

โพสต์ทูเดย์ Post Today Circulation: 320,000 Ad Rate: 1,100	Section: First Section/หุ้น-ตลาดหุ้น วันที่: พุธ 28 กันยายน 2559 ปีที่: 14 ฉบับที่: 4983 หน้า: A10(บน) Col.Inch: 60.48 Ad Value: 66,528 PRValue (x3): 199,584 คลิป: สีสี่ คอลัมน์: คนเด่นคนดัง: ซีอีโอ'สหกล อีควิเมนต์' ยืดหลักโปร่งใส อธิบายได้คู่เอกภาพ
--	---



คนเด่นคนดัง

■ ประลองยุทธ ผงงอย

ซีอีโอ'สหกล อีควิเมนต์' ยืดหลักโปร่งใส อธิบายได้คู่เอกภาพ

บริษัท สหกล อีควิเมนต์ (SQ) ผู้บริการและดำเนินงานด้านการทำเหมืองแร่อย่างครบวงจรถึงการวางแผนงานในเหมือง มีประสบการณ์การทำงานมากกว่า 30 ปี อยู่ระหว่างการเตรียมตัวเข้าเป็นหุ้นใหม่ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ภายในปี 2559

ศาสตราจารย์ ศิริสรพ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร วัย 52 ปี ทายาทรุ่นที่ 2 ของ SQ เล่าถึงความเป็นมาของบริษัท สหกล อีควิเมนต์ ว่า เกิดจากการก่อตั้งของคุณพ่อหลังจากจบวิศวกรรมศาสตร์ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เริ่มทำงานที่กรมชลประทาน ซึ่งเป็นช่วงเดียวกับการสร้างเขื่อนภูมิพล หลังจากทำงานได้สักระยะก็เห็นช่องทางในการทำธุรกิจจึงตัดสินใจลาออกมาในปี 2513 เพื่อจัดตั้งบริษัททำธุรกิจรับเหมาก่อสร้างร่วมทุนกับพันธมิตร ลักษณะงานเน้นรับงานโยธาโดยเฉพาะงานทำถนน จากนั้นในปี 2526 การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เปิดประมูลงานเพื่อทำเหมืองแม่เมาะ บริษัทจึงเข้าไปยื่นประมูลงานและชนะเป็นผู้รับเหมารายแรกที่ได้ทำโครงการนี้ ซึ่งเป็นเหมืองเปิดขนาดใหญ่ และเป็นปีเดียวกับที่คุณพ่อซึกซวงหม่อมอยู่(ม.ร.ว.ปรีดิยารช เทวกุล) ในฐานะเพื่อนมาร่วมถือหุ้นด้วยจนถึงปัจจุบัน พร้อมเข้ามา

ช่วยเป็นที่ปรึกษา

ขณะนั้น ผมกำลังศึกษาอยู่คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เช่นเดียวกับคุณพ่อจึงได้เข้ามาฝึกงานที่บริษัท และหลังสำเร็จการศึกษาเป็นบัณฑิตจากคณะวิศวกรรมศาสตร์และปริญญาโท MBA Ohio University Ohio State จากสหรัฐอเมริกา เข้ามาเริ่มงานแรกกับธุรกิจ



ศาสตราจารย์

ครอบครัว ตำแหน่งแรกเป็นวิศวกรด้านแผนกวางแผนมีหน้าที่บริหารควบคุมต้นทุนโครงการถือเป็นส่วนสำคัญ จัดทำโครงสร้างของต้นทุนรวมถึงเป็นโอกาสได้เรียนรู้งานต่างๆ ทั้งหมดของระบบเหมือง จากนั้นมีโอกาสโยกย้ายไปดูแลงานในหลายด้าน ทั้งงานบัญชีและการเงิน งานแบ็กออฟฟิศ คือการบริหารทรัพยากรบุคคล

ศาสตราจารย์ เล่าให้ฟังถึงความยากง่ายหรือความแตกต่างของการทำงานช่วงแรกว่าเริ่มทำงานร่วมกับทีมวิศวกรลักษณะงานจะมีระบบแผนการทำงานและมีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน ในแบบงานด้านวิศววะ ด้านการผลิต ซึ่งเป็นงานที่สามารถวัดผลลัพธ์ออกมาได้ชัดเจนเกี่ยวข้องกับการบริหารประสิทธิภาพเครื่องจักรเป็นหลัก ส่วนงานแบ็กออฟฟิศจะช่วยส่งเสริมการทำงานของงานด้านฟรอนต์ออฟฟิศ เช่น การสนับสนุนด้านข้อมูล การปรับระบบยกมาตรฐานการทำงานภายในมาใช้ระบบไอทีมากขึ้น

ส่วนงานด้านการเงินสมัยที่เริ่มทำงานนั้นเป็นช่วงต้นของประเทศที่มีงานด้านการเงินหลักๆ คือการกู้เงินจากธนาคารพาณิชย์ เริ่มได้จับโปรเจกต์ไฟแนนซ์ในสมัยนั้นถือว่าเป็นเรื่องใหม่ต้องพิจารณาด้านความเสี่ยงความเป็นไปได้ของโครงการ และติดต่อทำงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องภายนอกมากกว่าโดยเฉพาะสถาบันการเงิน ผมต้องออกไปสร้างความสัมพันธ์ที่ดีมีการพูดคุยสื่อสารที่

เข้าใจกันด้วยภาษาทางการเงิน

การทำงานมีความก้าวหน้าขึ้นเรื่อยๆ ในปี 2558 มีโอกาสเติบโตขึ้นเป็นซีอีโอ SQ มีภาระหน้าที่และความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นคือมองภาพรวมธุรกิจทั้งหมดขององค์กร ทั้งเป้าหมายของบริษัท รับผิดชอบต่อบุคคลภายนอกต่างๆ อีกทั้งเป็นช่วงที่บริษัทอยู่ระหว่างเตรียมตัวเข้าตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งมีการปรับระบบการทำงานเตรียมตัวมาประมาณ 4 ปี ส่วนหนึ่งมีการนำระบบไอทีมาใช้ อีกทั้งปรับเปลี่ยนระบบบริหารควบคุมภายในให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ถือเป็นเรื่องที่ต้องเรียนรู้ศึกษาเพิ่มเติมและให้ความสำคัญมากขึ้น รวมถึงต้องดูแลผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด

ผมมีปรัชญาหรือหลักการการทำงานคือ “มีความโปร่งใส อธิบายได้” ร่วมกับวัฒนธรรมองค์กรที่มีมาตั้งแต่ก่อตั้งบริษัทคือ ความมีเอกภาพ นับตั้งแต่วันแรกที่มีพนักงานหลักสิบคน ปัจจุบันเพิ่มเป็นหลักพันคน โดยมีเป้าหมายหลักคือ การทำงานให้ประสบความสำเร็จตามเวลาและภายใต้ต้นทุนที่วางไว้เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับผู้จ้างงาน นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญในการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์จากคนรุ่นเก่าไปสู่คนรุ่นใหม่ ด้วยมีวิสัยทัศน์เพื่อ SQ เป็นผู้นำด้านการทำเหมืองแร่ในภูมิภาค และมีแนวคิดศึกษาต่อยอดไปสู่ธุรกิจการเข้าไปพัฒนาเป็นเจ้าของเหมืองถ่านหินเองรวมถึงธุรกิจโรงไฟฟ้าด้วย ๒๖