	64.5 ล้าน ลบ.ม.แน่นอน	42.7 ล้าน ลบ.ม.แน่นอน	3,100 ล้านบาท	1,981 ล้านบาท	ดำเนินการผ่าน กิจการร่วมค้า ITD-SQ
	งานที่ 2 ขุดขนถ่านหิน	6.8 ล้านตัน	5.0 ล้านตัน	346 ล้านบาท	243 ล้านบาท	
	งานที่ 3 งานขนดิน (ในส่วนของ กฟผ.)	-	-	115 ล้านบาท ²	99 ล้านบาท ²	
โครงการเหมืองหงสา ประเทศลาว (มิถุนายน 2558 ถึง ธันวาคม 2569)	งานที่ 1 ขุดขนดิน	201.0 ล้าน ลบ.ม.แน่นอน	186.5 ล้าน ลบ.ม.แน่นอน	8,233 ล้านบาท	7,624 ล้านบาท	ดำเนินการโดย บริษัทฯ เอง
	งานที่ 2 ขุดขนถ่านหิน	82.5 ล้านตัน	79.6 ล้านตัน	3,262 ล้านบาท	3,140 ล้านบาท	
โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 8 (ดำเนินการจริง พฤศจิกายน 2558 ถึง ธันวาคม 2568)	งานที่ 1 ขุดขนดิน	373.6 ล้าน ลบ.ม.แน่นอน	365.4 ล้าน ลบ.ม.แน่นอน	21,495 ล้านบาท	20,598 ล้านบาท	ดำเนินการโดย บริษัทฯ เอง
	งานที่ 2 ขุดขนถ่านหิน	31.0 ล้านตัน	31.0 ล้านตัน	1,230 ล้านบาท	1,230 ล้านบาท	

1/ ปริมาณและมูลค่าคงเหลือตามสัญญาจ้างเหมาหลักโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 7 ภายใต้การดำเนินงานในสัดส่วนของบริษัทฯ(รวมปริมาณและมูลค่างานส่วนกลาง)

2/ บริษัทฯ มีมูลค่าคงเหลือสำหรับงานที่ 3 งานขนดิน (ในส่วนของ กฟผ.) ของโครงการเหมืองแม่เมาะโครงการ 7 ถึงแม้ว่าจะไม่มีปริมาณคงเหลือ เนื่องจากบริษัทฯ รับรู้รายได้ของงานส่วนนี้ ตามที่ได้รับส่วนแบ่งรายได้ตามสัดส่วนงานกับผู้ร่วมค้า ITD ในการขนดิน กฟผ. ถึงแม้ว่าในช่วงระยะเวลาการขนดินส่วนใหญ่จะอยู่ที่สายพานของผู้ร่วมค้า ITD ก็ตาม

2.5. การตลาดและการแข่งขัน

2.5.1. กลยุทธ์การแข่งขันของบริษัท

ในการกำหนดกลยุทธ์การแข่งขันและนโยบายการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์การแข่งขันและนโยบายการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ ดังนี้

- ประสบการณ์ในการทำงานของผู้บริหาร งานให้บริการด้านการขุดและขนถ่านหินนั้น เป็นงานที่ต้องใช้ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงานเป็นอย่างมาก ผู้บริหารหลายท่านของบริษัทฯ มีประสบการณ์ในการทำงานด้านวิศวกรรม มีความรู้ ความสามารถ และความเข้าใจงานเป็นอย่างดี ทำให้การดำเนินงานสามารถพัฒนาไปได้อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ด้วยประสบการณ์การทำงานอันยาวนานในพื้นที่การทำงานในเหมืองแม่เมาะ ทำให้ผู้บริหารตลอดจนพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ มีความสัมพันธ์อันใกล้ชิดกับผู้ว่าจ้างทำให้การประสานงาน และช่วยเหลือเกื้อกูลระหว่างกันเพื่อให้งานโดยรวมบรรลุผลสำเร็จเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว
- ผลงานโครงการเป็นที่ยอมรับ บริษัทฯ ได้เป็นผู้รับเหมาในโครงการของ กฟผ. ตั้งแต่ปี 2526 และได้รับความไว้วางใจจาก กฟผ. ในการทำเหมืองถ่านหินมาโดยตลอด และขณะนี้ บริษัทฯ กำลังทำเหมืองในโครงการ 7 และโครงการ 8 ซึ่งนอกจากงานในประเทศแล้ว บริษัทฯ ยังได้เข้าทำสัญญากับโครงการหงสา ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหินขนาด 1,878 เมกะวัตต์ ถือเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหินขนาดใหญ่อีกแห่งในแถบเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
- ความพร้อมของเครื่องจักรและอุปกรณ์ เนื่องจากงานให้บริการขุดเหมือง เป็นงานที่ต้องพึ่งพาเครื่องจักรและอุปกรณ์มาก ทั้งเครื่องจักรหลัก เช่น รถขุดบั้งก็่มมุน รถขุดและบรรทุก ระบบสายพาน เครื่องไม่ เครื่องไประยดิน และเครื่องจักรช่วย เช่น รถแทรกเตอร์ รถเกรด รถบรรทุก รถเครน ซึ่งบริษัทฯ มีเครื่องจักรที่หลากหลายและมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ผลิตเครื่องจักร ทำให้มีความพร้อมที่จะเข้าไปประมูลและดำเนินงานในเหมืองอื่นๆ ในอนาคต นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีเทคโนโลยีในการทำเหมืองแร่ที่ก้าวหน้า เช่น เทคโนโลยีเซนเซอร์เลเซอร์ 3 มิติ (3D Laser Sensors) ซึ่งเป็นซอฟต์แวร์ที่ติดตามการทำงานของเครื่องจักร และเทคโนโลยี AutoSonde ซึ่งเป็นเทคโนโลยีซึ่งช่วยให้การเจาะหลุมเพื่อจุดระเบิดง่ายขึ้น ทำให้การทำงานเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นและปลอดภัยยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ความพร้อมของเครื่องจักรและอุปกรณ์ของบริษัทฯ ยังเกิดจากควมมีประสิทธิภาพของงานซ่อมบำรุงทั้งจากบุคลากรของบริษัทฯ เองที่มีทีมงานดูแลรักษาและซ่อมบำรุงที่มีประสบการณ์มากกว่าร้อยละ 30 ของพนักงานทั้งหมด โดยแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในกลุ่มเครื่องจักรที่ชัดเจน อีกทั้งยัง outsource งานซ่อมบำรุงบางส่วนที่ต้องการความเร่งด่วนและมีลักษณะงานเฉพาะให้กับบริษัทภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเพื่อลดต้นทุนและได้งานทันต่อความต้องการ
- บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการดำเนินงาน บุคลากรนับเป็นองค์ประกอบหนึ่งที่สำคัญในการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทฯ มีบุคลากรที่มีประสบการณ์และความชำนาญการทั้งในด้านวิศวกรรมการออกแบบและการใช้และประกอบเครื่องจักร และในปัจจุบัน บริษัทฯ ยังได้วางแผนทางการดูแลพนักงานของบริษัทฯ ในระดับปฏิบัติการและระดับกลางให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ เพื่อให้ไล่ทันกับพนักงานระดับสูงที่มีความรู้และประสบการณ์ทำให้การทำงานเป็นไปได้อย่างต่อเนื่องตั้งแต่การวางแผน ไปถึงการดำเนินงานจริง ซึ่งหากเครื่องจักรชำรุด บุคลากรของบริษัทฯ ก็สามารถเข้าไปซ่อมแซมได้ทันทีทั้งที่ ลดความล่าช้าที่อาจเกิดขึ้นได้ และทำให้บริษัทฯ ไม่ส่งงานล่าช้า

นอกจากนี้ พนักงานของบริษัทฯ ยังมีความคล่องตัวในการโยกย้ายไปปฏิบัติงานชั่วคราวและประจำยังโครงการใหม่ๆ เช่น โครงการเหมืองหงสา ซึ่งในเบื้องต้นต้องการบุคลากรในตำแหน่งหลัก ไปเป็นผู้บุกเบิก

วางรากฐานและสอนงานให้กับพนักงานที่รับจากท้องถิ่น ซึ่งยังขาดความรู้และประสบการณ์ โดยบริษัทฯ สามารถเคลื่อนย้ายบุคลากรจากโครงการเหมืองแม่เมาะไปยังโครงการหงสาได้อย่างราบรื่น ไม่มีผลต่อการทำงานในโครงการเดิมแต่อย่างใด

นอกจากการส่งเสริมด้านความรู้และความเชี่ยวชาญแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการดูแลความเป็นอยู่ของพนักงานโดยเฉพาะในระดับปฏิบัติการซึ่งทำให้พนักงานมีกำลังใจในการปฏิบัติงานและพร้อมจะร่วมปฏิบัติงานกับบริษัทฯ อย่างเต็มใจและต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบสวัสดิการพื้นฐานได้แก่ การจัดสรรที่ดินเพื่อใช้เป็นที่พักอาศัยถาวร การจัดระบบสวัสดิการรักษายาบาลและการประกันสุขภาพ และอุบัติเหตุ รวมถึงการจัดการแรงงานสัมพันธ์เพื่อรับทราบความต้องการของพนักงานและตอบสนองอย่างสมเหตุสมผล

2.5.2. กลุ่มลูกค้า

กลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ จะเป็นกลุ่มลูกค้าในอุตสาหกรรมไฟฟ้า ซึ่งเปิดประมูลราคาจ้างให้ผู้ประกอบการด้านการทำเหมืองเข้าร่วมการประมูล ทั้งนี้กลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ สามารถแบ่งออกเป็นบริษัททั้งในและต่างประเทศดังนี้

ลูกค้าในประเทศ

ลูกค้าหลักในประเทศของบริษัทฯ คือ กฟผ. โดยบริษัทฯ เป็นผู้รับเหมาในการขุดขนดินและถ่านหินที่เหมืองแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ซึ่งเป็นโครงการของ กฟผ. ทั้งนี้เหมืองแม่เมาะเป็นเหมืองถ่านหินที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในประเทศไทย มีปริมาณสะสมของถ่านหินประมาณ 1,130 ล้านตัน โดยถ่านหินดังกล่าวจะถูกลำเลียงเพื่อส่งต่อให้โรงไฟฟ้าถ่านหินแม่เมาะ ซึ่งดำเนินการโดย กฟผ.

เหมืองแม่เมาะได้รับการพัฒนาในปี 2512 โดย กฟผ. เพื่อใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้า โดยโรงไฟฟ้าแม่เมาะก่อตั้งขึ้นในปี 2515 โดยการดำเนินการก่อสร้างมีรายละเอียดดังนี้

เครื่องที่	กำลังการผลิตติดตั้ง (เมกะวัตต์)	เริ่มก่อสร้าง (พ.ศ.)	นำเข้าใช้งาน (พ.ศ.)
1	75	2518	2521
2	75	2518	2522
3	75	2518	2524
4	150	2524	2527
5	150	2524	2527
6	150	2525	2528
7	150	2525	2528
8	300	2528	2532
9	300	2530	2533
10	300	2532	2534
11	300	2532	2535
12	300	2534	2538
13	300	2534	2538

ที่มา: แผนกประชาสัมพันธ์โรงไฟฟ้าแม่เมาะ

อย่างไรก็ดี ปัจจุบัน โรงไฟฟ้าแม่เมาะเหลือเพียงเครื่องผลิตไฟฟ้าเครื่องที่ 4 ถึงเครื่องที่ 13 ที่ยังใช้งานอยู่ ล่าสุดโครงการขยายกำลังผลิตโรงไฟฟ้าทดแทนโรงไฟฟ้าแม่เมาะ เครื่องที่ 4 -7 จ.ลำปาง ได้มีการจัดทำรายงานการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (EHIA) ใหม่ เนื่องจากผลการประกวดราคาได้โรงไฟฟ้าขนาดกำลังผลิต 655 เมกะ

วัตต์ ซึ่งสูงกว่า 600 เมกะวัตต์ในการจัดทำรายงาน EHIA ครั้งแรก เนื่องจากเป็นเครื่องที่มีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมดีขึ้น และอยู่ภายใต้งบประมาณเดิม อย่างไรก็ตาม กำลังผลิตติดตั้งที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จะต้องมีการจัดทำรายงาน EHIA ใหม่ด้วย

สำหรับโครงการขยายกำลังผลิตโรงไฟฟ้าทดแทนโรงไฟฟ้าแม่เมาะ เครื่องที่ 4-7 มีค่าควบคุมการระบายมลสารที่ปากปล่องโรงไฟฟ้าที่ดีกว่าเกณฑ์มาตรฐาน โดยการปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) 236 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร จากค่ามาตรฐาน 471 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO_x) 169 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร จากค่ามาตรฐาน 376 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร และฝุ่นละออง 30 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร จากค่ามาตรฐาน 80 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร จะเห็นได้ว่าโครงการฯ ใหม่มีการควบคุมการระบายมลสารอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพประชาชน และดีกว่าโรงไฟฟ้าแม่เมาะ 4 -7 เดิม

อนึ่ง การจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นเพื่อกำหนดขอบเขตและแนวทางการประเมินผลกระทบและสุขภาพ (ค.1) ได้มีกำหนดจัดขึ้นแล้วในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2559 ที่ผ่านมา ที่วิทยาลัยเทคโนโลยีและการจัดการ กฟผ.แม่เมาะ จ.ลำปาง และได้มีประชาชนจำนวนหนึ่งรวมตัวกันชุมนุมอภิปรายในประเด็นความกังวลเรื่องผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม กฟผ. จึงเลื่อนการรับฟังความคิดเห็นออกไปก่อนเพื่อทำความเข้าใจกับชุมชน และประชาสัมพันธ์การดำเนินการดังกล่าวอีกครั้ง โดย กฟผ. จะเชิญกลุ่มผู้นำชุมชนทุกกลุ่มมาหารือกันถึงแนวทางการจัดรับฟังความคิดเห็นครั้งต่อไป

โดยโรงไฟฟ้าแม่เมาะ สามารถจ่ายกระแสไฟฟ้าไปยังจังหวัดต่างๆ ในภาคเหนือตอนบนและตอนล่าง เชื่อมต่อไปยังภาคกลางจนถึงกรุงเทพมหานคร และเชื่อมโยงกับภาคตะวันออกเฉียงเหนือด้วย คิดเป็นประมาณร้อยละ 20 ของกำลังการผลิตทั้งหมดในประเทศ

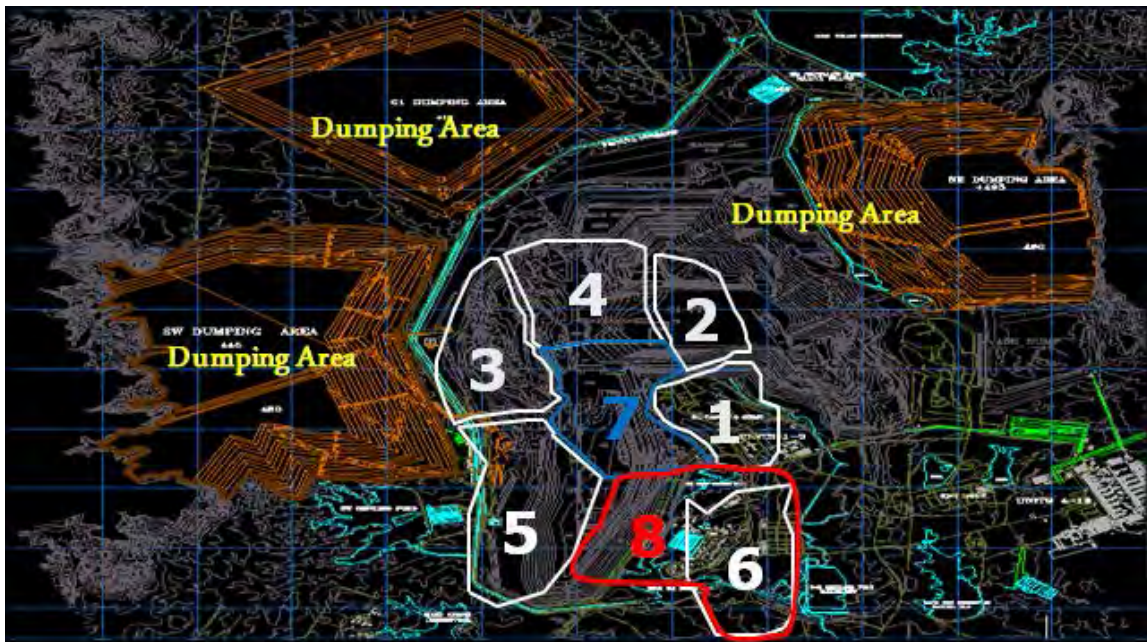
กฟผ. ได้ดำเนินการจ้างผู้รับเหมาที่มีความพร้อมทั้งด้าน เครื่องจักร อุปกรณ์ต่างๆ รวมถึงประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ โดยผ่านการประมูลงานเป็นโครงการตามปริมาณและช่วงเวลาการขุด ตั้งแต่ปี 2526 โดย กฟผ. ได้เปิดประมูลราคาจ้างเป็นสัญญาๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้

โครงการ	รายละเอียดของงาน	ผู้ชนะการประกวดราคา	ระยะเวลา
1	<ul style="list-style-type: none"> ขุดขนดิน 90.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น 	บริษัท สหกลเอนยีเนียร์ จำกัด	2526-33
2	<ul style="list-style-type: none"> ขุดขนดิน 244.50 ล้าน ลบ.ม. แน่น ขุดคัตแยกและขนถ่านหิน 25 ล้านตัน ขนดิน 43.50 ล้าน ลบ.ม.แน่น 	บริษัท สหกลเอนยีเนียร์ จำกัด	2532-41
3	<ul style="list-style-type: none"> ขุดขนดิน 337.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น ขุดคัตแยกและขนถ่านหิน 46.0 ล้านตัน ขนดิน 46.0 ล้าน ลบ.ม.แน่น 	บริษัทบ้านปู จำกัด	2535-44
4	<ul style="list-style-type: none"> ขุดขนดิน 331 ล้าน ลบ.ม. แน่น ขุดคัตแยกและขนถ่านหิน 55 ล้านตัน ขนดิน 2.5 ล้าน ลบ.ม.แน่น 	บริษัทเชียงใหม่คอนสตรัคชั่น จำกัด	2539-51
5	<ul style="list-style-type: none"> ขุดขนดิน 255.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น ขุดคัตแยกและขนถ่านหิน 38.0 ล้านตัน ขนดิน 47.0 ล้าน ลบ.ม.แน่น 	บริษัทอิตาเลียนไทย ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)	2543-52
6	<ul style="list-style-type: none"> ขุดขนดิน 240.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น ขุดคัตแยกและขนถ่านหิน 45.0 ล้านตัน ขนดิน 15.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น 	กิจการร่วมค้า บริษัท เนาวรัตน์ พัฒนาการ จำกัด (มหาชน) และ บริษัทสระบุรีถ่านหิน จำกัด	2553-61
7	<ul style="list-style-type: none"> ขุดขนดิน 365.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น ขุดขนถ่านหิน 50.0 ล้านตัน ขุดดิน (กฟผ. เป็นผู้ดำเนินการขุด) 40.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น 	กิจการร่วมค้า ITD – SQ	2551-62

โครงการ	รายละเอียดของงาน	ผู้ชนะการประกวดราคา	ระยะเวลา
7/1	<ul style="list-style-type: none"> ขุดขนดิน 80 ล้าน ลบ.ม. แน่น 	กิจการร่วมค้า SQ – ITD	2554-58
8	<ul style="list-style-type: none"> ขุดขนดิน 375 ล้าน ลบ.ม. แน่น ขุดคัตแยกและขนถ่านหิน 31 ล้านตัน 	บริษัทฯ	2559-68

ปัจจุบัน กิจการร่วมค้า ITD-SQ และบริษัทฯ เป็นผู้รับเหมาช่วงให้กับโครงการ 7 และ 8 ตามลำดับ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีความตั้งใจที่จะเข้าร่วมประมูลโครงการอื่นๆ ในเหมืองแม่เมาะซึ่งจะมีการเปิดประมูลในอนาคต

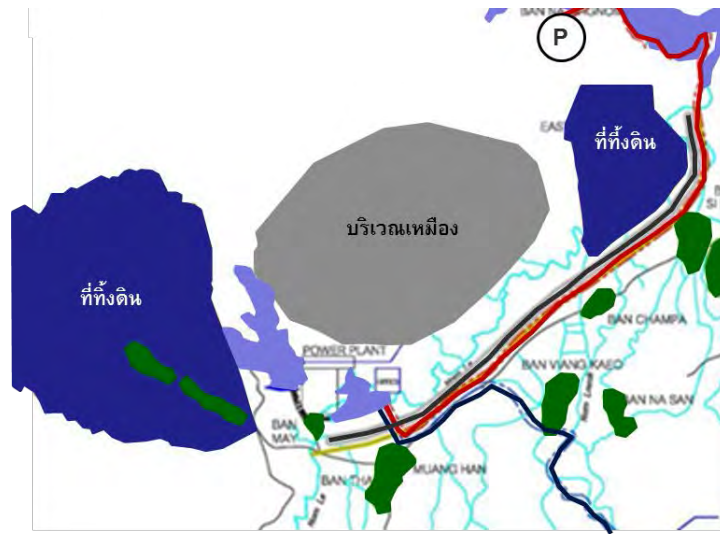
แผนผังเหมืองแม่เมาะ



ลูกค้าต่างประเทศ

ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้เข้าลงนามในสัญญาว่าจ้างขุดขนดินและถ่านหินในโครงการเหมืองหงสา แขวงไซยะบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เป็นระยะเวลาประมาณ 12 ปี ซึ่งเหมืองหงสามีปริมาณถ่านหินสำรองในโครงการทั้งหมดประมาณ 577.4 ล้านตัน นับเป็นเหมืองถ่านหินที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในประเทศลาว โดยโครงการดังกล่าวเป็นโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนที่ใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงขนาด 1,878 เมกะวัตต์

แผนผังโครงการเหมืองหงสา



โครงการหงสาดำเนินการโดย บริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด (“HPC”) ซึ่งเป็นการร่วมทุนระหว่าง บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“BPP”) บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“RATCH”) และ รัฐวิสาหกิจถือหุ้นลาว (Laos Holding State Enterprise) (“LHSE”) ในสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 40 ร้อยละ 40 และร้อยละ 20 ตามลำดับ

HPC ได้รับสัมปทานโรงไฟฟ้าเป็นระยะเวลา 25 ปี โดยดำเนินการก่อสร้างตั้งแต่ปี 2554 ถึง 2559 เพื่อส่งไฟฟ้าให้กับ กฟผ. จำนวน 1,473 เมกะวัตต์ และบริษัท ไฟฟ้า-ลาว จำกัดจำนวน 100 เมกะวัตต์ และนำไปใช้ภายในโครงการอีก 75 เมกะวัตต์ ทั้งนี้โครงการหงสามีแผนชุดและขนถ่านหิน 14.3 ล้านตันต่อปี โดยบริษัทฯ และบริษัท อิตาเลียนไทย หงสา จำกัด ได้รับสัญญาว่าจ้างในการขุดขนดินและถ่านหินในโครงการ รายละเอียดของโรงไฟฟ้าหงสาและงานขุดขนดินและถ่านหิน มีดังนี้

รายละเอียดโรงไฟฟ้าหงสา

เครื่องที่	กำลังการผลิตติดตั้ง (เมกะวัตต์)	กำลังการผลิตสุทธิ (เมกะวัตต์)	กำหนดจ่ายไฟฟ้า (พ.ศ.)
1	626	551	มี.ย. 2558
2	626	551	พ.ย. 2558
3	626	551	มี.ค. 2559
รวม	1,878	1,653	

ที่มา: คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ

รายละเอียดงานขุดขนดินที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดของงาน	ผู้รับผิดชอบ	มูลค่างาน (ล้านบาท)	ระยะเวลา
<ul style="list-style-type: none"> ขุดขนดิน 207.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น ขุดขนถ่านหิน 82.5 ล้านตัน 	บริษัท สหกลอติวิปเมนต์ จำกัด (มหาชน)	11,742.71	12 ปี (2558-69)

2.5.3. ผลงานในอดีต

โครงการในอดีต

บริษัท	โครงการ	คู่สัญญา (ผู้ว่าจ้าง)	รายการ	สถานะ	สัดส่วน การลงทุน (ร้อยละ)	วันเริ่มสัญญา	วันสิ้นสุด สัญญา	มูลค่างาน (ล้านบาท)
SE	แม่เมาะโครงการ 1	กฟผ.	1) ขุดชนดิน 90 ล้าน ลบ.ม. แน่น 2) ขุดชนดิน 22 ล้าน ลบ.ม. แน่น (เพิ่มเติม) 3) ขุดและแยกถ่านชั้น J 1.5 ล้าน ลบ.ม. แน่น (เพิ่มเติม)	จบแล้ว	100	2526	2533	3,543.51
SE	แม่เมาะโครงการ 2	กฟผ.	1) ขุดชนดิน 244.5 ล้าน ลบ.ม. แน่น 2) ขุดชนถ่าน 25 ล้านตัน 3) ขนดิน 43.5 ล้าน ลบ.ม. แน่น 4) งานเปลี่ยนแปลงที่ดินและขุดชนดิน 75.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น (เพิ่มเติม)	จบแล้ว	100	2532	2542	9,865.21
SE	ก่อสร้างทางหมายเลข 35 สายชนบุรี-ปากท่อ ตอนดาวคะนอง	กรมทางหลวง	ก่อสร้างทางหมายเลข 35 สายชนบุรี-ปากท่อ ตอนดาวคะนอง	จบแล้ว	100	2539	2543	1,501.30
SE	งานโครงการย่อย แม่เมาะ	กฟผ.	1) ขุดชนดิน 8 ล้าน ลบ.ม. แน่น (เพิ่มเติม) 2) ขุดชนถ่าน 2 ล้านตัน 3) ขนดิน 1 ล้าน ลบ.ม. แน่น	จบแล้ว	100	2541	2542	283.61
SE	งานโครงการย่อย แม่เมาะ	กฟผ.	1) ขุดชนดิน 5.7 ล้านลบม. แน่น 2) ขนดิน 1.5 ล้านลบม. แน่น	จบแล้ว	100	2543	2543	176.90
SE	งานติดตั้งและดำเนินการระบบสายพาน-คลองทำदान	CCVK Joint Venture	งานติดตั้งและดำเนินการระบบสายพาน-คลองทำदान	จบแล้ว	100	2543	2547	91.40
SQ	ขุด ขน ย้าย หนาดินเหมืองแม่เมาะ(สัญญาที่ 5)	ITD	ขุด ขน ย้าย หนาดิน 5.1 ล้าน ลบ.ม. แน่น	จบแล้ว	100	ก.ค. 2544	พ.ค. 2545	190.4

บริษัท	โครงการ	คู่สัญญา (ผู้ว่าจ้าง)	รายการ	สถานะ	สัดส่วน การลงทุน (ร้อยละ)	วันเริ่มสัญญา	วันสิ้นสุด สัญญา	มูลค่างาน (ล้านบาท)
SQ	บดย่อยดิน และขุดถ่าน เหมืองแม่เมาะ(สัญญาที่ 5)	ITD	บดย่อยดิน11.1ล้าน ลบ.ม. แน่น และขุดถ่าน 4.1ล้านตัน	จบแล้ว	100	ธ.ค. 2545	มี.ค.48	114.5
SQ	ขุด ขน ย้าย หน้าดิน เหมืองแม่เมาะ(สัญญาที่ 4)	เชียงใหม่คอนสตรัคชั่น (บจก.)	ขุด ขน ย้าย หน้าดิน	จบแล้ว	100	ก.พ. 2545	เม.ย. 2549	504.00
SQ	ติดตั้งระบบสายพาน คลองท่าด่าน	กิจการร่วมค้า CCVK	ติดตั้งระบบสายพาน คลองท่าด่าน	จบแล้ว	100	มี.ค. 2545	ก.พ. 2547	68.74
SQ	จ้างเหมาบดย่อยขนาด ดิน	ITD	จ้างเหมาบดย่อยขนาดดินโดยเครื่องโม้และขุดถ่าน	จบแล้ว	100	ก.พ. 2547	มิ.ย. 2547	24.64
SQ	จ้างเหมาขุดถ่าน	ITD	จ้างเหมาขุดถ่านด้วยรถขุดไฟฟ้า DEMAG	จบแล้ว	100	ก.ค. 2547	มิ.ย. 2548	11.25
SQ	จ้างเหมาบดย่อยขนาด ดิน	ITD	จ้างเหมาบดย่อยขนาดดินโดยเครื่องโม้	จบแล้ว	100	ต.ค. 2547	มิ.ย. 2548	14.85
SQ	จ้างเหมาขุดถ่าน	ITD	จ้างเหมาขุดถ่านด้วยรถไฟฟ้า DEMAG	จบแล้ว	100	ก.ค. 2548	มิ.ย. 2549	11.25
ASQ-SQ	ขุดขนดิน 80 ล้าน ลบ. ม. แน่น	กฟผ.	ขุดขนดิน 80 ล้าน ลบ.ม. แน่น	จบแล้ว	50	ต.ค. 2550	ก.พ. 2553	2,820.25
SQ-ITD	โครงการ 7/1 ของ เหมืองถ่านหินแม่เมาะ	กฟผ.	ขุดและขนดินปริมาณ 80.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น	จบแล้ว	50	ส.ค. 2554	ก.ย. 2558	5,273.0

หมายเหตุ

- บริษัท สหกลเอนิเอร์ จำกัด (“SE”) การดำเนินงานในโครงการของ SE ในตารางข้างต้น โดยส่วนใหญ่เป็นการดำเนินงานจากทีมงานกลุ่มเดียวกันกับ SQ
- บริษัท สหกลอิควิปเมนต์ จำกัด (มหาชน) (“SQ”)
- กิจการร่วมค้า เอ.เอส.แอสโซซิเอท เอนิเอร์รี่ (1964) จำกัด และ บริษัท สหกลอิควิปเมนต์ จำกัด (มหาชน) (“ASQ-SQ”)

โครงการปัจจุบัน

บริษัท	โครงการ	คู่สัญญา (ผู้ว่าจ้าง)	รายการ	สถานะ	สัดส่วนการลงทุน (ร้อยละ)	วันเริ่มสัญญา	วันสิ้นสุดสัญญา	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
ITD-SQ	โครงการ 7 ของเหมืองถ่านหินแม่เมาะ	กฟผ.	1) ขุดและขนดินปริมาณ 365.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น	ดำเนินการ	50	ต.ค. 2551	เม.ย. 2563	21,906.0
			2) ขุดคัดแยกและขนถ่านหินปริมาณ 50.0 ล้านตัน					
			3) งานขนดินปริมาณประมาณ 40.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น					
SQ	โครงการในเมืองหงสา	บจก. หงสาเพาเวอร์	1) ขุดและขนดินปริมาณ 207.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น	ดำเนินการ	100	ม.ค. 2557	ม.ค. 2569	11,742.71
			2) ขุดคัดแยกและขนถ่านหินปริมาณ 82.5 ล้านตัน					
SQ	โครงการ 8 ของเหมืองถ่านหินแม่เมาะ	กฟผ.	1) ขุดและขนดินปริมาณ 375.0 ล้าน ลบ.ม. แน่น	ดำเนินการ	100	พ.ย. 2558	2568	22,871.00
			2) ขุดคัดแยกและขนถ่านหินปริมาณ 31.0 ล้านตัน					

หมายเหตุ

- บริษัท สหกลอติวิปเมนต์ จำกัด (มหาชน) ("SQ")
- กิจการร่วมค้าไอทีดี – เอสคิว ("ITD-SQ")
- กิจการร่วมค้าเอสคิว – ไอทีดี ("SQ-ITD")

2.5.4. แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมและสภาพการแข่งขัน

สถานการณ์ถ่านหินในประเทศไทย

ถ่านหินสามารถแบ่งออกเป็น 4 ประเภทได้แก่ ลิกไนต์ ซับบิทูมินัส บิทูมินัส และแอนทราไซต์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. **ลิกไนต์ (Lignite)** เป็นถ่านหินที่มีสีน้ำตาลผิวด้าน (Brown Coal) มีซากพืชหลงเหลืออยู่เล็กน้อย มีคาร์บอนร้อยละ 60 ถึง 75 มีออกซิเจนค่อนข้างสูง มีค่าความชื้นสูงถึงร้อยละ 30 ถึง 70 ทำให้เมื่อติดไฟมีควันและเถ้าถ่านมาก อย่างไรก็ตาม นิยมใช้เป็นถ่านหินที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับผลิตกระแสไฟฟ้า
2. **ซับบิทูมินัส (Subbituminous)** เป็นถ่านหินที่ใช้เวลาในการเกิดนานกว่าลิกไนต์ มีสีน้ำตาลถึงสีดำ ผิวมีทั้งด้านและเป็นมัน มีค่าความชื้นประมาณร้อยละ 25 ถึง 30 และมีคาร์บอนสูงกว่าถ่านหินลิกไนต์ เป็นเชื้อเพลิงที่มีคุณภาพเหมาะสมในการผลิตกระแสไฟฟ้าและงานอุตสาหกรรม
3. **บิทูมินัส (Bituminous)** เป็นถ่านหินเนื้อแน่น ใช้เวลาในการเกิดนานกว่าซับบิทูมินัส มีลักษณะแข็ง มีมันวาว มีสีน้ำตาลถึงสีดำสนิท ใช้เป็นเชื้อเพลิงเพื่อการถลุงโลหะ และเป็นวัตถุดิบเพื่อเปลี่ยนเป็นเชื้อเพลิงอื่น
4. **แอนทราไซต์ (Anthracite)** เป็นถ่านหินที่ใช้เวลาในการเกิดนานที่สุด มีสีดำเงาและมันวาวมาก มีรอยแตกแว็บแบบกันหอย มีปริมาณคาร์บอนประมาณร้อยละ 90 ถึง 98 และมีค่าความชื้นต่ำที่ประมาณร้อยละ 2 ถึง 5 แม้มีค่าความร้อนสูงแต่ติดไฟยาก เมื่อติดไฟจะให้เปลวไฟสีน้ำเงิน ไม่มีควัน และใช้เวลาเผาไหม้นาน ทำให้ส่วนใหญ่ใช้เป็นเชื้อเพลิงในอุตสาหกรรมต่าง ๆ

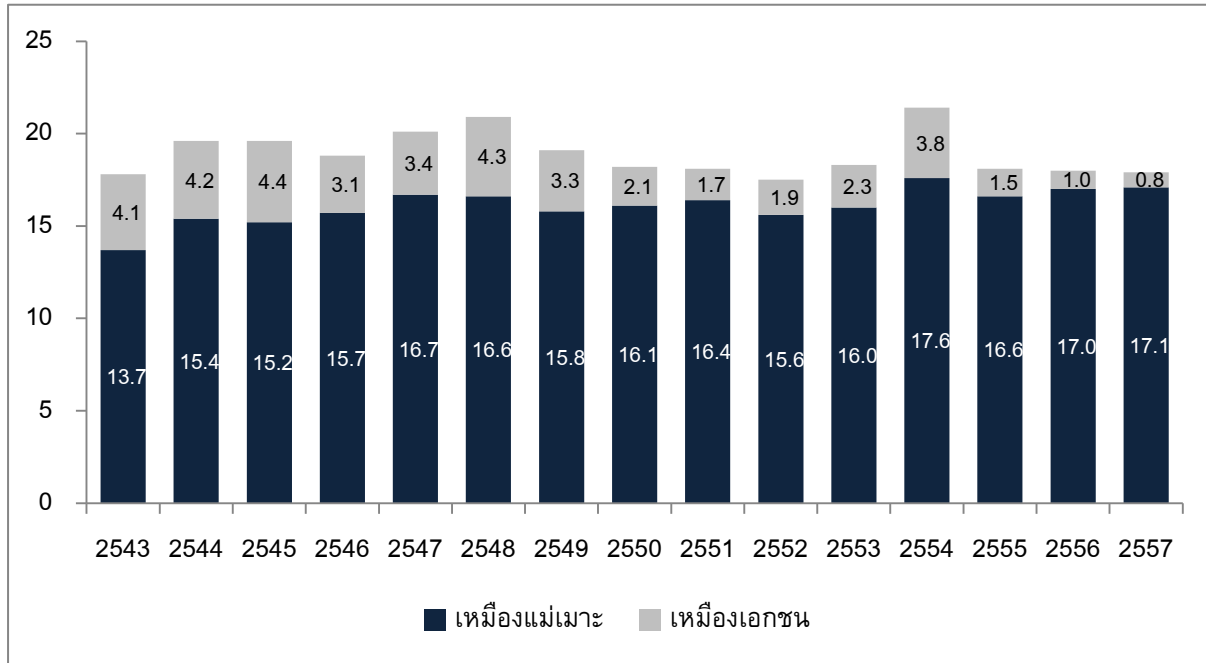
ตารางสรุปคุณสมบัติของถ่านหินแต่ละประเภท

ชนิด	ค่าความร้อน	ค่าความชื้น
1. ลิกไนต์	ต่ำ - ปานกลาง	สูง
2. ซับบิทูมินัส	ปานกลาง - สูง	ปานกลาง
3. บิทูมินัส	สูง	ต่ำ
4. แอนทราไซต์	สูง	ต่ำ

สำหรับถ่านหินซับบิทูมินัส บิทูมินัส และแอนทราไซต์กำเนิดในยุคคาร์บอนิเฟอร์รัส (Carboniferous) มีอายุประมาณ 345 ล้านปี เป็นถ่านหินที่มีคุณภาพสูง โดยมีแหล่งถ่านหินเหล่านี้อยู่ในทวีปยุโรปและอเมริกาเป็นส่วนใหญ่ สำหรับถ่านหินในประเทศไทยที่พบแล้วส่วนมากเป็นถ่านหินลิกไนต์และบิทูมินัส จะมีเพียงส่วนน้อยที่เป็นแอนทราไซต์ และมักจะพบในหินยุคเทอเทียรี (Tertiary) มีอายุประมาณ 60 ถึง 70 ล้านปี ส่วนใหญ่เกิดในทะเลสาบ บริเวณที่พบถ่านหินในประเทศไทยมีหลายแห่ง อาทิ อำเภอมะเมาะ จังหวัดลำปาง อำเภอสี จังหวัดลำพูน และจังหวัดกระบี่ เป็นต้น

สถานการณ์ถ่านหินในประเทศไทย

ในปี 2557 การผลิตถ่านหินในประเทศไทยมาจาก 2 แหล่งคือ (1) เหมืองของ กฟผ. ซึ่งประกอบด้วยเหมืองแม่เมาะ จังหวัดลำปาง และเหมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ โดยเหมืองกระบี่ได้หยุดการผลิตแล้วตั้งแต่ปี 2551 และ (2) เหมืองของบริษัทเอกชน



ที่มา: รายงานสถิติพลังงานของประเทศไทย ปี 2558 โดยสำนักนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน

ในปี 2557 ประเทศไทยมีการผลิตถ่านหินทั้งสิ้นประมาณ 18 ล้านตันมาจากเหมืองแม่เมาะประมาณ 17.1 ล้านตันคิดเป็นร้อยละ 94 ของการผลิตถ่านหินทั้งหมดในประเทศไทย และมาจากเหมืองของบริษัทเอกชนประมาณ 0.8 ล้านตันคิดเป็นร้อยละ 6 ของการผลิตถ่านหินทั้งหมดในประเทศไทย

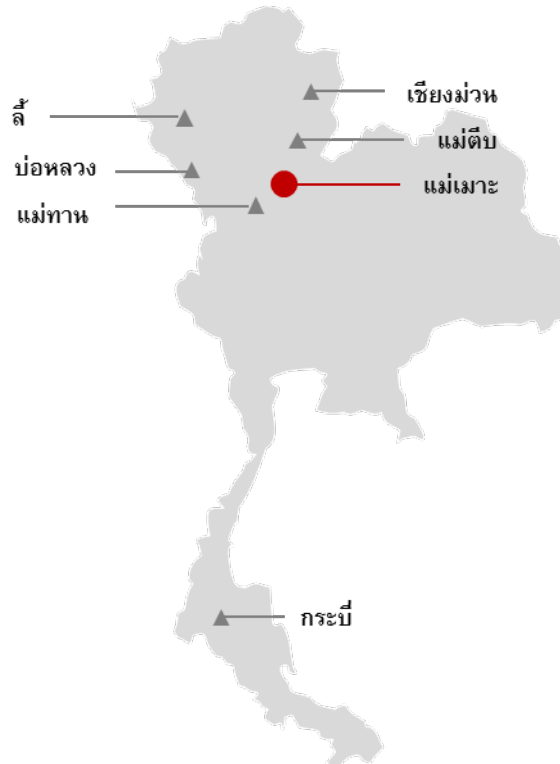
แหล่งถ่านหินในประเทศไทย

แหล่งถ่านหินในประเทศไทยพบกระจายอยู่ทั่วทุกภาคของประเทศ แต่ส่วนใหญ่จะอยู่ในภาคเหนือ โดยถ่านหินที่พบเกือบทั้งหมดคือ ลิกไนต์ ในปัจจุบันถ่านหินถือเป็นแร่ที่สำคัญที่สุดของไทย โดยในปี 2553 ไทยมีผลผลิตถ่านหิน 18.4 ล้านตัน มูลค่าประมาณ 17,663 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 31 ของมูลค่าผลผลิตแร่ทั้งหมดของไทย ประเทศไทยมีความต้องการใช้ถ่านหินมากกว่าผลผลิตถ่านหินในประเทศ ประกอบกับถ่านหินที่ผลิตได้ในประเทศส่วนใหญ่เป็นถ่านหินประเภทลิกไนต์ซึ่งมีค่าความร้อนต่ำทำให้ไม่สอดคล้องกับความต้องการใช้ถ่านหินภายในประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากภาคอุตสาหกรรมซึ่งต้องการใช้ถ่านหินที่มีค่าความร้อนสูงและมีมลภาวะต่ำจึงต้องมีการนำเข้าถ่านหินจากต่างประเทศ ทั้งนี้ ในปี 2553 ประเทศไทยนำเข้าถ่านหินประมาณ 17 ล้านตัน ส่วนใหญ่เป็นถ่านหินประเภทซับบิทูมินัสและบิทูมินัส สำหรับใช้เป็นเชื้อเพลิงในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ อุตสาหกรรมผลิตกระแสไฟฟ้า และอุตสาหกรรมที่ใช้พลังงานความร้อนผลิตไอน้ำในกระบวนการผลิต เช่น อุตสาหกรรมกระดาษ อุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมสิ่งทอ เป็นต้น

จากข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 จากกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงานพบว่า ประเทศไทยมีปริมาณสำรองถ่านหินรวมทั้งสิ้น 1,354 ล้านตัน (ที่มา: BP Public Limited Company ประเทศสหราชอาณาจักร 2553) มีสัดส่วนปริมาณสำรองต่อการผลิต (Reserve to production ratio หรือ R/P ratio) ถึง 72 ปี ซึ่งสูงกว่าก๊าซธรรมชาติและน้ำมันซึ่งมี R/P ratio เพียง 12 และ 4 ปีตามลำดับ ทั้งนี้ ในปี 2553 ประเทศไทยมีเหมืองแร่ถ่านหินลิกไนต์ที่เปิด

ดำเนินการจำนวน 9 เมือง ใน 3 จังหวัด ได้แก่ ลำปาง ลำพูน และตาก มีการจ้างงานประมาณ 2,000 คน มีผลผลิตถ่านหินประมาณ 18.4 ล้านตัน คิดเป็นมูลค่าประมาณ 17,663 ล้านบาท โดยผลผลิตส่วนใหญ่มาจากเหมืองแม่เมาะของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ที่จังหวัดลำปาง ซึ่งมีค่าความร้อนตั้งแต่ 1,000 ถึง 3,000 กิโลแคลลอรี่ต่อกิโลกรัม แต่จะถูกนำมาผสมเพื่อให้ได้ค่าความร้อนประมาณ 2,400 กิโลแคลลอรี่ต่อกิโลกรัม ก่อนป้อนเข้าสู่โรงไฟฟ้าแม่เมาะ มีค่าความชื้นประมาณร้อยละ 30 ซึ่ต่ำกว่าประมาณร้อยละ 22 และกำมะถันประมาณร้อยละ 2.8 (จากการสอบถามผู้ประกอบการ)

ทั้งนี้ ผลผลิตถ่านหินของไทยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในช่วงปี 2546-2548 และมีแนวโน้มลดลงจากระดับประมาณ 21 ล้านตันในปี 2548 มาอยู่ที่ระดับประมาณ 18 ล้านตันในปี 2553



ปริมาณสำรองถ่านหินในแอ่งที่ยังคงมีการผลิตอยู่ในปี 2549

	สถานที่			ปริมาณสำรอง (ล้านตัน)	
	ชื่อแอ่ง	อำเภอ	จังหวัด	ผลิตแล้ว	คงเหลือ
1.	บ่อหลวง	ฮอด	เชียงใหม่	1.39	n.a.
2.	แม่ทาน	สบปราบ	ลำปาง	30.07	5.78
3.	แม่เมาะ	แม่เมาะ	ลำปาง	273.74	1,130.88
4.	แม่ตึบ	งาว	ลำปาง	0.91	n.a.
5.	ลี้	ลี้	ลำพูน	39.24	n.a.
6.	เชียงม่วน	เชียงม่วน	พะเยา	3.96	n.a.
7.	กระบี่	เมือง	กระบี่	8.62	111.38

จากตารางข้างต้น ประเทศไทยมีแหล่งถ่านหินที่ยังมีการผลิตอยู่จำนวน 7 แห่งโดยร้อยละ 80 เป็นปริมาณสำรองของเหมืองแม่เมาะและร้อยละ 8 เป็นปริมาณสำรองจากเหมืองกระบี่

ปริมาณสำรองถ่านหินในแอ่งที่ยุติการผลิต

	สถานที่			ปริมาณสำรอง (ล้านตัน)	
	ชื่อแอ่ง	อำเภอ	จังหวัด	ผลิตไปแล้ว	คงเหลือ
1.	นาฮ้อง	แม่แจ่ม	เชียงใหม่	2.48	n.a.
2.	แม่ตื่น	แม่ระมาด	ตาก	0.32	0.90
3.	แม่ละเมา	แม่สอด	ตาก	1.21	0.44
4.	หนองหญ้าปล้อง	หนองหญ้าปล้อง	เพชรบุรี	1.20	0.51
5.	กันตัง	กันตัง	ตรัง	0.01	n.a.
6.	นาด้วง	นาด้วง	เลย	0.15	n.a.
7.	นากลาง	นากลาง	หนองบัวลำภู	0.07	n.a.

ปริมาณสำรองถ่านหินในแหล่งที่ยังไม่ได้มีการผลิต

	สถานที่			ปริมาณสำรอง (ล้านตัน)
	ชื่อแอ่ง	อำเภอ	จังหวัด	
1.	เวียงแหง	เวียงแหง	เชียงใหม่	93.02
2.	ฝาง	ฝาง	เชียงใหม่	1.12
3.	สันป่าตอง	สันป่าตอง	เชียงใหม่	0.50
4.	บ่อสลี	ฮอด	เชียงใหม่	0.43
5.	ปาย	ปาย	แม่ฮ่องสอน	0.17
6.	วังเหนือ	วังเหนือ	ลำปาง	22.03
7.	งาว	งาว	ลำปาง	48.40
8.	แจ้ห่ม / เมืองปาน	แจ้ห่ม	ลำปาง	16.19
9.	แม่จาง	แม่เมะ , แม่ทะ	ลำปาง	2.01
10.	ห้างฉัตร	ห้างฉัตร	ลำปาง	10.32
11.	แม่ทะ	แม่ทะ	ลำปาง	22.49
12.	เชียงใหม่	เชียงใหม่	พะเยา	25.28
13.	นาทราย	ลี้	ลำพูน	1.31
14.	แม่ระมาด	แม่ระมาด	ตาก	37.54
15.	แม่ละเมา	แม่สอด	ตาก	15.58
16.	พบพระ	พบพระ	ตาก	7.040
17.	อุ้มผาง / ปะละทะ	อุ้มผาง	ตาก	19.24
18.	แพร่	สูงเม่น เด่นชัย ร่องวาง สอง	แพร่	1.61
19.	บึงสามพัน	บึงสามพัน	เพชรบูรณ์	6.85
20.	วิเชียรบุรี	วิเชียรบุรี	เพชรบูรณ์	1.65
21.	หนองหญ้าปล้อง	หนองหญ้าปล้อง	เพชรบุรี	4.45
22.	หนองพลับ	หัวหิน	ประจวบคีรีขันธ์	10.52

	สถานที่			ปริมาณสำรอง (ล้านตัน)
	ชื่อแ่ง	อำเภอ	จังหวัด	
23.	สินปุน	ทุ่งใหญ่	นครศรีธรรมราช	91.06
24.	เคียนซา	เคียนซา	สุราษฎร์ธานี	15.41
25.	สะบ้าย้อย	สะบ้าย้อย	สงขลา	349.86
26.	กันตัง	กันตัง	ตรัง	3.42
27.	แม่ใจ	แม่ใจ	พะเยา	1.845
28.	แม่แจ่ม	แม่แจ่ม	เชียงใหม่	16.04
29.	พาน	พาน	เชียงราย	10.00
30.	เสริมงาม	เสริมงาม	ลำปาง	6.19

ที่มา: กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน (ข้อมูล ณ ปี 2549)

โครงการขุด ขน ดินและถ่านหินในเหมืองแม่เมาะ

สำหรับเหมืองแม่เมาะนั้น ถือว่าเป็นแหล่งผลิตถ่านหินที่สำคัญที่สุดในประเทศไทย ซึ่งเป็นโครงการของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) โดยคาดว่าจะยังคงมีปริมาณถ่านหินที่สามารถขุดได้อีกประมาณ 300 ล้านตัน โดยจะถูกนำไปใช้ในโรงไฟฟ้าแม่เมาะ บริษัทฯ ในฐานะผู้ให้บริการดำเนินงานเหมืองอย่างครบวงจรได้รับการว่าจ้างให้เปิดหน้าเหมืองโดยการขุด ขน ดินและถ่านของเหมืองดังกล่าวในโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 1 โครงการ 2 โครงการ 7 โครงการ 7/1 และโครงการ 8

โดยในปัจจุบัน ทาง กฟผ. มีแผนงานก่อสร้างโรงไฟฟ้าทดแทนเครื่องปัจจุบันบางส่วน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า และมีแผนที่จะขยายระยะเวลาการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าแม่เมาะออกไปจนถึงประมาณปี 2590 โดยคาดว่า กฟผ. จะเปิดประมูลจัดจ้างผู้รับเหมาในโครงการแม่เมาะ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

โครงการที่ 9 เป็นโครงการของเหมืองแม่เมาะ ซึ่งคาดว่า กฟผ. จะเปิดให้ผู้สนใจเข้าร่วมประมูลโครงการในปี 2560 ในงานจ้างขุดและขนดินปริมาณประมาณ 400 ล้าน ลบ.ม. แนน โดยมีมูลค่าโครงการประมาณ 30,000 ล้านบาท และเริ่มดำเนินงานปี 2562 ถึงปี 2573

โครงการที่ 10 เป็นโครงการของเหมืองแม่เมาะ ซึ่งคาดว่า กฟผ. จะเปิดให้ผู้สนใจเข้าร่วมประมูลโครงการในปี 2567 ในงานจ้างขุดและขนดินปริมาณประมาณ 460 ล้าน ลบ.ม. แนน โดยมีมูลค่าโครงการประมาณ 35,000 ล้านบาท และเริ่มดำเนินงานปี 2569 ถึงปี 2580

โครงการที่ 11 เป็นโครงการของเหมืองแม่เมาะ ซึ่งคาดว่า กฟผ. จะเปิดให้ผู้สนใจเข้าร่วมประมูลโครงการในปี 2570 ในงานจ้างขุดและขนดินปริมาณประมาณ 460 ล้าน ลบ.ม. แนน โดยมีมูลค่าโครงการประมาณ 40,000 ล้านบาท และเริ่มดำเนินงานปี 2572 ถึงปี 2588

ซึ่งปัจจุบันบริษัทฯ เป็นผู้รับเหมาช่วงให้กับโครงการ 7 และ 8 และบริษัทฯ มีความตั้งใจที่จะเข้าร่วมประมูลโครงการอื่นๆ ในอนาคตของเหมืองแม่เมาะอีกด้วย

สถานการณ์ถ่านหินในต่างประเทศ

นอกจากแหล่งถ่านหินในประเทศไทยแล้ว บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินงานในเหมืองต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศในกลุ่ม CLMV (กัมพูชา ลาว เมียนมาร์ และเวียดนาม) อีกด้วย ซึ่งในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ทำสัญญากับบริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด เพื่อดำเนินงานในเหมืองหงสา ประเทศลาว (ดูรายละเอียดในหัวข้อ โครงการปัจจุบัน) จากการศึกษาเบื้องต้น พบว่าประเทศในกลุ่ม CLMV และประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีปริมาณถ่านหินสำรองอยู่พอสมควร และยังมีแนวโน้มที่จะนำถ่านหินสำรองดังกล่าวมาใช้อีกด้วย

1. ประเทศเมียนมาร์

เมียนมาร์เป็นประเทศที่มีทรัพยากรอุดมสมบูรณ์ และมีศักยภาพในการผลิตไฟฟ้าอย่างมาก โดยเฉพาะพลังน้ำ ถ่านหิน และก๊าซธรรมชาติ โดยมีการสำรวจแหล่งพลังงานมากขึ้น นับตั้งแต่ปลายปี 2531 หลังจากที่รัฐบาลของเมียนมาร์เปลี่ยนแปลงนโยบายการบริหารประเทศจากระบบการวางแผนจากส่วนกลาง เป็นระบบเศรษฐกิจแบบเสรีมากขึ้น โดยดำเนินการมาตรการสนับสนุนด้านการค้าเสรี และเปิดโอกาสให้ต่างประเทศ เข้ามาลงทุน เพื่อส่งเสริมการส่งออกเพิ่มขึ้น ได้มีผลต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจให้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะการพัฒนาโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าในเมียนมาร์ ทั้งในแง่การตอบสนองต่อความต้องการใช้พลังงานภายในประเทศและการส่งออกไฟฟ้าไปยังประเทศเพื่อนบ้าน

ทั้งนี้ Asian Development Bank (หรือ “ADB”) ได้ประเมินว่าเมียนมาร์มีปริมาณถ่านหินสำรองรวมทั้งสิ้นประมาณ 200 ถึง 230 ล้านตัน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นถ่านหินประเภทซับบิทูมินัส และอยู่บริเวณพื้นที่ทางตอนเหนือของประเทศ ในปัจจุบัน ในเมียนมาร์ มีการเหมืองอยู่ 2 แห่งด้วยกัน ได้แก่ เหมืองถ่านหินคาเลวา (Kalewa) ซึ่งมีกำลังการผลิตรวมทั้งสิ้น ประมาณ 12,900 ตันต่อปี และเหมืองถ่านหินนามมา (Namma) ขนาดกำลังการผลิตประมาณ 25,810 ตันต่อปี อย่างไรก็ตาม เหมืองคาเลวา เป็นแหล่งถ่านหินที่รัฐบาลของเมียนมาร์พิจารณาว่ามีศักยภาพเพียงพอที่จะพัฒนาเพื่อสร้างโรงไฟฟ้าขนาด 200 เมกะวัตต์ได้ ในอนาคต

ที่มา : Siam Intelligence

2. ประเทศเวียดนาม

ถ่านหินในประเทศเวียดนามสามารถแบ่งออกเป็น 4 ประเภท ตามลำดับของการแปรสภาพจากซากพืชพันธุ์ไม้ กลายเป็นถ่านหิน ได้แก่ (1) ถ่านแอนทราไซต์ (2) ถ่านบิทูมินัส (3) ถ่านลิกไนต์ และ (4) ถ่านพีต ซึ่งถ่านหินแต่ละชนิดจะมีลักษณะ การใช้งานปริมาณสำรอง และพื้นที่ที่พบแตกต่างกันออกไป ดังนี้

- **ถ่านแอนทราไซต์** พบมากบริเวณตะวันออกเฉียงของบักโบะ (Bac Bo) ซึ่งรวมถึงแองเบ๋าใต้ (Bao Dai) และฮาหลง (Hon Gai) โดยมี แหล่งถ่านหินที่พิสูจน์ได้ของทั้ง 82 เหมือง มากกว่า 2 พันล้านตัน
- **ถ่านบิทูมินัส** พบมากในบริเวณจังหวัดไทเหวียน (Thai Nguyen) นิงห์บิन्ह (Ninh Binh) เซิลลา (Son La) และไลเจา (Lai Chau) โดยมี แหล่งถ่านหินที่พิสูจน์ได้ของทั้ง 37 เหมือง มากกว่า 20 ล้านตัน
- **ถ่านลิกไนต์** โดยมีปริมาณสำรองที่พิสูจน์ได้มากกว่า 100 ล้านตัน ยกเว้นแหล่งที่ฮานอย (Ha Noi depression) ซึ่งจากการเจาะสำรวจปิโตรเลียมพบว่าแหล่งนี้จะมีปริมาณสำรอง ใหญ่ที่สุดในประเทศเวียดนาม ซึ่งอาจมีมากถึง 250 ล้านตัน
- **ถ่านพีต** ปัจจุบันมีการใช้งานในอุตสาหกรรมและการทำปุ๋ย

ในปัจจุบัน พลังงานไฟฟ้าของเวียดนามมาจากน้ำมันร้อยละ 50 มาจากพลังงานน้ำร้อยละ 20 มาจากถ่านหินร้อยละ 18 และส่วนที่เหลือมาจากก๊าซธรรมชาติ ซึ่งเวียดนามผลิตก๊าซธรรมชาติสำหรับใช้ภายในประเทศเท่านั้นและนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับการผลิตกระแสไฟฟ้าเป็นหลัก นอกเหนือไปจากน้ำมันและก๊าซธรรมชาติแล้ว เวียดนามยังมีแหล่งพลังงานธรรมชาติอื่น เช่น ถ่านหินแอนทราไซต์ซึ่งมีปริมาณสำรอง 165 ล้านตัน โดยเวียดนามได้เพิ่มกำลังการผลิตจนทำให้สามารถส่งออกถ่านหินได้

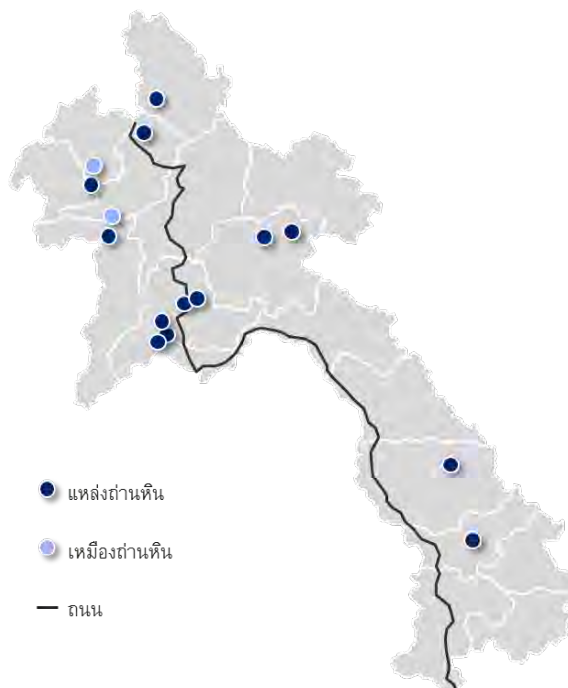
เวียดนามวางแผนสร้างโรงไฟฟ้าที่ใช้เชื้อเพลิงจากถ่านหินอีก 8 แห่งด้วยกำลังผลิตติดตั้งประมาณ 2,900 เมกะวัตต์ ซึ่งจะทำการผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินเป็นร้อยละ 25 ของการผลิตกระแสไฟฟ้าทั้งหมด โดยรัฐบาลคาดว่าปริมาณ

การใช้กระแสไฟฟ้าของประเทศจะพุ่งไปถึงระดับ 20,000 เมกะวัตต์ โดยถ่านหินยังคงเป็นแหล่งพลังงานหลักอีกแหล่งหนึ่งที่ใช้ผลิตกระแสไฟฟ้าในเวียดนาม

ที่มา : Siam Intelligence

3. ประเทศลาว

อ้างอิงจากรายงานของกรมทรัพยากรและแร่ธาตุ (Department of Geology and Minerals) ของประเทศลาว เกี่ยวกับการสำรวจแหล่งถ่านหินโดยนักธรณีวิทยาชาวฝรั่งเศส พบว่าในประเทศลาวยังมีแหล่งแร่อยู่มาก เช่นในพื้นที่จังหวัด เวียงจันทน์ สาระวัน หงสา และยังคงมีแหล่งแร่อีกหลายแหล่งที่ยังไม่ได้รับการสำรวจ แผนภาพด้านล่างแสดงตำแหน่งของแหล่งถ่านหินและเหมืองถ่านหินในประเทศลาว



ที่มา: The Exploration and Investment in Lao PDR , Department of Geology and Mines

โครงการขุด ขน ดินและถ่านหินในเหมืองหงสา

เหมืองหงสา เป็นแหล่งถ่านหินที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในประเทศลาว มีปริมาณถ่านหินสำรองทั้งหมดประมาณ 577.4 ล้านตัน และมีโรงไฟฟ้าหงสาขนาด 1,878 เมกะวัตต์ ดำเนินการโดยบริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด (“HPC”) ซึ่งได้รับสัมปทานจากรัฐบาลลาวในการพัฒนา ก่อสร้าง และบริหารจัดการโรงไฟฟ้าหงสาตลอดอายุสัมปทาน 25 ปี ซึ่ง HPC ได้มีการวางแผนการใช้ถ่านหินประกอบกับแผนในการจ้างผู้รับเหมาในการขุดขนดินและถ่านหินสำหรับช่วงระยะเวลาสัมปทาน โดยมีแผนในการว่าจ้างผู้รับเหมาขุดขนดินและถ่านหินจำนวนทั้งหมด 10 สัญญา คือ สัญญา A ถึง สัญญา J ซึ่งแบ่งแต่ละสัญญาตามแต่ละช่วงโครงการ โดย

- สัญญา A และ B เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการเปิดหน้าดิน โดยสัญญา A จำนวน 31 ล้าน ลบ.ม. แนน ระหว่างปี 2554 ถึง 2558 และ สัญญา B จำนวน 54 ล้าน ลบ.ม. แนน ระหว่างปี 2555 ถึง 2560 ในช่วงแรกของโครงการหงสา

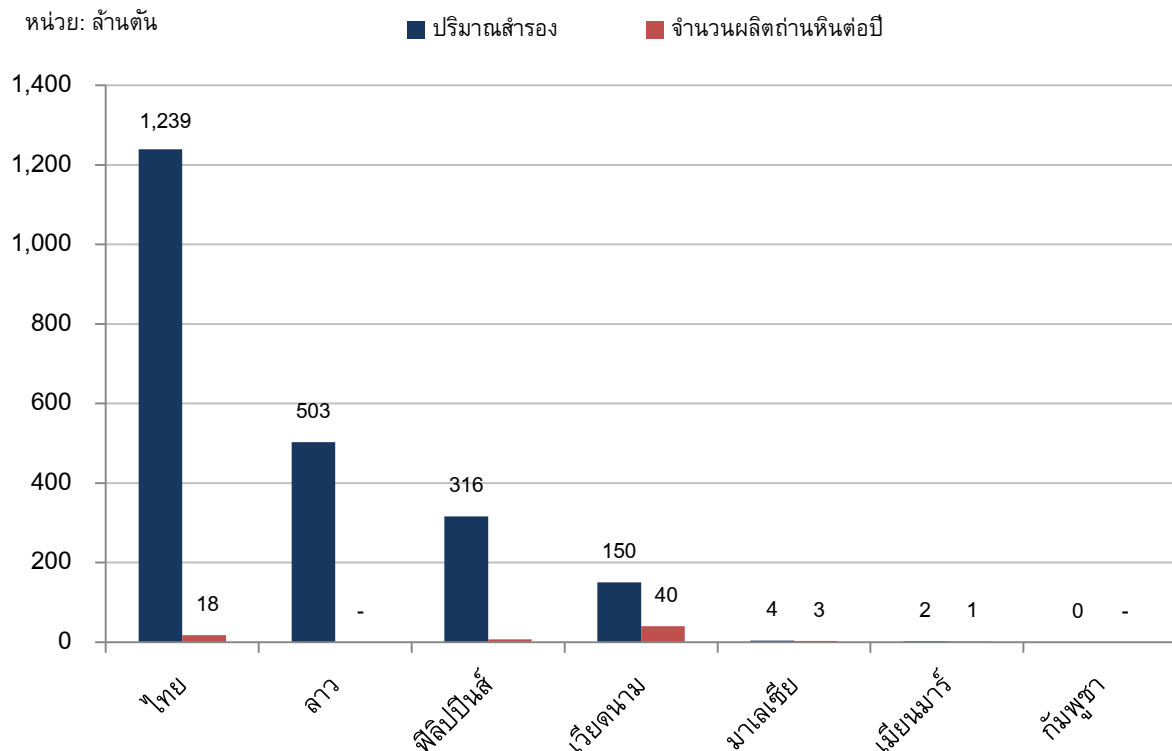
- สัญญา C เป็นสัญญาจ้างขุดขนดินและถ่านหิน มีจำนวนดิน 383 ล้าน ลบ.ม. แนน ระหว่างปี 2558 ถึง 2572 มีระยะเวลาสัญญา 15 ปี
- สัญญา D เป็นสัญญาจ้างขุดขนดินและถ่านหินจำนวนดิน 207 ล้าน ลบ.ม. แนน และถ่านหิน 82.5 ล้านตัน ระหว่างปี 2558 ถึง 2569 ซึ่งปัจจุบัน บริษัทฯ ได้รับจ้างเหมาในสัญญานี้กับบริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด มีระยะเวลาตามสัญญา 12 ปี
- สัญญา E และ F เป็นสัญญาจ้างงานขุดและขนดินปริมาณประมาณ 88 ล้าน ลบ.ม. แนน

โครงการในขนาดของเหมืองหงสา

- สัญญา G เป็นสัญญาจ้างงานขุดและขนดินปริมาณประมาณ 190 ล้าน ลบ.ม. แนน ซึ่งคาดว่าจะเปิดให้ผู้สนใจเข้าร่วมประมูลโครงการในปี พ.ศ. 2562
- สัญญา H เป็นสัญญาจ้างงานขุดและขนดินปริมาณประมาณ 213 ล้าน ลบ.ม. แนน ซึ่งคาดว่าจะเปิดให้ผู้สนใจเข้าร่วมประมูลโครงการในปี พ.ศ. 2568

นอกจากงานขุดและขนดินที่ HPC มีแผนในการจัดจ้าง โรงไฟฟ้าหงสา มีแผนในการใช้ถ่านหินเพื่อการผลิตกระแสไฟฟ้าตั้งแต่ปี 2570 ถึงปี 2584 ประมาณ 205 ล้านตัน หรือคิดเป็นปีละประมาณ 14 ล้านตัน

แหล่งถ่านหินในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้



ที่มา: กระทรวงพลังงาน ประเทศไทย

2.5.5. ความต้องการถ่านหินเพื่อสนับสนุนความต้องการพลังงานไฟฟ้าของประเทศตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย (Thailand Power Development Plan) พ.ศ. 2558 - 2579 (PDP2015)

หลังจากมีนโยบายของรัฐบาลใหม่เมื่อช่วงปลายปี 2557 คณะอนุกรรมการพยากรณ์และจัดทำแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยจึงได้มีการพิจารณาจัดทำแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยชุดใหม่เนื่องจากแนวโน้มการขยายตัวทางเศรษฐกิจของไทยที่ปรับตัว และแผนการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน ตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งการเตรียมการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN ECONOMIC COMMUNITY: AEC) ในปี 2558 ซึ่งจะส่งผลต่อการใช้ไฟฟ้าของประเทศไทยโดยรวม ดังนั้น จึงมีการจัดทำแผน PDP2015 เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการใช้ไฟฟ้าที่จะเกิดขึ้น กระทรวงพลังงานจึงได้วางกรอบแผนบูรณาการพลังงานแห่งชาติ โดยจัดทำเป็น 5 แผนหลัก ได้แก่ (1) แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย (Thailand Power Development Plan: PDP) (2) แผนอนุรักษ์พลังงาน (Energy Efficiency Development Plan: EEDP) (3) แผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก (Alternative Energy Development Plan: AEDP) (4) แผนการจัดหาก๊าซธรรมชาติของไทย และ (5) แผนบริหารจัดการน้ำมันเชื้อเพลิง ทั้งนี้ การจัดทำแผนบูรณาการพลังงานแห่งชาติ และแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2558 – 2579 (แผน PDP2015) จะให้ความสำคัญในประเด็นดังนี้

- ด้านความมั่นคงทางพลังงาน (Security): ต้องตอบสนองปริมาณความต้องการไฟฟ้า เพื่อรองรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยจะสอดคล้องกับอัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ อัตราเพิ่มของประชากร และอัตราการขยายตัวของเขตเมือง รวมถึงการกระจายสัดส่วนเชื้อเพลิง (Fuel Diversification) ที่ใช้ผลิตไฟฟ้าให้มีความเหมาะสม
- ด้านเศรษฐกิจ (Economy): ต้องคำนึงถึงต้นทุนการผลิตไฟฟ้าที่เหมาะสม ประชาชนและภาคธุรกิจยอมรับได้ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในระยะยาว การใช้ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพในภาคเศรษฐกิจต่างๆ เพื่อชะลอการสร้างโรงไฟฟ้าและลดการนำเข้าพลังงานจากต่างประเทศ
- ด้านสิ่งแวดล้อม (Ecology): ต้องลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม โดยลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าจากการปลดปล่อยของโรงไฟฟ้า

แผน PDP2015 ได้เน้นการเสริมความมั่นคงระบบไฟฟ้า ด้วยการกระจายเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า การลดการพึ่งพาก๊าซธรรมชาติ การเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินเทคโนโลยีสะอาด การจัดหาไฟฟ้าจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น การเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน รวมทั้งการพัฒนา ระบบส่งไฟฟ้า ระบบจำหน่ายไฟฟ้า เพื่อรองรับการพัฒนาพลังงานทดแทน และการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) โดยจากนโยบายดังกล่าวได้กำหนดกรอบประมาณการสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงของแผน PDP2015 ในปี 2579 ดังนี้

ประเภทเชื้อเพลิง	ณ ปี 2557 ประมาณร้อยละ	ณ ปี 2569 ประมาณร้อยละ	ณ ปี 2579 ประมาณร้อยละ
ซื้อไฟฟ้าพลังน้ำต่างประเทศ	7	10 – 15	15 – 20
ถ่านหินเทคโนโลยีสะอาด (รวมลิกไนต์)	20	20 – 25	20 – 25
พลังงานหมุนเวียน (รวมพลังน้ำ)	8	10 – 20	15 - 20
ก๊าซธรรมชาติ	64	45 – 50	30 – 40
นิวเคลียร์	-	-	0 – 5

ประเภทเชื้อเพลิง	ณ ปี 2557 ประมาณ ร้อยละ	ณ ปี 2569 ประมาณ ร้อยละ	ณ ปี 2579 ประมาณ ร้อยละ
ดีเซล/น้ำมันเตา	1	-	-

ที่มา: แผน PDP2015

เมื่อสิ้นแผน PDP 2015 ในปลายปี พ.ศ. 2579 ประเทศไทยจะมีกำลังผลิตไฟฟ้ารวมสุทธิ 70,335 เมกะวัตต์ โดยประกอบด้วยกำลังผลิตไฟฟ้าในปัจจุบัน ณ สิ้นปี 2557 เท่ากับ 37,612 เมกะวัตต์ โดยมีกำลังผลิตของโรงไฟฟ้าใหม่รวม 57,459 เมกะวัตต์ มีการปลดกำลังผลิตโรงไฟฟ้าเก่าที่หมดอายุ ในช่วงปี พ.ศ. 2558 - 2579 จำนวน 24,736 เมกะวัตต์ โดยกำลังผลิตไฟฟ้าใหม่ ในช่วงปี พ.ศ. 2558 - 2579 เท่ากับ 57,459 เมกะวัตต์ แยกตามประเภทโรงไฟฟ้า ดังนี้

โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (รวมที่จะผลิตในประเทศและที่ซื้อจากต่างประเทศ)	21,648 เมกะวัตต์
โรงไฟฟ้าพลังน้ำแบบสูบกลับ	2,101 เมกะวัตต์
โรงไฟฟ้าโคเจนเนอเรชัน	4,119 เมกะวัตต์
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม	17,478 เมกะวัตต์
โรงไฟฟ้าถ่านหิน/ลิกไนต์	7,390 เมกะวัตต์
โรงไฟฟ้านิวเคลียร์	2,000 เมกะวัตต์
โรงไฟฟ้ากังหันแก๊ส	1,250 เมกะวัตต์
ซื้อไฟฟ้าต่างประเทศ (จากโรงไฟฟ้าพลังความร้อน)	1,473 เมกะวัตต์
รวม	57,459 เมกะวัตต์

ที่มา: แผน PDP2015

จากแผน PDP 2015 ข้างต้นจะเห็นว่า ประเทศไทยยังคงมีความต้องการถ่านหิน ในการผลิตไฟฟ้าเพื่อสนับสนุนความมั่นคงด้านพลังงานไฟฟ้าของประเทศในอนาคต

2.5.6. คู่แข่งขันที่สำคัญ

ธุรกิจการให้บริการทำเหมืองแร่มีผู้แข่งขันน้อยราย เนื่องจากเป็นธุรกิจที่ต้องลงทุนในเครื่องจักรเป็นจำนวนมาก อีกทั้งผู้ให้บริการจำเป็นต้องมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และการบริหารจัดการที่ดี ปัจจุบันคู่แข่งสำคัญของบริษัทคือ บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล็อปเมนต์ จำกัด (มหาชน) (“ITD”) บริษัท เนวาร์ตน์พัฒนาการ จำกัด (มหาชน) (“NWR”) และ บริษัท สระบุรีถ่านหิน จำกัด

จากที่กล่าวมาข้างต้น ITD เข้าร่วมในสัญญากิจการร่วมค้ากับบริษัทฯ ทั้งกิจการร่วมค้าไอทีดี- เอสคิว ภายใต้สัญญาโครงการ 7 และกิจการร่วมค้าเอสคิว-ไอทีดี ภายใต้สัญญาโครงการ 7/1 ในการดำเนินงานจ้างขุดและขนดิน ที่เหมืองแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ให้กับการ กฟผ. และในอนาคตถือว่า ยังคงเป็นคู่แข่งที่สำคัญ เนื่องจากเป็น ITD มีเทคโนโลยีและประสบการณ์ของแรงงานใกล้เคียงกับบริษัทฯ มาก รายละเอียดของผู้เข้าประมูลงานของโครงการเหมืองถ่านหินแม่เมาะตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน มีดังนี้

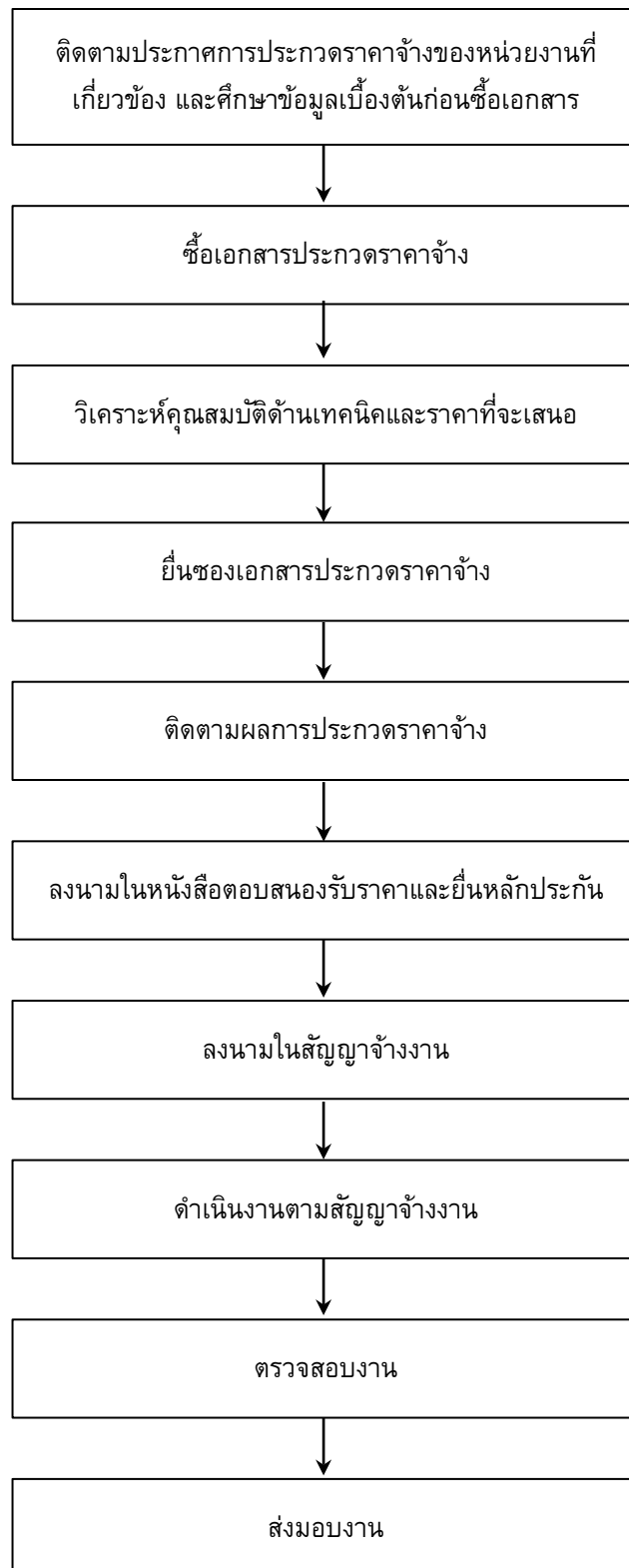
โครงการ	ผู้เข้าร่วมการประมูลที่ผ่านการคัดเลือกด้านเทคนิค	ผู้ชนะการประกวดราคา
1	บจก.เชียงใหม่เอเชีย บจก.วิจิตรภัณฑ์ บจก.สหกลเอเนยีเนียร์	บริษัทสหกลเอเนยีเนียร์ จำกัด
2	บจก.สหกลเอเนยีเนียร์ บจก.เหมืองบ้านปู บจก.วิจิตรภัณฑ์	บริษัทสหกลเอเนยีเนียร์ จำกัด
3	บจก.เหมืองบ้านปู บจก.อิตาเลียนไทย ดีเวล็อปเมนต์ บจก.นามประเสริฐ	บริษัท เหมืองบ้านปู จำกัด
4	บจก.เชียงใหม่ คอนสตรัคชั่น บจก.สหกลเอเนยีเนียร์ บมจ.อิตาเลียนไทย ดีเวล็อปเมนต์	บริษัทเชียงใหม่ คอนสตรัคชั่น จำกัด
5	บมจ.อิตาเลียนไทย ดีเวล็อปเมนต์ กิจการร่วมค้า บจก. สหกลเอเนยีเนียร์และบจก.เหมืองบ้านปู บจก.วิจิตรภัณฑ์	บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล็อปเมนต์ จำกัด (มหาชน)
6	กิจการร่วมค้า บมจ.เนวาร์ตน์ฯและบจก.สระบุรีถ่านหิน บจก.สหกลอิควิพเมนท์ บมจ.ช.การช่าง	กิจการร่วมค้า บริษัทเนวาร์ตน์พัฒนาการ จำกัด (มหาชน) และบริษัทสระบุรีถ่านหิน จำกัด
“โครงการ 80 ล้านลูกบาศก์เมตรเน้น”	กิจการร่วมค้า บริษัท เอ.เอส.แอสโซซิเอท เอนยีเนียร์ริง (1964) และบริษัท สหกลอิควิพเมนท์ จำกัด	กิจการร่วมค้า บริษัท เอ.เอส.แอสโซซิเอท เอนยีเนียร์ริง (1964) และบริษัท สหกลอิควิพเมนท์ จำกัด
7	บจก.เชียงใหม่คอนสตรัคชั่น กิจการร่วมค้า บมจ. อิตาเลียนไทย ดีเวล็อปเมนต์ และ บจก.สหกลอิควิพเมนท์ บมจ.ช.การช่าง	กิจการร่วมค้า บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล็อปเมนต์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัทสหกลอิควิพเมนท์ จำกัด
7/1	กิจการร่วมค้า บจก. สหกลอิควิพเมนท์ และบมจ. อิตาเลียนไทย ดีเวล็อปเมนต์	กิจการร่วมค้า บริษัท สหกลอิควิพเมนท์ จำกัด และบริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล็อปเมนต์ จำกัด (มหาชน)
8	บมจ. สหกลอิควิพเมนท์ บมจ. อิตาเลียนไทย ดีเวล็อปเมนต์ บมจ. ช.การช่าง	บริษัท สหกลอิควิพเมนท์ จำกัด (มหาชน)

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ อาจมีความได้เปรียบคู่แข่งสำคัญในไทยของบริษัทฯ ในการประมูลงานโครงการเหมืองแม่เมาะ และเหมืองหงสาในอนาคต เนื่องจากมีความพร้อมทั้งทางด้านบุคลากรและเครื่องจักรใหญ่ โดยเฉพาะบุคลากรและเครื่องจักรใหญ่ที่มีอยู่ที่โรงงานอยู่แล้ว

สำหรับการดำเนินงานของบริษัทฯ ในต่างประเทศ บริษัทฯ เริ่มมีนโยบายที่จะขยายการลงทุนไปยังต่างประเทศในแถบประเทศใกล้เคียง และกำลังดำเนินงานอยู่ในประเทศลาว เนื่องจากมีทรัพยากรที่เอื้ออำนวยในการดำเนินงานและขยายการลงทุนของบริษัทฯ ทำให้บริษัทฯ มีคู่แข่งในระดับนานาชาติที่ต้องให้ความสำคัญเพิ่มขึ้นด้วย อีกทั้ง คู่แข่งขันในระดับนานาชาตินั้น มีศักยภาพในการดำเนินงานค่อนข้างสูง มีเทคโนโลยีและประสบการณ์ในการดำเนินงานค่อนข้างมาก เช่น จีน ยุโรป ออสเตรเลีย เกาหลี ฯลฯ

2.6. การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ขั้นตอนการรับงานของบริษัทฯ



สัญญาโดยทั่วไปจะเป็นสัญญาแบบจ้างเหมาจ่าย และจะมีราคาต่อหน่วยที่แน่นอน โดยสัญญาบางฉบับอาจมีการระบุสูตรการปรับราคาต่อหน่วยไว้ในสัญญาเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยบางประการ ที่อาจกระทบต้นทุนของบริษัทฯ ได้ เช่น อัตราค่าแรง หรืออัตราแลกเปลี่ยน ในกรณีที่บริษัทฯ เข้าทำสัญญาในสกุลเงินต่างประเทศ

อย่างไรก็ดี แม้จะมีการปรับราคาต่อหน่วย บริษัทฯ อาจต้องรับภาระบางส่วนที่เกิดขึ้นจากต้นทุนที่เพิ่มขึ้นในอนาคต การประเมินต้นทุน จึงเป็นเรื่องที่สำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยบริษัทฯ จะประเมินต้นทุนอย่างละเอียดก่อนการยื่นประมูลราคา โดยอาศัยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการให้บริการทำเหมืองของบริษัทฯ

การประเมินต้นทุนในการดำเนินงานในแต่ละโครงการ สามารถแบ่งออกได้เป็น

1. การวางแผนการทำงานในเชิงเทคนิค ซึ่งการวางแผนดังกล่าวจะทำให้บริษัทฯ สามารถกำหนดกรอบเวลา และความเป็นไปได้ของโครงการ
2. การประเมินต้นทุน ซึ่งเป็นการวิเคราะห์จากแผนการทำงานที่บริษัทฯ ได้วางไว้ โดยต้นทุนหลักในการทำงานของบริษัทฯ ประกอบด้วย เครื่องจักรและอุปกรณ์ วัสดุขุด และต้นทุนแรงงาน

โดยหลังจากบริษัทฯ ได้ประเมินแผนการและประมาณการต้นทุนแล้ว บริษัทฯ คำนวณราคาเพื่อนำไปใช้ในการยื่นประมูลต่อไป

เงินทุนหมุนเวียนของบริษัทฯ

ในการให้บริการทำเหมืองของบริษัทฯ โดยทั่วไปจะเป็นการประมูลราคาจ้างให้กับผู้ว่าจ้าง ซึ่งบริษัทฯ จะต้องยื่นหลักประกันการประกวดราคา (Bid Bond) พร้อมกับใบเสนอราคา เพื่อรับประกันว่าหากบริษัทฯ ได้รับพิจารณาคัดเลือกให้เป็นผู้รับจ้างโครงการแล้ว บริษัทฯ จะทำสัญญากับเจ้าของโครงการเพื่อเริ่มงานตามที่กำหนดจริง โดยผู้ว่าจ้างจะคืนหลักประกันของให้แก่บริษัทฯ หากบริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาว่าจ้าง และได้วางหนังสือหลักประกันสัญญา (Performance Bond) ไว้กับผู้ว่าจ้าง ในอัตราร้อยละ 10 ถึงร้อยละ 15 ของมูลค่างาน ขึ้นอยู่กับอัตราที่ผู้ว่าจ้างกำหนด เพื่อเป็นหลักประกันว่าผู้รับจ้างจะปฏิบัติตามสัญญาดังกล่าวจนโครงการเสร็จสิ้น

ระหว่างการดำเนินงาน บริษัทฯ จะได้รับเงินค่าจ้างตามปริมาณที่ทำได้จริง เมื่อมีการตรวจรับงานในแต่ละงวดตามที่กำหนดไว้ในสัญญาว่าจ้าง หากบริษัทฯ สามารถทำงานได้ปริมาณไม่ต่ำกว่าเป้าหมายการทำงานที่กำหนดไว้ในสัญญาว่าจ้าง และจะได้ ทั้งนี้ผู้ว่าจ้างอาจกำหนดค่าจ้างสูงสุดที่สามารถจ่ายได้ในแต่ละงวดไว้ในสัญญาว่าจ้าง

นอกจากนี้ บริษัทฯ อาจขอรับเงินล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้าง (Advance Payment) เพื่อนำไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนสำหรับการดำเนินโครงการ อาทิ การจัดซื้อเครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุการขุด – ขน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ สำหรับโครงการ ทั้งนี้บริษัทฯ จะต้องวางหลักประกันการรับเงินล่วงหน้า (Advance Payment Bond) โดยบริษัทฯ จะได้รับหลักประกันดังกล่าวคืนเมื่อผู้ว่าจ้างได้หักเงินออกจากเงินค่าจ้างที่ได้จากการดำเนินงานจริงในแต่ละงวดเรียบร้อยแล้ว

หลังจากโครงการเสร็จสิ้นและมีการตรวจรับมอบงานเรียบร้อยแล้ว ผู้ว่าจ้างจะคืนหนังสือหลักประกันสัญญา โดยไม่มีดอกเบี้ย

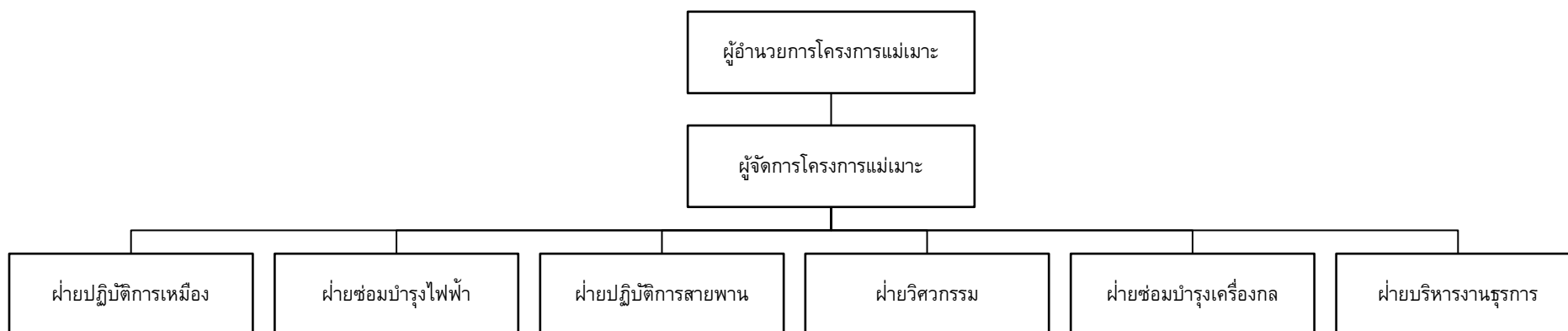
แรงงาน

แรงงานหรือพนักงานของบริษัทฯ สามารถแบ่งออกเป็น 2 ประเภทดังนี้

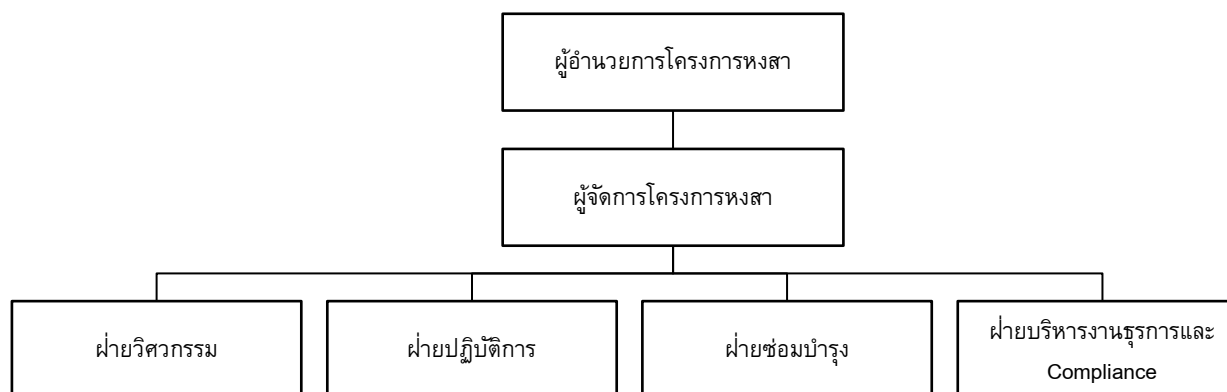
1. พนักงานประจำ ได้แก่ พนักงานที่ต้องปฏิบัติงานสม่ำเสมอและต่อเนื่องตลอดไปจนกว่าจะจบโครงการ ซึ่งได้แก่ระดับผู้บริหาร วิศวกร พนักงานธุรการ พนักงานบัญชี พนักงานขับเครื่องจักรกล
2. ลูกจ้างชั่วคราว ได้แก่ แรงงานที่ปฏิบัติงานเป็นครั้งคราว ไม่มีงานประจำต่อเนื่อง รวมถึงงานเฉพาะกิจ เป็นต้น

ทั้งนี้อัตราค่าจ้างแรงงานจะเป็นไปตามที่กำหนดในกฎหมายแรงงาน โดยโครงสร้างของแรงงานในแต่ละโครงการจะเป็นดังต่อไปนี้

โครงการแม่เมาะ



โครงการหงสา



โครงสร้างพนักงาน

ในปัจจุบัน พนักงานทั้งหมดของบริษัทฯ เป็นพนักงานประจำ โดยจะแบ่งออกเป็นพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวันทั้งหมด 313 คน และพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนทั้งหมด 782 คน โดยบริษัทฯ จะกำหนดเวลาการทำงานเป็นกะ แบ่งเป็น 2 กะ กะละ 9 ชั่วโมง และเป็นช่วงล่วงเวลา (Overtime) วันละ 4 ชั่วโมง ทั้งหมด 6 วันต่อสัปดาห์

พนักงานของบริษัทฯ สามารถแบ่งออกตามพื้นที่การทำงาน ได้แก่ สาขาสำนักงานที่กรุงเทพฯ สาขาโครงการแม่เมาะ และสาขาโครงการหงสา โดยบริษัทฯ จะต้องจ้างแรงงานหรือพนักงานท้องถิ่นในโครงการต่างๆ ตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

1. โครงสร้างพนักงาน ณ สำนักงานที่กรุงเทพฯ

สายงาน	จำนวนบุคลากร (คน)		
	31 ธันวาคม 2557	31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2559
- ฝ่าย สำนักงานผู้บริหาร	9	10	11
- ฝ่าย วิจัย พัฒนา นวัตกรรมและวิศวกรรม	4	5	4
- ฝ่าย จัดหาวัสดุ	7	7	7
- ฝ่าย บริหารคลังวัสดุ	2	2	3
- ฝ่าย สารสนเทศ	3	3	3
- ฝ่ายบัญชี-การเงิน	13	14	14
- ฝ่ายตรวจสอบภายใน	2	2	1
- ฝ่ายพัฒนาองค์กรและบุคลากร	3	3	3
- ฝ่ายบริหารงบประมาณและจัดหาเงินทุน	7	7	6
- ฝ่ายบริหารงานธุรการ	21	21	20
- ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	-	-	3
รวม	71	74	75

2. โครงสร้างพนักงาน ณ โครงการแม่เมาะ

การกำหนดเวลาการทำงานจะทำงานแบ่งเป็น 2 กะ กะละ 9 ชั่วโมง เป็นล่วงเวลา (Overtime) วันละ 4 ชั่วโมง ทำงานสัปดาห์ละ 6 วันโดยมีวันหยุด 1 วัน ทั้งนี้อัตรากำลังแรงงานเมื่อทำงานเต็มที่จะมีประมาณ 808 คน (ไม่นับรวมผู้รับเหมาช่วง) โดยจะจ้างแรงงานท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 โดยแบ่งตามสายงานได้ดังนี้

สายงาน	จำนวนบุคลากร (คน)		
	31 ธันวาคม 2557	31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2559
- ฝ่ายบริหาร	4	4	4
- ที่ปรึกษา	3	3	2
- ฝ่ายปฏิบัติการสายพาน	141	141	136
- ฝ่ายซ่อมบำรุงไฟฟ้า	63	64	60
- ฝ่ายซ่อมบำรุงเครื่องกล	201	199	200
- ฝ่ายควบคุมต้นทุน	3	3	2
- ฝ่ายปฏิบัติการเหมือง	318	332	319
- ฝ่ายวิศวกรรม	-	-	1
- ฝ่ายธุรการแคมป์	6	6	6
- ฝ่ายบริหารงานธุรการ	18	18	19
- ฝ่ายพัฒนาองค์กรและบุคลากร	2	2	2
- ฝ่ายสารสนเทศ	3	3	2
- ฝ่ายซัพพลายเชน	39	38	40
- ฝ่ายตรวจสอบภายใน	-	1	-
- ฝ่ายบริหารค่าจ้าง	2	2	2
- ฝ่ายบัญชี-การเงิน	9	10	9
- ฝ่ายความปลอดภัยวิชาชีพ	2	2	4
รวม	814	829	808

3. โครงสร้างพนักงาน ณ โครงการหงสา

สายงาน	จำนวนบุคลากร (คน)		
	31 ธันวาคม 2557	31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2559
- ฝ่ายบริหาร	-	1	1
- ฝ่ายปฏิบัติการเหมือง	-	100	137
- ฝ่ายซ่อมบำรุง	-	24	36
- ฝ่ายวิศวกรรม	-	5	8
- ฝ่ายบัญชีและการเงิน	-	1	1
- ฝ่ายจัดหาพัสดุ	-	1	2
- ฝ่ายบริหารคลังพัสดุ	-	6	11
- ฝ่ายบริหารงานธุรการ และอื่นๆ	-	7	16
รวม	-	145	212

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีระบบการพัฒนาสายอาชีพ (Career Path) และระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Nominee) เพื่อวางแผนพัฒนาความสามารถของบุคลากรในกลุ่มงานต่างๆ เพื่อจะเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน โดยระบบนี้จะทำให้บริษัทฯ สามารถพัฒนาบุคลากรได้ และลดความเสี่ยงในการไม่สามารถหาแรงงานหรือพนักงานมาทดแทนในสายงานต่างๆได้

เครื่องจักร

เครื่องจักรหลัก

บริษัทฯ ใช้เครื่องจักรหลักในการเข้าดำเนินงานในพื้นที่หลังจากมีการเตรียมพื้นที่ที่หน้างานเรียบร้อยแล้ว โดยเครื่องจักรหลักจะทำหน้าที่ขุดและขนดิน และถ่านหิน เช่น Bucket Wheel Excavator (รถขุดบั้งก็ห่มุน) รถขุด (Shovel) และสายพาน โดยบริษัทฯ สามารถซื้อหรือเช่าซื้อเครื่องจักรดังกล่าวจากผู้ผลิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการผลิตเครื่องจักรในการทำเหมือง อาทิ Hitachi Komatsu

นอกจากนี้ การจัดซื้อเครื่องจักรจากผู้ผลิตแล้ว บริษัทฯ ยังมีโครงการที่จะพัฒนาและดัดแปลงเครื่องจักรดังกล่าว เพื่อให้เหมาะสมกับการทำงานในหน้างานจริงอีกด้วย (ดูรายละเอียดที่หัวข้อการวิจัยและพัฒนาเครื่องจักรของบริษัทฯ)

เครื่องจักรช่วย

บริษัทฯ ใช้เครื่องจักรช่วยในช่วงต้นโครงการ โดยเครื่องจักรดังกล่าวจะดำเนินงานในการปรับสภาพหน้างาน สำหรับการเข้าดำเนินการขุดขนดินและถ่านหิน โดยใช้เครื่องจักรหลักในขั้นต่อไป นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังใช้เครื่องจักรช่วยดังกล่าวในการขนดินและถ่านหินเล็กน้อยระหว่างการดำเนินโครงการอีกด้วย ซึ่งเครื่องจักรช่วยที่บริษัทฯ ใช้ ได้แก่ รถแทรกเตอร์ รถเกเรต รถบรรทุก รถเครน เป็นต้น

บริษัทฯ สามารถซื้อหรือเช่าซื้อเครื่องจักรดังกล่าวจากผู้ผลิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในอุตสาหกรรมก่อสร้าง อาทิ Komatsu หรือ Caterpillar (CAT) เป็นต้น

กำลังการผลิตของเครื่องจักร

กำลังการผลิตและการดำเนินงานของเครื่องจักรของบริษัทฯ นั้น เพียงพอสำหรับการดำเนินงานให้เสร็จสิ้นภายในกรอบเวลาที่บริษัทฯ หรือกิจการร่วมค้า ได้ตกลงไว้กับ กฟผ. โดยตารางด้านล่างจะแสดงรายละเอียดของเครื่องจักรในแต่ละโครงการพร้อมทั้งกำลังการผลิต และรอบการซ่อมแซมของเครื่องจักรแต่ละประเภท

เครื่องจักร	จำนวน	กำลังการผลิตทั้งหมด (ล้าน ลบ.ม. แหน่/ปี)	รอบการซ่อมแซม (ชั่วโมงการทำงาน)
โครงการ 7			
งานขุด			
1) Bucket Wheel Excavator	2	12.50	3,000 ชั่วโมง
2) Electric Hydraulic Excavator	5	15.00	3,000 ชั่วโมง
งานขน			
1) Truck	14	12.00	250 ชั่วโมง
2) Crusher	2	12.00	1,000 ชั่วโมง
3) Conveyor	1	19.00	5,000 ชั่วโมง
4) Spreader	1	17.00	3,000 ชั่วโมง
โครงการหงสา			
งานขุด			
1) Electric Hydraulic Excavator	6	18.00	3,000 ชั่วโมง
งานขน			

เครื่องจักร	จำนวน	กำลังการผลิตทั้งหมด (ล้าน ลบ.ม. แหนบ/ปี)	รอบการซ่อมแซม (ชั่วโมงการทำงาน)
1) Truck	22	22.00	250 ชั่วโมง
2) Crusher	1	6.00	1,000 ชั่วโมง
โครงการ 8			
งานชุด			
1) Bucket Wheel Excavator	1	7.35	3,000 ชั่วโมง
2) Electric Hydraulic Excavator	12	37.65	3,000 ชั่วโมง
งานขน			
1) Truck	40	37.65	250 ชั่วโมง
2) Crusher	4	37.65	1,000 ชั่วโมง
3) Conveyor	1	45.00	5,000 ชั่วโมง
4) Spreader	1	45.00	3,000 ชั่วโมง

การวิจัยและพัฒนาเครื่องจักรของบริษัทฯ

1) Bucket Wheel Excavator

ในช่วงปี 2526 การผลิตไฟฟ้าไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มสูงขึ้น กฟผ. จึงเริ่มเปิดเหมืองถ่านหินขึ้น ที่เหมืองแม่เมาะ จังหวัดลำปาง และได้เปิดการประมูลเพื่อจ้างเหมาผู้ให้บริการด้านการทำเหมือง ในโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการที่ 1 ซึ่งเริ่มตั้งแต่ปี 2526 ถึงปี 2534 และบริษัทฯ ชนะการประมูลดังกล่าว

จากสภาวะการทำงานขณะนั้น ผู้บริหารและทีมงานวิศวกรได้พิจารณาเห็นว่า ควรจะจัดหาเครื่องจักรเข้ามาใช้งานเพื่อทำงานให้ได้ผลผลิตตามแผนงานของ กฟผ. และลดต้นทุนการผลิตของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้ศึกษาหาเครื่องจักรและเทคโนโลยีใหม่เข้ามาใช้งาน ในเบื้องต้นพบว่า รถขุดบั้งก็หมีมนี่มีวิธีการใช้งานที่น่าสนใจในพื้นที่ที่คล้ายกับหน้างานของเหมืองแม่เมาะ บริษัทฯ จึงเริ่มศึกษาการทำงานของรถขุดบั้งก็หมีมนี่ เพื่อพัฒนามาใช้ในโครงการต่อไปในอนาคต

ในปี 2531 ผู้บริหารและวิศวกรได้ไปดูงานที่บริษัท Krupp ประเทศเยอรมนี และต่อมาบริษัทฯ ได้มีโอกาสศึกษาดูการทำงานของรถขุดบั้งก็หมีมนี่ ของบริษัท Orenstein & Kuppel รุ่น S800 ที่เหมืองบุกิต อาซัม (Bukitasam) ประเทศอินโดนีเซีย การทำงานของรถขุดบั้งก็หมีมนี่ รุ่น S800 เป็นที่พอใจของผู้บริหารมาก ผู้บริหารจึงได้ตัดสินใจลงนามสัญญาร่วมกับ บริษัท Orenstein & Koppel ประเทศเยอรมนี เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของรถขุดบั้งก็หมีมนี่ รุ่น S800 ให้มีความเหมาะสมกับลักษณะพื้นที่ทำงานของประเทศไทย โดยใช้ต้นแบบจากรุ่น S800 และทำสัญญาซื้อลิขสิทธิ์สร้างในประเทศไทย จำนวน 6 ชุดโดยใช้ผู้เชี่ยวชาญจากประเทศเยอรมนี ออสเตรีย และวิศวกรบริษัทฯ และคณะอาจารย์ จากสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (บางมด) ร่วมดำเนินการและควบคุมการก่อสร้าง เครื่องจักรตัวแรกได้เริ่มใช้งานในปี 2534 และยังคงใช้อยู่มาจนถึงปัจจุบัน โดยในปี 2535 บริษัทฯ เริ่มใช้งานเครื่องจักรตัวที่ 2 และ 3 ทั้งนี้กล่าวได้ว่าภายใต้การวิจัยและพัฒนาของบริษัทฯ สำหรับรถขุดบั้งก็หมีมนี่ ได้มีการปรับปรุงจากต้นแบบ S800 ดังนี้

1. รถขุดบั้งกีหมุม (Bucket Wheel Compact) แบบคอยาว โดยสามารถขุดได้ทั้งแบบใช้ตัวรถเดิน (Terrace cut) และแบบอยู่กับที่ (Drop cut)
2. Wheel Body ทำแบบเปลี่ยนเฉพาะฟัน
3. โซ่ตีนตะขาบ (Crawler) เป็นเหล็ก Austenitic Manganese ไม่ใช่ Bush ซึ่งจะมีปัญหาเรื่องหลุดออกจากที่เชื่อมต่อ (Link)

การปรับปรุงพัฒนาดังกล่าวได้เพิ่มประสิทธิภาพเครื่องจักรให้เหมาะสมกับสภาพงานเหมืองแม่เมาะ เนื่องจาก

1. สามารถทำงานต่อเนื่อง (Continuous Mining) วันละ 18 ชั่วโมง โดยจะหยุดทำการซ่อมบำรุงเป็นเวลา 4 ถึง 6 ชั่วโมงต่อวัน หรือเมื่อมีการเตรียมงานหน้างานใหม่
2. ในกรณีฝนตก หากสายพานไม่มีปัญหาในการเริ่มระบบ เครื่องจักรจะสามารถทำงานได้ต่อเนื่อง โดยไม่ต้องเตรียมทางวิ่งรถบรรทุกหลังฝนตกเหมือนระบบรถขุด (Shovel)
3. ผลผลิตที่ได้จะได้อีกตามแผนที่วางไว้สม่ำเสมอ

รถขุดบั้งกีหมุม ทั้ง 3 ตัว ได้มีโอกาสแสดงศักยภาพในงานโครงการเหมืองแม่เมาะอย่างต่อเนื่อง และถือเป็นเครื่องจักรหลักของบริษัทฯ ที่สร้างความแตกต่างกับคู่แข่งได้อย่างชัดเจน ในด้านความสามารถในการทำงาน การลดต้นทุนการผลิต และบรรลุเป้าหมายตามกำหนดเวลา ทำให้สามารถสร้างความเชื่อมั่นกับลูกค้า คือ กฟผ. ได้เป็นอย่างมาก สำหรับโครงการที่ 8 บริษัทจะใช้รถขุดบั้งกีหมุมที่บริษัทฯ ได้พัฒนานี้ เป็นหนึ่งในเครื่องจักรหลักที่จะเข้าประจำการในส่วนงานดังกล่าวด้วยเช่นกัน

รถขุดบั้งกีหมุมที่บริษัทดำเนินการวิจัยและพัฒนา



2) งานซ่อมระบบสายพานและโรงซ่อมสายพาน

นอกจากระบบการขุดที่มีประสิทธิภาพสูงของรถขุดบั้งกีหมุม (Bucket Wheel Excavator) ที่ได้กล่าวไว้ในข้อ (1) ระบบการขนหรือการลำเลียงดินและถ่านหิน ถือว่าเป็นส่วนงานที่มีความสำคัญเช่นเดียวกัน ดังนั้นเครื่องจักรที่ทำงานต้องมีการปรับปรุงและพัฒนา ให้สอดคล้องกับระบบงานขุดที่จะสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา

ระบบลำเลียงดินและถ่านหิน ซึ่งประกอบด้วย ขาดั้งสายพาน (Table Belt) สายพาน (Belt) เครื่องยนต์ (Motor) ชุดเฟืองทด (Gear Box) ลูกกลิ้ง (Pulley) ลูกกลิ้งรองรับสายพาน (Loading) ยั่งใส่ดิน (Hopper) ระบบสเปรย์น้ำ (Water Spray System) และอื่นๆ ผู้บริหารและทีมงานจึงมีความเห็นว่าระบบขนดินจะต้องมีการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพการทำงานให้สอดคล้องและเหมาะสมกับพื้นที่สภาพหน้างานของโครงการเหมืองแม่เมาะ ในโครงการที่ 1 บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบการตัดต่อสายพานโดยการใช้แผ่นทำความร้อนไฟฟ้า ประกอบซ่อมแบบเดียวกับการซ่อมต่อ

สายพานของโรงงานในต่างประเทศ การวิจัยและพัฒนาครั้งนั้น ทำให้ทีมงานวิศวกรมองเห็นถึงปัญหา อันเนื่องมาจากสายพานที่บิด และรับแรงได้ไม่สม่ำเสมอ

ต่อมาในโครงการที่ 2 บริษัทฯ ได้ส่งทีมวิศวกรไปศึกษาดูงานที่บริษัท Rema Tip Top และบริษัท Nilos GmbH & Co. ประเทศเยอรมนี ซึ่งเป็นบริษัทที่ดำเนินการให้คำปรึกษาและรับจ้างซ่อมสายพานทั่วโลก การดูงานครั้งนั้น บริษัทฯ ได้เห็นวิธีการทำงานและบริหารงาน โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยทำให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุนและสามารถยืดอายุการใช้งานสายพานได้ ผู้บริหารจึงได้อนุมัติสร้างโรงซ่อมสายพานขึ้นและได้นำรูปแบบวิธีการที่ได้ศึกษามาปรับปรุงและพัฒนาเป็นวิธีการซ่อม โดยใช้ระบบทำความร้อน ซึ่งใช้น้ำมันร้อนที่อุณหภูมิประมาณ 150 องศาเซลเซียส ไหลผ่านแผ่นทำความร้อน

นอกจากนั้นบริษัทฯ ได้ศึกษาพัฒนาการซ่อมในส่วนของรอยแตกของสายพานที่มีความยาว โดยสามารถซ่อมครั้งละ 5.5 เมตรเฉลี่ยวันละ 30 เมตร ทำให้สามารถลดต้นทุนการซ่อมบำรุง การจ้างที่ปรึกษาจากต่างประเทศ และสายพานมีอายุการใช้งานยาวนานขึ้นร้อยละ 30 ของอายุการใช้งานมาตรฐาน ส่วนยางสายพานเมื่อบริษัทฯ มีโรงซ่อมและเทคโนโลยีของตัวเองแล้วการเลือกใช้อย่างสายพานที่ผลิตได้ในประเทศก็ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการนำเข้าจากต่างประเทศ ลดต้นทุนการจัดเก็บสินค้าได้อย่างมาก

จากประสบการณ์มากกว่า 30 ปี สามารถกล่าวได้ว่าบริษัทฯ เป็นผู้ชำนาญการซ่อมระบบสายพานและเป็นจุดแข็งที่บริษัทสามารถต่อยอดพัฒนาโครงการต่อไป โดยจะพัฒนาทางด้านแรงงานคนเพื่อรองรับการขยายงานบริการออกไปภายนอกบริษัทฯ ในด้านการรับดูแลและซ่อมบำรุงสายพาน โดยที่ผ่านมา บริษัทฯ รับผิดชอบบริหารจัดการดูแลซ่อมบำรุงแนวสายพานโครงการที่ 7/1 มีรายได้ประมาณ 80 ล้านบาทต่อปี ระยะเวลาขยายระบบสายพานประมาณ 10 กิโลเมตรสามารถทำงานต่อเนื่องปีละไม่ต่ำกว่า 5,000 ชั่วโมง ตลอดอายุสัญญา 4 ปี



(1) Bucket Wheel Excavator



(2) Shovel Excavator (รถขุด)



(3) รถบรรทุก 98 ตัน



(4) Conveyor (สายพาน)



(5) Crusher (เครื่องบดดิน)



(6) Spreader (เครื่องโปรยดิน)

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

1. กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่ สังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการขอใบอนุญาตและกำกับดูแลการประกอบกิจการอุตสาหกรรมแร่ และโลหการ เนื่องจากบริษัทฯ มีแนวทางที่จะสำรวจและพัฒนาแหล่งแร่ของบริษัทฯ เอง บริษัทฯ จึงต้องติดต่อกับกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่ เพื่อขออนุญาตในการทำการสำรวจ และขอใบอนุญาตประทานบัตร ซึ่งเป็นใบอนุญาตเพื่อการทำเหมืองแร่ในพื้นที่นั้นๆ

2. สำนักงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (“EIA”)

เนื่องจากตามนโยบายและแผนการดำเนินงานของ กฟผ. ระบุให้ “ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตามรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA)” ถึงแม้ว่าบริษัทฯ จะไม่ได้มีความจำเป็นต้องทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมเพื่อเสนอ EIA แต่บริษัทฯ ในฐานะผู้รับจ้างจาก กฟผ. ในการดำเนินงานทำเหมืองแร่ จึงต้องปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานที่ กฟผ. ได้กำหนดไว้ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการที่ได้จัดทำให้กับ EIA

การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและชีวอนามัย

การดำเนินงานของบริษัทฯ อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 และกฎหมายเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2535 ซึ่งบริษัทฯ อาจมีหน้าที่ที่จะต้องควบคุมมลภาวะในบริเวณโครงการเหมืองถ่านหิน เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับตามกฎหมายที่กำหนด และข้อบังคับตามสัญญาที่บริษัทฯ หรือกิจการร่วมค้า ได้เข้าทำกับ กฟผ.

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีมาตรการที่จะลดมลภาวะทางสิ่งแวดล้อมในบริเวณโครงการที่บริษัทฯ ดำเนินงาน โดยบริษัทฯ ดำเนินการและควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด รวมถึงได้ติดตั้งระบบหัวฉีดน้ำให้แก่ระบบสายพานลำเลียง การจัดฝูงรถบรรทุกวิ่งรดน้ำและสเปรย์น้ำตลอดทั่วบริเวณพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อลดปริมาณฝุ่นละอองที่เกิดจากการปฏิบัติงาน และดำเนินการควบคุมระดับเสียงรบกวนของเครื่องจักรและการระเบิดหน้าดิน ไม่ให้รบกวนผู้อยู่อาศัยในชุมชน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักถึงการควบคุมมลพิษทางน้ำ โดยได้ติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียตามมาตรฐานของ กฟผ. เพื่อลดการก่อกมลพิษให้น้อยลงที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

3 ปัจจัยความเสี่ยง

จากลักษณะธุรกิจของบริษัท สหกลีดิวิเปเมนท์ จำกัด (มหาชน) ปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น หรือผลกระทบที่อาจจะมีต่อผลดำเนินงานในอนาคตมีดังนี้

3.1. ความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจ

3.1.1. ความเสี่ยงจากการดำเนินงานร่วมกับคู่สัญญากิจการร่วมค้า

บริษัทฯ ได้ดำเนินการให้บริการชุดและขนดินและถ่านหินแก่ กฟผ. ในโครงการเหมืองแม่เมาะโครงการ 7 และโครงการ 7/1 ผ่านกิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิว และ เอสคิว-ไอทีดี ตามลำดับ ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าระหว่างบริษัทฯ และ ITD โดยตามสัญญากิจการร่วมค้า หากกิจการร่วมค้าผิดสัญญากับ กฟผ. คู่สัญญาจะต้องรับผิดชอบอย่างลูกหนี้ร่วม ดังนั้นหากบริษัทฯ มีความขัดแย้งใดๆ ในระหว่างการดำเนินงานร่วมกับ ITD หรือคู่สัญญากิจการร่วมค้าไม่สามารถปฏิบัติงานในส่วนของตนได้ตามปริมาณและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อันอาจทำให้กิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิว และ/หรือ เอสคิว-ไอทีดี ไม่สามารถส่งมอบงานให้แก่ กฟผ. ได้ตามที่กำหนด จะส่งผลให้เกิดการผิดสัญญาโครงการ 7 และ 7/1 (แล้วแต่กรณี) กับทาง กฟผ. ซึ่งบริษัทฯ และ ITD จะต้องร่วมกันรับผิดชอบต่อ กฟผ. จากการผิดสัญญาดังกล่าว

อย่างไรก็ดี ในกรณีที่กิจการร่วมค้าผิดสัญญากับ กฟผ. แม้ว่าบริษัทฯ มีหน้าที่จะต้องรับผิดชอบร่วมกับ ITD อย่างลูกหนี้ร่วม แต่บริษัทฯ สามารถเรียกร้องให้ ITD ชดเชยค่าเสียหายที่เกิดขึ้นกับบริษัทฯ ได้ หากความเสียหายนั้นเกิดขึ้นจากการกระทำ หรือละเว้นการกระทำโดยจงใจหรือโดยความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของ ITD และ/หรือตัวแทนของ ITD ตามที่ระบุไว้ในสัญญากิจการร่วมค้า

นอกจากนี้ ภายใต้สัญญากิจการร่วมค้าทั้งสองฉบับ หากปรากฏว่าเกิดความขัดแย้งกันระหว่างบริษัทฯ และ ITD ในการดำเนินงานร่วมกันจนไม่สามารถตัดสินเรื่องสำคัญต่างๆ ของกิจการร่วมค้าได้ รวมถึงในกรณีที่ หากบริษัทฯ และ ITD ไม่สามารถหาข้อสรุปเรื่องบัญชีสุดท้ายของกิจการร่วมค้าซึ่งเป็นบัญชีแสดงสถานะทางการเงินของกิจการร่วมค้าเมื่อทำงานตามโครงการเสร็จสมบูรณ์ได้ คู่สัญญากิจการร่วมค้าทั้งสองฝ่ายจะต้องเสนอเรื่องดังกล่าวให้คนกลางซึ่งเป็นบุคคลที่คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายกำหนดเป็นผู้ชี้ขาดในเรื่องนั้นๆ เพื่อให้กิจการร่วมค้าสามารถดำเนินการได้ต่อไป

ทั้งนี้ ในการดำเนินงานในอดีต บริษัทฯ ไม่เคยมีข้อพิพาทหรือข้อขัดแย้งในการดำเนินงานกิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิว และ/หรือ เอสคิว-ไอทีดี กับ ITD แต่อย่างใด

3.1.2. ความเสี่ยงจากการไม่ได้รับเลือกในการประมูลโครงการใหม่ในโครงการเหมืองแม่เมาะ

ในปัจจุบัน บริษัทฯ ให้บริการชุดขนดินและถ่านให้กับ กฟผ. ผ่านกิจการร่วมค้าระหว่างบริษัทฯ และ ITD ในนามกิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิว และเอสคิว-ไอทีดี ในโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 7 โครงการ 7/1 ตามลำดับ และโครงการ 8 ซึ่งดำเนินการโดยบริษัทฯ เพียงรายเดียว โดยสัญญาให้บริการดังกล่าวของโครงการ 7/1 สิ้นสุดแล้วในเดือนกันยายน 2558 และสัญญาของโครงการ 7 จะสิ้นสุดลงในปี 2563 สำหรับสัญญาของโครงการ 8 เริ่มในปี 2559 (อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้เจรจาขอเริ่มดำเนินงานก่อนตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2558) และสิ้นสุดในปี 2568 ดังนั้นบริษัทฯ มีความเสี่ยงหากไม่สามารถหาโครงการอื่นมาทดแทนได้ หรือไม่สามารประมูลโครงการในอนาคตของเหมืองแม่เมาะได้

อย่างไรก็ดี ตามแผนพัฒนาโครงการเหมืองแม่เมาะ กฟผ. มีแผนดำเนินโครงการเหมืองแม่เมาะจำนวนทั้งหมด 11 โครงการหลัก โดยในปัจจุบัน กฟผ. ได้ดำเนินการแล้วทั้งหมด 8 โครงการหลัก สำหรับโครงการ 9 โครงการ 10

และโครงการ 11 จะเปิดให้ผู้สนใจเข้าร่วมประมูลโครงการในปี 2560 ปี 2567 และปี 2570 ตามลำดับ ระยะเวลาแต่ละโครงการประมาณ 10 ปี บริษัทฯ มีความพร้อมในการดำเนินงานที่เหมื่องแม่เมาะในระยะยาว เนื่องจากมีความเชี่ยวชาญในการทำเหมื่องถ่านหิน จากประสบการณ์การทำเหมื่องถ่านหินที่ยาวนานกว่า 30 ปี มีความชำนาญในพื้นที่ของเหมื่องแม่เมาะและการทำงานกับ กฟผ. อย่างดี นอกจากนี้ บริษัทฯ มีความพร้อมทั้งบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและเครื่องจักรที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมกับลักษณะงาน

3.1.3. ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่หรือน้อยราย

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจผู้ให้บริการและผู้ดำเนินงานด้านการทำเหมื่องแร่ ซึ่งเป็นธุรกิจที่มีกลุ่มลูกค้าในประเทศจำนวนจำกัด โดยในปี 2557 บริษัทฯ ให้บริการดังกล่าวแก่ กฟผ. เพียงรายเดียวผ่านกิจการร่วมค้า ไอทีดี – เอสคิว และเอสคิว – ไอทีดี ในโครงการ 7 และ 7/1 ของเหมื่องแม่เมาะตามลำดับ และดำเนินการโดยบริษัทฯ เองในโครงการที่ 8 โดยบริษัทฯ มีรายได้จากโครงการที่ให้บริการแก่ กฟผ. ทั้งโครงการ 7 และโครงการ 8 ในปี 2559 จำนวน 2,134.7 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 73.8 ของรายได้รวม

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ มีแผนลดการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่โดยการเข้าร่วมประมูลงานให้บริการทำเหมื่องเปิดถ่านหินกับกลุ่มลูกค้ารายอื่นทั้งภายในและภายนอกประเทศ โดยในปี 2557 บริษัทฯ ได้ชนะการประมูลงานบริการขุดขนดิน ณ เหมื่องหงสา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (“ประเทศลาว”) ซึ่งเริ่มดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 22 มิถุนายน 2558 ให้กับ บริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด โดยโครงการดังกล่าวมีมูลค่าประมาณ 11,743 ล้านบาท นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคงดำเนินการลดการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่เพื่อสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับผู้ถือหุ้นต่อไป โดยมีแผนการขยายธุรกิจในการลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานทางเลือกในอนาคต ซึ่งปัจจุบัน อยู่ระหว่างการศึกษาคืบความเป็นไปได้ของโครงการพลังงานลม เป็นต้น

3.1.4. ความเสี่ยงจากการผันผวนของต้นทุนการผลิตที่สำคัญ

สัญญาจ้างทั้งหมดของบริษัทฯ จะเป็นในลักษณะที่มีการกำหนดราคาต่อหน่วยที่แน่นอน หากต้นทุนการผลิตสูงกว่าที่ประมาณการไว้ บริษัทฯ ต้องรับความเสี่ยงจากกำไรลดลงหรืออาจขาดทุน ซึ่งอาจเป็นผลจาก (1) สภาพหน้างานการผลิตไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ เช่น ชั้นหินหนากว่าที่ประเมินไว้ ทำให้ต้องใช้วัตถุระเบิดมากขึ้น หรือ (2) ราคาวัตถุดิบที่เพิ่มสูงขึ้น เช่น น้ำมัน ซึ่งเครื่องจักรบางส่วนใช้น้ำมันในการดำเนินงาน โดยคิดเป็นประมาณร้อยละ 15 ของต้นทุนทางตรงทั้งหมด

ทั้งนี้สัญญาบางฉบับมีข้อกำหนดเกี่ยวกับสูตรที่ใช้ในการปรับราคา เพื่อรองรับความผันผวนของราคาต้นทุนการผลิต แต่สูตรดังกล่าวอาจไม่ครอบคลุมราคาที่เพิ่มสูงขึ้นทั้งหมด ทำให้บริษัทฯ ยังต้องรับภาระจากค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นบางส่วน

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ มีการควบคุมต้นทุนการผลิต โดยจัดทำแผนวิเคราะห์และสรุปต้นทุนต่อหน่วยที่เป็นมาตรฐาน ซึ่งได้ตกลงกันระหว่างฝ่ายควบคุมงบประมาณ และฝ่ายปฏิบัติการในบริเวณหน้างาน และบริหารความเสี่ยงของราคาน้ำมัน โดยการเฝ้าติดตามราคาน้ำมันรวมถึงสัญญาซื้อขายน้ำมันล่วงหน้า ส่วนด้านต้นทุนซ่อมบำรุงและต้นทุนวัตถุระเบิด บริษัทฯ ได้จัดทำโปรแกรมระบบงบประมาณและบริหารแผนงานซ่อมบำรุงอย่างใกล้ชิด เพื่อยืดอายุเครื่องจักรทำให้ใช้งานได้นานขึ้น และบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนในส่วนของค่าซ่อมบำรุงที่แปรผันตามเงินตราต่างประเทศ

3.1.5. ความเสี่ยงจากปริมาณการดำเนินงานขุดและขนดินและถ่านหินต่ำกว่าเป้าหมายการทำงานที่วางไว้

ก่อนการเริ่มดำเนินการจริง บริษัทฯ จะทำการวางแผนการดำเนินงานเป็นรายเดือน และวางเป้าหมายเป็นปริมาณดินหรือถ่านหินที่จะสามารถขุดหรือขนได้ และมีข้อตกลงที่ทำร่วมกับกิจการร่วมค้าเกี่ยวกับปริมาณดินและถ่านหินที่ขุดและขนในแต่ละเดือนให้กับ กฟผ. อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานอาจไม่เป็นไปตามแผน จากการประมาณการเป้าหมายที่ผิดพลาด ซึ่งอาจเป็นผลจากสภาพเครื่องจักรที่มีอายุการใช้งานมาก การควบคุมการผลิต ณ หน่วยงาน หรือปัจจัยภายนอกอื่นๆ ที่ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น สภาพอากาศ

ทั้งนี้ หากบริษัทฯ ไม่สามารถดำเนินงานให้เสร็จตามกำหนดเวลาในสัญญา บริษัทฯ จะต้องชดเชยค่าเสียหายจากการผิดสัญญา ซึ่งปกติอยู่ที่อัตราร้อยละ 0.1 ของมูลค่างานที่ค้างค้างอยู่ นับจากวันที่สิ้นสุดสัญญาจนถึงวันที่บริษัทฯ ทำงานเสร็จ หรือแก้ไขงานให้สมบูรณ์

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ มีมาตรการในการลดความคลาดเคลื่อนระหว่างปริมาณงานจริงและปริมาณงานตามแผน โดยวิเคราะห์ความสามารถในการผลิตจริงของเครื่องจักรให้สอดคล้องกับหน่วยงานจริง และวางแผนการดำเนินงานที่หน่วยงานอย่างรอบคอบ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้วางแผนตามระบบการดำเนินงานโดยที่วิศวกรและผู้ปฏิบัติงานที่มีความชำนาญ และมีการติดตามผลการปฏิบัติงานเป็นรายวัน ซึ่งสามารถทำให้เห็นถึงปัญหาการดำเนินงานที่เกิดขึ้นและมีการแก้ไขได้ทันทีและอย่างเป็นระบบ

อย่างไรก็ดี ในการดำเนินงานในอดีตของบริษัทฯ บริษัทฯ ไม่เคยทำงานล่าช้ากว่าแผนอย่างมีนัยสำคัญและไม่เคยถูกปรับจากการดำเนินงานที่ล่าช้า

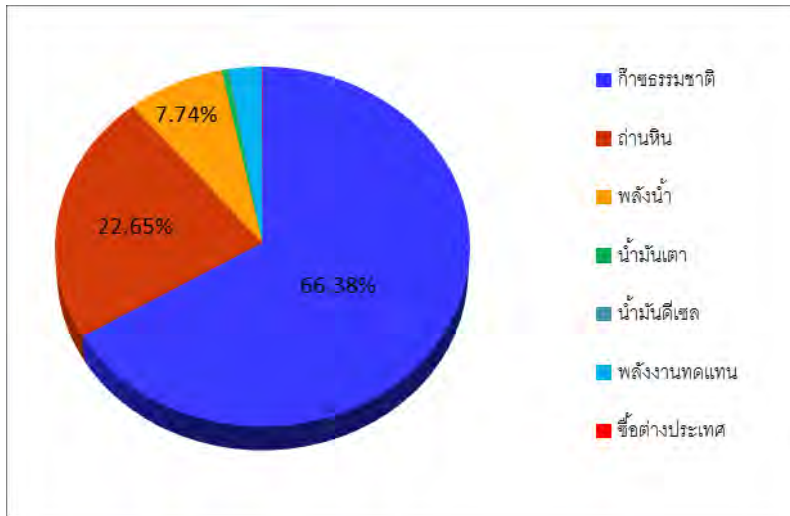
3.1.6. ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาถ่านหิน

ราคาถ่านหินเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินการธุรกิจเหมืองถ่านหิน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อบริษัทที่ให้บริการขุดดินและถ่านหินในกรณีที่เหมืองถ่านหินไม่ได้ supply ถ่านหินไปยังโรงไฟฟ้าบริเวณปากเหมืองในแหล่งเดียวกัน กล่าวคือ หากราคาถ่านหินต่ำอาจส่งผลให้ผู้ได้รับสัมปทานในการดำเนินธุรกิจเหมืองหยุดการดำเนินการชั่วคราวจนกว่าราคาถ่านหินจะปรับสูงขึ้นจนการดำเนินการดังกล่าวคุ้มค่า ซึ่งเหตุการณ์ดังกล่าวจะส่งผลให้ผู้ให้บริการช่วงต้องหยุดการให้บริการด้วย

ดังนั้น หากบริษัทฯ ต้องการจะขยายธุรกิจจากผู้ให้บริการเป็นผู้ได้รับสัมปทานเหมือง บริษัทฯ จะเผชิญกับความเสียด้านความผันผวนของราคาถ่านหิน ซึ่งในปัจจุบัน บริษัทฯ ไม่ได้เป็นผู้ได้รับสัมปทานเหมืองถ่านหิน แต่บริษัทฯ อยู่ระหว่างศึกษาและสำรวจแหล่งถ่านหินทั้งภายในและภายนอกประเทศเพื่อจะพัฒนาการประกอบกิจการเหมืองถ่านหินต่อไปในอนาคต

อย่างไรก็ตาม ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ได้ดำเนินการให้บริการแก่ กฟผ. เป็นหลักผ่านกิจการร่วมค้าระหว่างบริษัทฯ และ ITD ดังนั้น ความผันผวนของราคาถ่านหินจะไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ในปัจจุบัน เนื่องจาก กฟผ. ต้องดำเนินการจัดหาถ่านหินเพื่อผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง สำหรับโรงไฟฟ้าถ่านหินแม่เมาะซึ่งมีกำลังการผลิตปัจจุบันอยู่ที่ประมาณ 2,400 เมกะวัตต์ ซึ่งการผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหินแม่เมาะคิดเป็นร้อยละ 22.5 ของการผลิตไฟฟ้าทั้งหมดในประเทศไทยในเดือนกันยายนของปี 2559 ซึ่งถือเป็นสัดส่วนในการผลิตไฟฟ้าที่สำคัญของการผลิตไฟฟ้าทั้งหมดในประเทศไทย

สัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงผลิตพลังงานไฟฟ้าในระบบของ กฟผ. ปี 2559



ประเภทเชื้อเพลิง	สะสมเดือนมกราคม-ตุลาคม 2559	
	จำนวน (ล้านกิโลวัตต์ชั่วโมง)	ร้อยละ
ก๊าซธรรมชาติ	104,831.95	66.38
ถ่านหิน	35,767.42	22.65
พลังน้ำ	12,222.74	7.74
น้ำมันเตา	750.46	0.48
น้ำมันดีเซล	210.58	0.13
พลังงานทดแทน	4,045.68	2.56
เชื้อเพลิงต่างประเทศ	101.95	0.06
รวม	157,930.78	100.00

ที่มา: กองสารสนเทศ ฝ่ายสื่อสารองค์กร กฟผ.

3.1.7. ความเสี่ยงจากการจัดหาเครื่องจักรและแรงงานให้เพียงพอและเต็มประสิทธิภาพ

การให้บริการขุดดินและถ่านหินจำเป็นต้องอาศัยเครื่องจักรและแรงงานในการดำเนินการ ซึ่งความพร้อมและความสมบูรณ์ของเครื่องจักรและแรงงานเป็นส่วนสำคัญในการให้บริการที่มีคุณภาพและต่อเนื่อง หากเครื่องจักร และ/หรือ แรงงานไม่เพียงพอต่อการให้บริการ รวมถึงอาจไม่สามารถจัดหาหรือพัฒนาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ขึ้นมาในสายงานได้ทัน ทำให้เกิดช่องว่างระหว่างพนักงานระดับหัวหน้างานและลูกน้อง บริษัทฯ จะมีความเสี่ยงในการส่งมอบงานตามที่สัญญาจัดจ้างกำหนดล่าช้า โดยอาจต้องเสียค่าปรับในกรณีดังกล่าว

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้วางแผนการซ่อมบำรุงเครื่องจักรและการจัดหาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับแผนการขุดดินและถ่านหิน ตลอดจนการปรับเปลี่ยนแผนการดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอให้เหมาะสมกับเหตุการณ์เฉพาะหน้าและการดำเนินงานจริงเพื่อให้บริษัทฯ สามารถประมาณการและควบคุมปริมาณการส่งมอบให้เป็นไปตามที่สัญญาจัดจ้างกำหนด

3.1.8. ความเสี่ยงจากกรณีถ่านหินถูกทดแทนด้วยพลังงานอื่น

จากสภาวะการผลิตไฟฟ้าของโลกที่มีแนวโน้มในการใช้พลังงานทางเลือกมากขึ้น เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานน้ำ หรือพลังงานลม โดยในประเทศไทย กระทรวงพลังงานได้วางแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยปี 2558 ถึงปี 2579 (“PDP 2015”) โดยมุ่งเน้นที่จะเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทางเลือกมากขึ้น จากร้อยละ 8 ในปี 2557 ถึงร้อยละ 15 ถึง 20 ของสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงทั้งหมด ในปี 2579

ในแผนพัฒนาการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย ฉบับปี 2558 ถึงปี 2579 ได้ระบุแผนในการเพิ่มสัดส่วนพลังงานจากถ่านหินลิกไนต์เช่นกัน โดยเพิ่มจากร้อยละ 20 ในปี 2557 เป็น ร้อยละ 20 ถึง 25 ของสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงทั้งหมด ในปี 2579 ซึ่ง ณ ปัจจุบัน ประเทศไทยมีการใช้พลังงานจากถ่านหินในสัดส่วนที่ต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศเพื่อนบ้าน เช่น มาเลเซีย อินโดนีเซีย และฟิลิปปินส์ ที่คาดว่าจะมีอัตราการใช้พลังงานถ่านหินในปี 2558 ร้อยละ 42 ร้อยละ 59 และร้อยละ 47 ตามลำดับ นอกจากนี้ กำลังการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าถ่านหินคาดว่าจะเพิ่มขึ้น (1) 4,365 เมกะวัตต์ ในปี 2558 ถึงปี 2568 จากโครงการที่ได้รับสัญญาซื้อขายไฟฟ้าแล้ว และ (2) 3,000 เมกะวัตต์ จากโครงการที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในปี 2569 ถึงปี 2579

ในปัจจุบัน ถ่านหินเป็นแหล่งเชื้อเพลิงที่นำมาผลิตไฟฟ้าที่มีต้นทุนการผลิตต่ำที่สุดรองลงมาจากพลังงานน้ำที่นำเข้ามาจากต่างประเทศและพลังงานนิวเคลียร์ (ประมาณ 2.67 บาทต่อกิโลวัตต์)

ประเภทโรงไฟฟ้า	ต้นทุน/หน่วยไฟฟ้า (บาทต่อกิโลวัตต์)
พลังงานน้ำ (ต่างประเทศ)	2.41
นิวเคลียร์	2.54
ถ่านหิน	2.67
ความร้อนร่วม	3.09
ความร้อน	5.57
กังหันแก๊ส	10.02

ที่มา : กระทรวงพลังงาน เมษายน 2558

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ติดตามข่าวสารเกี่ยวกับแหล่งพลังงานทดแทนประเภทอื่นที่อาจมีต้นทุนการผลิตไฟฟ้าที่ต่ำกว่าถ่านหิน เช่น ก๊าซธรรมชาติจากชั้นดินดาน (Shale Gas) แต่การนำเชื้อเพลิงดังกล่าวมาดำเนินการในเชิงพาณิชย์อาจต้องมีการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อให้ต้นทุนการผลิตไฟฟ้ามีต้นทุนที่ต่ำลงและคุ้มค่าในการลงทุนในเชิงพาณิชย์ต่อไป

บริษัทฯ มีแผนการขยายธุรกิจเพิ่มเติมจากธุรกิจให้บริการเกี่ยวกับเหมืองเปิดไปสู่ธุรกิจทางด้านพลังงาน เช่น พลังงานทดแทน เป็นต้น โดยปัจจุบัน บริษัทฯ อยู่ระหว่างการศึกษความเป็นไปได้ของโครงการที่เกี่ยวกับพลังงานทดแทนเพื่อลดความพึ่งพิงธุรกิจให้บริการเกี่ยวกับเหมืองเพียงอย่างเดียว

3.1.9. ความเสี่ยงจากการดำเนินงานในโครงการหงสาซึ่งรวมถึงผลกระทบจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าหงสา

เนื่องจากการดำเนินงานในโครงการเหมืองหงสา อาจมีลักษณะแตกต่างจากเหมืองถ่านหินในประเทศไทย บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงจากการดำเนินงานต่างประเทศ ซึ่งอาจขาดประสบการณ์และมีปัจจัยที่ไม่ได้คาดการณ์ซึ่งมีผลกระทบต่อแผนงานและงบประมาณ นอกจากนี้ เนื่องจากในเงื่อนไขสัญญาการทำเหมืองถ่านหินในโครงการเหมืองหงสา ระบุให้บริษัทฯ ต้องจ้างแรงงานท้องถิ่นอัตราร้อยละ 50 ถึง 100 ของแรงงานระดับปฏิบัติการในโครงการ ซึ่งมีความเสี่ยงที่จะไม่เป็นไปตามแผนเนื่องจากจำนวนแรงงานในพื้นที่จำกัด และมีความต้องการแรงงานจากโครงการอื่นสูง ทำให้ค่าจ้างแรงงานอาจสูงตามไปด้วย ส่งผลให้งบประมาณเกินกว่าที่ประมาณการไว้เบื้องต้น

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว และได้วางแผนการทำงานเบื้องต้น โดย บริษัทฯ ได้วางแผนศึกษาหน้างานก่อนปฏิบัติงานจริง พร้อมทั้งใช้เครื่องจักรที่ทันสมัยและบุคลากรที่มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญ และได้วางแผนงบประมาณเพื่อทำงานจริงทั้งในระยะสั้น (1 ปี) และระยะยาว (3-4 ปี) ในส่วนแรงงาน บริษัทฯ ได้ขอคำปรึกษากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในประเทศไทยและประเทศลาว และบริษัทฯ ยังรวมกลุ่มผู้ประกอบการเพื่อเป็นศูนย์กลางดูแลจัดการแรงงานในพื้นที่ร่วมกัน เช่น แลกเปลี่ยนข้อมูล กฎเกณฑ์ด้านแรงงานในประเทศลาว เป็นต้น

เนื่องจากเหมืองถ่านหินในโครงการหงสานั้น มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าหงสา ซึ่งส่งผลให้บริษัทฯ อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าหงสาได้ เนื่องจากโครงการหงสาเพิ่งเริ่มต้นประมาณกลางปี 2558 จึงอาจมีการดำเนินงานไม่ราบรื่นในช่วงต้น โดยคาดว่าภายหลังจากการปรับปรุงระบบเพื่อให้โรงไฟฟ้าสามารถดำเนินงานได้เต็มกำลังการผลิต บริษัทฯ จะสามารถจะดำเนินการขุดขนถ่านหินได้ตามเป้าหมายต่อไปในอนาคต อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ดี บริษัทฯ มีแนวทางเพื่อรองรับในกรณีที่การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงาน โดยบริษัทฯ ได้เข้าเจรจากับ HPC เพื่อแก้ไขปัญหาและเพื่อไม่ทำให้บริษัทฯ ได้รับผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญจากการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามแผนงาน อีกทั้งยังได้มีการเจรจากับ HPC เพื่อปรับแก้แผนการขุดขนให้เป็นไปตามปริมาณงานที่ทำได้จริง ซึ่งผลจากการเจรจาข้างต้น ทำให้บริษัทฯ สามารถดำเนินงานขุดขนดินได้ตามแผนงานใหม่เพื่อลดผลกระทบต่อบริษัทฯ

3.1.10. ความเสี่ยงเรื่องผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ตามนโยบายและแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับธุรกิจเหมืองของ กฟผ. ระบุให้ “ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตามรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) รวมถึงเงื่อนไขหรือข้อกำหนดที่ส่วนราชการกำหนดหรือกำหนดเพิ่มเติม เช่น เงื่อนไขหนังสือแนบทำขออนุญาต เงื่อนไขในการออกประทานบัตร และมาตรการป้องกันตามแผนผังโครงการทำเหมืองแร่ เป็นต้น” ดังนั้น ในสัญญาจ้างจัดการขุดดิน และ/หรือ ถ่านหินผ่านกิจการร่วมค้า ไอทีดี – เอสคิว และเอสคิว – ไอทีดี และสัญญาจ้างที่บริษัท เข้าทำโดยตรงกับ กฟผ. สำหรับโครงการ 7 โครงการ 7/1 และโครงการ 8 ตามลำดับ ได้กำหนดให้บริษัท ต้องปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานสิ่งแวดล้อมที่ กฟผ. กำหนดด้วย เช่น การฉีดพรมน้ำที่หน้างานดินก่อนการขุดในช่วงแล้ง การติดตั้งระบบฉีดพรมน้ำหน้าระบบเครื่องไม้ เครื่องตัดและสายพาน เพื่อรักษาคุณภาพอากาศ ข้อกำหนดในการเจาะระเบิดเพื่อไม่ให้เกิดการสั่นสะเทือนที่เกินค่ามาตรฐาน และการจัดทำกองดินให้อยู่ในสภาพที่ลดการพังทลายของดินและลดการปนเปื้อนสู่แหล่งน้ำ เป็นต้น

บริษัท ได้ดำเนินการตามมาตรฐานที่ กฟผ. กำหนดอย่างเคร่งครัดและมีการตรวจสอบค่ามาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ การดำเนินงานของบริษัท จะเกี่ยวข้องกับการเปิดหน้าดิน ขุดดินและถ่านหินเท่านั้น โดยไม่ได้เกี่ยวข้องกับกระบวนการหลักของการผลิตไฟฟ้า เช่น กระบวนการเผาไหม้ กระบวนการกำจัดขากเชื้อเพลิง เป็นต้น นอกจากนี้ พื้นที่ดำเนินงานของบริษัท ถูกจัดสรรให้เปิดพื้นที่เปิดกว้างและห่างไกลจากแหล่งชุมชน ดังนั้น บริษัท จึงมีความเสี่ยงน้อยมากทั้งในเรื่องผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและผลกระทบต่อชุมชนรอบข้าง

นอกจากนี้ บริษัท ยังเข้าร่วมกับ กฟผ. ในโครงการเพื่อชุมชนในบริเวณรอบเหมืองแม่เมาะอย่างสม่ำเสมอเพื่อสื่อสาร ทำความเข้าใจ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน

3.1.11. ความเสี่ยงในการจัดหาบุคลากรที่มีประสบการณ์และทักษะเฉพาะทาง

การให้บริการขุดดินและถ่านหินจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่มีทักษะเฉพาะทางในการใช้เครื่องจักร ซึ่งความพร้อมและทักษะของบุคลากรเป็นส่วนสำคัญในการให้บริการที่มีคุณภาพและต่อเนื่อง หากแรงงานไม่เพียงพอต่อการให้บริการ รวมถึงอาจไม่สามารถจัดหาหรือพัฒนาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ขึ้นมาในสายงานได้ทัน ทำให้เกิดช่องว่างระหว่างพนักงานระดับหัวหน้างานและลูกน้อง บริษัท จะมีความเสี่ยงในการส่งมอบงานตามที่สัญญาจ้างกำหนดล่าช้า โดยอาจต้องเสียค่าปรับในกรณีดังกล่าว

อย่างไรก็ดี บริษัท ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว บริษัท จึงได้วางแผนการจัดหาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับแผนการขุดดินและถ่านหิน ตลอดจนการปรับเปลี่ยนแผนการดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอให้เหมาะสมกับเหตุการณ์เฉพาะหน้าและการดำเนินงานจริงเพื่อให้บริษัท สามารถประมาณการและควบคุมปริมาณการส่งมอบให้เป็นไปตามที่สัญญาจ้างกำหนด นอกจากนี้ ในด้านการวางแผนพัฒนาบุคลากรและแรงงาน บริษัท ยังมี การนำระบบจัดแผน Career Path หรือการพัฒนาสายอาชีพให้กับบุคลากรของบริษัท โดยปัจจุบันเน้นเฉพาะสายงานที่มีความสำคัญเป็นหลัก เพื่อให้เห็นการเติบโตในสายอาชีพของพนักงานระหว่างทำงาน และระบบ Succession Nominee เพื่อวางแผนพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในกลุ่มงานที่สำคัญ เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งงานที่สูงขึ้น หรือรองรับตำแหน่งงานทดแทนต่อไป

3.2. ความเสี่ยงด้านการเงิน

3.2.1. ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนต่างประเทศ

ในปัจจุบัน บริษัทฯ มีแหล่งรายได้จากภายนอกประเทศจากการขุดและขนดินและถ่านหินในเหมืองหงสา โดยบริษัทฯ คาดว่าจะมีรายได้จากภายนอกประเทศมากขึ้น จากโครงการเหมืองหงสา และโครงการอื่นๆ ในอนาคต

เนื่องจากรายได้ที่บริษัทฯ ได้รับจากการดำเนินงานในต่างประเทศบางส่วนนั้น อ้างอิงกับค่าเงินบาท ส่งผลให้รายได้ของบริษัทฯ มีความผันผวนตามอัตราแลกเปลี่ยน กล่าวคือรายได้สกุลบาทของบริษัทฯ จะลดลงหากค่าเงินบาทแข็งค่าขึ้น และรายได้สกุลบาทจะเพิ่มมากขึ้นหากค่าเงินบาทอ่อนค่าลง ในขณะที่ต้นทุนในการดำเนินงานของบริษัทฯ อยู่ในรูปสกุลเงินบาท ทำให้กำไรของบริษัทฯ มีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของค่าเงินบาท บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนดังกล่าวตามวิธี Natural Hedge โดยการจัดการรายได้และค่าใช้จ่ายให้อยู่ในรูปเงินสกุลเดียวกัน อีกทั้งบริษัทฯ ได้เข้าทำการบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนบนรายได้ส่วนหนึ่งในอนาคตของบริษัทฯ ด้วยธุรกรรมขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากับธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่งในประเทศ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและรองรับกับค่าใช้จ่ายที่เป็นสกุลเงินบาทอีกส่วนหนึ่ง

3.2.2. ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย เนื่องจากภาระดอกเบี้ยจากเงินกู้ระยะยาวของบริษัทฯ เพื่อใช้ในการลงทุนและดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าซื้อเครื่องจักร เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัวที่ โดยอิงกับ Minimum Loan Rate (MLR) ซึ่งจะแปรไปตามดอกเบี้ยนโยบาย ซึ่งกำหนดโดยธนาคารแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งหมดประมาณ 2,874 ล้านบาท (รวมเจ้าหนี้สัญญาเช่าทางการเงิน)

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ติดตามแนวโน้มของอัตราดอกเบี้ยในตลาดโลกและในประเทศไทยอย่างใกล้ชิด รวมถึงการศึกษาการใช้เครื่องมือทางการเงินเพื่อสร้างทางเลือกในการจัดหาแหล่งเงินทุนและการบริหารโครงสร้างหนี้ให้เหมาะสม เช่น Interest rate swap ซึ่งใช้ในการลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยให้สอดคล้องต่อแนวโน้มของสถานการณ์

3.2.3. ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของบริษัทฯ

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจลักษณะโครงการ ที่ต้องใช้จ่ายเงินกู้จากธนาคารพาณิชย์ (Project Finance) ทำให้บริษัทฯ มีสภาพคล่องค่อนข้างต่ำตลอดมา แต่ในปี 2559 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 อัตราส่วนสภาพคล่องของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นเป็น 1.30 เท่า สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มทุนภายในปี

อัตราส่วนสภาพคล่อง	หน่วย	งบการเงินรวม		
		ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	0.41	0.64	1.30
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	0.26	0.48	1.01

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ยังคงมีมาตรการรองรับหากบริษัทฯ ขาดสภาพคล่อง อาทิ (1) การเร่งและปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ซึ่งคาดว่าในปี 2559 จะมีกระแสเงินสดรับที่ดีขึ้นจากทั้งโครงการ 8 และโครงการหงสา (2) การทำ Leasing ของเครื่องจักรที่มีอยู่ในปัจจุบัน (3) การเจรจากับเจ้าหนี้การค้า ในกรณีที่บริษัทฯ ชื้อสินค้าหรือจัดจ้างทำงานใหม่ บริษัทฯ จะจัดเงื่อนไขการชำระเงินที่เหมาะสม และ (4) การบริหารและเจรจาระยะเวลาการชำระเงินสำหรับการจัดหาเครื่องจักรที่มีมูลค่าเงินลงทุนสูง เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มีมาตรการบริหารจัดการต้นทุนและวางแผนค่าใช้จ่ายและการดำเนินงานดังกล่าวไว้แล้วข้างต้น

3.2.4. ความเสี่ยงจากการผิดเงื่อนไขสัญญาเงินกู้

เนื่องจากในสัญญาเงินกู้ที่บริษัทฯ ได้ตกลงกับธนาคารพาณิชย์สำหรับโครงการที่บริษัทฯ ดำเนินงาน มีการระบุเงื่อนไขสัญญาว่าด้วยการดำรงอัตราส่วนทางการเงิน เช่น อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อทุน อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ เป็นต้น บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงที่อาจผิดเงื่อนไขในการดำรงอัตราส่วนทางการเงินได้ หากบริษัทฯ มีสัดส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยเกินกว่าทุนหรือกำไรน้อยกว่าภาระหนี้ในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง โดยที่ผ่านมา ในปี 2557 สำหรับโครงการแม่เมาะ 7 เนื่องจากกิจกรรมร่วมค้าใช้มาตรฐานบัญชีใหม่ในการจัดทำงบการเงิน ทำให้เกิดค่าใช้จ่ายทางบัญชีมากขึ้นจากการตัดจำหน่ายรายได้ค้างรับ ส่งผลให้อัตราส่วนทางการเงินในงบการเงินต่ำกว่าอัตราส่วนที่ธนาคารกำหนดไว้ ซึ่งกำหนดให้กิจกรรมร่วมค้า ITD-SQ ต้องดำรงอัตราส่วน DSCR ให้อยู่ในอัตราไม่น้อยกว่า 1.15 เท่า ทุกขณะ จึงทำให้มีการจัดประเภทเงินกู้ยืมดังกล่าวในปี 2557 จากเงินกู้ยืมระยะยาวเป็นเงินกู้ยืมระยะสั้น อย่างไรก็ตาม ในไตรมาสแรกของปี 2558 บริษัทฯ ได้เจรจากับธนาคารพาณิชย์ถึงเหตุแห่งความจำเป็นในการละเมิดเงื่อนไขสัญญาเงินกู้ซึ่งเกิดจากการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการจัดทำงบการเงิน และได้รับจดหมายยกเลิกเงื่อนไขการดำรงอัตราส่วนทางการเงินจากธนาคาร ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้จัดประเภทเงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมระยะยาวตามเงื่อนไขปกติในสัญญาเงินกู้ยืม และการชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวตามแผน ทั้งนี้ ในการบริหารจัดการเรื่องการดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามสัญญาเงินกู้ บริษัทฯ สามารถเจรจากับธนาคารในเรื่องการดำรงอัตราส่วนทางการเงินและขอผ่อนผันได้ในกรณีหากมีความจำเป็นที่อาจทำให้ผิดเงื่อนไข และมีมาตรการที่จะจัดการโครงสร้างเงินทุนของบริษัทฯที่เหมาะสม

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน

รายการ	หน่วย	งบการเงินรวม		
		ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E Ratio)	เท่า	6.07	5.07	1.67
อัตราส่วนหนี้สิน ที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	3.72	3.00	1.12
อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้	เท่า	0.80	0.86	3.27
อัตราส่วนความสามารถในการจ่ายดอกเบี้ย	เท่า	12.49	13.32	4.86
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน	เท่า	0.93	0.34	0.42

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีเงินกู้ระยะยาวกับธนาคารพาณิชย์อีกแห่งสำหรับการดำเนินงานในโครงการแม่เมาะ 8 และหงสา ซึ่งธนาคารได้กำหนดให้บริษัทฯ ดำรงอัตราส่วน Debt Service Coverage Ratio (DSCR) ไว้ในอัตราไม่ต่ำกว่า 1.2:1 ดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย (EBITDA) ไว้ในอัตราไม่เกิน 4:1 และดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อทุนไว้ในอัตราส่วนไม่เกิน 2:1 ซึ่งปัจจุบันหลังจากที่บริษัทฯ ได้รับเงินเพิ่มทุนอันผลมาจากการจำหน่ายหุ้นสามัญผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ส่งผลให้อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้เพิ่มสูงขึ้นจากปี 2558 และปี 2559 เท่ากับ 0.86 เท่า และ 3.27 เท่า ตามลำดับ

3.2.5. ความเสี่ยงในการพึ่งพิงการสนับสนุนทางการเงินจากกรรมการ

บริษัทฯ มีการกู้ยืมจากกรรมการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 59.0 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 1.57 ของหนี้สินรวมของบริษัทฯ ซึ่งไม่มีนัยสำคัญที่กระทบต่อสถานะทางการเงินของกิจการ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ จะชำระคืนเงินกู้ยืมกรรมการทั้งจำนวนให้แล้วเสร็จภายในปี 2560

นอกเหนือจากเงินกู้ยืมกรรมการข้างต้น บริษัทฯ มีเงินกู้ยืมบางรายการซึ่งได้รับการค้ำประกันโดยกรรมการ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้เจรจากับสถาบันการเงินเพื่อขอพิจารณาปลดเงื่อนไขการค้ำประกันโดยบุคคล โดยในเดือนมกราคม 2560 ทางธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่งที่ให้เงินกู้ยืมแก่บริษัทฯ และได้รับการค้ำประกันโดยกรรมการได้มีหนังสือยกเลิกภาระค้ำประกันแก่กรรมการที่ได้นำมาค้ำประกันดังกล่าว

ทั้งนี้ ภายหลังจากที่บริษัทฯ เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การพึ่งพิงการสนับสนุนทางการเงินจากกรรมการจะน้อยลงอย่างมีนัยสำคัญ เนื่องจากบริษัทฯ สามารถระดมทุนจากตลาดเงินและตลาดทุนได้ด้วยตนเองในอนาคต

3.3. ความเสี่ยงอื่นๆ

3.3.1. ความเสี่ยงแก่ผู้ถือหุ้นรายย่อยจากการที่บริษัทฯ มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่มากกว่าร้อยละ 25

ในปัจจุบัน ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ประกอบด้วย กลุ่มครอบครัวศิริธรรมและกลุ่มครอบครัวอารีกุล โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นประมาณร้อยละ 28 และร้อยละ 18 ตามลำดับ ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายย่อยอาจมีความเสี่ยงในการถูกควบคุมคะแนนเสียงแบบเบ็ดเสร็จในการประชุมผู้ถือหุ้นโดยผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อมติพิเศษ ที่ต้องการคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งหรือร้อยละ 75 ของผู้ที่เข้าร่วมประชุมและมีสิทธิออกเสียง (ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่สามารถร่วมประชุมและมีสิทธิออกเสียง)

อย่างไรก็ดี กลุ่มครอบครัวศิริธรรมและกลุ่มครอบครัวอารีกุลมีความสัมพันธ์ที่ดีอย่างยาวนานและเป็นผู้ร่วมจัดตั้งบริษัท นอกจากนี้กลุ่มครอบครัวทั้งสองมีการดำเนินงานอย่างมืออาชีพและเพื่อผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น (Shareholder) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) เป็นหลัก

นอกจากนี้ การทำรายการระหว่างกันกับผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ จะได้รับการควบคุมด้วยนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และคณะกรรมการตรวจสอบ ก่อนเข้าที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหารและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ จะไม่สามารถลงคะแนนเสียงสำหรับมติดังกล่าวได้ หากเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับรายการนั้นๆ

3.3.2 ความเสี่ยงในการลดลงของราคาหุ้นจากการใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานด้วยราคาใช้สิทธิที่ต่ำกว่าการเสนอขายหุ้นแก่ประชาชน

เนื่องด้วย บริษัทฯ ได้มีมติออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ (“ใบสำคัญแสดงสิทธิ”) ตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2559 ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2559 จำนวนทั้งหมด 20 ล้านหน่วย หรือคิดเป็นร้อยละ 1.74 ของทุนชำระแล้วภายหลังการเสนอขายหุ้นในครั้งนี้และภายหลังการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ หากมีการซื้อหุ้นในการเสนอขายแก่ประชาชนทั่วไปเพิ่มเติมจำนวน และมีการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิเต็มจำนวน โดยใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวมีอายุ 5 ปี และมีสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ได้ 1 หุ้นต่อ 1 หน่วย ที่ราคาใช้สิทธิ 1.00 บาทต่อหุ้น (เว้นแต่จะมีการปรับราคาการใช้สิทธิตามเงื่อนไขการปรับสิทธิ) ซึ่งต่ำกว่าราคาหุ้นที่เสนอขายต่อประชาชน ดังนั้น ผู้ลงทุนทั่วไปจึงอาจมีความเสี่ยงจากการ

ลดลงของราคาหุ้นภายหลังจากที่หุ้นซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ได้รับจากการใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ดังกล่าว เข้าซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ

อย่างไรก็ดี ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิฯ จะสามารถใช้สิทธิได้ในวันที่ 30 มิถุนายน และวันที่ 30 ธันวาคมของแต่ละปี และบริษัทฯ ได้วันกำหนดการใช้สิทธิครั้งแรก ดังนี้

1. ร้อยละ 50 ของใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ทั้งหมด จะสามารถใช้สิทธิได้ครั้งแรกในวันที่ 30 ธันวาคม 2560
2. ใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ส่วนที่เหลือ จะสามารถใช้สิทธิได้ครั้งแรกในวันที่ 30 ธันวาคม 2561

ทั้งนี้ ในส่วนของใบสำคัญแสดงสิทธิฯ จำนวน 2 ล้านหน่วย ซึ่งได้มอบหมายให้พนักงานของบริษัทฯ 3 รายเป็นผู้รับช่วงซื้อหลักทรัพย์ เนื่องจากบริษัทฯ มีความประสงค์ที่จะสำรองใบสำคัญแสดงสิทธิฯ จำนวนดังกล่าว เพื่อจะจัดสรรให้แก่ผู้ที่เข้ามาดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และมีสิทธิได้รับใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ในอนาคต ภายในระยะเวลา 2 ปีจากวันที่หุ้นของบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ในกรณีที่มีการจัดสรรให้ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และมีสิทธิได้รับใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ดังกล่าวในอนาคต ทั้งนี้ หากบริษัทฯ ไม่สามารถจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ดังกล่าวได้ครบ 2 ล้านหน่วย ภายในระยะเวลา 2 ปีนับจากวันที่หุ้นของบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ บริษัทฯ จะดำเนินการยกเลิกใบสำคัญแสดงสิทธิฯ จำนวนที่เหลือทั้งหมด

บริษัทฯ มีการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิฯ จำนวน 18 ล้านหน่วยให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2559 ส่งผลให้ บริษัทฯ มีภาระในการทยอยรับรู้ค่าใช้จ่ายจากโครงการ ESOP ซึ่งแสดงรวมในค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานในงบกำไร(ขาดทุน)รวมประมาณ 33.9 ล้านบาท นับตั้งแต่วันที่ 12 ตุลาคม 2559 ซึ่งเป็นวันที่กรรมการและพนักงานแต่ละท่านได้รับทราบถึงจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ที่จะได้รับ จนกระทั่งถึงวันสุดท้ายที่สามารถใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ได้ ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายจากโครงการ ESOP ดังกล่าว วัตถุประสงค์โดยอ้างอิงกับราคาเสนอขายหุ้นสามัญของบริษัทฯ ต่อประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรกที่ราคาเสนอขายเท่ากับ 3.20 บาท อย่างไรก็ตาม สำหรับใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ส่วนที่เหลืออีก 2 ล้านหน่วยซึ่งรอจัดสรรให้กับผู้ที่เข้ามาดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ บริษัทฯ อาจต้องมีการรับรู้ค่าใช้จ่ายโครงการ ESOP ในอนาคตกรณีที่ได้ทำการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ดังกล่าว โดยค่าใช้จ่ายจากการจ่ายด้วยหุ้นเป็นเกณฑ์ส่วนนี้ จะวัดมูลค่าอ้างอิงกับราคาตลาดของหุ้นสามัญของบริษัทฯ ในขณะนั้น ซึ่งอาจทำให้บริษัทฯ เกิดภาระค่าใช้จ่ายจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ในมูลค่าที่เพิ่มสูงขึ้น เนื่องจากมูลค่าใบสำคัญแสดงสิทธิฯ อาจปรับตัวสูงขึ้นตามมูลค่าหุ้นที่อาจเพิ่มสูงขึ้น ณ วันจัดสรรให้พนักงานดังกล่าวในอนาคต

4 สินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.1. ทรัพย์สินถาวรหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีทรัพย์สินที่ใช้เป็นหลักประกันในการประกอบธุรกิจ หลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมที่ปรากฏในงบแสดงฐานะทางการเงินรวมของบริษัทฯ รวมทั้งหมดเท่ากับ 3,641.4 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภททรัพย์สิน	สถานที่ตั้ง	วัตถุประสงค์การถือครอง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชี(สุทธิ)	ภาวะผูกพัน*
1	ที่ดิน				
โฉนดเลขที่ 60240	2 ไร่ 0 งาน 35 ตารางวา ที่ตั้ง 47/10 ซอยอมรพันธ์ 4 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร	ที่ตั้งสำนักงาน	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	33.4 ล้านบาท	ใช้เป็นหลักประกันในวงเงินกู้ยืมและวงเงินสินเชื่ออื่นกับธนาคารไทยพาณิชย์ (มูลค่าวงเงินรวม 2,875 ล้านบาท)
โฉนดเลขที่ 135854	0 ไร่ 1 งาน 78 ตารางวา ที่ตั้ง 191/18 หมู่ที่ 8 ตำบลพิชัย อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง	พื้นที่รอพัฒนาเพื่อจัดสรรเป็นพนักงานในขนาด	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	0.2 ล้านบาท	ไม่มี
โฉนดเลขที่ 135843	1 ไร่ 3 งาน 99 ตารางวา ตำบลพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง			1.5 ล้านบาท	
โฉนดเลขที่ 135915	0 ไร่ 2 งาน 49 ตารางวา ตำบลพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง			0.4 ล้านบาท	
โฉนดเลขที่ 32359	3 ไร่ 0 งาน 41 ตารางวา ตำบลพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง			1.9 ล้านบาท	
โฉนดเลขที่ 135845	1 ไร่ 0 งาน 3 ตารางวา ตำบลพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง			0.6 ล้านบาท	
โฉนดเลขที่ 135846	0 ไร่ 3 งาน 71 ตารางวา ตำบลพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง			0.5 ล้านบาท	
รวมที่ดิน				38.5 ล้านบาท	
2	อาคาร				
-อาคารสำนักงานสูง 7 ชั้น	47/10 ซอยอมรพันธ์ 4 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร	ที่ตั้งโครงการ	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	109.6 ล้านบาท	ใช้เป็นหลักประกันในวงเงินกู้ยืมและวงเงินสินเชื่ออื่นกับธนาคารไทยพาณิชย์ (มูลค่าวงเงินรวม 2,875 ล้านบาท)
-คลังเก็บพัสดุน้ำมัน, เรือแถวพนักงาน, บ้านพักวิศวกร, บ้านพักรับรอง, โรงเก็บน้ำมันหล่อลื่น, ตู้คอนเทนเนอร์, สำนักงานเคลื่อนที่	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ประตอมบัตร์เลขที่ 20148/15918 ตำบลแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง	ที่ตั้งโครงการ	เป็นเจ้าของ		ไม่มี
-บ้านพักพนักงาน, อาคารสำนักงานสนาม, อาคาร(Main Work Shop), ลานเก็บน้ำมัน, บ้านพักวิศวกร, อาคารเก็บสินค้า, โรงซ่อมบำรุง,	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ประตอมบัตร์เลขที่ 20148/15918 ตำบลแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง	ที่ตั้งโครงการ	ITD-SQ JV เป็นเจ้าของ		ไม่มี

ประเภททรัพย์สิน		สถานที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	มูลค่าตาม บัญชี(สุทธิ)	ภาวะผูกพัน*
	-ตู้คอนเทนเนอร์(สำนักงานเคลื่อนที่) ,บ้านพักพนักงานท้องถิ่น,บ้านพัก พนักงานคนไทย,บ้านพักวิศวกร, สำนักงานโครงการ	Hongsa Contract D at LAOS. No.6 Unit. Ban Han Hongsa District, Xayaboury Province.	ที่ตั้งโครงการ	บริษัทฯ เป็น เจ้าของ		ไม่มี
3	เครื่องจักรและอุปกรณ์					
	-เครื่องจักรหลัก,เครื่องจักรช่วย,และ เครื่องมือต่าง ๆ สำหรับการ ดำเนินงานภายในโครงการ	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ประทานบัตรเลขที่ 20148/15918 ตำบลแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง	ใช้ดำเนินงาน ภายใน โครงการ	บริษัทฯ เป็น เจ้าของ	2,952.9 ล้านบาท	บางส่วนใช้เป็นหลักประกัน วงเงินกู้และวงเงินสินเชื่อ อื่นของธนาคารกรุงไทย (มูลค่าวงเงินรวม 8,630 ล้านบาท) สำหรับโครงการ แม่เมาะ
	-เครื่องจักรหลัก,เครื่องจักรช่วย,และ เครื่องมือต่าง ๆ สำหรับการ ดำเนินงานภายในโครงการ	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ประทานบัตรเลขที่ 20148/15918 ตำบลแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง	ใช้ดำเนินงาน ภายใน โครงการ	ITD-SQ JV เป็นเจ้าของ		
	-เครื่องจักรหลัก,เครื่องจักรช่วย,และ เครื่องมือต่าง ๆ สำหรับการ ดำเนินงานภายในโครงการ	Hongsa Contract D at LAOS. No.6 Unit. Ban Han Hongsa District, Xayaboury Province.	ใช้ดำเนินงาน ภายใน โครงการ	บริษัทฯ เป็น เจ้าของ		บางส่วนใช้เป็นหลักประกัน วงเงินกู้และวงเงินสินเชื่อ อื่นของธนาคารไทย พาณิชย์ (มูลค่าวงเงินรวม 7,903 ล้านบาท) สำหรับ โครงการหงสา
4	แคมป์			บริษัทฯ เป็น เจ้าของ	12.4 ล้านบาท	ไม่มี
5	เครื่องตักแต่ง			บริษัทฯ เป็น เจ้าของ	4.3 ล้านบาท	ไม่มี
6	อุปกรณ์สำนักงาน			บริษัทฯ เป็น เจ้าของ	4.7 ล้านบาท	ไม่มี
7	ยานพาหนะ			บริษัทฯ เป็น เจ้าของ/เช่าซื้อ	8.9 ล้านบาท	ไม่มี
8	สินทรัพย์ระหว่างทำ			บริษัทฯ เป็น เจ้าของ	474.3 ล้านบาท	ไม่มี
9	อะไหล่ที่ใช้ดำเนินงาน			บริษัทฯ เป็น เจ้าของ	35.7 ล้านบาท	ไม่มี
รวมสินทรัพย์ถาวรหลัก					3,641.4 ล้าน บาท	

สินทรัพย์ของบริษัทฯ มีอายุการใช้งานเฉลี่ยดังต่อไปนี้

สินทรัพย์	อายุการใช้งาน
อาคาร	10 – 20 ปี และตามอายุโครงการ
แคมป์	5 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	5 – 10 ปี และตามอายุโครงการ
เครื่องตักแต่ง	5 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	5 ปี
ยานพาหนะ	4 – 5 ปี

โดยสินทรัพย์ที่เป็นเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่บริษัทฯ ใช้ในการดำเนินการในโครงการเหมืองแม่เมาะจะประกอบด้วยสินทรัพย์ที่บริษัทฯ จัดซื้อใหม่และสินทรัพย์เดิมของบริษัทฯ ที่นำมาซ่อมแซมฟื้นฟูสภาพเครื่องจักรเพื่อกลับมาใช้ใหม่ ทำให้สามารถนำมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพในโครงการและเพิ่มอายุการใช้งานให้ใกล้เคียงกับเครื่องจักรใหม่ (Recondition)

4.2 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย

กิจการร่วมค้าเอสคิว-ไอทีดี ได้ให้บริการขุดและขนดิน กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยและกิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิว แล้วเสร็จในระหว่างเดือนมิถุนายน 2558 และกันยายน 2559 ตามลำดับ ปัจจุบันการดำเนินงานของกิจการร่วมค้า เอสคิว-ไอทีดี เป็นเรื่องของการเรียกเก็บหนี้จากลูกค้า การจ่ายชำระหนี้และการตกลงร่วมกันระหว่างผู้ร่วมการงานในการดำเนินการตามแผนเพื่อหาผู้ซื้อสินทรัพย์ซึ่งผู้บริหารคาดว่าจะการขายจะเสร็จสมบูรณ์ภายใน 1 ปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายเป็นเครื่องจักรและอุปกรณ์จำนวน 167.6 ล้านบาท (สุทธิจากขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์จำนวน 26 ล้านบาท) ซึ่งอยู่ระหว่างการหาผู้สนใจที่จะเข้ามาทำการซื้อทรัพย์สินดังกล่าว โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปี 2560

ประเภททรัพย์สิน	สถานที่ตั้ง	วัตถุประสงค์การถือครอง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชี (สุทธิ)	ภาวะผูกพัน*
1 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย - เครื่องจักรหลัก, เครื่องจักรย่อยและอุปกรณ์ในการดำเนินงานภายในโครงการ	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ประทานบัตร เลขที่ 20148/15918 ตำบลแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง	-	เป็นเจ้าของ	167.3 ล้านบาท	บางส่วนใช้เป็นหลักประกันในการกู้ยืมเงินจากธนาคารไทยพาณิชย์(จำนวน 1,400 ล้านบาท) อย่างไรก็ตามเนื่องจากโครงการแม่เมาะ 7/1 แล้วเสร็จในเดือนกันยายน 2558 โดยบริษัทฯ อยู่ในระหว่างการดำเนินการเพื่อปลดทรัพย์สินดังกล่าวจากการเป็นหลักประกัน

4.3 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่สำคัญในการประกอบธุรกิจของบริษัท

ปัจจุบันบริษัท มีสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่สำคัญในการประกอบธุรกิจของบริษัท คือโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งแสดงราคาทุนสุทธิจากตัดจำหน่ายสะสม โดยค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการใช้งาน

ประเภททรัพย์สิน	สถานที่ตั้ง	วัตถุประสงค์การถือครอง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชี (สุทธิ)	ภาวะผูกพัน*
1 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน -โปรแกรมคอมพิวเตอร์	ที่ตั้ง 47/10 ซอยอมรพันธ์ 4 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวง ลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร	เพื่อใช้บันทึก และบริหาร ข้อมูลการ จัดทำบัญชี	เป็นเจ้าของ	0.5 ล้านบาท	ไม่มี

4.4 ประกันภัยของสินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

กรมธรรม์ประกันภัยของกลุ่มบริษัทฯ เป็นประเภทกรมธรรม์ประกันความเสี่ยงทรัพย์สิน และกรมธรรม์ประกันอัคคีภัย ซึ่งครอบคลุมถึงความสูญเสียหรือความเสียหายต่อสิ่งทาสหทรัพย์และสิ่งทาสหทรัพย์อันเกิดจากอัคคีภัยและอุบัติเหตุต่าง ๆ (Property Damage) โดยรวมความเสียหายต่อเครื่องจักร (Machinery Breakdown) รวมทั้งแผ่นดินไหวและน้ำท่วม

กลุ่มบริษัทฯ มีจำนวนเงินเอาประกันตามตารางกรมธรรม์ดังกล่าว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ทั้งหมด 4,219.5 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	รายละเอียดทรัพย์สินเอาประกัน/ประเภทประกัน	ผู้รับประกันภัย	วงเงินประกัน
บริษัทฯ	อาคารสำนักงานในโครงการเมืองถ่านหิน อาคารสำนักงานใหญ่ เครื่องจักรกลหลัก เครื่องจักรช่วยและทรัพย์สินอื่นๆ	บริษัทฯ ธนาคารไทยพาณิชย์ บริษัทฯ	1.4 ล้านบาท 70.0 ล้านบาท 1,428.7 ล้านบาท
SQ-ITD JV	เครื่องจักรกลหลัก เครื่องจักรช่วยและทรัพย์สินอื่นๆ	ธนาคารไทยพาณิชย์	450.9 ล้านบาท
ITD-SQ JV	เครื่องจักรกลหลัก เครื่องจักรช่วยและทรัพย์สินอื่นๆ	ธนาคารกรุงไทย	2,268.5 ล้านบาท

4.5 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และกิจการร่วมค้าในอนาคต

บริษัท สหกลีควิเมนท์ จำกัด (มหาชน) มีนโยบายการลงทุนและบริหารงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยจะลงทุนในธุรกิจที่มีความเกี่ยวเนื่อง ใกล้เคียง หรือก่อให้เกิดประโยชน์และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและผลการดำเนินงานของบริษัท

นอกจากนี้ ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้น บริษัทจะส่งตัวแทนของบริษัทซึ่งมีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับธุรกิจที่บริษัทเข้าลงทุนเข้าเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทดังกล่าว โดยตัวแทนดังกล่าวอาจเป็นประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง หรือบุคคลใด ๆ ของบริษัทที่ปราศจากผลประโยชน์ขัดแย้งกับธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเหล่านั้น ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทสามารถควบคุมดูแลกิจการ และการดำเนินงานของบริษัทย่อยได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัท และ/หรือสามารถตรวจสอบดูแลการดำเนินงานกิจการของบริษัทร่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงกำหนดให้ตัวแทนของบริษัทจะต้องบริหารจัดการธุรกิจของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม (แล้วแต่กรณี) ให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ซึ่งกำหนดไว้ในข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมนั้น ๆ นอกจากนี้ การส่งตัวแทนเพื่อเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าวให้เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท และ/หรือข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าว

ทั้งนี้ บริษัทจะติดตามผลประกอบการและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างใกล้ชิด รวมถึงกำกับให้มีการจัดเก็บข้อมูลและบันทึกบัญชีของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้บริษัทตรวจสอบ

5 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2559 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมิได้มีข้อพิพาททางกฎหมายที่ยังไม่สิ้นสุด ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น และไม่มีข้อพิพาทที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

สัญญาที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

บริษัทฯ มีสัญญาที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท โดยจัดแบ่งออกตามโครงการต่างๆ ที่บริษัทฯ ได้ดำเนินงานอยู่ในปัจจุบันจำนวน 4 โครงการ ดังนี้

6.1 โครงการรับจ้างเหมาขุดดินและถ่านกับ กฟผ. (โครงการ 7)

ภายใต้โครงการรับจ้างเหมาขุดดินและถ่าน (โครงการ 7) บริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญาที่เกี่ยวข้องจำนวน 4 ฉบับ อันมีความสำคัญสรุปได้ดังนี้

6.1.1 สัญญาจ้างเหมาขุด-ขนดินและถ่าน กับ กฟผ. สำหรับโครงการ 7

กิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิว ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าระหว่างบริษัทฯ และ บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ จำกัด (มหาชน) (“ITD”) (สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ 8.1.2) ได้เข้าทำสัญญาจ้างเหมาขุด-ขนดินและถ่านที่เหมืองแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2551 โดยกิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิวตกลงรับจ้างเหมาจาก กฟผ. ในการดำเนินงานขุดและขนดิน รวมถึงการคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์ที่บริเวณเหมืองแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง เป็นระยะเวลาประมาณ 12 ปี โดยในสัญญาจะกำหนดอัตราค่าจ้าง (บาทต่อ ลบ.ม. แนน หรือบาทต่อตัน) ที่กิจการร่วมค้าจะได้รับในแต่ละปีไว้แล้ว

ภายใต้ข้อตกลงตามสัญญาจ้างเหมาขุด-ขนดินและถ่านสำหรับโครงการ 7 นี้ กิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิวมีหน้าที่จะต้องดำเนินงานให้แก่ กฟผ. ทั้งหมดจำนวน 3 รายการ ได้แก่

- | | |
|--------------------|--|
| <u>รายการที่ 1</u> | ขุดและขนดินปริมาณประมาณ 365 ล้าน ลบ.ม. แนน |
| <u>รายการที่ 2</u> | ขุดคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์ปริมาณประมาณ 50 ล้านตัน และ |
| <u>รายการที่ 3</u> | ขนดินออกจากบ่อเหมืองโดยใช้ระบบเครื่องไม่ (Crusher) ระบบสายพาน (Belt Conveyor) และ เครื่องโปรยดิน (Spreader) ปริมาณประมาณ 40 ล้าน ลบ.ม. แนน |

โดยกิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิวมีหน้าที่ต้องดำเนินงานให้มีผลงานแล้วเสร็จตามปริมาณและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแต่ละปี และจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยสมบูรณ์ภายในวันที่ 30 เมษายน 2563 ทั้งนี้ กฟผ. ตกลงจะจ่ายค่าจ้างให้แก่กิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิวรวมเป็นเงินจำนวนประมาณ 21,891 ล้านบาทสำหรับการดำเนินงานทั้ง 3 รายการดังกล่าว

ซึ่งต่อมา ได้มีการแก้ไขสัญญา อันเนื่องมาจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากอัตราร้อยละ 230 บาท เป็นวันละ 300 บาท โดยการแก้ไขสัญญานี้เป็นผลให้วงเงินสัญญาปรับเพิ่มขึ้นเป็น 21,906 ล้านบาท

นอกจากนี้สัญญาได้ระบุถึงผลของการผิดสัญญาหากกิจการร่วมค้าไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือทำงานไม่ถูกต้อง กฟผ. จะปรับกิจการร่วมค้าในอัตราร้อยละ 0.10 ของราคางานที่ยังคงค้างอยู่นับตั้งแต่วันครบกำหนดสัญญา จนถึงวันที่กิจการร่วมค้าดำเนินงานทั้งหมดแล้วเสร็จ หรือแก้ไขเสร็จโดยสมบูรณ์

6.1.2 สัญญากิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิว กับ ITD สำหรับโครงการ 7

บริษัทฯ เข้าทำสัญญากิจการร่วมค้า กับ ITD ฉบับลงวันที่ 25 มกราคม 2551 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) (“สัญญากิจการร่วมค้าสำหรับโครงการ 7”) ซึ่งวัตถุประสงค์ในการก่อตั้งกิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิวตามสัญญากิจการร่วมค้าสำหรับโครงการ 7 นี้ก็เพื่อร่วมกันปฏิบัติและดำเนินงานตามที่กำหนดไว้ภายใต้สัญญาจ้างเหมาขุด-ขนดินและถ่านสำหรับโครงการ 7 โดยบริษัทฯ มีสัดส่วนในการเป็นหุ้นส่วนอยู่ร้อยละ 50 ของการลงทุนทั้งหมด

ภายใต้สัญญากิจการร่วมค้าสำหรับโครงการ 7 บริษัทฯ และ ITD ตกลงแบ่งหน้าที่ขอบเขตงานและส่วนแบ่งค่าจ้างในการดำเนินงานที่รับผิดชอบภายใต้สัญญาจ้างเหมาชุด-ขนดินและถ่านสำหรับโครงการ 7 ฝ่ายละครั้ง โดยคู่สัญญาตกลงให้กิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิวว่าจ้างบริษัทฯ และ ITD เป็นผู้รับเหมาช่วงในการดำเนินงานดังกล่าว

บริษัทฯ และ ITD ตกลงว่าทั้งสองฝ่ายจะต้องร่วมกันหรือแทนกันรับผิดชอบต่อ กฟผ. ในความเสียหายใดๆ ที่เกิดขึ้นภายใต้สัญญาจ้างเหมาชุด-ขนดินและถ่านสำหรับโครงการ 7

สัญญาฉบับนี้อาจสิ้นสุดลงเมื่อสัญญาจ้างเหมาชุด-ขนดินและถ่านสำหรับโครงการ 7 สิ้นสุดลงไม่ว่าทั้งในกรณีที่กิจการร่วมค้าได้ทำงานตามสัญญาจ้างเหมาชุด-ขนดินและถ่านสำหรับโครงการ 7 เสร็จสมบูรณ์แล้วหรือ มีการยกเลิกสัญญาจ้างเหมาชุด-ขนดินและถ่านสำหรับโครงการ 7 ดังกล่าว และเมื่อสัญญาสิ้นสุดลง บริษัทฯ และ ITD จะร่วมกันจัดทำบัญชีสุดท้ายของกิจการร่วมค้า ซึ่งจะแสดงฐานะทางการเงินของกิจการร่วมค้า ทั้งที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอกเจ้าหนี้ และระหว่างคู่สัญญาเอง

นอกจากนี้บริษัทฯ และ ITD ได้ตกลงกันเกี่ยวกับแนวทางการแบ่งสินทรัพย์หลังจากการจัดทำบัญชีสุดท้ายของกิจการร่วมค้า โดยสำหรับสินทรัพย์ที่บริษัทฯ ให้กิจการร่วมค้าเช่าตามสัญญาเช่าการเงิน บริษัทฯ จะได้รับคืน ณ วันสิ้นสุดสัญญา และสำหรับสินทรัพย์ส่วนกลาง จะมีการประเมินมูลค่าสินทรัพย์ ณ วันสิ้นสุดโครงการและแบ่งครึ่งเท่ากันระหว่างบริษัทฯ และ ITD

6.1.3 สัญญาจ้างเหมาช่วงชุด-ขนดินและถ่าน กับกิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิวสำหรับโครงการ 7

บริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญาจ้างเหมาชุด-ขนดินและถ่าน โครงการเหมืองแม่เมาะสัญญา 7 กับกิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิว 2 ฉบับ โดยฉบับที่ 1 ลงนามเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2555 และฉบับที่ 2 ลงนามเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2555 เพื่อรับจ้างเหมาช่วงในการดำเนินการปฏิบัติงานชุด-ขนดินและถ่านที่เหมืองแม่เมาะเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามสัญญาจ้างเหมาชุด-ขนดินและถ่านสำหรับโครงการ 7 ที่กิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิว ได้เข้าทำกับ กฟผ. (สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ 8.1.1) โดยอัตราค่าจ้างในการดำเนินงาน (บาทต่อ ลบ.ม. แนน หรือบาทต่อตัน) จะขึ้นอยู่กับความยากในการขุดดินหรือถ่านหินแต่ละประเภท และลักษณะเครื่องจักรที่ใช้ในการขุด-ขนดินและถ่านหินดังกล่าว รายละเอียดของสัญญามีดังนี้

1. สัญญาฉบับที่ 1 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555 และสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 โดยบริษัทฯ มีหน้าที่จะต้องดำเนินงานให้แก่กิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิวทั้งหมดจำนวน 2 รายการ ได้แก่

รายการที่ 1 ขุดและขนดินปริมาณประมาณ 16.064 ล้าน ลบ.ม. แนน

รายการที่ 2 ขุดคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์ปริมาณประมาณ 2.178 ล้านตัน

2. สัญญาฉบับที่ 2 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 และสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 โดยบริษัทฯ มีหน้าที่จะต้องดำเนินงานให้แก่กิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิวทั้งหมดจำนวน 3 รายการ ได้แก่

รายการที่ 1 ขุดและขนดินปริมาณประมาณ 117.643 ล้าน ลบ.ม. แนน

รายการที่ 2 ขุดคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์ปริมาณประมาณ 19.602 ล้านตัน

รายการที่ 3 ขนดินออกจากบ่อเหมืองปริมาณประมาณ 3.134 ล้าน ลบ.ม. แนน

โดยบริษัทฯ จะได้รับค่าจ้างจากสัญญาฉบับที่ 1 มูลค่ารวมจำนวนประมาณ 568 ล้านบาท และจากสัญญาฉบับที่ 2 มูลค่ารวมประมาณ 3,653 ล้านบาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ทั้งนี้ จำนวนค่าจ้างดังกล่าวเป็นเพียงจำนวนโดยประมาณเท่านั้น บริษัทฯ จะได้รับค่าจ้างที่แท้จริงตามปริมาณงานที่บริษัทฯ ได้ทำเสร็จจริงซึ่งอาจจะมากหรือน้อยกว่าจำนวนนี้ได้ อีกทั้ง กิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิวมีสิทธิในการหักเงินค่าจ้างของบริษัทฯ หากกิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิวจะต้องจ่ายค่าปรับให้กับ กฟผ. อันเนื่องมาจากสาเหตุซึ่งได้มีการพิสูจน์แล้วว่าเกิดจากความบกพร่องของบริษัทฯ

สัญญาฉบับนี้จะสิ้นสุดลงเมื่อครบกำหนดอายุของสัญญาหรือเมื่อมีการยกเลิกสัญญาจ้างเหมาชุด-ขนดินและถ่านกับ กฟผ. สำหรับโครงการ 7 ทั้งนี้ ในกรณีที่สัญญาฉบับนี้สิ้นสุดเมื่อครบกำหนดอายุของสัญญาและปรากฏว่าบริษัทฯ ทำงานไม่แล้วเสร็จหรือทำงานไม่ถูกต้องตามกำหนด บริษัทฯ จะต้องชำระค่าปรับให้แก่กิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิวใน

อัตราร้อยละ 0.10 ของงานที่ยังคงค้างอยู่บนับแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจนถึงวันที่บริษัทฯ ทำงานแล้วเสร็จหรือแก้ไขงานให้สมบูรณ์

6.1.4 สัญญาเงินกู้ระหว่างกิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิว และธนาคารพาณิชย์

วันที่ทำสัญญา: 27 ธันวาคม 2553
 ผู้กู้: กิจการร่วมค้า ITD-SQ
 วัตถุประสงค์: สำหรับใช้ในโครงการแม่เมาะ สัญญาที่ 7
 วงเงินกู้ระยะยาว: ไม่เกิน 1,800 ล้านบาท
 ระยะเวลาเบิกถอนเงินกู้: 3 เดือนนับจากวันที่ทำสัญญา (27 ธันวาคม 2553)
 อัตราดอกเบี้ย: MLR – ร้อยละ 0.75

การชำระหนี้: ชำระคืนเงินต้นจำนวน 81 งวด งวดละ 1 เดือน

งวดที่	อัตราร้อยละของรายได้ค้างงวดงานที่ผู้กู้จะต้องชำระคืนในแต่ละงวด	จำนวนเงินขั้นต่ำที่ผู้กู้จะต้องชำระคืนในแต่ละงวด
1-9	ร้อยละ 12.00	20,600,000 บาท
10-45	ร้อยละ 13.70	22,100,000 บาท
46-69	ร้อยละ 14.60	24,000,000 บาท
70-80	ร้อยละ 10.20	20,200,000 บาท
81	ชำระเงินต้นที่เหลือทั้งหมด	ชำระเงินต้นที่เหลือทั้งหมด

หลักประกัน:

1. การสลักหลังกรรมกรรมประกันภัย
2. สัญญาจำนองเครื่องจักรหลัก
3. สัญญาจำนำเครื่องจักร อุปกรณ์ และยานพาหนะ
4. สัญญาค้ำประกัน
5. สัญญาโอนสิทธิรับเงินภายใต้สัญญาจ้างเหมา
6. สัญญาโอนกรรมสิทธิ์ในเครื่องจักร อุปกรณ์ และยานพาหนะ แบบมีเงื่อนไข
7. สัญญาโอนสิทธิในบัญชีเงินฝาก
8. สัญญาโอนสิทธิในบัญชีผู้กู้แบบมีเงื่อนไข

เงื่อนไขสำคัญอื่นๆ:

1. ผู้กู้จะต้องดำรงอัตราส่วน DSCR ไว้ในอัตราไม่ต่ำกว่า 1.15:1 อย่างไรก็ดี ธนาคารพาณิชย์ได้ยกเลิกเงื่อนไขข้อนี้ ในวันที่ 25 มีนาคม 2558

6.2 สัญญาจ้างเหมาช่วงระหว่างกิจการร่วมค้าเอสคิว – ไอทีดี และกิจการร่วมค้าไอทีดี – เอสคิว

เนื่องจาก กฟผ. ได้มีเจตตหมายแจ้งกิจการร่วมค้าเอสคิว – ไอทีดี และกิจการร่วมค้าไอทีดี – เอสคิว เกี่ยวกับความประสงค์ที่จะรวมงานในพื้นที่ของโครงการ 7 และโครงการ 7/1 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2555 ทั้งนี้คณะกรรมการของกิจการร่วมค้าทั้งสอง ได้มีการทำสัญญาจ้างเหมาช่วงระหว่างกิจการร่วมค้าไอทีดี-เอสคิว และกิจการร่วมค้าเอสคิว-ไอทีดี โดยแบ่งเป็น 2 ช่วงดังต่อไปนี้

1. ในช่วงเดือนกันยายน 2555 ถึงเดือนกันยายน 2558 กิจการร่วมค้าไอทีดี – เอสคิวจะรับจ้างกิจการร่วมค้า เอสคิว – ไอทีดี ในการดำเนินงานในพื้นที่โครงการ 7/1 (เสร็จสิ้นแล้ว)
2. ในช่วงเดือนตุลาคม 2558 ถึงเดือนมิถุนายน 2559 กิจการร่วมค้าเอสคิว – ไอทีดี รับจ้างจากกิจการร่วมค้า ไอทีดี – เอสคิว ในการดำเนินงานในพื้นที่ของโครงการ 7 โดยเป็นงานขุดดินปริมาณประมาณ 12.7 ล้าน ลบ.ม. แนน มูลค่าสัญญาประมาณ 572.18 ล้านบาท (เสร็จสิ้นแล้ว)

6.3 โครงการให้บริการทำเหมืองแร่ กับ บริษัท หงสา เพาเวอร์ จำกัด

บริษัทฯ มีสัญญาที่เกี่ยวข้องกับโครงการให้บริการทำเหมืองแร่ กับ บริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด (“HPC”) จำนวน 2 ฉบับ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

6.3.1 สัญญาให้บริการทำเหมืองแร่ กับ HPC

บริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญาให้บริการทำเหมืองแร่กับ HPC เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2557 โดยบริษัทฯ ตกลงรับจ้างเหมามาจาก HPC ในการดำเนินงานขุดและขนดิน รวมถึงการขุดคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์ที่บริเวณโรงไฟฟ้าที่ใช้พลังงานความร้อนจากถ่านหินหงสา เมืองหงสา แขวงไชยบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ภายใต้ข้อตกลงตามสัญญาให้บริการทำเหมืองแร่นี้ บริษัทฯ มีหน้าที่จะต้องดำเนินงานให้แก่ HPC ทั้งหมด จำนวน 2 รายการ ได้แก่

รายการที่ 1 ขุดและขนดินปริมาณประมาณ 207.0 ล้าน ลบ.ม. แนน และ

รายการที่ 2 ขุดคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์ปริมาณประมาณ 82.5 ล้านตัน

โดยบริษัทฯ มีหน้าที่ต้องดำเนินงานให้มีผลงานแล้วเสร็จตามปริมาณและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา และงานตามรายการที่ 1 และรายการที่ 2 จะต้องแล้วเสร็จทั้งหมดภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2569 ทั้งนี้ HPC ตกลงจะจ่ายค่าบริการให้แก่บริษัทฯ รวมเป็นเงินจำนวน 11,743 ล้านบาทสำหรับการดำเนินงานทั้ง 2 รายการ สัญญาฉบับนี้มีผลใช้บังคับจนถึงเวลาที่บริษัทฯ ได้ปฏิบัติงานตามรายการที่ 1 และรายการที่ 2 เสร็จสมบูรณ์เว้นแต่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งจะบอกเลิกตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาหากคู่สัญญาอีกฝ่ายไม่ปฏิบัติตามข้อสัญญาที่กำหนดไว้และไม่แก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด

6.3.2 สัญญาเงินกู้ระหว่างบริษัทฯ กับธนาคารพาณิชย์

วันที่ทำสัญญา: 19 ธันวาคม 2557

ผู้กู้: บริษัทฯ

วัตถุประสงค์: สำหรับใช้ในโครงการหงสา ประเทศลาว

วงเงินกู้ระยะยาว: ไม่เกิน 1,400 ล้านบาท

ระยะเวลาเบิกถอนเงินกู้: ภายในเดือนมิถุนายน 2559 ซึ่งปัจจุบันมีการเบิกใช้ครบทั้งจำนวน

อัตราดอกเบี้ย: MLR – ร้อยละ 1.0

การชำระหนี้: ชำระทุกเดือนในอัตราดังตารางด้านล่าง

	อัตราร้อยละของรายได้ค่าจ้างงานที่ผู้กู้จะต้องชำระคืนในแต่ละงวด
มกราคม 2560 – ธันวาคม 2564	ร้อยละ 23.50
มกราคม 2565 เป็นต้นไป	ร้อยละ 40.00

หลักประกัน:

1. จำนำสิทธิการรับฝากเงิน
2. จำนองเครื่องจักรพร้อมอุปกรณ์ในโครงการหงสา ประเทศลาว

3. จำนวนที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง
4. โอนสิทธิการรับเงินค่างานของโครงการหงสา ประเทศลาว
5. คำประกันโดยกรรมการของบริษัทฯ คือ คุณศาสวัต ศิริสรพ์ (ปัจจุบันทางธนาคารพาณิชย์ได้ออกหนังสือยกเลิกภาระคำประกัน เมื่อเดือนมกราคม 2560)

เงื่อนไขสำคัญอื่นๆ:

1. ผู้กู้จะต้องดำรงอัตราส่วน DSCR ไว้ในอัตราไม่ต่ำกว่า 1.2:1
2. ผู้กู้จะต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายต่อ EBITDA ไว้ในอัตราไม่เกิน 4:1
3. ผู้กู้จะต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายต่อทุน ไว้ในอัตราไม่เกิน 2:1

ทั้งนี้ ธนาคารได้ยินยอมผ่อนผันการดำรงอัตราส่วนอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายต่อ EBITDA และหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายต่อทุนสำหรับงบการเงินไตรมาสที่ 3 ปี 2559 โดยอัตราส่วนทางการเงินข้างต้น จะเริ่มคำนวณในไตรมาสที่ 4 ปี 2559

นอกเหนือจากวงเงินดังกล่าวข้างต้นนั้น บริษัทฯ ยังมีวงเงินรวม 4,484 ล้านบาทเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ตลอดจนวงเงินขนาดเล็กอื่นๆ อาทิ วงเงินระยะสั้นเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน หนังสือคำประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา (Performance Bond) และหนังสือคำประกันเงินรับล่วงหน้า (Advanced Bond) เป็นต้น ที่เกี่ยวข้องกับโครงการดังกล่าว

6.4 โครงการรับจ้างเหมาชุด-ขนดินและถ่านกับ กฟผ. (โครงการ 8)

6.4.1 สัญญาจ้างเหมาชุด-ขนดิน กับ กฟผ. สำหรับโครงการ 8

บริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญาให้บริการชุด-ขนดินและถ่านที่เหมืองแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง กับ กฟผ. เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2558 โดยบริษัทฯ ตกลงรับจ้างเหมาจาก กฟผ. ในการดำเนินงานชุดและขนดิน รวมถึงการคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์ที่บริเวณเหมืองแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง เป็นระยะเวลาประมาณ 10 ปี

ภายใต้ข้อตกลงตามสัญญาจ้างเหมาชุด-ขนดินและถ่านสำหรับโครงการ 8 นี้ บริษัทฯ มีหน้าที่จะต้องดำเนินงานให้แก่ กฟผ. ทั้งหมดจำนวน 2 รายการ ได้แก่

รายการที่ 1 ชุดและขนดินปริมาณประมาณ 375 ล้าน ลบ.ม. แน่น

รายการที่ 2 ชุดคัดแยกและขนถ่านลิกไนต์ปริมาณประมาณ 31 ล้านตัน

โดยบริษัทฯ มีหน้าที่ต้องดำเนินงานให้มีผลงานแล้วเสร็จตามปริมาณและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแต่ละปี และจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยสมบูรณ์ภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ทั้งนี้ กฟผ. ตกลงจะจ่ายค่าจ้างให้แก่บริษัทฯ รวมเป็นเงินจำนวนประมาณ 22,871 ล้านบาทสำหรับการดำเนินงานทั้ง 2 รายการดังกล่าว

6.4.2 สัญญาเงินกู้ระหว่างบริษัทฯ กับธนาคารพาณิชย์

วันที่ทำสัญญา: 16 ธันวาคม 2558

ผู้กู้: บริษัทฯ

วัตถุประสงค์: สำหรับใช้ในโครงการแม่เมาะ สัญญาที่ 8

วงเงินกู้ระยะยาว: ไม่เกิน 5,065 ล้านบาท

ระยะเวลาเบิกถอนเงินกู้: ภายในเดือนธันวาคม 2561 ซึ่งปัจจุบันยังไม่ได้มีการเบิกใช้

อัตราดอกเบี้ย: MLR – ร้อยละ 1.0

การชำระหนี้: ชำระทั้งหมด 84 งวด งวดละ 1 เดือน

งวดที่	อัตราร้อยละของรายได้ค้างงวดงานที่ผู้กู้จะต้องชำระคืนในแต่ละงวด
1-12 (ปี 2561)	ร้อยละ 22
13-48	ร้อยละ 30
48-60	ร้อยละ 20
61-83	ร้อยละ 30
84 (ปี 2567)	ชำระเงินต้นของวงเงินกู้ระยะยาวส่วนที่เหลือทั้งหมด

หลักประกัน:

1. จำนวนเครื่องจักรของโครงการที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท
2. โอนสิทธิการรับเงินค่างาน ค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์ใดๆที่บริษัท ได้รับจากโครงการ 8
3. จัดทำสัญญาประกันภัยเครื่องจักรและอุปกรณ์โดยบริษัท เป็นผู้เสียเบี้ยประกันภัย และกำหนดให้ผู้ให้กู้เป็นผู้ได้รับประโยชน์
4. ค่าประกันโดยกรรมการของบริษัท คือ คุณศาศวัต ศิริสรพ์ (ปัจจุบันทางธนาคารพาณิชย์ได้ออกหนังสือยกเลิกการรับประกัน เมื่อเดือนมกราคม 2560)

เงื่อนไขสำคัญอื่นๆ:

1. ผู้กู้จะต้องดำรงอัตราส่วน DSCR ไว้ในอัตราไม่ต่ำกว่า 1.2:1
2. ผู้กู้จะต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายต่อ EBITDA ไว้ในอัตราไม่เกิน 4:1
3. ผู้กู้จะต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายต่อทุน ไว้ในอัตราไม่เกิน 2:1

ทั้งนี้ ธนาคารได้ยินยอมผ่อนผันการดำรงอัตราส่วนอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายต่อ EBITDA และหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายต่อทุนสำหรับงบการเงินไตรมาสที่ 3 ปี 2559 โดยอัตราส่วนทางการเงินข้างต้น จะเริ่มคำนวณในไตรมาสที่ 4 ปี 2559

นอกเหนือจากวงเงินดังกล่าวข้างต้นนั้น บริษัทฯ ยังมีวงเงินรวม 4,000 ล้านบาทเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ตลอดจนวงเงินขนาดเล็กอื่นๆ อาทิ วงเงินระยะสั้นเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน หนังสือค้ำประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา (Performance Bond) และหนังสือค้ำประกันเงินรับล่วงหน้า (Advanced Bond) เป็นต้น ที่เกี่ยวข้องกับโครงการดังกล่าว

7 ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น
7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559

(1) จำนวนทุนที่จดทะเบียนและทุนชำระแล้ว	
ชื่อภาษาไทย	บริษัท สหกลีควิปเมนต์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อภาษาอังกฤษ	SAHAKOL EQUIPMENT PUBLIC COMPANY LIMITED.
ชื่อย่อ	SQ
ทุนจดทะเบียน	1,150,000,000 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	1,130,000,000 บาท
จำนวนหุ้น	1,150,000,000 หุ้น
ราคาพาร์	1.00 บาท
(2) หลักทรัพย์อื่นๆ	
ชื่อภาษาไทย	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สหกลีควิปเมนต์ จำกัด (มหาชน) ที่ออกและเสนอขายให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทฯ ครั้งที่ 1
ชื่อภาษาอังกฤษ	Warrant to Purchase the Ordinary Shares of Sahakol Equipment Public Company Limited (the"Company") issued and offered to Directors and the Employees of the Company No.1
ชื่อย่อ	SQ-WA
จำนวนหุ้นใบสำคัญแสดงสิทธิที่ออก	20,000,000 หุ้น
จำนวนหุ้นสามัญที่กันไว้	20,000,000 หุ้น
อัตราส่วนการใช้สิทธิ	1:1
ราคาที่ใช้สิทธิ	1.00 บาท
วันที่ออกไปสำคัญแสดงสิทธิ	12 ตุลาคม 2559
วันหมดอายุ	11 ตุลาคม 2564

7.2 ผู้ถือหุ้น
7.2.1 รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ณ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2560 สามารถสรุปได้ดังนี้

ลำดับ	ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วน (ร้อยละ)
1	ครอบครัวศิริธรรมและบุคคลที่เกี่ยวข้อง	323,550,700	28.13
	บริษัท เอสวีพีเค จำกัด ¹	228,750,000	19.89
	นายสุจินต์ ศิริธรรม	23,800,100	2.07
	นางอภิญา ศิริธรรม	29,000,100	2.52
	นายศาศวัต ศิริธรรม	10,000,100	0.87
	นายวิทวัส ศิริธรรม	10,000,100	0.87
	นายภาวัต ศิริธรรม	10,000,100	0.87
	นายกวิตม์ ศิริธรรม	10,000,100	0.87
	นางสาวศจี ศิริธรรม	2,000,100	0.17

ลำดับ	ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วน (ร้อยละ)
2	ครอบครัวอารีกุลและบุคคลที่เกี่ยวข้อง	210,000,000	18.26
	นางพรรณ อารีกุล	49,000,000	4.26
	นายสุชาติ อารีกุล	85,000,000	7.39
	นางอังสุรัสมิ อารีกุล	76,000,000	6.61
3	ม.ร.ว. ปรีดียาทร เทวกุล	70,000,000	6.09
4	นายวันชัย พันธุ์วีเชียร	44,792,000	3.90
5	นายภาคย์ ศรีสัตยากุล	25,000,000	2.17
6	นายพนพันธ์ เมืองโคตร	25,000,000	2.17
7	นายศิริพงษ์ รุ่งโรจน์กิตติยศ	20,500,000	1.78
8	CHASE NOMINEES LIMITED	17,814,200	1.55
9	นายเหลือพร ปุณณกันต์	14,500,100	1.26
10	กองทุนเปิด ไทยพาณิชย์หุ้นระยะยาวปันผล 70/30	12,954,000	1.13
11	นายชนพล หวังธีระประเสริฐ	12,700,000	1.10
12	นางวันทนี เพชรโลหะกุล	12,160,000	1.06
13	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	10,032,201	0.87
14	นายศรัทธา หงษ์วิศิษฐกุล	9,290,000	0.81
15	นายณรัฐ จิวาลัย	8,980,000	0.78
16	นางธิติมา หวังธีระประเสริฐ	8,000,000	0.70
17	AIA TH-EQ1-P	7,000,000	0.61
18	AIA TH-EQ2-P	7,000,000	0.61
19	นายธวัช เพชรโลหะกุล	6,615,400	0.58
20	นางสาวทิพรัตน์ สาครสุขศรีฤกษ์	6,300,000	0.55
21	ประชาชนทั่วไป	277,811,399	24.15
22	กรรมการและพนักงานอื่นของบริษัทฯ ²	20,000,000	1.74
รวม		1,150,000,000	100.00

หมายเหตุ : 1 บริษัท เอสวีพีเค จำกัด ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ของครอบครัวศิริธรรม์ โดยในปัจจุบัน ผู้ถือหุ้นในบริษัทฯ อยู่เพียงบริษัทเดียว และจะไม่ไปถือหุ้นในบริษัทอื่นที่มีลักษณะธุรกิจเหมือนกับบริษัทฯ และมีผู้ถือหุ้นเป็นบุคคลในครอบครัวศิริธรรม์ ตามรายละเอียดดังนี้

ผู้ถือหุ้น	จำนวน (หุ้น)	ร้อยละ
นายศาศวัต ศิริธรรม์	611,250	25.00
นายวิทวัส ศิริธรรม์	611,250	25.00
นายภาวัต ศิริธรรม์	611,250	25.00
นายกวิตม์ ศิริธรรม์	611,250	25.00

2 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2559 ได้มีมติอนุมัติให้ออกและเสนอขายไปสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ("ใบสำคัญแสดงสิทธิ") ให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทฯ จำนวน 20,000,000 หน่วย เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และรักษามูลค่าการ อันจะส่งผลดีต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ในอนาคต โดยมีราคาเสนอขายหน่วยละ 0 บาท และใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ บริษัทฯ ได้ 1 หุ้น ที่ราคาหุ้นละ 1.00 บาท เท่ากับมูลค่าที่ตราไว้ เว้นแต่กรณีที่มีการปรับอัตราการใช้สิทธิและราคาการใช้สิทธิตาม

เงื่อนไขที่ระบุในข้อกำหนดสิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยเมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2559 บริษัทฯ ได้มีการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ จำนวน 18,000,000 หน่วยให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทฯ และในส่วนที่เหลือจำนวน 2,000,000 หน่วย บริษัทฯ ได้มอบหมายให้พนักงานของบริษัทฯ 3 รายเป็นผู้รับช่วงซื้อหลักทรัพย์ เนื่องจากบริษัทฯ มีความประสงค์ที่จะสำรองใบสำคัญแสดงสิทธิ จำนวนดังกล่าว เพื่อจะจัดสรรให้แก่ผู้ที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และมีสิทธิได้รับใบสำคัญแสดงสิทธิ ในอนาคต ภายในระยะเวลา 2 ปีนับจากวันที่หุ้นของบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ หากบริษัทฯ ไม่สามารถจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ ในส่วนดังกล่าวได้ครบ 2,000,000 หน่วย ภายในระยะเวลา 2 ปีนับจากวันที่หุ้นของบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ บริษัทฯ จะดำเนินการยกเลิกใบสำคัญแสดงสิทธิ จำนวนที่เหลือทั้งหมด นอกจากนี้ แต่ละรายจะได้รับการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ ไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิ ให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทฯ ทั้งหมด

ทั้งนี้ การจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ จำนวน 18,000,000 หน่วย ให้แก่กรรมการและพนักงานเมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2559 มีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิ (หน่วย)
นายสมบูรณ์ มณีนาวา	ประธานกรรมการ/ กรรมการอิสระ	200,000
นายณพนธ์ เมืองโคตร	รองประธานกรรมการ/ประธาน กรรมการบริหาร	101,000
นายศาสวัต ศิริสรพ์	กรรมการ/ กรรมการบริหาร/ ประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร	236,900
นายวิวัฒน์ ศิริสรพ์	กรรมการ/ กรรมการบริหาร/ ประธาน คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง/ ประธาน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	201,900
นายภาวัต ศิริสรพ์	กรรมการ/ กรรมการบริหาร/ ประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร Supply Chain	108,800
นายกวิตม์ ศิริสรพ์	กรรมการ/ กรรมการบริหาร/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ ประธาน เจ้าหน้าที่บริหารการเงิน	122,100
นางวันเพ็ญ โฆษิตเรืองชัย	กรรมการ/ กรรมการบริหาร/ ผู้อำนวยการ อาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน	113,200
นายขาลี รักษ์สุธี	กรรมการ	150,000
นายกิตติรัฐ ทวีลาภ	กรรมการ	150,000
นายศิริชัย ไตรวิริยะเวช	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ ตรวจสอบ	150,000
นางกิ่งเทียน บางอ้อ	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	150,000
นายมงคล เหล่ารพวงศ์	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	150,000
นายอวยชัย คล้ายทับทิม	ผู้อำนวยการโครงการแม่เกาะ	160,200
นายวิฑูรย์ ชินวณิชชัย	ผู้อำนวยการโครงการหงสา	681,100
ผู้บริหารและพนักงานอื่นๆ ของ บริษัทฯ (ผู้บริหารที่ไม่เข้าข่ายนิยาม ผู้บริหารของสำนักงาน ก.ล.ต.)	-	15,324,800
รวม		18,000,000

7.2.2 สัญญาระหว่างผู้ถือหุ้น

- ไม่มี -

7.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

7.3.1 นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิจากงบเฉพาะกิจการ ภายหลังจากภาษีเงินได้นิติบุคคล และเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลประจำปีจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างการได้เป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่าบริษัทฯ มีกำไรพอที่จะทำเช่นนั้นได้ และให้รายงานการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในคราวถัดไป

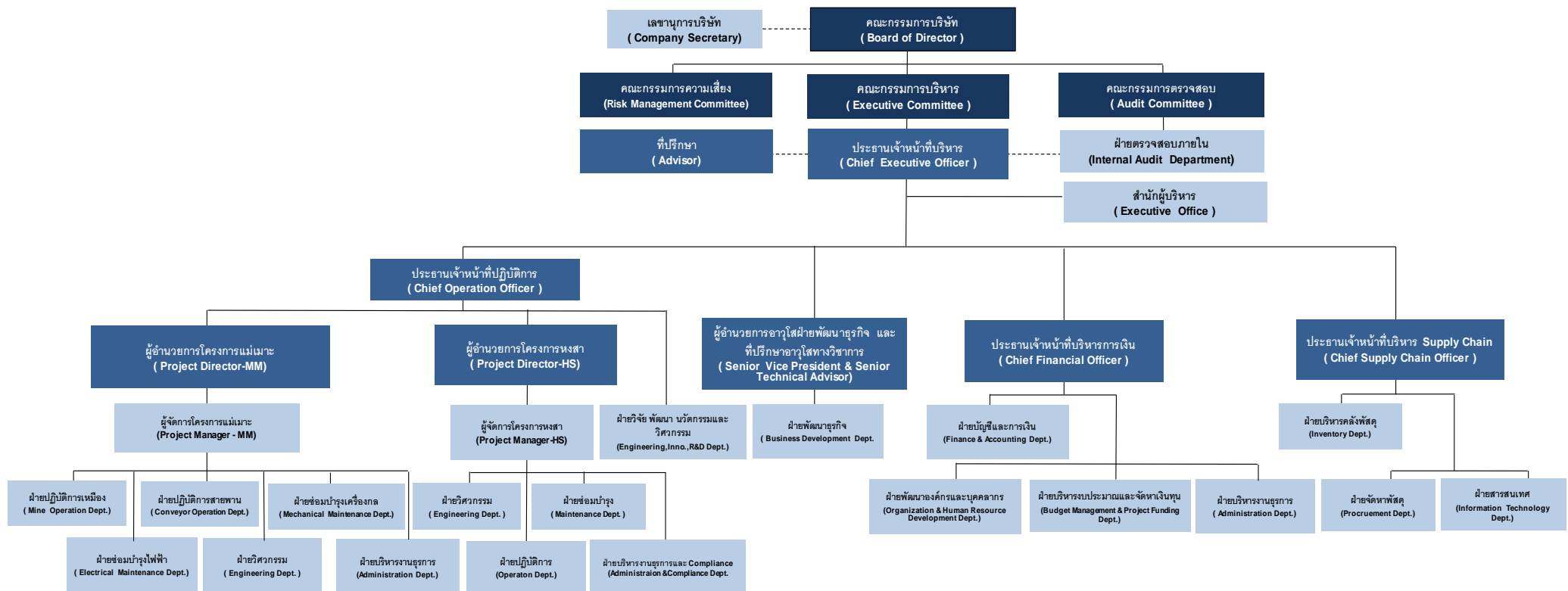
7.3.2 นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

ในการพิจารณาจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยนั้นจะอยู่ภายใต้อำนาจการพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยแต่ละบริษัท โดยบริษัทย่อยมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิจากงบเฉพาะกิจการภายหลังจากภาษีเงินได้นิติบุคคล และเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทย่อยแต่ละบริษัท อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการของบริษัทย่อยแต่ละบริษัทเห็นสมควร

8. โครงสร้างการจัดการ

8.1 โครงสร้างการจัดการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย รวม 3 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริหาร ตามโครงสร้างการบริหารงานดังนี้



หมายเหตุ: *ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ ได้ว่าจ้างบริษัท ไอเวลท์ กรุ๊ป จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายใน โดยคุณอัญชสา สุวรรณธีรวงศ์ เป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบภายใน โดยบริษัทฯ จะดำเนินการว่าจ้างบุคคลภายนอกในการตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ เป็นระยะเวลาอย่างน้อย 2 ปี โดยในช่วงระยะเวลาดังกล่าว บริษัทฯ จะดำเนินการจัดหาและพัฒนาบุคลากรฝ่ายควบคุมภายในของบริษัทฯ เพื่อดำเนินการในการตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ เองในอนาคต ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ มีความเห็นว่าบริษัท ไอเวลท์ กรุ๊ป จำกัด มีความพร้อมในการตรวจสอบที่ตรงกับความต้องการของบริษัทฯ และสามารถให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ ได้

8.1.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวนทั้งสิ้น 12 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายสมบูรณ์ มณีนาวา	ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ
2. นายนพพันธ์ เมืองโคตร	รองประธานกรรมการ/ประธานกรรมการบริหาร
3. นายศิริชัย ไทวิริยะเวช	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ
4. นางกิ่งเทียน บางอ้อ	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ
5. ดร.มงคล เหล่าวรพงศ์	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ
6. นายศาศวัต ศิริสรณ์	กรรมการ/กรรมการบริหาร
7. นายวิฑูรย์ ศิริสรณ์	กรรมการ/กรรมการบริหาร/ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
8. นายภาวัต ศิริสรณ์	กรรมการ/กรรมการบริหาร
9. นายกวิวัฒน์ ศิริสรณ์	กรรมการ/กรรมการบริหาร/กรรมการบริหารความเสี่ยง
10. นายชาติ รัชส์สุธี	กรรมการ
11. นายกิตติรัฐ ทวีลาภ	กรรมการ
12. นางวันเพ็ญ โฆษิตเรืองชัย	กรรมการ/กรรมการบริหาร

โดยมี นายสุพล อันสุวรรณ เป็นเลขานุการบริษัท ทั้งนี้ กรรมการลำดับที่ 5 ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certified Program (DCP) และกรรมการทุกท่านได้ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accredited Program (DAP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) แล้ว

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัทฯ คือ (1) นายศาศวัต ศิริสรณ์ นายนพพันธ์ เมืองโคตร นายวิฑูรย์ ศิริสรณ์ นายกวิวัฒน์ ศิริสรณ์ สองในสี่คนนี้ลงมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ หรือ (2) นายศาศวัต ศิริสรณ์ หรือ นายนพพันธ์ เมืองโคตร หรือ นายวิฑูรย์ ศิริสรณ์ หรือ นายกวิวัฒน์ ศิริสรณ์ คนใดคนหนึ่ง ลงมือชื่อร่วมกับ นายภาวัต ศิริสรณ์ หรือ นายชาติ รัชส์สุธี หรือ นายกิตติรัฐ ทวีลาภ หรือ นางวันเพ็ญ โฆษิตเรืองชัย รวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทมีดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบริษัทไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
2. คณะกรรมการบริษัทให้มีจำนวนตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นกำหนด แต่ต้องมีจำนวนอย่างน้อย 5 คนและกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดนั้นต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

3. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็น “ประธานกรรมการบริษัท” และในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร อาจพิจารณาเลือกกรรมการอีกคนหนึ่งหรือหลายคนเป็น “รองประธานกรรมการบริษัท” ก็ได้

วาระการดำรงตำแหน่งและการเลือกตั้งกรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการบริษัทจะมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารทำหน้าที่ในการสรรหาและเสนอชื่อบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติเลือกตั้งต่อไป

2. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการบริษัท แต่ในกรณีที่เป็นกรเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทสามารถเลือกบุคคลซึ่งเสนอชื่อโดยคณะกรรมการบริหาร เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการได้ ทั้งนี้ บุคคลซึ่งเข้ารับตำแหน่งเป็นกรรมการในกรณีดังกล่าวให้อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

3. ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม โดยกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งได้ ทั้งนี้ กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกัน ส่วนปีหลัง ๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวแล้ว กรรมการบริษัทอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (ก) เสียชีวิต
- (ข) ลาออก
- (ค) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการบริษัท หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน จำกัดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือมีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- (ง) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
- (จ) ศาลมีคำสั่งให้ออก

กรรมการบริษัทคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท

8.1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่มีรายชื่อดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายศิริชัย โทวีริยะเวช	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นางกิ่งเทียน บางอ้อ	กรรมการตรวจสอบ
3. ดร.มงคล เหล่าวรงค์	กรรมการตรวจสอบ

โดยกรรมการทั้ง 3 ท่าน เป็นกรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ที่เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท ทั้งนี้ นายศิริชัย โทวีริยะเวช มีประวัติการทำงานในสายงานการเงินและการลงทุนมาโดยตลอด และปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายการลงทุนและบริหารความเสี่ยงของบริษัทจดทะเบียนแห่งหนึ่ง นางกิ่งเทียน บางอ้อ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งรักษาการกรรมการผู้จัดการ ของสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง และ ดร.มงคล เหล่าวรงค์ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นอาจารย์พิเศษสาขาบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และเป็นกรรมการของบริษัทจดทะเบียนอื่นอีก 2 แห่ง และมี นายอัศวิน มะลิขาว เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบต้องเป็นกรรมการผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

1. เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยประกาศกำหนด
2. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
3. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
4. มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ และมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

การแต่งตั้ง และวาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบให้เป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบได้อีก

ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือไม่อาจดำรงตำแหน่งจนครบกำหนดวาระ ซึ่งส่งผลให้มีจำนวนกรรมการตรวจสอบต่ำกว่า 3 คน คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นควรจะแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบรายใหม่ให้ครบถ้วนในทันทีหรืออย่างช้าภายใน 3 เดือนนับจากวันที่จำนวนกรรมการตรวจสอบไม่ครบถ้วน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ ในงวดปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ปี 2558		ปี 2559	
		กรรมการ	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ	กรรมการ ตรวจสอบ
1. นายสมบูรณ์ มณีนาวา	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ	5/8	-	10/10	-
2. นายศิริชัย ไตวิริยะเวช	กรรมการอิสระ	5/8	3/3	10/10	7/7
3. นางกิ่งเทียน บางอ้อ	กรรมการอิสระ	6/8	3/3	9/10	7/7
4. นายมงคล เหล่าวรวงศ์	กรรมการอิสระ	5/8	3/3	9/10	6/7
5. นายนพพันธ์ เมืองโคตร	กรรมการ	8/8	-	10/10	-
6. นายศาศวัต ศิริสรณ์	กรรมการ	8/8	-	10/10	-
7. นายวิทวัส ศิริสรณ์	กรรมการ	8/8	-	8/10	-
8. นายชาติ รักษ์สุธี	กรรมการ	6/8	-	10/10	-
9. นายกิตติรัฐ ทวีลาภ	กรรมการ	6/8	-	10/10	-
10. นายกวัด ศิริสรณ์	กรรมการ	5/8	-	10/10	-
11. นายกวิตม์ ศิริสรณ์	กรรมการ	8/8	-	10/10	-
12. นางวันเพ็ญ โฆษิตเรืองชัย	กรรมการ	8/8	-	10/10	-

หมายเหตุ กรรมการท่านที่ 1, 2, 4 และ 10 ได้รับการแต่งตั้งให้เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2558

8.1.3 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2558 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยบุคคลจำนวน 6 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายวิทวัส ศิริสรณ์	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายกวิตม์ ศิริสรณ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายจตุรพร บุญยสถิตย์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายพงษ์ชรรต พิริยธนาอรุจน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายสุรพล อันสุวรรณ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
6. นางสาววันดี แซ่เอี้ยว	กรรมการบริหารความเสี่ยง

8.1.4 คณะกรรมการบริหาร

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2558 คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจำนวน 9 ท่าน โดย วันที่ 31 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการที่มีรายชื่อ ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายพนพันธ์ เมืองโคตร	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายศาศวัต ศิริสรณ์	กรรมการบริหาร
3. นายวิทวัส ศิริสรณ์	กรรมการบริหาร
4. นายภวัต ศิริสรณ์	กรรมการบริหาร
5. นายกวิตม์ ศิริสรณ์	กรรมการบริหาร
6. นางวันเพ็ญ โฆษิตเรืองชัย	กรรมการบริหาร
7. นายอวยชัย คล้ายทับทิม	กรรมการบริหาร
8. นายจตุรพร บุญสถิตย์	กรรมการบริหาร
9. นายสรินทร์ วรรณะลี	กรรมการบริหาร

โดยมี นายสุพล อันสุวรรณ์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

8.1.5 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 รายชื่อผู้บริหารของบริษัทฯ จำนวน 8 ท่าน มีดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายศาศวัต ศิริสรณ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายวิทวัส ศิริสรณ์	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
3. นายภวัต ศิริสรณ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร Supply Chain
4. นายกวิตม์ ศิริสรณ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
5. นายอวยชัย คล้ายทับทิม	ผู้อำนวยการโครงการแม่เมาะ
6. นายวิฑูรย์ ชินวณิชชัย	ผู้อำนวยการโครงการหงสา
7. นางวันเพ็ญ โฆษิตเรืองชัย	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน
8. นายรุจ บัณฑิตวงศ์	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายพัฒนาธุรกิจและที่ปรึกษาอาวุโสทางวิชาการ

8.1.6 เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2558 ได้มีมติแต่งตั้งนายสุรพล อันสุวรรณ เป็นเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ในนามบริษัทฯ และ/หรือ คณะกรรมการบริษัท และกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่สำคัญ ดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุม คณะกรรมการบริษัท รายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ในนามของบริษัทฯ และ/หรือคณะกรรมการ
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหารในนามของบริษัทฯ และ/หรือ คณะกรรมการ
3. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ซึ่งจัดทำโดยกรรมการให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้นในนามของบริษัทฯ และ/หรือคณะกรรมการ
4. ให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับข้อกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัท ต้องการทราบและติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด และ/หรือกฎหมายที่มีนัยสำคัญให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ
5. จัดการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
6. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
7. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามระเบียบ และข้อกำหนดของหน่วยงานดังกล่าว
8. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท และการดำเนินการอื่นใดให้เป็นไปตามกฎหมาย และ/หรือ ตามที่ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และ/หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

8.2 การกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีการกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงินสำหรับการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้มอบหมายอำนาจในการอนุมัติให้กรรมการผู้ได้รับมอบหมาย ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยรายการอนุมัติหลักของบริษัทฯ สามารถสรุปได้ดังนี้

การอนุมัติ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
องค์กรและการบริหาร การว่าจ้างที่ปรึกษา/ บริษัทที่ปรึกษา	> 10 ล้านบาท/ครั้ง	≤ 10 ล้านบาท/ครั้ง	≤ 5 ล้านบาท/ครั้ง
งบประมาณลงทุน การให้กู้ และกู้ยืม อนุมัติงบประมาณรายจ่ายลงทุนเพิ่มเติม ระหว่างปี/ โอนย้ายรายการระหว่างปี	> 100 ล้านบาท/ปี	≤ 100 ล้านบาท/ปี	≤ 50 ล้านบาท/ปี
การลงทุนการกู้ยืม	> 100 ล้านบาท/ปี	≤ 100 ล้านบาท/ปี	≤ 50 ล้านบาท/ปี
บัญชีและการเงิน การอนุมัติเงินเบิกทดรอง			≤ 1 ล้านบาท/ปี
การปรับปรุง/ตัดจำหน่ายทรัพย์สินและ สินค้าคงคลัง	> 10 ล้านบาท/ปี	≤ 10 ล้านบาท/ปี	≤ 5 ล้านบาท/ปี
การขายทรัพย์สิน	> 50 ล้านบาท/ปี	≤ 50 ล้านบาท/ปี	≤ 10 ล้านบาท/ปี
จัดซื้อ จัดหา และจัดจ้าง พิจารณาอนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง	≥ 100 ล้านบาท/ปี	≤ 100 ล้านบาท/ปี	≤ 50 ล้านบาท/ปี
งานประชาสัมพันธ์ การอนุมัติค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ การจัดสัมมนา จัดกิจกรรม สันทนาการ และจัดชุมชนสัมพันธ์	≥ 5 ล้านบาท/ปี	< 5 ล้านบาท/ปี	≤ 1 ล้านบาท/ปี

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ มีการอนุมัติงบประมาณประจำปีที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของบริษัทฯ ในแต่ละปี

8.3 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

8.3.1 ค่าตอบแทนกรรมการ

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 (ครั้งที่ 16) ได้มีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทฯ ประจำปี 2559 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ค่าตอบแทนกรรมการ

1.1) ค่าตอบแทนรายเดือน ให้จ่ายทุกเดือน

- ประธานกรรมการ	เดือนละ	40,000 บาท
- ประธานกรรมการตรวจสอบ	เดือนละ	25,000 บาท
- กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร	เดือนละ	15,000 บาท
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	เดือนละ	- บาท

1.2) ค่าตอบแทนเป็นค่าเบี้ยประชุม ให้จ่ายเป็นรายครั้งเฉพาะเมื่อมาเข้าประชุม

- กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	ครั้งละ	15,000 บาท
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	ครั้งละ	8,000 บาท

2. ค่าตอบแทนกรรมการตรวจสอบ

2.1) ค่าตอบแทนรายเดือน ให้จ่ายทุกเดือน

- ประธานกรรมการตรวจสอบ	เดือนละ	25,000 บาท
- กรรมการตรวจสอบท่านอื่น	เดือนละ	15,000 บาท

2.2) ค่าตอบแทนเป็นค่าเบี้ยประชุม ให้จ่ายเป็นรายครั้งเฉพาะเมื่อมาเข้าประชุม

- ประธานกรรมการตรวจสอบ	ครั้งละ	- บาท
- กรรมการตรวจสอบท่านอื่น	ครั้งละ	- บาท

ในปี 2558 และปี 2559 บริษัทฯ มีการจ่ายค่าผลตอบแทนให้แก่กรรมการของบริษัทฯ ตามรายละเอียด ดังนี้

รายชื่อ	ปี 2558		ปี 2559	
	ค่าตอบแทน (บาท)		ค่าตอบแทน (บาท)	
	เงินเดือน	เบี้ยประชุม	เงินเดือน	เบี้ยประชุม
1. นายสมบูรณ์ มณีนาวา	360,000	75,000	480,000	150,000
2. นายศิริชัย ไตวิริยะเวช	225,000	75,000	300,000	150,000
3. นางกิ่งเทียน บางอ้อ	135,000	75,000	180,000	135,000
4. ดร. มงคล เหล่าวรวงศ์ ¹	135,000	75,000	180,000	135,000
5. นายพนพนันท์ เมืองโคตร ³	-	-	-	-
6. นายศาศวัต ศิริสรณ์ ³	-	-	-	-
7. นายวิทวัส ศิริสรณ์ ³	-	-	-	-
8. นายชาลี รักษ์สุธ ³	135,000	75,000	180,000	150,000
9. นายกิตติรัฐ ทวีลาภ ²	135,000	75,000	180,000	150,000
10. นายภาวัต ศิริสรณ์ ³	-	-	-	-
11. นายกวิตม์ ศิริสรณ์ ³	-	-	-	-
12. นางวันเพ็ญ โฆษิตเรืองชัย ³	-	-	-	-

หมายเหตุ: 1/ ดร.มงคล เหล่าวรวงศ์ ได้รับค่าตอบแทนในฐานะที่ปรึกษาของบริษัทฯ ในปี 2558 เป็นจำนวนเงิน 45,000 บาท ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2558

2/ นายกิตติรัฐ ทวีลาภ ได้รับค่าตอบแทนในฐานะที่ปรึกษาของบริษัทฯ ในปี 2558 เป็นจำนวนเงิน 60,000 บาท ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2558

3/ นายพนพนันท์ เมืองโคตร นายศาศวัต ศิริสรณ์ นายวิทวัส ศิริสรณ์ นายภาวัต ศิริสรณ์ นายกวิตม์ ศิริสรณ์ นางวันเพ็ญ โฆษิตเรืองชัย ได้มีหนังสือถึงบริษัทฯ เพื่อสละสิทธิการได้รับค่าตอบแทนเบี้ยประชุมตั้งแต่เดือนเมษายน 2558 ถึงสิ้นปี 2559

(2) ค่าตอบแทนอื่น

นอกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทฯ มีโครงการจะจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญต่อกรรมการและพนักงานของบริษัทฯ โดยที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2559 ได้มีมติอนุมัติให้ออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ (“ใบสำคัญแสดงสิทธิ”) ให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทฯ จำนวน 20,000,000 หน่วย โดยใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ดังกล่าวมีอายุ 5 ปี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และรักษาบุคลากร อันจะส่งผลต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ในอนาคต โดยมีราคาเสนอขายหน่วยละ 0 บาท และใบสำคัญแสดงสิทธิฯ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ ได้ 1 หุ้น ที่ราคาหุ้นละ 1.00 บาท เท่ากับมูลค่าที่ตราไว้ เว้นแต่กรณีที่มีการปรับอัตราการใช้สิทธิและราคาการใช้สิทธิตามเงื่อนไขที่ระบุในข้อกำหนดสิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิฯ (สรุปสาระสำคัญของการออกและเสนอขาย และข้อกำหนดสิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ตามเอกสารแนบ 6) โดยเมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2559 บริษัทฯ ได้มีการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิฯ จำนวน 18,000,000 หน่วยให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทฯ และในส่วนของที่เหลือจำนวน 2,000,000 หน่วย บริษัทฯ ได้มอบหมายให้พนักงานของบริษัทฯ 3 รายเป็นผู้รับช่วงซื้อหลักทรัพย์ เนื่องจากบริษัทฯ มีความประสงค์ที่จะสำรองใบสำคัญแสดงสิทธิฯ จำนวนดังกล่าว เพื่อจะจัดสรรให้แก่ผู้ที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และมี

สิทธิได้รับใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ในอนาคต ภายในระยะเวลา 2 ปีนับจากวันที่หุ้นของบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ หากบริษัทฯ ไม่สามารถจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ในส่วนดังกล่าวได้ครบ 2,000,000 หน่วย ภายในระยะเวลา 2 ปีนับจากวันที่หุ้นของบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ บริษัทฯ จะดำเนินการยกเลิกใบสำคัญแสดงสิทธิฯ จำนวนที่เหลือทั้งหมด นอกจากนี้ แต่ละรายจะได้รับการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทฯ ทั้งหมด โดยรายละเอียดการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ให้แก่กรรมการและพนักงาน โปรดพิจารณาในส่วนที่ 2 หัวข้อ 9 ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

8.3.2 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนแก่ผู้บริหารที่ทำหน้าที่เป็นกรรมการ (ไม่รวมค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมในฐานะกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ ที่ไม่ใช่กรรมการ) สำหรับงวดบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และวันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีรายละเอียดดังนี้

	ปี 2558	ปี 2559
จำนวน (คน)	7	8
ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	13.87	15.65
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ล้านบาท)	0.24	0.26
รวมค่าตอบแทน (ล้านบาท)	14.11	15.91

8.4 บุคลากร

8.4.1 จำนวนบุคลากร

จำนวนบุคลากรของบริษัทฯ (ไม่รวมผู้บริหารจำนวน 10 คน) แบ่งตามรายบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และวันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

สายงาน	จำนวนบุคลากร (คน)	
	31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2559
- ฝ่ายสำนักงานผู้บริหาร	15	17
- ฝ่ายที่ปรึกษา	3	2
- ฝ่ายวิศวกรรม	11	13
- ฝ่ายควบคุมต้นทุน	3	2
- ฝ่ายซ่อมบำรุง (ไฟฟ้า-เครื่องกล)	290	296
- ฝ่ายปฏิบัติการเหมือง	432	456
- ฝ่ายปฏิบัติการสายพาน	141	136
- ฝ่ายความปลอดภัยวิชาชีพ	2	4
- ฝ่าย Supply Chain (จัดหาพัสดุ / บริหารคลังพัสดุ)	53	63
- ฝ่ายสารสนเทศ	6	5
- ฝ่ายบัญชี-การเงิน	25	24
- ฝ่ายตรวจสอบภายใน	3	1
- ฝ่ายบริหารค่าจ้าง	2	2
- ฝ่ายบริหารงบประมาณและจัดหาเงินทุน	7	6
- ฝ่ายพัฒนาองค์กรและบุคลากร	5	5
- ฝ่ายบริหารธุรการ	52	61
- ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	-	3
รวม	1,050	1,096

8.4.2 ค่าตอบแทนบุคลากร (ไม่รวมผู้บริหาร)

ในปี 2558 สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2558 และปี 2559 สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน จำนวน 219.97 ล้านบาท และ 248.98 ล้านบาท ตามลำดับ โดยเป็นค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการอื่นๆ

8.4.3 ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

8.4.4 นโยบายการพัฒนาบุคลากร

ธุรกิจของบริษัทฯ เป็นกิจการดำเนินงานเหมือง ซึ่งมีการผสมผสานระหว่างความมีประสิทธิภาพและเพียงพอของเครื่องจักรและกำลังคน โดยการสร้างกำลังคนเพื่อรองรับงานที่มีในปัจจุบันและงานที่จะขยายในอนาคต บริษัทฯ นำลักษณะเฉพาะของแรงงานในอุตสาหกรรมมาวิเคราะห์ เพื่อวางแผนทางการดูแลแรงงานของบริษัท โดยเบื้องต้นพบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการมีแนวโน้มในการย้ายงานค่อนข้างสูง ในขณะที่เดียวกันบริษัทฯ มีความต้องการแรงงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะด้านสูงเช่นกัน ดังนั้นจึงต้องเร่งสร้างพนักงานจากระดับปฏิบัติการและระดับกลางให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ให้ทันกับพนักงานระดับสูงที่มีความรู้และประสบการณ์สูง และเพื่อให้เกิดการทำงานที่ต่อเนื่อง การสร้างความรู้ในการทำงานที่สำคัญ คือการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานและถ่ายทอดความเชี่ยวชาญและประสบการณ์จากหัวหน้างานนั่นเอง และที่สำคัญคือ การประสานการทำงานที่มีประสิทธิภาพระหว่างพนักงานในแต่ละสายงานคือปัจจัยที่จะทำให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรโดยรวมดังนี้

เป้าหมาย(Goal) การพัฒนาบุคลากร

1. มีแผนพัฒนาบุคลากรสำหรับผู้สืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Nominees)
2. มีการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กรปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กรในมิติต่างๆ
3. มีการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบการสื่อสารภายในองค์กร ระบบการตรวจสอบภายใน ระบบการสรรหาบุคลากร ระบบการฝึกอบรม และระบบการประเมิน
4. มีกระบวนการส่งเสริมและสร้างทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานที่เหมาะสม

กลยุทธ์ (Strategy) การพัฒนาบุคลากร

1. สร้างความรู้ความเชี่ยวชาญที่ต้องสั่งสมและพัฒนาต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการสร้างระบบผู้สืบทอดตำแหน่งงาน โดยเน้นการพัฒนาด้านศักยภาพบุคลากรทั้ง 3 ด้าน คือสมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะด้าน และสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ
2. บริษัทฯ จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กรปีละ 1 ครั้ง โดยกำหนดเกณฑ์ในการยอมรับไว้ที่ร้อยละ 70 โดยการสุ่มจากจำนวนพนักงาน เพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กรในมิติต่างๆ ทั้งนี้เพื่อนำไปปรับปรุงการบริหารงานให้พนักงานมีความพึงพอใจและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมทั้งจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและพนักงานโดยรวม
3. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการสื่อสารข้อมูลภายในองค์กรเพื่อลดกำแพงกันระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน และระหว่างส่วนงานที่ต้องทำหน้าที่ประสานงาน เพิ่มความแข็งแกร่งของระบบควบคุมภายใน ดูแลการพัฒนาและปฏิบัติเรื่องการควบคุมภายในองค์กร ซึ่งครอบคลุมทั้งการสร้างสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยงกิจกรรมการควบคุม ข้อมูลและการสื่อสาร รวมทั้งมีการติดตามตรวจสอบจากคณะกรรมการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล รวมทั้งมีระบบการสรรหาบุคลากรที่เหมาะสม มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการบริหารค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม มีการเลื่อนหรือปรับตำแหน่งงานโดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ใน

การทำงาน รวมทั้งอายุงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม อันจะส่งผลให้พนักงานเกิดขวัญและกำลังใจ อีกทั้งเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับพนักงานโดยรวม ซึ่งบริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทั้งพนักงานเก่าและพนักงานที่เข้ามาปฏิบัติใหม่ โดยแบ่งเป็นช่วงการพัฒนา คือ ช่วงระยะเวลาทดลองงาน ช่วงระหว่างบรรจุเป็นพนักงานประจำ และช่วงระหว่างเป็นพนักงานของบริษัทฯ โดยมีการจัดทำเป็น Training Road Map จัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากรเป็นรายปี รวมทั้งมีการติดตามและประเมินผลอย่างเป็นระบบ ตลอดจนมีการส่งเสริมและสร้างทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานที่เหมาะสมให้กับพนักงานซึ่งพนักงานจะได้รับการปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม มีจรรยาบรรณ และสุดท้ายบริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม อันเป็นปัจจัยที่จะช่วยเพิ่มมูลค่าของกิจการและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ในอนาคต ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินการและแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

9 การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ในการดำเนินงานที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท สหกลีดิวิเปเมนท์ จำกัด (มหาชน) ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ รวมทั้งได้ยึดถือและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน (The Principles of Good Corporate Governance of Listed Companies) ตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และยังทำให้เกิดความโปร่งใสต่อนักลงทุนอันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก โดยนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯครอบคลุมหลักการ 5 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น (The Rights of Shareholders)

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญในสิทธิขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น ทั้งในฐานะของนักลงทุนในหลักทรัพย์และเจ้าของบริษัท เช่น สิทธิในการซื้อ ขาย โอน หลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่ สิทธิในการที่จะได้รับส่วนแบ่งผลกำไรจากบริษัทฯ สิทธิในการได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอ สิทธิต่าง ๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัทฯ เช่น การจัดสรรเงินปันผล การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงการแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิและข้อบังคับของบริษัทฯ เป็นต้น

บริษัทฯ มีพันธกิจในการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

- (1) บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่าง ๆ ให้ผู้ถือหุ้น รับทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน หรือระยะเวลาอื่นใดตามที่กฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องประกาศกำหนด โดยในแต่ละวาระการประชุมจะมีความเห็นของคณะกรรมการบริษัทประกอบ รวมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมที่เพียงพอเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาในการศึกษาข้อมูลล่วงหน้าก่อนวันประชุม นอกจากนี้ บริษัทฯ จะนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของบริษัทฯก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นด้วย
- (2) ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตัวเอง บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่นใดเข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดตามที่บริษัทฯ ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม
- (3) ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะใช้สถานที่ซึ่งสะดวกแก่การเดินทาง โดยจะแนบแผนที่ซึ่งแสดงสถานที่จัดการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในหนังสือเชิญประชุม รวมถึงเลือกวันเวลาที่เหมาะสม และจัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเพียงพอ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่จะอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
- (4) ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อซักถามได้ล่วงหน้าก่อนวันประชุมตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด โดยบริษัทฯ จะเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- (5) ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือตั้งคำถามในวาระต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างอิสระก่อนการลงมติในวาระ

ใด ๆ และจะมีกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามในที่ประชุม

- (6) บริษัทฯ จะสนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการนับผลการลงคะแนน
- (7) บริษัทฯ จะจัดให้มีบุคลากรที่เป็นอิสระทำหน้าที่ช่วยในการตรวจนับคะแนนเสียงในแต่ละวาระ
- (8) ภายหลังจากประชุมผู้ถือหุ้นแล้วเสร็จ บริษัทฯ จะจัดทำรายงานการประชุมที่บันทึกข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วนในสาระสำคัญ รวมทั้งจะมีการบันทึกประเด็นข้อซักถาม ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ บริษัทฯ จะนำผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ รวมทั้งรายงานการประชุมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้พิจารณา
- (9) บริษัทฯ จะอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในการได้รับเงินปันผล โดยบริษัทฯ จะจ่ายเงินปันผลด้วยวิธีการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับเงินปันผลตรงเวลา และป้องกันปัญหาเรื่องเช็คชำรุด สูญหาย หรือส่งถึงผู้ถือหุ้นล่าช้า

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (The Equal Treatment for Shareholders)

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นรายย่อย ผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทยหรือต่างด้าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

- (1) บริษัทฯ จะแจ้งกำหนดการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่กำหนดการประชุมดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมทั้งจะจัดทำและเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เช่นกัน
- (2) บริษัทฯ จะอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อกรรมการหรือเสนอวาระเพิ่มเติมได้ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ จะกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนเป็นการล่วงหน้าเกี่ยวกับวิธีการที่ให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยจะเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมทั้งหลักเกณฑ์เพื่อพิจารณาว่าบริษัทฯ จะเพิ่มวาระการประชุมที่ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอหรือไม่
- (3) ในการดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง บริษัทฯ จะให้โอกาสแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยก่อนเริ่มการประชุม ประธานในที่ประชุมจะชี้แจงวิธีการใช้สิทธิออกเสียง และวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระ และยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุมทุกรายสามารถแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ รวมทั้งซักถามในแต่ละวาระโดยใช้เวลาอย่างเหมาะสมและเพียงพอ โดยประธานในที่ประชุมจะดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระที่กำหนดไว้ รวมทั้งจะมีให้ผู้บริหารเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระที่มีความสำคัญซึ่งผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนการตัดสินใจ
- (4) ในวาระเลือกตั้งกรรมการ บริษัทฯ จะสนับสนุนให้มีการเลือกตั้งเป็นรายคน
- (5) บริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการรายงานการมีส่วนได้เสียในวาระการประชุมใด ๆ อย่างน้อยก่อนการพิจารณาในวาระที่เกี่ยวข้องในการประชุมคณะกรรมการบริษัทและบันทึกส่วนได้เสียดังกล่าวในรายงาน

การประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งห้ามมิให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในลักษณะที่จะไม่สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระในวาระที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประชุมในวาระนั้น ๆ

- (6) บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้ โดยห้ามบุคคลหรือหน่วยงานที่ทราบข้อมูลภายในนำข้อมูลดังกล่าวไปเปิดเผยต่อหน่วยงานหรือบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่บุคคลใดเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวหรือนำข้อมูลนั้นไปใช้ไม่ว่าเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ถือเป็นความผิดอย่างร้ายแรงและจะถูกลงโทษทางวินัย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมายมีหน้าที่จัดส่งรายงานดังกล่าวให้แก่เลขานุการบริษัทเป็นประจำและเปิดเผยในรายงานประจำปีของบริษัทฯ

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (The Role of Stakeholders)

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ ผู้ถือหุ้นและพนักงานของบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น คู่ค้า ลูกค้า เป็นต้น โดยบริษัทฯ ตระหนักดีว่าการสนับสนุนและข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินการและการพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวได้รับการดูแลอย่างดี นอกจากนี้ ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้คำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตามแนวทางดังต่อไปนี้

- ผู้ถือหุ้น** : บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างผลการดำเนินงานที่ดีและการเจริญเติบโตที่มั่นคง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมทั้งดำเนินการเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใสและเชื่อถือได้ต่อผู้ถือหุ้น
- พนักงาน** : บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกรายอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ และศักยภาพของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดอบรม การสัมมนา และการฝึกอบรม โดยให้โอกาสอย่างทั่วถึงกับพนักงานทุกคน และพยายามสร้างแรงจูงใจให้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถสูงให้คงอยู่กับบริษัทฯ เพื่อพัฒนาองค์กรต่อไป อีกทั้งยังได้กำหนดแนวทางในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เช่น การห้ามใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด เป็นต้น
- คู่ค้า** : บริษัทฯ มีกระบวนการในการคัดเลือกคู่ค้าโดยการให้คู่ค้าแข่งขันบนข้อมูลที่เท่าเทียมกัน และคัดเลือกคู่ค้าด้วยความยุติธรรมภายใต้หลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่คู่สัญญาทุกฝ่าย และจัดให้มีระบบติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา โดยบริษัทฯ ซื้อสินค้าจากคู่ค้าตามเงื่อนไขทางการค้า ตลอดจนปฏิบัติตามสัญญาต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด
- ลูกค้า** : บริษัทฯ รับผิดชอบต่อลูกค้าโดยการรักษาคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าและบริการ รวมถึงการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าให้ครบถ้วนและครอบคลุมให้มากที่สุด

เพื่อมุ่งเน้นการสร้างความปลอดภัยให้แก่ลูกค้าในระยะยาว นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้บริการหลังการขาย ตลอดจนให้ข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับสินค้าและบริการของบริษัทฯ รวมทั้งยังจัดให้มีช่องทางให้ลูกค้าของบริษัทฯ สามารถแจ้งปัญหาหรือการให้บริการที่ไม่เหมาะสมเพื่อที่บริษัทฯ จะได้ป้องกัน และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับสินค้าและบริการของบริษัทฯ ได้อย่างรวดเร็ว

- เจ้าหน้าที่** : บริษัทฯ จะปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ตามสัญญาที่มีต่อเจ้าหน้าที่เป็นสำคัญ รวมทั้ง การชำระคืนเงินต้น ดอกเบี้ยและการดูแลหลักประกันต่าง ๆ ภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้อง
- คู่แข่ง** : บริษัทฯ ประพฤติตามกรอบการแข่งขันที่ดี มีจรรยาบรรณและอยู่ในกรอบของกฎหมาย รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมนโยบายการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
- สังคมและส่วนรวม** : บริษัทฯ ใส่ใจและให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของผู้คนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทฯ มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม รวมทั้งจัดให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทฯ พยายามเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการสร้างและรักษาไว้ซึ่งสิ่งแวดล้อมและสังคม

นอกจากนี้ ผู้มีส่วนได้เสียสามารถสอบถามรายละเอียด แจ้งข้อร้องเรียน หรือเบาะแสการกระทำผิดทางกฎหมาย ความไม่ถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง หรือการผิดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ ผ่านกรรมการอิสระ หรือกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ได้ ทั้งนี้ ข้อมูลร้องเรียนและเบาะแสที่แจ้งมายังบริษัทฯ จะถูกเก็บไว้เป็นความลับ โดยกรรมการอิสระหรือกรรมการตรวจสอบจะดำเนินการส่งการตรวจสอบข้อมูลและหาแนวทางแก้ไข (หากมี) และจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)

- (1) คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ โปร่งใส และทันเวลา ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไป ตลอดจนข้อมูลอื่นที่มีผลหรืออาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ซึ่งล้วนมีผลต่อการบวการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- (2) บริษัทฯ ได้แต่งตั้งนาย พงศ์ไท ตันติสุนทรเป็นเจ้าหน้าที่ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนหรือผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ จะจัดให้มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเป็นประจำ รวมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทฯ ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ ให้แก่ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ บริษัทจัดอันดับความน่าเชื่อถือ และหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ กล่าวคือ การรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข่าวสารเป็นประจำผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยข้อมูลที่อยู่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ จะมีการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวรวมถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ งบการเงิน ข่าว

ประชาสัมพันธ์ รายงานประจำปี โครงสร้างบริษัทและผู้บริหาร ตลอดจนโครงสร้างการถือหุ้นและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หนังสือเชิญประชุม เอกสารทางทะเบียนของบริษัทฯ กฎบัตรต่าง ๆ เป็นต้น

- (3) บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเงินของบริษัทฯ และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้สอบทานคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินและรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ และจะจัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี
- (4) บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการแต่ละท่าน บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชด้อยของบริษัทฯ จำนวนครั้งของการประชุมและการเข้าประชุมในปีที่ผ่านมา และความเห็นจากการทำหน้าที่ รวมทั้งการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่องในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีของบริษัทฯ รวมถึงการเปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทน ลักษณะและรายละเอียดของค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงในบริษัทฯ และบริษัทย่อย (หากมี) ด้วย
- (5) บริษัทฯ จะเปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการ
- (6) บริษัทฯ จะจัดให้มีรายงานนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง และนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมที่ได้ให้ความเห็นชอบไว้โดยสรุป และผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวรวมทั้งกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวได้พร้อมด้วยเหตุผล โดยรายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น รายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัทฯ เป็นต้น

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (Responsibilities of the Board of Directors)

1. โครงสร้างคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่สามารถเอื้อประโยชน์ให้กับบริษัทฯ โดยเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและภาพรวมขององค์กร ตลอดจนมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 12 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหารจำนวน 5 ท่าน และกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 7 ท่าน โดยมีกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นอิสระ 4 ท่าน ซึ่งคิดเป็นจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งคณะอันจะทำให้เกิดการถ่วงดุลในการพิจารณาและออกเสียงในเรื่องต่าง ๆ อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยกรรมการอิสระจะมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร นอกจากนี้ กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ สามารถเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ ในเครือหรือบริษัทอื่นได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้รับทราบด้วย

2. คณะกรรมการชด้อย

- (1) **คณะกรรมการบริหาร** ประกอบด้วยกรรมการบริหารจำนวนอย่างน้อย 5 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน

ข้อบังคับ และคำสั่งใด ๆ รวมทั้งเป้าหมายที่กำหนดไว้ภายใต้กรอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

- (2) **คณะกรรมการตรวจสอบ** ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบจำนวนอย่างน้อย 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลและตรวจสอบการบริหารงาน การควบคุมภายใน รวมทั้งการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ เป็นไปอย่างโปร่งใสและน่าเชื่อถือ
- (3) **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง** ประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยงจำนวนอย่างน้อย 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร กำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งสนับสนุนงานของคณะกรรมการบริษัทโดยการให้คำแนะนำในเรื่องข้อกำหนดตามกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการบริษัท

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และมีหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมทั้งกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทาง เพื่อประโยชน์ระยะยาวแก่ผู้ถือหุ้นภายใต้กรอบข้อกำหนดของกฎหมายและหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ขณะเดียวกันก็คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ โดยมีรายละเอียดตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท

(1) นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการได้ให้ความเห็นชอบนโยบายดังกล่าว ทั้งนี้ การจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยบริษัทฯ จะจัดให้มีการทบทวนนโยบายดังกล่าวเป็นประจำทุกปี

(2) หลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ ได้กำหนดข้อพึงปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- (ก) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น
- (ข) จรรยาบรรณว่าด้วยความสัมพันธ์ต่อลูกค้า
- (ค) จรรยาบรรณว่าด้วยความสัมพันธ์ต่อคู่ค้า คู่แข่งทางการค้า และเจ้าหนี้
- (ง) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อพนักงาน

(จ) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะประกาศและแจ้งให้พนักงานทุกคนรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

(3) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ มีนโยบายบริหารจัดการปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีเหตุผล และเป็นอิสระภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณาเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องให้บริษัทฯ ทราบ และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในรายการดังกล่าว

บริษัทฯ มีนโยบายในการทำรายการเกี่ยวโยงกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่สอดคล้องกับกฎหมาย ตลอดจนข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งจะเปิดเผยรายการดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

(4) การควบคุมภายใน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อการกำกับดูแลและการควบคุมภายใน ทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โดยบริษัทฯ มีการจัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่ประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบที่วางไว้

(5) การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการกำกับดูแลระบบและกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม

(6) รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน โดยมีฝ่ายบัญชีและผู้สอบบัญชีมาประชุมร่วมกัน และนำเสนอรายงานทางการเงินต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี

การประชุมคณะกรรมการและการประเมินตนเอง

บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยทุกไตรมาส และมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยมีการกำหนดวาระประชุมชัดเจนล่วงหน้า และมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการทุกท่านล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน และจะจัดให้มีการบันทึกรายงานการประชุมและจัดเก็บรวบรวมเอกสารที่รับรองแล้วเพื่อใช้ในการอ้างอิงและสามารถตรวจสอบได้ โดยในการประชุมทุกครั้ง จัดให้มีผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลและรายละเอียดประกอบการตัดสินใจที่ถูกต้องและทันเวลา

ในการลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ถือมติของเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียง โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระใดจะไม่เข้าร่วมประชุมและใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในวาระนั้น ทั้งนี้ ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อปรับปรุงและแก้ไขการดำเนินงาน โดยมีการกำหนดหัวข้อที่จะประชุมชัดเจนก่อนที่จะวัดผลการประเมินดังกล่าว เพื่อรวบรวมความเห็นและนำเสนอต่อที่ประชุม รวมทั้งเปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมในรายงานประจำปี

คำตอบแทน

คำตอบแทนของกรรมการ คือ คำตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุม ซึ่งจะต้องอยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยเมื่อเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยจะคำนึงถึงความเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ส่วนผู้บริหารจะได้รับผลตอบแทนที่เป็นเงินเดือนและโบนัสประจำปี โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นสำคัญ ทั้งนี้ คำตอบแทนรายปีของคณะกรรมการและผู้บริหารรวมกันจะต้องไม่เป็นจำนวนที่สูงผิดปกติเมื่อเทียบกับผลตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารโดยเฉลี่ยของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยจะคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก

การสรรหาและการพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

ในการสรรหาผู้บริหารของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายกำหนดว่าบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของบริษัทฯ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด และมีความรู้ความสามารถรวมถึงประสบการณ์ทำงานที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ด้วย

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เช่น กรรมการ กรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท เป็นต้น เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง การฝึกอบรมและให้ความรู้จากกระทำการภายในบริษัทฯ หรือใช้บริการของสถาบันภายนอกก็ได้

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการหรือมีกรรมการเข้าใหม่ ฝ่ายจัดการจะจัดให้มีเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเข้าใหม่ รวมถึงจัดให้มีการแนะนำลักษณะธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้แก่กรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการหมุนเวียนงานที่ได้รับมอบหมายตามความถนัดของผู้บริหารและพนักงาน โดยพิจารณาตามความเหมาะสมของงานและเวลาเป็นหลัก โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะกำหนดช่วงเวลาและพิจารณาผลการปฏิบัติงานดังกล่าวเพื่อเป็นแผนพัฒนาและสืบทอดงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาผู้บริหารและพนักงานให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานมากขึ้นและให้สามารถทำงานแทนกันได้

นโยบายป้องกันเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใด ๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบถึงความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้เสียของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมในการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมนั้น ๆ

นโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เพื่อให้บริษัทฯ สามารถควบคุมดูแลกิจการและการดำเนินงานของบริษัทย่อยได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัทฯ และ/หรือสามารถตรวจสอบดูแลการดำเนินงานของบริษัทร่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงกำหนดให้

การเสนอซื้อและการใช้สิทธิออกเสียงในการแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อน โดยบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น ๆ (ไม่ใช่ต่อบริษัท) และบริษัท ได้กำหนดให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งนั้น ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนที่จะไปลงมติ หรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญในระดับเดียวกับที่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหากเป็นการดำเนินการโดยบริษัท เอง ทั้งนี้ การส่งกรรมการเพื่อเป็นตัวแทนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าวเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท และ/หรือข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าว

นอกจากนี้ ในกรณีเป็นบริษัทย่อย บริษัทฯ กำหนดระเบียบให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัทฯ นั้น ต้องดูแลให้บริษัทย่อยมีข้อบังคับในเรื่องการทำรายการเกี่ยวโยง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำรายการสำคัญอื่นใดของบริษัทฯ ดังกล่าว ให้ครบถ้วนถูกต้อง และใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการข้างต้นในลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ รวมถึงต้องกำกับดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีของบริษัทย่อยให้บริษัทฯ สามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนดด้วย

นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีนโยบายห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ นำความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทฯ ที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปเปิดเผยหรือแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม รวมทั้งต้องไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยใช้ข้อมูลภายใน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน ดังนี้

1. ให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เกี่ยวกับหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมทั้งการรายงานการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 246 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 298 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม)
2. กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะจัดทำ และเปิดเผยรายงานการถือครองหลักทรัพย์ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่บริษัทฯ ในวันเดียวกันกับที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
3. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลหรืออาจมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์จะต้องงดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 30 วันก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และในช่วงเวลา 24 ชั่วโมงภายหลังจากที่ข้อมูลดังกล่าวของบริษัทฯ ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว และผู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลดังกล่าวจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลนั้นให้ผู้อื่นทราบจนกว่าจะได้มีการแจ้งข้อมูลนั้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ หากมีการกระทำความผิดฝ่าฝืนระเบียบปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯ จะถือเป็นความผิดทาง

วินัยตามข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ โดยจะพิจารณาถึงโทษตามควรแก่กรณี ตั้งแต่ การตักเตือนด้วยวาจา การตักเตือนเป็นหนังสือ การภาคทัณฑ์ ตลอดจนการเลิกจ้างให้พ้นสภาพการเป็นพนักงาน

9.2 คณะกรรมการชด้อย

โครงสร้างกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหาร และผู้บริหาร โดยมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ ดังนี้

9.3 ขอบเขตอำนาจหน้าที่

9.3.1 ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

มติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2558 วันที่ 2 มีนาคม 2558 ได้อนุมัติกฎบัตร ซึ่งระบุขอบเขตอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการบริษัท และเป็นไปตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับและวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงการดำเนินการดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ และกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง ความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ

2. กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางของธุรกิจ นโยบาย เป้าหมาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารจัดการ และอำนาจอนุมัติของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามที่ฝ่ายจัดการนำเสนอ และกำกับดูแลการบริหารงาน และผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการชด้อยของบริษัทฯ หรือบุคคลใด ๆ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้แก่บริษัทฯ และผู้ถือหุ้น

3. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการชด้อยของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอเพื่อให้บรรลุกลยุทธ์และเป็นไปตามแผนงานและงบประมาณ

4. กำหนดกรอบและนโยบายสำหรับการกำหนดเงินเดือน การปรับขึ้นเงินเดือน การกำหนดเงินโบนัส ค่าตอบแทน และบำเหน็จรางวัลของพนักงานบริษัทฯ รวมถึงดูแลระบบกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารที่เหมาะสม

5. ดำเนินการให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และจัดให้มีการรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบตรวจสอบภายในที่เพียงพอและเหมาะสม

6. พิจารณาอนุมัติการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน (ในกรณีที่ขนาดของรายการไม่จำเป็นต้องพิจารณา โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น) การลงทุนในธุรกิจใหม่ และการดำเนินงานใด ๆ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

7. พิจารณาและ/หรือให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกัน (ในกรณีที่ขนาดของรายการไม่จำเป็นต้องพิจารณา โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น) ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

8. พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

9. สอบทานกระบวนการและนโยบายในการบริหารความเสี่ยงและติดตามผลการปฏิบัติงาน
 10. ดูแลไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการรายใดมีส่วนได้เสียในธุรกรรมใดที่ทำกับบริษัทฯ หรือมีส่วนได้เสียในการถือหุ้นในบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นหรือลดลง ให้กรรมการรายดังกล่าวแจ้งให้บริษัทฯ ทราบโดยไม่ชักช้า
 11. จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาล และการปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ
 12. สอบทานนโยบายในการกำกับดูแลกิจการ และความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption) ของบริษัทฯ และพิจารณาอนุมัติรายงานผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ และความรับผิดชอบต่อสังคม และการต่อต้านการคอร์รัปชันประจำปี ที่จัดทำโดยคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมาย
 13. แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อยอื่นใด เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ ตามความเหมาะสม
 14. แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
 15. ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอกหากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม
 16. จัดทำรายงานประจำปี และรับผิดชอบต่อการจัดทำและเปิดเผยงบการเงินเพื่อแสดงถึงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
 17. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัทฯ
 18. พิจารณาอนุมัติเรื่องต่าง ๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทฯ อย่างเป็นธรรม
 19. มอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้
- ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใด ๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้

9.3.2 ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบเป็นคณะกรรมการอิสระที่จัดตั้งขึ้นเพื่อช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลและตรวจสอบการบริหารงาน การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ เป็นไปอย่างโปร่งใสและน่าเชื่อถือ โดยมีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบที่สำคัญ ซึ่งกำหนดอยู่ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้รับการอนุมัติตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2558 วันที่ 2 มีนาคม 2558 ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบควบคุมภายใน (Internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งประกาศและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัตร (Charter)

(ซ) รายการอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

7. ทบทวนและเสนอแก้ไขขอบเขตอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับสภาวการณ์

8. ตรวจสอบและสอบสวนผู้ที่เกี่ยวข้องภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และมีอำนาจในการว่าจ้างหรือนำผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาช่วยงานตรวจสอบและสอบสวน

9. หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

(ก) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(ข) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน

(ค) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาข้างต้น กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามข้างต้นต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

10. ให้ความเห็นต่อฝ่ายจัดการเกี่ยวกับการแต่งตั้ง เลิกจ้าง ผลการดำเนินงาน งบประมาณ และอัตราของฝ่ายตรวจสอบภายใน

11. จัดทำรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

12. สอบทาน และให้ความเห็นในรายงานผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม และการต่อต้านการคอร์รัปชันประจำปี ซึ่งได้จัดทำโดยคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมาย

13. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

9.3.3 ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

มติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2558 วันที่ 2 มีนาคม 2558 มีการกำหนดขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ทบทวนถึงลักษณะความเสี่ยงที่บริษัทฯ ประสบอยู่หรือคาดว่าจะเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ (Identification of Risk) รวมทั้งกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงทั้งจากภายนอกและภายในองค์กรให้ครอบคลุมอย่างน้อย 4 ประการดังนี้

(ก) ความเสี่ยงทางการเงิน (Financial Risk)

(ข) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)

- (ค) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ (Strategic Risk)
- (ง) ความเสี่ยงจากกฎหมาย บุคลากรและข้อผูกพันตามสัญญาต่างๆ ขององค์กร (Compliance Risk)

2. กำหนดกลยุทธ์ โครงสร้างและทรัพยากรที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงตลอดจนกลยุทธ์และทิศทางธุรกิจของบริษัทฯ

3. กำหนดวงเงินหรือประเภทของกิจกรรมตามความเสี่ยงเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการปฏิบัติงานตามสถานการณ์ ความเสี่ยงแต่ละประเภทเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ

4. กำกับดูแลตลอดจนทบทวนนโยบาย กลยุทธ์ และวิธีปฏิบัติ เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงได้นำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสม

5. มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อประเมินและติดตามความเสี่ยงทั้งองค์กร

6. รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทและ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง

7. ทบทวนและเสนอแก้ไขขอบเขตอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสภาวการณ์

8. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทหรือตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

9.3.4 ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2558 วันที่ 2 มีนาคม 2558 และตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2559 วันที่ 12 กันยายน 2559 ได้มีมติกำหนดขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. จัดทำและกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารงานเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ และดำเนินการตามที่ได้รับความคิดเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท รวมถึงตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. จัดการและควบคุมดูแลการดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัทฯ รวมถึงการออกระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทฯ

3. อนุมัติการเข้าทำสัญญา และ/หรือธุรกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ (เช่น การซื้อขาย เพื่อการทำธุรกรรมตามปกติของบริษัทฯ และเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ) ภายในวงเงินตามที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ (Authority Limits) ทั้งนี้ ขนาดรายการดังกล่าวจะต้องมีมูลค่าน้อยกว่ารายการที่มีนัยสำคัญเป็นการได้มาจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และ/หรือ รายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

4. อนุมัติการกู้ยืมเงิน และการขอสินเชื่อใด ๆ จากสถาบันการเงิน การให้กู้ยืม ตลอดจนการจำนำ จำนอง หรือ เข้าเป็นผู้ค้ำประกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และการลงทุนของบริษัทฯ ภายในวงเงินตามที่กำหนดไว้ในอำนาจ อนุมัติ (Authority Limits)
5. อนุมัติการใช้บริการต่างๆ ของธนาคารที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำหนดผู้มีอำนาจสั่งจ่ายสำหรับบัญชีธนาคารของ บริษัทฯ
6. อนุมัติการติดต่อ ดำเนินการ และจดทะเบียนกับหน่วยงานราชการในนามของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์ในการ ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ
7. กำหนดกรอบเงินสำหรับการเข้าทำธุรกรรม หรือสัญญาแทนบริษัทโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ทั้งนี้วงเงินดังกล่าวจะต้องไม่เกินวงเงินตามที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ (Authority Limits)
8. อนุมัติแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ภายในวงเงินตามที่กำหนดไว้ใน อำนาจอนุมัติ (Authority Limits)
9. กำหนดกรอบและนโยบายสำหรับการกำหนดเงินเดือน การปรับขึ้นเงินเดือน การกำหนดเงินโบนัส ค่าตอบแทน และบำเหน็จรางวัลของพนักงานบริษัทในตำแหน่งที่ต่ำกว่าคณะกรรมการบริหารตามที่กำหนดไว้ในอำนาจ อนุมัติ (Authority Limits)
10. พิจารณาสรรหาและคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ เพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวจะต้องมีความเหมาะสมในด้านความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ และเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการ สรรหาผู้บริหารด้วย
11. พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทน (ไม่ว่าจะอยู่ในรูปเงินสด หลักทรัพย์ หรืออื่นใด) ของประธานเจ้าหน้าที่ บริหารให้เหมาะสม เป็นธรรม และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ต่อไป
12. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) และความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) รวมถึงการต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption) ภายใต้กรอบของกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบและข้อบังคับขององค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแล ตลอดจนแนวทางในการกำกับดูแลกิจการและความ รับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐานสากล
13. กำกับดูแลให้องค์กรมีการดำเนินงานและปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อ สังคมรวมถึงการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทฯ
14. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงานการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อ สังคมรวมถึงการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรักษามาตรฐานและพัฒนาการกำกับดูแล กิจการรวมถึงการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและการป้องกันและต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทฯ และสร้างเป็น วัฒนธรรมขององค์กรโดยใช้การสื่อสารความไปยังกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการอย่าง สม่าเสมอ

15. จัดทำรายงานผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคมและการต่อต้านคอร์รัปชันประจำปี รวมถึงจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อสอบทานและให้ความเห็นก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

16. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทหรือตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

17. มอบอำนาจให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริหาร

ทั้งนี้ การมอบอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารนั้นจะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใด ๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้

9.3.5 ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

มติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2558 วันที่ 2 มีนาคม 2558 มีมติกำหนดขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้ดูแล บริหาร ดำเนินงาน และปฏิบัติงานประจำตามปกติธุรกิจเพื่อประโยชน์ของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย วิสัยทัศน์ เป้าหมาย แผนการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณที่กำหนดโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร

1. บริหารจัดการการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามภารกิจหลัก (Mission) ที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริหารเพื่อให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหาร

2. กำกับดูแลการดำเนินการด้านการเงิน การตลาด งานบริหารบุคคล และด้านการปฏิบัติงานอื่นๆ โดยรวมเพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย และแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่กำหนดไว้โดยคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหาร

3. มีอำนาจจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย ปลดออก และเลิกจ้างพนักงานบริษัทในตำแหน่งที่ต่ำกว่าประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

4. มีอำนาจกำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน บำเหน็จรางวัล เงินโบนัส และปรับขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานบริษัทในตำแหน่งที่ต่ำกว่าประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ภายใต้กรอบ และนโยบายที่คณะกรรมการบริหารกำหนดไว้และ/หรือตามที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ (Authority Limits)

5. เจรจา และเข้าทำสัญญา สั่งจ่ายเงิน และ/หรือ ธุรกรรมใดๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ ทั้งนี้ วงเงินสำหรับแต่ละรายการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด และ/หรือตามที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ (Authority Limits)

6. อนุมัติแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ภายในวงเงินตามที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ (Authority Limits)

7. อนุมัติการกู้ยืมเงิน และการขอสินเชื่อใด ๆ จากสถาบันการเงิน การให้กู้ยืม ตลอดจนการจำนำ จำนอง หรือเข้าเป็นผู้ค้ำประกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และการลงทุนของบริษัทฯ ภายในวงเงินตามที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ (Authority Limits)

8. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ การจัดสัมมนา จัดกิจกรรมสหสาขา และการจัดประชุมสัมมนาภายในวงเงินตามที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ (Authority Limits)

9. ออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ และบันทึกต่าง ๆ ภายในบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามนโยบาย และเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ รวมถึงรักษาระเบียบวินัยภายในองค์กร

10. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหาร รวมทั้งมีอำนาจดำเนินการใด ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

11. มอบอำนาจให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ทั้งนี้ การมอบอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารนั้นจะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใด ๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้

9.4 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง

9.4.1 คณะกรรมการบริษัท

องค์ประกอบและการสรรหา แต่งตั้ง ถอดถอน หรือพ้นจากตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ นั้นได้กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการของบริษัทฯ ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ถือหุ้นบริษัทฯ
2. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย
3. โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน โดยกรรมการอิสระจะต้องมีความเป็นอิสระจากการควบคุมของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ หรือมีส่วนได้เสียในทางการเงินและการบริหารกิจการ อีกทั้งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติกรรมการอิสระตามที่กำหนดในประกาศของคณะกรรมการตลาดทุนที่ ทจ. 28/2551 อีกทั้งมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยประกาศกำหนด

4. คณะกรรมการบริษัทจะเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควร อาจจะไม่เลือกกรรมการบริษัทคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการบริษัทก็ได้
5. บริษัทฯ มีนโยบายกำหนดให้ประธานกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระ และจะต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียวกับกรรมการผู้จัดการ

9.4.2 คณะกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทจะร่วมกันพิจารณาเบื้องต้นถึงคุณสมบัติของบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการตามพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัท จะพิจารณาคัดเลือกกรรมการอิสระจากผู้ทรงคุณวุฒิ ประสบการณ์การทำงาน และความเหมาะสมด้านอื่นๆ ประกอบกัน จากนั้นจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัทฯ ต่อไป บริษัทฯ มีนโยบายการแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต.
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม บุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้างพนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

9.4.3 คณะกรรมการตรวจสอบ

- 1 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้คัดเลือกแต่งตั้งกรรมการอิสระ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบ
- 2 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระของบริษัทอย่างน้อย 3 คน โดยมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน โดยต้องระบุคุณสมบัติดังกล่าวไว้ในหนังสือรับรองประวัติของกรรมการตรวจสอบที่ต้องส่งต่อตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งระบุไว้ในแบบ Filing แบบ 56-1 และแบบ 56-2
- 3 เมื่อกรรมการตรวจสอบครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือมีเหตุที่กรรมการตรวจสอบไม่สามารถอยู่ได้จนครบวาระ และมีผลให้จำนวนสมาชิกน้อยกว่า 3 คน คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบทดแทนให้ครบถ้วนภายใน 3 เดือนนับแต่วันที่จำนวนสมาชิกไม่ครบถ้วน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 4 ให้ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบแต่ละท่านจะมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี

คณะกรรมการบริษัท จะเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 3 ท่าน โดยแต่งตั้งจากกรรมการอิสระของบริษัทที่มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด นอกจากนี้ กรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

- 1 ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท ทั้งนี้โดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
- 2 ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการตรวจสอบ
- 3 ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจจะเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี อีกทั้งไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมทั้งในด้านการเงินและการบริหารงานของบริษัทฯ บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่จะทำให้ขาดความเป็นอิสระ

- 4 ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- 5 ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนรักษาผลประโยชน์ของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นอกจากนี้แล้วยังต้องสามารถแสดงความเห็นหรือรายงานได้อย่างมีอิสระตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายโดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ใดๆ ที่จะมาบีบบังคับให้ไม่สามารถแสดงความเห็นได้ตามที่พึงจะเป็น
- 6 ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการตรวจสอบ
- 7 ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้น เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการตรวจสอบ
- 8 ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทย่อยอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแบ่งปันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- 9 คณะกรรมการตรวจสอบต้องเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ ตามคุณสมบัติที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

9.4.4 คณะกรรมการบริหาร

องค์ประกอบและการสรรหา แต่งตั้ง ถอดถอน หรือพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริหารนั้น ได้ถูกกำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- 1 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน
- 2 คณะกรรมการบริษัทจะเลือกกรรมการบริหารคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหาร ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควรอาจจะเลือกกรรมการบริหารคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการบริหารก็ได้
- 3 ประธานกรรมการบริหารอาจเป็นบุคคลคนเดียวกับกรรมการผู้จัดการ
- 4 ประธานกรรมการต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานกรรมการบริหาร

9.4.5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ตามที่มติประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2556 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง โดยคัดเลือกคณะกรรมการดังกล่าวจากคณะกรรมการบริษัทเพื่อทำหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการและฝ่ายจัดการเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเพื่อดูแลสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จในระดับองค์กร ทั้งนี้ กรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยงดังกล่าวมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี

9.4.6 การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

ตามที่มติประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2558 มีมติกำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย ปลดออก และเลิกจ้างพนักงานบริษัทในตำแหน่งที่ต่ำกว่าประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และมีอำนาจกำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน บำเหน็จรางวัล เงินโบนัส และปรับขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานบริษัทในตำแหน่งที่ต่ำกว่าประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ภายใต้กรอบ และนโยบายที่คณะกรรมการบริหารกำหนดไว้และ/หรือตามที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ (Authority Limits)

นอกจากนี้ ตามมติคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2559 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2559 ได้มีมติเพิ่มขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารในการพิจารณาสรรหาและคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทเพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งต่อไป โดยบุคคลดังกล่าวจะต้องมีความเหมาะสมในด้านความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ และเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการสรรหาผู้บริหารด้วย

ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ จะต้องมีความรู้คุณสมบัติครบถ้วนตาม มาตรา 68 แห่ง พรบ. บริษัทมหาชนจำกัด และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ที่ กจ. 8/2553 เรื่อง การกำหนดลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมทั้งต้องมีความรู้ความสามารถ รวมถึงประสบการณ์การทำงานที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ด้วย

9.5 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เพื่อให้บริษัทฯ สามารถควบคุมดูแลกิจการและการดำเนินงานของบริษัทย่อยได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของ บริษัทฯ และ/หรือสามารถตรวจสอบดูแลการดำเนินงานกิจการของบริษัทร่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงกำหนดให้การเสนอชื่อและการใช้สิทธิออกเสียงในการแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อน โดยบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น ๆ (ไม่ใช่ต่อบริษัทฯ) และบริษัทฯ ได้กำหนดให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งนั้น ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนที่จะไปลงมติ หรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญในระดับเดียวกับที่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหากเป็นการดำเนินการโดยบริษัทฯ เอง ทั้งนี้ การส่งกรรมการเพื่อเป็นตัวแทนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าวเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ และ/หรือข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าว

นอกจากนี้ ในกรณีเป็นบริษัทย่อย บริษัทฯ กำหนดระเบียบให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัทฯ นั้น ต้องดูแลให้บริษัทย่อยมีข้อบังคับในเรื่องการทำรายการเกี่ยวโยง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำรายการสำคัญอื่นใดของบริษัทฯ ดังกล่าว ให้ครบถ้วนถูกต้อง และใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการข้างต้นในลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ รวมถึงต้องกำกับดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีของบริษัทย่อยให้บริษัทสามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนดด้วย

9.6 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีนโยบายห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ นำความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทฯ ที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปเปิดเผยหรือแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม รวมทั้งต้องไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยใช้ข้อมูลภายใน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน ดังนี้

- 1 ให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เกี่ยวกับหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมทั้งการรายงานการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 246 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 298 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม)
- 2 กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะจัดทำ และเปิดเผยรายงานการถือครองหลักทรัพย์ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่บริษัทฯ ในวันเดียวกันกับที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 3 กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลหรืออาจมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์จะต้องงดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 30 วันก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และในช่วงเวลา 24 ชั่วโมงภายหลังจากที่ข้อมูลดังกล่าวของบริษัทฯ ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว และผู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลดังกล่าวจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลนั้นให้ผู้อื่นทราบจนกว่าจะได้มีการแจ้งข้อมูลนั้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ หากมีการกระทำความผิดฝ่าฝืนระเบียบปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯ จะถือเป็นความผิดทางวินัยตามข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ โดยจะพิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี ตั้งแต่ การตักเตือนด้วยวาจา การตักเตือนเป็นหนังสือ การภาคทัณฑ์ ตลอดจนการเลิกจ้างให้พ้นสภาพการเป็นพนักงาน

9.7 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ในงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีค่าตอบแทนให้ผู้สอบบัญชี (Audit Fee) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,022,000 บาท ประกอบด้วยค่าตรวจสอบงบการเงินประจำปี และค่าสอบทานงบการเงินทุกไตรมาส โดยแบ่งเป็นของบริษัทฯ จำนวน 2,500,000 บาท และของกิจการร่วมค้า ITD-SQ และกิจการร่วมค้า SQ-ITD ที่คิดตามสัดส่วนของบริษัทฯ รวมถึงบริษัทย่อย ทั้งหมดจำนวน 522,000 บาท

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี	ปี 2559	ปี 2558
ค่าสอบบัญชีบริษัทฯ	2,500,000.-	2,440,000.-
ค่าสอบบัญชีกิจการร่วมค้าและบริษัทย่อย	522,000.-	300,000.-

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities: CSR)

บริษัท สหกลีดิวิเปเมนท์ จำกัด (มหาชน) มีนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม เพื่อความยั่งยืนของกิจการ ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม และเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

10.1 นโยบายภาพรวม

บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ที่จะดำเนินธุรกิจ ให้เจริญเติบโตบนพื้นฐานของธรรมาภิบาลและการดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน รวมทั้งคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อมุ่งหวังให้ภาคอุตสาหกรรมอยู่ร่วมกับชุมชนและสังคมได้อย่างเป็นสุข และพัฒนายกระดับความเจริญก้าวหน้าไปพร้อม ๆ กัน เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และแนวคิดดังกล่าวข้างต้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2558 จึงกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม (CSR Policy) ให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการทางธุรกิจ (CSR in process) โดยแบ่งออกเป็น 7 หมวดดังต่อไปนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ มุ่งเน้นที่จะประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม มีจรรยาบรรณ และตั้งมั่นที่จะแข่งขันทางการค้าตามหลักจริยธรรมในการประกอบการค้า กฎหมาย และหลักการแข่งขันทางการค้าอย่างเสมอภาคกัน รวมถึงปฏิเสธพฤติกรรมใด ๆ ก็ตามที่ขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เช่น การแสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า การเรียก รับ และไม่ให้ผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตทางการค้าในการจัดซื้อเครื่องจักร เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยบริษัทฯ มีนโยบายให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา อาทิ การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นต้น อีกทั้ง บริษัทฯ มีโครงการรณรงค์การส่งเสริมและปลูกจิตใต้สำนึกให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ ในทุกระดับชั้นให้เกิดความรับผิดชอบต่อสังคมด้วย

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีการบริหารกิจการบนพื้นฐานความโปร่งใส มีจริยธรรม ยึดมั่นในหลักการการกำกับดูแลกิจการ และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือภาคเอกชน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างองค์กรให้มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ กระบวนการทำงาน และสายการบังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานให้มีความชัดเจน เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจและมีความรัดกุมในการตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ดังนี้

1. ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้อย่างสม่ำเสมอ

2. กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ มีหน้าที่ต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยแจ้งต่อผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
3. บริษัทฯ จะให้เป็นธรรมและคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่แจ้งเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งบุคคลที่ให้ความร่วมมือในการรายงานและในกระบวนการสอบสวนการทุจริตคอร์รัปชัน
4. คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และฝ่ายจัดการต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีหน้าที่ในการให้การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของนโยบายและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย
5. ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ และอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
6. บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมและการเผยแพร่ความรู้ให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ความรับผิดชอบ และภาระหน้าที่ของตน
7. บริษัทฯ สนับสนุนให้คู่สัญญา คู่ค้า หรือบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ รายงานการละเมิดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ
8. บริษัทฯ มีนโยบายในการสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ อย่างเป็นธรรมและเพียงพอ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร และเป็นการสร้างหลักประกันให้แก่พนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ
9. เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันในเรื่องดังต่อไปนี้ ให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง และตรวจสอบให้แน่ชัด
 - 9.1. การให้ มอบหรือรับของกำนัล และการเลี้ยงรับรองจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นตามธรรมเนียมทางการค้าปกติหรือประเพณีนิยมในมูลค่าที่เหมาะสม
 - 9.2. การให้หรือรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าการให้หรือรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนดังกล่าวไม่ได้เป็นการอำพรางการติดสินบน
 - 9.3. ในการดำเนินกิจการ การติดต่อ การเจรจา การประมูล และการดำเนินการอื่น ๆ กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย นอกจากนี้ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ จะต้องไม่ให้หรือรับสินบนในทุกขั้นตอนของการดำเนินกิจการ

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้างด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม รวมถึงจัดให้มีการดูแลไม่ให้ธุรกิจของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก และการคุกคามทางเพศ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน โดยจัดให้มีการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และช่องทางในการร้องเรียนสำหรับผู้ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และดำเนินการเยียวยาตามสมควร

ทั้งนี้ เพื่อให้การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้ดำเนินการสร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม อันเป็นปัจจัยที่จะช่วยเพิ่มมูลค่าของกิจการและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ในอนาคต ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. เคารพสิทธิของพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
2. จัดให้มีกระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงานเป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาผลงานความดีความชอบภายใต้กระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม
3. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้มีการจัดอบรม สัมมนา ฝึกอบรม รวมถึงส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนา และฝึกอบรมวิชาการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถศักยภาพของบุคลากร รวมถึงปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีมแก่บุคลากร
4. จัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ สำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม เป็นต้น และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสุขภาพ และประกันอุบัติเหตุ เป็นต้น รวมถึงการให้เงินช่วยเหลือประเภทต่าง ๆ แก่พนักงาน เช่น ทุนการศึกษาแก่บุตร และเงินช่วยเหลือค่าที่พัก เป็นต้น
5. จัดให้มีบริการตรวจสุขภาพประจำปีแก่บุคลากรทุกระดับชั้นของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากปัจจัยความเสี่ยงตามระดับ อายุ เพศ และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแต่ละบุคคล
6. ดำเนินการให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย และมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงานที่ดี โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย รวมถึงจัดการฝึกอบรม และส่งเสริมให้พนักงานมีสุขอนามัยที่ดี และดูแลสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ มีความปลอดภัยอยู่เสมอ

7. เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัทฯ รวมถึงให้การคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว

5. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาการให้บริการของบริษัทเพื่อความพึงพอใจของลูกค้า และยึดมั่นในการปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความรับผิดชอบต่อลูกค้า และความซื่อสัตย์ โดยการจัดหาเครื่องจักรและบำรุงรักษาเครื่องจักรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบงานได้ตามปริมาณที่กำหนดกับลูกค้า และหากมีการปรับปรุงแผนการทำงานที่มีความสำคัญ จะมีการหารือร่วมกับลูกค้าโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของลูกค้า

6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความรับผิดชอบต่อสังคมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ ดำเนินการและควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด รวมถึงได้ติดตั้งระบบหัวฉีดน้ำให้แก่ระบบสายพานลำเลียง การจัดผู้รถบรรทุกวิ่งราดน้ำและสเปรย์น้ำตลอดทั่วบริเวณพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อลดปริมาณฝุ่นละอองที่เกิดจากการปฏิบัติงาน และดำเนินการควบคุมระดับเสียงรบกวนของเครื่องจักรและการระเบิดหน้าดิน ไม่ให้รบกวนผู้อยู่อาศัยในชุมชน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักถึงการควบคุมมลพิษทางน้ำ โดยได้ติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียตามมาตรฐานของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเพื่อลดการก่อมลพิษให้น้อยลงที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับกิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อมดังกล่าวข้างต้น โดยมีการจัดสรรทรัพยากรบุคคลและงบประมาณอย่างต่อเนื่องและเป็นกิจกรรมที่มีการประสานงานกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยอย่างใกล้ชิด

7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม จึงมีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือและพัฒนาสังคม โดยมีนโยบายที่จะให้การสนับสนุนทางการศึกษาแก่เยาวชน โดยการบริจาคอุปกรณ์การเรียนและสนับสนุนทุนการศึกษา นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายที่จะให้การสนับสนุนต่อสังคมรอบข้าง ไม่ว่าจะเป็นการให้เงินสนับสนุนแก่สถานีดารวจ เพื่อปรับปรุงอุปกรณ์ในการให้บริการประชาชน การให้เงินสนับสนุนแก่กิจการทางศาสนา รวมถึงการให้เงินสนับสนุนแก่โรงพยาบาลในการปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้

10.2 การดำเนินงาน

บริษัทฯ จัดทำนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมให้นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลรวมไปถึงกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ ได้แก่ ลูกค้าซึ่งมีจำนวนน้อยรายทำให้ต้องมีความรับผิดชอบต่อในการส่งมอบงานอย่างมีคุณภาพสูงสุด พนักงานจำนวนมากกว่า 700 คนที่เป็นฝ่ายปฏิบัติการทำงานอยู่กับเครื่องจักร ทำให้ต้องคำนึงถึงการรักษาความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการดูแลชุมชนและสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงพื้นที่ปฏิบัติงาน ที่มีความอ่อนไหวต่อการดำเนินการผลิตกระแสไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน โดยบริษัทฯ ได้มีการประเมินความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับสูงหากเกิดการร้องเรียนประท้วงจากชุมชนหรือผิดกฎระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการให้พนักงานทุกระดับของบริษัทมีการปฏิบัติตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยการประกาศนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านทางช่องทางการสื่อสารของบริษัทฯ ทั้งรูปแบบการประชุมระดับผู้บริหาร การประชุมระดับฝ่าย บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบ Intranet และวารสารประชาสัมพันธ์ภายในบริษัทฯ พร้อมทั้งกำหนดอยู่ในหัวข้อการปฐมนิเทศพนักงานใหม่และอบรมพนักงานเพื่อย้ำให้ตระหนักถึงความสำคัญเป็นระยะ

บริษัทฯ ยังนำระบบการประเมินผลมาใช้ในการกำกับให้มีการปฏิบัติตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม โดยกำหนดเกณฑ์การชี้วัดผลการดำเนินงานที่สำคัญ (Key Performance Indicators - KPIs) ซึ่งสะท้อนการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว เช่น 1) เป้าหมายการผลิตประจำปีเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถส่งมอบงานให้ กฟผ. ได้ทันตามปริมาณและระยะเวลาที่กำหนด 2) การประเมินความพึงพอใจของ กฟผ. ที่มีต่อการทำงานของบริษัทฯ ตามสัญญาและการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อป้องกันมลภาวะจากฝุ่นทุกไตรมาส ต้องมากกว่าร้อยละ 80 ซึ่งในเดือนธันวาคม 2559 บริษัทฯ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 83 สำหรับโครงการ 8 และ 3) เป้าหมายการลดการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานทั้งอุบัติเหตุขนาดเล็ก ปานกลางและขนาดใหญ่ที่ก่อให้เกิดการบาดเจ็บของพนักงาน ต้องไม่เกิน 12 6 และ 0 รายตามลำดับ ซึ่งในปี 2559 มีพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากอุบัติเหตุขนาดเล็กทั้งสิ้น 17 ราย แต่ไม่มีอุบัติเหตุขนาดปานกลางและขนาดใหญ่เกิดขึ้น ทั้งนี้ จะมีกระบวนการติดตามและสรุปผลการดำเนินงานตาม KPIs ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันอุบัติเหตุเพื่อประกอบการพิจารณาผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี

อนึ่ง ในการดำเนินโครงการขุด-ขนดิน ณ เมืองหงสา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว บริษัทฯ จัดทำ Safety and Environmental Management Plan เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามนโยบายความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และสิ่งแวดล้อม ที่กำหนดโดยบริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด (ผู้ว่าจ้าง) โดยเริ่มปฏิบัติการตามแผนตั้งแต่เริ่มโครงการในปี 2558

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญแก่การมีระบบการควบคุมภายในที่ดี และเป็นไปตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในการประชุมคณะกรรมการบริษัท สหกมลวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2560 คณะกรรมการได้ประเมินระบบควบคุมภายใน โดยได้ซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารของบริษัทฯ และได้ตอบแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ ทั้ง 5 ส่วน คือ

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)
2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
3. การควบคุม การปฏิบัติงาน (Control Activities)
4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)
5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

11.1 ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทฯ เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ

คณะกรรมการมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับสภาพและลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม รวมถึงระบบการควบคุมภายในเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวอย่างเพียงพอ และสามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อยจากการที่บุคคลดังกล่าว หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว นำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ

11.2 แนวทางการบริหารจัดการระบบการควบคุมภายในในอนาคต

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2560 บริษัทฯ ได้ว่าจ้างบริษัท ไอเวลท์ กรุ๊ป จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายใน โดยคุณวิวัฒน์ ลิ้มนนทศิลป์ เป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบภายใน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ มีความเห็นว่าบริษัท ไอเวลท์ กรุ๊ป จำกัด มีความพร้อมในการตรวจสอบที่ตรงกับความต้องการของบริษัทฯ และสามารถให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ ได้

12 รายงานระหว่างกัน
12.1 ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบริษัท/บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บริษัทฯ และบริษัทย่อย

บริษัท	ชื่อย่อ	สัดส่วนถือหุ้น	ประกอบธุรกิจ
บริษัท สหกลอิควิเมนต์ จำกัด(มหาชน)	SQ หรือ บริษัทฯ		ให้บริการและดำเนินงานด้าน การทำเหมืองแร่
บริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัด	SP	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย บริษัทฯ	ลงทุนในบริษัทอื่นที่ประกอบ ธุรกิจผลิตและจำหน่าย กระแสไฟฟ้า

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ประกอบด้วย

(ก) กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ

(ข) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ

(ค) ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

 (ง) บุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต ทางการสมรสหรือ โดยการจดทะเบียนตามกฎหมายกับบุคคลตาม
 (ก) (ข) หรือ (ค) ซึ่งได้แก่ บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง บุตร หรือคู่สมรสของบุตร

 (จ) นิติบุคคลใดๆ ที่บุคคลตาม (ก) (ข) หรือ (ค) ถือหุ้น หรือมีอำนาจควบคุมหรือมีส่วนได้ส่วนเสียอื่นใดไม่ว่า
 โดยทางตรงหรือทางอ้อมอย่างมีนัยสำคัญ

 ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัทฯ ที่มีการทำรายการระหว่างกันในช่วงปี
 บัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 31 ธันวาคม 2559 สามารถสรุปได้ดังนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท เอส.วี.พี.เค จำกัด	เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 28.13 ประกอบธุรกิจลงทุนถือหุ้น ในบริษัทอื่นของครอบครัวศิริธรรม์
บริษัท สหกลเอนยีเนียร์ จำกัด	เป็นบริษัทที่มีคุณภวัต ศิริธรรม์ ซึ่งเป็นกรรมการ/กรรมการบริหารและผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99 ของบริษัท โดยบริษัทประกอบธุรกิจรับเหมา ก่อสร้างและรับเหมางานเหมือง และเนื่องจากไม่มีการดำเนินกิจการใดแล้ว จึง ได้จดทะเบียนเลิกกิจการเมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2559 และปัจจุบันอยู่ในระหว่าง การชำระบัญชี
บริษัท สหกลอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด	เป็นบริษัทที่มีคุณ ศาสวัต ศิริธรรม์ ซึ่งเป็นกรรมการ/กรรมการบริหารและผู้ถือ หุ้นของบริษัทฯ เป็นกรรมการและถือหุ้นร้อยละ 100 ของบริษัท โดยบริษัทจด ทะเบียนในประเทศสิงคโปร์เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2555 และประกอบธุรกิจ ลงทุนในธุรกิจอื่น ซึ่งที่ผ่านมา มิได้มีการประกอบธุรกิจแต่อย่างใด จึงได้ ยกเลิกการจดทะเบียนบริษัท เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557
บริษัท เจ แอนด์ แอสโซซิเอทส์ จำกัด	เป็นนิติบุคคลที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่เป็นคุณสุชาติ อารีกุล ซึ่งผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (ถือมากกว่าร้อยละ 10) ของบริษัทฯ โดยคุณสุชาติถือหุ้นร้อยละ 11.33 ของ บริษัทฯ

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
คุณศาศวัต ศิริสรรรพ์	เป็นกรรมการ/กรรมการบริหารและผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.87 ของบริษัทฯ และถือหุ้นร้อยละ 25.00 ของบริษัท เอสวีพีเค จำกัด ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 28.13
คุณกวีตม์ ศิริสรรรพ์	เป็นกรรมการ/กรรมการบริหาร/กรรมการบริหารความเสี่ยงและผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.87 ของบริษัทฯ และถือหุ้นร้อยละ 25.00 ของบริษัท เอสวีพีเค จำกัด ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 28.13
คุณวิทวัส ศิริสรรรพ์	เป็นกรรมการ/กรรมการบริหาร/ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.87 ของบริษัทฯ และถือหุ้นร้อยละ 25.00 ของบริษัท เอสวีพีเค จำกัด ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 28.13
คุณภาวัต ศิริสรรรพ์	เป็นกรรมการ/กรรมการบริหารและผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.87 ของบริษัทฯ และถือหุ้นร้อยละ 25.00 ของบริษัท เอสวีพีเค จำกัด ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 28.13
คุณสุจินต์ ศิริสรรรพ์	เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 2.07 ของบริษัทฯ
คุณอภิญา ศิริสรรรพ์	เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 2.52 ของบริษัทฯ
คุณศัจจ์ ศิริสรรรพ์	เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.17 ของบริษัทฯ
คุณศิริชัย ไตวิริยะเวช	เป็นกรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ และเป็นกรรมการของบริษัท คอนเวอร์เจนซ์ซิสเทมส์ จำกัด

12.2 รายการระหว่างกันของบริษัทฯ บริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

รายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบริษัท/บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง สำหรับงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 31 ธันวาคม 2559 สามารถสรุปเป็นหัวข้อหลักได้ดังนี้

- 1) รายการที่เกี่ยวกับเงินกู้ยืมของบริษัทฯ
- 2) รายการที่เกี่ยวกับการให้เงินกู้ยืมและเงินทตรงจ่ายของบริษัทฯ
- 3) รายการค่าเช่า ซื้อขายทรัพย์สิน ซื้ออะไหล่
- 4) รายการอื่นๆ

12.2.1 รายการที่เกี่ยวกับเงินกู้ยืมของบริษัทฯ

ในปี 2559 บริษัทมีการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งตามที่เปิดเผยไว้ในข้อ 6 ของหมายเหตุประกอบงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ระบุว่ารายการดังกล่าวเป็นไปตามปกติธุรกิจ รายละเอียดของรายการดังกล่าวเป็นดังนี้

12.2.1.1 รายการบริษัท กู้ยืมจากกรรมการและผู้ถือหุ้น

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2558	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2559		
บริษัท กู้ยืมเงินจากบริษัท เอส.วี.พี.เค จำกัด ● เงินกู้ยืม ● ดอกเบี้ยจ่าย	ยกมา 1.0 กู้เพิ่มขึ้น - คืนเงินกู้ - คงเหลือ 1.0	ยกมา 1.0 กู้เพิ่มขึ้น - คืนเงินกู้ (1.0) คงเหลือ -	บริษัท กู้ยืมเงินจากกรรมการและผู้ถือหุ้น โดยมี การกู้ยืมเงินจาก บริษัท เอส.วี.พี.เค จำกัด คุณสุจินต์ ศิริสรณ์ คุณอภิญา ศิริสรณ์ คุณศจี ศิริสรณ์ คุณกวิตม์ ศิริสรณ์ คุณภวัต ศิริสรณ์ คุณวิวัฒน์ ศิริสรณ์ และคุณศาศวัต ศิริสรณ์ เพื่อใช้ในการบริหารสภาพคล่องของบริษัท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4 เป็นอัตราดอกเบี้ยที่ทำให้ การบริหารสภาพคล่องของบริษัท โดยมีอัตรา ดอกเบี้ยร้อยละ 4 ซึ่งเป็นอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่า อัตราดอกเบี้ยที่บริษัท ได้รับจากการกู้ยืมเงินจาก ธนาคารพาณิชย์ ซึ่งหากจะมีการกู้ยืม เกิดขึ้นในอนาคตจะเป็นไปตามมาตรการและ ขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันและ นโยบายการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ	
บริษัท กู้ยืมเงินจากคุณสุจินต์ ศิริสรณ์ ● เงินกู้ยืม ● ดอกเบี้ยจ่าย	ยกมา 26.5 กู้เพิ่มขึ้น - คืนเงินกู้ (26.5) คงเหลือ -	ยกมา - กู้เพิ่มขึ้น - คืนเงินกู้ - คงเหลือ -		
บริษัท กู้ยืมเงินจากคุณอภิญา ศิริสรณ์ ● เงินกู้ยืม ● ดอกเบี้ยจ่าย	ยกมา 25.0 กู้เพิ่มขึ้น 2.3 คืนเงินกู้ (21.0) คงเหลือ 6.3	ยกมา 6.3 กู้เพิ่มขึ้น - คืนเงินกู้ (6.3) คงเหลือ -		

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2558	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2559		
บริษัท กู๋ยืมเงินจากคุณศจี ศิริสรณ์ ● เงินกู๋ยืม ● ดอกเบี่ยจ่าย	ยกมา 4.0 กู๋เพิ่มขึ้น - คินเงินกู๋ (2.0) คงเหลือ 2.0	ยกมา 2.0 กู๋เพิ่มขึ้น - คินเงินกู๋ (2.0) คงเหลือ -		
บริษัท กู๋ยืมเงินจากคุณกวิตม์ ศิริสรณ์ ● เงินกู๋ยืม ● ดอกเบี่ยจ่าย	ยกมา 24.0 กู๋เพิ่มขึ้น 60.0 คินเงินกู๋ (20.0) คงเหลือ 64.0	ยกมา 64.0 กู๋เพิ่มขึ้น 77.0 คินเงินกู๋ (100.0) คงเหลือ 41.0		
บริษัท กู๋ยืมเงินจากคุณกวัตต์ ศิริสรณ์ ● เงินกู๋ยืม ● ดอกเบี่ยจ่าย	ยกมา 10.0 กู๋เพิ่มขึ้น - คินเงินกู๋ (10.0) คงเหลือ -	ยกมา - กู๋เพิ่มขึ้น - คินเงินกู๋ - คงเหลือ -		
บริษัท กู๋ยืมเงินจากคุณวิทวัส ศิริสรณ์ ● เงินกู๋ยืม ● ดอกเบี่ยจ่าย	ยกมา 13.5 กู๋เพิ่มขึ้น - คินเงินกู๋ (11.0) คงเหลือ 2.5	ยกมา 2.5 กู๋เพิ่มขึ้น 20.0 คินเงินกู๋ (4.5) คงเหลือ 18.0		

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2558	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2559		
บริษัท กู๋ยืมเงินจากคุณศาศวัต ศิริสรรพ ● เงินกู๋ยืม ● ดอกเบี้ยจ่าย	ยกมา 10.4 กู๋เพิ่มขึ้น - คินเงินกู๋ (10.4) คงเหลือ -	ยกมา - กู๋เพิ่มขึ้น - คินเงินกู๋ - คงเหลือ -		

12.2.2 รายการที่เกี่ยวกับการให้เงินกู๋ยืมและเงินทรองจ่ายของบริษัท

12.2.2.1 รายการบริษัท ให้เงินทรองจ่ายแก่ บริษัท สหกลอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2558	รอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559		
บริษัท ให้เงินทรองจ่ายแก่ บริษัท สหกล อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด ● เงินทรองจ่าย	ยกมา 0.6 เพิ่มขึ้น - ได้รับความคืน (0.6) คงเหลือ -	ยกมา - เพิ่มขึ้น - ได้รับความคืน - คงเหลือ -	รายการนี้เป็นรายการให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทซึ่งมีกรรมการ/ผู้ถือหุ้นของบริษัท ถือหุ้นอยู่ เพื่อใช้ดำเนินการจดทะเบียนบริษัทเมื่อเดือนธันวาคม 2555 โดยการให้เงินทรองนี้เป็นระยะเวลาสั้นๆ ไม่คิดดอกเบี้ย และชำระคืนทั้งหมดแล้วในเดือนมีนาคม ปี 2558	รายการให้เงินทรองจ่ายนี้เป็นไปเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัท สหกลอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด โดยเป็นเงินทรองจ่ายเพื่อใช้ดำเนินการจดทะเบียนบริษัท มีระยะเวลาสั้นและเป็นจำนวนไม่มาก อย่างไรก็ตาม บริษัท ได้รับความคืนเงินทรองทั้งหมดภายในเดือนมีนาคม 2558 แล้วและเนื่องจากบริษัท สหกลอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด มิได้มีการประกอบธุรกิจใด จึงยกเลิกการจดทะเบียนบริษัทไปแล้ว โดยการให้เงินทรองแก่บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งไม่ควรเกิดขึ้นอีกในอนาคต

12.2.3 รายการค่าเช่า ซื้อขายทรัพย์สิน ชื่ออะไหล่

12.2.3.1 รายการค่าเช่าแคมป์ ซื้อทรัพย์สิน ชื่ออะไหล่ กับบริษัท สหกลเอนยีเนียร์ จำกัด

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2558	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2559		
รายการค่าเช่าแคมป์ ค่าซื้อ ทรัพย์สิน ชื่ออะไหล่กับบริษัท สหกล เอนยีเนียร์ จำกัด			รายการนี้เป็นรายการค่าเช่าแคมป์ที่พักให้พนักงานของบริษัท ๆ สำหรับโครงการแม่เมาะ ตั้งแต่เดือนกันยายน ปี 2554 โดย มีสัญญาเช่าแคมป์ที่อัตรา 1.8 ล้านบาทต่อเดือนสำหรับ ห้องพักเรือนแถว 25 แถวๆละ 24 ห้องรวม 600 ห้อง,บ้านพัก เดี่ยว 5 หลังและบ้านพัก 8 ห้อง และในเดือนกรกฎาคม 2557 บริษัทฯ ซื้อเป็นทรัพย์สินของบริษัทฯ ที่ราคา 6.53 ล้านบาท และบริษัทฯ จะดำเนินการชำระค่าเช่าคงค้างและค่าสินทรัพย์ ภายในปี 2560	รายการเช่าและซื้อแคมป์ดังกล่าว เป็นรายการที่ เกิดขึ้นก่อนที่คณะกรรมการตรวจสอบจะถูกแต่งตั้งขึ้น โดยมีอัตราค่าเช่าแคมป์ที่ 1.8 ล้านบาทต่อเดือน และ ในภายหลัง เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินงาน บริษัทฯ ได้พิจารณาสมควรที่จะซื้อแคมป์จากบริษัท สหกลเอนยีเนียร์ จำกัด ในเดือนกรกฎาคม 2557 ใน ราคา 6.53 ล้านบาท ซึ่งเป็นราคาที่ประเมินโดย วิศวกรของบริษัทฯ โดยไม่ได้พิจารณาราคาตลาด เปรียบเทียบ เนื่องจากเป็นสิ่งปลูกสร้างบนที่ดินของ การไฟฟ้าฝ่ายผลิต อย่างไรก็ตามสำหรับในอนาคตหาก มีรายการเช่าหรือซื้อสินทรัพย์จากบุคคลที่อาจมีความ ขัดแย้งเกิดขึ้น สำหรับการเช่า บริษัทฯ จะมีการ เปรียบเทียบอัตราค่าเช่าบริเวณใกล้เคียง และสำหรับ การซื้อขายสินทรัพย์ บริษัทฯ จะมีการเปรียบเทียบ ราคาตลาดหรือประเมินราคาจากผู้ประเมินอิสระ ซึ่งจะ เป็นไปตามมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำ รายการระหว่างกันและนโยบายการทำรายการ ระหว่างกันของบริษัทฯ
● เจ้าหน้าที่ค่าเช่า	ยกมา 10.7 เพิ่มขึ้น - ลดลง (4.2) คงเหลือ 6.5	ยกมา 6.5 เพิ่มขึ้น - ลดลง (6.0) คงเหลือ 0.5		
● เจ้าหน้าที่การค้า – ซื้อแคมป์	ยกมา 6.5 เพิ่มขึ้น - ลดลง - คงเหลือ 6.5	ยกมา 6.5 เพิ่มขึ้น - ลดลง (2.3) คงเหลือ 4.2		

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2558	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2559		
รายการซื้อทรัพย์สินกับบริษัท สหกลอติควิปเมนท์ จำกัด ● เจ้าหน้าที่การค้า – อะไหล่	ยกมา 0.7 เพิ่มขึ้น - ลดลง (0.7) คงเหลือ -	ยกมา - เพิ่มขึ้น - ลดลง - คงเหลือ -	รายการนี้เป็นรายการซื้ออะไหล่จากบริษัท สหกลอติควิปเมนท์ จำกัด ในราคา 0.7 ล้านบาท ในปี 2557 ซึ่งบริษัทฯ ชำระค่าอะไหล่แล้วในปี 2558	รายการซื้ออะไหล่ดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นก่อนที่คณะกรรมการตรวจสอบถูกแต่งตั้งขึ้น บริษัทฯ ซื้ออะไหล่เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จากบริษัท สหกลอติควิปเมนท์ จำกัด ในระหว่าง ปี 2557 ในราคา 0.7 ล้านบาท ซึ่งเป็นราคาที่ประเมินจากวิศวกรของบริษัทฯ โดยไม่ได้พิจารณาตลาดเปรียบเทียบ เนื่องจากเป็นอะไหล่สำหรับเครื่องจักรชุดชน จึงใช้ความเชี่ยวชาญจากวิศวกรของบริษัทฯ ในการประเมินมูลค่า อย่างไรก็ตาม ในอนาคตหากมีรายการซื้อสินทรัพย์จากบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเกิดขึ้น บริษัทฯ จะมีการเปรียบเทียบราคาตลาดหรือประเมินราคาจากผู้ประเมินอิสระซึ่งจะเป็นไปตามมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันและนโยบายการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ
● เจ้าหน้าที่การค้า-ซื้อเฟอร์นิเจอร์	ยกมา - เพิ่มขึ้น - ลดลง - คงเหลือ -	ยกมา 0 เพิ่มขึ้น 0.01 ลดลง 0 คงเหลือ 0.01	รายการซื้อเฟอร์นิเจอร์ ตู้เซฟ, โต๊ะทำงาน, โซฟา เพื่อใช้ในงานสำนักงาน	รายการซื้อเฟอร์นิเจอร์, ตู้เซฟ, โต๊ะทำงาน, โซฟา เพื่อใช้งานในสำนักงาน ซึ่งราคาดังกล่าวเป็นราคาตามสภาพ โดยการตกลงกันทั้งสองฝ่าย

12.2.4 รายการอื่นๆ

12.2.4.1 รายการค่าที่ปรึกษา กับบริษัท เจ แอนด์ แอสโซซิเอทส์ จำกัด

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2558	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2559		
รายการค่าที่ปรึกษา กับบริษัท เจ แอนด์ แอสโซซิเอทส์ จำกัด <ul style="list-style-type: none"> • ค่าที่ปรึกษา 	0.1	-	บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนแก่บริษัท เจ แอนด์ แอสโซซิเอทส์ จำกัด สำหรับการส่งผู้บริหารคือ คุณชาติ รัชชสุธี เข้ามาช่วยบริหารงานและให้คำปรึกษาในฐานะกรรมการของบริษัทฯ ซึ่งคิดในอัตรา 20,000 บาทต่อเดือน ตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2553 และสิ้นสุดเมื่อเดือนมีนาคม 2558 ภายหลังจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ครั้งที่ 15/2558 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2558 ได้มีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทฯ อย่างชัดเจน จึงไม่มีรายการนี้อีก	รายการค่าที่ปรึกษาดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นก่อนที่คณะกรรมการตรวจสอบถูกแต่งตั้งขึ้น บริษัทฯ ได้จ่ายค่าที่ปรึกษาแก่ บริษัท เจ แอนด์ แอสโซซิเอทส์ จำกัด เพื่อเป็นค่าตอบแทนสำหรับการส่งผู้บริหารคือ คุณชาติ รัชชสุธี เข้ามาช่วยบริหารงานและให้คำปรึกษาในฐานะกรรมการของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม ภายหลังจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ครั้งที่ 15/2558 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2558 ได้มีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทฯ จึงไม่มีรายการค่าที่ปรึกษาใหม่อีก และสำหรับในอนาคตหากบริษัทฯ จะมีรายการว่าจ้างที่ปรึกษา บริษัทฯ จะพิจารณาความเหมาะสมในเรื่องขอบเขตของงานกับราคาซึ่งเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และเปรียบเทียบราคาตลาด (ถ้ามี) และให้เป็นไปตามมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันและนโยบายการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ

12.2.4.2 รายการค้าประกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2558	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2559		
รายการค้าประกันเงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์โดยกรรมการบริษัท	7,690.0	14,335.0	กรรมการของบริษัท ได้แก่ คุณศาศวัต ศิริสรพ์ ได้มีการค้าประกันในการกู้ยืมเงินกับธนาคารให้แก่บริษัท ซึ่งรวมถึงการค้าประกันเต็มจำนวนสำหรับวงเงินกู้ยืมของโครงการหงสาและโครงการแม่เมาะ 8	คุณศาศวัต ศิริสรพ์ และคุณกวิตม์ ศิริสรพ์ ไม่ได้คิดค่าธรรมเนียมกับบริษัท ในการค้าประกันวงเงินกู้ยืมและสัญญาเช่าทางการเงินดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบจึงพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท และเป็นไปตามเงื่อนไขของธนาคารพาณิชย์ ทั้งนี้บริษัท อยู่ในระหว่างการเจรจากับธนาคารพาณิชย์ดังกล่าว เพื่อขอให้พิจารณาปลดเงื่อนไขการค้าประกันโดยบุคคล ในกรณีที่บริษัท สามารถเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งรายการดังกล่าวได้มีการบอกยกเลิกการค้าประกันทั้ง 2 รายการแล้ว โดยมีข้อมูลดังนี้
รายการค้าประกันสัญญาเช่าทางการเงินกับธนาคารพาณิชย์โดยกรรมการบริษัท	250.0	250.0	กรรมการของบริษัท ได้แก่ คุณศาศวัต ศิริสรพ์ และคุณกวิตม์ ศิริสรพ์ ได้มีการค้าประกันในการทำสัญญาเช่าทางการเงินกับธนาคารให้แก่บริษัท โดยทั้ง 2 ท่านมีภาระค้าประกันเต็มจำนวนสำหรับสัญญาเช่าทางการเงินกับธนาคารจำนวน 250 ล้านบาท	1. ธนาคารพาณิชย์แห่งแรกได้ยกเลิกการค้าประกันวันที่ 10 มกราคม พ.ศ.2560 2. ธนาคารพาณิชย์แห่งที่สองได้ยกเลิกการค้าประกันวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2560

12.2.4.3 รายการจ้างให้บริการบำรุงรักษา กับบริษัท คอนเวอร์เจนท์ซิสเทมส์ จำกัด

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2558	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2559		
รายการจ้างให้บริการบำรุงรักษา กับบริษัท คอนเวอร์เจนท์ซิสเทมส์ จำกัด <ul style="list-style-type: none"> ค่าบริการบำรุงรักษา 	-	0.16	เป็นรายการจ้างให้บริการบำรุงรักษาระบบ Oracle PeopleSoft Financial & Supply Chain Management 9.1 โดยผู้รับจ้างจัดหาบุคลากรที่ชำนาญเป็นผู้ดูแลแก้ไขปัญหาของระบบ เริ่มวันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2560 อัตราค่าจ้างปีละ 960,000 บาท ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแบ่งชำระเป็นรายเดือน เดือนละ 80,000 บาท	รายการจ้างให้บริการบำรุงรักษาที่เกิดขึ้น กับบริษัท คอนเวอร์เจนท์ซิสเทมส์ จำกัด เนื่องจากเป็นบริษัทที่ Implement ระบบให้กับบริษัท สหกลฯ ซึ่งได้ดูแลระบบอย่างต่อเนื่องและราคาค่าบริการพิจารณาแล้วมีความเหมาะสม

12.3 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ในการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในขนาดเท่ากับบริษัทฯ อาทิ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันนั้น บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ผู้ที่มีส่วนได้เสียจะไม่สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าวได้

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้รายการระหว่างกันนั้นต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัทฯ จะจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการทำรายการและความสมเหตุสมผลของรายการนั้น ๆ ทั้งนี้ ในการเข้าทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป และรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ให้เป็นไปตามหลักการดังนี้

(ก) การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติเป็นหลักการให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำรายการระหว่างกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไประหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย กับ กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องได้ หากรายการดังกล่าวไม่มีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง (แล้วแต่กรณี)

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมดังกล่าวเพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

(ข) การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปจะต้องได้รับการพิจารณาและให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าวเพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวมีความจำเป็นและมีความสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

12.4 นโยบายหรือแนวใหม่การทำรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันที่จะไม่เกิดขึ้นต่อไปในอนาคต คือ รายการให้กู้ยืมเงินแก่ผู้ถือหุ้น กรรมการ และ/หรือ บริษัทที่อาจมีความขัดแย้ง รายการระหว่างกันที่ไม่ควรเกิดขึ้นต่อไปในอนาคต คือ รายการให้เงินทอนตรงจ่ายแก่ผู้ถือหุ้น กรรมการ และ/หรือ บริษัทที่อาจมีความขัดแย้ง โดยสำหรับรายการที่เกิดขึ้นแล้ว บริษัทฯ ได้รับชำระคืนทั้งหมดแล้ว รายการเหล่านี้ จึงไม่ควรเกิดขึ้นอีกในอนาคต และสำหรับรายการระหว่างกันอื่น หากจะเกิดขึ้นในอนาคต

จะเป็นไปตามมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันและนโยบายการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพิจารณารายการต่างๆ อย่างโปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เป็นสำคัญ รายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ**13.1. งบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชี****13.1.1. ชื่อผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงินของบริษัท**

สำหรับงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะบริษัทของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557

นายธีรศักดิ์ ฉั่วศรีสกุล

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 6624

บริษัท แกรนท์ ธอนตัน จำกัด

สำหรับงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะบริษัทของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558

นายธีรศักดิ์ ฉั่วศรีสกุล

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 6624

บริษัท แกรนท์ ธอนตัน จำกัด

สำหรับงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะบริษัทของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

นายธีรศักดิ์ ฉั่วศรีสกุล

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 6624

บริษัท แกรนท์ ธอนตัน จำกัด

13.1.2. สรุปรายงานการสอบบัญชี

สำหรับงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะบริษัทของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557

ผู้ตรวจสอบบัญชีเห็นว่า งบการเงินดังกล่าวข้างต้นแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ผลการดำเนินงานรวม และกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และฐานะการเงินเฉพาะบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ในระหว่างปี 2557 บริษัทฯ ได้เปลี่ยนแปลงเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินโดยนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินมาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรกแทนมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ บริษัทฯ ได้ปรับย้อนหลังงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 ที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 เป็นครั้งแรกเพื่อแสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ และบริษัทฯ ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 11 เรื่อง การร่วมการงาน มาถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้ ใดๆ ก็ดี งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 ได้มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขและออกใหม่เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2558 แทนรายงานเดิมลงวันที่ 2 มีนาคม 2558 ทั้งนี้ ผู้ตรวจสอบบัญชีมิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขสำหรับเรื่องดังกล่าว

สำหรับงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะบริษัทของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุด
วันที่ 31 ธันวาคม 2558

ผู้ตรวจสอบบัญชีเห็นว่า งบการเงินดังกล่าวข้างต้นแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ผลการดำเนินงานรวม และกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และฐานะการเงินเฉพาะบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

สำหรับงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะบริษัทของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุด
วันที่ 31 ธันวาคม 2559

ผู้ตรวจสอบบัญชีเห็นว่า งบการเงินดังกล่าวข้างต้นแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ผลการดำเนินงานรวม และกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และฐานะการเงินเฉพาะบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

13.2 ตารางสรุปงบการเงิน
งบแสดงฐานะทางการเงิน

งบแสดงฐานะทางการเงิน	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2557		31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	67.60	2.46	82.34	1.83	920.86	15.34
เงินฝากประจำมากกว่า 3 เดือน	-	-	0.77	0.02	0.78	0.01
เงินลงทุนชั่วคราว	-	-	-	-	50.00	0.83
ลูกหนี้และรายได้ที่ยังไม่เรียกชำระ						
- ลูกค้าทั่วไป	317.26	11.54	472.54	10.53	764.58	12.73
- กิจการที่เกี่ยวข้อง	75.88	2.76	134.61	3.00	73.78	1.23
วัสดุคงเหลือ	75.82	2.76	83.23	1.85	135.09	2.25
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้อง	12.50	0.45	-	-	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	156.59	5.70	145.32	3.24	142.59	2.37
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	-	-	-	-	167.63	2.79
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	705.66	25.67	918.82	20.47	2,255.31	37.56
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการใช้	69.44	2.53	57.32	1.28	56.08	0.93
เงินลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	6.00	0.13	9.00	0.15
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ – สุทธิ	1,969.02	71.62	3,480.35	77.53	3,641.40	60.65
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ – สุทธิ	2.28	0.08	1.16	0.03	0.53	0.01
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	0.45	0.02	2.03	0.05	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	2.32	0.08	23.37	0.52	41.64	0.69
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,043.52	74.33	3,570.24	79.53	3,748.65	62.44
รวมสินทรัพย์	2,749.18	100.00	4,489.05	100.00	6,003.96	100.00
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	313.39	11.40	126.51	2.82	400.00	6.66
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น – ผู้ค้าทั่วไป	333.30	12.12	627.84	13.99	518.07	8.63
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้อง	107.44	3.91	100.50	2.24	50.40	0.84
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี						
- เจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน	179.09	6.51	53.77	1.20	86.93	1.45
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	529.86	19.27	168.27	3.75	387.75	6.46
- เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	40.38	1.47	208.01	4.63	127.29	2.12
- ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	-	-	13.61	0.30	15.35	0.26
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้อง	126.90	4.62	75.80	1.69	59.00	0.98
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	39.87	1.45	23.24	0.52	32.23	0.54
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	68.51	2.49	47.85	1.07	58.89	0.98
รวมหนี้สินหมุนเวียน	1,738.74	63.25	1,445.38	32.20	1,735.92	28.91

งบแสดงฐานะทางการเงิน	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2557		31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน – สุทธิ	296.53	10.79	257.62	5.74	446.21	7.43
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน – สุทธิ	-	-	1,539.34	34.29	1,133.34	18.87
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า – สุทธิ	159.62	5.81	67.26	1.50	-	-
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	-	-	244.91	5.46	223.82	3.73
ภาระผูกพันสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	30.09	1.09	27.73	0.62	30.31	0.50
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	109.48	3.98	114.98	2.56	96.87	1.61
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	25.87	0.94	52.20	1.16	87.17	1.45
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	621.59	22.61	2,304.03	51.33	2,017.46	33.60
รวมหนี้สิน	2,360.33	85.86	3,749.41	83.52	3,753.38	62.52
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	500.00	18.19	1,000.00	22.28	1,150.00	19.15
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	500.00	-	750.00	16.71	1,130.00	18.82
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	-	-	-	-	803.51	13.38
ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	-	-	18.82	0.42	23.53	0.39
กำไร (ขาดทุน) สะสม						
จัดสรรเพื่อสำรองตามกฎหมาย	38.68	1.35	41.28	0.92	54.58	0.91
ยังไม่ได้จัดสรร	(149.83)	(5.45)	(70.46)	(1.57)	238.96	3.98
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	388.85	14.14	739.64	16.48	2,250.58	37.48
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	388.85	14.14	739.64	16.48	2,250.58	37.48
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	2,749.18	100.00	4,489.05	100.00	6,003.96	100.00

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

งบแสดงกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	งบการเงินรวม					
	ปี 2557		ปี 2558		ปี 2559	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการให้บริการ	1,613.98	100.00	1,867.72	100.00	2,890.71	100.00
ต้นทุนจากการให้บริการ	(1,233.26)	(76.41)	(1,377.83)	(73.77)	(2,062.78)	(71.36)
กำไรขั้นต้น	380.72	23.59	489.89	26.23	827.93	28.64
รายได้อื่น	9.82	0.61	5.65	0.30	20.79	0.72
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(208.39)	(12.91)	(284.31)	(15.22)	(291.08)	(10.07)
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้	182.15	11.29	211.23	11.31	557.64	19.29
ต้นทุนทางการเงิน	(106.49)	(6.60)	(90.05)	(4.82)	(135.16)	(4.68)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	75.66	4.69	121.18	6.49	422.48	14.62
ภาษีเงินได้	(26.43)	(1.64)	(32.44)	(1.74)	(99.77)	(3.45)
กำไรสำหรับปี	49.23	3.05	88.74	4.75	322.71	11.16
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
กำไรจากการประเมินการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	-	(6.76)	(0.36)	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	49.23	3.05	81.98	4.39	322.71	11.16
การแบ่งปันกำไรสำหรับปี						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	49.23	3.05	88.74	4.75	322.71	11.16
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(0.00)	(0.00)	(0.00)	(0.00)	(0.00)	(0.00)
รวม	49.23	3.05	88.74	4.75	322.71	11.16
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน						
กำไร (บาทต่อหุ้น) ¹	0.10		0.12		0.39	
จำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ล้านหุ้น)	500.00		714.59		826.8	
กำไรต่อหุ้นโดยคิดจากจำนวนหุ้นทั้งหมดหลังการเสนอขาย ²	0.04		0.08		0.28	

¹ คำนวณด้วยจำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่เรียกชำระแล้วทั้งหมด

² คำนวณบนฐานจำนวนหุ้นจากหุ้นสามัญที่ออกชำระแล้วภายหลังการนำเสนอขายหุ้นในครั้งนี้อยู่และหุ้นจัดสรรเพื่อรับรองการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิแก่กรรมการและพนักงาน เท่ากับ 1,150 ล้านหุ้น (fully-diluted)

งบกระแสเงินสด

งบแสดงกระแสเงินสด	งบการเงินรวม		
	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรก่อนภาษีเงินได้	75.66	121.18	422.48
รายการปรับปรุงกระทบยอด			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	374.54	471.94	611.37
ค่าตัดจ่ายค่าธรรมเนียมทางการเงิน	-	-	0.91
ค่าเผื่อ(กลับรายการค่าเผื่อ)สำหรับมูลค่าวัสดุคงเหลือ	-	0.39	0.42
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	-	-	26.00
ขาดทุน(กำไร)จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	-	22.90	0.05
ค่าใช้จ่ายตามภาระผูกพันสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	2.76	1.82	3.16
ขาดทุน(กำไร)จากการขายสินทรัพย์	-	-	2.24
ค่าเผื่อการด้อยค่าในเงินลงทุนกิจการร่วมค้า	-	-	-
ประมาณการหนี้สิน	20.00	25.68	39.54
ดอกเบี้ยรับ	(2.36)	(1.51)	(2.54)
ดอกเบี้ยจ่าย	106.49	90.05	135.16
ค่าใช้จ่ายจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	-	18.82	4.72
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	577.09	751.27	1,243.50
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้การค้าและรายได้ที่ยังไม่เรียกชำระ - ลูกค้าทั่วไป	(8.86)	(155.28)	(292.04)
ลูกหนี้การค้าและรายได้ที่ยังไม่เรียกชำระ - กิจการที่เกี่ยวข้อง	(13.25)	(58.73)	60.83
วัสดุคงเหลือ	(2.23)	(7.80)	(51.87)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	28.58	5.27	12.79
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	5.87	(21.05)	(18.27)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - ผู้ค้าทั่วไป	63.45	291.88	(109.76)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้อง	27.89	(6.95)	(50.10)
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	200.00	75.27	(147.98)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	7.06	61.90	10.94
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	0.59	(101.77)	(4.56)
เงินสดจากการดำเนินงาน	886.20	834.02	653.49
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	2.38	1.51	2.54
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(70.96)	(62.61)	(134.36)
รับคืนภาษีเงินได้	-	-	37.85
จ่ายภาษีเงินได้	(61.15)	(37.47)	(154.77)
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมดำเนินงาน	756.46	735.46	404.75
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการใช้ลดลง (เพิ่มขึ้น)	(8.78)	11.35	1.23

งบแสดงกระแสเงินสด	งบการเงินรวม		
	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
เงินลงทุนชั่วคราวเพิ่มขึ้น	-	-	(50.00)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและเงินที่ตรงจ่ายแก่บุคคลและ กิจการที่เกี่ยวข้อง(เพิ่มขึ้น) ลดลง	-	12.50	-
เงินสรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้อง	-	-	-
เงินสรับจากการขายสินทรัพย์	-	-	0.16
เงินสจ่ายซื้อสินทรัพย์	(84.04)	(1,737.24)	(638.42)
เงินสจ่ายลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-
เงินสจ่ายลงทุนในบริษัทอื่น	-	(6.00)	(3.00)
เงินสสุทธิได้มา (ใช้ไป) ในกิจกรรมลงทุน	(92.81)	(1,719.39)	(690.03)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	44.34	(186.88)	273.49
เงินกู้ยืมจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(51.70)	(51.10)	(16.80)
จ่ายชำระเจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน	(185.01)	(191.09)	(128.74)
จ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาว	(473.50)	(215.25)	(187.67)
เงินสรับจากการกู้ยืมระยะยาว	-	1,393.00	-
จ่ายชำระเจ้าหนี้ค่าเครื่องจักร-กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-
รับเงินสจากการชำระค่าหุ้นหรือเพิ่มทุน	70.00	250.00	1,183.51
จ่ายเงินปันผล	(70.00)	-	-
เงินสสุทธิได้มา (ใช้ไป) ในกิจกรรมจัดหาเงิน	(665.87)	998.68	1,123.79
เงินสและรายการเทียบเท่าเงินสเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(2.23)	14.74	838.52
เงินสและรายการเทียบเท่าเงินสต้นปี	69.83	67.60	82.34
เงินสและรายการเทียบเท่าเงินสปลายปี	67.60	82.34	920.86
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม			
รายการที่ไม่ใช่เงินส			
ซื้อสินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	157.38	-	298.48
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	-	244.91	-
โอนอุปกรณ์เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	-	-	167.63

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	หน่วย	งบการเงินรวม		
		ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	0.41	0.64	1.30
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	0.26	0.48	1.01
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	0.47	0.46	0.25
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้าทั่วไป	เท่า	5.16	4.73	4.67
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	69.78	76.12	77.03
อัตราหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	16.51	17.33	18.90
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	21.81	20.78	19.05
อัตราหมุนเวียนเจ้าหนี้ผู้ค้าทั่วไป	เท่า	4.09	2.87	3.60
ระยะเวลาชำระหนี้	วัน	88.03	125.56	99.99
วงจรเงินสด	วัน	3.55	(28.67)	(3.91)
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น	ร้อยละ	23.59	26.23	28.64
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	ร้อยละ	10.68	11.01	18.57
อัตรากำไรอื่น	ร้อยละ	0.60	0.30	0.71
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	ร้อยละ	438.96	357.74	75.39
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	3.03	4.74	11.08
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	13.52	15.73	21.58
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	1.75	2.45	6.15
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	ร้อยละ	20.82	20.58	26.23
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	เท่า	0.58	0.52	0.55
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	6.07	5.07	1.67
อัตราส่วนความสามารถในการจ่ายดอกเบี้ย	เท่า	12.49	13.32	4.86
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน	เท่า	0.93	0.34	0.42
อัตราการจ่ายเงินปันผล	ร้อยละ	142.20	-	-

14 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

คำอธิบายผลการดำเนินงาน ความสามารถในการทำกำไร และฐานะทางการเงินนี้ เป็นคำอธิบายการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในงบการเงิน ซึ่งจัดทำโดยมีการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 11 เรื่อง การร่วม การงาน มาใช้ในการจัดทำงบการเงินรวม โดยจะรวมงบการเงินเฉพาะของบริษัทฯ บริษัทย่อยและกิจการที่ดำเนินงาน ร่วมกัน โดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ได้พิจารณาเนื้อหาทางเศรษฐกิจของข้อตกลงในกิจการร่วมค้าทั้ง 2 แห่ง (ITD-SQ และ SQ-ITD ตามตารางด้านล่าง) แล้ว พบว่าการร่วมทุนในสัดส่วนร้อยละ 50 ของสัญญาดังกล่าว ถือเป็นดำเนินงาน ร่วมกัน บริษัทฯ จึงจัดทำและนำเสนองบการเงินโดยรับรู้สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่ายของกิจการร่วมค้าทั้ง 2 แห่ง ที่เกี่ยวข้องกับส่วนได้เสียของบริษัทฯ ในการดำเนินงานร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งของบริษัทฯ

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีส่วนร่วมในการควบคุมในบริษัทดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	ลักษณะธุรกิจ
บริษัทย่อย		
บริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัด	100	ลงทุนในบริษัทอื่นที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่าย กระแสไฟฟ้า
กิจการร่วมค้า		
กิจการร่วมค้า ไอทีดี – เอสคิว (ITD-SQ)	50	ดำเนินงานภายใต้สัญญา กับ กฟผ. สำหรับโครงการ เหมืองแม่เมาะ โครงการที่ 7
กิจการร่วมค้า เอสคิว – ไอทีดี (SQ-ITD)	50	ดำเนินงานภายใต้สัญญา กับ กฟผ. สำหรับโครงการ เหมืองแม่เมาะ โครงการที่ 7/1

14.1 ภาพรวมผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

บริษัทฯ จัดทะเบียนก่อตั้งเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2554 โดยประกอบธุรกิจหลัก คือ ธุรกิจให้บริการงานด้านการทำเหมืองแร่อย่างครบวงจร (Mining Service Business) โดยปัจจุบัน เหมืองที่บริษัทฯ ให้บริการดำเนินงาน จะเป็นการทำเหมืองถ้ำดินแบบบ่อเปิด (Open Pit Mining) ซึ่งเป็นการเปิดหน้าดินเป็นบ่อลึกลงไปจนถึงชั้นถ้ำดิน แล้วจึงทำการขุดถ้ำดินออกมาใช้งาน

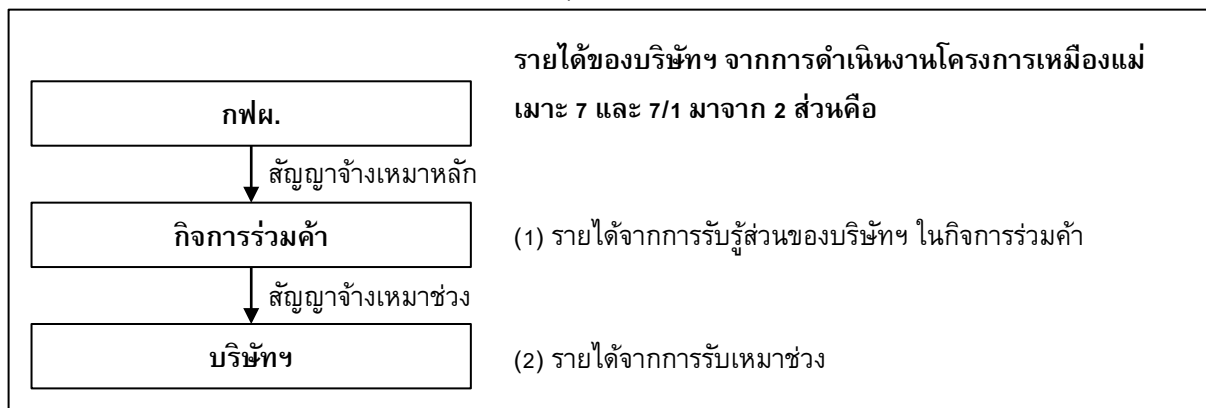
โครงการในปัจจุบันของบริษัทฯ ดำเนินการใน 2 ลักษณะด้วยกัน ได้แก่ (1) โครงการที่มีกิจการร่วมค้าเป็นคู่สัญญากับลูกค้า และ (2) โครงการที่บริษัทฯ เป็นคู่สัญญาโดยตรง

(1) โครงการที่มีกิจการร่วมค้าเป็นคู่สัญญากับลูกค้า ได้แก่ โครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 7 ที่ดำเนินการโดยกิจการร่วมค้า ITD-SQ ที่อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีสัญญาจ้างเหมาหลักระหว่าง ITD-SQ กับ กฟผ. และระยะเวลาดำเนินงานเริ่มตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2551 สิ้นสุดสัญญาวันที่ 30 เมษายน 2563 มูลค่าโครงการทั้งหมดตามสัญญากับ กฟผ. ประมาณ 21,906 ล้านบาท และโครงการเหมืองแม่เมาะ โครงการ 7/1 ที่ดำเนินการโดยกิจการร่วมค้า SQ-ITD ที่อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีสัญญาจ้างเหมาหลักระหว่าง SQ-ITD กับ กฟผ. โดยระยะเวลาดำเนินงานเริ่มตั้งแต่วันที่ 9 สิงหาคม 2554 สิ้นสุดสัญญาวันที่ 30 กันยายน 2558 มูลค่าโครงการทั้งหมดตามสัญญากับ กฟผ. ประมาณ 5,273 ล้านบาท ซึ่งกิจการร่วมค้าทั้งสองแห่ง ดำเนินงานขุดขนและรับรายได้จาก กฟผ. ภายใต้สัญญา ดังกล่าว โดยมีอัตราค่าจ้างที่กำหนดไว้แล้วตลอดอายุโครงการตามสัญญา อย่างไรก็ตาม ในส่วนงานของบริษัทฯ ภายใต้กิจการร่วมค้า บริษัทฯ ได้ทำสัญญาจ้างเหมาช่วงกับกิจการร่วมค้าทั้งสองกิจการ โดยแบ่งงานระหว่างผู้ร่วมค้า และบริษัทฯ รับเหมาช่วงงานขุด-ขนดังกล่าวในส่วนของบริษัทฯ และมีการกำหนดอัตราค่าจ้างเป็นอัตราค่าจ้างต่อ

หน่วยปริมาณชุดชน โดยจำแนกตามความแตกต่างตามเครื่องจักรที่ใช้ ประเภทของดิน หรือความยากง่ายในการทำงาน ซึ่งสำหรับการรับเหมาช่วง บริษัทฯ จะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานชุดชน รวมถึง ค่าใช้จ่ายการบำรุงรักษาเครื่องจักรที่บริษัทฯ ใช้ในการดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงาน เช่น ค่าน้ำมัน ค่าวัสดุระเบิด ค่าแรง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และอัตราค่าจ้างของการรับเหมาช่วงที่บริษัทฯ ได้รับ จะต่ำกว่าอัตราค่าจ้างจากสัญญาจ้างเหมาหลักที่กิจการร่วมค้าได้รับจาก กฟผ. เนื่องจากจะมีการกันเอาส่วนต่างไปใช้เป็นค่าดำเนินงานของกิจการร่วมค้าเอง โดยเป็นค่าใช้จ่ายส่วนกลางซึ่งรวมถึง ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย ภาระการชำระคืนเงินต้นเงินกู้ยืมธนาคาร ค่าบริหารงาน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ โดยบริษัทฯ มีการทำสัญญาจ้างเหมาช่วงตั้งแต่ปี 2555 โดยแบ่งงานที่เหลือนในโครงการ 7 และโครงการ 7/1 ระหว่างบริษัทฯ และผู้ร่วมค้าในมูลค่าใกล้เคียงกัน โดยสัญญาจ้างเหมาช่วงระหว่างบริษัทฯ และกิจการร่วมค้า ITD-SQ สำหรับโครงการ 7 มีมูลค่า 4,221 ล้านบาท เริ่มต้นตั้งแต่ 1 มกราคม 2555 จนถึงวันสิ้นสุดโครงการ และสัญญาจ้างเหมาช่วงระหว่างบริษัทฯ และกิจการร่วมค้า SQ-ITD สำหรับโครงการ 7/1 มีมูลค่า 1,190 ล้านบาท เริ่มต้นตั้งแต่ 1 เมษายน 2555 จนถึงวันสิ้นสุดโครงการ (รายละเอียดโครงการ โปรดพิจารณาหัวข้อ 2 ลักษณะประกอบธุรกิจ)

ดังนั้น ในการจัดหางบการเงินของบริษัทฯ รวมถึงการวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการในหัวข้อนี้ บริษัทฯ จัดหางบการเงินและรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสองโครงการนี้ จาก 2 ส่วนคือ (1) รายได้และค่าใช้จ่ายจากการรับรู้ส่วนของบริษัทฯ ในกิจการร่วมค้าและ (2) รายได้และค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานตามสัญญาจ้างเหมาช่วง

กระบวนการสร้างรายได้ของบริษัทฯ สามารถสรุปได้ดังนี้



(2) โครงการที่บริษัทฯ เป็นคู่สัญญาโดยตรง ได้แก่ โครงการเหมืองหงสา ประเทศลาว ซึ่งบริษัทฯ เข้าทำสัญญาจ้างเหมาชุด-ชนดินและถ่านหิน ณ เหมืองหงสา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กับบริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด โดยระยะเวลาตามสัญญาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2558 สิ้นสุดสัญญาวันที่ 31 ธันวาคม 2569 มูลค่าโครงการทั้งหมดประมาณ 11,743 ล้านบาท และเริ่มดำเนินการเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และโครงการเหมืองแม่เมาะ 8 ที่บริษัทฯ เข้าทำสัญญาจ้างเหมาชุด-ชนดินและถ่านหินที่เหมืองแม่เมาะ สัญญาที่ 8 กับ กฟผ. เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2558 โดยเป็นการบริการรับจ้างในการชุดชนดินและถ่านหิน ในโครงการ 8 ของเหมืองถ่านหินแม่เมาะ ที่อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ระยะเวลาตามสัญญาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 สิ้นสุดสัญญาวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มูลค่าโครงการทั้งหมดประมาณ 22,871 ล้านบาท โดยบริษัทฯ เริ่มดำเนินงานโครงการเหมืองแม่เมาะ 8 ล่วงหน้า ตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2558 (ก่อนวันเริ่มดำเนินงานในสัญญา) จึงทำให้มีรายได้จากโครงการเหมืองแม่เมาะ 8 ตั้งแต่ไตรมาส 4 ของปี 2558 (รายละเอียดโครงการ โปรดพิจารณาหัวข้อ 2 ลักษณะประกอบธุรกิจ)

ในระยะเวลาระหว่างปี 2555 ถึงปี 2558 บริษัทฯ มีรายได้จากการให้บริการสำหรับโครงการหลัก คือ โครงการเหมืองแม่เมาะ ซึ่งรวมถึง (1) โครงการเหมืองแม่เมาะ 7 และ (2) โครงการเหมืองแม่เมาะ 7/1 โดยรายได้จากการดำเนินงานของบริษัทฯ จะได้รับผลกระทบจากปัจจัยต่างๆ รวมถึง แผนการดำเนินงานเหมือง เป้าหมายการทำงานของบริษัทฯ และราคาขุดขนดินเฉลี่ย ซึ่งจะเปลี่ยนแปลงไปตามลักษณะของเครื่องจักรที่เข้าไปทำงานในพื้นที่และลักษณะพื้นที่หน้างาน

14.2 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

14.2.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

ภาพรวมผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในแต่ละโครงการในงวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ปี 2557 2558 และปี 2559

	หน่วย	จำนวน (ล้านบาท)			ร้อยละของรายได้รวมจาก การให้บริการ (ร้อยละ)		อัตราเติบโต (ร้อยละ)	
		2557	2558	2559	2558	2559	2558	2559
รายได้จากการให้บริการ	ล้านบาท	1,614.5	1,867.7	2,890.7	100.0	100.0	15.7	54.8
- โครงการเหมืองแม่เมาะ 7,7/1	ล้านบาท	1,584.7	1,444.9	1,237.9	77.4	42.8	(8.8)	(14.3)
- โครงการเหมืองหงสา	ล้านบาท	-	247.3	730.8	13.2	25.3	n.a.	195.5
- โครงการเหมืองแม่เมาะ 8	ล้านบาท	-	145.7	896.8	7.8	31.0	n.a.	515.5
- อื่นๆ ของบริษัทฯ	ล้านบาท	29.3	29.8	25.2	1.6	0.9	1.7	(15.4)
					ร้อยละของรายได้จาก แต่ละโครงการ			
ต้นทุนการให้บริการ	ล้านบาท	1,233.3	1,377.8	2,062.8	73.8	71.4	11.7	49.7
- โครงการเหมืองแม่เมาะ 7,7/1	ล้านบาท	1,233.3	1,162.0	1,160.4	80.4	93.7	(5.8)	(0.1)
- โครงการเหมืองหงสา	ล้านบาท	-	156.8	507.8	63.4	69.5	n.a.	223.8
- โครงการเหมืองแม่เมาะ 8	ล้านบาท	-	59.0	394.6	40.5	44	n.a.	568.8
					อัตรากำไรขั้นต้นของ แต่ละโครงการ			
กำไรขั้นต้น	ล้านบาท	380.7	489.9	827.9	26.2	28.6	28.7	69.0
- โครงการเหมืองแม่เมาะ 7,7/1	ล้านบาท	351.4	282.9	77.5	19.6	6.3	(19.5)	(72.6)
- โครงการเหมืองหงสา	ล้านบาท	-	90.5	223.1	36.6	30.5	n.a.	146.5
- โครงการเหมืองแม่เมาะ 8	ล้านบาท	-	86.7	502.2	59.5	56.0	n.a.	479.2
- อื่นๆ ของบริษัทฯ	ล้านบาท	29.3	29.8	25.1	n.a.	n.a.	1.7	(15.7)

1. โครงการเหมืองแม่เมาะ 7,7/1

รายได้จากการให้บริการของโครงการเหมืองแม่เมาะ 7,7/1 เท่ากับ 1,237.9 ล้านบาท และ 1,444.9 ล้านบาท สำหรับปี 2559 และ 2558 ตามลำดับ โดยคิดเป็นร้อยละ 42.8 และร้อยละ 77.4 ของรายได้รวมจากการให้บริการ โดยรายได้จากการให้บริการลดลงจากปีก่อนหน้าเนื่องจากงานขุดขนโครงการแม่เมาะ 7/1 ได้สิ้นสุดลงตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2558

ต้นทุนจากการให้บริการของโครงการเหมืองแม่เมาะ 7,7/1 เท่ากับ 1,160.4 ล้านบาท และ 1,162.0 ล้านบาท สำหรับปี 2559 และ 2558 ตามลำดับ โดยคิดเป็นร้อยละ 93.7 และร้อยละ 80.4 ของรายได้รวมจากการให้บริการของโครงการเหมืองแม่เมาะ 7,7/1

ต้นทุนจากการให้บริการ ส่วนใหญ่เป็นค่าซ่อมแซม ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าแรงงาน และค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย โดยต้นทุนที่มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า ได้แก่ค่าซ่อมแซม ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ของโครงการ 7 ในปี 2559 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน จากการปรับปรุงสินทรัพย์ให้มีสภาพดีขึ้นตามแผนงาน แม้ว่าค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ของโครงการ 7/1 ลดลงจากปีก่อน จากการหยุดคิดค่าเสื่อมราคาในไตรมาสที่ 4 เนื่องจากมีการจัดประเภทสินทรัพย์ดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ที่มีไว้เพื่อขาย

กำไรขั้นต้น สำหรับปี 2559 และ 2558 เท่ากับ 77.5 ล้านบาท และ 282.9 ล้านบาท ตามลำดับ กำไรขั้นต้นปี 2559 ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อนหน้า สาเหตุเกิดจากรายได้จากการให้บริการลดลงจากที่โครงการเหมืองแม่เมาะ 7/1 สิ้นสุดลง

2. โครงการเหมืองหงสา

โครงการเหมืองหงสา เริ่มมีรายได้จากการดำเนินงานเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2558 ตามเอกสารกำหนดการดำเนินงาน (COD) ภายใต้สัญญาจ้างเหมารูป-ขุด-ขนดินและถ่านหิน ณ เหมืองหงสา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวระหว่างบริษัทฯ กับ บริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด

โครงการหงสามีรายได้รวม 730.8 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 25.3 ของรายได้รวมจากการให้บริการของปี 2559 และมีรายได้รวม 247.3 ล้านบาท หรือ คิดเป็นร้อยละ 13.2 ของรายได้รวมจากการให้บริการของปี 2558 สาเหตุที่รายได้จากการให้บริการในปี 2559 สูงกว่าปี 2558 เกิดจากปริมาณถ่านที่เพิ่มมากขึ้นตามสัญญา และปริมาณดินที่เพิ่มขึ้นตามแผนงาน

บริษัทฯ มีต้นทุนจากการให้บริการในปี 2558 จำนวน 156.8 ล้านบาท เป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับโครงการ เช่น ค่าใช้จ่ายในส่วนแรงงานที่ใช้ในการเตรียมการก่อนการเริ่มต้นโครงการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานซึ่งเริ่มเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2558 ในขณะที่มีต้นทุนจากการให้บริการในปี 2559 จำนวน 507.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อนหน้าจากการเริ่มดำเนินงานขุดขนดินและถ่านหิน ตั้งแต่ต้นปี 2559 โดยส่วนใหญ่เป็นค่าซ่อมแซมซึ่งเกิดขึ้นตามรอบระยะเวลาการเช็คเครื่องยนต์และอะไหล่ ส่วนค่าน้ำมันที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากการยกเว้นภาษีนำเข้าน้ำมันเมื่อปี 2558 อัตราราคาค่าน้ำมันเฉลี่ยปี 2559 ที่สูงกว่าช่วงเวลาเดียวกันปีก่อน ค่าแรงงานที่เพิ่มขึ้นตามปริมาณงานขุดขนดินและถ่านที่ทำได้ และค่าเสื่อมราคาปี 2559 ที่เกิดขึ้นเต็มปี จากเครื่องจักรของโครงการที่เข้ามาเป็นส่วนใหญ่ตั้งแต่ปลายปี 2558

กำไรขั้นต้นของโครงการเหมืองหงสา ปี 2559 และปี 2558 เท่ากับ 223.1 ล้านบาท และ 90.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยคิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นของโครงการเท่ากับร้อยละ 30.5 สำหรับปี 2559 และร้อยละ 36.6 สำหรับปี 2558 โดยกำไรขั้นต้นที่ปรับลดลงเกิดจากเหตุผลที่กล่าวไว้ข้างต้น

3. โครงการแม่เมาะ 8

โครงการแม่เมาะ 8 เริ่มมีรายได้จากการดำเนินงานเมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2558

ในปี 2559 บริษัทฯ มีรายได้จากการขุดขนดินทั้งหมด 896.8 ล้านบาท หรือ คิดเป็นร้อยละ 31.0 ของรายได้รวมจากการให้บริการ และมีรายได้รวม 145.7 ล้านบาท หรือ คิดเป็นร้อยละ 7.8 ของรายได้รวมจากการให้บริการของปี 2558 โดยรายได้เพิ่มขึ้นเนื่องจากการผลิตเต็มปี กำลังการผลิตที่ทำได้เพิ่มขึ้นตามแผนงาน และในช่วงปลายปี 2559 มีการรับรู้รายได้ต่อหน่วยที่สูงขึ้นตามสัญญา

ต้นทุนจากการให้บริการ ในปี 2559 เป็นรายการต้นทุนผู้รับเหมาช่วงเป็นหลักเนื่องจากตามแผนการขุขชน ใน 2 ปีแรกที่เริ่มต้นโครงการ บริษัทฯ จะใช้ผู้รับเหมาช่วง เนื่องจากระบบเครื่องจักรใหญ่อยู่ระหว่างการติดตั้ง โดยมีการเช่าเครื่องจักรช่วยเพื่อใช้สำหรับปรับปรุงพื้นที่และทำถนนสำหรับโครงการ

กำไรขั้นต้นของโครงการแม่เมาะ 8 ในปี 2559 เท่ากับ 502.2 ล้านบาท โดยคิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นของโครงการเท่ากับร้อยละ 56 ซึ่งเป็นอัตราที่สูงกว่าโครงการเหมืองแม่เมาะ 7,7/1 และโครงการหงสา เนื่องจากอยู่ระหว่างช่วงต้นของโครงการซึ่งบริษัทฯ ได้รับรายได้ในอัตราต่อหน่วยที่ค่อนข้างสูงตามสัญญา และตามสภาพการดำเนินงานที่ในช่วงต้นที่จะต้องใช้งบประมาณบางส่วนเป็นต้นทุนในการก่อสร้างและปรับปรุงพื้นที่ก่อนเริ่มใช้ระบบเครื่องจักรใหญ่

ต้นทุนการให้บริการของบริษัท

รายการ	หน่วย	จำนวน (ล้านบาท)			ร้อยละของรายได้รวมจาก การให้บริการ (ร้อยละ)			อัตราคือโต (ร้อยละ)	
		2557	2558	2559	2557	2558	2559	2558	2559
ต้นทุนการให้บริการ	ล้านบาท	1,233.26	1,377.83	2,062.78	76.4	73.8	71.4	11.72	49.71
ค่าซ่อมแซม	ล้านบาท	273.66	173.89	241.18	17.0	9.3	8.3	(36.46)	38.70
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	ล้านบาท	200.04	190.74	303.14	12.4	10.2	10.5	(4.65)	58.93
ค่าเช่า	ล้านบาท	56.57	64.07	65.47	3.5	3.4	2.3	13.26	2.20
ค่าแรงงาน	ล้านบาท	149.21	173.85	198.50	9.2	9.3	6.9	16.51	14.18
ค่าวัสดุระเบิด	ล้านบาท	50.01	98.33	108.72	3.1	5.3	3.8	96.62	10.57
ค่าน้ำมันเครื่อง	ล้านบาท	36.64	38.21	38.66	2.3	2.0	1.3	4.3	1.16
ค่าไฟฟ้า	ล้านบาท	20.00	20.68	39.54	1.2	1.1	1.4	3.42	91.14
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัด	ล้านบาท	365.90	458.71	601.99	22.7	24.6	20.8	25.36	31.24
ต้นทุนผู้รับเหมาช่วง	ล้านบาท	79.57	147.97	452.29	4.9	7.9	15.7	85.95	205.67
ต้นทุนอื่นๆ	ล้านบาท	1.66	11.39	13.28	0.1	0.6	0.5	585.75	16.68

ต้นทุนจากการให้บริการ ส่วนใหญ่เป็นค่าซ่อมแซม ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าแรงงาน และค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ซึ่งค่าซ่อมแซม ซึ่งเป็นรายการต้นทุนที่สำคัญสำหรับบริษัทฯ โดยเกิดขึ้นตามลักษณะการประกอบธุรกิจของ บริษัทฯ ซึ่งมีการใช้เครื่องจักรในการขุดขชนและมีความจำเป็นต้องซ่อมแซมตามตารางเวลาซ่อมแซมอยู่ตลอดเพื่อให้การใช้งานเป็นไปได้อย่างตามแผนงาน โดยต้นทุนขยเพิ่มขึ้นและลดลงสอดคล้องกับปริมาณการขุดขชนดินและถ่านหิน

ในส่วนของปี 2557 ต้นทุนจากการให้บริการลดลงเนื่องจาก ต้นทุนผู้รับเหมาช่วงที่ลดลงเนื่องจากแผนงานที่ว่าจ้างผู้รับเหมาได้ทำงานครบตามแผนงานที่กำหนดไว้แล้ว ถึงแม้ว่าจะมีค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายเพิ่มขึ้นจากการซื้อเครื่องจักร อาทิเช่น รถขุด รถบรรทุก และเครื่องจักรใหม่ทดแทนเครื่องจักรเก่าตามแผนงาน เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายค่าสำรองค่าไฟฟ้าส่วนเกินตั้งแต่ปี 2557 ซึ่งเป็นต้นทุนการใช้ไฟฟ้าโครงการ 7 เนื่องจากตามสัญญากับ กฟผ. ตั้งแต่เริ่มแรก ได้มีการกำหนดจำนวนหน่วยไฟฟ้าส่วนหนึ่งที่ต้องใช้สำหรับทั้งโครงการและได้รับการสนับสนุนจากกฟผ. โดยในปี 2557 2558 และปี2559 บริษัทฯ ยังไม่ได้ใช้ไฟฟ้าเกินจำนวนจากที่ได้รับการสนับสนุน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากบริษัทฯ คาดว่าในการดำเนินงานในอนาคต บริษัทฯ อาจมีค่าไฟฟ้าส่วนที่จะใช้เกินจากการสนับสนุนของ กฟผ. บริษัทฯ จึงจะมีการตั้งสำรองค่าไฟฟ้าส่วนเกินเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับแต่ละงวด

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารของบริษัทฯ ปี 2559 เท่ากับ 291.1 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.1 ของรายได้รวมจากการให้บริการ โดยเพิ่มขึ้นจากปี 2558 ที่มีค่าใช้จ่ายในการบริหารเท่ากับ 284.3 ล้านบาท หรือร้อยละ 15.2 ของรายได้รวมจากการให้บริการ ในปี 2559 มีค่าใช้จ่ายในการบริหารบางรายการเพิ่มขึ้นจากปี 2558 เช่น ค่าธรรมเนียมธนาคาร ซึ่งเกิดจากค่าธรรมเนียมค่าประกันการทำงานสำหรับโครงการ 8 และ โบนัสพนักงาน เป็นต้น ส่วนค่าใช้จ่ายในการบริหารที่ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อนหน้า ได้แก่ ค่าบริหารส่วนกลางของกิจการร่วมค้าที่สิ้นสุด ณ สิ้นไตรมาสที่ 3 จากการหยุดดำเนินงานโครงการ 7/1 และรายการพิเศษที่เกิดขึ้นเฉพาะปี 2558 คือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจากการทำสัญญาซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้า ค่าใช้จ่ายจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ (Share-based Payment) และค่าตัดจำหน่ายภาษีถูกหัก ณ ที่จ่าย เป็นต้น

ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินของบริษัทฯ ปี 2559 และปี 2558 เท่ากับ 135.1 ล้านบาท และ 90.0 ล้านบาท ตามลำดับ หรือคิดเป็นร้อยละ 4.7 และร้อยละ 4.8 ของรายได้รวมจากการให้บริการ ตามลำดับ

สำหรับปี 2559 ต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้นจากปี 2558 จำนวน 45.1 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 50.1 โดยมีสาเหตุหลักมาจากดอกเบี้ยเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินของโครงการหงสาในปี 2559 ที่บันทึกอยู่ในบัญชีเต็ม 12 เดือน ในขณะที่ปี 2558 ดอกเบี้ยเงินกู้ยืมดังกล่าว เริ่มบันทึกในไตรมาสที่ 4 และยังมีดอกเบี้ยเงินกู้ยืมเพิ่มขึ้นจากการออกตัวแลกเปลี่ยนจำนวน 400 ล้านบาทในปี 2559

ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของบริษัทฯ ในปี 2559 มีจำนวน 99.8 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรที่แท้จริง เท่ากับร้อยละ 23.6 ซึ่งใกล้เคียงกับอัตรากำไรนิติบุคคล (อัตรากำไรเงินได้นิติบุคคลสำหรับบริษัททั่วไป เท่ากับ 20%)

กำไรสุทธิ

กำไร (ขาดทุน) สุทธิของบริษัทฯ ประจำปี 2559 และประจำปี 2558 เท่ากับ 322.7 ล้านบาท และ 88.7 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตรากำไร (ขาดทุน) สุทธิเท่ากับร้อยละ 11.2 และ 4.8 ของรายได้รวมของบริษัทฯ ตามลำดับ

สำหรับปี 2559 กำไรสุทธิและอัตรากำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปี 2558 เนื่องจากกำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นจากการดำเนินงานโครงการแม่เมาะ 8 ซึ่งมีอัตรากำไรที่สูง

14.2.2 ฐานะทางการเงินของบริษัทฯ

ตารางสรุปงบแสดงฐานะทางการเงิน

รายการ	งบการเงินรวม สิ้นสุด ณ วันที่		
	31 ธันวาคม 2557	31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2559
สินทรัพย์รวม	2,749.2	4,489.1	6,004.0
หนี้สินรวม	2,360.3	3,749.4	3,753.4
ส่วนของผู้ถือหุ้น	388.9	739.6	2,250.6
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	6.07x	5.07x	1.67x
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (ร้อยละ)	1.75	2.45	6.15
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	20.82	20.58	26.23
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	13.52	15.73	21.58

สินทรัพย์

สินทรัพย์รวมของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 เพิ่มขึ้น 1,514.90 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 33.75 จาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของเครื่องจักรและอุปกรณ์ของโครงการแม่เมาะ 8 พร้อมกันนี้ส่วนหนึ่งมาจากเงินเพิ่มทุนของบริษัทฯ ส่งผลให้บริษัทมีเงินสดคงเหลือเท่ากับ 920.86 ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นจากปี 2558 จำนวนเงิน 82.34 ล้านบาท

สินทรัพย์หมุนเวียน

ลูกหนี้และรายได้ที่ยังไม่เรียกชำระ

ลูกหนี้และรายได้ที่ยังไม่เรียกชำระของบริษัทฯ สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และวันที่ 31 ธันวาคม 2559 เท่ากับ 607.1 ล้านบาท และ 838.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยสำหรับลูกหนี้การค้า 76 วัน และ 77 วัน สำหรับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และวันที่ 31 ธันวาคม 2559 ตามลำดับ ซึ่งระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยดังกล่าวอยู่ในระดับใกล้เคียงกับระยะเวลาเครดิตเทอมที่บริษัทฯ ให้แก่ลูกค้าซึ่งส่วนใหญ่คือ กฟผ. โดยบริษัทฯ ให้เครดิตทางการค้ากับ กฟผ. จำนวน 60 วัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ลูกหนี้การค้าจากลูกค้าทั่วไปเพิ่มขึ้นเนื่องจากบริษัทฯ มีการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากโครงการแม่เมาะ 8 และโครงการหงสา

ลูกหนี้และรายได้ที่ยังไม่ชำระของบริษัทฯ แบ่งเป็นจากลูกค้าทั่วไป และจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยรายละเอียดมีดังนี้

ลูกหนี้และรายได้ที่ยังไม่ชำระจากลูกค้าทั่วไป สามารถแยกตามอายุหนี้ค้างชำระได้ดังนี้

รายการ	งบการเงินรวมสิ้นสุด ณ วันที่					
	31 ธันวาคม 2557		31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ส่วนที่เรียกเก็บแล้ว						
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	295.1	93.0	460.2	97.4	764.58	100
ไม่เกิน 3 เดือน	0.0	0.0	4.8	1.0	0.0	0.0
3-6 เดือน	21.1	6.6	3.5	0.7	0.0	0.0
6-12 เดือน	0.1	0.0	3.8	0.8	0.0	0.0
มากกว่า 12 เดือน	1.0	0.3	0.1	0.0	0.0	0.0
รวม	317.3	100.0	472.4	100.0	764.58	100

ลูกหนี้และรายได้ที่ยังไม่ชำระจากกิจการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยกิจการร่วมค้าทั้ง 2 ราย เป็นต้น โดยสามารถแยกตามอายุหนี้ค้างชำระได้ดังนี้

รายการ	งบการเงินรวมสิ้นสุด ณ วันที่					
	31 ธันวาคม 2557		31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ส่วนที่เรียกเก็บแล้ว						
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	34.0	44.8	86.4	64.2	3.36	4.55
ไม่เกิน 3 เดือน	6.9	9.1	5.1	3.8	36.04	48.85
3-6 เดือน	4.1	5.3	4.1	3.1	6.68	9.05
6-12 เดือน	8.0	10.6	9.3	6.9	7.61	10.31
มากกว่า 12 เดือน	22.9	30.2	29.7	22.0	20.08	27.22
รวม	75.9	100.0	134.6	100.0	73.78	100.0
ส่วนที่ยังไม่เรียกเก็บแล้ว	-	-	-	-	-	-
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	-	-	-	-	-	-
รวม	75.9	100.0	134.6	100.0	73.78	100.0

โดยลูกหนี้และรายได้ที่ยังไม่ชำระจากกิจการที่เกี่ยวข้อง เป็นรายการรายได้จากสัญญารับเหมาช่วงและค่าบริหารงานของบริษัทฯ จากกิจการร่วมค้า โดยสำหรับลูกหนี้มากกว่า 12 เดือน เป็นรายการรายได้ค่าบริหารงานซึ่งบริษัทฯ คิดกับกิจการร่วมค้าของบริษัทฯ ในส่วนที่ไม่ใช่ส่วนได้เสียของบริษัทฯ สำหรับโครงการ 7 ซึ่งจะมีการพิจารณาชำระลูกหนี้ดังกล่าวเมื่อกิจการร่วมค้ามีสภาพคล่องเพียงพอและจะชำระคืนทั้งหมดภายในสิ้นสุดโครงการ ดังนั้นจึงไม่มีการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือสุทธิของบริษัทฯ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และวันที่ 30 ธันวาคม 2559 75.9 ล้านบาท 83.3 ล้านบาท และ 135.09 ล้านบาท ตามลำดับ โดยวัสดุคงเหลือ รวมถึงน้ำมันเชื้อเพลิงและวัสดุทั่วไป อาทิเช่น มอเตอร์ สายพาน ลูกกลิ้ง และสามารถสรุปได้ดังนี้

รายการ	งบการเงินรวม สิ้นสุด ณ วันที่					
	31 ธันวาคม 2557		31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
น้ำมันเชื้อเพลิง	15.0	19.7	8.6	10.2	12.39	9.12
วัสดุทั่วไป	60.9	80.3	75.1	89.8	123.51	90.88
วัสดุคงเหลือ	75.9	100.0	83.7	100.0	135.9	100.0
หัก ค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลง	-	-	(0.4)	(0.5)	(0.81)	(0.60)
สุทธิ	75.9	100.0	83.3	99.5	135.09	99.40

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีการหักค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลง เนื่องจากเป็นรายการที่เป็นอะไหล่ของเครื่องจักรในโครงการเหมืองแม่เมาะที่ปัจจุบัน บริษัทฯ ไม่ได้นำเครื่องจักรดังกล่าวมาใช้ในการดำเนินงานโครงการแล้ว จึงมีการหักค่าเผื่อมูลค่าอะไหล่สำหรับเครื่องจักรดังกล่าว แต่ยังไม่ได้มีการตัดจำหน่ายเนื่องจากบริษัทฯ คาดว่าในอนาคตอาจสามารถนำอะไหล่ดังกล่าวมาปรับปรุง (modify) และใช้ในเครื่องจักรอื่นได้

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ส่วนใหญ่ประกอบด้วย ภาษีรอเรียกคืน ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ ในวันที่ 31 ธันวาคม 2557 วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 31 ธันวาคม 2559 มีจำนวนเท่ากับ 156.58 ล้านบาท 145.32 ล้านบาท และ 142.59 ล้านบาท ตามลำดับ

รายการ	งบการเงินรวม สิ้นสุด ณ วันที่					
	31 ธันวาคม 2557		31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ๆ						
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอเรียกคืน	49.37	31.53	23.91	16.45	12.21	8.56
ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	5.83	3.72	12.77	8.79	33.16	23.26
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายรอเรียกคืน	79.27	50.63	73.28	50.43	45.49	31.90
เงินทตรงจ่าย	4.18	2.67	6.64	4.56	5.68	3.98
ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า	13.63	8.70	23.39	16.10	43.76	30.69
อื่นๆ	4.30	2.75	5.34	3.67	2.30	1.61
รวม	156.58	100.0	145.32	100.0	142.59	100.0

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย

กิจการร่วมค้าเอสคิว-ไอทีดี ได้ให้บริการชุดและขุดดิน กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และ กิจการร่วมค้า ไอทีดี-เอสคิว แล้วเสร็จในระหว่างเดือนมิถุนายน 2558 และ กันยายน 2559 ตามลำดับ ปัจจุบันการดำเนินงานของ กิจการร่วมค้า เอสคิว-ไอทีดี เป็นเรื่องของการเรียกเก็บหนี้จากลูกค้า การจ่ายชำระหนี้ และการตกลงร่วมกันระหว่างผู้ร่วมการงานในการดำเนินการตามแผนเพื่อหาผู้ซื้อสินทรัพย์ซึ่งผู้บริหารคาดว่า การขายจะเสร็จสมบูรณ์ภายใน 1 ปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายเป็นเครื่องจักรและอุปกรณ์จำนวน 167.63 ล้านบาท (สุทธิจากขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์จำนวน 26 ล้านบาท)

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ ของบริษัทฯ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และวันที่ 31 ธันวาคม 2559 เท่ากับ 1,969.0 ล้านบาท 3,480.3 ล้านบาท และ 3,641.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ ของบริษัทฯ สามารถสรุปได้ดังนี้

รายการ	งบการเงินรวม สิ้นสุด ณ วันที่					
	31 ธันวาคม 2557		31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ที่ดิน	38.5	2.0	38.5	1.1	38.5	1.06
อาคาร	98.1	5.0	80.1	2.3	109.63	2.01
แคมป์	0.8	0.0	3.2	0.1	12.37	0.34
เครื่องจักรและอุปกรณ์	1,793.7	91.1	3,144.8	90.4	2,952.92	81.09
เครื่องตกแต่ง	4.4	0.2	3.3	0.1	4.32	0.12
อุปกรณ์สำนักงาน	3.2	0.2	5.3	0.2	4.73	0.12
ยานพาหนะ	13.5	0.7	10.1	0.3	8.93	0.25
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	2.0	0.1	132.1	3.8	474.33	13.03
อะไหล่ที่ใช้ดำเนินงาน	14.9	0.8	62.9	1.8	35.67	1.98
รวมที่ดินอาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	1,969.0	100.0	3,480.3	100.0	3,641.40	100.0

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ ของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2559 เพิ่มขึ้นจาก ณ 31 ธันวาคม 2559 เท่ากับ 161.1 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 4.6 เนื่องมาจากการจัดซื้อ-จัดหาเครื่องจักรและอุปกรณ์ของโครงการแม่เมาะ 8

14.2.3 แหล่งที่มาของเงินทุน

ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

บริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ลดลงจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 โดยมีสาเหตุหลักมาจากส่วนของผู้ถือหุ้นที่เพิ่มขึ้นจากการเพิ่มทุนของบริษัทฯ ในเดือนตุลาคม 2559 จำนวน 380 ล้านบาท ทำให้ทุนชำระแล้วของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นจาก 750 ล้านบาทเป็น 1,130 ล้านบาท

หนี้สิน

หนี้สินรวมของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และวันที่ 31 ธันวาคม 2559 เท่ากับ 2,360.3 ล้านบาท 3,749.4 ล้านบาท และ 3,753.38 ล้านบาท ตามลำดับ โดยหนี้สินรวมของบริษัทฯ ส่วนใหญ่ประกอบด้วย เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน เจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน และเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เป็นต้น และในปี 2558 เพิ่มขึ้นจากปี 2557 จากเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินสำหรับโครงการหงสา โดยเป็นเงินกู้ยืมวงเงินกู้ยืมระยะยาวทั้งหมด 1,400 ล้านบาท เพื่อใช้ลงทุนในโครงการซึ่งเริ่มดำเนินงานเมื่อ 22 มิถุนายน 2558 และเบิกถอนเงินกู้ยืมระยะยาวทั้งหมดแล้วในปี 2558

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 หนี้สินรวมเพิ่มขึ้นจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพื่อเป็นเงินหมุนเวียนใช้ในกิจการ และบางส่วนนำมาคืนเงินกู้ยืมบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน และเจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากโครงการหงสามีการเช่าซื้อเครื่องจักรเพิ่มขึ้น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และวันที่ 31 ธันวาคม 2559 เท่ากับ 440.7 ล้านบาท 728.3 ล้านบาท และ 568.5 ล้านบาท ตามลำดับ

รายการ	งบการเงินรวมสิ้นสุด ณ วันที่					
	31 ธันวาคม 2557		31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น						
- บุคคลภายนอก	333.3	75.6	627.84	86.2	518.07	91.13
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	107.4	24.4	100.5	13.8	50.4	8.87
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	440.7	100.0	728.34	100.0	568.47	100.0

เจ้าหนี้การค้าของบริษัทฯ ที่เป็นบุคคลภายนอก ประกอบด้วย ผู้ขายวัสดุอุปกรณ์ วัสดุระเบิด น้ำมันเชื้อเพลิง และอื่นๆ เป็นต้น โดย ณ 31 ธันวาคม 2559 มีจำนวนลดลงจากปีก่อนหน้าเนื่องจากการทยอยชำระคืนตามกำหนดชำระและวางแผนการสั่งซื้อได้ตรงตามงบประมาณที่ตั้งไว้

ในส่วนเจ้าหนี้การค้าจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สามารถพิจารณาเป็น 4 รายการคือ (1) รายการค้างชำระค่าเช่าแคมป์ที่บริษัทฯ ต้องชำระแก่บริษัท สหกลอติวิเปเมนท์ จำกัด (2) รายการเจ้าหนี้การบริหารที่ ITD-SQ ต้องชำระแก่ ITD ที่บริษัทฯ บันทึกรายการเฉพาะส่วนได้เสียของบริษัทฯ (3) รายการเจ้าหนี้ค่าวัสดุระเบิดที่บริษัทฯ ต้องชำระแก่ ITD-SQ และ (4) รายการเจ้าหนี้ค่าวัสดุอุปกรณ์และวัสดุระเบิดที่บริษัทฯ ต้องชำระแก่ SQ-ITD

เจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน

บริษัทฯ มีสัญญาเช่าการเงิน ซึ่งเป็นการเช่าซื้อเครื่องจักรหลักและยานพาหนะ อาทิเช่น รถชุด รถบรรทุก และรถยนต์ เป็นต้น เพื่อใช้ในการดำเนินงานของโครงการเหมืองแม่เมาะ ซึ่งสำหรับเครื่องจักรหลักมีระยะเวลาตามสัญญาเช่าประมาณ 4-6 ปี

ทั้งนี้ เจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 เท่ากับ 296.5 ล้านบาท 257.6 ล้านบาท และ 446.2 ล้านบาท ตามลำดับ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 เจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินเพิ่มขึ้นเนื่องจากการทำสัญญาเช่าการเงินโดยส่วนใหญ่สำหรับรถบรรทุกสำหรับโครงการหงสามีและโครงการแม่เมาะ 8

รายการ	งบการเงินรวมสิ้นสุด ณ วันที่					
	31 ธันวาคม 2557		31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
เจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน						
ไม่เกิน 1 ปี	206.2	36.4	71.7	19.1	116.47	19.09
ที่เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	237.7	41.9	248.6	66.2	485.94	79.64
มากกว่า 5 ปี	122.9	21.7	55.4	14.8	7.76	1.27

รายการ	งบการเงินรวมสิ้นสุด ณ วันที่					
	31 ธันวาคม 2557		31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รวม	566.8	100.0	375.7	100.0	610.16	100.0
หัก ดอกเบี่ยรอดตัดบัญชี	(91.2)	(16.1)	(64.3)	(17.1)	(77.03)	(12.62)
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(179.1)	(31.6)	(53.8)	(14.3)	(86.93)	(14.25)
เจ้าหน้าที่ตามสัญญาเช่าการเงินสุทธิ	296.5	52.3	257.6	68.6	446.2	73.13

เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 เท่ากับ 843.3 ล้านบาท 1,834.1 ล้านบาท และ 1,921.1 ล้านบาท ตามลำดับ โดยเงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวของบริษัทฯ สามารถสรุปได้ดังนี้

รายการ	งบการเงินรวมสิ้นสุด ณ วันที่					
	31 ธันวาคม 2557		31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
เงินกู้ยืมระยะสั้น	313.4	37.2	126.5	6.9	400.0	20.8
เงินกู้ยืมระยะยาว						
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี	529.9	62.8	168.3	9.2	387.8	20.2
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่า 1 ปี	-	-	1,539.3	83.9	1,133.3	59.0
รวม	529.9	62.8	1,707.6	93.1	1,521.1	79.2
รวมทั้งหมด	843.3	100.0	1,834.1	100.0	1,921.1	100.0

โดยในปี 2557 เนื่องจาก ITD-SQ ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าของบริษัทฯ ไม่สามารถดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามที่ระบุในสัญญากู้ยืมเงินกับธนาคารได้ จึงไม่เป็นตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ยืม บริษัทฯ จึงได้จัดประเภทเงินกู้ยืมดังกล่าวจากเงินกู้ยืมระยะยาวเป็นเงินกู้ยืมระยะสั้น ซึ่งเป็นหนี้สินหมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงินของบริษัทฯ จึงทำให้เงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ไม่มียอดคงเหลือ อยางไรก็ดี ในไตรมาสแรกของปี 2558 ITD-SQ ได้รับจดหมายยกเลิกการดำรงอัตราส่วนทางการเงินจากธนาคาร ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้จัดประเภทเงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมระยะยาวตามเงื่อนไขปกติในสัญญาเงินกู้ยืม และมีการชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวตามแผน และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 เงินกู้ยืมเพิ่มขึ้นจากเงินกู้ยืมสำหรับโครงการเหมืองหงสา และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 เพิ่มขึ้นเนื่องจากบริษัทฯ มีเงินกู้ยืมระยะสั้นเพิ่มขึ้นสำหรับใช้เป็นเงินหมุนเวียนในกิจการและส่วนหนึ่งสำหรับคืนเงินกู้ยืมบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีวงเงินตามสัญญาเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ดังนี้

สินเชื่อ	วงเงิน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	วงเงินที่ยังไม่ได้เบิกใช้ (ล้านบาท)	เงื่อนไขการจ่ายชำระ
หนังสือค้ำประกัน	5,787	0.25-0.75	1,545	-
เงินกู้ยืมระยะสั้น เงินกู้เบิกเงินเกินบัญชี	10,386	MOR	9,867	-

สินเชื่อ	วงเงิน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	วงเงินที่ยังไม่ได้เบิกใช้ (ล้านบาท)	เงื่อนไขการจ่ายชำระ
เลตเตอร์ออฟเครดิต ทรัสต์รีซีท สัญญาซื้อ ขายเงินตราต่างประเทศ วงเงินป้องกัน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย		MOR -1% MLR -1% อัตราดอกเบี้ย เงินฝากประจำ 3 เดือน + 2%		
เงินกู้ระยะยาว – โครงการเหมืองหงสา	1,400	MLR – 1	-	ชำระดอกเบี้ยทุกเดือน เริ่ม ชำระคืนเงินต้นทุกเดือน ตาม อัตราของการรับเงินค่างาน เริ่มชำระงวดแรกสิ้นเดือน มกราคม 2560
เงินกู้ระยะยาว – โครงการเหมืองแม่เมาะ สัญญาที่ 8	5,065	MLR – 1	4,869	ชำระในวันทำการสุดท้ายของ แต่ละเดือน เริ่มชำระงวดที่ 1 ในเดือนมกราคม 2561 ชำระ ตามจำนวนเงินค่างานของ โครงการที่ได้รับ
เงินกู้แบบมีกำหนดเวลาวงเงิน ก	900	MLR - 0.75	-	ชำระคืนเงินต้นตามจำนวนที่ สูงกว่าระหว่างอัตราร้อยละ ของรายได้ค่างวดงานหรือ จำนวนเงินขั้นต่ำตามสัญญา
เงินกู้แบบมีกำหนดเวลาวงเงิน ข	150	MLR - 0.75	105	ชำระคืนเงินต้นตามจำนวนที่ สูงกว่าระหว่างอัตราร้อยละ ของรายได้ค่างวดงานหรือ จำนวนเงินขั้นต่ำตามสัญญา

เงินกู้ยืมของบริษัทฯ มีข้อจำกัดต่างๆ เป็นการทั่วไป ซึ่งรวมถึงข้อจำกัดในการดำรงอัตราส่วนทางการเงิน การก่อภาระหนี้สินของบริษัทฯ ความสามารถในการชำระหนี้ และอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เงินกู้ยืมค้ำประกัน โดยการจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่จะมีขึ้นในอนาคต จำนำหรือจำนองเครื่องจักรของโครงการในส่วนที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ รวมถึงการโอนสิทธิในการรับผลประโยชน์จากกรรมสิทธิ์ประกันภัย และค้ำประกันโดยกรรมการบริษัทซึ่งหลังจากบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้วสถาบันการเงินได้มีหนังสือบอกยกเลิกบุคคลค้ำประกันในเดือนมกราคม 2560 และกุมภาพันธ์ 2560

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 เท่ากับ 126.9 ล้านบาท 75.8 ล้านบาท และ 59 ล้านบาท ตามลำดับ โดยแบ่งเป็นเงินกู้ยืมส่วนหนึ่งที่บริษัทฯ กู้ยืมจากผู้ถือหุ้นและกรรมการบริษัทฯ เพื่อเสริมสภาพคล่องทางธุรกิจของบริษัทฯ (รายละเอียดการกู้ยืมจากบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในหัวข้อ รายการระหว่างกัน)

เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า

บริษัทฯ มีรายการเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า ตามสัญญาบริการระหว่าง บริษัทฯ และบริษัท หงสาเพาเวอร์ จำกัด โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และวันที่ 31 ธันวาคม 2559 เท่ากับ 200.0 ล้านบาท 275.3

ล้านบาท และ 127.29 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งลดลงเนื่องจากมีเงื่อนไขการชำระโดยทยอยหักร้อยละ 10 ของมูลค่าบริการที่บริษัทฯ เรียกเก็บแต่ละงวด ทำให้เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าลดลงตามกำหนดการชำระ โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

รายการ	งบการเงินรวมสิ้นสุด ณ วันที่					
	31 ธันวาคม 2557		31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี	40.4	20.2	208.0	75.6	127.29	100.0
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่า 1 ปี	159.6	79.8	67.3	24.4	0.0	0.0
รวมเงินรับล่วงหน้า	200.0	100.0	275.3	100.0	127.29	100.0

ภาวะผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีภาวะผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

ภาวะผูกพันเกี่ยวกับการค้าประกันสำหรับการดำเนินงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ และกิจการที่ดำเนินงานร่วมกันมีหนังสือการค้าประกันที่ออกโดยสถาบันการเงินในนามบริษัทฯ และกิจการที่ดำเนินงานร่วมกันเฉพาะส่วนของบริษัทฯ สำหรับการยื่นประมูล การค้าประกันเงินรับล่วงหน้า การค้าประกันผลงานสำหรับโครงการต่างๆของบริษัทฯ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 เท่ากับ 2,269 ล้านบาท และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 เท่ากับ 4,332 ล้านบาท และ 31 ธันวาคม 2559 เท่ากับ 4,241 ล้านบาท เพิ่มขึ้นในช่วงปี 2558 และ ปี 2559 เนื่องจากมีหนังสือการค้าประกันสำหรับโครงการเหมืองแม่เมาะ 8 โดยเป็นภาวะผูกพันทางปฏิบัติตามปกติธุรกิจ โดยบริษัทฯ ไม่คาดว่าจะมีผลเสียหายจากการค้าประกันดังกล่าว

ภาวะผูกพันเกี่ยวกับการซื้อวัสดุและโปรแกรมคอมพิวเตอร์

บริษัทฯ มีภาวะผูกพันเกี่ยวกับการซื้อวัสดุและโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งบริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อและติดตั้งโปรแกรม Oracle และจะต้องจ่ายเงินสำหรับงานบำรุงรักษาระบบในอนาคตเป็นจำนวนเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 เท่ากับ 0.3 ล้านบาท และ 0.4 ล้านบาทและ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ ไม่มีภาวะผูกพันสำหรับรายการนี้

ภาวะผูกพันเกี่ยวกับการซื้อเครื่องจักร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีภาวะผูกพันเกี่ยวกับการซื้อเครื่องจักรกับบริษัทต่างประเทศหลายราย โดยบริษัทผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเครื่องจักรตามที่ระบุไว้ในสัญญา

ภาวะผูกพันตามสัญญาก่อสร้างบ้านพักวิศวกรและบ้านพักพนักงาน

บริษัทฯ มีภาวะผูกพันตามสัญญาก่อสร้างบ้านพักวิศวกรและบ้านพักพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2559 เท่ากับ 3.27 ล้านบาท

ภาวะผูกพันตามสัญญาจ้างเหมาชุด-ชนิดินและถ่านหิน

บริษัทฯ มีภาวะผูกพันตามสัญญาจ้างเหมาชุด-ชนิดินและถ่านหินที่จะต้องจ่ายค่าบริการตามที่ระบุในสัญญา สำหรับการจ้างเหมาของโครงการเหมืองแม่เมาะ 8 และโครงการเหมืองหงสา

ภาวะผูกพันตามสัญญาจ้างบริการซ่อมบำรุงเครื่องจักร

บริษัทฯ มีภาวะผูกพันตามสัญญาจ้างบริการซ่อมบำรุงเครื่องจักรที่จะต้องจ่ายค่าบริการตามที่ระบุในสัญญา

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 388.9 ล้านบาท 739.6 ล้านบาท และ 2,250.6 ล้านบาท ตามลำดับ

	จำนวน (ล้านบาท)			ยอดการเปลี่ยนแปลง (ล้านบาท)			ยอดการเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)		
	2557	2558	2559	2557	2558	2559	2557	2558	2559
ส่วนของผู้ถือหุ้น	388.85	739.64	2,250.58	49.23	350.79	1,510.94	14.49	90.21	204.28

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 เพิ่มขึ้น 1,510.94 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 204.28 จาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 โดยมีสาเหตุหลัก มีดังนี้

- (ก) ในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2559 ผู้ถือหุ้นมีมติดังนี้
- (1) ให้ลดทุนจดทะเบียนจาก 1,000 ล้านบาท เป็น 750 ล้านบาท โดยตัดหุ้นที่ยังมิได้ออกจำหน่ายจำนวน 250 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เป็นจำนวนเงิน 250 ล้านบาท โดยบริษัทจดทะเบียนลดทุนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าแล้ว เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2559
 - (2) ให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 750 ล้านบาทเป็น 1,150 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 400 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อเสนอขายหุ้นให้ประชาชนทั่วไป 380 ล้านหุ้นและรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ 20 ล้านหุ้น โดยบริษัท ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าแล้วเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2559 และเมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2559 บริษัทได้รับอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ต่อประชาชนทั่วไป จำนวน 380 ล้านหุ้น ในราคาหุ้นละ 3.20 บาทต่อหุ้น ส่งผลให้บริษัทฯ มีส่วนเกินจากการขายหุ้นจำนวน 803.5 ล้านบาท

รายการ	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เงินสตรับจากการเสนอขายหุ้น	1,216
หัก:มูลค่าหุ้นจำนวน 380 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	(380)
หัก:ค่าใช้จ่ายในการเสนอขายหุ้นครั้งแรก	(32.49)
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	803.51

- (ข) ผลประกอบการดำเนินการของบริษัทฯ มีกำไรสุทธิประจำปี 2559 จำนวนเงิน 322.7 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2558 จำนวนเงิน 88.7 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 263.6

อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นใน ปี 2557 ปี 2558 และปี 2559 เท่ากับร้อยละ 13.5 ร้อยละ 15.7 และร้อยละ 21.6 ตามลำดับ เพิ่มขึ้นเนื่องจากกำไรในงวดนี้เพิ่มสูงขึ้น

14.2.4 สภาพคล่อง

รายการ	จำนวน (ล้านบาท)		
	2557	2558	2559
เงินสดสุทธิ (ใช้ไป) จากกิจกรรมดำเนินงาน	756.46	735.46	404.75
เงินสดสุทธิ (ใช้ไป) จากกิจกรรมลงทุน	(92.81)	(1,719.39)	(690.03)
เงินสดสุทธิ (ใช้ไป) จากกิจกรรมจัดหาเงิน	(665.87)	998.68	1,123.79
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง) สุทธิ	(2.23)	14.74	838.52

กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน

กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานของบริษัทฯ ปี 2557 ปี 2558 และปี 2559 เท่ากับ 756.5 ล้านบาท 735.5 ล้านบาท และ 404.8 ตามลำดับ โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากบริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่กำไร และมีรายการบวกกลับที่ไม่ใช่เงินสด เช่น ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย เป็นต้น และมีการเปลี่ยนแปลงหนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น เช่น เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า เป็นต้น

กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนของบริษัทฯ ในปี ปี 2557 ปี 2558 และปี 2559 เท่ากับ 92.8 ล้านบาท 1,719.4 ล้านบาท และ 690 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเงินสดจ่ายดังกล่าวจะเป็นในรูปแบบของการลงทุนซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อนำไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานภายในโครงการ

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนในปี 2557 โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากบริษัทฯ จ่ายเงินสดเพื่อซื้อเครื่องจักร อาทิเช่น รถขุด รถบรรทุก และเครื่องจักรใหม่ทดแทนเครื่องจักรเก่าตามแผนงาน เป็นต้น

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนในปี 2558 โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากบริษัทฯ จ่ายเงินสดเพื่อซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์สำหรับโครงการเหมืองหงสา และซื้อสายพานใหม่ทดแทนสายพานเก่าของโครงการเหมืองแม่เมาะตามแผนงาน

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนในปี 2559 โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากบริษัทฯ จ่ายเงินสดเพื่อซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์สำหรับโครงการแม่เมาะ 8 และโครงการหงสา

กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

กระแสเงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) ใน กิจกรรมจัดหาเงินของบริษัทฯ ในปี 2557 ปี 2558 และปี 2559 เท่ากับ (665.9) ล้านบาท 998.7 ล้านบาท และ 1,123.8 ล้านบาท ตามลำดับ

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน ในปี 2557 โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากการจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงิน การจ่ายชำระเจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน และจ่ายคืนเงินกู้ยืมจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิได้มาในกิจกรรมจัดหาเงิน ในปี 2558 โดยมีสาเหตุสำคัญเกิดจากเงินกู้ยืมระยะยาวที่เพิ่มขึ้นจำนวน 1,393 ล้านบาท สำหรับโครงการเหมืองหงสาและบริษัทฯ ได้รับเงินจากการเสนอขายหุ้นเพิ่มทุน 250.0 ล้านบาทในระหว่างปี

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิได้มาในกิจกรรมจัดหาเงิน ในปี 2559 เกิดจากการกู้ยืมเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น ในขณะที่จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงิน เงินกู้ยืมจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องและการจ่ายชำระเจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน และบริษัทฯ ได้รับเงินจากการเสนอขายหุ้นเพิ่มทุน 1,216 ล้านบาทในระหว่างปี

14.2.5 การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

รายการ	หน่วย	งบการเงินรวม		
		ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	0.41	0.64	1.30
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	0.26	0.48	1.01
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	0.47	0.46	0.25

อัตราส่วนสภาพคล่อง

บริษัทฯ มีอัตราส่วนสภาพคล่อง เท่ากับ 0.41 เท่า 0.64 เท่า และ 1.30 เท่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และวันที่ 31 ธันวาคม 2559 ตามลำดับ

อัตราส่วนสภาพคล่อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ลดลง จาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 โดยมีสาเหตุหลักมาจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินที่เพิ่มขึ้นเนื่องจาก ITD-SQ ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าของบริษัทฯ ไม่สามารถชำระอัตราส่วนทางการเงินตามที่ระบุในสัญญากู้ยืมเงินกับธนาคารได้ จึงไม่เป็นตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ยืม บริษัทฯ จึงได้จัดประเภทเงินกู้ยืมดังกล่าวจากเงินกู้ยืมระยะยาวเป็นเงินกู้ยืมระยะสั้นทำให้เงินกู้ยืมระยะสั้นเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามในช่วงไตรมาสแรกของปี 2558 บริษัทฯ ได้รับจดหมายยกเลิกการดำรงอัตราส่วนทางการเงิน ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้จัดประเภทเงินกู้ยืมระยะยาวตามเงื่อนไขปกติในสัญญาเงินกู้ยืม ทำให้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 เงินกู้ยืมในส่วนข้างต้นกลับมาจากเงินกู้ยืมระยะสั้นเป็นเงินกู้ยืมระยะยาว และทำให้บริษัทฯ มีอัตราส่วนสภาพคล่องที่ดีขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

อัตราส่วนสภาพคล่อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 เท่ากับ 1.30 ซึ่งเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นจากปี 2558 และปี 2557 โดยมีสาเหตุจากการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์หมุนเวียนของบริษัทฯ ซึ่งเพิ่มขึ้นเป็น 2,255.3 ล้านบาทในปี 2559 จาก 918.8 ล้านบาท ในปี 2558 หรือคิดเป็นการเพิ่มขึ้นร้อยละ 145.46 โดยเป็นผลมาจากเงินสดรับจากการเสนอขายหุ้นและรายการเทียบเท่าเงินสด และมูลค่างานตามสัญญาที่ยังไม่เรียกเก็บจากลูกค้าซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 60.8

อย่างไรก็ดีในช่วงปี 2557ถึงปี 2558 บริษัทฯ มีอัตราส่วนสภาพคล่องต่ำกว่า 1 แต่ไม่ได้ส่งผลกระทบต่อให้บริษัทฯ เพราะการเริ่มดำเนินงานในแต่ละโครงการบริษัทฯ จะได้รับเงินล่วงหน้าจากลูกค้าเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการซื้อหรือมัดจำค่าเครื่องจักรประมาณร้อยละ 10 และได้รับเครดิตจากเจ้าหนี้การค้าทำให้ยี่ดระยะเวลาชำระหนี้ได้ตามกระแสเงินสดที่เข้ามา

อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร

รายการ	หน่วย	งบการเงินรวม		
		ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น	ร้อยละ	23.59	26.23	28.64
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	ร้อยละ	10.68	11.01	18.57
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	3.03	4.74	11.08
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	13.52	15.73	21.58

บริษัทฯ มีอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 23.6 ร้อยละ 26.2 และร้อยละ 28.6 สำหรับงวดปี 2557 2558 และ 2559 ตามลำดับทั้งนี้ เป็นผลมาจากโครงการแม่เมาะ 8 และโครงการหงสาที่ได้พัฒนาและปรับปรุงเครื่องจักรให้มีคุณภาพทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและควบคุมพื้นที่การทำงานได้เป็นไปตามเป้าหมายที่บริษัทฯ วางไว้

บริษัทฯ มีอัตรากำไรสุทธิเท่ากับร้อยละ 3.03 ร้อยละ 4.74 และร้อยละ 11.08 สำหรับงวดปี 2557 2558 และ 2559 ตามลำดับโดยปัจจัยหลักๆ ที่ทำให้กำไรของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องมาจากการบริหารจัดการและจัดการโครงการให้เป็นไปตามแผนงานพร้อมทั้งการควบคุมและบำรุงรักษาเครื่องจักรให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นเท่ากับร้อยละ 13.5 ร้อยละ 15.7 และร้อยละ 21.5 สำหรับงวดปี 2557 2558 และ 2559 ตามลำดับ ทั้งนี้ การเพิ่มขึ้นเป็นสาเหตุมาจากกำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้นจากโครงการหงสา และแม่เมาะโครงการ 8

อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

รายการ	หน่วย	งบการเงินรวม		
		ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	1.75	2.45	6.15
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	ร้อยละ	20.82	20.58	26.23
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	เท่า	0.58	0.52	0.55

บริษัทฯ มีอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์เท่ากับร้อยละ 1.8 ร้อยละ 2.5 และร้อยละ 6.2 สำหรับงวดปี 2557 2558 และ 2559 ตามลำดับ ซึ่งเป็นอัตราที่ค่อนข้างต่ำเนื่องจากบริษัทฯ มีสินทรัพย์ถาวรค่อนข้างสูงตามลักษณะการประกอบธุรกิจที่มีการลงทุนในสินทรัพย์สูงเพื่อการดำเนินงานชุดขนและทำให้มีค่าเสื่อมราคาซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่ไม่ใช่เงินสดสูง อย่างไรก็ตาม หากพิจารณาจากอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร ซึ่งเป็นอัตราที่รวมกำไรสุทธิและค่าเสื่อมราคาต่อสินทรัพย์ถาวร จะเท่ากับร้อยละ 20.8 ร้อยละ 20.6 และร้อยละ 26.2 สำหรับงวดปี 2557 2558 และ 2559 ตามลำดับ ซึ่งเป็นอัตราที่สูงขึ้นมา

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน

รายการ	หน่วย	งบการเงินรวม		
		ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	6.07	5.07	1.67
อัตราส่วนความสามารถในการจ่ายดอกเบี้ย	เท่า	12.49	13.32	4.86
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน	เท่า	0.93	0.34	0.42
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	142.20	-	-

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ลดลงจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 โดยมีสาเหตุหลักมาจากส่วนของผู้ถือหุ้นที่เพิ่มขึ้นจากการเพิ่มทุน 250.0 ล้านบาท ถึงแม้ว่าหนี้สินจะเพิ่มขึ้นจากเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับโครงการหงสา

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ลดลงจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 โดยมีสาเหตุหลักมาจากส่วนของผู้ถือหุ้นที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากบริษัทฯ มีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นและจากการเพิ่มทุนบริษัทฯ ได้มีการชำระคืนเงินกู้ยืมบางส่วนเพื่อลดดอกเบี้ยจ่าย ในส่วนของอัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย บริษัทมีความสามารถในการชำระดอกเบี้ยลดลงจากปี 2558 เนื่องจากมีภาระดอกเบี้ยและเงินกู้ยืมในส่วนของโครงการหงสาเต็มปี

ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานและฐานะทางการเงินในอนาคต

1. บริษัทฯ คาดว่าจะมีการรับรู้รายได้จากโครงการเหมืองหงสาได้เพิ่มขึ้นตามแผนงานที่กำหนดไว้ เนื่องจากเครื่องจักรและบุคลากรสามารถทำงานได้เต็มประสิทธิภาพมากขึ้นเป็นลำดับ จากความคุ้นเคยกับสภาพหน้างานและการประสานงานกับผู้ว่าจ้างหรือผู้รับเหมารายอื่นที่ราบรื่นขึ้นประกอบกับเครื่องจักรหลักที่ใช้ในการขุด-ขนดินเป็นเครื่องจักรใหม่ทั้งหมด ทำให้อัตราการผลิต (Productivity) สูง และค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงมีค่อนข้างต่ำ ในขณะที่ค่าใช้จ่ายดำเนินงานที่เป็นต้นทุนคงที่จะเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากค่าแรงซึ่งจะเพิ่มจากการจ้างพนักงานท้องถิ่นเป็นส่วนใหญ่
2. บริษัทฯ เริ่มรับรู้รายได้จากโครงการเหมืองแม่เมาะ 8 ตั้งแต่ไตรมาสที่ 4 ของปี 2558 เป็นต้นไปจากการใช้เครื่องจักรขนาดเล็กในการดำเนินการช่วงปี 2559-2560 และการใช้เครื่องจักรหลักในการดำเนินการระยะต่อไป ทั้งนี้ บริษัทฯ จะดำเนินการวางแผนเหมืองและวางแผนใช้งานเครื่องจักร ให้สามารถปฏิบัติงานเต็มประสิทธิภาพ เพื่อให้มีรายรับชดเชยรายจ่ายเตรียมการและรายจ่ายลงทุนโดยเร็วในขณะเดียวกันก็สามารถโยกย้ายกำลังคนให้มีความต่อเนื่องกันจากโครงการเหมืองแม่เมาะ 7 และ 7/1 ไปโครงการเหมืองแม่เมาะ 8 เพื่อไม่ให้เกิดการว่างงาน หรือต้องจ้างพนักงานเพิ่มเมื่อต้องดำเนินโครงการเหมืองแม่เมาะ 8 อย่างเต็มกำลังการผลิต
3. ต้นทุนน้ำมันเชื้อเพลิงซึ่งคิดเป็นร้อยละ 15 – 16 ของต้นทุนจากการให้บริการทั้งหมดยังคงมีแนวโน้มที่ลดลง หรือคงที่ ทำให้บริษัทฯ ได้รับประโยชน์จากต้นทุนที่ลดต่ำลงจากงบประมาณที่กำหนดไว้
4. บริษัทฯ และผู้ร่วมค้า (ITD) อยู่ในระหว่างการปรับแผนงานและความรับผิดชอบในการทำงานของแต่ละฝ่ายในโครงการเหมืองแม่เมาะ 7 เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพและได้ประโยชน์สูงสุดทั้ง 2 ฝ่าย เนื่องจากสามารถทำงานที่เหมาะสมกับสภาพเครื่องจักร และความเชี่ยวชาญของแต่ละบริษัท ทำให้อัตราการผลิตเพิ่มขึ้น

5. เนื่องจากบริษัท มีการลงทุนในเครื่องจักรในโครงการเหมืองอยู่แล้ว ทำให้บริษัท มีข้อได้เปรียบและศักยภาพในการลงทุนและมีโอกาสได้รับเลือกในการเข้าร่วมประมูลโครงการเหมืองแม่เมาะในระยะต่อไป ซึ่งยังมีปริมาณถ่านหินสำรองอยู่อีกมาก ซึ่งหากบริษัท ชนะการประมูลจะทำให้มีรายได้ต่อเนื่องและมั่นคงไปอีกอย่างน้อย 15-20 ปี
6. บริษัท อยู่ระหว่างการพัฒนาธุรกิจไฟฟ้าพลังงานทางเลือกผ่านบริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท โดยเน้นโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานทางเลือก โดยเฉพาะพลังงานลม ซึ่งอยู่ในขั้นตอนศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ
7. ต้นทุนอื่นๆ อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและนโยบายของรัฐบาล เช่น ค่าแรงอาจได้รับผลกระทบจากการขึ้นอัตราค่าแรงขั้นต่ำ อย่างไรก็ตาม บริษัท มีการปรับฐานค่าแรงและเงินเดือนของพนักงานในการปรับค่าแรงขั้นต่ำเป็น 300 บาทต่อวันเมื่อปี 2556 โดยได้ทยอยปรับให้สูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ด้วยแล้ว ซึ่งคาดว่าหากมีการปรับค่าแรงขั้นต่ำเพิ่มอีก บริษัท จะไม่ได้รับผลกระทบมากเหมือนเช่นปี 2556
8. บริษัท มีการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ จำนวน 18,000,000 หน่วยให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัท เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2559 ส่งผลให้ บริษัท มีภาวะในการทยอยรับรู้ค่าใช้จ่ายจากการจ่ายด้วยหุ้นเป็นเกณฑ์จำนวนรวมประมาณ 4.72 ล้านบาท สำหรับปี 2559 นับตั้งแต่วันที่ 12 ตุลาคม 2559 ซึ่งเป็นวันที่กรรมการและพนักงานแต่ละท่านได้รับทราบถึงจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิ ที่จะได้รับ จนกระทั่งถึงวันสุดท้ายที่สามารถใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ ได้ ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายจากการจ่ายด้วยหุ้นเป็นเกณฑ์ดังกล่าว วัตถุประสงค์โดยอ้างอิงกับราคาเสนอขายหุ้นสามัญของบริษัท ต่อประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรกที่ราคาเสนอขายเท่ากับ 3.20 บาท อย่างไรก็ตาม สำหรับใบสำคัญแสดงสิทธิ ส่วนที่เหลืออีก 2,000,000 หน่วยซึ่งรอจัดสรรให้กับผู้ที่เข้ามาดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัท บริษัท อาจต้องมีการรับรู้ค่าใช้จ่ายจากการจ่ายด้วยหุ้นเป็นเกณฑ์ในอนาคต กรณีที่ได้ทำการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ ดังกล่าว โดยค่าใช้จ่ายจากการจ่ายด้วยหุ้นเป็นเกณฑ์ส่วนนี้ จะวัตถุประสงค์อ้างอิงกับราคาตลาดของหุ้นสามัญของบริษัท ในขณะนั้น ทั้งนี้ หากบริษัท ไม่สามารถจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ ในส่วนดังกล่าวได้ครบ 2,000,000 หน่วย ภายในระยะเวลา 2 ปีนับจากวันที่หุ้นของบริษัท เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ บริษัท จะดำเนินการยกเลิกใบสำคัญแสดงสิทธิ จำนวนที่เหลือทั้งหมด

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทฯ ได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทฯขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทฯ ขอรับรองว่า

- (1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ได้แสดงอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทฯ และบริษัทย่อยแล้ว
- (2) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- (3) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดีและควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทฯ ได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ 28 กุมภาพันธ์ 2560 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ แล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีชอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นายกวิตม์ ศิริสรณ์ เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายชื่อของ นายกวิตม์ ศิริสรณ์ กำกับไว้ บริษัทฯ ถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายศาสวัต ศิริสรณ์	กรรมการบริษัท / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร-ลายมือชื่อ-.....
นายกวิตม์ ศิริสรณ์	กรรมการบริษัท / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน-ลายมือชื่อ-.....

(ประทับตราบริษัท)

ผู้รับมอบอำนาจ

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายกวิตม์ ศิริสรณ์	กรรมการบริษัท / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน-ลายมือชื่อ-.....

เอกสารแนบ 1: รายการเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมและเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการศึกษาอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง		
					ระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
1. นายสมบูรณ์ มณีนาวา กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ	82	- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาไฟฟ้ากำลัง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตร DAP SEC/58	ไม่มี	ไม่มี	มีนาคม 2558 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ	บริษัท สหกลอติวิเปเมนต์ จำกัด (มหาชน)
2. นายศิริชัย โตวิริยะเวช กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	53	- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ University of Florida, USA - Certificate in Health Service Management สมาคมโรงพยาบาลเอกชนแห่งประเทศไทย - Certificate of Senior Executive Program สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ - Certificate in Delivery Information Service, Harvard Business School, Boston, USA - หลักสูตร DAP 79/ 2552 - หลักสูตร RCL 1/ 2558	ไม่มี	ไม่มี	มีนาคม 2558 – ปัจจุบัน 2557-ปัจจุบัน 2558 – ปัจจุบัน 2559 – ปัจจุบัน 2557 - 2558 2557 - 2558 2556 – 2557 2551 – 2555	ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการ ผู้อำนวยการฝ่ายการลงทุนและบริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ กรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่ายการลงทุน ผู้อำนวยการด้านการเงิน – ฝ่ายลงทุน	บริษัท สหกลอติวิเปเมนต์ จำกัด (มหาชน) บริษัท คอนเวอร์เจนท์ซิสเทมส์ จำกัด บมจ.พรีนซ์ฟีล แคปิตอล บจก. ไฟร์เทรต เอ็นจิเนียริง บจก. เท็น เอ็ม.ดี. นครสวรรค์ บริษัท อลิอันซ์ เมดิคอล เอเชีย จำกัด บริษัท โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ จำกัด (มหาชน) บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
3. นางกิ่งเทียน บางอ้อ กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	72	- ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาโท สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตร DAP 1/ 2550 - หลักสูตร DCP 53/ 2548	ไม่มี	ไม่มี	มีนาคม 2558 – ปัจจุบัน 2550 – ปัจจุบัน 2548 – ปัจจุบัน 2535 – 2547	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ กรรมการ/ รักษาการ กรรมการผู้จัดการ ที่ปรึกษา ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	บริษัท สหกลอติวิเปเมนต์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เงินทุนกรุงเทพธนสาร จำกัด บริษัท com-link จำกัด บริษัท com-link จำกัด

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการฝึกอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง		
					ระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
4. ดร.มงคล เหล่าวรพงศ์ กรรมการอิสระ/ กรรมการ ตรวจสอบ	47	- ปริญญาเอก สาขาบริหารธุรกิจ หลักสูตรนานาชาติ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตร DAP 50/ 2547 - หลักสูตร ACP 18/ 2550 - หลักสูตร DCP 88/ 2550 - หลักสูตร MIA 3/ 2551 - หลักสูตร SFE 15/ 2555	ไม่มี	ไม่มี	2559-ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	บริษัท แอ็พพลาย ดีบี อินดัส เทรียล
					มีนาคม 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ กรรมการ ตรวจสอบ	บริษัท สหกลอติวิปเมนต์ จำกัด (มหาชน)
					2558	อาจารย์พิเศษ สาขาบัญชี	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
					2552 – ปัจจุบัน	อาจารย์พิเศษ สาขาบัญชี	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
					2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ซี.พี.แอล. กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เจริญสิน พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด					
2556 – 2558	อาจารย์ประจำ สาขาบัญชี	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ					
5. นายพนพันธ์ เมืองโคตร รองประธานกรรมการ/ กรรมการบริหาร	68	- นิติศาสตร์มหาบัณฑิต (LL.M. Corporations) New York University, New York, USA - ประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย เนติบัณฑิตยสภา - ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตร DAP 43/ 2545	2.17	ไม่มี	มีนาคม 2558 – ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ	บริษัท สหกลอติวิปเมนต์ จำกัด (มหาชน)
					2546 – 2558	รองประธานกรรมการ	บริษัท สหกลอติวิปเมนต์ จำกัด
					2550 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ ประธาน กรรมการตรวจสอบ	บริษัท เจริญสิน พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
					2548 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พีเอฟ คอนโวล์ กรุ๊ป จำกัด
					2544 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ ประธาน กรรมการตรวจสอบ	บริษัท อีออน ธนทรัพย์ (ไทย แลนด์) จำกัด (มหาชน)
					2544 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ ประธาน กรรมการสรรหาฯ	บริษัทอมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
					2524 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล บิส ซิเนส ลอว์เยอร์ส จำกัด

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการฝึกอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง		
					ระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
6. นายศาศวัต ศิริสรณ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการ	53	<ul style="list-style-type: none"> - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Master of Business Administration, Ohio University, Ohio, USA - หลักสูตร DAP 94/ 2555 	0.87	เป็นพี่ชาย นายวิวัฒน์ นายภวัต และ นายกวิธม์ ศิริสรณ์	มีนาคม 2558 – ปัจจุบัน 2546 – ปัจจุบัน 2546 – 2557 2531 – 2546	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ	บริษัท สหกลอติวิเปเมนต์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เอสวีพีเค จำกัด บริษัท สหกลอติวิเปเมนต์ จำกัด บริษัท สหกลอติวิเปเมนต์ จำกัด
7. นายวิวัฒน์ ศิริสรณ์ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ/ กรรมการ	52	<ul style="list-style-type: none"> - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตร DAP 94/ 2555 	0.87	เป็นน้องชายนายศาศวัต ศิริสรณ์	มีนาคม 2558 – ปัจจุบัน 2546 – ปัจจุบัน 2546 – 2550 2550 – 2553 2554 – 2557	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ รองประธานกรรมการ รองกรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	บริษัท สหกลอติวิเปเมนต์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เอสวีพีเค จำกัด บริษัท สหกลอติวิเปเมนต์ จำกัด บริษัท สหกลอติวิเปเมนต์ จำกัด บริษัท สหกลอติวิเปเมนต์ จำกัด
8. นายภวัต ศิริสรณ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร Supply Chain/ กรรมการ	48	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาตรี สาขาบริหาร มหาวิทยาลัยรังสิต - AAA Certificate, Golf Complex Operation and Management, San Diego Golf Academy - Master of Business Administration มหาวิทยาลัยรามคำแหง - หลักสูตร DAP 96/ 2555 	0.87	เป็นน้องชายนายศาศวัต ศิริสรณ์	มีนาคม 2558 – ปัจจุบัน 2513 – ปัจจุบัน 2546 – ปัจจุบัน 2550 - 2553 2554 – 2557	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร Supply Chain กรรมการ กรรมการ ผู้อำนวยการฝ่ายธุรการ และ ทรัพยากรมนุษย์ ผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อและ พัสดุ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จัดหาและคลังพัสดุ	บริษัท สหกลอติวิเปเมนต์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สหกลอติวิเปเมนต์ จำกัด บริษัท เอสวีพีเค จำกัด บริษัท สหกลอติวิเปเมนต์ จำกัด บริษัท สหกลอติวิเปเมนต์ จำกัด

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการฝึกอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง		
					ระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
9. นายกวิตม์ ศิริสรณ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร การเงิน/ กรรมการ	46	- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงิน การธนาคาร จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย - Master of Business Administration, San Diego State University - หลักสูตร DAP 114/ 2558	0.87	เป็นน้องชายนาย ศาสวัต ศิริสรณ์	มีนาคม 2558 – ปัจจุบัน 2555 - 2558	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร การเงิน ประธานเจ้าหน้าที่บริษัท	บริษัท สหกลอติวิเปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สหกลอติวิเปเมนท์ จำกัด สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พัฒนาระบบการเงินภาค ประชาชน กรรมการ บริษัท เอสวีพีเค จำกัด
10. นายชาติ รัชชสี กรรมการ	58	- บัญชีบัณฑิต สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยหอการค้า - การจัดการมหาบัณฑิต สาขาการ จัดการเงิน มหาวิทยาลัยมหิดล - หลักสูตร DAP 114/ 2558	ไม่มี	ไม่มี	มีนาคม 2558 – ปัจจุบัน 2531 – ปัจจุบัน 2553 – 2558	กรรมการ ผู้จัดการฝ่ายการเงิน กรรมการ	บริษัท สหกลอติวิเปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เอเอส. แอสโซซิเอท เอเนียเนียร์ (1964) จำกัด บริษัท สหกลอติวิเปเมนท์ จำกัด
11. นายกิตติรัฐ ทวีลาภ กรรมการ	40	- นิติศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการ จัดการการเงิน มหาวิทยาลัยธุรกิจ บัณฑิตย์ - หลักสูตร DAP 122/ 2558	ไม่มี	ไม่มี	มีนาคม 2558 – ปัจจุบัน 2548 – ปัจจุบัน 2553 – 2558 2553 – ปัจจุบัน 2553 – ปัจจุบัน 2553 – ปัจจุบัน 2553 – ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการผู้จัดการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บริษัท สหกลอติวิเปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ฮอเบิร์ต คอนซัล แทนท์ จำกัด บริษัท สหกลอติวิเปเมนท์ จำกัด บริษัท เอเอ็มอาร์ เอเชีย จำกัด บจก.สเปเชียลลิส เอนยี เนียร์ แอนด์ เซอร์วิสเชส บริษัท ดิอัลติเมท ซอฟต์ จำกัด บริษัท จูน(ประเทศไทย)จำกัด

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง		
					ระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
12. นางวันเพ็ญ โฆษิตเรืองชัย ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน/ กรรมการ	55	<ul style="list-style-type: none"> - บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหาร มหาวิทยาลัยรามคำแหง - หลักสูตร DAP 99/ 2555 	0.13	ไม่มี	มีนาคม 2558 – ปัจจุบัน 2544 – 2558	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน กรรมการบริษัท ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน	บริษัท สหกลอติวิปเมนต์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สหกลอติวิปเมนต์ จำกัด
13. นายอวยชัย คล้ายทับทิม ผู้อำนวยการโครงการแม่เมาะ	63	<ul style="list-style-type: none"> - ปวส. สาขา Tool and Die Making วิทยาลัยช่างกลพระนครเหนือ (ราชมงค) - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาอุตสาหกรรม วิทยาลัยเทคโนโลยีอาชีวศึกษา (ราชมงค) - Mini MBA รุ่น 8 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - Micro MBA ฐานเศรษฐกิจ รุ่น 24 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตร DAP 96/ 2555 	0.48	ไม่มี	มีนาคม 2558 – ปัจจุบัน 2546 – 2558 2527 – 2545 2521 – 2527	ผู้อำนวยการโครงการแม่เมาะ ผู้อำนวยการโครงการเหมืองแม่เมาะ วิศวกรควบคุมโครงการชุด – ชนิดิน หัวหน้าแผนกช่างกลข	บริษัท สหกลอติวิปเมนต์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สหกลอติวิปเมนต์ จำกัด บริษัท สหกลเอนยีเนียร์ จำกัด การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
14. นายวิฑูรย์ ชินวณิชชัย ผู้อำนวยการโครงการหงสา	54	<ul style="list-style-type: none"> - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาไฟฟ้ากำลัง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง - หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขา MPA สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ 	ไม่มี	ไม่มี	มีนาคม 2558 – ปัจจุบัน 2555 – 2558 2554 – 2555	ผู้อำนวยการโครงการหงสา ผู้อำนวยการโครงการ วิศวกรโครงการ	บริษัท สหกลอติวิปเมนต์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สหกลอติวิปเมนต์ จำกัด บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล็อปเมนต์ จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการฝึกอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง		
					ระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
15.นายรุจ บัณฑิตวงศ์ ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายพัฒนา ธุรกิจ/ที่ปรึกษาอาวุโสทางวิชาการ	57	<ul style="list-style-type: none"> - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ - วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี เทนเนสซี รัฐเทนเนสซี ประเทศสหรัฐอเมริกา - วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี เทนเนสซี รัฐเทนเนสซี ประเทศสหรัฐอเมริกา 	ไม่มี	ไม่มี	พฤศจิกายน 2559 -ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	บริษัท สหกลอติวิปเมนต์ จำกัด (มหาชน)
					2554-ตุลาคม 2559	ที่ปรึกษาอาวุโสทางวิชาการ รองประธานบริหารอาวุโส (เหมืองแร่)	บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลอปเม้นต์ จำกัด (มหาชน)
16.นายสุรพล อันสุวรรณ เลขานุการบริษัท	42	<ul style="list-style-type: none"> -ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์และการบัญชี การเงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ -ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต การเงินและบริหารปฏิบัติการ, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ นิด้า - Advance for Corporate Secretaries 1/2559 -Company Secretary Program 65/2558 -Board Reporting Program 17/2558 -Company Reporting Program 12/2558 -The Financial Analyst Program Certificate 	ไม่มี	ไม่มี	2558 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท	บริษัท สหกลอติวิปเมนต์ จำกัด (มหาชน)
					2553- ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายงบประมาณ และจัดหาเงินทุน	บริษัท สหกลอติวิปเมนต์ จำกัด (มหาชน)
					2552 – 2553	ผู้ช่วยผู้จัดการการเงิน	บริษัท โตเกียวมารีนศรีเมือง ประกันภัย จำกัด (มหาชน)
					2546 – 2552	ผู้จัดการฝ่ายการเงินและวางแผน	บริษัท น้ำเฮงคอนกรีต (1992) จำกัด
					2543 – 2546	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายการเงิน	บริษัท เอสที แกรนด์ จำกัด

เอกสารแนบ 1.1: ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

บริษัท	กรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ														
	นายสมบูรณ์ มณีหนาว	นายพนธ์ธรณ์ เมืองโคตร	นายศิริชัย โตวิริยะเวช	นางกิ่งเทียน บางอ้อ	ดร.มงคล เหล่าวรพงศ์	นายศาสวัต ศิริสรณ์	นายวิวัฒน์ ศิริสรณ์	นายภวัต ศิริสรณ์	นายกวิตม์ ศิริสรณ์	นายชาลี รัชย์สุธี	นายกิตติรัฐ ทวีลาก	นางวันเพ็ญ โฉมิตเรืองชัย	นายอวยชัย คล้ายทับทิม	นายวิฑูรย์ ชินวนิชย์	ดร.รุจ บัณฑิตวงศ์
บริษัท															
บริษัท สหกลอติคิปปเมนต์ จำกัด (มหาชน)	C,ID	D,ED,M	D,ID,AC	D,ID,AC	D,ID,AC	D,ED,M	D,ED,M,RC	D,ED,M	D,ED,M,RC	D	D	D,ED,M	ED,M	M	M
บริษัทย่อย															
บริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัด		ED,M				ED,M	ED,M		ED,M						
บริษัทที่เกี่ยวข้อง															
บริษัท เอส.วี.พี.เค. จำกัด						C,ED,M	D,ED,M	D,ED,M	D,ED,M						

หมายเหตุ :

C = ประธานกรรมการ	RC = กรรมการบริหารความเสี่ยง
D = กรรมการบริษัท	ED = กรรมการบริหาร
ID = กรรมการอิสระ	M = ผู้บริหาร
AC = กรรมการตรวจสอบ	

เอกสารแนบ 2: รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทฯ และบริษัทย่อย

รายชื่อ	บริษัท สหกลอติคิปปเมนท์ จำกัด	บริษัทย่อย
		บริษัท สหกลพาวเวอร์ จำกัด
1. นายสมบูรณ์ มณีนาวา	✓	
2. นายนพพันธ์ เมืองโคตร	✓	✓
3. นายศิริชัย ไตวิริยะเวช	✓	
4. นางกิ่งเทียน บางอ้อ	✓	
5. นายมงคล เหล่าวรพงศ์	✓	
6. นายศาสวัต ศิริสรณ์	✓	✓
7. นายวิทวัส ศิริสรณ์	✓	✓
8. นายภาวัต ศิริสรณ์	✓	
9. นายกวิธม์ ศิริสรณ์	✓	✓
10. นายชาลี รักษ์สุธี	✓	
11. นายกิตติรัฐ ทวีลภ	✓	
12. นางวันเพ็ญ โสมิตเรืองชัย	✓	

✓ = เป็นกรรมการในบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

เอกสารแนบ 3: รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้ว่าจ้างหน่วยงานภายนอก คือ บริษัท ไอเวลท์ กรุ๊ป จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายในโดยคุณณัฐชา สุวรรณธีรวงศ์ เป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบภายในทั้งในส่วนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยหัวหน้าทีมตรวจสอบควบคุมภายใน มีคุณสมบัติ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน ดังนี้

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการฝึกอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง		
					ระยะเวลา	ตำแหน่ง	องค์กร/ประเภทธุรกิจ
นายอัศวิน มะลิขาว	46	- บชบ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุฒิบูรี - MBA มหาวิทยาลัยบูรพา	0	ไม่มี	2546 – 2555 2555 – ปัจจุบัน	ผู้จัดการอาวุโส สายงาน บัญชี บริษัท สหกลอติคิวิปเมนต์ จำกัด (มหาชน)	อสังหาริมทรัพย์

เอกสารแนบ 4 : รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ
รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียนท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของ บริษัท สหกลอติวิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งมีประสบการณ์ในด้านบริการจัดการบัญชี การเงิน การกำกับดูแลกิจการและการบริหารความเสี่ยง ได้แก่ นายศิริชัย ไตวิริยะเวช เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ นางกิ่งเทียน บางอ้อ และ นาย มงคล เหล่าวรพงศ์ เป็นกรรมการตรวจสอบ ในรอบบัญชี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ โดยได้ประชุมร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจบัญชี และผู้ตรวจสอบภายในตามวาระที่เกี่ยวข้อง^{1/}

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ปี 2558		ปี 2559	
		กรรมการ	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการ	กรรมการตรวจสอบ
1. นายศิริชัย ไตวิริยะเวช	กรรมการอิสระ	5/8	3/3	10/10	7/7
2. นางกิ่งเทียน บางอ้อ	กรรมการอิสระ	6/8	3/3	9/10	7/7
3. นายมงคล เหล่าวรพงศ์	กรรมการอิสระ	5/8	3/3	9/10	6/7

^{1/} การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน

การเข้าร่วมประชุมในส่วนการกำกับดูแลกิจการการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบมีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานงบการเงินและงบการเงินรวมของบริษัทประจำปีไตรมาสและงบการเงินประจำปีร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชี ก่อหน้าเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ยังได้จัดประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายบริหารร่วมประชุมด้วย สำหรับรายงานทางการเงินของบริษัทสำหรับรอบบัญชี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายงานทางการเงินของบริษัทได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้อง เป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบการเงิน และมีข้อมูลซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

2. การสอบทานความพอเพียงและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการว่าจ้าง บริษัท สุ่ความสำเร็จ (ตั้งแต่เดือนมกราคม – เมษายน 2559) และบริษัท ไอเวลท์ กรุ๊ป จำกัด (ตั้งแต่เดือน กรกฎาคม 2559 เป็นต้นมา) ซึ่งเป็นบริษัทที่ให้บริการด้านการตรวจสอบภายใน โดยที่บริษัท สุ่ความสำเร็จ และบริษัท ไอเวลท์ กรุ๊ป จำกัด ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียใดๆกับบริษัท เพื่อให้การตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้พิจารณาแผนการตรวจสอบภายในประจำปี รายงานตรวจสอบภายในกับฝ่ายบริหารอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งให้คำแนะนำและแนวทางการตรวจสอบภายใน

รายงานการตรวจสอบภายในของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเหมาะสมและเพียงพอ

3. ความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สังเกตการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีจากบริษัท แกรนท์ ธอนตัน จำกัด โดย นายธีรศักดิ์ นิ้วศรีสกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6624 ซึ่งได้รับอนุมัติให้เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทในครั้งที่ผ่านมา

คณะกรรมการตรวจสอบมีความคิดเห็นว่าคุณสมบัติของผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระ เชื่อว่าอยู่ในวิชาชีพ มีประสบการณ์เหมาะสม ปฏิบัติงานได้ผลเป็นอย่างดี และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

4. รายงานที่เกี่ยวข้องหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการเกี่ยวโยง หรือ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทมีความเพียงพอและเป็นไปตามเงื่อนไขหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ และ ก.ล.ต.

5. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ทำการตรวจสอบและสนับสนุนให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทอย่างใกล้ชิด

ในรอบปีบัญชี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้ตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี และฝ่ายบริหารได้พิจารณาและดูแลแนวทางการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท และมีการริเริ่มวางแผนทางปฏิบัติให้เป็นลายลักษณ์อักษร ตรวจสอบได้ และสามารถปรับปรุงแก้ไข เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบให้มีความทันสมัย ทันต่อกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องมากที่สุด

ขอแสดงความนับถือ

- ลายมือชื่อ -

(นายศิริชัย โทวีริยะเวช)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

เอกสารแนบ 5 : แบบประเมินความเสี่ยงพอของระบบการควบคุมภายใน

แบบประเมินความเสี่ยงพอของระบบการควบคุมภายใน

บริษัท สหกลีดิวิเปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

สำหรับปี 2559

แบบประเมินนี้จัดทำโดยคณะกรรมการบริษัทซึ่งเห็นความเห็นของคณะกรรมการ
เกี่ยวกับความเสี่ยงพอของระบบการควบคุมภายใน

แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน

การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

1. องค์กรแสดงถึงความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง (integrity) และจริยธรรม

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1.1 คณะกรรมการและผู้บริหารกำหนดแนวทาง และมีการปฏิบัติที่อยู่บนหลักความซื่อตรงและการรักษาจรรยาบรรณในการดำเนินงาน ที่ครอบคลุมถึง <ul style="list-style-type: none"> 1.1.1 การปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน และการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ 1.1.2 การปฏิบัติต่อกู้ค้า ลูกค้า และบุคคลภายนอก 	✓ ✓	
1.2 มีข้อกำหนดที่เป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงและรักษาจรรยาบรรณ ที่ครอบคลุมถึง <ul style="list-style-type: none"> 1.2.1 มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม (code of conduct) สำหรับผู้บริหารและพนักงาน ที่เหมาะสม 1.2.2 มีข้อกำหนดห้ามผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกิจการ ซึ่งรวมถึงการห้ามคอร์รัปชันอันทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร¹ 1.2.3 มีบทลงโทษที่เหมาะสมหากมีการฝ่าฝืนข้อกำหนดข้างต้น 1.2.4 มีการสื่อสารข้อกำหนดและบทลงโทษข้างต้นให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบ เช่น รวมอยู่ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ให้พนักงานลงนามรับทราบข้อกำหนดและบทลงโทษเป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการเผยแพร่ code of conduct ให้แก่พนักงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบ 	✓ ✓ ✓ ✓	
1.3 มีกระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม Code of Conduct <ul style="list-style-type: none"> 1.3.1 การติดตามและประเมินผลโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติ (compliance unit) 1.3.2 การประเมินตนเองโดยผู้บริหารและพนักงาน 1.3.3 การประเมิน โดยผู้เชี่ยวชาญที่เป็นอิสระจากภายนอกองค์กร 	✓ ✓ ✓	
1.4 มีการจัดการอย่างทันเวลา หากพบการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับความซื่อตรงและการรักษาจรรยาบรรณ		

¹ บริษัทควรกำหนดการควบคุมภายในตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันให้เหมาะสมกับความเสี่ยงของบริษัท

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1.4.1 มีกระบวนการที่ทำให้สามารถตรวจพบการฝ่าฝืนได้ภายในเวลาที่เหมาะสม	✓	
1.4.2 มีกระบวนการที่ทำให้สามารถลงโทษหรือจัดการกับการฝ่าฝืนได้อย่างเหมาะสม และภายในเวลาอันควร	✓	
1.4.3 มีการแก้ไขการกระทำที่ขัดต่อหลักความซื่อตรงและการรักษาจรรยาบรรณอย่างเหมาะสม และภายในเวลาอันควร	✓	

2. คณะกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และทำหน้าที่กำกับดูแล (Oversight) และพัฒนาการดำเนินการด้านการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
2.1 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการแยกจากฝ่ายบริหาร โดยได้สงวนสิทธิ์อำนาจเฉพาะของคณะกรรมการไว้อย่างชัดเจน	✓	
2.2 คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจนและวัดผลได้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน	✓	
2.3 คณะกรรมการกำกับดูแลให้บริษัทกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎบัตร ซึ่งครอบคลุมบทบาทที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงิน	✓	
2.4 คณะกรรมการเป็นผู้มีความรู้เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท และมีความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท หรือสามารถขอคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญในเรื่องนั้นๆ ได้	✓	
2.5 คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีความรู้ ความสามารถน่าเชื่อถือ และมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่อย่างแท้จริง เช่น ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท ไม่มีความสัมพันธ์อื่นใด อันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจและปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ ในจำนวนที่เหมาะสมเพียงพอ	✓	
2.6 คณะกรรมการกำกับดูแลการพัฒนาและปฏิบัติเรื่องการควบคุมภายในในองค์กร ซึ่งครอบคลุมทั้งการสร้างสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม ข้อมูลและการสื่อสาร และการติดตาม	✓	

3. ฝ่ายบริหารได้จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการและความรับผิดชอบที่เหมาะสมเพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ภายใต้การกำกับดูแล (oversight) ของคณะกรรมการ

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
3.1 ผู้บริหารระดับสูงกำหนดโครงสร้างองค์กรที่สนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมทั้งทางธุรกิจและกฎหมาย รวมถึงการจัดให้มีการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น แบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ ซึ่งทำให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างกัน มีงานตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับกรมการตรวจสอบ และมีสายการรายงานที่ชัดเจน เป็นต้น	✓	
3.2 ผู้บริหารระดับสูงกำหนดสายการรายงานในบริษัท โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการสื่อสารข้อมูล	✓	
3.3 มีการกำหนด มอบหมาย และจำกัดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเหมาะสมระหว่างคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และพนักงาน	✓	

4. องค์กรแสดงถึงความมุ่งมั่นในการมุ่งเน้นในการจูงใจ พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
4.1 บริษัทมีนโยบายและวิธีการปฏิบัติเพื่อจัดหา พัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสม และมีกระบวนการสอบทานนโยบายและวิธีการปฏิบัติ นั้นอย่างสม่ำเสมอ	✓	
4.2 บริษัทมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้แรงจูงใจหรือรางวัลต่อบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดี และการจัดการต่อบุคลากรที่มีผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย รวมถึง การสื่อสารกระบวนการเหล่านี้ให้ผู้บริหารและพนักงานทราบ	✓	
4.3 บริษัทมีกระบวนการแก้ไขปัญหาหรือเตรียมพร้อมสำหรับการขาดบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสมอย่างทันเวลา	✓	
4.4 บริษัทมีกระบวนการสรรหา พัฒนา และรักษาผู้บริหารและพนักงานทุกคน เช่น การจัดระบบที่ปรึกษา (mentoring) และการฝึกอบรม	✓	
4.5 บริษัทมีแผนและกระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (succession plan) ที่สำคัญ	✓	

5. องค์กรกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมภายใน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
5.1 คณะกรรมการและผู้บริหารมีกระบวนการและการสื่อสารเชิงบังคับให้บุคลากรทุกคนมีความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายใน และจัดให้มีการปรับปรุงแก้ไขกระบวนการปฏิบัติ ในกรณีที่เป็น	✓	
5.2 คณะกรรมการและผู้บริหารกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน การสร้างแรงจูงใจ และการให้รางวัล ที่เหมาะสม โดยพิจารณาทั้งเรื่องการปฏิบัติตาม Code of Conduct และวัตถุประสงค์ในระยะสั้นและระยะยาวของบริษัท	✓	
5.3 คณะกรรมการและผู้บริหารประเมินแรงจูงใจและการให้รางวัลอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นให้สามารถเชื่อมโยงกับความสำเร็จของหน้าที่ในการปฏิบัติตามการควบคุมภายในด้วย	✓	
5.4 คณะกรรมการและผู้บริหารได้พิจารณาไม่ให้มีการสร้างแรงกดดันที่มากเกินไปในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรแต่ละคน	✓	

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

6. องค์กรกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจนเพียงพอ เพื่อให้สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
6.1 บริษัทสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และเหมาะสมกับธุรกิจ ในขณะที่ โดยแสดงได้ว่ารายการในรายงานทางการเงินมีตัวตนจริง ครบถ้วน แสดงถึงสิทธิหรือภาระผูกพันของบริษัทได้ถูกต้อง มีมูลค่าเหมาะสม และเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง	✓	
6.2 บริษัทกำหนดสาระสำคัญของรายการทางการเงิน โดยพิจารณาถึงปัจจัยที่สำคัญ เช่น ผู้ใช้รายงานทางการเงิน ขนาดของรายการ แนวโน้มของธุรกิจ	✓	
6.3 รายงานทางการเงินของบริษัทสะท้อนถึงกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทอย่างแท้จริง	✓	
6.4 คณะกรรมการหรือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง อนุมัติและสื่อสารนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ จนเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมขององค์กร	✓	

**7. องค์กรระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้
อย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร**

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
7.1 บริษัทระบุความเสี่ยงทุกประเภทซึ่งอาจมีผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจทั้งระดับ องค์กร หน่วยธุรกิจ ฝ่ายงาน และหน้าที่งานต่าง ๆ	✓	
7.2 บริษัทวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจเกิดจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัย ภายนอกองค์กร ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การรายงาน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	
7.3 ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง	✓	
7.4 บริษัทได้ประเมินความสำคัญของความเสี่ยง โดยพิจารณาทั้งโอกาสเกิดเหตุการณ์ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น	✓	
7.5 บริษัทมีมาตรการและแผนปฏิบัติงานเพื่อจัดการความเสี่ยง โดยอาจเป็นการ ยอมรับความเสี่ยงนั้น (acceptance) การลดความเสี่ยง (reduction) การหลีกเลี่ยงความ เสี่ยง (avoidance) หรือการร่วมรับความเสี่ยง (sharing)	✓	

**8. องค์กรได้พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริต ในการประเมินความเสี่ยงที่จะบรรลุวัตถุประสงค์
ขององค์กร**

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
8.1 บริษัทประเมินโอกาสที่จะเกิดการทุจริตขึ้น โดยครอบคลุมการทุจริตแบบต่างๆ เช่น การจัดทำรายงานทางการเงินเท็จ การทำให้สูญเสียวัตถุภัณฑ์ การคอร์รัปชัน การที่ผู้บริหารสามารถฝ่าฝืนระบบควบคุมภายใน (management override of internal controls) การเปลี่ยนแปลงข้อมูลในรายงานที่สำคัญ การได้มาหรือใช้ไปซึ่งทรัพย์สิน โดยไม่ถูกต้อง เป็นต้น	✓	
8.2 บริษัทได้ทบทวนเป้าหมายการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาความเป็นไป ได้ของเป้าหมายที่กำหนดแล้ว รวมทั้งได้พิจารณาความสมเหตุสมผลของการให้ สิ่งจูงใจหรือผลตอบแทนแก่พนักงานแล้วด้วยว่า ไม่มีลักษณะส่งเสริมให้พนักงาน กระทำไม่เหมาะสม เช่น ไม่ตั้งเป้าหมายยอดขายของบริษัทไว้สูงเกินความเป็นจริง จนทำให้เกิดแรงจูงใจในการตกแต่งตัวเลขยอดขาย เป็นต้น	✓	

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
8.3 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับโอกาสในการเกิดทุจริต และมาตรการที่บริษัทดำเนินการเพื่อป้องกันหรือแก้ไขการทุจริต	✓	
8.4 บริษัทได้สื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้	✓	

9. องค์กรสามารถระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
9.1 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายนอกองค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	
9.2 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำธุรกิจ ที่อาจมีผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	
9.3 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงผู้นำองค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	

การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

10. องค์กรมีมาตรการควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
10.1 มาตรการควบคุมของบริษัทมีความเหมาะสมกับความเสี่ยง และลักษณะเฉพาะขององค์กร เช่น สภาพแวดล้อม ความซับซ้อนของงาน ลักษณะงาน ขอบเขต การดำเนินงาน รวมถึงลักษณะเฉพาะอื่น ๆ	✓	
10.2 บริษัทมีมาตรการควบคุมภายในที่กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และครอบคลุมกระบวนการต่างๆ อย่างเหมาะสม เช่น มีนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับ		

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
<p>ธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไป ตลอดจนกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และลำดับชั้นการอนุมัติของผู้บริหารในแต่ละระดับ ivo อย่างชัดเจนรัดกุม เพื่อให้สามารถป้องกันการทุจริตได้ เช่น มีการกำหนดขนาดวงเงินและอำนาจอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับ ขั้นตอนในการอนุมัติโครงการลงทุน ขั้นตอนการจัดซื้อและวิธีการคัดเลือกผู้ขาย การบันทึกข้อมูลรายละเอียดการตัดสินใจจัดซื้อ ขั้นตอนการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ หรือ การเบิกใช้เครื่องมือต่างๆ เป็นต้น โดยได้จัดให้มีกระบวนการสำหรับกรณีต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>10.2.1 การเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องโยกัน เพื่อประโยชน์ในการติดตามและสอบทานการทำรายการระหว่างกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ</p> <p>10.2.2 กรณีที่บริษัทอนุมัติธุรกรรมหรือทำสัญญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในลักษณะที่มีผลผูกพันบริษัทในระยะยาวไปแล้ว เช่น การทำสัญญาซื้อขายสินค้า การให้กู้ยืม การค้าประกัน บริษัทได้ติดตามให้มั่นใจแล้วว่า มีการปฏิบัติเป็นไปตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้ตลอดระยะเวลาที่มีผลผูกพันบริษัท เช่น ติดตามการชำระคืนหนี้ตามกำหนด หรือมีการทบทวนความเหมาะสมของสัญญา เป็นต้น</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	
10.3 บริษัทกำหนดให้การควบคุมภายในมีความหลากหลายอย่างเหมาะสม เช่น การควบคุมแบบ manual และ automated หรือการควบคุมแบบป้องกันและติดตาม	✓	
10.4 บริษัทกำหนดให้มีการควบคุมภายในในทุกระดับขององค์กร เช่น ทั้งระดับกลุ่มบริษัท หน่วยธุรกิจ สายงาน ฝ่ายงาน แผนก หรือกระบวนการ	✓	
10.5 บริษัทที่มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในงาน 3 ด้านต่อไปนี้ ออกจากกันโดยเด็ดขาด เพื่อเป็นการตรวจสอบซึ่งกันและกัน กล่าวคือ	✓	
(1) หน้าที่อนุมัติ (2) หน้าที่บันทึกรายการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และ (3) หน้าที่ในการดูแลจัดเก็บทรัพย์สิน		

11. องค์กรเลือกและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยี เพื่อช่วยสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์



คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
11.1 บริษัทควรกำหนดความเกี่ยวข้องกันระหว่างการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในกระบวนการปฏิบัติงานและการควบคุมทั่วไปของระบบสารสนเทศ	✓	
11.2 บริษัทควรกำหนดการควบคุมของโครงสร้างพื้นฐานของระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	
11.3 บริษัทควรกำหนดการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	
11.4 บริษัทควรกำหนดการควบคุมกระบวนการได้มา การพัฒนา และการบำรุงรักษา ระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	

12. องค์กรจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมผ่านทางนโยบาย ซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้นโยบายที่กำหนดไว้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
12.1 บริษัทมีนโยบายที่รัดกุมเพื่อติดตามให้การทำธุรกรรมของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติ ที่กำหนด เช่น ข้อบังคับของบริษัท เกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกณฑ์ของสำนักงาน ฯลฯ เพื่อป้องกันการหาโอกาสหรือนำผลประโยชน์ของบริษัท ไปใช้ส่วนตัว	✓	
12.2 บริษัทมีนโยบายเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมกระทำโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสีย ในธุรกรรมนั้น	✓	
12.3 บริษัทมีนโยบายเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ บริษัทเป็นสำคัญ และพิจารณาโดยถือเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (at arms' length basis)	✓	
12.4 บริษัทมีกระบวนการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม รวมทั้งกำหนดแนวทางให้บุคคลที่บริษัทแต่งตั้งให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหาร ในบริษัทย่อยหรือร่วมนั้น ถือปฏิบัติ (หากบริษัทไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยหรือ บริษัทร่วมไม่ต้องตอบข้อนี้)	✓	

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
12.5 บริษัทกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในการนำนโยบายและกระบวนการ	✓	



คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
ไปปฏิบัติโดยผู้บริหารและพนักงาน		
12.6 นโยบายและกระบวนการปฏิบัติของบริษัทได้รับการนำไปใช้ในเวลาที่เหมาะสม โดยบุคลากรที่มีความสามารถ รวมถึงการครอบคลุมกระบวนการแก้ไขข้อผิดพลาด ในการปฏิบัติงาน	✓	
12.7 บริษัททบทวนนโยบายและกระบวนการปฏิบัติให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ	✓	

ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

13. องค์กรข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ ตามที่กำหนดไว้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
13.1 บริษัทกำหนดข้อมูลที่ต้องการใช้ในการดำเนินงาน ทั้งข้อมูลจากภายในและภายนอกองค์กร ที่มีคุณภาพและเกี่ยวข้องต่องาน	✓	
13.2 บริษัทพิจารณาทั้งต้นทุนและประโยชน์ที่จะได้รับ รวมถึงปริมาณและความถูกต้องของข้อมูล	✓	
13.3 บริษัทดำเนินการเพื่อให้คณะกรรมการมีข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอสำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจ ตัวอย่างข้อมูลที่สำคัญ เช่น รายละเอียดของเรื่องที่เสนอให้พิจารณา เหตุผล ผลกระทบต่อบริษัท ทางเลือกต่าง ๆ	✓	
13.4 บริษัทดำเนินการเพื่อให้กรรมการบริษัทได้รับหนังสือนัดประชุมหรือเอกสารประกอบการประชุมที่ระบุข้อมูลที่จำเป็นและเพียงพอต่อการพิจารณาก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อยภายในระยะเวลาขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด	✓	
13.5 บริษัทดำเนินการเพื่อให้รายงานการประชุมคณะกรรมการมีรายละเอียดตามควร เพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังเกี่ยวกับความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแต่ละราย เช่น การบันทึกข้อซักถามของกรรมการ ความเห็นหรือข้อสังเกตของกรรมการในเรื่องที่พิจารณา ความเห็นของกรรมการรายที่ไม่เห็นด้วยกับเรื่องที่เสนอพร้อมเหตุผล เป็นต้น	✓	

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
13.6 บริษัทมีการดำเนินการดังต่อไปนี้ 13.6.1 มีการจัดเก็บเอกสารสำคัญ ไว้อย่างครบถ้วนเป็นหมวดหมู่ 13.6.2 กรณีที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีหรือผู้ตรวจสอบภายในว่ามีข้อบกพร่องในการควบคุมภายใน บริษัทได้แก้ไขข้อบกพร่องนั้นอย่างครบถ้วนแล้ว	✓ ✓	

14. องค์กรสื่อสารข้อมูลภายในองค์กร ซึ่งรวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่จำเป็นต่อการสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่วางไว้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
14.1 บริษัทมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลภายในอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน	✓	
14.2 บริษัทมีการรายงานข้อมูลที่สำคัญถึงคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และคณะกรรมการบริษัทสามารถเข้าถึงแหล่งสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน หรือสอบทานรายการต่าง ๆ ตามที่ต้องการ เช่น การกำหนดบุคคลที่เป็นศูนย์ติดต่อเพื่อให้สามารถติดต่อขอข้อมูลอื่นนอกจากที่ได้รับจากผู้บริหาร รวมทั้งการติดต่อสอบถามข้อมูลจากผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน การจัดประชุมระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหารตามที่คณะกรรมการร้องขอ การจัดกิจกรรมพบปะหารือระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหารนอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการ เป็นต้น	✓	
14.3 บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อให้บุคคลต่าง ๆ ภายในบริษัทสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริตภายในบริษัท (whistle-blower hotline) ได้อย่างปลอดภัย	✓	

15. องค์กรได้สื่อสารกับหน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
15.1 บริษัทมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน เช่น จัดให้มีเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน เป็นต้น	✓	

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
15.2 บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริต (whistle-blower hotline) แก่บริษัทได้อย่างปลอดภัย	✓	

ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

16. องค์กรติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วน เหมาะสม

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
16.1 บริษัทจัดให้มีกระบวนการติดตามการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและข้อกำหนดห้ามฝ่ายบริหารและพนักงานปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น กำหนดให้แต่ละส่วนงานติดตามการปฏิบัติ และรายงานผู้บังคับบัญชา หรือมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในติดตามการปฏิบัติ และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น	✓	
16.2 บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่วางไว้ โดยการประเมินตนเอง และ/หรือการประเมินอิสระโดยผู้ตรวจสอบภายใน	✓	
16.3 ความถี่ในการติดตามและประเมินผลมีความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของบริษัท	✓	
16.4 ดำเนินการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน โดยผู้ที่มีความรู้และความสามารถ	✓	
16.5 บริษัทกำหนดแนวทางการรายงานผลการตรวจสอบภายในให้ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	✓	
16.6 บริษัทส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานสากล การปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing, IIA)	✓	



17. องค์กรประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อบุคคลที่รับผิดชอบ ซึ่งรวมถึงผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตามความเหมาะสม

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
17.1 บริษัทประเมินผลและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน และดำเนินการเพื่อติดตามแก้ไขอย่างทันท่วงที หากผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นแตกต่างจากเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีนัยสำคัญ	✓	
17.2 บริษัทมีนโยบายการรายงาน ดังนี้ 17.2.1 ฝ่ายบริหารต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยพลัน ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์หรือสงสัยว่ามีเหตุการณ์ทุจริตอย่างร้ายแรง มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย หรือมีการกระทำที่ผิดปกตินอื่น ซึ่งอาจกระทบต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ 17.2.2 รายงานข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา (แม้ว่าจะได้เริ่มดำเนินการจัดการแล้ว) ต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาภายในระยะเวลาอันควร 17.2.3 รายงานความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ	✓ ✓ ✓	